



Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 01 • 2020

ТЕМА НОМЕРА: ПО ПУТИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Факел Таймыра

По пути эффективности — тема первого в 2020 году номера «Факела Таймыра».

Управление, ориентированное на результат, бережливые технологии, эффективные коммуникации, финансовый менеджмент, управление командой — это направления пяти модулей корпоративной программы развития руководителей «Норникеля» «По пути эффективности».

Программа стартовала в июне 2019 года. По мнению организаторов проекта, Департамента кадровой политики «Норникеля», она открывает новые возможности для роста руководителей среднего звена из Норильска, Красноярска и Мончегорска. В числе участников программы — 10 руководителей газовых компаний. Наши коллеги поделились своими впечатлениями от участия в проекте.

Тему эффективности продолжает материал «Вовлечённость в производство».

В «Норильскгазпроме» и «Норильсктрансгазе» продолжают действовать программы производственных инициатив. Программы, направленные на вовлечение коллективов газовых компаний в повышение эффективности производства, действуют больше года. За это время, по состоянию на 1 февраля 2020 года, газовики подали 88 инициатив.

Автором сразу нескольких инициатив стал Руслан Фархутдинов, станочник широкого профиля 6 разряда ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления АО «Норильскгазпром». По итогам 2019 года он вошел в число награжденных в номинации «Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда». В частности, Руслан Фархутдинов стал соавтором трех инициатив, направленных на снижение производственного травматизма. Подробнее об этом — в материале «Высокая оценка».

Об эффективности в газовой отрасли в далекие 70-е годы двадцатого века рассказывает статья «Покорители тундры». Герои публикации — Казаков Валентин Константинович и Шаров Василий Сергеевич — были в числе строителей газопровода Мессояха-Дудинка-Норильск, первого в мире газопровода, проложенного за 69-й параллелью. В рекордно короткий срок.

В течение 2020 года, года 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, на страницах «Факела Таймыра» будут публиковаться материалы о людях, чей вклад в Победу был неоценим.

Первым материалом рубрики «Великой Победе — 75» будет статья о подвиге генерала-лейтенанта Дмитрия Карбышева. 75 лет назад, 18 февраля 1945 года, он был зверски замучен в концлагере Маутхаузен, не дожив до победы всего два с половиной месяца...

О проектах, которые воплощаются в жизнь с помощью волонтеров, расскажут сразу два материала журнала.

Елена Коваленко, ведущий библиотекарь Централизованной библиотечной системы Норильска, делится с читателями «Факела Таймыра» своими отпускными заметками. Ей довелось познакомиться с удивительными людьми, реализующими экологические проекты на Байкале. Прежде чем написать первый президентский грант в области эковолонтерства, они много лет собственными силами благоустроили берега озера, строили туристические тропы. Речь идет об Ассоциации «Большая Байкальская тропа».

«Даёшь металл!» — так называется статья, которая рассказывает о реализации проекта Заповедников Таймыра «Чисто Аян».

В начале августа прошлого года две группы волонтеров высадились в разных местах озера Аян, чтобы положить начало долгосрочной работе по ликвидации мусорных свалок, оставшихся с прошлой эпохи всеобщего освоения Севера, когда на плато Путорана еще не было заповедника.

Еще одним материалом рубрики «Таймыр — наш общий дом» стал «Экологический календарь ненцев». Мы продолжаем знакомить читателей журнала с одноименной книгой Раисы Яптунэ, ведущего методиста по ненецкой культуре Таймырского дома народного творчества. В этом номере речь пойдет о весенних месяцах — марте, апреле и мае.

Завершает выпуск рубрика «Спортивная страница». В ней расскажем о первом корпоративном турнире по кёрлингу среди работников газовых компаний — «Как газовики в кёрлинг сыграли».



Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 01 • 2020

В КОМПАНИИ

- 2 **По пути эффективности**
10 руководителей АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» стали участниками одноименной корпоративной программы. Они делятся своими впечатлениями от участия в проекте
- 6 **Вовлечённость в производство**
В газовых компаниях продолжают действовать программы производственных инициатив
- 7 **Высокая оценка**
Руслан Фархутдинов, станочник широкого профиля 6 разряда ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления АО «Норильскгазпром», — «Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда»
- 8 **Покорители тундры**
Герои публикации — Казаков Валентин Константинович и Шаров Василий Сергеевич, признаются, что, если бы они могли прожить жизнь заново, их трудовой путь все равно был бы связан со строительством газопровода Мессояха-Дудинка-Норильск, первого в мире газопровода, проложенного за 69-й параллелью



ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ — 75

12 Несломленный.

Забывтый подвиг генерала Карбышева

75 лет назад, 18 февраля 1945 года, генерал-лейтенант Дмитрий Карбышев был зверски замучен в концлагере Маутхаузен, не дожив до победы всего два с половиной месяца

ЭТО ИНТЕРЕСНО

14 Как я строила Большую Байкальскую тропу

Как с пользой и для общества, и для себя провести часть своего отпуска? Ответ на этот вопрос знает Елена Коваленко, ведущий библиотекарь Централизованной библиотечной системы Норильска

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

18 Даёшь металл!

О проекте Заповедников Таймыра «Чисто_Аян». Начало положено

21 Экологический календарь ненцев

О приметах весенних месяцев — из одноименной книги Раисы Яптуна, ведущего методиста по ненецкой культуре Таймырского дома народного творчества

СПОРТИВНАЯ СТРАНИЦА

24 Как газовики в кёрлинг сыграли

В Дудинке, на ледовой арене «Таймыр», впервые состоялся корпоративный турнир по кёрлингу среди работников АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз»

На обложке:
По пути эффективности.
Фото В. Кирпиченко



стр. 2



стр. 8



стр. 12

По пути эффективности

Корпоративная программа развития руководителей «Норникеля» «По пути эффективности» стартовала в июне 2019 года.

По мнению организаторов проекта, Департамента кадровой политики «Норникеля», она открывает новые возможности для роста руководителей среднего звена из Норильска, Красноярска и Мончегорска.

Ключевая цель проекта — развитие управленческих компетенций и мышления менеджмента для реализации стратегических задач Компании.

Программа обучения рассчитана на 10 месяцев и включает в себя пять модулей по направлениям: управление, ориентированное на результат; бережливые технологии; эффективные коммуникации; финансовый менеджмент; управление командой. Завершающим этапом программы стала защита проектной работы. Она состоялась в конце марта 2020 года.

Участниками программы стали 132 руководителя среднего звена филиалов и РОКС Компании, из них — 10 руководителей АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз». Наши коллеги поделились своими впечатлениями от участия в проекте.



Владимир Беспятый, главный метролог управления технического контроля АО «Норильскгазпром»:

— Корпоративная программа развития руководителей «По пути эффективности» привлекла мое внимание предлагаемым объемом информации. Она позволила не только развить собственные управленческие компетенции и сформировать управленческое мышление, но также предоставила возможность изучить технологии бережливого производства, инструменты постоянного совершенствования и непрерывного улучшения.

Так, в результате изучения материалов по модулю «Управление, ориентированное на результат» удалось освоить инструменты руководителей для постановки целей сотрудникам, планирования собственных дел, правильного делегирования поставленных задач, осуществления контроля за сотрудниками и получения обратной связи. В ходе изучения материалов модуля «Бережливые технологии» впервые познакомился с философией бережливого производства, получил знания по следующим инструментам бережливых технологий: «5С», «5 Почему», «Методика решения проблем», разработка карт потока создания ценностей и диаграммы спагетти.

В рамках модуля «Проектная работа» принял участие в работе по повышению эффективности бизнес-процесса «Транспортировка руды рудника «Октябрьский» с открытого склада на ТОФ — НОФ (Заполярный филиал)». Здесь смог на практике применить инструменты, изученные в модуле «Бережливое производство», а также приобрел прекрасный опыт от общения с другими руководителями во время работы в команде.

Хочу отметить, что именно в программе «По пути эффективности» я впервые получил опыт участия в очных тренингах. Было очень интересно получать информацию как в режиме диалога, так и при работе в команде во время выполнения игровых упражнений.

Таким образом, корпоративная программа развития руководителей ПАО «ГМК «Норильский никель» «По пути эффективности» позволила не только изучить множество инструментов руководителя, но и получить ценный опыт командной работы. Уверен, что в дальнейшем полученные знания позволят мне повысить собственную эффективность при решении задач в рамках производственной деятельности, а также передать опыт коллегам.

Николай Солодовников, начальник Единой службы заказчика информационных технологий предприятий газового комплекса:

— Честно говоря, не ожидал, что программа будет такой всеобъемлющей и насыщенной. Программа обучения охватила практически все стороны деятельности современного руководителя. Участникам проекта представилась уникальная возможность познакомиться с технологиями бережливого производства, инструментами постоянного совершенствования и непрерывного улучшения, развить управленческое мышление и компетенции, а также овладеть практиками управления персоналом.

Каждый модуль содержал целое море новой и полезной информации. Благодаря полученным знаниям многие моменты в моей рабочей и управленческой деятельности теперь удалось систематизировать и взять на вооружение. Я стал активно использовать матрицу, разработанную американским президентом Дэвидом Эйзенхауэром. В ее основе — два критерия: важность и срочность. Своим подчиненным стал ставить задачи по технологии SMART, в основе которой лежат такие параметры, как Конкретность, Измеримость, Достижимость, Релевантность, Ограничение по срокам. Также программа позволила мне подтянуть некоторые личные навыки, касающиеся публичных выступлений, представления презентаций.

В рамках программы мы с нашей дружной командой реализовывали проект по бережливому производству, связанный с транспортировкой руды с открытого склада на ТОФ-НОФ на руднике «Октябрьский». Мне как IT-шнику, чей род деятельности не связан непосредственно с производством, было интересно принимать участие в данном проекте. Я работал над созданием видеоролика, в котором представлен производственный цикл транспортировки руды, в последующем данный ролик был включен в состав презентации и пригодился при защите проекта в марте 2020 года.

В целом ощущения и эмоции, полученные от участия в программе, очень положительные, я получил новые знания, познакомился с интересными людьми из других подразделений. Спасибо «Норильскому никелю» за предоставленную возможность участия в таком интересном проекте.



Руслан Зулкайдаров, начальник службы комплексной автоматизации и телемеханизации магистральных газопроводов управления автоматизации производства АО «Норильсктрансгаз»:

— Усовершенствование, развитие профессиональных навыков и компетенций сотрудников — это неотъемлемая часть развития Компании. В программе обучения крайне трудно выделить отдельно какой-либо модуль. В каждом из них было что-то интересное, запоминающееся — это и яркие интересные спикеры, необычные выступления, взаимодействие друг с другом, многочисленные наглядные примеры из жизни, деловые игры, кейсы, творческие конкурсы, легкое непринужденное общение с интересными людьми, новые знакомства, достойная организация тренинга.

Признаюсь, сначала чувствовалось какое-то напряжение и нервозность участников. Думаю, нас пугала неизвестность, никто не понимал до конца, что он тут делает. Но процесс обучения был построен таким образом, что уже к середине первого модуля участники приободрились, активизировались и с головой окунулись в учебу. Спикеры, ведущие процесс обучения, никому не давали заскучать даже на секунду. Учеба проходила в игровой форме, нас постоянно разделяли на группы для практической отработки полученных знаний. Благодаря этому в аудитории царил доверительная атмосфера, все были настроены на рабочий процесс получения знаний, а заряд энергии и положительные эмоции были гарантированы.

За время обучения я получил колоссальное количество теоретической, действительно нужной, необходимой информации — от организации и планирования рабочего времени (тайм-менеджмента), постановки целей, мотивации сотрудников до принципов и инструментов бережливого производства, повышения эффективности производства и снижения потерь, основ финансового менеджмента.

Для практического закрепления полученных знаний, после второго модуля «Бережливые технологии», наше обучение продолжилось на руднике «Октябрьский», с привлечением эксперта по развитию производственных систем, с богатым опытом в реализации проектов повышения эффективности. Наша команда из 13 человек четыре дня работала над разработкой комплекса мероприятий по повышению эффективности транспортировки руды с открытого склада на ТОФ-НОФ. Мы занимались поиском узких мест в процессе транспортировки руды при помощи инструментов бережливого производства, определяли ценности и потери в операционной деятельности, сокращали и исключали выявленные потери с применением инструментов бережливого производства, искали, как повысить эффективность использования оборудования, разрабатывали планы мероприятия по достижению целевого состояния. Финалом нашей работы была защита перед дирекцией рудника. В марте прошла защита нашего проекта перед высшим руководством Компании.

Самое важное в пройденном обучении для меня — это полученные знания, навыки, инструменты, опыт работы в команде и общение с интересными, умными людьми.

