

Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 01 • 2021



ТЕМА НОМЕРА: **МАСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛОВ**

Факел Таймыра

Мастерство профессионалов — тема этого выпуска «Факела Таймыра».

Почему мастера являются мастерами? Мастерами в своем деле, каким бы оно ни было. И в чем секрет мастерства? На этот вопрос в одной из своих книг отвечает канадский писатель Малкольм Гладуэлл. Он говорит: «Практика — это не то, что вы делаете, когда становитесь мастером. Практика — это то, что делает вас мастером». А восточная мудрость гласит, что секрет мастерства — в кропотливой и последовательной работе над собой. Можно приводить много афоризмов и цитат, но вывод один. Практика, из которой складывается опыт, работа над собой и любовь к профессии рожают настоящее профессиональное мастерство.

Начальник Пеляткинского промысла по добыче газа и газового конденсата Николай Павлович Перепечаев посвятил работе в газовой отрасли более 52-х лет. Его профессиональная биография тесно переплелась с историей становления «Норильскгазпрома». Много важных и даже судьбоносных для предприятия решений принял за годы своей работы этот ответственный человек. Читателю о нем расскажет материал «Газовик с большой буквы».

Завершилась трудовая вахта мастера своего дела Марии Ивановны Хотенченко. Без малого полвека отработала она в газовой отрасли. Ветеран с благодарностью вспоминает коллег и свои годы работы в «Ласточке» (позывной диспетчерской в советское время, — прим. ред.). Некоторые штрихи портрета в материале «Спасибо за труд».

Георгий Белых — мастер линейного участка газораспределительных сетей Надеждинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз» — стал победителем 17-го ежегодного корпоративного конкурса «Мастер года». Он признан лучшим в номинации «Мастер года энергетической деятельности». Об этом профессионале своего дела речь пойдет в статье «Золотые руки мастера».

Как известно, на работе мы проводим, как минимум, половину своего времени. В АО «Норильскгазпром» реализуется программа трансформации газовых промыслов «Гордимся прошлым — создаем будущее». Она направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест. Энергетики «Норильскгазпрома» одни из первых приняли в ней участие и показали свое мастерство работы в команде. Они взяли все в свои руки и собственными силами сделали ремонт. О том, как преобразилась котельная на Южно-Соленинском промысле «Факел Таймыра» расскажет в материале «Результат сплоченной работы».

Условия, созданные как самими работниками, так и работодателем на предприятии, несомненно, влияют на производительность труда и повышение профессионализма и мастерства каждого отдельно взятого человека. Материал «Телемост с вице-президентами «Норникеля» расскажет о планах компании и о том, на какие вопросы работников в ходе прямой линии ответили руководители.

В «Норильском никеле» утверждена стратегия развития топливно-энергетического комплекса НГР. О проектах АО «Норильскгазпром» «Факелу Таймыра» рассказал Аркадий Стригунов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер АО «Норильскгазпром».

Огромное значение в производственной деятельности АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» имеет зимняя снежно-ледовая дорога, которую ежесезонно строят заново. Как она работает в этом году, и в каких объемах будут перевезены грузы, читатель узнает из статьи «Зимняя дорога».

Газовые компании стали одними из первых подразделений «Норильского никеля», в которых началась реализация пилотного проекта «Предсменная планерка: Диалог о безопасности». О том, каковы его главные задачи, расскажет материал «Диалог — не монолог».

В АО «Норильскгазпром» приобретен тренажерный комплекс «Теплодымокамера». Оборудование необходимо для подготовки спасателей к работе в условиях задымления. О том, как приобретение поможет оттачивать мастерство пожарных расскажет статья «Лабиринт испытаний».

Тема номера «Мастерство профессионалов» будет раскрыта и в рубрике «Таймыр — наш общий дом». В материале «Традиции сквозь призму современности» читатель познакомится с молодыми дизайнерами Таймыра, выпускниками Норильского колледжа искусств. Дизайнерские костюмы наших современниц были отмечены на XXII туристической выставке «Енисей» в Красноярске.



Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 01 • 2021

ОТ РЕДАКЦИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- 2 **Телемост с вице-президентами «Норникеля»**
На ежегодной прямой линии руководители отвечают на вопросы работников
- 4 **Концепция определяет стратегию**
Аркадий Стригунов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер АО «Норильскгазпром», рассказывает о реконструкции объектов производственного комплекса предприятия

В КОМПАНИИ

- 6 **Газовик с большой буквы**
Начальник Пеляткинского промысла по добыче газа и газового конденсата Николай Перепечаев делится секретами профессионального мастерства
- 10 **Спасибо за труд**
Завершилась трудовая вахта старшего диспетчера производственно-диспетчерского отдела производственно-диспетчерского управления АО «Норильсктрансгаз» Марии Ивановны Хотенченко
- 13 **Золотые руки мастера**
Георгий Белых, мастер линейного участка газораспределительных сетей Надеждинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных



На обложке:
 Георгий Белых, мастер линейного участка газораспределительных сетей
 Надеждинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз»
 Фото В. Кирпиченко

газопроводов АО «Норильсктрансгаз» — «Мастер года энергетической деятельности»

14 Зимняя дорога

О значении автозимника в производственной деятельности газовых компаний

16 Лабиринт испытаний

Тренировки спасателей в АО «Норильскгазпром» будут проходить в условиях, имитирующих реальную обстановку на пожаре

18 Результат сплоченной работы

Работники участка тепловодоснабжения Южно-Соленинского газоконденсатного месторождения одними из первых выполняют ремонтные работы в рамках программы трансформации газовых промыслов

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

20 Диалог — не монолог

В газовых компаниях началась реализация пилотного проекта «Предсменная планерка: Диалог о безопасности»

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

22 Традиции сквозь призму современности

Элементы фольклора и традиции северных народов воплощаются в костюмах, выполненных выпускниками Норильского колледжа искусств



стр. 2



стр. 8



стр. 20

Телемост с вице-президентами «Норникеля»

В феврале в онлайн-формате состоялась ежегодная прямая линия с вице-президентами «Норникель LIVE».

На наиболее значимые вопросы в течение трех с половиной часов в прямом эфире отвечали старший вице-президент по устойчивому развитию Андрей Бугров, старший вице-президент — руководитель блока стратегии и управления стратегическими проектами, логистики и ресурсного обеспечения Сергей Дубовицкий, первый вице-президент — операционный директор Сергей Дяченко, старший вице-президент — руководитель блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью Лариса Зелькова, старший вице-президент — финансовый директор Сергей Малышев.

Телемост соединил десятки площадок по всей стране с московской студией. Среди них — Москва, Норильск, Мончегорск, Дудинка, Мурманск, Саратов, Лесосибирск, Чита, Санкт-Петербург, Архангельск. На предприятиях, оборудованных системой видео-конференц-связи, были организованы переговорные пункты.

Работники газовых компаний АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» также приняли участие в прямой линии. Подключение к сеансу видеоконференции было настроено из конференц-залов предприятий. Также сотрудники подключались к прямой линии с рабочих стационарных компьютеров и мобильных устройств. На Южно-Соленинском, Северо-Соленинском, Пеляткинском и Мессояхском месторождениях для газодобывателей с компьютеров руководителей был организован просмотр прямой линии на официальном YouTube канале «Норникеля».

Во время эфира вице-президенты ответили на вопросы сотрудников и рассказали о новостях и дальнейших планах компании.

Всего топ-менеджерам компании прислали около 1200 вопросов. Руководители в своих ответах охватили такие области, как устойчивое развитие, перспективы «Норникеля» как «зелёной» компании, технологические прорывы и ИТ-развитие. Особое внимание было уделено социальной тематике.

Комфортный быт на производстве

В «Норникеле» реализована программа «Быт на производстве», в рамках которой обновили многие объекты социально-бытовой инфраструктуры на предприятиях компании. С 2003 по 2019 год были обновлены почти 700 объектов с общим бюджетом 5,5 млрд рублей.

В 2019 году президент компании Владимир Потанин вдвое увеличил бюджет этой программы. Впервые были приглашены дизайнеры — для создания единого концепт-решения и единых типовых форм для всех бытовых объектов.

«Для нас показалось важным сделать не просто чистенький ремонт, а создать объекты другого уровня, другого качества, добавить современности и вдохнуть современный уровень комфорта для наших сотрудников», — отметил директор Департамента управления делами, куратор программы «Быт на производстве» Максим Кричман. — Для нас было важным создать условия для сотрудника с момента первого шага, входа на предприятие и до рабочего места, чтобы его окружала качественная, современная и радующая обстановка, чтобы он не задумывался о бытовых проблемах, сосредоточился на своем труде».

Старший вице-президент компании «Норникель», директор Заполярного филиала Николай Уткин рассказал о реализации масштабной программы по улучшению социально-бытовых условий работников компании в Норильске:

«С 2003 года в Норильском дивизионе отремонтировано 300 социально-бытовых объектов. За один только 2020 год мы отремонтировали 136. И еще 200 объектов планируем в 2021 году».

Забота о людях — приоритет компании

Социальная ответственность компании — еще одна часть концепции устойчивого развития. По словам Андрея Бугрова, любая крупная компания должна получить право на ведение деятельности. Поэтому так важны экологичность, социальное партнерство с жителями регионов и ответственность перед ними и, конечно, бережное отношение к собственным сотрудникам.

Важную роль в этом играет безопасность работников на производстве.

«Основная стратегическая цель компании — работа без смертельных случаев, без увеличения общего количества несчастных случаев с потерей трудоспособности. Для этого в компании разработан ряд корпоративных стандартов, инициатив, направленных на минимизацию производственных рисков на каждом рабочем месте и для каждого производственного процесса. Требования корпоративных стандартов отвечают лучшим международным практикам», — рассказал директор департамента промышленной безопасности и охраны труда Игорь Рахимов.

Финансовая поддержка и соцпакет

«Будет ли индексироваться уровень заработной платы?» — с таким вопросом обратились сотрудники компании к вице-президентам «Норникеля». О будущем уровня вознаграждений рассказала **Лариса Зелькова**: «В апреле мы, как и всегда, планируем провести индексацию для всех сотрудников компании, и процент её совпадает с инфляционным процентом, в этом году это 4,9%. Также мы предполагаем дополнительное повышение зарплаты для рабочих, линейных руководителей на наших предприятиях, их общая индексация составит 6,1%. Кроме того, дополнительные меры будут приняты для повышения зарплат тем сотрудникам, у которых самые невысокие зарплаты, ведь от небольшой суммы индексация почти в 5% будет не так заметна. И чтобы подтянуть уровень зарплат для таких сотрудников, мы на каждой площадке определили предельный минимум, на который должна повыситься зарплата. Например, в Норильске такой уровень — это 5 тысяч рублей».

