

№ 6

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»



2009

Факел Таймыра



ИТОГИ ГОДА

14 И СНОВА О БЕЗОПАСНОСТИ

17 ТРУДОВОЙ ЭКИПАЖ

22 ПОД ЗНАКОМ ТИГРА





итоги года

Пришло время подводить итоги

3



в компании

И снова о безопасности...

14



люди компании

Экипаж машины трудовой

17



это интересно

Под знаком Тигра

22

3

итоги года

Время подводить итоги

Каким был 2009 год для подразделений компании? О главных профессиональных удачах года, планах и перспективах — руководители подразделений общества.

14

в компании

И снова о безопасности...

Начальник управления промышленной безопасности и охраны труда Оксана Штоппель уверена, что только совместной работой в области охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Норильскгазпром» достигнет значительных успехов.

17

люди компании

Экипаж машины трудовой

Три истории и три судьбы, ставшие одной трудовой биографией. Герои нашего предприятия делятся своими воспоминаниями.

22

это интересно

Под знаком Тигра

Наступивший год обещает быть весьма интересным, насыщенным и перспективным. Тигр — знак необыкновенного действия, исключительной судьбы, неожиданных ситуаций. Кому в этом году повезет, а кто должен быть начеку?



ИТОГИ ГОДА

Очередной жизненный отрезок длиной в год «Норильскгазпром» прошел достойно, не сбавляя производственных темпов. Многие удалось реализовать, немало остается в перспективе. Прошедший год был щедр на профессиональные удачи и знаковые события. Официальные цифры и факты не передают всей полноты картины, не объясняют, почему удалось получить именно такие показатели, какие факторы оказали на них решающее влияние, но руководители подразделений ОАО «Норильскгазпром» точно знают, что удалось сделать и к чему нужно стремиться в дальнейшей работе.

ГАЗПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

**Анатолий Тихонов,
заместитель генерального
директора по производству**

Газопромислое управление — стабильное подразделение общества. И хотя труд работников участков и служб на промыслах добычи газа для многих не виден, тем не менее все в Норильском промышленном районе пользуются плодами этого незаметного труда. Все надежно и спокойно, светло и тепло — это и есть та высокая оценка работы коллектива за прошедший год, как, впрочем, и за многие предыдущие годы.

Применяя знания и накопленный в области обеспечения надежности газоснабжения опыт, специалистами ГПУ выполнен ряд мероприятий, которые заслуживают особого внимания. Последовательная модернизация основного и вспомогательного оборудования, объектов добычи газа позволили успешно справиться с поставленными задачами и решить многие проблемы технологического характера.

Главные профессиональные удачи 2009 года на производстве тесно переплетаются с основными ценностями ГПУ, а это — наши люди, со всеми их недостатками и неоченимыми спо-



собностями работать в таких непростых климатических условиях. Сформировавшийся квалифицированный персонал всех промысловых управлений обладает высоким потенциалом — практически 70% состава имеют специальное и высшее техническое образование, многие повыша-

ют свой уровень в вузах, что особенно ценно, так как на территории НПП нет соответствующих профильных учебных заведений.

Производственные планы на 2010 год особо не отличаются от предыдущих — газопромислое управление уже давно работает по своему сложившемуся алгоритму. Внесенные руководством изменения в систему управления производством существенно повысят ответственность на местах, а также управляемость. Разработанные превентивные меры по модернизации производства, с учетом ввода в эксплуатацию законченных объектов, в ОАО «Таймыргаз» частично уже внедрены — обрабатывается схема сбора, дегазации и разделения пластовой жидкости. Выполнен капитальный ремонт установок регенерации метанола с целью увеличения производительности, планируется замена насосного оборудования. В связи с тем, что ожидается значительное увеличение добываемого из Пелятчинского ГКМ газового конденсата, последовательное и планомерное перевооружение промыслов просто необходимо, и в подразделениях ГПУ эта работа на особом контроле.



ИТОГИ

УПРАВЛЕНИЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ

**Умар Иваев,
начальник управления**

Нынешний 2009 год для управления магистральных газопроводов в профессиональном плане был достаточно показательным. Свою самую главную обязанность — обеспечение бесперебойной подачи потребителю газа, осуществление безаварийной, надежной работы северной магистрали — специалисты УМГ выполнили ответственно и профессионально.

В зимний период 2008–2009 годов выполнен весь объем запланированных мероприятий по ремонту опорно-ригельной части, закончен капитальный ремонт опорно-ригельной части 2-й нитки магистрального газопровода, конденсатопровода Мессояха–Дудинка.

Выполнен ремонт и произведен монтаж новых площадок обслуживания крановых узлов. Проведена реконструкция существующей технологической схемы 4-й нитки МГ. Выполнен сложный в техническом и практическом исполнении ремонт участков в пойменной части дюкера 7Г через реку Енисей на 153 км. Проведена замена дефектных участков межпромыслового метаноопровода Мессояха–Южно–Соленинское.

В течение недолгого норильского лета проведена ревизия запорной арматуры на всех участках межпромысловых и магистральных газопроводов, конденсатопроводов и метаноопроводов, технологического оборудования газораспределительных станций компрессорной станции (дожимной; ДКС), контрольно-распределительного пункта (КРП) п. Тухард, выполнена окраска запорной арматуры линейной части межпромысловых и магистральных газопроводов, окраска технологического оборудования КРП, ДКС, ГРС–1, –2, –3. Проведена техническая рекультивация территорий охранных зон: собран металлолом — 74 т.

Экспертными организациями проведена проверка соответствия технического состояния объектов УМГ требованиям проектной, исполнительной и нормативной документации.

По результатам технического диагностирования ГРС–3 проведена заме-



на дефектных участков межцеховых технологических трубопроводов диаметром 159 мм — 232 м.

Работа специалистами УМГ проведена сложная и ответственная, выполнена оперативно, квалифицированно, ведь каждый из нас понимает, что общий успех — дело каждого.

Настоящей профессиональной удачей 2009 года для управления магистральных газопроводов стало сотрудничество с экспертами Специализированного управления «Леноргэнергогаз» по проведению комплексного диагностического обследования линейной и опорно-ригельной частей 4-й нитки надземного магистрального газопровода и технологических трубопроводов ГРС–3. Быстро, качественно, ответственно, сплошным методом с применением новейших научно обоснованных и имеющих обширную практику технологий и современного оборудования были выполнены работы по определению технического состояния трубопроводов. Оценка состояния газопроводов, технических устройств и технологических трубопроводов и выданные рекомендации будут определяющими факторами при выработке управлением магистральных газопроводов стратегии по дальнейшему обеспечению требуемого уровня безопасной эксплуатации всей системы магистральных и межпромысловых трубопроводов.

В 2010 году специалистами управления магистральных газопроводов запланирован достаточно большой объем работ. Это в первую очередь проведение плановых и текущих ремонтов опорно-ригельной части трубопроводов, площадок обслуживания запорной арматуры.

Для обеспечения требуемого уровня безопасной эксплуатации газопроводов принято решение о замене кранов, для повышения надежности работы газораспределительных станций будут выполнены мероприятия по замене регулирующей арматуры на нитках редуцирования и предохранительной арматуры на линиях технологического газа печей подогрева.

Запланирована модернизация существующей технологической схемы 2-й нитки МГ.

По результатам проведенного комплексного технического диагностирования линейной и опорно-ригельной частей 2-й, 3-й и 4-й ниток МГ, конденсатопровода, приборного и водолазного обследования дюкеров через реки Большая Хета и Енисей линейными бригадами в составе энергопоездов будут устраняться выявленные замечания согласно планам компенсирующих мероприятий, разработанных совместно специалистами УМГ и экспертных организаций.