Хочется выразить слова благодарности организаторам и авторам данного курса — за уникальную программу по развитию персонала, профессионализм спикеров, вовлеченность всех участников в процесс обучения, отличную подачу материала, а также создание позитивной атмосферы сотрудничества на протяжении всего процесса обучения и понимание важности дальнейшего развития персонала. Уверен, что полученные знания от продвижения по пути эффективности будут крайне полезны как на рабочем месте, так и в повседневной жизни для достижения поставленных целей.





Алексей Агапитов, начальник отдела эксплуатации опасных производственных объектов производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз»:

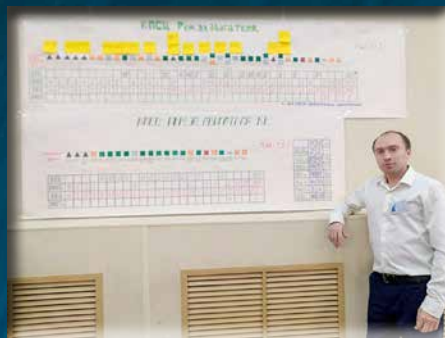
— Начиная обучение по программе «По пути эффективности», я и предположить не мог, насколько это масштабный, структурированный и крайне полезный обучающий проект, направленный на внедрение концепции управления производственным предприятием на основе бережливого производства, а также на развитие управленческих компетенций руководителей группы компаний ПАО «ГМК «Норильский никель».

По результатам прохождения трех модулей обучения (из пяти) и участия в проектной работе, могу с уверенностью сказать, что после каждого учебного модуля появляются не только свежие идеи для повышения эффективности различных процессов, но меняется и мышление.

Я вообще постоянно читаю деловую литературу, книги по самосовершенствованию, поэтому для меня приятным сюрпризом стал доступ к онлайн-библиотеке издательства «МИФ», специализирующейся в том числе и на издании книг по бизнес-тематике.

Полученные знания и навыки буду закреплять, передавать коллегам, применять на практике. Считаю, что нельзя останавливаться на достигнутом, поэтому в планах — изучение новых инструментов и технологий.

Благодарен «Норильскому никелю» за предоставленную возможность обучения. Уверен, что в результате обучения повысятся как управленческие навыки участников программы, так и эффективность бизнес-процессов Компании в целом.



Руслан Денисламов, начальник Мессояхского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»:

— За 15 лет работы на предприятии я впервые принял участие в подобном проекте. Впечатлений очень много, начиная от старта программы, когда ее участников приветствовало руководство компании «Норильский никель», до самого процесса обучения. Сложно выделить какой-либо отдельный образовательный модуль — интересно всё. В обучении задействованы бизнес-тренеры из Москвы, Санкт-Петербурга. По традиции, после завершения каждого модуля приглашаются спикеры из числа руководства Заполярного филиала «Норникеля». Как правило, они не только подводят итог очередного прошедшего этапа обучения, но также делятся своим богатым жизненным опытом и отвечают на вопросы участников проекта.

Я участвовал в проектной работе с выездом за пределы Норильска в ООО «Печенгастрой» (г. Мончегорск). Хочу выразить благодарность руководству АО «Норильскгазпром» за предоставленную возможность. Для меня как производственника был очень значим обмен производственным опытом с коллегами из других предприятий Компании.

Резюмируя, хочу сказать следующее: чувствую, как я (уверен, что и все участники тоже) стал увереннее в своих действиях, решениях. Изменился не только подход к производству, осязательные личностные изменения. С удовольствием делюсь полученными полезными знаниями со своими коллегами: мастерами, механиками, начальниками участков и служб.

Анатолий Паначёв, главный сварщик АО «Норильскгазпром»:

— Данная корпоративная программа привлекла меня своей масштабностью и объемом предлагаемой информации для развития различных управленческих компетенций, которые могут понадобиться в процессе моей трудовой деятельности. Впервые познакомился с бережливым производством. Это концепция управления производственным предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. Иными словами, это система мероприятий, по результатам выполнения которых можно выпускать продукцию с минимальными трудовыми затратами.

В целом обучение было разбито на несколько составляющих, а именно:

— модули, в процессе которых мы получали новые знания касательно развития различных компетенций, формирования определенного мышления, а также изучения технологий бережливого производства и инструментов постоянного совершенствования и непрерывных улучшений;

— проектная работа, в рамках которой мы должны были проявить и закрепить на практике все полученные знания и повысить эффективность определенного бизнес-процесса на площадке действующего производства группы компаний ПАО «ГМК «Норильский никель»;

— дополнительные онлайн-тренинги и диалоги между участниками с целью передачи уже полученных знаний или решения каких-либо возникающих вопросов.

По результатам пройденного пути, могу однозначно сказать, что все знания, полученные в процессе обучения, не останутся незамеченными и повлияют впоследствии на эффективность работы Компании в целом и на каждого участника программы в частности.



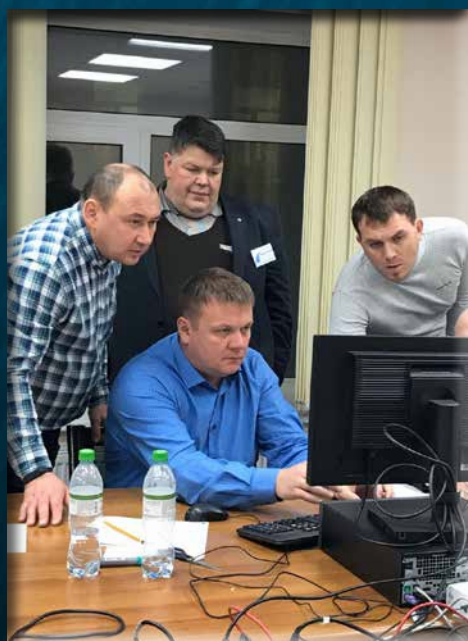
Александр Ионов, начальник отдела проектных работ, экспертизы и подготовки производства управления капитального ремонта и строительства АО «Норильскгазпром»:

— Своё попадание в программу «По пути эффективности» считаю большой удачей. Кроме руководителей высшего и среднего звена предприятий Норильска, в данном проекте приняли участие АО «Кольская ГМК», АО «Енисейское речное пароходство», Мурманский транспортный филиал компании «Норникель», ООО «Печенгастрой» — проще говоря, представлена полная палитра «Норильского никеля».

Само участие в подобном пилотном проекте накладывает ответственность. Это первая программа, ориентированная на руководителей среднего звена, до этого подобные программы были ориентированы только на высшее руководство и проводились с отрывом от производства. В нашем случае преподаватели приезжали к нам и проводились двухдневные модули, которые позволяли расширить компетенции в следующих сферах: управление, ориентированное на результат; эффективные коммуникации; бережливые технологии; финансовый менеджмент; управление командой. После окончания модуля обязательно в рамках обратной связи участники оценивали тренера, качество подачи материала, достаточность данного материала и отведенного на него времени. Если честно, времени, как обычно, не хватало, ведь давали очень много нового и полезного материала.

Кроме теории, группы выполняли и проектные работы на производстве.

Программа «По пути эффективности» дала мне не только новые знания, необходимые в работе, но и новых друзей, работающих в разных филиалах «Норильского никеля». Желаю данной программе долгой и успешной жизни. К прохождению категорически рекомендуется!



Максим Коробинский, начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз»:

— Что же такое программа развития руководителей «По пути эффективности»?

Во-первых, это первый шаг к запуску жизни в новом формате, открытому высококвалифицированной командой Департамента кадровой политики «Норникеля».

Данная программа научила нас навыкам, которые позволяют найти свое место в капризном и неоднозначном VUCA-мире, мире нестабильности, неопределенности, сложности и неоднозначности.

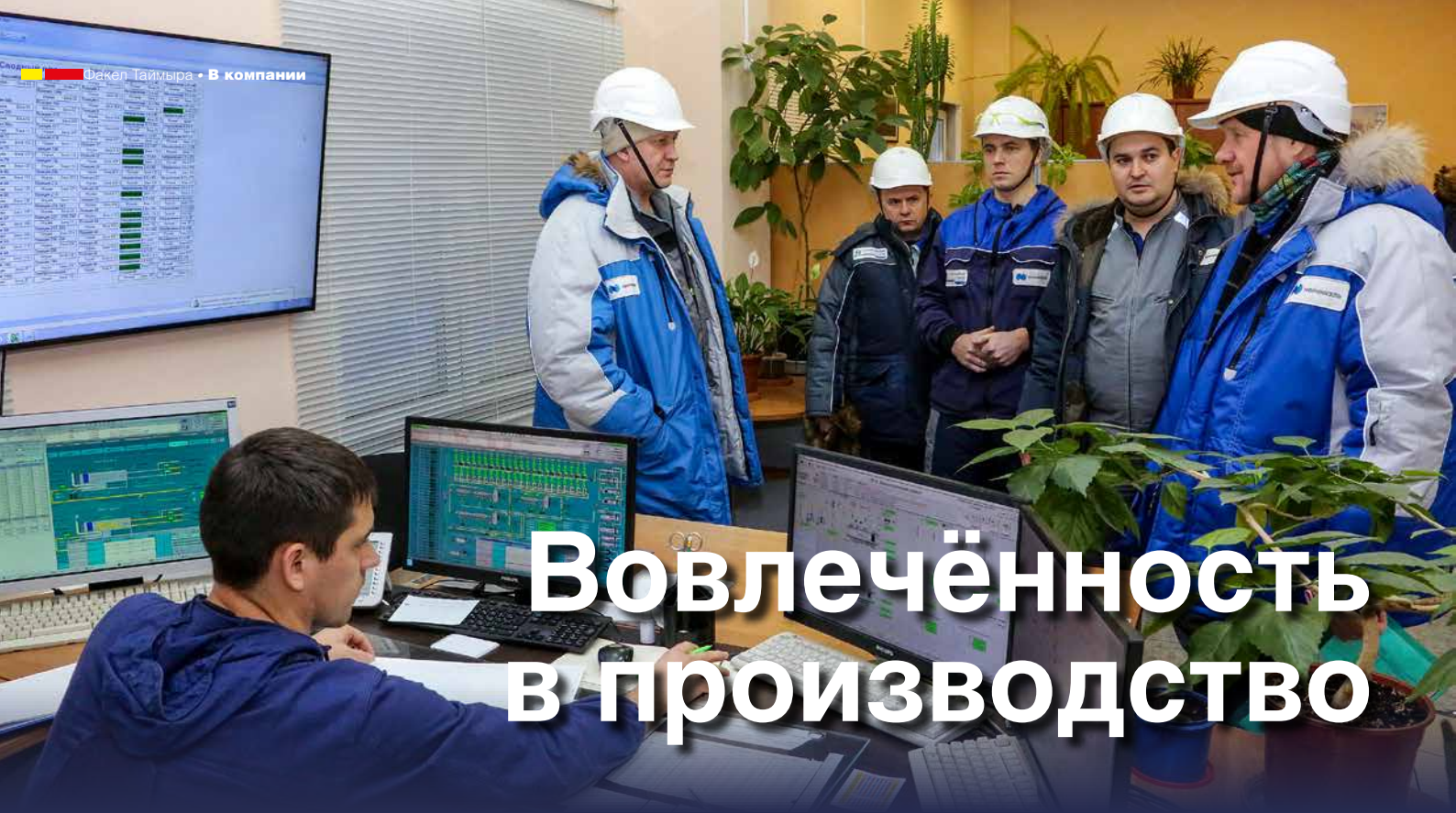
Во-вторых, это коллективное обучение в кругу замечательных профессиональных руководителей разных производственных площадок, задействованных в разных технологических процессах ПАО «ГМК «Норильский никель», это изучение подходов к управлению людьми, это работа в командах, это импровизация, это выступления, размышления, предположения, это планирование по Матрице Эйзенхауэра и технологии SMART, это организация делегирования и алгоритма постановки задач подчиненным, проведение эффективных совещаний, мотивация сотрудников, это контроль и подача обратной связи, методики решения проблем, это преодоление барьеров общения, техники активного слушания и аргументации, изучение системы 5С организации рабочего пространства для повышения производительности и создания безопасных условий труда с участием всего персонала, карты потока создания ценности и многое, многое другое...

В-третьих, это путь к открытию множества новых инструментов управления для себя как для руководителя будущего, раскрытие в себе потенциала, это двери в современный, креативный, многополярный управленческий мир, мир огромных возможностей и перспектив. Это революция собственного сознания, проходящая в турбулентном режиме.

И, конечно, это команда профессиональных и талантливых преподавателей — коучеров, психологов, финансистов и бизнес-тренеров со всех уголков России.

