

**№2**

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ  
ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»



**2 0 1 0**

# Факел Таимыра

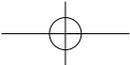
**16** МОЕ ХОББИ



**10** Я — ЭКОЛОГ

**12** СЛАГАЕМЫЕ СЧАСТЬЯ

**20** А ОЛЕНИ — ЛУЧШЕ!



в компании

## Утвержден стандарт ТМЦ

5

3

коротко

**Объявляется конкурс**

**Под знаком 1С-8**

**Декларация пожарной безопасности**

**Контроль качества питьевой воды**



люди компании

## Слагаемые счастья

12

5

в компании

**Стандарт по учету движения ТМЦ**

**Учеба в УКП**

**Я — эколог!**

**Шефская помощь**



тема номера

## Своими руками

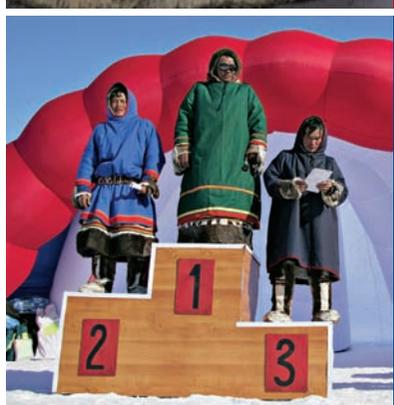
16

12

люди компании

**Слагаемые счастья**

**Людмила Минтяновой**



таймыр — наш общий дом

## А олени — лучше!

20

20

таймыр — наш общий дом

**День оленевода**

22

это интересно

**«Таймыр — не просто слово».**

**Стихи Геннадия Медведева**



## ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ФОТОКОНКУРС!

Дорогие друзья!

Редакция журнала «Факел Таймыра» объявляет фотоконкурс «Мое хобби — фотография». Для участия в нем приглашаются все, кто не представляет свою жизнь без фотоаппарата, для кого он стал неотъемлемой частью жизни.

Участники фотоконкурса могут представить как одну из своих фоторабот, так и их серию (максимальное количество работ — 5 шт.). Каждая работа должна обязательно иметь название.

Имена победителей будут объявлены в канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Фотографы-победители получают ценные призы. Лучшие фотографии с разрешения авторов будут опубликованы в журнале «Факел Таймыра».

До 1 августа мы ждем ваши фотографии размером 20x30 или на цифровых носителях в редакции журнала по адресу: пл. Газовиков Заполярья, д. 1, каб. 25, «Пресс-служба», по электронной почте Vadim\_K@ngaz.ru с пометкой «На фотоконкурс». Контактные телефоны: 22-42-69, 42-87, 43-76, 43-63.

## ПОД ЗНАКОМ 1С-8

1 апреля 2010 года в ОАО «Норильскгазпром» в опытно-промышленную эксплуатацию были введены модули автоматизированной системы «Планирование производства», «Учет ТМЦ и спецодежды», «Электронный архив».

Основная цель введения подсистем «Планирование производства», «Учет ТМЦ и спецодежды» — создание взаимосвязи между заказываемыми товарно-материальными ценностями и планируемыми работами. Что касается электронного архива, его создание позволит систематизировать структурированное хранение электронных документов, обеспечить надежность хранения, конфиденциальность, регламентирует организацию документооборота, обеспечивает быстрый и удобный поиск документов в системе.

Согласно утвержденному календарно-ресурсному плану, в течение 15 дней модули тестировались ключевыми пользователями. Вся информация об ошибках и требуемых доработках направлялась специалистам отдела разработки и сопровождения программного обеспечения УИТиС. Решение о запуске в эксплуатацию подсистем с правом доступа всех пользователей будет принято после анализа работы введенных модулей.





## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специалисты отряда ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны ОАО «Норильскгазпром» завершили работу над заполнением деклараций пожарной безопасности в отношении объектов защиты предприятия. Данный документ был разработан в соответствии с требованиями федерального закона «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» № 123-ФЗ, вступившего в силу с 1 мая 2009 года. Подготовленные 482 декларации направлены для регистрации в органы исполнительной власти по территориальности.

Декларация пожарной безопасности является формой оценки соответствия, содержащей информацию о мерах пожарной безопасности, направленных на обеспечение на объекте защиты нормативного значения пожарного риска. Документ должен разрабатываться лицом, владеющим объектом, самостоятельно. В частности, собственник указывает те противопожарные нормы, которые он обязуется выполнять на своем объекте для обеспечения его безопасной эксплуатации.

Как считают специалисты ОВПССиО, важно отметить принципиальное различие между назначением декларации пожарной безопасности и декларации о промышленной безопасности. Если декларация промышленной безопасности доказывает, что объект соответствует требованиям промышленной безопасности, то назначение декларации пожарной безопасности — подготовить собственника к эксплуатации объекта с целью обеспечения безопасности людей от воздействия опасных факторов пожара.

## КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ

В соответствии с Водным кодексом РФ сотрудники отдела промышленной экологии «Норильскгазпрома» регулярно проводят отбор проб питьевой воды на промыслах предприятия. За истекший период питьевая вода была исследована на Мессояхском ГМ, Южно-Соленинском, Северо-Соленинском ГКМ, а также в подразделениях, расположенных в Тухарде и Дудинке. Помимо питьевой воды, на всех объектах предприятия также проводятся отбор и контроль проб сточной воды, который необходим для снижения негативного влияния на водные ресурсы.

При этом отбор проб питьевой воды проводят не реже чем раз в два месяца, а сточной — раз в квартал. Все отобранные образцы направляются в филиалы «Центра гигиены и эпидемиологии в Красноярском крае» в Норильске и Дудинке. По истечении 10 дней составляется протокол с результатами исследований.

По словам экологов «Норильскгазпрома», качество питьевой воды на промыслах в норме, но, как и любую воду из-под крана, перед употреблением ее необходимо прокипятить.



# СТАНДАРТ ТМЦ

23 марта 2010 года приказом руководства общества был утвержден и введен в работу стандарт «Учет движения товарно-материальных ценностей в ОАО «Норильскгазпром». Цель введения стандарта — повысить ответственность структурных подразделений при планировании и фактическом использовании товарно-материальных ценностей.

По словам директора по материально-техническому обеспечению Сергея Гончаренко, стандарт «Учет движения товарно-материальных ценностей в ОАО «Норильскгазпром» — это документ, который описывает процедуры планирования объемов использования товарно-материальных ценностей (ТМЦ) для операционной и инвестиционной деятельности в период заявочной кампании, формирования плана материально-технического снабжения, контроля над использованием ТМЦ и обновлением оборудования. Важное место в нем определено входному контролю качества при поступлении ТМЦ, отпуску их со складов и внутреннему перемещению.



Благодаря введенному стандарту впервые у структурных подразделений появится возможность, используя средства автоматизированной информационной системы «1С: Управление производственным предприятием», не только сформировать объем ежемесячной потребности в ТМЦ в количественном и стоимостном выражении в период заявочной кампании на основе введенных в систему планов работ и графиков планово-предупредительных ремонтов (ППР), но и по истечении каждого бюджетного периода (квартала) провести анализ использования товарно-материальных ценностей и анализ ввода в эксплуатацию оборудования в составе проектов и оборудования, не входящего в сметы на строительство, в том числе взамен изношенно-

го. Это позволит структурным подразделениям в дальнейшем более практично подходить к процессу планирования количественных объемов использования ТМЦ.