Известно, что в компании «Норникель» очень сильный социальный пакет: это и санаторно-курортное лечение, и пенсионные программы, и жилищные программы — в 2020 году компания распределила 799 квартир. «У нас есть самые разные инструменты поддержки сотрудников. Уверена, что мы будем развивать все эти направления, вижу большую перспективу у каждой из наших социальных программ», — отметила Лариса Зелькова.

Забота о здоровье

Зрители прямой линии активно интересовались и вопросами здоровья — в связи с пандемией коронавируса эта тема была актуальна.

«Первое направление нашей работы в этой области — формирование новых санитарных, медицинских стандартов, например, требований к СИЗам (средствам индивидуальной защиты), которые стали нашей обыденной формой защиты себя и окружающих. Второе — это поддержка системы здравоохранения в городах, где находятся наши предприятия. И, конечно, мы не могли пройти мимо сложной ситуации, в которой оказались предприятия малого и среднего бизнеса. У большинства из них возникли серьезные сложности, и мы оказали им различную помощь. И последнее важное направление — это разворачивание системы тестирования. Задачей нашей была оперативная закупка мобильных и стационарных лабораторий, обеспечение их расходными материалами», — пояснила **Лариса Зелькова**.

«Я и вся моя семья сделали прививку, и я считаю, что это достижение современной медицины, которое создано во благо каждого из нас, и было бы странно им не пользоваться», — отметила старший вице-президент. — Но каждый это решение должен принимать самостоятельно. Компания оказывает всяческое содействие, так, в Норильске 20 января стартовала городская программа вакцинации, которую мы поддерживаем. Но никаких санкций против тех, кто принял решение не вакцинироваться, мы, разумеется, не предполагаем, это добровольный выбор каждого человека».

Развитие и карьерный рост

По версии HeadHunter, «Норникель» стал лучшим работодателем среди металлургических производств за 2020 год. В ежегодном рейтинге работодателей России компания оказалась на 16-м месте после некоторых банков, операторов связи и товаров сегмента FMCG. Этим никелевый гигант обязан не только зарплатным показателям и соцпакету, но и возможностям для развития и образования.

Компания активно поддерживает обучение своих сотрудников и использует современные методы и форматы обучения. Например, в начале 2021 года Кольский центр развития персонала объединился с Корпоративным университетом, чтобы работать по единым программам и стандартам обучения. За 2020 год в программах приняли участие более 36 тысяч человек — это каждый второй сотрудник компании.

Кроме того, «Норникель» предлагает дистанционное обучение для своих сотрудников на базе образовательной платформы «Академия Норникель» — более 50 курсов, подключение к электронным библиотекам, инструктажи и т.д. Также компания запустила образовательный проект «Цифровой Норникель», направленный на обучение сотрудников в области цифровизации технологий, обучение прошли уже более 7 тысяч человек.

Детские вопросы про «Норникель»

Во время прямой линии вице-президенты «Норникеля» обратили внимание и на тех, кто любит задавать вопросы больше всех — детей сотрудников компании. Маленькие зрители «Норникель LIVE» зада-



вали вопросы через социальные сети. **12-летний Владислав** пока не определился с выбором своей будущей профессии и поинтересовался, какие специалисты наиболее востребованы в компании.

«Я уверена, что в «Норникеле» сегодня и завтра востребованными окажутся профессии специалистов самых разных технических аспектов нашей деятельности, которые будут прекрасно разбираться в современных цифровых технологиях. Поэтому надо становиться не просто горняком или металлургом, а осваивать все то, что предлагает современный цифровой мир», — ответила **Лариса Зелькова**.

А вот юный **Владимир** уже вступил на путь освоения новых технологий и мечтает перейти к практическим навыкам: «Папа мне показал видео об экзоскелетах и о том, как они работают. Хотелось бы посмотреть их вживую и попробовать самому. Это возможно?» **Финансовый директор «Норникеля» Сергей Малышев** поблагодарил юного энтузиаста за интерес к инженерным разработкам компании и пригласил его с родителями побывать в лаборатории «Норникеля» в Сколково.

«Наш экзоскелет — уникальное изобретение. Экзоскелет представляет из себя каркас, закрепляемый на теле человека. Устройство разрабатывается уже давно и имеет достаточно хороший спрос и востребованность на других производственных площадках в стране. Например, он позволяет поднимать, удерживать и переносить до 60 килограмм. И сильно облегчает работу в трудных условиях коллегам твоего папы», — добавил топ-менеджер.

При подготовке использованы материалы ИА «Таймырский телеграф» и <https://portal.nornik.ru/news/>



Концепция определяет стратегию

Концепция развития производственного комплекса АО «Норильскгазпром» включена в общую стратегию развития топливно-энергетического комплекса НПР.

В одном из прошлых выпусков «Факел Таймыра» познакомил читателей с планами компании по разработке газовых месторождений. В частности, геологоразведки и бурения скважин. В этом номере тему развития производственного комплекса продолжает Аркадий Стригунов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер АО «Норильскгазпром».

— Аркадий Геннадьевич, какие инвестиционные проекты вошли в общую стратегию развития производственного комплекса. Что сделано и что еще предстоит сделать?

— Один из наших масштабных проектов — это проект по реконструкции системы электроснабжения месторождений АО «Норильскгазпром». Его цель — обеспечить бесперебойное электроснабжение удалённых объектов газодобывающих и газотранспортных предприятий. На Северо-Соленинском месторождении будут установлены электрогенерирующие агрегаты. Современный надёжный узел распределения электрической энергии обеспечит электроснабжение трех месторождений — Северо-Соленинского, Южно-Соленинского и Мессояхского. Срок реализации проекта — 2025 год. В настоящее время завершаются проектно-изыскательские работы, в результате которых мы определим тип и количество электрогенерирующих агрегатов, которые нам необходимы.

— В рамках утвержденной стратегии принят и будет реализован проект реконструкции и ввода в эксплуатацию дожимной компрессорной станции на Южно-Соленинском месторождении. Что делается в этом направлении?

— Сегодня добыча газа на Южно-Соленинском месторождении снижена. Основная причина — это снижение пластового давления в разрабатываемых залежах и, как следствие, — дефицит энергии для транспортировки газа в системе пласт-газопровод. При этом полной реализации потенциала действующих скважин Южно-Соленинского ГКМ препятствует и высокое давление в общей газотранспортной системе. Поэтому основной задачей проекта реконструкции дожимной компрессорной станции (ДКС) является увеличение объема добычи газа.

В настоящее время рабочие группы АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» приступили к реализации проекта по компримированию газа (компримирование — это процесс повышения давления газа с помощью компрессора, — прим. ред.). В частности, уже разработано и утверждено техническое задание на разработку технико-экономического обоснования (ТЭО) инвестиций проекта. Ведется мониторинг проектных организаций на выполнение данных работ.

Проект по компримированию направлен на эффективное использование ресурсной базы Южно-Соленинского ГКМ в период падающей добычи (переход в компрессорный период разработки месторождения), обеспечение подачи низконапорного газа в объемах, необходимых для эксплуатации действующих скважин и повышения коэффициента извлечения газа.





В перспективе технологический процесс на обновленной ДКС — это комплекс мероприятий по очистке, компримированию, охлаждению газа. Что обеспечит высокую работоспособность скважин с низким пластовым давлением.

Перспективные проекты:

Техническое перевооружение здания лаборатории неразрушающего контроля на промышленной площадке ГРС-1 г. Норильск (ЛНК) со сроками реализации 2022–2023 гг.

Строительство ДКС на Пеляткинском ГКМ со сроками реализации 2023–2027 гг.

Техническое перевооружение ЗУВН (здание укрытия входных ниток) № 1, 2, 3 Северо-Соленинского ГКМ со сроками реализации 2024–2026 гг.

Реконструкция системы электроснабжения ПГКМ со сроками реализации 2025–2029 гг.

Реконструкция резервуарного парка конденсата на Пеляткинском ГКМ со сроками реализации 2025–2031 гг.

Реконструкция УРМ (установка регенерации метанола) котельной на Мессояхском ГМ со сроками реализации 2026–2030 гг.

Программа технического перевооружения резервуарного парка конденсата Мессояхского ГМ (монтаж 2-х резервуаров объемом 5000 м³) со сроками реализации 2028–2034 гг.



— В АО «Норильскгазпром» реализуется Целевая инвестиционная программа. В нее включены проекты по техническому перевооружению, реконструкции и модернизации производственных объектов. Какие объекты уже обновлены, а на каких ожидаются перемены?

— На завершающей стадии реализации находится проект по техническому перевооружению автоматической установки пенного пожаротушения в резервуарном парке на Мессояхском месторождении. Цель — привести имеющуюся систему пожаротушения в соот-

ветствие с современными требованиями безопасности, что позволит минимизировать риски возникновения аварийных ситуаций на опасном производственном объекте. Разработана проектная и рабочая документация, проведена экспертиза проекта.

Реализация аналогичных проектов к концу 2023 года запланирована на Южно-Соленинском и Северо-Соленинском месторождениях. В настоящее время идет подготовка проектной и финансовой документации.

— **Работа по подготовке документов идет и по ряду других инвестиционных проектов, каких именно?**

— К концу 2025 года намечена реализация проекта по реконструкции резервуарных парков метанола и конденсата на Северо-Соленинском, Южно-Соленинском и Мессояхском месторождениях. Будем менять резервуары и основные технические устройства. Цель проекта — оптимизировать технологические процессы хранения и транспортировки конденсата, метанола и водометанольной жидкости — в соответствии с требованиями нормативно-технической документации и правилами эксплуатации опасного производственного объекта. Важно обеспечить безопасность и снизить вероятность возникновения аварийных ситуаций.

Кроме этого, будут реконструированы резервуары и сливно-наливные устройства автозаправочных станций Мессояхского и Северо-Соленинского месторождений. Там планируется установить новые емкости объемом 50 м³, обустроить обвалование (ограждения резервуарных парков, — прим. ред.), ливневую и дренажную канализации, смонтировать систему обнаружения утечек.