С уверенностью могу сказать, что на протяжении всего процесса обучения участники этого уникального проекта, и я в том числе, имели большое желание учиться и узнавать что-то новое. А, как мудро заметил Дейл Карнеги, «сильное желание чему-то научиться — это уже 50% успеха».





Вовлечённость в производство

В газовых компаниях продолжают действовать программы производственных инициатив. По состоянию на 1 апреля в «Норильскгазпроме» подано 73 инициативы, в «Норильсктрансгазе» — 17 инициатив.

С начала действия программ производственных инициатив наиболее активными подразделениями по количеству поданных инициатив в «Норильскгазпроме» стало газопромысловое управление, в «Норильсктрансгазе» в лидерах — главный сварщик и управление технологического транспорта и специальной техники.

Кроме того, в числе участников программ — работники управления энерговодоснабжения, отряда ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны, управления материально-технического снабжения, управления промышленной безопасности и охраны труда, управления геологии и разработки месторождений, отдела главного механика, производственно-технического управления, главный сварщик «Норильскгазпрома»; работники управления магистральных газопроводов, управления энерговодоснабжения, управления информационных технологий и связи, приемной дирекции «Норильсктрансгаза».

По состоянию на 1 февраля 2020 года число участников Программы пополнили:

Кирдянов И.Н., работник УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Мороков Д.Н., Малетин В.И., Филиппов А.В., Бекибаев Ж.А., Комысенко В.И., Киркин О.Н., работники ОВПССиО АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Пичугин И.А., Карпов А.В., Спирин С.А., работники ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Карпов А.В., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Галимов И.З., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Стригунов М.А., Терников Г.Ю., Харитонов А.В., работники УГиРМ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Шарова Е.В., работник УПБиОТ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Гараджа Н.В., работник УПБиОТ АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, выплачено 1000 руб.;

Теняков А.И., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Шамов И.Н., Путилин Р.А., работники ОГМ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Малахов К.М., работник ПТУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Петрова Г.В., Беспятый В.А., Семёнова Н.В., работники УТК АО «Норильскгазпром», Колыхалов Н.Н., работник УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Николаев С.В., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Программа, направленная на вовлечение коллективов газовых компаний в повышение эффективности производства, стартовала в «Норильскгазпроме» и «Норильсктрансгазе» в конце 2018 года. Цель данного нововведения — мотивация работников предприятий, инициирующих обоснованные предложения по повышению эффективности производства и снижению издержек; максимальное вовлечение работников, формирование у них активной позиции по отношению к своей работе и реальной возможности поучаствовать в процессе улучшения производственных процессов. Любой работник может предложить свою идею, реализация которой позволит повысить эффективность или безопасность производства, улучшить условия труда.

Поздравляем всех участников программ и желаем новых интересных производственных идей!



Высокая оценка



По итогам 2019 года наш коллега, Руслан Фархутдинов, станочник широкого профиля 6 разряда ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромышленного управления АО «Норильскгазпром», стал обладателем специальной корпоративной награды. Он вошел в число награжденных в номинации «Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда».

По результатам личного соревнования в области ПБ и ОТ среди рабочих, работа Руслана Фархутдинова была высоко оценена по следующим показателям: состояние производственного травматизма, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, проводимая работа по внедрению корпоративных стандартов в области ПБ и ОТ, рабочих мест, а также общие мероприятия по ПБ и ОТ, включающие количество поданных работником и реализованных предложений, направленных на улучшение состояния ПБ и ОТ.

В частности, Руслан Фархутдинов стал соавтором трех инициатив, направленных на снижение производственного травматизма. Предложения связаны с внедрением механизированных инструментов для определенных видов работ, что, в свою очередь, повышает не только производительность труда, но и его безопасность.

Так, вместе со своим коллегой Луценко Никитой, механиком ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромышленного управления АО «Норильскгазпром», он предложил изготовить приспособление для вырубки прокладок ручного действия под седла на нагнетательный и всасывающий штуцера гидроблока насоса НД-100/250.

Учитывая, что изготовление прокладок на данное технологическое оборудование производилось токарной обработкой фторопластового стержня, а в случае отсутствия токаря и/или фторопластового стержня, при условиях работы в две вахты, прокладок не всегда хватало при производстве работ по обслуживанию технологического оборудования, данное предложение позволяет без токарной обработки изготавливать фторопластовые и медные прокладки из листового материала.

Еще одна инициатива Руслана Фархутдинова и Никиты Луценко связана с изготовлением прокладкоруба с рычажным механизмом, который вырубает прокладки под манометры и вентили К-600.

Так как при обслуживании скважин и технологического оборудования соответствующими службами использовалось большое количество прокладок, которые изготавливались вручную или на токарном станке, использование данного прокладкоруба позволяет сэкономить не только время, затраченное на их изготовле-

В компании

ние, но и уменьшит количество отходов. Например, прокладкоруб позволяет вырубать прокладки из листового материала (фторопласт, паронит, резина) под манометры и вентили К-601. За одну минуту он изготавливает более 100 прокладок толщиной до 4 мм.

Авторами третьей инициативы стали Руслан Фархутдинов, Никита Луценко и их коллега, Андрей Кузнецов, электрогазосварщик 5 разряда ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата газопромышленного управления АО «Норильскгазпром».

Их предложение связано с изготовлением центратора скольжения для ремонта опорно-ригельной части шлейфов обвязки устья скважин.

Данная инициатива позволит решить проблему, связанную с восстановлением и ремонтом опорно-ригельной части (ОРЧ) на Северо-Соленинском ЦДГиГК. ОРЧ под воздействием вечной мерзлоты выпучивает из грунта, что приводит к деформации шлейфов обвязки устья скважин до ЗУВН-1,2 и 3 и на самом УКПГ. Работы по ремонту выполняются специалистами ремонтно-механической службы.

По мнению авторов предложения, при больших объемах работ по ремонту ОРЧ на свайных опорах шлейфа устья скважин в качестве направляющих при осаживании свай используется уголок 75х75 L=60 см в количестве 2 штук на одну сваю диаметром 159 мм. Под воздействием выпучивания свай из грунта, недостаточного количества рабочего персонала и техники, на свайном основании проводится ремонт без полноценного восстановления целостности свай. В процессе ремонта одной сваи используется двукратное количество кислорода и топлива для бензокеросинорезательного оборудования, сюда также стоит отнести и затраты на проволоку для обвязки уголка на свае, электроды при проведении сварочных работ по монтажу направляющих уголков, сварочного аппарата «Форсаж», установленного на базе вездехода ТТМ, работающего на дизтопливе.

Центратор скольжения для ремонта опорно-ригельной части позволяет затратить в два раза меньше кислорода, топлива на бензокеросинорезательное оборудование и сварочных электродов при ремонте одной сваи — с полным восстановлением целостности сваи при сварочных работах, без предварительных подготовительных работ, без применения дополнительного материала и затрат по его подготовке, а также эксплуатации оборудования при его подготовке. Также будет достигнута экономия дизельного топлива при работе сварочного аппарата без применения направляющих.

Данные инициативы уже внедрены в производственный процесс.





Покорители тундры

Статья под таким названием была опубликована в газете «Советский Таймыр» 6 сентября 1969 года. Ее автор, Гончаров А., начальник СУ-14, писал: «Норильский горно-металлургический комбинат в качестве энергетического и технологического топлива использует каменный уголь, добываемый вблизи расположенных месторождений. В связи с ростом объема производства в текущей пятилетке потребность в угле возрастает. В 1975 году она увеличится вдвое, а в 1980 — в четыре раза.

Учитывая это, в июне 1968 года Совет Министров СССР вынес решение о строительстве газопровода Мессояха-Дудинка-Норильск протяженностью в 262 км. Подача газа Норильску и Талнаху в 1970 году должна быть в пределах 2,5 млн кубометров, а в 1975 — 3,4 млн кубометров в сутки»...

Герои нашей публикации — Казаков Валентин Константинович и Шаров Василий Сергеевич — были в числе первых строителей газопровода Мессояха-Дудинка-Норильск, в числе первых покорителей тундры.

«В целях сокращения строительства общий объем строительно-монтажных работ был разделен между двумя генеральными подразделениями: объединением «Союзгазпромстрой» и трестом «Мосгазпроводстрой». Строительство участка от нуля до 90 км, а также обустройство месторождений поручено СМУ-3 «Союзгазпромстрой», а участок трассы от 90 км до газораспределительной станции Норильска с отводом на Талнах и монтажом ГРЭС-1 и ГРЭС-2 поручено тресту «Мосгазпроводстрой». Все подводные переходы выполнял специализированное управление подводно-технических работ № 8.

Указанный участок, протяженностью до Норильска 166 км и до Талнаха — 12 км, решено построить в два этапа. До Норильска

в зиму 1968-1969 гг., до Талнаха — в зиму 1969 года. Для выполнения этого задания создано семь строительных колонн для сооружения опор и семь монтажных бригад по монтажу трубопровода» (газета «Советский Таймыр» от 06.09.1969 г.).

Валентин Константинович Казаков начал свой трудовой путь на Таймыре в 1965 году. Приезд на Крайний Север — его осознанный выбор. Сам он родом из Ленинграда. Когда началась Великая Отечественная война, восьмилетний Валя вместе с семьей был эвакуирован в тыл. Там началась его трудовая жизнь — мальчик помогал маме, которая работала на авиационном заводе. Позже завод перевели в Долгопрудный... Именно отсюда приехал на Крайний Север активист, депутат Валентин Казаков. Сначала он три года трудился на метеостанции таймырского поселка Воронцово, а потом перешел на работу в Дудинку. В Воронцово Валентин Константинович познакомился со своей будущей супругой Дарьей Ивановной. В 1968 году у пары родился сын Анатолий, и семья Казаковых переехала в Дудинку.

24 сентября 1968 года Валентин Константинович начал работать в Дудинском хозрасчетном спецучастке № 1 СУ-14 треста «Мосгазпроводстрой». Как писала газета «Советский Таймыр», «в задачу треста входило строительство участка трассы от 90 км до газораспределительной станции Норильска с отводом на Талнах и монтажом ГРЭС-1 и ГРЭС-2. Участок протяженностью до Норильска 166 км решено было построить в зиму 1968-1969 годов.

Трубы были предварительно сварены в плети на открытых стеллажах летом 1968 года на трех опорных базах: Левинские Пески, Дудинка и Норильск. По геологическим условиям принято в основу два способа погружения свай: на левом берегу Енисея с помощью пароттаивания, на правом берегу — разработка скважин канатноударным станком БС-1М.

Работы в тундре начали строительные колонны в конце октября. Первой была подготовлена колонна № 3, где начальник Ю.А. Процкий, бригадир М.Т. Яковлев. Первым трамплином в тундру было полотно бывшей узкоколейной железной дороги

Дудинка-Норильск. Но стоило механизмам выйти на трассу газопровода, как тундра сразу дала о себе знать. Шедший впереди бульдозер утонул в первом попавшемся болоте, и только решительные действия начальника колонны тов. Процкого, который бросился в воду и закрепил трос, позволили спасти машину.

После этого случая наступила недельная пауза. И лишь 3 ноября забили первую сваю, а за смену — восемь на глубину 3,5-4 метра. Это была первая трудовая ласточка непосредственно на трассе газопровода.

После некоторых усовершенствований колонна, работая с паробразователем, устанавливала за сутки до 45, а колонна № 1, где начальник Н.Н. Данченко, бригадир А.П. Селин, установила рекордное количество — 50 свай. Основные работы по устройству опор колонны №№ 1, 2 и 3 на левом берегу закончили к 25 мая 1969 года, опередив утвержденный график на 10 дней».

Валентин Константинович работал в бригаде сваебойщиков. Их участок был как раз от Левинских Песков до Малой Хеты. Сама база располагалась в городке на Левинских Песках. 16 марта 1969 года Валентин Константинович был зачислен дизелистом 4 разряда. Их бригада устанавливала сваи с помощью парооттаивания.

Как вспоминает Валентин Константинович, «паром растапливали лёд, потом трубой длиной 4 м пробивали землю, глубина для свай должна была быть не менее 4 м».

«Вахта длилась 15 дней, — продолжает он свой рассказ. — Зимой наше дело было сваи бить. В бригаде трудились 25-30 человек — и молодые, и в возрасте, многие из Таймырской геофизической экспедиции, они тундру хорошо знали. Работали по 12 часов. Жили в обустроенном городке в балках. Утром — подъем, в 8 часов шли в столовую и вперед, на работу, — до восьми часов вечера. На обед нас или привозили, или на место работы обед доставляли. Стоила кормежка 30 рублей на 15 дней, кормили вкусно и сытно.

В то время я работал на болотнике (болотоходный трактор), таскал паробразователь. Как правило, сначала шли сваебойщики, потом следом — монтажники, ригельщики.