Пристальное внимание специалистов УМГ совместно с УКРиС будет уделено надзору за проведением капитального ремонта на объектах транспорта газа, ведь технически исправное состояние наших объектов и обеспечивает безаварийную и надежную работу северной магистрали.

Совместно с УМТС будет производиться вывоз выведенной из эксплуатации трубы диаметром 720 мм с трассы к месту постоянного складирования.

Более 40 лет управление магистральных газопроводов транспортирует на предприятия Большого Норильска, Таймыра, в жилые дома голубое топливо. Наш неустанный труд дает возможность предприятиям НПР бесперебойно работать, а в дома норильчан несет свет, тепло и уют.



ГОДА

ФИЛИАЛ ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ» ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ СКВАЖИН

**Андрей Санников,
директор филиала**

В целом 2009 год был напряженным: выросло число сложных ремонтов, потребовавших увеличения времени для производства работ и, соответственно, корректировки планов. Несмотря на это, ФКРС справился с поставленными задачами, получены хорошие результаты не только по объемам ремонтов, но и по их качеству.

Главная профессиональная удача года состоялась скорее не в производственном плане, а в организационном, в точном соответствии с известной цитатой В. И. Ленина: «Социалистическая революция, о необходимости которой так настойчиво говорили большевики, свершилась». Имеется в виду создание четвертой бригады КРС в составе филиала. Потребность в ней была очевидна с самого начала, но сработала инерция: в сос-



таве цеха КРС, на базе которого образовался филиал, изначально было три бригады, ими и ограничились. Но если учесть, что Норильский промрайон обеспечивают газом четыре

промысла, то, соответственно, один из них оставался необеспеченным в плане работ по капитальному ремонту скважин и соблюдению противоданной безопасности. Несмотря на то что вопрос о четвертой бригаде поднимался с самого начала создания ФКРС, только в этом году удачно сложились все составляющие: готовность руководства общества решить проблему, наличие необходимого резерва техники и оборудования для комплектации бригады и наличие подготовленного персонала в составе ФКРС. Сегодня для нас первоочередная задача — эффективно реализовать принятое решение.

В планах на 2010 год — стабильное выполнение производственных показателей, сформированных с учетом расширения числа бригад и вводом в эксплуатацию новой техники и оборудования.

УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА И СТРОИТЕЛЬСТВА



**Вадим Истомина,
начальник управления**

В 2009 году ОАО «Норильскгазпром», как и другие предприятия группы компаний ОАО «ГМК «Норильский никель», не осталось в стороне от глобальных финансовых проблем, внесших определенные коррективы в деятельность

предприятия. Несмотря на это, обществу практически удалось сохранить объем работ по ремонту зданий и сооружений на уровне прошлых лет.

Приоритеты в отношении распределения финансирования ремонтных работ остались неизменными. В первую очередь это распространяется на объекты социальной направленности, обеспечение безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды и природопользования.

В качестве основных свершений в 2009 году можно отметить окончание капитального ремонта общежития на 60 мест в п. Мессояха и подводного перехода через р. Енисей (нитка 7Г — дюкер 7Г через р. Енисей — участок о. Кырья и р. Лапхай), сделан ремонт опорно-ригельной части участков магистральных газопроводов 2-й и 3-й ниток, конденсатопровода, шлейфов кустов газовых скважин п. С.—Соленинский, вертолетной площадки в п. Мессояха, произведена реконструкция линии ВЛ-35кВ «2Ц» Мессояха—Ю.—Соленинский, выполнен мон-

таж нового резервуара для воды с пенообразователем в п. С.—Соленинском, завершено берегоукрепление в районе водозабора на р. Б. Хета п. Тухард, строительство модульных очистных сооружений на промплощадке ГРС-1, оснащение пожарно-охранной сигнализацией и видеонаблюдением объектов общества в г. Норильске, ГРС-1, -3, -4, ТЦПК г. Дудинка, г/п Валек и многое другое.

В отношении планов работ на 2010 год отмечу, что проект плана капитального ремонта предусматривает увеличение финансирования в 2,5 раза, что прибавляет работникам нашего предприятия оптимизма в работе по приведению основных фондов общества в достойное состояние и уверенности в завтрашнем дне. Основные капиталовложения в будущем году будут направлены на обеспечение безопасности магистральных трубопроводов, в частности, на ремонт опорно-ригельной части газопроводов. Из объектов социального назначения в планах на 2010 год — капитальный ремонт общежития на Ю.—Соленинском ГКМ.



ИТОГИ

УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕХНИКИ



Сергей Чулков, начальник управления

Я не могу сказать, что 2009 год был плохим. Этот год мы отработали без срывов — все перевозки выполнили в срок, остатков нет, но окончательные итоги подведем в мае, когда закончатся перевозки.

В этом году мы восстановили автобусный гараж на ГРС-1; в летний период, пока ждали запасные части для техники, занимались покраской, подготовкой объектов, зданий, гаражей к зиме. Несмотря на то что запчасти стали поступать в сентябре, более 90% техники у нас уже готово к работе.

Наши успехи: мы обеспечили спецтехникой и людьми вновь созданную, 4-ю бригаду ФКРС, произвели перераспределение техники, использующейся на Пелятке в качестве дежурной. В настоящее время ее перебросили на Южно-Соленинский газоконденсатный промысел.

В 2009 году увеличилась численность работников управления. Штат заполнен полностью, переобучен имеющийся персонал. Были созданы три бригады для буровых работ: на Южном, Северном, в Дудинке. Автотехника, которая была в аренде, теперь снова эксплуатируется обществом — мы ее забрали, к зиме подготовили, людей набрали. Техосмотр прошли без срывов.

В наступивший 2010 год смотрим с оптимизмом, планов — много. Закуп на 2010 год для управления оставлен в полном объеме, заявки на технику — тоже. В новом году мы ожидаем поступления автотранспорта класса «Амфибия» — на воздушной подушке. Это очень радует. Она позволит работать всевозможным на любом участке. Всего же в 2009 году в рамках заявочной кампании пришло четыре единицы новой техники — два автобуса, самосвал, трактор. Ждем еще порядка шести единиц техники. Они придут уже в новом, 2010 году.

СЛУЖБА ГЕОЛОГИИ, МАРКШЕЙДЕРИИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ



Татьяна Горбунова, начальник службы

Служба геологии, маркшейдерии и разработки месторождений осуществляет контроль за соблюдением установленного порядка пользования недрами, наиболее полным извлечением из недр природного газа и газового конденсата, а также обеспечивает своевременную доразведку месторождений.

В настоящее время ОАО «Норильскгазпром» имеет три лицензии на право добычи углеводородов и геологического изучения недр нижнемеловых отложений Северо-Соленинского, Южно-Соленинского газоконденсатных месторождений и сеноманских отложений Мессояхского газового месторождения.

В 2009 году планом было предусмотрено добыть 2 млрд 97 млн куб. м газа и 3260 тонн конденсата. Фактическая добыча газа составила в объеме 2 млрд 102 млн 692 тыс. куб. м, конденсата — 3301 тонну. Превышение плановых показателей по газу обеспечено за счет вывода из бездействия скважин, эксплуатирующих нижнемеловые отложения Северо-Соленинского и Южно-Соленинского месторождений.



ГОДА

нинского газоконденсатных месторождений. Дополнительная добыча конденсата обеспечена за счет распределената отборов по эксплуатационным объектам и площади залежи. Основная нагрузка приходилась на скважины с повышенным пластовым давлением и, следовательно, потенциальным содержанием конденсата.