Модернизация ожидает и резервуарный парк хранения сырой воды на Мессояхском газовом месторождении. Сегодня здесь две емкости объемом 300 м³ каждая. Они были установлены в 1971 году. В ходе реализации проекта предполагается заменить их на резервуары объемом 1000 м³. Вода из резервуаров используется в работе систем тепловодоснабжения. Также она предназначена для обеспечения надежного резерва при проведении ремонтов оборудования, с целью безаварийной эксплуатации систем жизнеобеспечения промысла.

И еще один проект, о котором хотелось бы сказать, касается технического перевооружения факельного хозяйства на Пеляткинском газоконденсатном месторождении. Мы приобретаем горизонтальную факельную установку для возможной утилизации жидкости, содержащей в своем составе углеводородное сырье (смесь пластовой воды, газового конденсата и водометанольной жидкости). Это попутный продукт при добыче газа. Мы храним его в специальных резервуарах, далее откачиваем на Мессояху, где путем регенерации метанол возвращается в производство, а газовый конденсат перекачивается в Дудинский резервуарный парк АО «Норильсктрансгаз» и далее в Таймырскую Топливную компанию. Редко, но могут возникать нештатные ситуации, когда нет возможности хранить или транспортировать углеводородное сырье. В таких ситуациях, чтобы не переполнились резервуары и не останавливалась добыча газа, может появиться необходимость в его утилизации. Для этого и необходима горизонтальная факельная установка.

В рамках проведенных коммерческих переговоров АО «Норильскгазпром» с потенциальными изготовителями и поставщиками уже проработан вопрос организации изготовления и поставки комплекса оборудования горизонтальной факельной установки для утилизации жидких углеводородов. Ведь нашей основной задачей является непрерывное обеспечение добычи газа и его поставка предприятиям НПР.

Что же касается более ближайшей перспективы, то на следующий год запланировано строительство на Мессояхе нового здания пожарного депо на две автомашины.

Подготовила Гузель Замураева



Газовик с большой буквы

«Волей случая попал в эту профессию. Мне повезло! Это счастье! Что работа не в тягость, а в радость» — Николай Перепечаев.

70-летний юбилей отметил начальник Пеляткинского промысла по добыче газа и газового конденсата Николай Павлович Перепечаев. Более 52-х лет он посвятил работе в газовой отрасли.

Поздравить старшего коллегу собрались руководители управлений и производственных подразделений АО «Норильскгазпром».

— Вы, Николай Павлович, сами себе давно не принадлежите,— поздравляя юбиляра, отметил генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов. — Ваш высокий профессионализм и трудовой опыт, Ваш вклад в развитие нашего производства, в развитие отрасли давно стали ценнейшим достоянием «Норильскгазпрома».

Выбор профессии и первый опыт или Как все начиналось

В далеком 1968 году выпускник средней школы г. Усть-Лабинска Краснодарского края Николай Перепечаев определялся с будущей профессией и случайно увидел объявление о наборе в Майкопское техническое училище.



— Оператор по добыче нефти и газа,— словосочетание понравилось, только что это такое не знал тогда,— вспоминает решение далекой юности Николай Павлович.

Практику проходил на Березанском газовом промысле в «Кубаньгазпроме». В учебе и на практике студент проявил себя отлично. После защиты ему присвоили сразу 4-й разряд (обычно выпускникам присваивали 3-й разряд). И летом 1969 года Николай вернулся в ту же бригаду на Березанский газовый промысел, где проходил практику.

Спустя три года — в 1972-м перевелся в «Заполярьегаз».

— Приехали мы с другом Виктором Шкарбан. В первую смену на Мессояхском промысле я попал к Валерию Марковичу Александриди (руководитель «Норильскгазпрома» с 18.02.1995 г. по 12.10.1997 г.), тогда он там был оператором по добыче нефти и газа. Он ввел меня в курс дела, показал технологическую цепочку, рассказал, как все устроено. И на другой день я уже работал самостоятельно на СП-1. (Сборный пункт газа —1).

Так прошла первая смена, и началась трудовая деятельность Николая Перепечаева на Таймыре.

Первая скважина на Южном или Веники для бани

В ноябре 1972 года, в связи с предстоящим пуском первой скважины, Николай Перепечаев был переведен на Южно-Соленинское газоконденсатное месторождение. Здесь он проработал до 2000 года, пройдя путь от оператора по добыче нефти и газа до заместителя начальника промысла.

— Как сейчас помню, третьего декабря запускали первую скважину № 138. Ничего не было, ни балков, ничего, жили в одной балке — 12 человек, топили углем. Потом стали жилой поселок отстраивать. Привезли еще балки, столовую, радиостанцию, электростанция тоже передвижная была.

Строить и работать на Южно-Соленинском помогали и студенты. Их тогда каждое лето целый десант приезжал. Среди них был и нынешний заместитель генерального директора по безопасности производства и экологии АО «Норильскгазпром» Константин Малахов.

— Николай Павлович был очень требовательным к нам, к молодежи. Отправлял нас выполнять самую разную работу. Я студентом первый раз приехал сюда на практику из Башкирии в 1998 году. Помню, он отправил нас в тундру за вениками для бани. Вот он нас перевез через реку. Мы смотрим... а где березы-то? — А он с улыбкой говорит:

- Давайте рубите веники.
- Какие веники?



- Вон березу рубите.
- Какую березу? А там кусты маленькие такие, с метр высотой.
- Вот же, — говорит, — береза. Привыкайте к Северу, здесь в тундре все такое.

Главный принцип в работе или Рукавицы в кармане

Николай Павлович всегда требователен как к себе, так и к тем, с кем работает. В критических ситуациях владеет собой и всегда правильно принимает решения. На вопрос как ему это удается, не мудрствуя лукаво, отвечает:

Историческая справка:

Крупная авария на газопроводе Мессояха—Норильск произошла в ночь с 14 на 15 ноября 1989 года. Тогда вышло из строя 40 километров магистральных труб. По имеющимся данным, разрыв труб вызван резким перепадом температур — в течение суток температура понизилась здесь с минус семи до минус сорока градусов. Благодаря своевременному закрытию задвижек газ в трубопроводе удалось сохранить. Однако половину мощностей Норильского горно-обогатительного комбината, работавших на природном газе, пришлось временно остановить. Встал вопрос о срочной эвакуации жителей Норильского промышленного района. Но в течение нескольких дней эта авария была ликвидирована.

Указом президента СССР Михаила Горбачева от 11 июня 1990 года большая группа норильчан, отличившихся при ликвидации последствий аварии на магистральном газопроводе Мессояха—Норильск, была награждена орденами и медалями Советского Союза.

По материалам сайта <http://norilchane.ru/>

— Просто, когда что-то случается, человек действует на автомате, поэтому надо, чтобы он четко знал последовательность действий в той или иной ситуации. Вот я приучил себя к этому. Например, куртку всегда вешаю на один и тот же крючок, рукавицы всегда в кармане и шапка тоже — все всегда на одном и том же месте. Чтоб в любое время, в любой ситуации я мог быстро одеться и выйти. Вот в 1989 году, когда я работал в должности мастера на Южно-

Соленинском, случилась авария на газопроводе. Темно, пожар, я протянул руку за курткой, быстро оделся и выбежал на улицу, а многие выскочили раздетыми. И так во всем нужно, чтоб все всегда было на своем месте.

Всегда с благодарностью вспоминаю Анатолия Ивановича Мочалина. Он работал тогда диспетчером и в тот день пораньше пришел на смену, подошел к окну и увидел огненные черточки в тундре. Сразу понял в чем причина, подбежал и нажал кнопку аварийной остановки ГПА (газоперекачивающий агрегат). ДКС (дожимная компрессорная станция) осталась цела и отсеклась от магистрального газопровода.

Газопровод взрывался, труба лопалась, у нас на УКПГ (установка комплексной подготовки газа) в огне была восточная входная гребенка. Эта авария на газопроводе дошла до УКПГ, последний разрыв газовой трубы был прямо под цехом сепарации без возгорания. Вместе с оператором Юрием Сухоруковым остановили работу всех скважин, горение на восточной гребенке прекратилось. И началась борьба за жизнеобеспечение поселка, стали думать, как газ на котельную подать. Потом сообразили, сделали перемычку между трубами и подали газ на котельную, она заработала примерно в 4–5 часов утра, все нормально, все настроили, жизнеобеспечение промысла особо не пострадало. Это, кстати, еще благодаря тому, что начальник котельной вовремя сообразил демонтировать газовые горелки на котле, дровами топить начал, так спасли тепловодоснабжение промысла. Вот что значит человек на своем месте.

Николай Павлович помнит аварию до мелочей. Помнит многих. Тогда каждый действительно оказался на своем месте и сделал то, что должен был сделать.

— Спасибо Руслану Гаиджеву и Славику, фамилию, к сожалению, не помню, дежурным операторам, которые были тогда на смене, они вовремя сориентировались, что идет прием метанола и успели перекрыть задвижки. Руки подморозили, без перчаток работали, но закрыли, — с благодарностью вспоминает действия своих коллег Николай Павлович.

За самоотверженные действия и высокое профессиональное мастерство, проявленные при ликвидации последствий аварии на газопроводе Мессояха—Норильск, Николая Павловича Перепечеева в 1990 году наградили орденом «Трудовой славы» 2 степени.

И снова первая скважина или Самая лучшая зарядка

В 2001 году, в связи с предстоящим обустройством Пеляткинского газоконденсатного месторождения, Николая Павловича пере-



вели на этот промысел. Здесь он стал непосредственным участником и руководителем процесса строительства Пеляткинского промысла и подготовки к пуску первой скважины.

— Шёл ускоренный ввод в эксплуатацию промысла. В начале 2003 года запустили первую скважину № 401. Эта скважина функционирует до сих пор, ее глубина 2600 метров и добывается с нее порядка 250 тысяч кубических метров газа в сутки. Очень хорошие параметры.

— Я не нарадуюсь на свой коллектив. Всех ребят можно перечислить. Когда надо, в любое время дня и ночи выходят и делают работу. Были не раз такие ситуации. Будил, поднимал, шли и выполняли необходимую работу без вопросов. Вот, например, когда шел ускоренный ввод в работу Пелятки, у нас встали насосы. Чтоб запустить их и откачать газовый конденсат, слесарей подняли. Люди в мороз ночью пришли и сделали свое дело. Иначе пришлось бы останавливать промысел, потому что газоконденсат некуда было девать, резервуаров тогда не было, были только две емкости по 50 кубов. На моих ребятах Пелятка держится.