Появится возможность осуществлять резервирование товарно-материальных ценностей на складах общества под конкретные работы структурных подразделений, что позволит более достоверно определять плановые остатки ТМЦ, необходимые для расчета плана закупа материально-технических ресурсов.

С внедрением стандарта также станет возможным обоснование количественных объемов закупа ТМЦ и остатков на складах общества под конкретные работы структурных подразделений.

Внедрение стандарта позволит впоследствии максимально сократить наличие на складах малоходовых и невостребованных структурными подразделениями общества товарно-материальных ценностей.

Поскольку заказ ТМЦ напрямую зависит от производственных планов, работа над стандартом велась в тесной взаимосвязи с производственными подразделениями. Как отметил начальник отдела эксплуатации опасных производственных объектов ПТУ Равиль Бердин, потребность в ТМЦ теперь будет определена конкретными видами работ. Предусмотреть все виды работ в долгосрочной перспективе невозможно, но что касается планово-предупредительных ремонтов, выполнения компенсирующих мероприятий и мероприятий по устранению замечаний надзорных органов, спланировать можно до 80% таких работ.

Вся консолидированная информация будет находиться в системе «1С:



Управление производственным предприятием» и любой пользователь, имеющий к ней доступ, может посмотреть, например, годовые планы работ отдельных структурных подразделений. Появится также возможность провести план-фактный анализ использования ТМЦ по отдельным структурным подразделениям.

Как отметила главный бухгалтер общества Ирина Тюрина, в соответствии с утвержденным стандартом изменилась и схема списания ТМЦ. Списание товарно-материальных ценностей будет проходить по следующей схеме: выданные со склада на основании расчета-обоснования на производство работ товарно-материальные ценности будут внутренним перемещением списываться в подотчет материально-ответственного лица. По завершении работ руководитель центра ответственности (ответ-

ственного структурного подразделения) подтверждает фактическое расходование и направление использования ТМЦ в том же документе — расчете-обосновании. Только после этого у материально ответственного лица появляется основание для списания полученных и фактически израсходованных ТМЦ. Таким образом, ужесточится контроль над расходованием товарно-материальных ценностей, повысится дисциплина использования материальных ресурсов, произойдет оптимизация их текущих запасов.

Списание товарно-материальных ценностей по этой схеме будет проходить уже со второй половины 2010 года.

Полностью оценить эффективность работы по данному стандарту, считают его разработчики, можно будет уже в 2011 году.



# ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ



Современный человек живет и работает в условиях, требующих высокого профессионализма и значительных интеллектуальных усилий. В личном плане профессиональное образование и квалификация не просто выступают характеристиками того или иного сотрудника, но и становятся для него гарантией социального благополучия, условием конкурентоспособности на рынке труда.



## Задачи и принципы обучения

Наше предприятие полностью отвечает за результаты своей деятельности, в связи с чем в обществе сформирована система профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) персонала, которая обеспечивает ему высокую эффективность работы и устойчивость.

Профессиональное обучение — это различные формы обучения работников предприятия, осуществляемые на всех уровнях и во всех подразделениях с целью получения сотрудниками теоретических и практических знаний, необходимых для качественного выполнения служебных обязанностей, а также решения задач, определяемых в соответствии со стратегией развития общества.

Данная деятельность регламентирована Положением «Об организации профессионального обучения персонала ОАО «Норильскгазпром», введенном в действие приказом генерального директора № 155/33 от 19.03.2008 г.

Принципиально важными задачами в области профессионального обучения персонала являются:

- развитие творческого потенциала каждого работника в достижении корпоративных целей;
- обеспечение соответствия квалификации сотрудников требованиям рабочего места;
- обеспечение профессиональной мобильности персонала;
- подготовка кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности;
- адаптация вновь принятого персонала.

При организации профессионального обучения соблюдаются следующие принципы:

- принцип непрерывности обучения, т. е. обучение работника должно осуществляться каждый раз, когда возникает или ожидается возникновение несоответствия его профессиональных или квалификационных качеств требованиям рабочего места или изменяющимся условиям работы;
- принцип индивидуального обучения — программа обучения должна



быть необходимой и достаточной для устранения вышеназванного несоответствия применительно к каждому работнику;

— андрагогический принцип обучения, определяющий обучение взрослых людей, где главенствующую роль играет сам обучающийся, а его опыт используется в качестве одного из источников обучения;

— принцип опережающего обучения — обучение работника должно быть организовано до того, как появится необходимость в практическом использовании на рабочем месте новых навыков и знаний в силу изменяющихся условий труда.

Обучение работников общества организуется исходя из следующего приоритетного ряда форм обучения:

\* самостоятельная подготовка осуществляется для удовлетворения потребностей в повышении профессиональной квалификации путем самостоятельного изучения специальной научно-технической, экономической и другой литературы;

\* обучение на рабочем месте или с частичным отрывом от производства (программы повышения квалификации, программы переподготовки и т. д.);

\* краткосрочные курсы;

\* программы повышения квалификации;

\* программы переподготовки;

\* обучение с отрывом от производства в сторонних учебных заведениях.

### Роль УКП

Организует профессиональное обучение персонала в ОАО «Норильскгазпром» учебно-курсовой пункт (УКП) управления по работе с персоналом. УКП имеет учебный класс, в котором установлено 10 персональных компьютеров, лицензию на право ведения образовательной деятельности по 33 рабочим профессиям, 43 учебные программы по общетехническим дисциплинам, предаттестационной подготовке руководителей, специалистов и рабочего персонала в области промышленной безопасности, по охране труда и пожарно-техническому минимуму, 450 единиц учебно-методических пособий.

Профессиональное обучение представляет собой комплексный непрерывный процесс, включающий в себя несколько этапов.

Процесс обучения начинается с важнейшего этапа — определения потребностей в обучении. Возникновение потребности в обучении персонала может быть обусловлено следующими причинами:

— требования действующего законодательства, регламентирующие профессиональную деятельность;

— правила, инструкции, предписания государственных контролирующих органов, определяющих обязательную сертификацию работников некоторых профессий;

— соответствующие решения комиссии при аттестации работников на предприятии;

— прием новых работников и необходимость в замещении увольняющихся работников;

— необходимость повышения эффективности выполнения текущей работы;

— подготовка работников по вторым (смежным) профессиям;

— изменение характера работы в результате объективных причин.

Определение потребности в обучении сотрудников является задачей их непосредственного и вышестоящего руководителя.

На основании заявок подразделений УКП формирует годовой план учебных мероприятий по развитию персонала ОАО «Норильскгазпром» на год, который после согласования с управлением социальной политики ОАО «ГМК «Норильский никель» утверждается руководством общества. Планированию подлежат все учебные мероприятия, проводимые собственными силами или с привлечением сторонних исполнителей.

Обучение персонала финансируется из средств предприятия в рамках лимитов, установленных бюджетным комитетом ОАО «ГМК «Норильский никель». 86% годового планового бюджета составляют затраты на учебные мероприятия, направленные на обеспечение эффективного выполнения производственных функций: по аттестации персонала контрольными и надзорными государственными органами для получения права исполнения производственных функций и по профессиональной сертификации персонала.

Обучение работника является эффективным, если его результаты обеспечивают повышение производительности труда и качества работы. Ответствен-

## По итогам подготовки рабочего персонала в 2009 г.

**Переведены на более высокий разряд 60 рабочих  
Повышены в должности 3 рабочих**



ность за использование результатов обучения в деятельности подразделения возлагается на руководителя, направившего работника на обучение.