Количество действующих скважин по итогам 2009 года на месторождениях общества составляет 128 единиц, что соответствует проектам доразработки месторождений. Согласно действующим проектным документам, службой ежегодно проводится контроль за изменением газоконденсатной характеристики месторождений. В 2009 году проведены промыслово-геофизические исследования контроля текущего состояния объектов в 39 скважинах. Выполненная на основе уточненной доразведки и данных истории разработки геолого-газодинамической модели оценка запасов, определяющая технологические показатели работы скважин, свидетельствуют, что в активной разработке в настоящее время участвует более 60% уточненных геологических запасов. Дальнейшее увеличение активно дренирующих запасов, повышение газо- и конденсатотдачи продуктивных пластов возможны только за счет расширения зоны размещения скважин, разбуривания периферийных участков. Например, в 2009 году в пределах Мессояхской площади выделены два участка первоочередного освоения, характеризующихся лучшими фильтрационно-емкостными параметрами пластов. На этих участках предусмотрено пробурить первоначально две скважины, одну из них глубокую, с целью вскрытия юрских отложений. По результатам бурения этих скважин определится местоположение остальных скважин.

В 2010 году служба планирует продолжение геологоразведочных работ на Мессояхской площади с целью поиска новых залежей нефти и газа.

УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ

Владимир Квитка,
начальник управления

В течение 2009 года (до октября) решение производственных задач осуществляло управление технического контроля и собственности (УТКиС), в состав которого входили отдел промышленной экологии, лаборатория неразрушающего контроля, служба метрологии, отдел учета и регистрации недвижимого имущества. В октябре 2009 года в результате проведенной реорганизации на базе УТКиС было создано управление технического контроля (УТК), в котором функции по учету и регистрации недвижимого имущества были заменены функциями по контролю качества продукции (присоединение к управлению лаборатории качества продукции вместо отдела по учету и регистрации недвижимого имущества).

На протяжении года управлением в прежнем и новом составе были разработаны проекты рекультивации площадных и линейных объектов ОАО «Норильскгазпром» и сдача не используемых обществом земель (1137,65 га) администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. В государственных инспектирующих организациях состоялось согласование проекта нормативов допустимых выбросов в атмосферу загрязняющих веществ и получение в территориальном органе Ростехнадзора документов (разрешений) на выбросы. Была произведена аттестация лаборатории неразрушающего контроля, управление принимало активное участие в работе экспертных организаций по техническому обследованию 4-й нитки магистрального газопровода и ГРС-3, обеспечило необходимый объем неразрушающего контроля при ремонте и реконструкции объектов общества сторонними организациями. В полном объеме был выполнен график проверки средств измерений.

Одним из важных событий уходящего года считаем разработку стандарта организации — Положение о



коммерческом учете газа, установку в службе метрологии автоматизированной информационной системы «Метроконтроль». Эти нововведения позволяют обеспечивать контроль качества углеводородной продукции ОАО «Норильскгазпром».

Перечисленные мероприятия по ряду направлений оптимизируют работу общества и принесут предприятию ощутимый экономический эффект.

В 2010 году управлением планируется выполнить ряд серьезных задач в области экологии, метрологического обеспечения, обеспечения качества продукции. В частности, мы планируем получить часть разрешительных документов в области использования водных объектов, закупить установку по утилизации отходов, разработать ряд стандартов организации в части экологии и метрологического обеспечения. А также будут предприняты все необходимые меры по своевременному и качественному обеспечению неразрушающего контроля оборудования и трубопроводов, обеспечению единства измерений на предприятии, экологического производственного мониторинга и решения проблем в области охраны окружающей среды.



ИТОГИ

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ

**Андрей Гришин,
начальник управления**

Год, конечно, был не из легких. Экономические трудности, которые испытывали многие компании, в какой-то степени отразились и на нашей работе. Тем не менее, есть и положительные моменты, заметные не только специалистам, но и рядовым работникам компании, в части такого направления деятельности, как информационные технологии. Я думаю, сотрудники компании заметили произошедшие изменения.

В 2008 году мы приобрели оборудование земной станции спутниковой связи для создания надежного канала для доступа в сеть Интернет, но из-за определенных сложностей у оператора связи добиться этого не удалось. Уже в 2009 году посредством станции спутниковой связи, антенный пост которой установлен на крыше административного здания, мы смогли обеспечить доступ к сети Интернет большому количеству сотрудников компании не только в г. Норильске, но и в вахтовых поселках. Начало в этом направлении положено, будем развиваться дальше.

В сентябре начали работы по созданию интранет-портала. Сегодня работы близки к завершению. Все, что происходит в жизни нашей компании, теперь можно увидеть на портале, узнать последние новости, обменяться мнениями.

В середине года начались работы по замене Комплексной интегрирующей системы автоматизации (КИСА) на вновь создаваемое программное обеспечение управления товарно-материальными ценностями (ТМЦ) на базе платформы «1С:Предприятие 8.2». Были приобретены лицензии для работы, проводилось обучение наших работников специалистами подрядной организации. Для разработки программного обеспечения управления ТМЦ проведены опросы ключевых специалистов ОАО «Норильскгазпром» в областях бухгалтерского учета, производственного планирования, планирования поставок и учета ТМЦ, проводится анализ системы КИСА. Это основные работы в области информационных технологий, которые будут продолжены и в 2010 году.

Что касается расширения спектра услуг связи, предоставляемых всем



сотрудникам компании, то уже более шести лет наша компания сотрудничает с ОАО «Мобильные ТелеСистемы» («МТС»). Мы являемся их корпоративными клиентами, и наше сотрудничество взаимовыгодно. Учитывая потребности ОАО «Норильскгазпром», ОАО «МТС» развивало сотовую радиотелефонную связь на территории деятельности «Норильскгазпрома» — в поселках и на промыслах. Сначала были Мессояха и Тухард. В 2009 году — на участке г. Дудинка—п. Тухард. В п. Тухард заменили радиооборудование и поставили полноценную базовую станцию сотовой связи. Благодаря такой модернизации со стороны ОАО «МТС» расширились возможности абонентов сети, увеличился спектр услуг. Любой сотрудник компании, имея свой компьютер, теперь может сам, заключив договор с оператором связи, получить доступ к сети Интернет. В планах дальнейшего сотрудничества с ОАО «МТС» на 2010–2011 г. приоритетом является развитие сотовой связи на Южно-Соленинском и Северо-Соленинском промыслах.

В 2009 году специалисты УИТиС внедрили систему автоматической обработки вызовов Call Pilot, что позволило абонентам сети производственно-технологической связи получить оперативный и свободный доступ к городской телефонной связи. Минут телефонистов, сейчас вахтовики могут общаться с городом в автоматическом режиме, без ручного соединения телефониста и необходимости выхода через коммутатор «Березка». Сегодня это можно делать в автоматическом режиме в любое время суток. Соответственно, появилась возможность обратной связи. Единственный недостаток — ограничение количества каналов связи, но эта проблема должна быть решена в новом году. В планах на 2010 год — присоединение сети производственно-технологической связи ОАО «Норильскгазпром» к телефонной сети общего пользования (ТфОП) по цифровым каналам связи, что позволит расширить абонентам спектр услуг связи, минимизировать затраты на телефонную связь. По сути, каждый абонент сети связи ОАО «Норильскгазпром» получит возможность свободного выхода в ТфОП.



ГОДА

УПРАВЛЕНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Александр Беляков, начальник управления

Год молодежи в управлении автоматизации производства был отмечен приходом в коллектив новых сотрудников. Высокие требования, предъявляемые к профессии, сложность применяемых технических средств, проведение работ в непростых условиях не отпугивают начинающих специалистов. Реализации амбиций талантов молодых людей помогают более опытные коллеги — настоящие мастера своего дела. Они оказывают поддержку молодым специалистам, проявляя профессионализм, знания, творческую инициативу и обеспечивая комплексный подход к решению поставленных задач. За всеми позитивными изменениями, которые произошли в деятельности управления, стоят прежде всего компетентность, знания и авторитет опытных специалистов управления, их умение качественно выполнять свои обязанности. Большое количество высококвалифицированных работников и перспективная молодая смена позволяют смотреть в будущее с оптимизмом.