А они, в свою очередь, подчеркивают, что именно на плечах Николая Павловича Перепечева вырос нынешний современный Пеляткинский промысел. Исключительно благодаря личным качествам характера руководителя.

Сергей Хулапов, оператор 6 разряда, трудится на Пеляткинском промысле с 2007 года. О своем руководителе отзываясь как о сильном и выносливом человеке.

— Николай Павлович пользуется огромным уважением у всех работников и руководителей. Прошел все пороги стройки, перезнакомился с тысячами строителей. Особенно трудно было в самом начале, когда не было конкретных технологических режимов работы скважин, установки сепарации газа. Газ уже поступал, в это же время велись работы по реконструкции, строились новые скважины. На промысле работали люди разные, много было и приезжих подрядчиков. И Николай Павлович ко всем относился и относится одинаково. Не конфликтный, никогда не слышал, чтобы он повышал голос, ругался. Все старается спокойно объяснить, выяснить.

Это человек старой закалки, которого не сломили трудности, который не может жить без работы... И что интересно, он всегда ходит пешком, в любую погоду, никогда не ездит на автобусе, который ежедневно курсирует между жилым и производственным комплексами, ни разу не видел.

Еще одну черту характера отметил Константин Малахов, заместитель генерального директора АО «Норильскгазпром», для которого 20 лет назад Николай Павлович был наставником.

— Он всегда сам снег чистил, когда еще в балках жили, около своего балка. Я ему как-то говорю: «Николай Павлович, вы чего сами





снег убираете? Вон сколько молодых операторов». А он отвечает: «Это же самая лучшая зарядка». Всегда сам и сейчас, балков хоть и нет, если увидит где что не так — берет лопату и идет чистит снег.

Газовик с большой буквы или Личная коллекция

На вопрос, кто такой газовик, Николай Павлович отвечает, что это — человек с большой буквы.

— У меня ребята все молодцы. Понимают и знают всю технологическую цепочку, и автоматизацию всю знают. Ответственность перед городом мы понимаем. Ведь наша работа — это тепло и свет, и работа промышленных предприятий Норильска, здесь мы нужны всем. Без нас город и комбинат жить не смогут.

Честно скажу, я доволен своей судьбой, что в свое время попал именно сюда. Получается, что я у истоков «Норильскгазпрома» стоял, своими руками все потрогал, все поглядел. Газпром — это всегда надежность, развитие. Предприятие престижное. Коллектив спаянный. Все люди по 15–20 лет отработали.

Руководитель Пелятки всегда с благодарностью говорит о своих коллегах и подчиненных. А как известно, каков ты сам, такие и люди вокруг тебя. Все, с кем удалось пообщаться, говорят о Николае Павловиче как об очень уважаемом человеке. Довольны, что работают с таким человеком в команде.

— Такой человек, как наш Николай Павлович, нужен, он мудрый. А когда мудрый человек рядом, всегда на душе спокойно, — отзывается о начальнике Пеляткинского цеха Мухтадир Вагабов, ведущий инженер Пеляткинского участка электроснабжения УЭСВ АО «Норильскгазпром».

— С Николаем Павловичем хорошо работать. Я с ним всегда нахожу общий язык, — коротко сказал о коллеге Дмитрий Пилюгин, главный инженер управления энерговодоснабжения АО «Норильскгазпром».

— С Николаем Павловичем мне всегда легко работать, потому что мы понимаем друг друга. У нас есть и общие интересы — любим путешествовать и коллекционировать минералы, — говорит Иван Шамов, ведущий инженер группы главного механика АО «Норильскгазпром».

В коллекции нашего героя камни самые разные. Есть причудливые с красивыми вкраплениями необычной формы. Как простые, так и полудрагоценные. Собирать их — удовольствие.

Награды Николая Павловича Перепечаева:

Орден Трудовой Славы 3 степени, 1980 г.

Значок «Отличник Министерства газовой промышленности», 1981 г.

Звание «Лучший рабочий Министерства газовой промышленности» присвоено в 1977 и 1982 гг.

За самоотверженные действия и высокое профессиональное мастерство, проявленные при ликвидации последствий аварии на газопроводе Мессояха—Норильск — орден Трудовой Славы 2 степени, 1990 г.

Звание «Лучший руководитель участка (цеха) АО «Норильскгазпром» присвоено в 2012 г.

Звание «Заслуженный работник АО «Норильскгазпром» присвоено в 2015 г.

— Вот, например, речушка течет, и ракушки там есть. Наверное, потому что море раньше было на этом месте... халцедоны, агаты попадают, нравятся мне, собираю. Когда на Южно-Соленинском работал, после ледохода идешь, когда вода спала, солнце светит, и на отмелях камушки светятся. Каждый год их течением приносит.

Счастливый отец семейства или Без нравочений

Главный принцип Николая Павловича как в работе, так и в семье один — собственный пример, без нравочений. Им он руководствовался в воспитании своих детей, а теперь и своих внуков.

С любимой супругой Ольгой Васильевной поженились в 1978 году. Она работала в «Норильскпроекте». Вместе вырастили сына и двух дочерей.

— Все трое получили высшее образование, — рассказывает счастливый отец семейства, — теперь помогаем детям внуков расти. Надо в школу отвести, встретить, в бассейн сводить и так далее. Хлопот много, супруга занимается, и я с удовольствием помогаю с внучатами, когда на межвахтовом отдыхе нахожусь дома.

Срез времен или Надо думать головой

И в прошлом, и в настоящем есть свои минусы и плюсы, промахи и победы. Мы попросили Николая Павловича, подытоживая рассказ, сделать своего рода «срез времен» за эти полвека его работы в газовой отрасли.

— Вы знаете, сегодня намного проще обслуживать оборудование. Например, раньше уровень конденсата в резервуаре линейкой измеряли. Ну, вы представляете — на морозе, на ветру приходилось каждый день подниматься на резервуар, чтоб получить необходимые данные. Его высота — 15 метров. А сейчас везде установлены датчики, и уровень наполняемости емкостей конденсатом видно на мониторах. Не надо никуда ходить и подниматься. Операторам легче ориентироваться, потому что они имеют возможность масштабнее видеть производственный процесс. Продувка жидкостей из конденсатосборника тоже в ручном режиме делалась. Сепаратор на слух продували, газ зашипел — продули, значит. Теперь это все в автоматическом режиме делается. Только следим. Единственное, сейчас ответственности много. Много инструкций, каждый шаг отслеживать надо... Но... Бог создал человека с головой, значит, головой надо думать. И быть ответственным.

Гузель Замураева





Спасибо за труд

Завершилась трудовая вахта мастера своего дела Марии Ивановны Хотенченко. Без малого полвека отработала в газовой отрасли старший диспетчер производственно-диспетчерского отдела производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз». Она посвятила любимому делу 48 лет 7 месяцев и 22 дня.

Сказать слова благодарности и достойно проводить ветерана на заслуженный отдых пришли руководители сразу двух газовых компаний — АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз».

Андрей Чистов, генеральный директор АО «Норильскгазпром», отметил, что он всегда знал, что если на дежурстве Мария Ивановна, то можно быть спокойным: «Я приехал, чтобы оказать почтение. Сколько в «Норильскгазпроме» работаю, столько вас знаю, поэтому благодарю за эту работу. Когда вы на дежурстве, я спокойно могу отдыхать, можно даже в отпуск ехать».

Исполняющий обязанности генерального директора АО «Норильсктрансгаз» Сергей Соколов также поблагодарил ветерана производства, пожелал крепкого здоровья, долгих лет жизни и торжественно вручил трудовую книжку.



Трудовая вахта завершилась. Но расставаться с Норильском наша героиня не собирается. «Я же корни здесь пустила, куда же я денусь?» — шутит она.

Впервые на Крайний Север Мария Ивановна приехала в 1969 году. «В то время супруг контролировал подводно-технические работы, через Енисей строили первый дукер. А у меня каникулы в институте, вот и прилетела к нему в Дудинку. Я была поражена морозом, конечно. Туман от мороза и солнце, это такая красота! И снег, много снега. Все белое кругом». Спустя год Мария приехала еще раз на производственную практику. А в 1972-м, когда закончила Московский институт нефтехимической и газовой промышленности, получив распределение на Север, начала трудовую деятельность в «Норильскгазпроме». Первые годы трудилась на Мессояхе. Потом перевелась работать в город, чтоб быть вместе с маленьким сыном, которого из-за вахтовой работы пришлось оставить на материке с мамой. С тех пор стала работать диспетчером в «Ласточке» (в советские годы у диспетчерской был позывной «Ласточка», кстати, так старожилы называют диспетчерскую и сейчас, — прим. ред.).

Мария Ивановна очень тепло отзывается о тех временах, о своих учителях и коллегах: «Я с благодарностью вспоминаю всех, с кем посчастливилось работать. Аркадий Иванович Дружков тогда был главным диспетчером. В общем-то наш коллектив был единой семьей. Всегда рядом чувствовалось плечо товарища, друга. Это были люди, которые мне помогали, учили, направляли. Благодаря их помощи я приобрела опыт работы в диспетчерской».

За годы своей работы Мария Ивановна уже и сама обучила не один десяток молодых коллег. Один из них — Алексей Пронин, главный специалист производственно-диспетчерского отдела производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз». В свое время проходил стажировку под руководством Марии Хотенченко. На вопрос, чему вас научила Мария Ивановна, коротко отвечает: «Всему».

В обязанности диспетчера входит оперативное управление режимами и процессами добычи, подготовки, транспортировки природного газа, газового конденсата, водометанольной жидкости, метанола. Контроль соответствия продукции установленным параметрам, а также контроль за бесперебойным газоснабжением потребителей и работой основного и вспомогательного оборудования. Труд диспетчера достаточно сложен и ответственен.



«Конечно, были очень тяжелые моменты за эти 48 с лишним лет,— вспоминает Мария Хотенченко,— вот сейчас мы работаем на более низких давлениях, на более низком потреблении, а когда было высокое потребление и высокое давление, у нас и аварии случались, и дюкера рвались. В мою смену аварии происходили дважды, это, вы знаете, стресс непередаваемый: надо быстро собрать всю информацию о ЧП и принять единственно правильное решение. От тебя, как от диспетчера, можно сказать, зависит вся цепочка работы на предприятии. Даже не скажешь, когда было проще — четыре десятка лет назад или сейчас. Раньше был только один промысел — Мессояха. Мы не имели никакой информации по параметрам на Мессояхе и ГРС, связь была только по телефону. Потом появилась телемеханика — это управление кранами на трубопроводах. Сейчас мы все параметры видим на экранах мониторов компьютеров, и промыслов теперь много. В разные времена в работе были свои сложности».