Бывало, техника ломалась, и приходилось иногда ремонтировать прямо на морозе. Подготовкой техники к будущей зиме, в основном, занимались летом. После ремонта уходили в отпуск».

Из газеты «Советский Таймыр»: «Труднейшие участки районов Кайеркана и Норильска также пройдены в расчетный срок. К 10 июня 1969 года весь газопровод был сварен в одну нитку и уложен на опоры (...)

Этот период научил новым методам работы и ознакомил с капризными суровыми условиями тундры. Строительные материалы и трубы доставлялись санно-тракторными поездами, автомашинами «Урал-377», вертолетами «МИ-6», «МИ-8», «МИ-4» и «МИ-2». Как ни трудно было, строители газопровода со взятыми обязательствами справились. Следующий этап строительства — продувка газопровода на левом берегу завершена 31 августа, на правом — 2 сентября 1969 года.

Сейчас перед строителями поставлена ответственная задача по подготовке газопровода для испытаний, которые начнутся с 15 сентября. Под давлением воздуха будет поставлен участок от газораспределительной станции № 1 до отвода на Алыкель, протяженностью в 40 км, а с 1 октября с головных сооружений должен начать поступать газ для заполнения оставшейся части трубы».

Шаров Василий Сергеевич вырос на Крайнем Севере: «Родители сюда приехали, когда я еще в школу ходил, и так я здесь примерз (смеется)». Его трудовая биография началась в 1970 году. Василий Сергеевич сразу попал в бригаду, которая занималась перевозкой труб, свай: «Нас, транспортников, называли «дикарями». У нас же не было ни кола, ни двора. Едем в рейс, по пути, если получается, заезжаем в городок в столовую, но бывало, что покушать не удавалось, на нас же не рассчитывали при приготовлении еды. На этот случай в кабине была газовая печка и паяльная лампа. Основная еда — это тушенка и чай (улыбается)».

С Валентином Константиновичем они познакомились летом, во время ремонта техники в городке, расположенном на Левинских Песках. Их дружбе — 50 лет!

С декабря 1970 года Валентин Константинович трудился уже в рядах транспортников — трактористом, затем водителем, машинистом... В одной бригаде со своим другом, Василием Сергеевичем.

С того времени их связывали не только трудовые будни. Вместе они любили и порыбачить, их дети ходили в одну школу... И родились они в один день, во второй раз в своей жизни...

Случилось это 18 декабря. Наши герои очень хорошо помнят эту дату, а вот год забыли, да и не важно это.

«В тот день, — вспоминает Василий Сергеевич, — нужно было накатать дорогу, чтобы бензовозы могли перевозить солянку из Факела. Начальник участка до начала работы промерил лёд, его

В компании





толщина была меньше допустимой, поэтому он нам запретил ехать. А главный механик настоял, чтобы мы поехали: давайте, ребята. В результате мы и еще два парня начали таскать волокуши от Факела до 127 км.

Сделали пять ходок туда-обратно от Факела до 127 км. А на шестой раз, когда возвращались на Факел, на одном участке дороги первые два трактора прошли, а третий и четвертый, в которых были мы с Валентином, практически одновременно ушли под воду. Глубина была четыре с половиной метра. Валентин почти сразу выплыл, потом он рассказал, что когда был на глубине, то вверх на поверхности воды увидел маленькое окошечко, которое и стало для него ориентиром, а коллеги еще фонари от своих тракторов направили, чтобы он смог увидеть, куда выплывать».

Оказавшись на поверхности, Валентин Казаков сразу спросил: «А где Васька?».

Василий долго не мог выбраться. Его трактор упал как раз на ту дверь, которую всегда оставляли открытой. Но, к счастью, заднее стекло при падении выпало, и ему удалось выбраться из

машины. «Я пытался выплыть, — вспоминает Василий Сергеевич, — и тут над головой одна льдина, вторая, третья... Смотрю, вдаль показались кусты, значит, живой, аж дыхание перехватило. Я как вдохнул воздуха!..

Валентин меня за башлык вытащил из воды. Мы переоделись в сухую одежду и поехали дальше уже на двух тракторах. Я после этого неделю не мог спать спокойно, тонул во сне каждую ночь...

Мы доехали тогда до городка на 127-м км. Зашли в столовую. А повариха давай на нас кричать, мол, поздно зашли. Я ей говорю, не кричи, мы с того света приехали...».

С тех пор ежегодно 18 декабря Валентин Константинович и Василий Сергеевич поздравляют друг друга со своим вторым днем рождения.

Анатолий Валентинович, сын Валентина Константиновича, добавляет:

— Перед той вахтой, помню, мама первый раз заставила батю взять валенки с собой. Он обычно в зимних «кирзачах» ходил, а тут решил валенки взять, не обул, а просто взял с собой. И такая



вот беда случилась. Батя потом маме постоянно напоминал, что из-за валенок это и произошло...

Анатолий Валентинович вспоминает, что очень любил бывать у отца на работе: «Зимой или летом, я всегда был рядом с ним, особенно во время каникул. Один раз мы ехали и попали в сильную пургу, людей — полный вездеход. У вездехода ГАЗ-71 морда короткая, но из-за пурги ее не было видно. До сих пор не понимаю, как батя тогда управлял вездеходом. Мы, правда, кружились долго, но потом смогли выехать к трубе. Но чтобы эту трубу найти, батя по пояс вылез из кабины, при этом закрыл людей, чтобы никто не замерз, а потом так и ехал вдоль трубы, наполовину высунувшись из окна вездехода. Очень долго ехал, а я все это время, весь укутанный, с другой стороны от него сидел».

Наши герои хорошо помнят студентов, которые приезжали к ним на практику.

Ребята, в основном, занимались покраской труб. Так, именно студенты покрасили 3-ю и 4-ю нитки газопровода. Некоторые из них приезжали на Таймыр целенаправленно, несколько лет подряд. Вот что вспоминает сын Валентина Константиновича Казакова — Анатолий Валентинович:

— Среди студентов было много любителей рыбалки. А батя хорошо знает все озера и в каком из них какая рыба водится. Однажды студенты решили пойти на рыбалку за щукой. И вот озерцо такое, а рядом — речушка, совсем неприметная. Вроде щука есть. Один кидает спиннинг — ноль, ничего не ловится. А второй студент решил с другой стороны озера зайти со спиннингом, пошел — и нет его. Первый кинулся к нему, чтобы понять, почему он там застрял. Смотрит, а тот как будто цепляет что-то из реки с частой периодичностью. Я тоже пошел посмотреть. А там, не поверите, косяк хариусов, который тянется вдоль всей реки. А у меня просто удочка была. Я закинул ее. Раз! И поймал рыбу. За полчаса мы примерно два мешка рыбы поймали. Приехали, а батя нам сделал из пойманной рыбы «пятиминутку», он делает ее очень вкусную. А студенты с «материка» сырую рыбу, в основном, не едят. И вот один из них долго присматривался, а потом попробовал и начал есть. А второй у него спрашивает: «А что это ты так наяриваешь?». И когда все вошли во вкус, от бати отстать не могли. Каждый день просили делать «пятиминутку».

Помню, что тогда все студенты приехали из Москвы с модными вещами — джинсами, кроссовками. Так вот все это они оставили здесь, а свои чемоданы забили рыбой. Сами сушили ее, коптили, им батя копильню сделал, в общем, в их чемоданах была одна рыба».

Еще одно воспоминание связано с лайкой Клык. Так домашнего питомца называли в честь героя знаменитого в те годы фильма по мотивам одноименной повести Джека Лондона. Клык иногда становился почтальоном — носил записки от Валентина Константиновича домой и обратно. Он очень хорошо знал дорогу от городка строителей на Левинских Песках до Дудинки. «С тех пор, — говорит Анатолий Валентинович, — в нашем доме живут только собаки породы лайка».

В разговоре с нашими героями было понятно, что ни о каком патриотизме они тогда не думали. Они просто хорошо выполняли свою работу. А патриотизм? ...Когда случилась самая крупная авария на газопроводе в феврале 1979 года, никто не думал о патриотизме, но каждый внес свой вклад в ее устранение. Круглосуточно, несмотря на время и продолжительность смен. Наверное, именно поэтому последствия аварии были устранены в течение трех дней.

Именно поэтому о первых строителях газопровода Мессояха-Дудинка-Норильск газета «Советский Таймыр» в свое время писала: «Хочется отдельно сказать о людях, которые принимают активное участие в строительстве газопровода. Большинство из них впервые работает на таком строительстве. Но с помощью общественных организаций они сплотились в единое ядро, способное вершить в столь сжатые сроки в тяжелых условиях большие дела».

И сегодня, вспоминая свои трудовые годы, наши герои признаются, что если бы они могли прожить жизнь заново, их трудовой путь все равно был бы связан со строительством газопровода Мессояха-Дудинка-Норильск, первого в мире газопровода, проложенного за 69-й параллелью.





Несломленный. Забывтый подвиг генерала Карбышева

9 мая 2020 года Россия отметит 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. В июле 2019 года президент РФ Владимир Путин подписал указ о проведении в 2020-м Года памяти и славы в ознаменование этой даты.

В течение этого года в каждом номере журнала «Факел Таймыра» будут публиковаться материалы о людях, чей вклад в Победу в Великой Отечественной войне был неocenim.

Редакция «Факела Таймыра» решила вновь обратиться к публикациям редактора раздела «Общество» интернет-портала АиФ.ru Андрея Сидорчика.

Предлагаем вниманию читателей его статью о подвиге генерала-лейтенанта Дмитрия Карбышева. 75 лет назад, 18 февраля 1945 года, он был зверски замучен в концлагере Маутхаузен, не дожив до победы всего два с половиной месяца.

В феврале 1946 года представителю Советской миссии по делам репатриации в Англии сообщили, что его срочно хочет видеть раненый канадский офицер, находящийся в госпитале под Лондоном. Офицер, бывший узник концлагеря Маутхаузен, считал необходимым сообщить советскому представителю «чрезвычайно важные сведения».

Канадского майора звали Седдон Де-Сент-Клер. «Я хочу рассказать вам о том, как погиб генерал-лейтенант Дмитрий Карбышев», — произнес офицер, когда советский представитель появился в госпитале.

Рассказ канадского военного стал первой весточкой о Дмитрии Михайловиче Карбышеве с 1941 года...

Кадет из неблагонадёжной семьи

Дмитрий Карбышев родился 26 октября 1880 года в семье военного. С детских лет он мечтал продолжить династию, начатую отцом и дедом. Дмитрий поступил в Сибирский кадетский корпус, однако, несмотря на старание, проявленное в учебе, числился там среди «неблагонадёжных».

Дело в том, что старший брат Дмитрия, Владимир, участвовал в революционном кружке, созданном в Казанском университете, вместе с еще одним молодым радикалом — Владимиром Ульяновым. Но если будущий вождь революции отделался только исключением из университета, то Владимир Карбышев оказался в тюрьме, где впоследствии и умер.

Несмотря на клеймо «неблагонадёжного», Дмитрий Карбышев учился блестяще и в 1898 году, по окончании кадетского корпуса, поступил в Николаевское инженерное училище.

Из всех военных специальностей Карбышева более всего привлекало строительство укреплений и оборонительных сооружений.

Талант молодого офицера впервые ярко проявился в русско-японскую кампанию — Карбышев укреплял позиции, наводил мосты через реки, устанавливал средства связи и проводил разведку боем.

Несмотря на неудачный для России исход войны, Карбышев показал себя как классный специалист, что было отмечено медалями и чином поручика.

От Перемышля до Перекопа

Но за свободомыслие в 1906 году поручика Карбышева уволили со службы. Правда, ненадолго — командованию хватило ума понять, что специалистами такого уровня разбрасываться не стоит.

Накануне Первой мировой войны штабс-капитан Дмитрий Карбышев проектировал форты Брестской крепости — те самые,

в которых тридцать лет спустя будут драться с гитлеровцами советские солдаты.

Первую мировую войну Карбышев прошел в качестве дивизионного инженера 78-й и 69-й пехотных дивизий, а затем начальника инженерной службы 22-го финляндского стрелкового корпуса. За храбрость и отвагу при штурме Перемышля и во время Брусиловского прорыва он был произведен в подполковники и награжден орденом Святой Анны.

Во время революции подполковник Карбышев не метался, а сразу вступил в Красную гвардию. Он всю жизнь был верен своим взглядам и убеждениям, от которых не отрекался.

В ноябре 1920 года Дмитрий Карбышев занимался инженерным обеспечением штурма Перекопа, успех которого окончательно решил исход гражданской войны.

Пропавший без вести

К концу 1930-х годов Дмитрий Карбышев считался одним из виднейших специалистов в области военно-инженерного искусства не только в Советском Союзе, но и в мире. В 1940 году ему было присвоено звание генерал-лейтенанта, а в 1941 году — степень доктора военных наук.