Основной целью на будущий год считаю сохранение оптимального сочетания опыта и традиций, молодости и перспектив в производстве. Современные условия ставят перед предприятием новые задачи. Необ-

ходимость оптимизации производственной деятельности в масштабе всего общества предъявляет требования к усовершенствованию процессов автоматизации технологии.

В следующем году усилия персонала УАП будут направлены на продолжение безаварийной эксплуатации и дальнейшее усовершенствование систем контроля и управления, поддержание на современном уровне и развитие средств автоматизации с использованием преимуществ современных технологий. Для эффективного решения задач по управлению оборудованием и процессами необходимо совершенствовать механизмы взаимодействия и взаимодействия подразделений общества. Основные направления для достижения намеченных целей вижу в повышении надежности оборудования, обеспечении безопасности при проведении работ, уважении к компетентности и практическим знаниям опытных работников, поддержке молодых специалистов, сплоченной работе подразделений. По этому пути и следует управление автоматизации производства.

ОТРЯД ВЕДОМСТВЕННОЙ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ОХРАНЫ



Олег Вашлаев, начальник отряда

В целом 2009 год для подразделения ОВПССиО выдался благополучным. Все запланированные мероприятия выполнялись в полном объеме. На протяжении всего года проводилась повседневная профилактическая работа с целью предупреждения нарушений правил пожарной безопасности на объектах общества.

Особо пристальное внимание было уделено обустройству рабочих мест, что значительно улучшило условия труда работников подразделения. Следует отметить и существенное повышение боеготовности и профессионального уровня личного состава отряда, которые достигались путем четкого исполнения графика запланированных мероприятий по организации службы и подготовки личного состава.

Главной профессиональной удачей 2009 года для нашего подразделения считаю отсутствие пожаров на объектах общества. Это и есть лучший показатель работы подразделения. Одним из достижений уходящего года хотелось бы назвать и улучшение материально-технической базы ОВПССиО — приобретение пожарной автотехники, пожарно-технического вооружения, аварийно-спасательного инструмента и оборудования.

В 2010 году основные приоритеты будут отданы обучению работников общества, улучшению материально-технической базы отряда, усилению контроля за соблюдением мер пожарной безопасности. Но главный приоритет остается неизменным — это недопущение пожаров на объектах общества.



В КОМПАНИИ

ИТОГИ

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Александр Ботяновский,
начальник управления

Правовое управление ОАО «Норильскгазпром» является подразделением, которое обеспечивает соблюдение законности во всех сферах работы нашей организации. Ежедневно сотрудники правового управления оказывают помощь практически всем подразделениям общества в правильном, юридически выверенном оформлении документов. Одним из главных направлений в деятельности правового управления является организация договорной работы, претензионно-исковой работы, направленной на решение возникающих экономических и правовых споров с недобросовестными контрагентами. В 2009 году в связи с сокращением штата Московского филиала общества выросла нагрузка в части проверки и согласования договоров, которые заключает ОАО «Норильскгазпром» для обеспечения своей повседневной деятельности. Сотрудниками правового управления рассмотрено более 400 договоров, не считая дополнительных соглашений к ним и вопросов по урегулированию разногласий с нашими поставщиками.

Нередко ОАО «Норильскгазпром» приходится обращаться к контрагентам с претензиями, а также направлять искивые заявления для взыскания денег в судебном порядке. Так, в течение 2009 года правовое управление приняло участие более чем в 30 судебных заседаниях, по результатам которых в пользу общества было взыскано более 600 тыс. рублей. Сегодня на рассмотрении в арбитражных судах находятся иски о взыскании с контрагентов денежных средств на общую сумму около 10 млн рублей. Благодаря ранее проведенной судебной и претензионной работе в течение 2009 года реально получено обществом более 9 млн рублей. Кроме того, контрагентам было направлено более 10 претензий, которые частично были удовлетворены, а по остальным претензиям работа по взысканию задолженности продолжается.

В то же время сотрудники правового управления, находясь на острие за-



щиты общества от нарушений закона снаружи, тщательно следят и за соблюдением законов внутри общества. Юристам приходится разбирать много спорных моментов, связанных с обращением наших работников в суд, принимать конкретные меры к недопущению нарушения законных прав работников ОАО «Норильскгазпром».

Но перспективы на следующий год не могут не радовать: правовое управление практически полностью сформировано, цели и задачи коллективу ясны. В следующем году управлению предстоит решить серь-

езную задачу, направленную на реализацию программы по оформлению объектов недвижимого имущества в собственность общества через арбитражные суды. Осуществлению этой задачи существенно помогла реорганизация общества: с 1 октября текущего года в правовое управление был переведен Отдел учета и регистрации недвижимого имущества.

Работники правового управления входят в 2010 год с чувством выполненного долга, готовые всегда скрупулезно разобраться в сложностях российских законов.



ГОДА

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РЕЖИМА

Николай Шишкин,
начальник управления

В 2009 году управлением экономической безопасности и режима основные усилия были направлены на обеспечение безопасности объектов общества, выявление и пресечение возможных хищений, нарушений учетно-финансовой и трудовой дисциплины.

В целях обеспечения антитеррористической защищенности объектов газоснабжения и профилактики нарушений на объектах общества и в охранной зоне магистрального газопровода продолжена работа с администрациями Норильского промышленного района и Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района, правоохранительными органами и другими силовыми структурами. В результате проведения совместных с правоохранительными органами мероприятий по предупреждению и профилактике правонарушений, а также преступных посягательств на имущество и продукцию предприятия выявлено 42 правонарушения, составлены административные протоколы, изъято семь единиц охотничьего огнестрельного оружия.



Сотрудниками управления выявлено 37 нарушений трудовой дисциплины. Действуя согласно требованиям «Положения о порядке пребывания в вахтовых поселках» и «Правил внутреннего трудового распорядка», к нарушителям были применены меры дисциплинарного воздействия.

Обеспечивая безопасность полетов и в целях пресечения провоза запрещенных к перевозке предметов, работниками УЭБиР совместно с сот-

рудниками ЛОВД и службой авиационной безопасности ОАО «Авиакомпания «Таймыр» были отстранены от вылета на вахту 26 работников общества и подрядных организаций. За различные административные нарушения составлено два протокола, пресечены попытки провоза в вахтовые поселки спиртных напитков, охотничьего (пневматического) оружия и боеприпасов.

В соответствии с «Положением о пропускном режиме» организован и поддерживается пропускной режим при проходе (проезде) на территорию охраняемых объектов общества, при этом выявлено 32 нарушения, в том числе попытки прохода по чужому пропуску.

В 2010 году в числе приоритетных направлений работы УЭБиР остаются предупреждение, выявление и пресечение возможных хищений материальных ценностей предприятия и других противоправных действий на объектах общества, взаимодействие с правоохранительными органами и другими силовыми структурами по вопросам антитеррористической защищенности объектов общества.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕСТВА

Александр Черепанов,
председатель Профсоюзного комитета

Прошедший год был непростым во многих аспектах, и прежде всего в экономическом. Работа Профсоюзного комитета в 2009 году была, на мой взгляд, достаточно эффективной и направлена на то, чтобы каждый работник нашего коллектива получал в срок достойную зарплату, имел хорошие условия труда, знал свои права, чувствовал себя личностью, повышал свой профессиональный уровень, хорошо отдыхал после работы, считал себя частью сплоченной команды, не оставался один со своими проблемами.