Несмотря ни на какие трудности, Мария Ивановна никогда не думала о смене профессии. Работа всегда была любимой. «Нельзя работать на работе, которую не любишь. Моя работа всегда заставляла меня думать и анализировать, постоянно была мыслительная активность. Это не пассивное механическое выполнение операций. Ситуации могли каждую минуту изменяться, и нужно было принимать в этих ситуациях решения».

Это самое умение анализировать, где-то предвидеть и принимать правильное решение диспетчера называют «чуйкой», то есть своеобразной чуткостью к поведению трубы. Появляется она только с опытом. «Именно ей в наибольшей мере и обладает Мария Ивановна», — считают ее коллеги из производственно-диспетчерского отдела.

Нынешний руководитель отдела Оксана Пучнина ранее заведовала отделом режимов, в который поступает вся сводная информация от диспетчеров, отзывается о старшей коллеге как об очень ответственном человеке и работнике: «У нас в отделе режимов работа зависит от данных, которые собирают диспетчеры. Когда Мария Ивановна на смене можно было быть спокойной за стабильный режим поставки и транспортировки газа. Как у нас говорят, в диспетчерской надо иметь «чуйку» на то, как себя труба поведет в перспективе, с учетом температур и заявок на потребление газа в течение суток. Диспетчер должен анализировать увеличение и сокращение различных параметров. Она своевременно все действия производила и режим был стабильный. Никогда не допускала ошибок в расчетах ежесуточного баланса. Грамотно, в соответствии со всеми долж-

ностными инструкциями, реагировала на возникавшие внештатные ситуации. Но работать с ней было не всем и не всегда просто, она держала коллег в определенном тоне. От мастеров и операторов на трассе, так же как и от себя, требовала неукоснительного исполнения инструкций и внимательности на производстве».

Как об очень опытном, достойном большого уважения человеке и коллеге, о Марии Ивановне отзывается и Виталий Соколов — старший диспетчер производственно-диспетчерского отдела производственно-технического управления. Показывая на мони-





Награды Марии Ивановны Хотенченко:

Почетное звание «Кадровый работник ОАО «Норильскгазпром», 1983 г.

Медаль «Ветеран труда», 1986 г.

Нагрудный знак «Ветеран труда газовой промышленности», 1993 г.

Почетная грамота ОАО «Норильскгазпром», 1999 г.

Почетная грамота Главы города Норильска, 2007 г.

Почетная грамота ПАО «ГМК «Норильский никель», 2016 г.

Знак отличия «За профессиональное мастерство в топливно-энергетической отрасли», 2018 г.

Благодарственное письмо Законодательного Собрания Красноярского края, 2020 г.

тор, он рассказывает о работе диспетчера: «Это у нас схема магистрального газопровода от объекта газодобычи до потребителя. Вот нитка газопровода от Мессояхи до первой, второй и третьей ГРС. На каждом участке стоят датчики давления. Вот, например, написано — давление после крана 201–35 километр. Мы видим, как меняется давление. Вот смотрите, давление на понижение пошло, это мы сократили сегодня. На давление в трубе действует и смена температуры, и солнечная радиация. Мы должны чувствовать и предсказывать, видеть, даже погода если меняется, у нас давление начинает меняться, мы должны предвидеть, чтоб не превысить давление и не слишком понизить. Вот Мария Ивановна все это тонко чувство-



вала и видела лучше нас. Бывало скажет, надо добычу газа снизить, погода меняется, и правда, погода меняется, потепление идет».

Елена Анатольевна Ликинова, старший диспетчер производственно-диспетчерского отдела производственно-технического управления знакома с Марией Ивановной еще с 1986 года, когда сама, еще будучи студенткой приезжала в Норильск на производственную практику. С тех пор прошло немало лет. После окончания института Елена начала работать диспетчером на Мессояхском промысле. К слову сказать, судьбы коллег перекликаются. Елена Анатольевна, как и Мария Ивановна, закончила Московский институт нефти и газа и работала в Норильскгазпроме начала с Мессояхи. О старшей коллеге отзываясь с большим уважением, особенно отмечает высокий профессионализм и отзывчивость: «Она всегда с удовольствием делилась опытом, никогда не отказывала, когда я что-то у нее уточняла. Это могли быть вопросы по технологии, по схеме работы газопровода, когда производились переключения на трассе или по расчётам, которые мы ведем ночью по перекачкам метанола и конденсата. Уважаю Марию Ивановну за ее стойкость духа. Надо отдать должное, что человек до стольких лет был в команде и никогда никого не подвел. Директоров много поменялось на ее веку, и каждый говорил, что когда Мария Ивановна на смене, можно спать спокойно».

Мария Ивановна всегда четко отработывала любую сложную ситуацию. Это подчеркивает и заместитель главного инженера по эксплуатации Юрий Толкачев. Он в свое время работал начальником производственно-диспетчерского управления: «В работе с ней никогда не было никаких проблем. Все штатно, планоно, понимали друг друга с полуслова».

Мария Ивановна не только достойный труженик, но и заботливая мама и бабушка. Выростила двоих сыновей, один из них, Артем Хотенченко, продолжает трудовую семейную династию, трудится старшим механиком в управлении технологического транспорта и специальной техники автоколонны Северо-Соленинского участка АО «Норильскгазпром». Сыновья подарили Марии Ивановне по трое ребятишек. Самому старшему внуку Никите уже 29 лет, а маленькой Анютке 8 лет. Так что скучать на заслуженном отдыхе не придется.

А своим молодым коллегам по цеху Мария Ивановна желает продолжать работать честно и добросовестно: «Это самое главное, чтобы совесть не могла обличить человека не только в данный момент, но и в будущем, вот это самое главное. Производственный коллектив — это вторая семья, мы здесь вторую жизнь проводим, и надо проявлять доброту и уважение друг к другу, потому что эта семья тогда полноценная семья, когда в ней царствует любовь...»

Гузель Замураева



Золотые руки мастера

Георгий Белых, мастер линейного участка газораспределительных сетей Надеждинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз», стал победителем 17-го ежегодного корпоративного конкурса «Мастер года».

Всего в конкурсе приняли участие 4164 линейных руководителей. И лишь 10 из них оказались лучшими в своей отрасли. Наш коллега — победитель в номинации «Мастер года энергетической деятельности».

Георгий Белых связал свою жизнь с газовой отраслью более 15 лет назад. Тогда он устроился грузчиком в центральный склад управления материально-технического снабжения ОАО «Норильскгазпром» и вскоре стал трубопроводчиком линейным в Надеждинской эксплуатационной службе управления магистральных газопроводов. И сразу понял, насколько ответственна работа газовика. Ведь от компетентности специалиста и качественного выполнения работ напрямую зависит поставка газа.

С 2012 года Георгий Белых — мастер линейного участка газораспределительных сетей. Ответственности прибавилось. В подчинении появились люди — семь человек, среди них — электрогазосварщики, трубопроводчики линейные и монтажники.

Коллектив участка дружный и сплоченный. И мастер считает, что победа в конкурсе принадлежит не только ему.

— Это успех команды, наш общий успех. Труд каждого из нас вливается в одно общее хорошее дело. В коллективе не может быть успешен кто-то один. Я очень благодарен ребятам, они у меня молодцы. В любое время дня и ночи, в любую погоду — надо, пошли и сделали. И это при том, что есть труднодоступные участки, куда можно добраться только пешим ходом.

Наша основная обязанность — обеспечивать бесперебойную поставку газа потребителям. Круглый год мы следим за техническим состоянием трубопроводов газораспределительных сетей, обслуживаем запорную арматуру, которая установлена на линейной части, при необходимости проводим ремонт и настройку оборудования. В течение рабочего дня приходится выполнять слесарные, сварочные работы, производить оперативное переключение запорной арматуры, выполнять различные технологические операции на оборудовании, осмотры и проверку работоспособности оборудования и газопроводов. Кроме этого в наши обязанности входят аварийно-восстановительные работы.

Обслуживает коллектив мастера Белых газопроводы от трех газораспределительных станций (ГРС) и автоматизированной ГРС до всех производственных объектов, на которые поставляется газ. Среди них такие, как все ТЭЦ, Надеждинский и медный заводы, производство «Тисма», шахта «Скалистая», аэропорт и т.д., в общей сложности 17 потребителей. Кроме того, благодаря работе коллектива Белых на площади Памяти героев в Норильске всегда горит «Вечный огонь». Задача газовиков — поддерживать техническое состояние оборудования мемориала.



За годы работы ситуации бывали разные. Приходилось принимать нестандартные, но в то же время ответственные и важные решения.

— Например, была ситуация, когда сваи, на которых лежит газопровод «Узел № 2 — Котельная № 1 р-н Кайеркан», выдавило из почвы под действием перепадов температур. Трубу выгнуло, и были опасения, что пойдет нарушение ее целостности и разгерметизация. Мы, оценив ситуацию, ломачами и кувалдами ломали сваи, рубили, затем устанавливали оголовки на место, таким образом выровняли трубу.

Георгий Анатольевич вспоминает значимые и масштабные события трудовой деятельности, одно из них — замена участков газопровода на Надежде.

— Было непросто, но мы справились. В третьем квартале 2016-го года мы производили огневые работы по замене дефектного участка на линейной части газопровода высокого давления от ГРС-3 до пиковой котельной на ТЭЦ-3. Мы успели в срок, до наступления холодов все работы были выполнены. А в 3-м квартале 2017 года в сжатые сроки провели работы по ремонту опорно-ригельной части на линейном участке газопровода высокого давления II категории от газораспределительного пункта цементного завода до газораспределительного пункта агломерационного цеха никелевого завода (ГРП ЦЗ — ГРП АЦ НЗ).

В своей работе мастер года ценит прежде всего ответственность. — Сбой в выполнении какой-то одной операции способен не только сорвать выполнение всей работы, но и создать опасную ситуацию для жизни и здоровья других людей. За нашим участком весь город, все ТЭЦ, все заводы. Всю нашу работу надо выполнять на совесть, от этого зависит тепло в домах и работоспособность предприятий. У нас не место ленивым, безответственным и неуверенным в себе, таких в коллективе нет, и Слава Богу.