При подборе учебных заведений применяются следующие критерии оценки: территориальная расположенность, тематика предлагаемых программ, квалификация и опыт преподавателя, наличие документов, необходимых для заключения договора по организации обучения, стоимость и условия оплаты, сроки проведения обучения, наименование документа, выдаваемого по окончании учебы.

Сроки обучения рабочих варьируются от 2,5 мес. до 6 мес. Подготовка, переподготовка и обучение вторым совмещаемым профессиям проводятся курсовым методом, т. е. в группах от 10 до 30 человек. Обучение проводят высококвалифицированные специалисты предприятия. При индивидуальной подготовке обучаемый изучает теоретический курс самостоятельно и путем консультаций у преподавателя, а производственное обучение проходит индивидуально под руководством неосвобожденного от основной работы квалифицированного рабочего — инструктора производственного обучения на рабочем месте.

Вопрос о присвоении или повышении разряда рабочему рассматривается квалификационной комиссией подразделения, а о присвоении высшего разряда — квалификационной комиссией общества.

### Профессиональное обучение руководителей, специалистов и служащих

Одной из задач в области профессионального обучения персонала является подготовка кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности.

Приняли участие в семинарах ООО «Мастер-класс» г. Красноярска Надежда Потапова и Елена Ватутина — сотрудники правового управления. В декабре 2009 года для проведения обучающего семинара в Норильск был приглашен преподаватель ООО «ТЮФ ЗЮД Русланд» (г. Москва). В числе руководителей Общества, принявших участие в обучающем семинаре по теме «Требования международных стандартов ИСО 9001:2008», — Владимир Квитка и Равиль Бердин. Для эффективного руководства коллективом они дополнительно прошли обучение в НОУ «ЦНПР «ММК интернейшнл» Балтийской педагогической академии г. Санкт-Петербурга. В марте текущего года повысила квалификацию в области экологического аудита в ИПК «Интеграл» г. Санкт-Петербурга Анжелика Князева — начальник отдела промышленной экологии управления технического контроля. В 2009 году 1075 руководителей, специалистов и служащих Общества прошли обучение как в учебных центрах Норильска, так и за его пределами, а также в учебно-курсовом пункте. Из них 25 человек повысили свою квалификацию, 32 приняли участие в учебных мероприятиях по профессиональной сертификации персонала, 1018 — прошли проверку знаний общих и специальных требований промышленной безопасности, охраны труда и требований пожарной безопасности.

### Материально-техническая база УКП

Для организации учебно-аттестационного процесса УКП приобрел компьютерную обучающе-контролирующую систему «ОЛИМП:ОКС» с готовыми учебными курсами по общим требованиям про-

мышленной безопасности, пожарной безопасности, охране труда, аттестации электротехнического и электротехнологического персонала по электробезопасности II, III, IV групп допуска, аттестации руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей.

Учебные курсы содержат полный набор материалов, необходимых для организации предаттестационной подготовки и проверки знаний одновременно 10 пользователей. Есть надежда, что использование современных информационных технологий поможет оптимизировать процедуры проведения подготовки к аттестации, повысит уровень знаний специалистов общества.

До конца 2010 года УКП будет приобретен комплекс-тренажер «ЭЛТЭК» — интерактивная обучающая система, позволяющая моделировать различные ситуации поражения человека, в первую очередь связанные с производственными и бытовыми факторами риска, и отрабатывать современные практические приемы первой медицинской и реанимационной доврачебной помощи. Это полномасштабный муляж человека с набором имитаторов жизнедеятельности и датчиков внешних воздействий, анатомический дисплей с набором видеоимитаторов жизненно важных внутренних органов человека, аудиовизуальный тест-пульт с комплектом «активных» взаимозаменяемых плакатов.

\*\*\*

В 2010 году ожидается увеличение на 34% затрат на обучение и аттестацию персонала в сравнении с 2009 годом. Аттестацию контрольными и надзорными государственными органами для получения права исполнения производственных функций должны пройти 1745 человек, на что предусмотрено 3 199 460 рублей, профессиональную сертификацию — 18 человек на сумму 214 090 рублей. В учебных мероприятиях по обучению, повышению квалификации и переподготовке примут участие 424 сотрудника общества на сумму 539 460 рублей.

В I квартале обучено и аттестовано 775 сотрудников общества. Это на 290% превышает квартальные показатели 2009 года.

**Любовь Зайцева, начальник управления по работе с персоналом**



**Князева Анжелика родилась 23.04.1982 г.**

**Окончила ФГОУ ВПО «Чувашский госуниверситет им. И. Н. Ульянова» (г. Чебоксары) по специальности «природопользование и геоэкология» географического факультета в 2004 г. В ОАО «Норильскгазпром» — с 23 ноября 2007 г. — инженер 2-й категории отдела промышленной экологии; с 19.03.2010 г. — начальник отдела.**

**Таймыр удивляет и поражает неисчерпаемым запасом природных богатств, хранящихся в недрах вечной мерзлоты. И только прожив здесь некоторое время, можно было с уверенностью еще раз сказать самой себе: экологией НАДО заниматься! «Полуостров сокровищ» нуждается в защите и охране!**



Клуб молодых специалистов НГП представляет эколога и просто интересного человека Князеву Анжелику. За три года работы в «Норильскгазпроме» ее интерес к профессии не только не исчез, а, напротив, возрос в разы.

Анжелика уверена, что деятельность экологической службы чрезвычайно важна для предприятия. Она не останавливается на достигнутом и продолжает учиться, мечтая стать конкурентоспособным специалистом и качественно выполнить свою профессиональную миссию.

Наверное, «экология» как наука, изучающая взаимоотношения между живыми организмами и средой их обитания, всегда была частью моей жизни.

Сколько себя помню, мне всегда были интересны отношения человека и природы. Там, где была я, всегда находились жучки, щенки, котята и т. д., я «изучала» находящиеся рядом водоемы, наблюдала за жизнью их обитателей, рассматривала под микроскопом нежные листочки и грязных жаб. Меня интересовало все, что сейчас можно назвать предметом изучения экологии. В этом мне помогала моя родина Чувашия. Несмотря на небольшую площадь и высокую плотность населения, Чувашия совершенно уникальна с точки зрения разнообра-

# Я —

**Современное научное прочтение слова «экология» подразумевает прежде всего охрану окружающей среды.**

разия живой природы, на ее территории сохранилось немало уникальных уголков природы, где интересна и сама природа — тайга, лесостепи, небольшие участки степей на юге республики, красавицы-реки Волга, Сура, Цивиль, — и все, что там живет, растет и водится.

Современное научное прочтение слова «экология» подразумевает прежде всего охрану окружающей среды. Во многом такое переосмысление произошло благодаря все более ощутимым последствиям влияния человека на сферу его обитания. Именно этот постулат мне довелось усвоить по окончании учебы в Чувашском госуниверситете им. И. Н. Ульянова. Размышляя над своей будущей деятельностью, еще будучи студенткой вуза, я пришла к выводу, что мне все-таки более близка и понятна промышленная экология — прикладная наука о взаимодействии промышленности и окружающей среды и наоборот — влияние условий природной среды на функционирование предприятий и их комплексов. Когда я получила диплом, мне стало уже совершенно очевидным, что именно промышленная экология станет основой моей профессиональной деятельности и тем делом жизни, которое всегда будет интересовать меня как специалиста.