Для этого проводились встречи с руководством общества по многим вопросам, в том числе и по ответственности оплаты труда работников «Норильскгазпрома», с предоставлением сведений по зарплате в других нефтегазовых предприятиях РФ, а также по увеличению трансовых. На заседаниях профкома



слушались вопросы по охране труда и улучшению бытовых условий, в связи с чем принимались соответствующие постановления и осуществлялся контроль за их исполнением.

За прошедший год 73 члена профсоюза получили материальную помощь на сумму свыше 200 тыс. рублей. Профком принимал участие во всех корпоративных мероприятиях, в частности, на День

газовика организовал аренду турбазы «Солнечная». На протяжении года профсоюз решал множество различных вопросов, с которыми обращались работники нашего предприятия, проявляя при этом понимание и участие.

В 2010 году Профсоюзному комитету предстоит работа по продлению Коллективного договора, который является правовым актом социального партнерства. Будет проведена очередная отчетно-выборная профсоюзная конференция. В новом году мы продолжим совершенствование всей профсоюзной деятельности предприятия.

Дорогие друзья, коллеги! Профсоюзный комитет, социально-трудовой совет ОАО «Норильскгазпром» искренне и сердечно поздравляет вас с завершением трудового года! Спасибо вам за добросовестный труд! От всей души желаем вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия, новых достижений и исполнения желаний.



ИТОГИ

УПРАВЛЕНИЕ ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ



Елена Недбайло, начальник управления

На управление по социальному развитию возложены функции по реализации одного из приоритетных направлений деятельности ОАО «Норильскгазпром» — социальной политики. В 2009 году основной акцент в работе управления был сделан на общение с вахтовиками в трассовых поселках с целью выявления замечаний по социально-бытовому обеспечению, проведение разъяснительной работы по сохранности предметов быта в общезжитиях, разъяснение работникам Положений Коллективного договора и социальных программ. В ходе встреч специалисты управления по социальному развитию, управления по работе с персоналом, управления промышленной безопасности и охраны труда, пресс-службы отвечали на вопросы работников общества по оплате труда, организации

отдыха и оздоровления, по обеспечению спецодеждой, по повышению квалификации и т. д. При этом специалисты привлекали вахтовиков к более активному участию в спортивных секциях Физкультурно-оздоровительного центра и внутрикорпоративных мероприятиях.

Главной целью подобных встреч и других мероприятий, проводимых управлением по социальному развитию, является формирование заинтересованности работников в поддержании контактов со специалистами служб персонала, что в свою очередь направлено на развитие корпоративной культуры, создание новых традиций общества и, конечно же, формирование здорового образа жизни газовиков.

Важным направлением деятельности управления по социальному развитию в 2009 году было взаимодействие с службами персонала Заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель» в части обмена опытом и внедрения положительных тенденций в рамках реализации единой социальной политики. Одним из результатов такого взаимодействия можно считать тот факт, что в 2010 году у работников ОАО «Норильскгазпром» и членов их семей в сфере санаторно-курортного оздоровления будут те же возможности, что и у работников всех предприятий Группы «Норильский никель».

УПРАВЛЕНИЕ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ



Любовь Зайцева, начальник управления

Уходящий год был довольно сложным с точки зрения экономических факторов и насыщен политическими перипетиями. 2009 год — во многом знаковый для бюджетного процесса общества. Мы не просто удержали заработную плату на уровне 2008 года и сохранили штатную численность подразделений общества, но и продолжили реализацию всех социальных программ и проектов, на мой взгляд, это главное достижение уходящего года.

Что касается профессиональных удач, то их в прошедшем году было немало. В июле 2009 года ОАО «Норильскгазпром» получило лицензию на право ведения образовательной деятельности по 33 образовательным программам, позволяющим рабочим общества повышать свою квалификацию, а также обучаться вторым



ГОДА

совмещаемым профессиям непосредственно на производстве (в этом году обучено 921 ПСС и 1136 рабочих).

В сентябре 2009 года в День работников нефтяной и газовой промышленности более 30 работников ОАО «Норильскгазпром» получили награды президента России, Министерства энергетики РФ, губернатора Красноярского края, глав Таймырского муниципального района и города Норильска.

С 1 октября 2009 года в обществе введена новая организационная структура НГП, благодаря которой усовершенствовались существующие функции и процессы, повысились ответственность и эффективность работы на особо важных направлениях деятельности общества.

Структурные изменения позволили обеспечить четкое разделение функций между подразделениями, привести в соответствие названия подразделений и должностей, снизить управленческие затраты в среднем на 30%.

В 2009 году успешно стартовал новый проект — Клуб молодых специалистов ОАО «Норильскгазпром», что привнесло новые штрихи в общественную жизнь общества. Здесь нашли отражение все наши приоритетные планы, программы, направленные на достижение основных целей, таких как подготовка молодых специалистов общества, обмен опытом, формирование и развитие креативного мышления. Создан внутрикорпоративный портал КМС.

В планах — не снизить планку достигнутого.

В 2010 году планируется продолжить совершенствование учебного процесса, освоение и внедрение новых технологий и современных технических средств обучения персонала, на что было запланировано увеличение расходов по смете учебно-курсового пункта на 40%.

Основная задача на 2010 год — повышение эффективности труда путем сохранения штатной численности общества, поощрение работников ежеквартальной премией из фонда коллективного стимулирования (ФКС), приглашение молодых специалистов, окончивших вузы по востребованным в обществе специальностям.

Также в 2010 году общество примет на оплачиваемую практику студентов из высших и средних образовательных учреждений в целях дальнейшего трудоустройства в подразделения общества по специальностям:

- разработка и эксплуатация газовых месторождений,
- теплогазоснабжение и вентиляция,
- геоэкология,
- слесарь КИПиА,
- электромонтер.

В рамках проекта ТОШ на 2010 год запланировано временное трудоустройство школьников. В период каникул общество обеспечит рабочими местами 40 ребят.

2010 год для всех нас, надеюсь, будет временем стратегического и долгосрочного развития.

ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Юрий Солошенко,
заместитель начальника

Уходящий год для Планово-экономического управления был сложным и тяжелым. На фоне экономического кризиса в стране ОАО «ГМК «Норильский Никель» пересмотрело требования по ведению финансово-хозяйственной деятельности предприятий Группы компаний, в том числе и ОАО «Норильскгазпром». Для ПЭУ это связано с более четким планированием и постоянным контролем по исполнению утвержденного бюджета общества.

Основным достижением ПЭУ является 100%-ное ожидаемое исполнение производственной программы бюджета общества от годового плана, что является ярким показателем работы ПЭУ с подразделениями общества и сторонними организациями в части согласования доходов и расходов.

Основной задачей ПЭУ на 2010 год является повышение уровня планирования финансово-хозяйственной деятельности общества для достижения положительного финансового результата.

И СНОВА О БЕЗОПАСНОСТИ...

В современном мире, когда говорят о качестве продукции, прежде всего подразумевают качество процессов управления, которые сопровождают выпуск товара или предоставление услуг. Один из таких процессов управления связан с обеспечением безопасности на рабочем месте и снижением (устранением) неблагоприятных воздействий производственных факторов на человека, обусловленных его профессиональной деятельностью.

В ОАО «Норильскгазпром» создана и функционирует Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБиОТ), разработанная в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001:1999 и ГОСТ Р 12.0.006-2002, в основу которой положен принцип: «Планируй—выполни—контролируй—совершенствуй».