Георгий Белых — человек на своем месте. Поэтому по всем критериям отбора в корпоративном конкурсе именно он получил награду «Золотые руки мастера». Поздравляем!

Гузель Замураева

Зимняя дорога

Снежно-ледовые дороги — зимники — главные транспортные артерии в суровых северных краях. Зимник, построенный АО «Норильсктрансгаз», связывает единой транспортной сетью все газовые промыслы.

Автозимник имеет важное значение в производственной деятельности газовых компаний. По снежно-ледовой дороге в этом году было запланировано перевезти 11 тысяч тонн груза. Это металлоконструкции, трубы, строительные материалы, дизельное топливо, различная техника, оборудование, продукты.

Юрий Ликинов, заместитель генерального директора АО «Норильсктрансгаз» по социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти, подчеркивает значимость зимника и своевременной доставки грузов на промыслы для реализации инвестиционных проектов.

— В настоящее время реализуется большое количество инвестиционных проектов, выполняются работы по ремонту социально-бытовых объектов газовых компаний. Для их реализации важно своевременное обеспечение необходимыми материальными ресурсами. Работа зимника и своевременные грузоперевозки имеют стратегическое значение для всего региона, ведь главной задачей газовой отрасли было и остается устойчивое и надежное газоснабжение Норильского промышленного района и Дудинки.

Как известно, основной объем материалов и оборудования для нужд предприятий поступает в период летней речной навигации по Енисею в Дудинку и Тухард. Поселок находится на берегу реки Большая Хета и является ключевой перевалочной базой, так как здесь аккумулируется до 80% грузов. В Дудинку грузы доставляются также и по Северному морскому пути. И их последующая транспортировка на удаленные объекты и в промысловые поселки осуществляется

именно по зимнику. Строительство автозимника происходит каждый год заново. Сначала прокладывается трасса, по ней выставляются





вешки. Когда ложится первый снег, пускают тяжелую технику с прицепами, которые уплотняют снег, создавая таким образом дорогу.

Общая протяженность снежно-ледовой дороги от Дудинки до Пелятки составляет 326 километров. Из которых 113 — через Енисей и остров Кабацкий до Тухарда. Оттуда уже машины с грузами следуют на Мессояхское, Южно-Соленинское, Северо-Соленинское и Пеляткинское месторождения.



— На протяжении всей трассы зимник проходит через несколько водных переправ, — поясняет Павел Егоров, начальник управления складского хозяйства и доставки грузов АО «Норильсктрансгаз», — самая главная переправа через реку Енисей. Далее идут Малая и Большая Хета и мелкие ручьи до Тухарда. А от поселка Тухард в сторону Пелятки основные водные преграды — это речки Варгнэяха, Юпаяха и Соленая.

При движении по льду важно помнить о соблюдении мер безопасности. Двигаться со скоростью не более 10 километров в час с дистанцией не менее 100 метров, без толчков и торможения. Дверцы транспортных средств должны быть обязательно открыты, а ремни безопасности отстегнуты. На ледовой переправе запрещено ехать в туман или пургу, пробивать лунки, останавливаться, совершать развороты, обгоны, заправляться.

— На переправах допускается движение транспорта в один ряд, колесного — не тяжелее 30 тонн, гусеничного — 50 тонн. Вес автомобилей контролирует персонал пропускного пункта переправы, — рассказывает Александр Гусев, заместитель генерального директора по материально-техническому снабжению АО «Норильсктрансгаз», — наш персонал организует ежедневный осмотр полотна — ведется контроль за толщиной льда, при необходимости заделываются трещины, производится намораживание. Такой контроль нужен, потому что река живет, дышит и ворочается подо льдом, как спящий человек под одеялом.

Грузы по зимней дороге до промыслов перевозят опытнейшие водители, которые не понаслышке знают о необходимости и важности соблюдения всех мер безопасности. Один из них Андрей Богданов. Он уже 14 лет работает на зимниках. На его памяти бывали и сложные ситуации.

— Если сильно заметет, когда колонна идет, то стараемся держаться все вместе. Стоим, бывало, и по двое, и по трое суток, когда метет. Вместе все это переживаем, а потом, когда все успокаивается, едем дальше.

Виктория Пурич
При подготовке использованы материалы
<https://sgnorilsk.ru> и газеты «Таймыр»

Лабиринт испытаний

В АО «Норильскгазпром» по программе ОВСС приобретен тренажерный комплекс «Теплодымокамера». Оборудование будет применяться для практической подготовки спасателей к работе в условиях задымления.

Тренировочный комплекс позволяет создавать условия, имитирующие сложную обстановку при пожаре, аварии, чрезвычайной ситуации. Сам комплекс размещен в 20-кубовом контейнере. В комплексе два помещения: пультовая с пультом управления и «Дымокамера» с лабиринтом. В течение пяти дней проходили пусконаладочные работы. В первую очередь необходимо было прогреть помещение контейнера, проложить кабели. Далее производилась установка и проверка работоспособности оборудования. В одном помещении установили пульт управления «CONTROL BM» в комплекте с сенсорным монитором и системным блоком; телевизор и видеорегистратор. Во втором — в «Дымокамере» — смонтировали лабиринт, установили тепловизор, дымогенератор, видео-

камеру, оборудование для создания световой и шумовой имитации реальных условий чрезвычайной ситуации.

После проверки работоспособности и всех необходимых настроек провели пробное занятие с газодымоспасателем.

Первым имитированные условия пожара на себе ощутил Владимир Малетин — начальник караула (газоспасатель) отряда № 5 г. Дудинки управления пожарной безопасности АО «Норильскгазпром». Газоспасателю была поставлена задача — пройти учебно-тренировочный комплекс с использованием дыхательного аппарата со сжатым воздухом. По замыслу — обстановка в «горящем здании» спасателю неизвестна. При этом в лабиринте находился пострадавший, там заранее спрятали манекен. Необходимо было обнаружить и вынести пострадавшего из непригодной для дыхания среды на свежий воздух. Газоспасатель со своей задачей справился.

Владимир Малетин — опытный спасатель, поэтому смог оценить тренировку в теплодымокамере и сравнить с реальными условиями пожара: «Да, я первый на себе испытал. Все, можно сказать, нату-





рально. Во-первых, звук — крики о помощи пострадавших, которые не могут найти выход. Во-вторых, дым — ничего не видно. Как в реальной ситуации, бывало, заходишь в помещение и только по рукаву выходишь, ведь есть комнаты без окон, без дверей, в дыму ничего не видно. И в теплодымокамере тоже наощупь пробираешься, там решетками все отгорожено, тесно, и нужно найти отверстие между секциями и пролезть. Это непросто, отверстия разной формы, и круглые, и треугольные, и прямоугольные, например, высотой 40, шириной 70 сантиметров, и вот надо сориентироваться, я, получается, не могу просто пролезть, надо повернуться как-то боком, чтоб выбраться. Похожие ситуации в реальности есть. Бывают завалы. На любом пожаре дым, ничего не видно, хоть и с фонариками заходим, двигаемся наощупь. Даже очаг пожара бывает трудно найти из-за задымления. Вот, например, универмаг в прошлом году в Дудинке горел, там на втором этаже ларечки погорели, стеллажей много попало, долго искали тогда очаг возгорания. А тем более, когда пластик горит, дым черный, вообще ничего не видно. Считаю, что тренировки в теплодымокамере очень нужны, особенно менее опытным пожарным. Будут тренироваться, и не будут теряться на настоящем пожаре, когда в дыму придется двигаться наощупь».

В ходе прохождения лабиринта была налажена 2-сторонняя связь между оператором за пультом и спасателем в «Дымокамере». Велось постоянное наблюдение и контроль за прохождением лабиринта. В условиях задымления местоположение человека в лабиринте помогли определить тепловизор и система контактных полов. Все данные отражались на мониторе пульта управления.

За пультом управления находился Леонид Кишко — старший механик по ремонту и проверке противопожарного оборудования отдела по организации службы и подготовки управления пожарной безопасности АО «Норильскгазпром». Он же руководил проведением всех пусконаладочных работ. Новым приобретением доволен, работать интересно: «Перед каждым занятием мы можем изменять конструкцию лабиринта, менять секции, направления открывания дверей, создавать искусственные препятствия. Можем менять обстановку в учебно-тренировочном комплексе, регулировать уровень задымленности, шумовых и световых эффектов. А с точки зрения руководителя могу сказать, понравилось, что во время занятий комплекс позволит провести отслеживание личного состава тренирующихся, в любой момент связаться и уточнить, как себя чувствует человек».



Летом планируется начать систематические тренировки для всего состава. Все спасатели газового предприятия имеют опыт тушения пожаров. Но пожар — это всегда управляемый опасный процесс, поэтому занятия помогут быть в полной моральной и физической готовности. Тренировки спасателей в теплодымокамере будут направлены на формирование у них стрессоустойчивости, психологической готовности к действиям в экстремальной ситуации. Ведь моделируемые ситуации в тренировочном комплексе максимально приближены к реальным условиям боевой работы. В них включены элементы предельной сложности, предусмотрена возможность выбора решений, вариантов физических и эмоциональных нагрузок. Все это позволяет добиться полного напряжения физических сил, умственных способностей и воли пожарного на каждой тренировке.

В процессе систематических занятий работники смогут совершенствовать профессиональные навыки, учиться применять знания и умения на практике.

Гузель Замураева

Результат сплоченной работы

С 2020 года на всех месторождениях АО «Норильскгазпром» реализуется программа трансформации газовых промыслов «Гордимся прошлым — создаем будущее». Она направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, а также вовлечение работников предприятия в процесс постоянного совершенствования производственной деятельности, повышения культуры производства.

В рамках реализации программы на Южно-Соленинском газоконденсатном месторождении ведется масштабная работа по улучшению условий труда. На участке тепловодоснабжения работники собственными силами делают ремонт и приводят объект в соответствие с установленными нормативными требованиями законодательства РФ.

— Огромный труд проделан руками энергетиков во время, не связанное с выполнением производственных задач. И останавливаться на этом не собираемся, еще много проектов ожидает нас, — рассказывает о выполненной работе начальник управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром» Николай Колыхалов.