Приезд в Норильск дал возможность увидеть неповторимую и суро-



# ЭКОЛОГ

вую природу Таймыра и сравнить ее с красотой родного края. Не просто увидеть, а принять и полюбить. Таймыр удивляет и поражает неисчерпаемым запасом природных богатств, хранящихся в недрах вечной мерзлоты. Здесь добывают руду и газ, плавят металл. Природный газ, добытый из-под вековой толщи льда, дарит людям свет и тепло, обеспечивает теплоносителем производство цветных и драгоценных металлов. И только прожив в Норильске некоторое время, можно было с уверенностью еще раз сказать самой себе: экологией НАДО заниматься! «Полуостров сокровищ» нуждается в защите и охране!

Устроившись на работу в ОАО «Норильскгазпром», я узнала, что предприятие осуществляет свою производственную и хозяйственную деятельность в двух субъектах Российской Федерации: на территориях Красноярского края и Ямало-Ненецкого автономного округа. Глобализм немислимый! Как же страшно было мне, недавней выпускнице вуза, приступить к выполнению своих профессиональных обязанностей и вместе с коллективом отдела добиваться поставленной цели — снижения загрязнения природной окружающей среды в процессе производства. Придя в отдел промышленной экологии, практически без опыта работы, я как специалист отдела должна была наблюдать за исполнением мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также обеспечивать соблюдение предприятием природоохранных требований, установленных законодательством в области охраны окружающей среды.

Сколько же красоты мне довелось увидеть, облетая Северо-Соленинский, Южно-Соленинский промыслы, расположенные на территории Ямало-Ненецкого автономного округа! Не оставила меня равнодушной и Мессояха. Но кроме удивительной красоты, я увидела и следы техногенной цивилизации. А посему еще раз укрепилась в своем решении: хочу быть полезной Таймыру. Этот уникальный край создал меня как эколога и стал для меня второй родиной.

Недавно мне удалось побывать в Санкт-Петербурге, где в течение недели я проходила образовательный курс в области экологического аудита.

Хочу отметить, что работа в этой области нами, специалистами отдела промышленной экологии УТК общества, ведется, но в основном в виде производственного экологического и земельного контроля.

Для чего нужен экологический аудит, или производственный экологический и земельный контроль на предприятии, я окончательно поняла уже в процессе учебы.

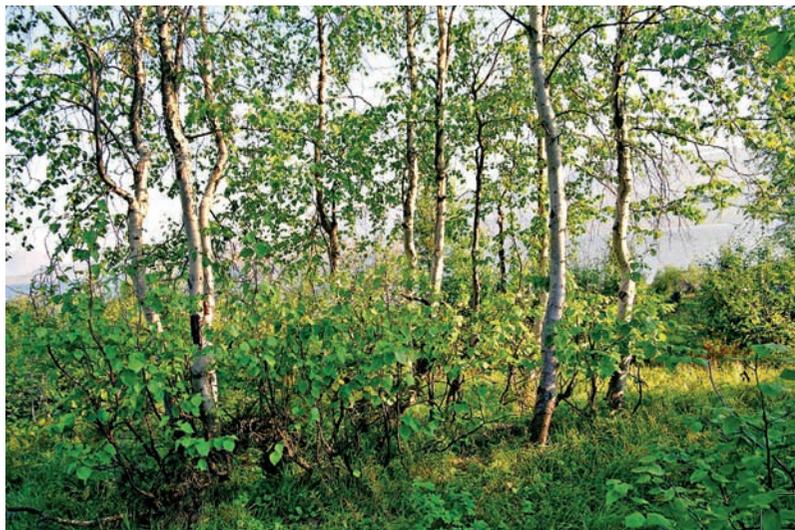
Во-первых, потому что воздействие современных техногенных систем на окружающую среду уже принимает глобальные масштабы. Такое положение приводит к возникновению зон экологического бед-

ствия, аварийных ситуаций, влекущих значительный экономический ущерб, и, кроме того, к проявлению принципиально новых негативных экологических факторов. К тому же в последнее время обострилась проблема предотвращения экологических катастроф и крупных техногенных аварий, связанных в первую очередь с колоссальным износом оборудования. Экономические, социальные и природные потери при этом огромны. Поэтому для современных предприятий очень важными факторами являются своевременное выявление и оценка проблем, в результате которых возникает большой риск эколого-экономической и эколого-правовой ответственности.

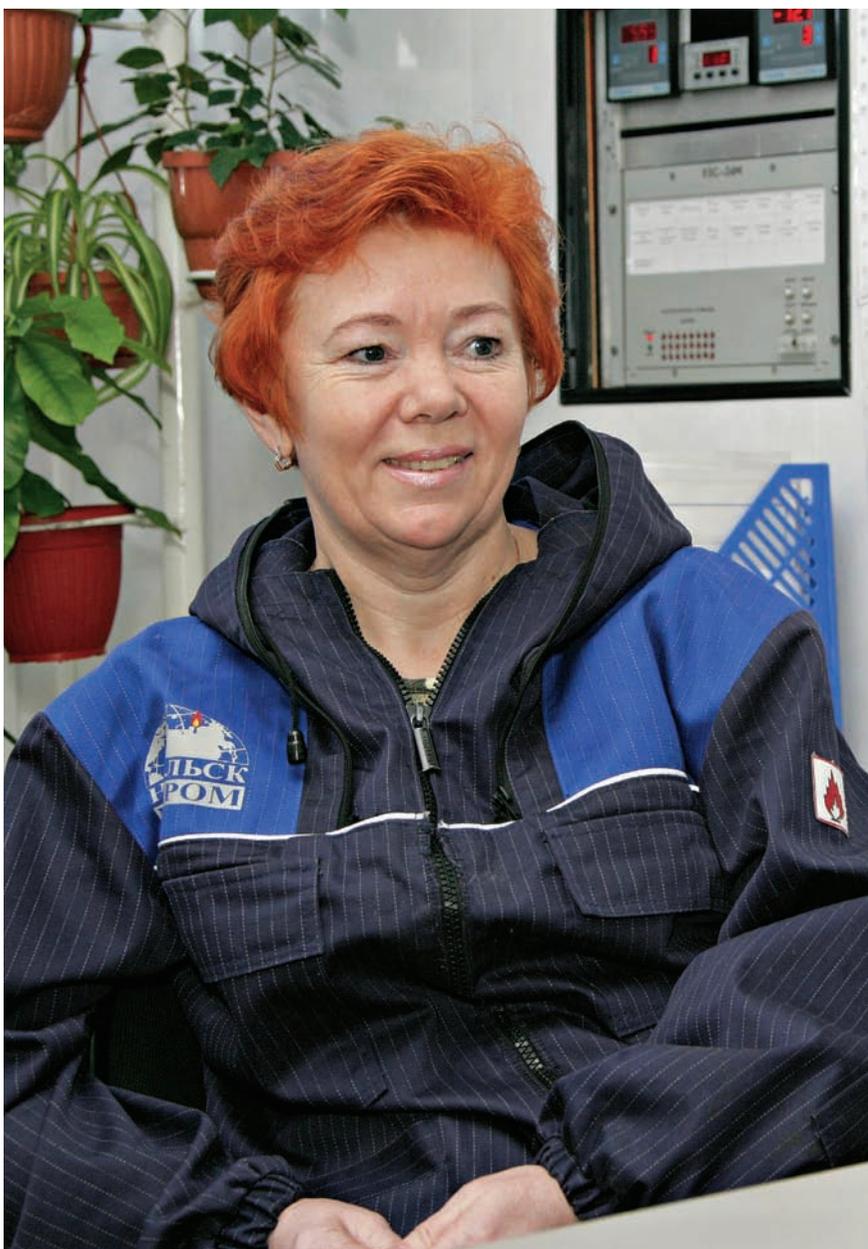
Экологический аудит представляет собой независимый, систематический, комплексный, документированный процесс изучения, анализа и оценки разнообразных экологических аспектов деятельности предприятия. Этот процесс проходит в соответствии с целями, задачами и критериями, определяемыми самим предприятием. На основе результатов экологических аудитов разрабатываются рекомендации по улучшению как экологической, так и основной производственной деятельности предприятия. В первую очередь с использованием беззатратных и малозатратных методов и средств путем активизации внутренних неиспользуемых резервов и возможностей.