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Норильскгазпром», направленная на обеспечение безопасных условий труда и защиту здоровья персонала, базируется на достижении общих целей Общества. Помимо общих целей, подразумеваются и ряд обязательств по улучшению результативности показателей в области промышленной безопасности и охраны труда, соответствие действующему законодательству в данных областях деятельности, характеру и масштабам имеющихся профессиональных рисков.

Функционирование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда осуществляется на



Оксана Штоппель — начальник управления промышленной безопасности и охраны труда

основе ряда документированных процедур, таких как: «Регистрация и перерегистрация объектов в государственном реестре опасных производственных объектов»; «Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников»; «Порядок обеспечения персонала специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»; «Лицензирование видов деятельности в области промышленной безопасности»; «Декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов» и т. д.

В ОАО «Норильскгазпром» идентифицированы и зарегистрированы в Государственном реестре как опасные 59 производственных объектов; 17 из них зарегистрированы в 2009 году. В настоящее время отделом промышленной безопасности совместно со специалистами подразделений проведена работа по подготовке опасных производственных объектов к перерегистрации, которая планируется в начале 2010 года.

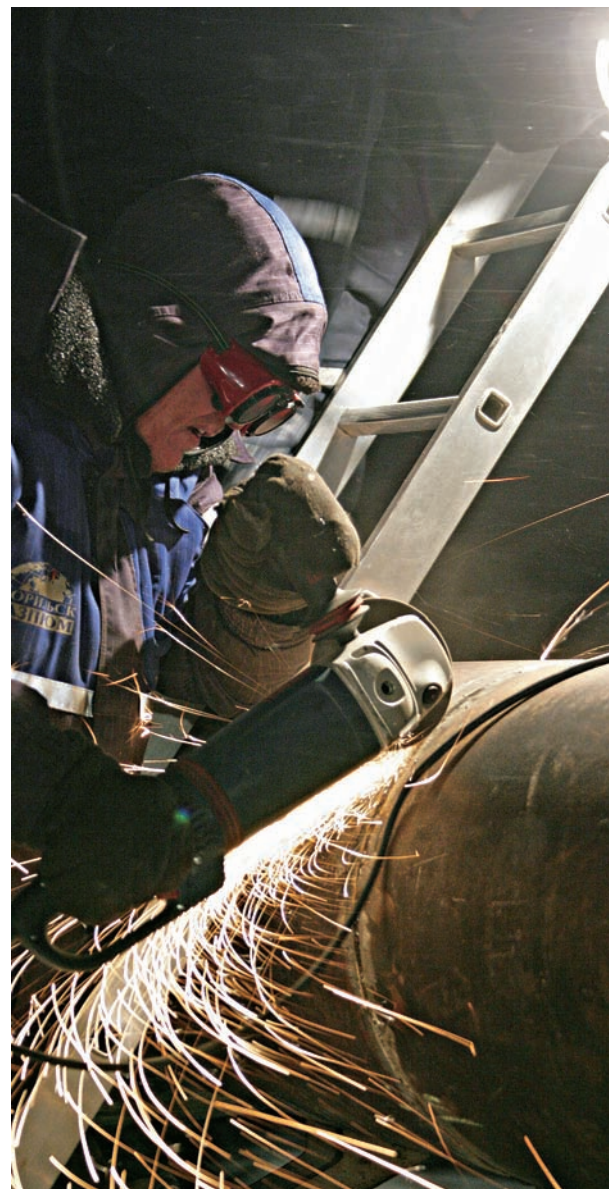
Одними из основных требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов являются организация и осуществление производственного контроля для предупреждения инциден-



тов, аварий и производственного травматизма. Посредством оперативного контроля выявляются отклонения факторов промышленной безопасности и условий труда от требований законодательства о труде, правил и норм безопасности, стандартов безопасности труда и внутренних регламентов.

Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности и охраны труда осуществляется на пяти уровнях. Верхний, пятый, уровень представляет Совет директоров. Четвертый уровень — комиссия, состоящая из главных специалистов, работников производственно-технического управления, работников УПБиОТ. Возглавляет комиссию четвертого уровня главный инженер общества. Третий уровень — руководящие работники, главные специалисты структурных подразделений общества. Второй уровень — начальники промыслов и цехов. Первый уровень — непосредственные руководители работ (начальники участков, мастера, механики, бригадиры и др.).

ОАО «Норильскгазпром» провело определенную работу в области охраны труда и промышленной безопасности в части проведения сертификации соответствия работ по охране труда требованиям ТК РФ. Таким образом, была реализована государственная социальная политика по предоставлению гарантий государства работникам ОАО «Норильскгазпром» на безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством. ОАО «Норильскгазпром» является од-



ОАО «Норильскгазпром» — одна из первых организаций в Норильске, которой был выдан Сертификат соответствия работ по охране труда



ной из первых организаций в Норильске, которой был выдан «Сертификат соответствия работ по охране труда № РОСС RU 041/007-07».

В обществе с декабря 2009 года начал действовать совместный Комитет по охране труда, образованный на паритетной основе с равным числом

представителей от работодателя, социально-трудового Совета и Профсоюзного комитета. Члены этого комитета также будут принимать участие в осуществлении производственного контроля.

На данный момент управлением промышленной безопасности и охра-

ны труда проводится работа по пересмотру Руководства Системы промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования». Данная версия стандарта по охране труда наиболее полно отвечает современным требованиям охраны труда и промышленной безопасности. А это значит, что работа по охране труда и промышленной безопасности в обществе станет еще эффективнее. Безопасность производства повысится, условия труда улучшатся, а главная цель предприятия — снижение уровня травматизма до нулевого показателя — приблизится. Но для этого, конечно же, потребуется участие всех работников предприятия — без их понимания личной ответственности за свою жизнь и жизнь товарищей по цеху, подразделению, за жизнь общества в целом движения вперед не будет.

Мы надеемся, что наши работники нас поддержат, и вместе мы обязательно достигнем в работе по охране труда и промышленной безопасности, проводимой в обществе, новых значительных успехов.



ЭКИПАЖ МАШИНЫ ТРУДОВОЙ

«Профессионалы с большой буквы, трудолюбивые, ответственные, честные, порядочные», — так говорят о них коллеги. На Южно-Соленинском участке управления технологического транспорта и специальной техники тракториста Владислава Владимировича Федотова, машиниста трубоукладчика Георгия Степановича Сыргашева и вездеходчика Фоата Якуповича Даутова уважают и ценят.

Романтики в душе, они приехали в Норильск, когда им было чуть за 20. И буквально с первых дней сразу влились в большой и дружный коллектив «ребят 70-й широты» — тех, кто приехал осваивать суровое Заполярье «по закону своей мечты».

Сегодня своими воспоминаниями наши герои делятся с читателями журнала «Факел Таймыра».

*Приходилось нередко нам круто,
Шли в пески, шли в тайгу,
шли в Норильск.
А теперь вот идем, вот идем по
маршруту
Мессояха–Дудинка–Норильск...
Жду письма, жду желанного часа,
Ты на песню мою отзовись!
На Таймыре, Таймыре —
строптивая трасса,
Но зато самобытная жизнь.
Здесь, на Севере,
в снежном прибое,
У полярных студеных морей
Мы добудем,
добудем тепло голубое,
Голубое тепло для людей...*

(Из песни «Мессояха–Дудинка–Норильск», сл. Ю. Миронова, муз. А. Маркелова.)



История первая

Из родной Перми в Норильск Владислав Владимирович Федотов приехал, когда ему было 23 года. Свой трудовой путь в заполярном городе он начал на Норильском комбинате. Уже в Норильске Владислав Владимирович узнал о «Норильскгазпроме». «Газовики, — считает наш герой, — это не только покорители недр и первопроходцы, это и настоящие романтики». Именно тяга к романтике сыграла решающую роль в выборе места его работы.