— Так глобально работами по улучшению социально-бытовых условий собственными силами, на моей памяти, никто не занимался, — отмечает Сергей Трушин, начальник службы теплосилового хозяйства и водоснабжения управления энергоснабжения, — после технического перевооружения котельной в 2016 году, когда заменили восемь старых котлоагрегатов ВВД-1,8 на четыре современных водогрейных котла «Omnimat», высвободилось два помещения. Тогда руководство участка приняло решение о перепланировке социально-бытовых помещений. На освободившейся площади выполнили работы по зонированию пространства и обустройству комнат обогрева ремонтного персонала и операторной. Демонтировали старые перегородки, возвели новые стены, заменили полы, установили противопожарные двери. Также отремонтировали кабинет начальника участка и другие комнаты. Везде изменена система отопления, проведены работы по утеплению помещений.

Оператор котельной Южно-Соленинского участка тепловодоснабжения Елена Кудрявцева одна из первых оценила новые облагороженные условия для работы.

— Сплоченная работа всего участка дала очень хороший результат. Появились новые помещения, в которых приятно находиться





и работать. Стало больше света и воздуха за счет установки новых оконных блоков, чего не было в старых помещениях. Теперь здесь утепленные полы и стены, новое освещение, и даже на душе становится тепло и светло. А после получения новой мебели и бытовой техники вообще красота будет.

Кроме выполнения внутренних работ, отремонтировано более 300 квадратных метров кровли. Собственными силами работники буквально полностью сделали новую крышу.

— Сварили конструкции из труб, установили на них паллеты, уложили оцинкованные листы металла, закрепили саморезами и сверху на два слоя покрыли теплоизоляционным материалом «Технониколь». Все работы выполнены вручную, без применения механизированного транспорта. За исключением доставки от мест складирования, — поясняет Сергей Трушин и продолжает, — хочется отметить, что все в наших руках, главное желание — сделать что-то полезное.

И делать полезное на Южно-Соленинском промысле намерены продолжать. В частности, планируется отремонтировать и уте-

плить складские помещения, в которых будут храниться товарно-материальные ценности.

Продолжается ремонт слесарной мастерской, там планируется установить новые верстаки и станки — шлифовальный, сверлильный и абразивно-отрезной. Все оборудование и инвентарь заявлены по программе ОВСС (программа приобретения оборудования вне смет на строительство) на 2021 год.

Также запланирован ремонт санузлов, душевых и раздевалок. Планируется замена напольного покрытия в производственных помещениях котельной и восстановление теплового контура здания. Все ремонтные работы планируется завершить до конца 2022 года.

*Материал для статьи предоставил
Сергей Трушин, начальник службы теплосилового хозяйства
и водоснабжения управления энерговодоснабжения
АО «Норильскгазпром»*



Диалог — не монолог

АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» стали одними из первых подразделений ПАО ГМК «Норильский никель», в которых началась реализация пилотного проекта «Предсменная планерка: Диалог о безопасности».

Поводом к созданию проекта послужили выводы консалтинговой компании Vain & Company. В начале 2020 года на предприятиях «Норникеля» было проведено масштабное исследование культуры безопасности. Выявлялись ключевые ресурсы повышения безопасности. Одним из таких ресурсов оказались планерки и совещания. Когда вместо открытого обсуждения проблем, шел монолог руководителя или экзамен на знание правил техники безопасности.

В рамках реализации проекта для проведения тренингов с линейными руководителями, экспертами компании «Тот консалдинг» прово-

дилось обучение сотрудников отделов охраны труда. В АО «Норильскгазпром» прошли обучение два внутренних тренера и два наставника, которые будут посещать предсменные планерки для оценки и выявления сильных и слабых сторон. В АО «Норильсктрансгаз» также прошли обучение и стали внутренними тренерами два работника отдела охраны труда.

Первым в «Норильскгазпроме» прошел обучение инженер по охране труда 1 категории отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда Артем Мурашкин:

— Как тренерам, нам необходимо обучить начальников цехов, мастеров, механиков, инженеров на промыслах, заведующих хозяйством — всех руководителей, у которых в подчинении есть рабочий персонал. Они перед сменой выдают задание, которое работники должны выполнить. Стандартно планерки проходили в режиме моно-





**Внутренние тренеры и наставники
АО «Норильскгазпром»:**

Тренеры: Мурашкин Артем Игоревич — инженер по охране труда 1 категории отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда

Казаринов Владислав Александрович — ведущий инженер по охране труда управления технологического транспорта и специальной техники

Наставники: Рац Руслан Владимирович — инженер по охране труда 1 категории газопромыслового управления

Пузанова Инна Валерьевна — инженер 1 категории по охране труда управления по капитальному ремонту скважин

Внутренние тренеры АО «Норильсктрансгаз»:

Колесников Максим Андреевич — начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии

Трусильникова Виктория Владимировна — ведущий инженер по охране труда отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии

промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Она — одна из первых внутренних тренеров в «Норильсктрансгазе»:

— Наша задача, как тренеров, помочь руководителям вывести работников на диалог. Ведь планерка — это ключевое звено в коммуникации проблем предприятия. А мастер или другой работник, ведущий предсменную планерку, — это центр коммуникации проблем. Итогом обсуждения проблем является безопасная и комфортная рабочая среда. Принимая участие в обсуждении проблем, рабочие будут больше брать ответственность за свою безопасность.

Тренинги с линейными руководителями проводятся как в дистанционном режиме, так и очно. В программу тренинга входит:

— знакомство с процессом коммуникации проблем и ролью планерки в этом процессе;

— отработка приемов вовлечения работников в обсуждение проблем на планерке;

— обсуждение подходов к информированию работников о решении поставленных проблем.

В АО «Норильскгазпром» внутренние тренеры уже обучили 71 линейных руководителей. В АО «Норильсктрансгаз» в тренингах принял участие 31 линейный руководитель.

Обучающие тренинги уже прошли в Дудинке, на ГРС-1 и на Пеляткинском промысле. На последнем начались проверки усвоенных навыков. Тренеры очно приняли участие в утренних предсменных планерках. Руководители поинтересовались самочувствием, обсудили с работниками планы на предстоящую смену, возможные риски и проверили рабочее место.

Всего в АО «Норильскгазпром» предстоит обучить 116 линейных руководителей. В «Норильсктрансгазе» — 87.

лога. А сейчас одно из направлений пилотного проекта — коммуникация проблем. Для лучшего понимания рабочими рисков, опасностей, проблем до того, как они перерастут в риски или повлияют на эффективность выполнения работы необходимо, чтоб был полноценный диалог между руководителем и подчиненными.

О главной задаче тренера рассказала Виктория Трусильникова — ведущий инженер по охране труда отдела охраны труда управления

Гузель Замураева

Традиции сквозь призму современности

Студенты Норильского колледжа искусств представили Таймыр на XXII туристической выставке «Енисей», состоявшейся в Красноярске в конце марта. Норильчане стали активными участниками фольклорного сектора и показали постановку «Рождение земли». Уникальные костюмы, в которых ребята выходили на сцену, сшиты выпускниками колледжа разных лет. Редакции «Факела Таймыра» удалось связаться с некоторыми из авторов костюмов.



Сценарий постановки «Рождение земли», как рассказали авторы, был написан по мифам и легендам народов Севера. В итоге на сцене получилось настоящее шоу-дефиле, где у каждого была своя роль: Девушка Весна, Вселенная, Полярная Звезда и другие персонажи. А зритель, глядя на действие, разворачивающееся на сцене, мог познакомиться с вековыми традициями сурового Таймыра, взглянуть на них сквозь призму современности. В уникальных костюмах воплотились элементы фольклора, художественные образы и древние традиции северных народов.

«Студеное море», автор костюма Олеся Яр (Ефимова)

Из дипломной работы Олеси Яр: «Моя родина — это место встречи двух совершенно удивительных водных стихий — великого Енисея и студеного Карского моря. Водные просторы потрясают своей необыкновенной глубиной красотой и мощностью, особенно во время ледохода, когда в глубокую морскую пучину вступает лаконичная графичность льда. Поэтому художественным образом, который раскрыл тему моей работы, стало Карское море во время ледохода на Енисее. Край парки ассиметричный, широкий, свободный, как северные морские просторы. Цвет костюма — холодный глубоко-синий, контрастные белые угловатые вставки символизируют льдины. Они выполнены в технике аппликации из искусственной кожи. Костюм декорирован вышивкой бисером, которая обрамляет границу воды и льдин. Дополнительными деталями в строгом орнаменте льдин на воде стали зигзаги — это волны на море.

Цвет ткани и бисера подобран в контрасте, чтобы выразить в костюме бескрайность северных морских просторов».

— Среди студентов разных лет есть уроженцы отдаленных северных поселков и дети кочевников-оленоводоов, — рассказывает «Факелу Таймыра» Елена Мусина — руководитель отделения «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы» Норильского колледжа искусств, — мы здесь стараемся вложить в учащихся частичку души, научить их ремеслу, а они, в свою очередь, учат нас. Ведь только благодаря им, тем кто родился и вырос в тундре, с молоком матери впитал в себя весь уклад и быт родного народа, удастся сохранять национальные традиции и воплощать в костюмах сохраненные веками орнаменты. Костюмы получаются



Из дипломной работы Элины Яр: «Свой комплект одежды я назвала «Нарэйне», что в переводе с ненецкого означает «Девушка-Весна».

Мой древний северный народ — ненцы — бережно хранит и передает из уст в уста множество преданий и мифов, связанных с почитанием неба, природы, воды, солнца и священными семейными обрядами. В этих мифах появляются божественные разумные существа, прибывшие из параллельных миров или из космоса. Живя среди людей, они преподносят им первые знания и советы. Одна из этих историй и вдохновила меня на создание костюма.

Давным-давно это было. Посреди широкой заснеженной тундры одиноко стоял чум. В нем жил храбрый охотник и ловкий рыбак старик Иримбо, тундровой земли добрый человек. Была у него красавица-дочь Нарэйне.

Не один раз падал на землю снег, не один год громыхали речные льды, уходя к студеному морю. К этому времени выросла Нарэйне лиственницы стройнее, на груди у нее колыхались, как две речки, черные косы, а бегала она резвее олешка. Хороша, всем на диво, отцу на радость была девушка — Весна.