Уверена, полученные знания помогут мне и моим коллегам более профессионально и качественно решать вопросы, направленные на решение экологических проблем общества.

**Приезд в Норильск дал мне возможность увидеть неповторимую и суровую природу Таймыра и сравнить ее с красотой родного края.**



# СЛАГАЕМЫЕ СЧАСТЬЯ



Людмила Минтянова — не совсем обычный оператор газораспределительной станции. У нее довольно редкое в наши дни увлечение: в свободное время она создает красоту — вышивает цветными нитками на холсте.

Вышивками украшены стены в доме Минтяновых — и от этого в нем как-то по-особенному тепло и уютно.

Написать отдельно о Людмиле Анатольевне, которая совсем недавно отметила свой юбилей, у нас не получилось — о себе наша героиня

говорить не любит, в основном рассказывает о своей семье. Это — самое дорогое в ее жизни. Отдельно друг от друга Минтяновы себя не представляют. Они — единое целое. Они — СЕМЬЯ.

## Вместе

Людмила, Сергей, Екатерина и Александра Минтяновы — не просто семья, а еще и коллеги, их объединяет причастность к общему делу. Все они, кроме младшей Александры, трудятся на одном предприятии — в ОАО «Норильскгазпром», только в разных подразделениях. Людмила Анатольевна — оператор на ГРС-2 управления магистральных газопроводов, Сергей Владимирович — водитель автобуса УТТиСТ, старшая дочь Екатерина — начальник планово-экономического управления. Александра Минтянова в ближайшем будущем тоже станет специалистом по добыче нефти и газа, она — студентка Уфимского нефтяного университета.

Людмила Минтянова говорит, что никакого специального расчета в том, чтобы всей семьей заниматься одним делом, не было — все сложилось само по себе. «Судьба», — скажут многие. Возможно. Только часто свою судьбу делают сами люди.

## Начало

Увлечение Людмилы вышивкой — не случайность. Правильно обращаться с иглой она научилась еще в раннем детстве у своей мамы Зои Фоминичны. Всем своим дочерям, а их было четверо, она сумела привить любовь к рукоделию. Не раз потом добрым словом вспоминали дочки мамины уроки. Особенно когда в трудные времена умудрялись на зависть многим красиво одевать себя и своих детей.

О будущей профессии, связанной с созданием красивой одежды, Людмила мечтала со школы, даже не боялась уехать учиться далеко от дома — из поселка Лесного Оренбур-



гской области в Самаре, где находился техникум легкой промышленности. Хрупкая большеглазая девушка не потерялась в большом городе, а успешно закончила учебу и смело поехала к месту будущей работы и, как оказалось, навстречу судьбе.

После окончания техникума Людмила Минтянова получила распределение в Красноярский край — город Ачинск. Там она встретила своего будущего мужа Сергея, который, как и его отец, работал водителем автобуса. Работали отец и сын на одном маршруте, с остановкой на швейной фабрике, где трудилось много симпатичных незамужних девушек. Молодому водителю особенно приглянулась одна приезжая с выразительными глазами. Людмила работала на фабрике технологом швейного производства. Работа ей нравилась. Начальство ценило. Знакомство с Сергеем Минтяновым сначала переросло

**Без долгих раздумий молодая семья взяла все самое ценное, что у них тогда было, — дочку Катеньку и приехала на Крайний Север**

в дружбу, а спустя некоторое время молодые люди поняли, что встретили друг друга не случайно.

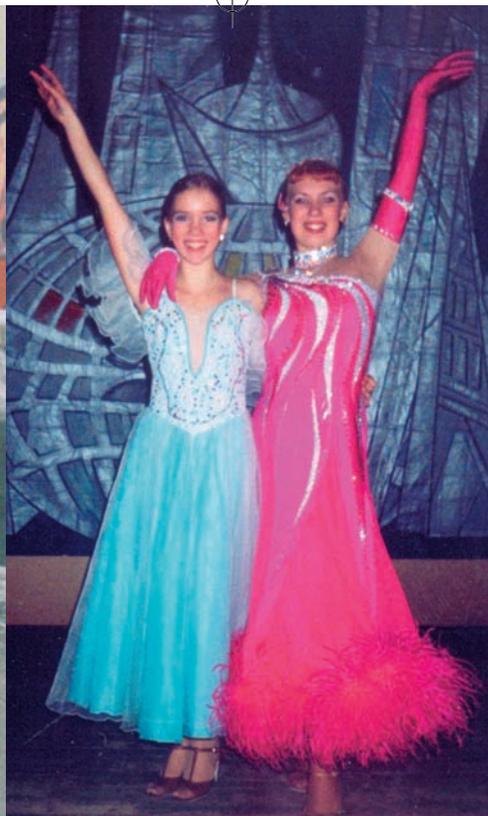
Свадьбу Минтяновы сыграли в Ачинске — с многочисленными гостями, праздничным застольем и криками «Горько!». Там же родилась их старшая дочь Катя. Так бы и жили они долго и счастливо в старинном сибирском городе, если бы однажды не увидели в газете объявление, в котором предлагался обмен квартиры в Ачинске на равноценную в Норильске. Без долгих раздумий молодая семья взяла все самое ценное, что у них тогда было, — дочку Катеньку и приехала на Крайний Север.

Норильск не испугал отсутствием растительности и неприветливым климатом. Минтяновы всего этого просто не заметили. Вместе им всегда и везде было хорошо, все нравилось.

Людмила Анатольевна вспоминает:

— Помню первый в нашей норильской биографии полярный день. Было непривычно и одновременно интересно: на часах ночь, а на улице — солнце. Мы с мужем уложили Катюшу спать, а сами сели напротив друг друга на широкий подоконник и стали смотреть в окно. А там люди ходят,





что-то делают, занимаются хозяйственными делами, как днем. Нам от этого так весело стало, что мы и не заметили, как всю ночь просидели у окна.

#### Работа

«Норильскгазпром» вошел в жизнь Минтяновых с первых дней приезда в Норильск — глава семьи устроился сюда на работу. Своему призванию он не изменил — остался водителем, только теперь его пассажирами стали газовики. Сергей Минтянов всегда увлекался спортом. В «Норильскгазпроме» он сразу стал активным участником всех спортивных мероприятий, играл за команду газовиков по волейболу. Глава семьи не курит и никогда не курил. Убежденный противник табака, он привлек в свои ряды многих сторонников, сагитировав отказаться от вредной привычки. Запрет на курение неукоснительно соблюдают не только гости дома Минтяновых, но и коллеги по работе. В бригаде Сергея Викторовича тоже никто не курит.

#### Людмила, Виктор, Екатерина и Александра Минтяновы — не просто семья, а еще и коллеги, их объединяет причастность к общему делу

24 года Сергей Минтянов работает в «Норильскгазпроме» и ни разу не пожалел о своем выборе.