В «Норильскгазпроме» Владислав Владимирович сначала работал грузчиком. «Потом, — вспоминает он, — за свой счет отучился в ДОСААФе на тракториста». На технике Владислав Владимирович трудится уже 20 лет.

К Южно-Соленинскому промыслу, где сейчас работает наш герой, у него особое отношение — здесь он когда-то начинал нести свою трудовую вахту, потом в составе ЭГБ (экспедиция глубокого бурения) удалось поработать на Куполе, Пелятке, Мессояхе, Факеле... «Теперь вот я опять на Южном», — улыбается Владислав Владимирович.

«Главное в любой работе, — считает наш герой, — это ответственность». Этому он учит и своих учеников. А их за всю трудовую жизнь у него было много. Среди молодежи Владислав Владимирович может легко определить тех, кто по-настоящему любит свою профессию: «Если человек заинтересован, он выделяется трудолюбием, инициативой и творческим подходом».



«Механизатор! В добыче таймырского газа есть весомая доля твоего труда!» — этот лозунг еще советских времен для Владислава Федотова, Георгия Сыргашева и Фоата Даутова давно стал девизом их работы. Своим трудом они это доказали и продолжают доказывать.

За годы работы на тракторе Владислав Владимирович понял главное: технику нужно любить, ухаживать за ней. Только тогда она не подводит и выручает в нужный момент. Поэтому к своему «стальному коню» он относится бережно и, можно сказать, трепетно. Это видно невооруженным глазом, как только Владислав Владимирович подходит к трактору.

История вторая

Георгий Степанович Сыргашев родился и вырос в Хакасии. Выпускник Черногорского технического училища, он два года отработал по направлению в Туруханске. О «Норильскгазпроме» Георгий Степанович узнал от знакомых. В 1974 году наш герой написал письмо на адрес предприятия, а уже в январе 1975-

го ему пришел вызов. Трудовой путь в Заполярье Георгий Степанович начал как дизелист буровых установок. Свою первую скважину он в составе ЭГБ пробурил на Южно-Соленинском промысле. В мае Георгия Степановича призвали в армию. После службы он вернулся в «Норильскгазпром». «Было велико желание продолжить работать там, где начал», — вспоминает Сыргашев.

В 1979 году Георгий Степанович перешел в транспортный цех на Южно-Соленинском промысле. Бульдозеристом трудился также на Северно-Соленом промысле, Факеле, Пелятке. Кроме бульдозера, Георгий Степанович также работал на тягаче и «Кировце».

Премудростям обращения с техникой он обучил не одного молодого специалиста. Начинающим механизаторам Георгий Степанович много помогает в области ремонта техники. «В этом деле, — говорит он, — без опыта работы просто не обойтись». В общении с нынешней молодежью Георгий Степанович невольно вспоминает годы своей молодости: «Раньше условия работы были намного суровее, гаражей не было, ремонтировались на улице. А вот человеческие отношения были проще... Время меняется, и люди меняются».

Сейчас Георгий Степанович работает машинистом трубоукладчика. Свою машину он ласково называет «ласточкой». Когда Георгий Степанович подходит к своему трубоукладчику и садится в кабину, его лицо будто преображается и сияет. В этот момент абсолютно понятно, насколько его «ласточка» ему дорога.



История третья

В 1980 году четыре романтика из Башкирии приехали по комсомольской путевке в Норильск на строительство Надеждинского металлургического завода. В их числе был и Фоат Якупович Даутов.

Судьба распорядилась так, что трудовой путь Фоата Якуповича начался в Таймырской геофизической экспедиции. Здесь он работал вездеходчиком. Освоение профессии у него началось еще в годы службы в армии, в танковых войсках. В составе экспедиции наш герой прошел почти весь Хатангский район, был в Хатангском, Анабарском заливах, на море Лаптевых, в Якутии, в бухте Нордвик.

Кроме ответственности, важным качеством в своей работе Фоат Якупович также считает выдержку: «Техника может ломаться часто, к этому нужно готовиться — особенно важен моральный настрой. Ведь, как говорится, железка есть железка. А у каждой машины, как и у человека, — свой характер».

Был в жизни Фоата Якуповича момент, когда появилось желание сменить профессию: «Мне захотелось стать вертолетчиком. На тот момент я много летал, думал, может, поступить в вертолетное училище. Техником хотел стать, но потом передумал...»

Что касается надежной молодой смены, наш герой уверен: стимулом для современной молодежи станет не только достойная заработная плата, но и популяризация родной компании в регионе, рассказ о ее перспективах. Этого, к сожалению, не хватает.

В ноябре–декабре 2009 года наши герои отметили юбилейные дни рождения. Редакция журнала «Факел Таймыра» от всей души поздравляет Владислава Владимировича, Георгия Степановича, Фоата Якуповича и желает им крепкого здоровья, благополучия, бодрости духа, душевной гармонии!



Не боги горшки обжигали, — так считают наши герои. Поэтому их главное пожелание молодым ребятам, только переступившим порог «Норильскгазпрома», — по возможности повышать свою квалификацию, а при необходимости — обязательно обращаться за советом к старшим. Без стеснения и боязни.

Фоат Якупович до сих пор считает свою профессию романтической: «Север познается не сразу. Думаю, если человек не находит себя на Севере, через год–два он уезжает. Я, навер-

ное, здесь нашел себя. Тем не менее, не могу сказать, что знаю Север, ведь с каждым годом он открывается для меня по-новому».

Марина Моргун





1969г. Левские песни под Дудинкой



Как это было

Есть в жизни ОАО «Норильскгазпром» одна очень важная историческая дата — 27 декабря 1969 года. Дата, с которой де-факто начал свое существование «Заполярьегаз» — прообраз «Норильскгазпрома». Только после этой даты стало понятно: газ в Норильске будет, и очень скоро! И теперь это не слова из приказа, а свершившийся факт. Сегодня это еще и исторический факт, о котором мы, потомки, просто обязаны помнить как минимум по трем причинам: во-первых, потому что не будь построено тогда газопровод Мессояха–Норильск — кто знает, каким был бы сегодня промышленный Норильск. Во-вторых, цена этого строительства была слишком высокой. А в-третьих, кто не помнит свою историю, у того нет будущего, — а у «Норильскгазпрома» оно есть, тем более у Мессояхи!

Строили всем миром. О подвиге строителей газопровода Мессояха–Норильск тогда писали не только местные газеты, но и центральные. Их труд воспевали в песнях, о них слагали стихи, в Норильском драматическом театре по случаю окончания строительства даже поставили спектакль «Последний стык». Но все то время, пока шла стройка, рядом со строителями были медработники. В любую погоду, в любое время — при любых условиях. Стелла Рафаэловна Григорьева — впрочем, это сейчас она

на северный весьма отдаленно: красные модные сапоги, пальто джерси, мохеровый шарф, капроновые чулки. Большой китайский чемодан, привязанная к чемодану большая подушка, плюшевый медведь. Все одеты совершенно по-другому, я как белая ворона. Вышла с самолета: никто не встречает, холодно, я — в слезы. Подошла к дежурной с вопросом, что делать. Помогли люди, настолько они были активными и приветливыми! Меня провели к колонне строителей газопровода, повариха накормила борщом. Оттуда

Сюда приезжали самые крепкие и самые лучшие. Отбирались не только строители, но и врачи. Они должны были уметь все: оказать любую терапевтическую и хирургическую помощь в любых условиях, в любое время

Стелла Рафаэловна, а тогда ее называли просто «Стрелка» — была одной из них. Вспоминает она о том, как это было, быстро, с улыбкой и с сожалением о невозвратности того времени, когда все жили одной идеей, одной целью, одним будущим — построить во что бы то ни стало...