Накануне Великой Отечественной войны генерал Карбышев работал над созданием оборонительных сооружений на западной границе. Во время одной из поездок на границу его и застало начало боевых действий.

Стремительное наступление гитлеровцев поставило советские войска в сложное положение. 60-летний генерал инженерных войск — не самый необходимый человек в частях, которым грозит окружение. Однако эвакуировать Карбышева не сумели. Впрочем, и он сам, как настоящий боевой офицер, решил вырваться из гитлеровского «мешка» вместе с нашими частями.

Но 8 августа 1941 года генерал-лейтенант Карбышев был тяжело контужен в бою у реки Днепр, и в бессознательном состоянии попал в плен.

С этого момента и до 1945 года в его личном деле будет значиться короткая фраза: «Пропал без вести».

Ценный специалист

Авторитет Карбышева как военного специалиста был очень высок. Гитлеровцы еще до пленения генерала внесли его в список тех, кого впоследствии рассчитывали использовать на службе Третьему рейху.

Немецкое командование было убеждено: Карбышев среди большевиков — человек случайный. Дворянин, офицер царской

армии, он с легкостью согласится перейти на их сторону. В конце концов, он и в ВКП(б) вступил только в 1940 году, видимо, по принуждению.

Однако очень скоро нацисты обнаружили, что Карбышев — крепкий орешек. 60-летний генерал служить Третьему рейху отказывался, выражал уверенность в конечной победе Советского Союза и ничем не напоминал человека, сломленного пленом.

В марте 1942 года Карбышева перебросили в офицерский концентрационный лагерь Хаммельбург. В нем велась активная психологическая обработка высокопоставленных советских офицеров с целью заставить их перейти на сторону Германии. Ради этого создавались самые гуманные и доброжелательные условия. Многие, хлебнувшие лиха в обычных солдатских лагерях, на этом ломались. Карбышев, однако, оказался совсем из другого теста — никакими благами и послаблениями «перековать» его не удалось.

Вскоре к Карбышеву приставили полковника Пелита. Этот офицер Вермахта прекрасно владел русским языком, так как в свое время служил в царской армии. Более того, Пелит был сослуживцем Карбышева во время работы над фортами Брестской крепости.

Пелит, тонкий психолог, расписывал перед Карбышевым все преимущества службы великой Германии, предлагал «компромиссные варианты сотрудничества» — например, генерал занимается историческими трудами о военных операциях Красной Армии в текущей войне, и за это ему в перспективе разрешат выезд в нейтральную страну.

Однако Карбышев вновь отменил все предложенные гитлеровцами варианты сотрудничества.

Неподкупный

Тогда нацисты предприняли последнюю попытку. Генерала перевели в одиночную камеру одной из тюрем Берлина, где продержали около трех недель.

После этого в кабинете следователя его ждал коллега — известный немецкий фортификатор, профессор Гейнц Раубенгеймер.

Гитлеровцы знали, что Карбышев и Раубенгеймер знакомы, более того, русский генерал с уважением относится к работам немецкого ученого.

Раубенгеймер озвучил Карбышеву следующее предложение властей Третьего рейха. Генералу предлагалось освобождение из лагеря, возможность переезда на частную квартиру, а также полная материальная обеспеченность. Ему будет открыт доступ во все библиотеки и книгохранилища Германии, предоставлена возможность знакомиться с другими материалами в интересующих его областях военно-инженерного дела. При необходимости гарантировалось любое число помощников для обустройства лаборатории, выполнения опытно-конструкторских работ и обеспечения иных мероприятий научно-исследовательского характера. Результаты работ должны стать достоянием немецких специалистов. Все чины германской армии будут относиться к Карбышеву как к генерал-лейтенанту инженерных войск германского рейха.

Немолодому уже человеку, прошедшему через лишения в лагерях, предлагали роскошные условия с сохранением положения и даже звания. От него не требовали даже клеймить Сталина и большевистский режим. Гитлеровцев интересовала работа Карбышева по его основной специальности.

Дмитрий Михайлович Карбышев отлично понимал, что это, скорее всего, последнее предложение. Понимал он и то, что последует за отказом.

Однако мужественный генерал сказал: «Мои убеждения не выпадают вместе с зубами от недостатка витаминов в лагерном рационе. Я солдат и остаюсь верен своему долгу. А он запрещает мне работать на ту страну, которая находится в состоянии войны с моей Родиной».

Гитлеровцы очень рассчитывали на Карбышева, на его влияние и авторитет. Именно он, а не генерал Власов, по первоначальной задумке, должен был возглавить Русскую освободительную армию.

Но все замыслы нацистов разбились о непреклонность Карбышева.

Могильные плиты для фашистов

После этого отказа гитлеровцы поставили на генерале крест, определив его как «убежденного, фанатичного большевика, использование которого на службе рейху невозможно».

Карбышева отправили в концентрационный лагерь Флоссенбург, где стали использовать на каторжных работах особой тяжести. Но и здесь генерал удивлял своих товарищей по несчастью неслышимой волей, силой духа и уверенностью в конечной победе Красной Армии.

Один из советских пленных потом вспоминал, что Карбышев умел поднять настроение даже в самые тяжелые минуты. Когда пленные трудились над изготовлением могильных плит, генерал заметил: «Вот работа, доставляющая мне истинное удовольствие. Чем больше надмогильных плит требуют от нас немцы, тем лучше, значит, идут у наших дела на фронте».

Его переводили из лагеря в лагерь, условия становились все более жесткими, но сломать Карбышева не сумели. В каждом из лагерей, где оказывался генерал, он становился настоящим лидером духовного сопротивления врагу. Его стойкость придавала сил тем, кто оказался рядом.

Фронт катился на Запад. Советские войска вступили на территорию Германии. Исход войны стал очевиден даже убежденным нацистам. У гитлеровцев не осталось ничего, кроме ненависти и желания расправиться с теми, кто оказался сильнее их даже в окопах и за колючей проволокой...

Казнь

Майор Седдон Де-Сент-Клер оказался одним из нескольких десятков военнопленных, кому удалось выжить в страшную ночь на 18 февраля 1945 года в концлагере Маутхаузен.

«Как только мы вступили на территорию лагеря, немцы загнали нас в душевую, велели раздеться и пустили на нас сверху струи ледяной воды. Это продолжалось долго. Все посинели. Многие падали на пол и тут же умирали: сердце не выдерживало. Потом нам велели надеть только нижнее белье и деревянные колодки на ноги и выгнали во двор. Генерал Карбышев стоял в группе русских товарищей недалеко от меня. Мы понимали, что доживаем последние часы. Через пару минут гестаповцы, стоявшие за нашими спинами с пожарными брандспойтами в руках, стали поливать нас потоками холодной воды. Кто пытался уклониться от струи, тех били дубинками по голове. Сотни людей падали замерзшие или с разможенными черепами. Я видел, как упал и генерал Карбышев», — рассказал канадский майор.

Последние слова генерала были обращены к тем, кто разделял вместе с ним страшную участь: «Бодрей, товарищи! Думайте о Родине, и мужество не покинет вас!».

Герой Советского Союза

С рассказа канадского майора начался сбор сведений о последних годах жизни генерала Карбышева, проведенных в немецком плену. Все собранные документы и свидетельства очевидцев говорили об исключительном мужестве и стойкости этого человека.

16 августа 1946 года за исключительную стойкость и мужество, проявленные в борьбе с немецкими захватчиками в Великой Отечественной войне, генерал-лейтенанту Дмитрию Михайловичу Карбышеву было присвоено звание Героя Советского Союза.

В 1948 году на территории бывшего концлагеря Маутхаузен был открыт памятник генералу. Надпись на нем гласит: «Дмитрию Карбышеву. Учёному. Воину. Коммунисту. Жизнь и смерть его были подвигом во имя жизни».



Как я строила Большую Байкальскую тропу

Как с пользой и для общества, и для себя провести часть своего отпуска? Ответ на этот вопрос знает Елена Коваленко, ведущий библиотекарь Централизованной библиотечной системы Норильска. Лена — активный и неравнодушный житель Норильска, участник известной в городе «Школы краеведа», многих других городских проектов, а еще она просто интересный человек. Предлагаем читателям «Факела Таймыра» ее отпускные заметки.

Сегодня стало модным слово «волонтерство». Это вполне благородное дело. Особенно если заниматься волонтерством от души, а не только в рамках государственной программы. Мне довелось познакомиться с удивительными людьми, реализующими экологические проекты на Байкале. Прежде чем написать первый президентский грант в области эковолонтерства, они много лет собственными силами благоустраивали берега озера, строили туристические тропы. Сегодня Ассоциация «Большая Байкальская тропа» (ББТ) известна не только в нашей стране, но и за рубежом. И молодежь со всего мира приезжает на Байкал, чтобы помахать кайлом и полюбоваться закатами в одном из самых красивейших регионов России.

«Где я только не побывала, а вот на Байкале не довелось!» — подумала я весной прошлого года. Подумала и тут же залезла в интернет с запросом: туризм на Байкале. И первое, что мне попало на глаза — волонтерство и экологический туризм вместе с Ассоциацией «Большая Байкальская тропа». Это первая организация в России, которая начала строить туристические тропы и проводить международные волонтерские проекты на Байкале, без малого 20 лет назад. Серьезная организация, прекрасные фотографии на сайте, новые места и люди. «Решено. Еду на Байкал!» — сказала я себе и заполнила анкету волонтера. А вот поеду ли я на Байкал в качестве добровольного помощника или нет, я тогда еще не знала. По каким критериям отбирают волонтеров? Достоин ли ты называться волонтером ББТ? И как долго ты сможешь работать кайлом и лопатой, если у тебя вес менее пятидесяти кило и рост метр шестьдесят... в прыжке.

Надо сказать, из всего разнообразия предлагаемых волонтерских проектов ББТ, размещенных на сайте, выбрать всего один

оказалось не так-то легко. Здесь предлагают и строительство туристических троп непосредственно на берегу Байкала, и работу на станции кольцевания птиц, и расчистку территории в предгорьях величественного хребта Хамар-Дабан, и благоустройство красивейшего Олхинского плато. И это только летние проекты!

Так как я мечтала отдохнуть (наивная!) на берегу самого озера, то в дебри Хамар-Дабана решила не углубляться — выбрала 10-дневный проект «В таежный край Прибайкалья» по ремонту и расчистке туристической тропы — серпантина в 7 километрах от поселка Листвянка. Работа с 9 до 16 часов, с одним выходным, проживание в туристических палатках, душ... как придется, готовка на костре. Словом, всё устраивает.

Как только я купила рюкзак объемом 65 литров (в собранном виде он оказался больше меня) и сложила в него все необходимые теплые вещи, спальный мешок и еще кучу разных мелочей, я тут же поняла, что это очень серьезный поход. Но обратного пути не было — на сайте уже подтвердили мое участие в проекте.

Волонтерский поход для меня начался 1 июля. Все участники проекта собрались в Иркутске, в колоритном хостеле, оформленном в экодере. Всего было 15 человек из разных городов мира: Москва, Долгопрудный, Санкт-Петербург, Ангарск, Шелехов, Абакан, Астрахань, а также граждане Великобритании и США. Первый день проекта мы все, без исключения, запомнили на всю жизнь. Вольно или невольно, но это оказалось проверкой на прочность. В Листвянку нас подбросили на комфортабельном автобусе. Нас и несколько сотен килограммов груза: вещи, палатки, рабочие инструменты, продукты и т.д. Дальше группа разделилась: молодым людям поручили забросить всё это на лодке до места нашей будущей стоянки. А девушки, взгромоздив на плечи тяжеленные рюкзаки, потянулись в сторону Прибайкальского национального парка. Нам, как волонтерам, вход был бесплатный (для других граждан стоимость посещения варьируется от 50 до 100 рублей в сутки).

Первые 4-5 километров самые сложные: улица Гудина в Листвянке идет в гору и никак не хочет заканчиваться, а после нее начинается довольно продолжительный подъем на высоту почти 400 метров над уровнем Байкала. В такие моменты ты остро осознаешь, что зря в рюкзак положил лишнюю пару обуви, летнюю блузу — на кой она на Байкале! Даже легкая панама от солнца, вдруг, становится весом с пудовую гирию, которую ты не можешь ни бросить, ни повесить на другого. Положение осложняет еще то,

что тебя постоянно сопровождает рой оводов, которые преобильно кусаются.