Когда возник вопрос, куда пойти работать Людмиле после нескольких попыток устроиться по специальности, Сергей предложил «Норильскгазпром». За несколько лет работы на предприятии Минтянов убедился: этой компании можно доверять. Так Людмила стала газовичкой. С тех пор прошло 16 лет. Людмила Анатольевна уже не представляет себя вне этой профессии. На работу идет всегда с настроением, работает — с удовольствием. Она из тех людей, которые всегда настроены на позитив. И чем бы ни занималась Людмила Анатольевна — вышивкой картин или закру-

чиванием задвижки, — и то, и другое она всегда делает с хорошим настроением.

#### Дом

Дом, как известно всем давно,  
Это не стены, не окно,  
Это не стулья со столом.  
Дом — это то, куда готов  
Ты возвращаться вновь и вновь...

Сергей Минтянов, наверное, считает себя счастливейшим из мужчин — ведь его окружает тройная красота: жена и две дочери. Людмила Анатольевна отмечает: муж и отец у них замечательный — заботливый и внимательный. Когда дочки были маленькими, папа считал делом первостепенной важности возить их на танцы, английский, компьютерные курсы, в общем, всесторонне развивать. Когда другие отцы собирались на рыбалку, Сергей Минтянов терпеливо дожидался окончания репетиций и занятий своих дочек. Людмила как главный специалист семьи по красоте обеспечивала в доме уют, учила дочерей вязать, шить и вышивать — как и ее когда-то учила мама. Дети выросли, на отлично окончили школу и продолжают радовать родителей своими успехами. Старшая Екатерина вышла замуж и скоро подарит внучку, младшая Александра — порадует дипломом об окончании университета. Семья становится больше — больше появляется поводов собраться всем вместе за праздничным столом.

Отец семейства Сергей — отменный кулинар. Он готовит любимые



### В своей жизни на Севере Минтяновы видят больше плюсов, чем минусов

всеми домашними блюда из оленины и северной рыбы. Сергей Викторович — организатор совместных поездок на природу. У Минтяновых есть свое любимое место в тундре, куда они ездят уже больше 20 лет. Там они разводят костер и готовят немислимо вкусные сосиски и шашлык или просто гуляют. Для них любая погода — хорошая. Минтяновы не понимают, как это — впадать в сезонную депрессию или чувствовать на себе выход из полярной ночи. В своей жизни на Севере они видят больше плюсов, чем минусов, искренне радуются первому снегу, яркому солнцу, цветению жарков в тундре. С приходом весны Минтяновы обязательно встают на лыжи.

Кроме того, Людмила и Сергей — заядлые театралы, и стараются не пропускать ни одной премьеры. Все самые счастливые моменты в жизни Сергей Минтянов успевает запечатлеть на фотокамеру. В их семейном архиве есть фотографии, сделанные еще самым первым, пленочным фотоаппаратом, на который Сергей самостоятельно заработал деньги, будучи совсем юным. Таких моментов за 27 лет совместной жизни у Минтяновых накопилось уже немало. Глава семейства по этому поводу иронизирует: «Не знаю, кто, что будет увозить на «материк», а мы точно забудем контейнер альбомами с фотографиями». Когда придет время, на новое место жительства вместе с фотографиями уедут и вышивки хозяйки дома. «Остальное, — говорят Минтяновы, — там купим».

### Советы от Людмилы Минтяновой

Людмила Анатольевна считает, что в жизни каждого из нас гораздо больше хорошего, чем плохого, — и об этом надо всегда помнить. Тогда и жизнь станет радостнее.

А тем, кто решил приобщиться к искусству вышивания, она готова дать несколько профессиональных советов:

— Прежде чем заняться вышиванием, надо взвесить все «за» и «против». Во-первых, эта работа требует большой усидчивости, внимания и, главное, времени. Кроме того, все материалы, необходимые для вышивки, сегодня стоят недешево. Чтобы получить хороший результат, надо брать только качественные, а значит, дорогие расходные материалы. Я стараюсь покупать все в одном магазине, где уже знаю и ассортимент товара, и тех, кто этот товар продает.

Начинать лучше сразу две-три работы — тогда будет возможность переключаться с одной картинки на другую, чтобы одна тема быстро не надоела. Не надо настраиваться на скорый результат, вышивание — дело долгое и кропотливое. Законченную работу оформляю в рамку, которую заказываю в специализированном магазине.

Р. S. Несмотря на все нюансы, конечный результат, который мы видим после завершения работы, во сто крат окупает усилия, потраченные на вышивку. Это действительно очень красивое искусство, и стоит того, чтобы им заниматься.

Наталья Солодовник



# СВОИМИ РУКАМИ



**Дружба «Норильскгазпрома» с ребятами МБОУ «Школа-интернат № 2» длится не один год и уже давно проверена на прочность временем и совместными делами.**

Когда в городе объявили акцию по сбору денег для ветеранов Великой Отечественной войны, приуроченную к юбилею Победы, дети сразу же обратились к своим добрым друзьям газовикам с просьбой помочь в организации выставки-продажи изделий, изготовленных своими руками.

Совместными усилиями обеих сторон удалось организовать и провести замечательный праздник — добрый, яркий и полезный.

## Ярмарка

На ярмарке было все по-настоящему: веселые и нарядные продавцы, разнообразие выставленных товаров, праздничная атмосфера. Здесь можно было найти товар на любой вкус: кухонные фартуки яркой

**Все, что предложили газовикам ребята, было сделано на достойном уровне: строчки — ровные, дерево — гладко обработанное, блины — в меру поджаристые**

расцветки, деревянные игрушки, прихватки, кружевные салфетки, обереги, аппетитные румяные блины собственного приготовления и даже рукотворное дерево счастья. Каждый товар нашел своего покупателя. Кому-то приглянулся оберег, кому-то деревянная игрушка, а кто-то от души наелся блинов. Посетители ярмарки не уставали хвалить умелые руки мастеров, сотворивших эту красоту. Действительно, все, что предложили газовикам ребята, было сделано на достойном уровне: строчки — ровные, дерево — гладко обработанное, блины — в меру поджаристые.

**Есть в Японии народная мудрость: хочешь человеку сделать добро, не давай ему денег, а научи ремеслу**

Получая деньги, ребята с хозяйственной бережливостью складывали их в специальный мешочек. Вырученная от продажи поделок сумма в дальнейшем пойдет на приобретение продуктовых наборов для ветеранов Великой Отечественной войны. Эти наборы дети подарят героям войны в канун празднования Дня Победы.

**Уроки «Хозяюшки»**

Есть в Японии народная мудрость: хочешь человеку сделать добро, не давай ему денег, а научи ремеслу. Деньги, сколько бы их ни было, рано или поздно закончатся, оставив их обладателя снова ни с чем, а умение



делать что-то своими руками останется с человеком на всю жизнь. Эту истину понимают мудрые родители, приучая своих детей к труду с раннего возраста. Другие родители, облегчая себе жизнь, стараются все сделать сами, не давая своему дитянке и пошевелить пальцем. Но такой подход уже изначально обречен на поражение: чуда не произойдет, умение не придет само по себе, и уже будучи взрослыми, «тепличные» дети не смогут противостоять трудностям. Поэтому и стараются педагоги школы-интерната № 2 как можно лучше подготовить своих подопечных к самостоятельной жизни, научить всему, что поможет им быстрее адаптироваться в социуме. Ведь в силу сложившихся обстоятельств поддержать их после окончания обучения в школе будет некому — придется рассчитывать только на себя.