Стали заезжать в чум женихи. Всех их отвергла Нарэйне и сказала отцу: «Я хочу, чтоб мой жених был умом похож на тебя, все бы мог, как ты, дарил бы людям тепло, свет и радость. Я люблю лишь Солнце!». Услышав это, опустилось Солнце ниже к земле, сразу на сопках запертели цветы, прочь ушла темная ночь. По всей тундре зазвенело веселье: «Это Нарэйне принесла радость! Спасибо тебе, девушка-Весна!».

Нара вся сияла от счастья и любви. Как легкокрылая птичка, она взлетела к жениху — Солнцу, превращаясь в длинный солнечный день. Она дарила свет, тепло и любовь людям, которые весной стали лучше добывать дичь и рыбу, пасти оленей.

Напрасно старик Иримбо день и ночь кликал ее, не отозвалась дочь. Тогда от горя и тоски он превратился в каменный мыс...

Выполненный мною костюм — это образ нежной, доброй невесты, ведь Нарэйне — Весна — стала на земле символом жизни, любви, счастья, света и радости. Цвет костюма — голубой, как просыпающееся от сна весеннее небо. Орнаменты выполнены из светлого, теплого оттенка сукна и декорированы белым, голубым и розовым бисером. Традиционный ненецкий пояс сплетен из хлопчатобумажных нитей в тон парку. Парку дополняет головной убор в виде капюшона, на затылочной части которого я изобразила в виде бисерных знаков прощальный, полный слез, взгляд старика вслед улетающей Нарэйне. Моделируя парку, я сделала современный крой, а в качестве декора применила мотивы традиционных ненецких орнаментов. Они выполнены в технике аппликации и называются «красивые рога» и «оленьи тропы».

современными, но в то же время традиционными. Особый национальный колорит привносит изюминку и уникальность в эти наряды.

Мастерицы, авторы костюмов, с которыми удалось пообщаться редакции журнала, рассказывают, как сложилась их судьба после окончания колледжа, как удалось реализовать в жизни и насколько пригодились знания. Как выяснилось, сейчас молодые дизайнеры одежды, выпускники прошлых лет, трудятся в школах и домах культуры северных поселков, передают опыт подрастающему поколению и делают все от них зависящее, чтобы сохранить традиции своего родного народа.

Автор костюма «Студеное море» Олеся Яр* (сейчас девушка замужем и носит фамилию мужа Ефимова, — прим. ред.) живет в сельском поселении Караул, работает специалистом по фольклору в Центре народного творчества. Говорит, знания, полученные в колледже, очень пригодились. Шьет и реставрирует костюмы, выши-



вают, участвует в подготовке выставок. Кроме этого, Олеся собирает национальные сказки и былины своего ненецкого народа. Сказки она собирает, когда выезжает к родителям в тундру.

— Они у меня ведут традиционный кочевой образ жизни. У папы 500 голов оленей. Ну это нормально, на жизнь хватает, — рассказывает она, — нас в семье 8 детей, сейчас младшие братья уже подросли и помогают родителям по хозяйству.

У самой Олеся уже тоже четверо сыновей, они, конечно, не кочевники, но про кочевой образ жизни бабушки и дедушки знают не пона-

слышке. Прошлым летом Олеся на два месяца вывозила своих детей в отпуск в тундру к родителям.

— Им понравилось, непривычно, конечно, было, но понравилось. И муж у меня, хоть и русский, уже тоже привыкает со мной выезжать в тундру. Ездим на снегоходе, и нынешней весной тоже собираемся съездить.

Автор костюма «Девушка Весна» Элина Яр* сейчас живет в поселке Носок, работает воспитателем в интернате и ведет хореографический кружок. Танцы ставит северные, костюмы для выступлений придумывает и шьет вместе с воспитанниками.

«Розовая чайка», автор костюма Василина Яптунэ

Из дипломной работы Василины Яптунэ: «В полярную ночь, когда на звенящем ветру мороз пронизывает тело, невольно мысленно переносимся в ледяные просторы Арктики, ведь именно где-то там в это студеное время находятся розовые чайки — чудо Арктики. Как ни странно, эти удивительные птицы зимуют не на юге, а на незамерзающих разводьях и полыньях Северного Ледовитого океана. Как они проводят полярную ночь, как кормятся в это время, как спасаются от морозов и метелей среди царства льда — наука пока не дает ответа.

Окраска этих птиц удивляет своей необычностью. В их оперении преобладают розовый, светло-серый и белые тона, а вокруг шеи, как ожерелье, — бархатисто-черная полоска. Птицы, как отблеск ранней зари.

А по легенде, когда-то на Севере все чайки были белыми. Среди них была пара, которая любила друг друга. Однажды жених пришел свататься к своей невесте, но оказалось, что все чайки одинаковые и свою любимую-то он не узнал.

Расстроилась чайка и думает: «Жених меня не узнал, я такая же, как все, что-то надо делать». Полетела она в тундру, набрала красных и розовых ягод и сшила из них себе парку. Всю ночь трудилась, до рассвета вернулась к своим, в тот момент солнце взошло, смотрят на нее подруги и диву даются. Играют нежные лучи восходящего солнца на парке молодой невесты, окрашенной в розовый цвет.

Жених еще издали увидел свою ненаглядную и подлетел к ней.

В нежно-розовой гамме выполнен и костюм. Накидка подчеркивает изящность розового крыла, а темная полоска меха — это бархатистый ободок на шее птицы. Форма ободка с клювиком украшает головку чайки. В орнаменте всего костюма я использовала долганские мотивы, строчки ноготков — это нежные перышки на тельце, а крестообразная округлая розетка — это грудка, узкие полоски обозначают рядочки перьев. А хвостик подчеркивает низко спускающиеся складки платья. На обуви орнамент, в отличие от платья, смотрится темнее и выглядит как лапки чайки.

Материалом послужили искусственная замша, шифон, бисер и мех норки. Крой платья — ассиметричный, по силуэту напоминающий форму птички, которая, взмывая в небо, бросает прощальный взгляд на родные просторы».





«Важенка», автор костюма Арина Яр*

Из дипломной работы Арины Яр: «Женский костюм «Важенка», выполненный из красного сукна, декорированный белой искусственной и черной натуральной кожей, расшит бисером.

...На берегу озера отдыхало стадо оленей. Долгий переход утомил их. Среди них была одна молодая грустная важенка. Странная она была, редко играла с молодыми оленями, резво не бегала. Всегда спокойная и молчаливая, она притягивала внимание молодых оленей. Но ей нравился олень из другого стада. Он был сильный и гордый. Его метили в вожаки, поэтому он держался независимо.

Однажды старые олени испуганно заговорили, что повадились волки в их места. Все они очень боялись волков.

У тихого ручья стадо остановилось на водопой. Как вдруг олени встрепетнулись, быстро вскочили и подняли уши. Громкий топот сотрясал землю. Все кинулись на шум. Внизу в ложбине шла кровавая схватка. Молодой вожак из соседнего стада боролся с огромным волком. Тут молодая важенка ринулась вниз, стремительно подлетела к волку сзади и боднула его маленькими рождками. Все окаменели от такой смелости. Волк оглянулся и выпустил оленя. Он был спасен. Но молодая оленуха не успела увернуться от клыков хищного зверя, и он ранил ее, белый снег обогрился алым цветом.

Схватка закончилась. Важенка через месяц-другой выздоровела и стала еще прекрасней. В стаде теперь ее называли «красивые рога». Олень стал вожаком и полюбил свою спасительницу. С тех пор они ходили по тундре бок о бок.

Так как моя важенка мне представляется трепетной, удивительно смелой и красивой, для работы я выбрала сукно ярко насыщенного красного цвета.

Парку расшила белым орнаментом, мотивы которого по-ненецки обозначают «красивые рога». Орнамент обшит белым и черным бисером, по контуру он смотрится ярко, контрастно и празднично.

Головной убор в виде ободка также украшает орнамент «красивые рога». Черная бахрома поддерживает четкий ритм орнамента. В целом мой костюм отображает дух борьбы, отваги, торжество победы и любви героини моей легенды о прекрасной смелой важенке».

— Мы не только танцуем, еще ставим сценки ненецкие, поем под бубен. В прошлом году вот на праздник «День встречи солнца» с детьми прямо на улице выступали. В тундре поставили чум, чтоб было где им погреться и поесть, настрогали с воспитателями рыбы, заварили чай. Хороший праздник тогда получился. Я очень люблю свой народ и наши национальные праздники, и иногда бывает обидно, что односельчане стали забывать традиции. Вот, например, для праздника День рыбака мы с сестрой сшили национальные ненецкие платья и пришли в них на торжество, так некоторые люди сказали «цыгане пришли», я им ответила: где же вы на цыганских платьях ненецкий орнамент видели?». Поэтому я считаю, тем более надо делать все возможное, чтоб люди вспомнили свои корни. Я вот сейчас заочно учусь на третьем курсе Арктического государственного института культуры в Якутске, получу диплом руководителя этнокультурного центра. В голове зреет много планов, купила синтезатор, буду учиться играть на нем и петь ненецкие песни.

Мы же выросли в тундре, не хочется этого забывать, помню, как в детстве собирались все в чуме на ужин. Нас в семье выросло 13 детей. Родители до сих пор соблюдают все традиции и прово-

дят обряды. Например, когда я приезжаю в гости, мама окуривает меня дымом от костра, потом забивают оленя, и папа мажет мне его кровью лоб. Это обряд очищения от злых духов, ведь я же «с чужой земли» вернулась в родной чум на лето. Моя семья ведет кочевой образ жизни. У нас поголовье оленей — три тысячи. Летом братья их до берегов Карского моря уводят и там делают стойбища. Я люблю тундру, помню и знаю наши традиции и очень хочу, чтоб наше и будущие поколения не забывали свой язык, свои традиции и культуру.

Подготовила Гузель Замураева
В материале использованы фрагменты дипломных работ выпускниц Норильского колледжа искусств и фото из личных архивов героев статьи.



Корпоративный журнал АО «Норильскгазпром». Выходит с сентября 1999 г. Учредитель АО «Норильскгазпром». Редакция: Главный редактор – Замураева Г.С., фотограф – Кирпиченко В.Б. При подготовке номера использованы фотографии Вадима Кирпиченко, из архивов героев номера и Интернета. Адрес издателя и редакции 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1, тел.: (3919) 253176, e-mail: ZamuraevaGS@normik.ru. Тираж: 990. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 28.04.2021. Изготовлено: ООО «Ситалл». Адрес типографии: 660049, г. Красноярск, ул. Ады Лебедевой, д. 20, офис 37.

12+