С первых шагов начинаются красоты: с обеих сторон тропы к небу тянутся огромные сосны, после серпантина тебя встречают папоротниковые заросли, достойные фотосессии. Кое-где цветут жарки. Впору бы любоваться этой первозданной природой, вдыхать запах свежей травы и цветов. Но ты всё идешь и идешь в гору, на последнем издыхании, отмахиваясь от назойливых насекомых и проклиная себя (одни за то, что сами подписались на эту авантюру, другие — за бесконечную удаленность Байкала от цивилизации).

Позже выяснится, что мужчинам, которые забрасывали груз на место дислокации (и которым тоже досталось немного наших девичьих проклятий), пришлось еще хуже: до назначенного места лодка не дошла — вода упала критически, волонтеров высадили в паре километров, и они перетаскивали весь груз на себе через перевал, а это несколько ходок туда-обратно. Позже поставили палатки, наскоро перекусили и легли спать... Нет, завалились спать без задних ног.

Перед первой трудовой сменой наш бригадир Роман Михайлов провел инструктаж и выдал инструменты: лопаты, мотыги, кирки, секаторы. Меня поставили на участок тропы выкорчевывать камни и корни... деревьев. Слава Богу, не все, а только те, которые разрослись на тропе и мешают путнику пройти. Нам, норильчанам, земляные работы вообще неведомы, а подобная деятельность поначалу вгоняет в ступор: в век передовой техники чувствуешь себя рабом на галерах. Но потом ничего, через боль в спине и скрип в колене вгрызаешься в землю, улыбаясь проходящим мимо туристам. А они на разных языках мира говорят тебе: «Спасибо!».

Раньше на берегах Байкала не было троп. И только благодаря усилиям группы молодых людей (сегодня в ассоциации около 15 сотрудников) появились маршруты, по которым можно добраться на одно из самых живописных озер России. Хотя желающие прогуляться по берегу озера были всегда. Однако прогулка эта небезопасна: местами скалы настолько крутые, что одно неверное движение может привести к самым плачевным последствиям. Так, летом 2019 года турист, решивший пройти по опасному участку «дикой» тропы, сорвался со скалы и погиб.

Сегодня ББТ — это система троп на Байкале, в заповедниках, национальных парках, лесхозах и муниципалитетах: в сумме порядка 150 километров. От Листвянки до Большого Голоустного построена добротная тропа, а далее — до Бугульдейки только размечен маршрут.

«Наша большая мечта — построить 2500 километров троп, — говорит Роман Михайлов, — это 2100 километров береговой линии плюс 400 километров радиальных троп, отходящих от берега под углом 90 градусов. Это нужно для того, чтобы разгрузить побережье и остров Ольхон — все едут туда; чтобы повысить привлекательность региона и насытить его инфраструктурой. И здесь речь идет не только о пеших маршрутах; это и водные, и лыжные, и конные, и велосипедные, на собаках, квадроциклах, снегоходах. Известен участок железной дороги — уникальный памятник инженерного искусства. Железнодорожное полотно проходит вдоль северного побережья южной оконечности озера Байкал, от города Слюдянка до поселка Байкал по южной части Олхинского плато».

Свободного времени за 10 дней смены у нас практически не было, за исключением одного выходного: кто-то отправился в Листвянку, чтобы помыться в бане, кто-то — в палатку, чтобы выспаться, кто-то вооружился фотоаппаратом, чтобы запечатлеть байкальские красоты. Заядлые картежники сели играть в дурака, причем пару раз дураком остался американец Райан, который при этом беззлобно матерился по-русски, а пару раз англичанин Мартин.

19-летний Мартин второй раз приехал в Россию. Год назад он побывал в Самаре, после чего решил, что должен увидеть и другую Россию: Сибирь и Дальний Восток. Мартин учится на лингвиста в Шеффилдском университете, русский знает довольно хорошо. Говорит, в его стране такие волонтеры не нужны: существуют государственные организации, которые занимаются благоустройством парков — все зоны отдыха давно оснащены всей необходимой инфраструктурой — от туристических троп до магазинчиков с сувенирами. Поэтому Мартин готов потрудиться в заповедниках другой страны, хотя родители, узнав о решении сына поехать в русскую глубинку, только pokrutili пальцем у виска.

Райан, уроженец штата Юта в США, много слышал о красивом озере в Сибири, и вот решил доехать до него. И волонтерский проект ББТ позволил ему вволю полюбоваться сибирскими красотами и ударно потрудиться. А в будущем американский путешественник планирует познакомиться с рядом русских городов — Красно-





ярском, Новосибирском, Омском, Казанью, Екатеринбург, Ярославлем и другими. Райан плохо говорит по-русски. Но в составе международной группы обязательно есть переводчик. Так что особых трудностей ни у кого не возникало.

Его соотечественница Хана настолько влюбилась в Россию, что в дальнейшем намерена не только путешествовать по нашей стране, но и работать. А любовь к России началась с изучения русского языка в университете. Потом захотелось поболтать с носителями языка. Но Питер настолько очаровал девушку, что на этом дело не закончилось. Ханна записалась на лето на два волонтерских проекта, а зимой запланировала работать по специальности в северной столице России.

Надо сказать, случайных людей на проекте не бывает. Люди приезжают, чтобы увидеть Байкал, сделать что-то полезное, познакомиться с новыми людьми, или, наоборот, погрузиться «в себя» — окружающая среда к этому располагает. Как признался Роман Михайлов, волонтеров специально не отбирают по полу, возрасту или здоровью: набирают первых заявившихся 15 человек на проект, и группа сформирована. Самому старшему участнику было 78 лет. Ландшафтный дизайнер из США страдал болезнью апноэ, связанной с нарушением дыхания во сне. К счастью, никаких проблем с дедушкой на Байкале не возникло.

Мне очень повезло с однокашником по кухне. Альберт, уроженец Бурятии, хорошо знает эти места, умеет и дров наколоть, и костер разжечь, и палатку поставить. Словом, с таким попутчиком нигде не пропадешь. Последние несколько лет он живет и работает в Санкт-Петербурге, но родные места не отпускают.

Кстати, о кухне. Каждый день двое дежурных вставали ни свет ни заря, чтобы сварить кашу для бригады, затем, едва успев помыть посуду, брались за приготовление обеда. И тут уж никого не волнует, умеешь ты готовить на костре или нет. Группа возвращается голодная, нужно успеть сварить горячее, порезать салат. Количество еды на такую ораву измерялось ведрами и тазами. Но народ не голодал. Более того, несмотря на столь напряженную работу, многие даже поднабрали в весе. Вечерами все собиравшись возле костра, чтобы поделиться впечатлениями, историями из жизни, поиграть в игры. Чего стоила игра в международную мафию по-байкальски! А когда догорали последние отблески костра, для нас зажигались звезды на небе. Таких звезд в городе не увидишь!

Погода на Байкале стояла отличная, днем до 30 градусов тепла, но только солнце садится, все бегут в палатки и натягивают на себя все, что есть теплого: климат на Байкале резко континентальный. Купаться в озере не запрещается, но зубы сводит. Вода в озере не прогревается до комфортных температур даже в июле. Только Ханна, словно заправская американская русалка, ежедневно плескалась в воде, а потом долго сидела на камнях, раздуывая о чем-то своим, в ожидании ужина.

Как я уже отметила, нам повезло с погодой, была всего пара дождливых дней. Но однажды, по словам Романа, бригада, в которой была добрая половина крепких парней, 11 дней из 14-ти просидела в дебрях Хамар-Дабана — зарядили дожди, а в такую погоду работать нельзя.

Еще один неприятный момент — наличие клещей, даже в июле и августе, когда активность этих насекомых невысока, но вероятность поймать на себе вредителя есть всегда. В нашей группе укусили двоих: Мартина и Игоря. Первый предусмотрительно привился от клещевого энцефалита, а вот второй оказался не привитым, так что пришлось ему идти 7 километров в Листвянку, собрав останки кровососущего «друга» в баночку. Там в лаборатории провели анализ, и, к счастью, никакой инфекции не обнаружили.

Десять дней пролетели незаметно. Каковы результаты? Нашей бригадой отремонтировано более 270 метров тропы, расчищен коридор в 3 километра (11 колен серпантина), закрыто 7 стихийно возникших троп, установлены знаки и стрелки на тропе, восстановлены информационные стенды.

По окончании проекта лагерь мы не собирали — заезжала следующая группа волонтеров, отправились налегке (ну как налегке!) в поселок Большие Коты, а это 15 километров от места нашей дислокации. Тропа очень живописная, иногда уходит в лес или в горы, иногда спускается и проходит прямо по берегу — есть даже один милый пляж, на котором какой-то добрый человек выложил камнями пожелание доброго пути. Этот путь был, действительно, добрым: уже не тянули к земле рюкзаки (нас научили быть единым целым с ними), рядом друзья, готовые в любую минуту оказать тебе помощь, и «священный» Байкал, для которого не то что десяти дней, всей жизни не жалко. С его незабываемыми рассветами и закатами, удивительной природой, играющими в волнах нерпами — всем тем, что одни называют природные ресурсы, а другие — достояние страны.





Даёшь металл!

В начале августа прошлого года две группы волонтеров высадились в разных местах озера Аян, чтобы положить начало долгосрочной работе по ликвидации мусорных свалок, оставшихся с прошлой эпохи всеобщего освоения Севера, когда на плато Путорана еще не было заповедника. Сегодня такое событие стало возможным благодаря поддержке грантовой программы Норникеля «Мир новых возможностей» — реализация проекта Заповедников Таймыра «Чисто_Аян» без нее оказалась бы невозможной.

Почти каждый день мы с Николаем Мошкиным (моим напарником) совмещали наши инспекторские рейды по озеру с работой волонтеров. Рано утром покидали свой кордон — «Северный Аян» — и на лодке проделывали путь в 55 км до кордона «Южный Аян», где базировалась первая группа волонтеров.

Волонтеры Заповедников Таймыра — бывалые труженики, многие из них уже не первый год участвуют в наших проектах. В основном домике кордона жили научные сотрудники заповедника, и волонтеры не стали стеснять их: расположились в хозяйке рядом и в палатках.

Проект «Чисто_Аян» — один из самых сложных с точки зрения логистики, удаленности, условий быта и характера работы. За многие годы эксплуатации зимовья на Южном Аяне, построенного в 70-е годы, в его округе накопилось значительное количество мусора. Старый мусор отличается от современного полным отсутствием пластика, зато полно аккумуляторов. Весь этот мусор нам предстояло собрать, отсортировать, приготовить к отправке, чтобы его могли вывезти с территории заповедника специализирующиеся на утилизации таких отходов организации.

В первый же день очистки к вечеру куча мусора, собранного только возле кордона, выросла с человеческий рост.

В этом году лето было очень теплое, точнее, его вторая половина. На улице воздух +25 и больше, комаров почти нет, благодать. Правда, периодически всё вокруг заволакивало дымом так, что не видно было даже очертаний гор, а солнце, словно луна — на него можно было смотреть не щурясь. Это на юге края горела тайга, а южный ветер приносил сюда следы пожаров и запах гари. В те дни, когда появлялся северо-западный ветерок, он сдувал всю сизую пелену с гор.

Вертолет, который привез вторую группу волонтеров, загрузили первую партию мусора на вывоз — металлический лом, стёкла... Пока волонтеры из первой группы не жили в своих спальниках (по плану — выходной день, и они у меня в гостях на кордоне «Северный Аян»), я приготовил молочной рисовой каши, заварил чай и ударил в кастрюли... Хватит спать! Пока погода позволяет, надо быстро собираться, сходить в соседнее ущелье...

Еще издалека на мысе, где расположилась вторая группа, мы не могли разглядеть палатки. Была видна гора бочек. Неужели они соорудили себе крепость-жилище? Оказалось, всё проще. Пока первая группа отдыхала, вторая брала «аккорд» и вышла в лидеры соревнования... Чуть ли не половина бочек уже собрана и отсортирована...

За три дня прибывший второй отряд выполнил недельный объем работ: убрал все бочки с болота и складировал на возвышенности, подготовил к вывозу и утилизации.

Через две недели с начала общих работ второй отряд воссоединился с первым, несколькими ходами лодкой мы их перебросили на южный кордон, чтобы уже всем вместе продолжить работу по очистке озера.

Прибыв за ребятами, я не поверил своим глазам: передо мной возвышались две кучи сложенных бочек (418 штук). За несколько дней волонтеры в радиусе 1 км собрали все бочки, перетаскивали на возвышенность и складировали, откуда в любое время года их можно будет вывезти. Большая часть бочек лежала в болоте, и они наполовину были утоплены в трясине. Трудно представить, сколько сил понадобилось ребятам, чтобы их извлечь и перетаскать!