Шить и мастерить поделки ребят учат в различных кружках. А вот как готовить суп, печь блины и заваривать чай, юные хозяйки познают в клубе «Хозяюшка», в обустройстве которого в свое время «Норильскгазпром» принимал самое активное участие. Уроки «Хозяюшки» добрым

словом вспоминают многие выпускники школы-интерната. Благодаря настойчивости и требовательности своих воспитателей эти дети научились самостоятельности, и теперь даже в сложных жизненных ситуациях не паникуют, а стараются спокойно решать проблемы.

Лена Быкова, выпускница школы-интерната №2, сегодня признательна интернату и своему воспитателю Тыпенко Любове Павловне за уроки домоводства, а шефам из «Норильскгазпрома» — за «Хозяюшку». Она говорит, что только став взрослой, стала понимать всю важность этих занятий. Лена усвоила главные правила, которыми теперь руководствуется в своей жизни. Правило первое — в доме всегда должен быть порядок, а у каждой вещи — своё место. Ещё она твердо знает, что если выбирать между новой кофточкой и продуктами, то решение всегда однозначно: без кофточки прожить можно, а еда на столе должна быть всегда. Лена — очень открытый и отзывчивый человек. За ее хрупкой внешностью скрывается характер стойкого оловянного солдатика. Она умеет держать удар. У Лены нет родителей, есть старшая сестра, которая ей всегда помогает и добрым советом, и делом. Лена — студентка Ленинградского государственного университета. Она учится и работает ассистентом режиссера на студии ГТРК «Норильск». В планах у нее — добиться успехов на телевидении и увидеть мир. Глядя на Лену, почему-то верится, что все обязательно будет так, как она задумала.

### Главное — научить

Специалист отдела по социальному развитию и связям с общественностью Ольга Сургуладзе знает точно — блины и жареную картошку её подшефные любят больше всего. И старается в силу своих возможностей доставлять им такое удовольствие. Но не только вкусно накормить, а ещё научить, как это приготовить. Ольга с гордостью отмечает: сегодня тесто для блинов может сделать каждый из ее ребят.

**Сегодня клуб «Хозяюшка», который так нужен детям, требует обновления, и снова «Норильскгазпром» готов прийти на помощь, понимая, что чем больше будет вложено в ребят, тем увереннее они войдут в мир взрослых**





**Педагоги школы-интерната № 2 стараются как можно лучше подготовить своих подопечных к самостоятельной жизни, научить всему, что поможет им быстрее адаптироваться в социуме**

Сколько яиц и муки надо взять, как правильно размешать, чтобы в тесте не было комочков, какую хитрость применить, чтобы блины хорошо снимались, а не сворачивались комом? На эти и другие вопросы Ольга очень подробно и очень терпеливо отвечала начинающим кулинарам, пока те не усвоили все тонкости наизусть. Теперь к ее приходу ребята обязательно что-то готовят сами — пекут блины, делают из коржей торт, готовят салат. Такой своеобразный отчет о проделанной работе, мол, смотри: теперь то, чему ты нас учила, мы умеем делать сами. А Ольга радуется их успехам и с каждым визитом поднимает планку, побуждая ребят к новым кулинарным подвигам.

Свои посещения Ольга всегда продумывает заранее: о чем поговорить, какие вопросы решить, за что кого пожурить, а кого, наоборот, похвалить. Она считает, что детям нужны не столько сладости и подарки, сколько возможность пообщаться, услышать от взрослых одобрение или, наоборот, неодобрение своих поступков. Детям, растущим вне дома, очень хочется быть кому-то интересными и нужными, чтобы их не только слушали, но и слышали. И не просто из вежливости, а с интересом и участием — так, как слушают своих собственных детей. У Ольги Сургуладзе это получается. Дети ей доверяют. И никогда не обижаются на ее замечания, потому что понимают — они справедливые.

За семь лет своей шефской деятельности Ольга не раз убеждалась: чем больше искреннего внимания и заботы проявляют взрослые по отношению к детям, тем добрее и отзывчивее они становятся в будущем.

Сегодня клуб «Хозяюшка» требует обновления, и снова «Норильскгазпром» готов прийти на помощь детям, понимая всю важность таких «капиталовложений». Поэтому ребята и воспитатели могут быть спокойны — на шефов всегда можно положиться.

**Наталья Солодовник**



## А ОЛЕНИ — ЛУЧШЕ!



**10 апреля жители поселка Тухард и тухардской тундры отметили один из главных праздников Таймыра — Хэйро.**

Казалось, в этот день солнце светило по-особенному ярко. На берегу реки Большая Хета на фоне ослепительно белого снега была сооружена нарядная сцена. Полукругом расположились чумы, в которых гости праздника могли погреться у железной печки, испить крепкого горячего чая, сидя на оленьих шкурах, и, конечно же, отведать шулюма и жареной корюшки.

Самым зрелищным действием праздника, безусловно, стали оленьи гонки. Умение управлять упряжкой демонстрировали и мужчины, и женщины. Ненкам в этот раз звание сильнейших пришлось оспаривать дважды. Из-за ошибок на финише результаты их первого заезда были признаны недействительными.

А в это время на специальной площадке перед сценой развернулись

▲ К первому месту в оленьих гонках Юрий Тоги шел долгих 10 лет





соревнования по национальной борьбе. Горячо поддерживаемые болельщиками их участники старались в полной мере показать противнику свою силу, удачу и сноровку.

Кульминацией праздника стала церемония награждения победителей оленьих гонок. Обладатели первых трех мест среди мужчин и женщин получили в подарок снегоходы «Буран», двигатели для снегохода, генераторы от шефов из «Норильскгазпрома», «Таймыргаза» и Заполярного филиала «Норильского никеля».

Ключи от еще одного «Бурана» от шефов из «Норильскгазпрома» были вручены и главе многодетной семьи Семену Силкину.

Яркое солнце, задор, веселье, азарт и теплая атмосфера — таким запомнят праздник Хэйро и те, кто впервые побывал на нем, и те, кто участвовал в торжествах не первый год.

**Марина Моргун**



# «ТАЙМЫР» — НЕ ПРОСТО СЛОВО...»



◀ Геннадий Медведев

«Он пишет стихи так давно, что кажется, будто они снились ему еще в колыбели...» — так написано во вступительной статье одного из поэтических сборников Геннадия Медведева. Сегодня Геннадий Васильевич — житель Красноярска, а совсем недавно электромонтер Дудинского участка электроснабжения службы электросилового хозяйства УЗЭС ОАО «Норильскгазпром» не представлял себя без родной Дудинки.

Говорят, талантливый человек талантлив во всем. Эти слова в полной мере характеризуют Геннадия Васильевича. Свидетельство тому — благодарности, почетные грамоты руководства газодобывающего предприятия, которых он был удостоен, и самое главное — уважение и признание коллег. Порядочный, трудолюбивый, тактичный, грамотный, мастер своего дела — так они отзываются о нем. Таков Геннадий Васильевич и в своих поэтических творениях. Его стихи подкупают своей искренностью, простотой изложения, каким-то проникновенным лиризмом и красотой.

Сегодня мы представляем подборку из стихотворений Геннадия Васильевича Медведева под общим названием «Таймыр» — не просто слово». В свою очередь надеемся, что наше сотрудничество с этим замечательным автором, нашим газовиком, продолжится и в будущем. С нетерпением будем ждать новых поэтических впечатлений Геннадия Васильевича. Уже из Красноярска.