Помимо бочек, на месте старой базы валялось много бытового мусора, начиная от кроватей и заканчивая старыми аккумуляторами. Весь этот хлам волонтеры собрали и поместили в пустые бочки. Всё готово к вывозу. Вот и вторая группа на новом месте. Как награда за тяжелый труд — теплая встреча на кордоне и роскошный обед. Теперь два дня отдыха, баня, стирка, экскурсии.

Первый отряд, очистив на прошлой неделе территорию вокруг кордона, занялся сбором бочек по береговой линии озера. «Ох, тяжелая это работа — из болота тащить... бочки». Все бочки, которые лежат в воде, наполовину или доверху наполнены песком и галькой. Самая сложная и тяжелая процедура — извлечь их из озера. Далее бочки надо свозить к месту накопления. Здесь на помощь пришел Игорь Поспелов, научный сотрудник заповедника.





Он подлатал старую металлическую лодку, лежавшую на кордоне, и в ней стал перевозить бочки. В лодку помещается только 6 бочек плюс седьмая на нос. Рейс за рейсом — и берег озера «молодеет», а куча свезенных бочек растет.

Невероятно, сколько же еще пустых и полузаполненных бочек разбросано по берегам Аяна! Длина озера 60 км. Чтобы их все собрать, понадобится еще один трудовой десант волонтеров. Вот бы на следующий год продолжить эту работу и вернуть озеру его девственную красоту! А пока у ребят наступили выходные. Их ждут прогулки в долину реки Гулями, где будет проведена разведка будущего объема работ.

Так пролетели три недели. Не успели оглянуться — и уже улета́ть. Как так? Всегда, когда есть чем занять время, оно пролетает в одночасье.

Два «объекта», на которых трудились волонтеры, готовы к сдаче! На реке Амнундакта, на наибольшем очаге загрязнения, бочки складированы, металл и бытовой мусор собраны.

С Гулями дела обстояли посложнее. Добраться и высадить отряд из-за мелей в устьевой части озера было проблематично, и мы решили действовать мобильной группой: четыре человека двумя ходками заброшены в начало озера и оттуда своим ходом налегке, только лопаты и небольшая лодка для переправы через реку, пешком отправились к месту работ. Нас ждало 106 бочек, 23 из которых были заполнены отходами ГСМ. Все бочки с отходами пришлось поднимать, ставить вместе и оконтурить сеткой, чтобы весенние воды не разнесли их опять.

Немного о наших выходных и интересных находках. Мы совершили познавательные выходы в верховья озера, где нашли интересные этнографические находки: погребальный шалаш шамана; древнее православное захоронение в виде склепа, которое было развалено (завалено набок). Рядом лежали лом и лопата. Неужели

в этих краях нашлись нелюди, кто смог сломать древнюю могилу?

На дереве — остатки ловушки с капканом для россомахи. Этот артефакт никак не гармонирует с миром местной тайги. Хорошо, что все эти орудия лова сейчас неактивны и заповедная природа может отдохнуть от прошлой экспансии.

Август на исходе. Волонтеры закончили свою миссию и улетели в город. Остались только я и мой напарник. Кажется, что «осиротевший» Аян надолго загрустил, спрятал свои горы в облака и «залился» затяжными дождями. Но три недели здесь было всё по-другому: будто предчувствуя грядущие преобразования, в благодарность, Аян подарил волонтерам чудесные дни, ни разу не огорчив их капризами погоды и «люютостью» комаров. Только в день отъезда, словно не желая расставаться с волонтерами, громогласно обрушился бурными «слезами» летнего дождя с градом, преградив дорогу вертолету... Гроза в конце августа! Удивительно... Только на пятый день Аян отпустил волонтеров.

В итоге. Сделана большая и нужная работа, о которой я давно мечтал. Благодаря гранту «Норильского никеля», волонтерам удалось убрать и локализовать три крупных источника захламления, оставшихся на озере с прошлых, дозаповедных времен. Главная задача проекта этого года заключалась в том, чтобы собрать мусор, оценить общий объем, подготовить его к транспортировке и вывозу опасных отходов ГСМ. Эта задача выполнена. Теперь осталось вывезти чуждый Аяну лом и «выудить» оставшиеся по берегам бочки. Надеемся, что наши благие и бескорыстные начинания будут в дальнейшем поддержаны спонсорами, и мы все вместе сможем вернуть Аяну его девственную красоту.

Василий Сарана
Фото Дмитрия Болдырева
(газета «Заповедный Север» № 6 (49) 2019 г.)

Экологический календарь ненцев



В предыдущем номере «Факела Таймыра» мы опубликовали отрывок из книги «Экологический календарь ненцев» Раисы Яптунэ, ведущего методиста по ненецкой культуре Таймырского дома народного творчества, в котором речь шла о зимних месяцах — декабре, январе и феврале.

Сейчас читатели журнала смогут узнать о весенних месяцах — марте, апреле и мае.

Март

Месяц появления обильных проталин в тундре, месяц наста

Март начинает весну, приближение которой чувствуется повсюду. Март на севере еще называют месяцем первых коротких ночей. Особенно по проталинам, которые заметны на возвышенных местах, можно судить о том, что год повернул на весну. И поэтому, наверное, ненцы март называли в древности — варё иры, месяц первых проталин.

Воздух насыщен едва заметным ароматом тепла и свежести. Постепенно на северных просторах повышается температура воздуха. На снегу от солнечного тепла по ночам появляется тонкий наст. Небо становится лазурно-голубым. Заметно прибавляет день.

Март — один из самых напряженных месяцев в годовом хозяйственном цикле ненцев. Оканчивается сезон охоты на пушного зверя, который с давних пор был главным источником семейного бюджета. В середине зимы многие северяне прекратили подледный лов рыбы. Оленеводы постепенно начинают перекочевку к местам весеннего выпаса оленей.

Но как бы день ни прибавлялся, в это время года на севере еще царят сильные морозы, метели. Весна только вступает в свои права, а люди хотят знать, какой она будет, что расскажет о последующем за ней времени года — о лете. И тут народный календарь, как никогда кстати.

Например, если в начале марта повсюду начинают появляться проталины на макушках тундровых сопок — быть поздней весне. Если в середине марта хотя бы день простоят оттепель — начало лета будет холодным и пасмурным. Постоянно дующий теплый ветер в марте — предвестник дождливого лета. До середины марта стоят морозные дни — будут летом грозы с градами.

Март — начало гона многих тундровых животных — волков, песцов, лис, леммингов и зайцев. Солнечным мартовским днем на сопках, на песчаных плешинах гор, на обрывах — повсюду можно видеть зайцев, устраивающих свадебные игры. А в ненастную погоду заяц недомогает, не бегаёт, лежит на одном месте, свернувшись клубком, значит — охотнику в такой день удачи не будет.

Много интересного и необычного можно еще узнать, если внимательно приглядеться к следам этого зверька на снегу. Например, заяц при беге широко ноги расставлял — быть ненастной погоде. Если в солнечный день зайцы дружно с высокой сопки скатываются — теплые дни наступят.

Песец в поисках пищи носится по тундре в любую погоду, так что даже в пургу охотника может ожидать удачная охота. В середине марта песцы начинают прятаться в норках, самки ждут нового приплода. Животные обычно занимают прошлогодние свои норы. Они обитают в одних и тех же норах на протяжении многих лет.

В этом месяце наиболее активными становятся главные враги домашнего оленя — волки. В поисках пищи они преодолевают огромные расстояния, стараются быть поближе к человеческому жилью. Но оленеводы стараются всегда быть начеку, усиливают охрану животных и днем, и ночью.

Постепенно активную жизнь начинает юркий, пушистый лемминг — главный корм многих северных животных и птиц. Он многое может поведать жителям тундры о предстоящей погоде на сезон. Если входы в норки у леммингов вырыты в направлении севера — быть теплому лету, с южной стороны — ждите пасмурного лета. Если теплым мартовским днем лемминг подолгу греется на солнышке у входа в нору — быть хорошей ясной погоде.

Внезапно наступившая в середине марта оттепель предвещает теплое лето. Сильные и жгучие морозы в марте — к грозному лету. Если диск солнца перед заходом имеет сильно искаженную форму — назавтра жди сухой ветреной погоды. Вечерняя заря имеет цвет багровый, желто-золотистый или розовый — к ясной погоде.

Особое значение народные наблюдатели придавали облакам, так как они в первую очередь влияют на осадки и изменения погоды. Так, если к концу ясного дня облака начинают двигаться навстречу друг другу — наступит ненастная погода и длительная поземка.

Если малость попритихла

Только к вечеру пурга,

Значит, жди, неделю лихого

Будут вновь гулять снега (Огдо Аксенова)

Редкие облака — к ясной прохладной погоде, идущие полосами по всему небу — к вьюге, а низкие облака — к стуже.

Радуются наступлению весны северяне. В красивой нарядной одежде с приближением весны жители тундры ездят в гости к друзьям, родственникам. Приметы вступления в свои права весны описывают многие поэты и прозаики, представители северных народов.

Апрель

Месяц вороны или ложного отела оленей

Этот месяц ненцы еще называют месяцем ложного отела оленей, так как в это время иногда может произойти ранний отел у молодых важенок. Телята, появившиеся в апреле, как правило, не живучи, от лютого холода они погибают через три дня.

В апреле солнце с каждым днем все выше и выше поднимается над горизонтом. Все чувствуют приближение весны и тепла. На поверхности снега появляется тонкая ледяная корка — наст. Весна — пора свадеб, поездки жителей тундры по гостям. Также в это время года ненцы ездят к местам святилищ, принося жертву Богам за благополучное завершение зимы. Но тем, у кого зимой кто-то из близких ушел в нижний мир, покинул землю, запрещено посещение святых мест до следующего года.

Апрель — месяц удивительных контрастов в тундре: оттепель сменяется заморозками, солнечный день — пургой с морозами. Но, тем не менее, весна все настойчивее вступает в свои права. Апрель, наверное, не просто так в древности ненцы называли месяцем вороны. Именно в самом начале апреля на проталинках можно видеть серую гостью. Вороны своим громким карканьем как будто оповещают о приближении весны.

Ворону с давности многие северные народы почитают как вестника весны. И потому на нее жители тундры никогда не охотятся, и ни в коем случае не разоряют их гнезда. Ворона всю жизнь будет мстить человеку за зло, причиненное ей. Она еще издали будет отпугивать дичь, на которую человек собирается охотиться.

Разные приметы связаны с нею. К примеру: первая ворона садится на низменные места — ожидается короткая весна, на сопках ее часто видишь — затяжная. Стаей вороны летают

высоко в небе, издают громкие крики — к солнечной погоде. Вороны каркают всей стаей — к холоду; прячет ворона клюв под крыло — к сильному холоду и стуже. Если ворона часто прилетает к стойбищу и подбирает остатки пиршества человека, жди летом мора оленей.

По народной примете, если первая прилетевшая ворона садится на проталинки недалеко от человеческого жилья и вещает о себе громким карканьем — ожидается короткая весна с бурным таянием снегов.

В апреле у ездовых быков начинают падать рога, на их месте появляются бугорочки новых — панты. И это происходит на протяжении всего месяца. Если у быков еще в начале апреля начинают опадать рога — быть теплой весне. Снежный апрель с частыми теплыми метелями и оттепелями — к затяжной весне, к дождливому лету.

Если в ясный теплый день апреля солнце садится в тучу — к наступлению снежного бурана, над темными облаками проплывают перисто-слоистые облака — к перемене погоды. Длинные сосульки с крыш свисают — весна будет затяжной.

Встреча весны сопровождалась поездкой в гости к родственникам, к хорошим друзьям. Специально ездили на места древних святилищ, чтобы совершить обряд жертвоприношения духам Неба и Земли. В апреле также ненцы играли свадьбы.

В начале апреля оленеводы обмениваются между собой племенными быками-производителями, чтобы к осени обновить генетическую ветвь стада новой кровью. Важенки последний месяц донашивают телят. Рога у важенок обычно обновляются в начале лета.



Май

Месяц отела оленей

В мае приметы весны явственнее с каждым днем. В тундре начинается массовый отел оленей. После появления на свет первого олененка в старые времена совершали обряд жертвоприношения — забивали в каждом стойбище оленя для угощения семейных духов, прося у них содействия в благополучном завершении отела и в сохранении нового поголовья. По поверьям кочевников тундры, если первый родившийся в стаде олененок самец — это к благополучному отелу, приплод в стаде будет высокий. Для отела оленеводы останавливаются на богатых кормом пастбищах.

В это же время на гнездо садится и полярная сова. Гнездится, как правило, красивая птица с белоснежным оперением обычно на вершинах высоких сопков. На утепление гнезда самка выщипывает пух со своего брюшка. Кладка состоит из четырех и более яиц темно-зеленого цвета.

По ненецкому народному календарю, если сова начинает насиживать менее этого количества яиц — будет холодная и затяжная весна. Много народных примет связано с поведением, повадками полярной совы, которая круглый год живет на просторах тундры. Это одна из тех птиц, которая на зиму никуда не улетает, благополучно зимует на севере, перенося порой и голод, и холод.

Так, например: сова в ясную погоду начинает громко ухать — к наступлению холодов или метели. Весной, если птица начинает летать вблизи человеческого жилья — жди нападения волков на оленье стадо. Сова чует лакомство после пиршества хищников. Совята очень долго сидят в гнезде. Становятся на крыло только в конце сентября. И поэтому, если они к этому времени не начали летать, зима будет затяжная и суровая. Если осенью сова активно питается всем, что встречается в тундре — птенцами других птиц, павшими тушами оленей, сгнившей рыбой — это к холодной зиме, к мору леммингов.

В мае также начинаются куропачьи свадьбы. Птицы стаями кружатся возле пасущихся оленей, подбирая сохранившуюся под снегом спелую бруснику. В это время брови у самцов обретают огненно-красный цвет. По народным приметам, если куропатки активно перелетают с места на место, а самцы, воинственно перебиваясь друг с другом, устраивают бои — жди наступления оттепели.

Многих животных природа наградила метеорологическим чутьем. В ряде случаев это получило научное обоснование. Животный мир очень чутко реагирует на изменение атмосферного давления, температуру и влажность воздуха, солнечную активность.

Например: если щенята начинают усиленно резвиться и валяться во время игр на снегу — к метели, нередко продол-

жительной. Если собака растягивается на земле, раскинув ноги, брюхом вверх — к наступлению тепла; целый день лежит, свернувшись калачиком, — к холоду. Глухой лай собаки раздается далеко от стойбища — к обильному снегопаду.

Если на бугре увидишь резвящихся зайцев — к солнечной погоде. В начале мая на пригорке зайцы начинают собираться гурьбой и подолгу резвятся — несколько дней солнечная погода будет стоять. Если к концу мая мех у зайцев еще остается белым — к продолжительной и холодной весне.

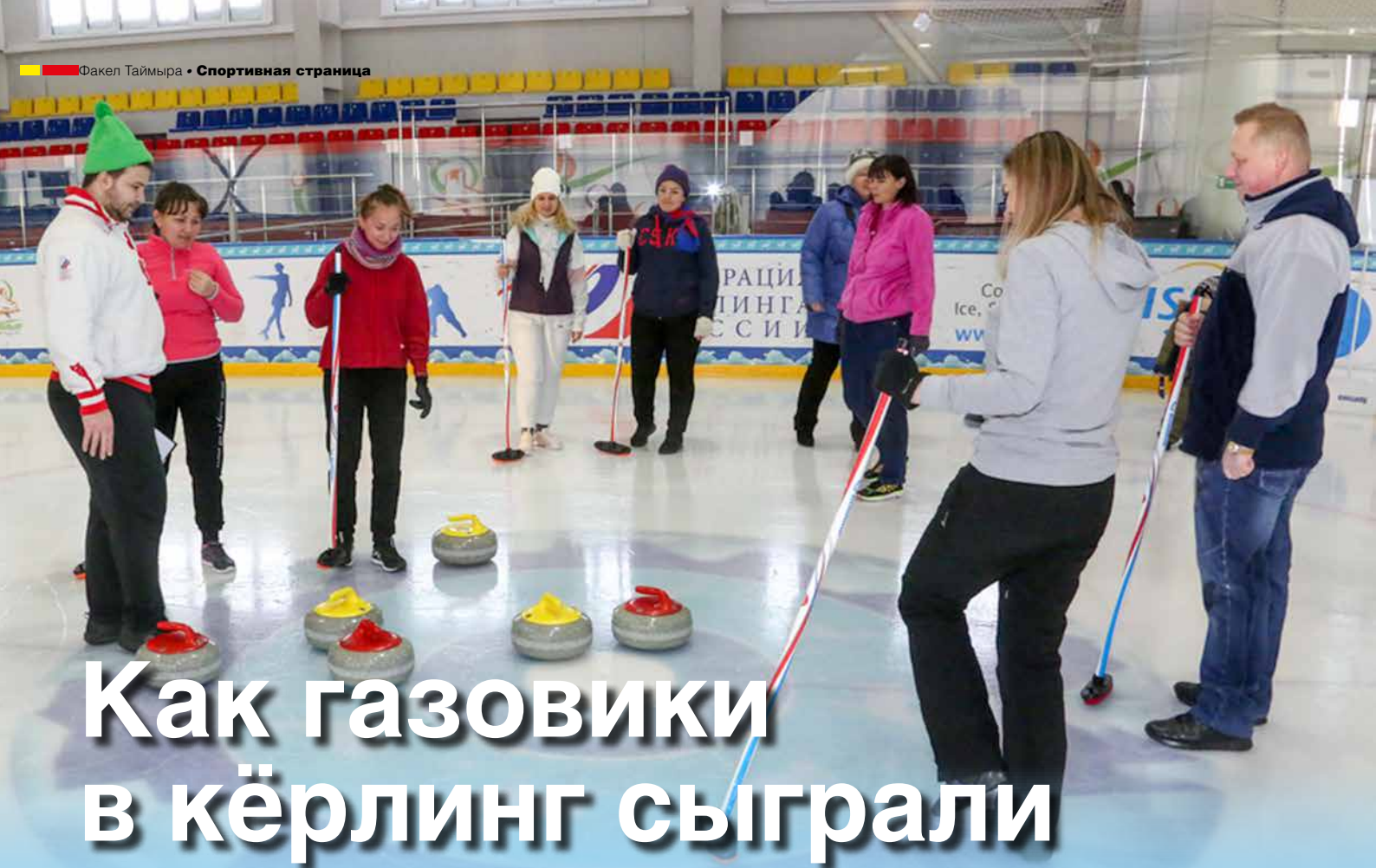
Если лемминги начинают вылезать на солнышко из своих норок и подолгу находятся на поверхности земли, это предвещает оттепель. А если они редко выходят из нор и остаются в них, несмотря на явное потепление, это к холодной и затяжной весне. А если песец в теплый весенний день лежит возле своей норы на открытом месте — к наступлению морозных дней.

В начале мая на Север прилетают пуночки. В народе их называют вестниками наступления теплых дней. Если эти юркие птички прилетели еще в начале апреля — весна будет теплая. Пуночки с громким щебетанием начинают активно летать возле человеческого жилья — к наступлению солнечной погоды. Любят жители тундры ранней весной просыпаться под щебет этих маленьких, юрких птичек, ранних вестников весны. И поэтому с древних времен старики говорят детям: маленьких тундровых птичек — воробьев, пуночек, куликов — нельзя убивать, их мясом никто не насытится. Эти птички — посланцы духа неба, чтобы люди на Земле просыпались под их голоса, они вестники нового наступающего дня и сезона года.

Заросли тальника начинают темнеть — к оттепели. В конце мая при таянии снегов на верхушках кустарников заметны сосульки, или с крыш домов они еще свисают — к продолжительной весне.

Если в ненастную весеннюю погоду западный ветер изменит свое направление на северный или северо-восточный, это приведет к скорому прекращению ненастья. Весной ветер долгое время не менял направление, а потом резко изменил — наступит сырая погода. Если еще в конце мая дружно побежали ручьи — к дождливому лету.

В конце мая природа начинает ткать ковер из разнообразных цветов и трав. Сколько в это время красок, звуков, запахов! Рано появившиеся на проталинах и склонах сопков подснежники — к теплу в начале июня. Нередко теплые дни сменяются холодными. К концу мая весна робко вступает в свои права, а люди уже хотят знать, какой она будет, что расскажет она им о предстоящем лете, которое уже идет за ней.



Как газовики в кёрлинг сыграли

В феврале в Дудинке, на ледовой арене «Таймыр», впервые состоялся корпоративный турнир по кёрлингу среди работников АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз».

Участниками соревнований стали семь команд: «Молния», «Спортивная братва», «Полярные волки», «Факел», «Убойная сила», «Север» и «Арктика».

Генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов в приветственном слове к участникам турнира отметил важность мероприятия для сплочения коллектива и популяризации здорового образа жизни, пожелал всем спортивной удачи и выразил уверенность, что этот турнир станет традиционным.

Кёрлинг — это уникальный вид спорта. Считается, что для занятий им нужны зоркий глаз и твердая рука, выносливость и хладнокровие. А еще это очень веселое времяпрепровождение, в чем убедились и газовики.

Сначала, глядя со стороны, трудно понять, в чем смысл игры. Один игрок запускает по льду что-то похожее на большой утюг или чайник, а другие усиленно трут дорожку швабрами. Все это вызывает у участников неподдельно бурные эмоции.

Если говорить серьезно, то правила игры в кёрлинг таковы: игроки двух команд поочередно запускают камни (те самые «утюги» или «чайники»). Другие члены команды, изо всех сил натирая щетками лед и создавая водяную дорожку, придают камню необходимую траекторию движения. Чей камень в итоге будет стоять ближе к центру мишени, нарисованной на льду и расположенной метрах в тридцати от исходной позиции, тот победил. Если два камня одной команды будут стоять ближе к центру, то победа в игре ей будет присуждена со счетом 2:0. И так далее.

Кёрлинг — игра не только веселая и эмоциональная, но и интеллектуальная. Нужно не только хорошо посылать свои камни, но еще и вести тактическую борьбу с соперником, желая также поставить свои камни поближе к центру мишени.

Газовики изначально были настроены серьезно. Стоило только послушать девизы некоторых команд: «Спорт — это сила! Спорт — это жизнь! Добьемся победы! Соперник, держись!», «Мы команда лучше всех! Впереди нас ждет успех!», «Наш арктический девиз — бодрым быть, не падать вниз!».

По итогам соревнований победителями первого корпоративного турнира среди газовиков по кёрлингу стали:

— команда «Убойная сила» (в составе — Мельниченко Александр, механик Службы обеспечения нефтепродуктами и метанолом Тухардского цеха УСХиДГ АО «Норильсктрансгаз»; Салиев Эльзар, грузчик 3 разряда участка погрузочно-разгрузочных

работ Службы складского хозяйства Тухардского цеха УСХиДГ АО «Норильсктрансгаз»; Градовская Анна, ведущий специалист по налоговой экспертизе группы финансовой и налоговой экспертизы АО «Норильскгазпром»; Сотникова Оксана, главный менеджер группы контроллинга АО «Норильскгазпром») — 1 место;

— команда «Север» (в составе — Шуринов Евгений, главный сварщик АО «Норильсктрансгаз»; Галиченко Денис, ведущий инженер по метрологии отдела эксплуатации опасных производственных объектов ПТУ АО «Норильсктрансгаз»; Пасиков Сергей, грузчик 3 разряда участка погрузочно-разгрузочных работ Службы складского хозяйства Тухардского цеха УСХиДГ АО «Норильсктрансгаз»; Ликинов Юрий, заместитель генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз») — 2 место;

СЛОВАРИК НАЧИНАЮЩЕГО ИГРОКА В КЁРЛИНГ

Гард — камень, защищающий хорошо стоящий камень, от выбивания.

Камень — орудие для игры в кёрлинг, представляющее собой гладкий кусок гранита с ручкой.

Колодка — упор для ступни на льду, от которого отталкиваются игроки.

Свивовать — «подметать» лед.

Слайдер — скользкая подошва, надеваемая на ботинок.

Энд — одна игра. Оканчивается, когда все 16 камней выпущены.

— команда «Арктика» (в составе — Руссков Олег, ведущий инженер базовой аварийно-профилактической группы Норильского цеха УИТиС АО «Норильсктрансгаз»; Рыбалко Марина, ведущий специалист группы контроллинга АО «Норильскгазпром»; Лисина Евгения, ведущий инженер отдела режимов ПТУ АО «Норильсктрансгаз»; Якупова Марина, ведущий бухгалтер группы входного контроля по операциям с персоналом ООО «Норникель — Общий центр обслуживания») — 3 место.

Поздравляем победителей, участников и желаем новых спортивных побед!

При подготовке текста использованы материалы статьи Сомова Д. «Кёрлинг. Зарядка для полотеров», интернет-портал <https://www.sovsport.ru>



ПЯТЬ ФАКТОВ О КЁРЛИНГЕ

Название игры происходит от английского «curl» — «спираль», «завиток».

Первое официальное упоминание о керлинге датируется 6 февраля 1541 года.

В России керлинг известен с 1893 года.

В Музее изобразительных искусств им. А.С. Пушкина в зале «малых голландцев» можно увидеть картину Питера Брейгеля-старшего «Охотники на снегу» (1565), на которой изображен момент игры в керлинг.

В 1998 году керлинг вошел в программу Олимпийских игр.