Марина Моргун

**Северное сияние**

В поднебесье огни разметались,  
Кисеи заполняя простор.  
Свой сияющий медленный танец  
Начинает волшебный танцор.  
Звезды кружатся в хороводе,  
Разлетаясь, как алмазная пыль.  
В полыхающем небосводе  
То ли небывь все, то ли бывь.  
Силится месяц прорваться  
В какофонию света и тьмы,  
Но зеленым готово взорваться  
Небо черное звездной зимы.  
Ночь полярная, словно красавица,  
Приподняв чуть свою паранджу,  
Мне, замерзшему, хочет понравиться:  
Я не то, мол, еще покажу...  
Хоть и колет мороз, точно жало,  
И заждался я нынче весны,  
Мне теплее и легче вдруг стало,  
Подсмотревшему зимние сны.

\*\*\*

«Таймыр» — не просто слово,  
Не ширь снегов, не льдов простор.  
Нет, тут всему первооснова —  
Тепло души, зиме наперекор.

Потом — полярное сияние,  
Рыбалка в ледяной глуши.  
Таймыр — не просто расстояние,  
А состояние души.

Зимовка. Дикий повист вьюги  
И вой матерого в ночи.  
Тоска тягучая на юге,  
К которой не найти ключи.

А ключ — в восходах на рассвете,  
Когда рассвет — на целый день.  
И жаль, что мы с тобой в ответе  
За мрачную над тундрой тень.

Дымы Норильска, боль утраты.  
И деньги выше, чем закон.  
А я горжусь, что был когда-то  
Седьм Таймыром покорен.

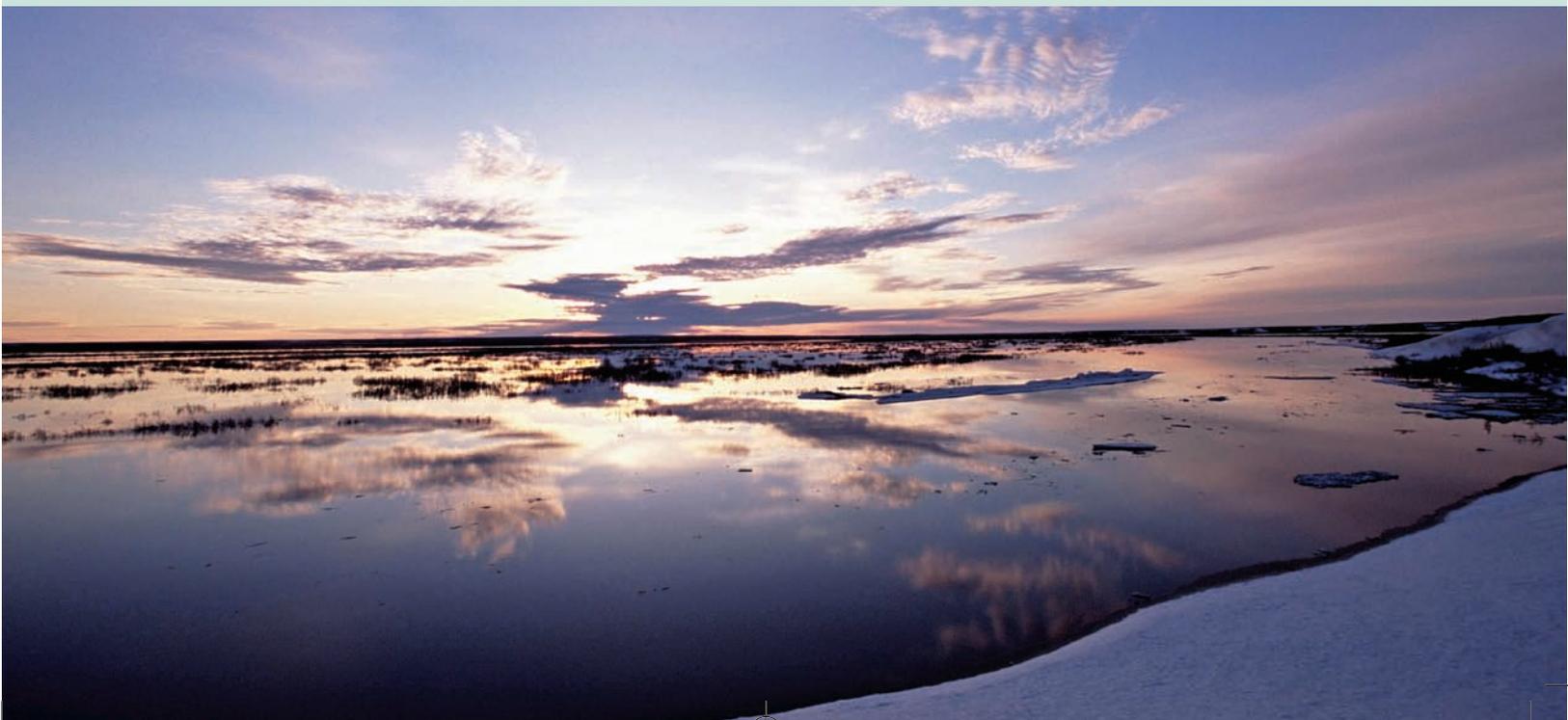
\*\*\*

Неправда, что Север унылый и мрачный —  
Вода в Енисее хрустально прозрачна.  
Я вижу, как краны по воле людей  
Изяцно склонились к бортам кораблей.

Красиво и точно. И вроде бесечно...  
Но нет, не бесечно,  
ведь жизнь — бесконечна.  
И город мой, слившись с извечной мечтой,  
Столетия считает над гордой рекой.

\*\*\*

Брошу все и уеду!  
Пусть под крыльями стелется ночь.  
Одержу над собою победу...  
К черту Север, сомнения прочь!  
С легким сердцем куплю в Алькеле  
Свой билет — и лети самолет!  
Пусть кружат над Таймыром метели,  
Пусть другим вьюга песни поет!  
Все, уеду!.. Но выйдет, что даром  
Мерз я здесь за полярной зимой.  
Брел в пургу на мелькнувшие фары.  
Строил. Жил. Обзавелся семьей.  
Бросить все и уехать? Просто  
Сдаться в середине пути?  
Но как жить без полярного лета?  
Как полжизни с собой увезти?..  
Дрожало окно, сотрясаясь,  
Трепало прохожих за ним.  
Гудела пурга, усмехаясь  
Растрепанным мыслям моим.





Учредитель —  
ОАО «Норильскгазпром»

**Редакция:**

и. о. Главного редактора:

Марина Олеговна Моргун

Журналисты: Наталья Солодовник,

При подготовке номера использованы

фотоматериалы: Вадима Кирпиченко

Адрес редакции: 663318, г. Норильск,

пл. Газовиков Заполярья, 1

Телефон: (3919) 224269

E-mail: morgun@ngaz.ru

Журнал зарегистрирован Министерством

РФ по делам печати, телерадиовещания

и средств массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации

ПИ № 77-14390.

**Издатель** — ООО «ИД «Сибирь-Пресс».

Адрес издателя: 630132, г. Новосибирск,

ул. Челюскинцев, 50,

тел. (383) 221-89-78

Ответственный за выпуск —

Екатерина Маковская

Рерайт — Татьяна Нехотина

Отпечатано ООО «ИД «Вояж»

630048, г. Новосибирск,

ул. Немировича-Данченко, 104

Телефон: (383) 314-19-40

Номер заказа: 25 177.

Подписано в печать по графику:

10.00 27.04.10,

фактически 10.00 27.04.10.

Дата выхода 5 мая 2010 года

Тираж: 750 экз. Распространяется

бесплатно.