Ее семья, включая женскую половину, — потомственные нефтяники. Учеником ее отца был Павлов, в то время главный инженер стройки. Окончив с красным дипломом медучилище, Стелла должна была ехать на строительство газопровода Бухара–Урал. Но в Бухару она ехать не захотела, при содействии отца отправилась туда, куда в то время мечтали попасть все, — на Север!

«Это был октябрь 68-го, настоящий северный октябрь, — вспоминает она сейчас. — Мой внешний вид напоми-

отвезли в Норильск на «Урале», устроили в гостиницу, и на следующий день после приезда я уже пришла в медсанчасть. Так я и попала к строителям газопровода Мессояха–Норильск. Приходилось выполнять много работы. Сначала меня определили в медстатисты, потом в фармацевты, и я заменила фельдшеров, работавших вахтовым методом. Так и жили между Норильском, Дудинкой, Факелом и Мессояхой. Все это потрясало. Молодость позволяла не чувствовать усталости...»

Перелистывая страницы своих записей, газетных вырезок, фотографий, Стелла Рафаэловна с невероятной точностью, в мельчайших подробностях вспоминает многие события того времени. И уже сейчас, спустя 40 лет, оценивая все прошедшее через призму времени и сравнивая его с



сегодняшним, понимает, что удивляло всегда одно — ЛЮДИ! Это они за невероятно короткий срок построили 270 км трубы, это они укротили 85 водных преград, это они выдержали сопротивление 50-градусного мороза и сильнейших ветров. Не было ни специальной техники, рассчитанной на эксплуатацию в условиях арктического холода, ни специальной одежды — зато было желание стать первыми в мире строителями самой северной на планете газовой магистрали.

«Первый мой промысел была Мессояха. Удивительная Мессояха. Везде еще полярная мгла — а там уже первое слепящее солнце. Жили в вагончиках барачного типа. Все отапливалось. Публика оказалась настолько разношерстная: и преподаватели института в качестве рабочих, и только что освобожденные из заключения. Но инженерный состав был в основном столичный — москвичи. Тогда люди относились друг к другу иначе. Я приехала в колонну — а там мужчин человек 40. Из женщин только я и повариха.

27 декабря 1969 года в городе был праздник. Казалось, что весь город собрался на площадке ГРС в ожидании чуда

Чтобы когда-то кто-то обидел или нахамил?! Чувства страха не было никогда.

Сюда приезжали самые крепкие и самые лучшие. Отбирались не только строители, но и врачи. Они должны были уметь все: оказать любую терапевтическую и хирургическую помощь в любых условиях, в любое время. И они оказывали. С ними было надежно. Один фельдшер точечным массажем снимал любую головную боль, пользовался особым спросом у директора стройки М. Т. Бондаря. Врачи были уникальными с точки зрения не только их професси-

ональных качеств, но и человеческих. Был у нас зубной врач Капрелянец, редкостный человек, великолепный врач, но очень грустил по родным. Свою тоску он разгонял игрой на кларнете. Найти его можно было в любое время суток по звуку инструмента. В Норильск из отпуска, чтобы не так грустить, он привез щенка овчарки. Музыка наслаждались они вместе: доктор играл, а собака пела.

27 декабря 1969 года, когда был зажжен первый газ, помню как сейчас. Это был такой подъем! Казалось, что весь город собрался на площадке ГРС в ожидании чуда. Даже те, кто только в этот день приехал, все были там. Сам момент торжества непередаваем. Все ждут. Темная ночь. И вдруг вспыхнуло пламя со звуком хлопка. Все закричали «Ура!», шапки летели вверх. Люди друг друга поздравляли. Очень многие не верили в то, что это возможно. Строительство было трудное, дюкер срывался несколько раз. Кроме сумасшедшего восторга, не было другого ощущения. Все люди

были мощные, от них исходила невероятная энергетика. Они были очень мужественными, беззавет-

ными. Это не пустые слова. Задача была построить. И мне кажется, что они бы там костями легли, чтобы доказать, что это есть и что это будет».

Сейчас Стелла Рафаэловна работает в горбольнице массажисткой. После того как магистраль передали эксплуатационникам, медицинскую бригаду расформировали. Кто-то уехал, кто-то остался. И в том, что сегодня Норильск — промышленный гигант металлоиндустрии, есть огромная заслуга и строителей газопровода Мессояха–Норильск, и медицинских работников.

Татьяна Глебова



ПОД ЗНАКОМ ТИГРА



Говорят, что тем, кому посчастливилось увидеть белого тигра, очень повезет в жизни. Конечно, время покажет, будем надеяться, что и нам повезет в этом году, ведь именно Белый (металлический) тигр является символом 2010 года.

Наступивший год обещает быть весьма интересным, насыщенным и перспективным. Тигр — знак необыкновенного действия и исключительной судьбы, неожиданных ситуаций. Тигр всегда идет вперед, презирает условности, иерархию и консерватизм ума.

Год металлического Тигра — это год ярких личностей и соревнования сильнейших страстей человеческих, год амбиций, год демонстрации собственных достижений и испытания на прочность наших характеров, чувств и способности достойно преодолевать трудности. Рожденные в год Тигра, то есть в 1950-м, 1962-м, 1974-м, 1986-м, 1998-м, 2010 годах могут спать спокойно — это их год.

У всех «тигров» в этом году произойдут серьезные перемены, связанные с работой или учебой. Вообще же год будет удачным. Лучшие личные качества «тигров» будут высоко оценены окружающими. Во второй половине года сложатся обстоятельства, обещающие финансовый успех и семейное благополучие. А вот всем остальным надо быть готовыми к любым выходкам этого непредсказуемого хищника. Чтобы не стать жертвой обстоятельств в 2010 году, надо хорошо знать, с кем имеешь дело, изучить все повадки тигра и в любой момент быть готовыми к его атакам.

Кто он, этот полосатый?

Тигр — великолепный знак, олицетворяющий мощь земли и являющийся эмблемой защиты человеческой жизни. В Древнем Китае он был символическим зверем третьего знака Зодиака (приблизительно соответствовал Близнецам). Почтение к этому животному смешивалось с суеверным страхом, из-за чего встречи с тигром старались избежать, а его имя «зашифровывалось» во всевозможных названиях («царь горы», например, или «большое пресмыка-

ющееся»). Более того, до сих пор бытует легенда о людях-тиграх (проще говоря, оборотнях).

Тигр приносил пользу тем, что изгонял, а затем съедал диких свиней, опустошающих поля. Из-за жизненной силы и энергии этот зверь стал представителем мужского начала (ян), в то время как тигр-альбинос стал зверем инь (женское начало). В этом году влияние женщины на процессы, происходящие в обществе, заметно возрастет.

В китайской мифологии тигр — символ воинской доблести. Его изображение используется в борьбе с демонами и злыми духами, поэтому многие надгробия азиатские народы украшают каменными скульптурами тигра, а дверные косяки — его изображениями. Дух тигра настолько силен, что лучшей защиты от зла, грозящего извне, не найти. Он является хранителем Запада и по-китайски звучит как бай-ху. Соответствующее тигру время года — осень.

Человек, появившийся на свет в год Тигра, рожден под знаком мужества и энергии. Он обладает сильной волей и, как правило, протестуя, восстает против окружающей действительности. Он очень живой, остроумный, может даже сложиться впечатление, что его ум никогда не отдыхает. Его взгляды оригинальны, он всегда полон новых идей и горит энтузиазмом воплотить их в жизнь, однако очень быстро «остывает». У Тигра бес-

Есть следующие разновидности Тигра:
Металлический тигр (1950, 2010, 2070)
Водяной тигр (1902, 1962, 2022)
Деревянный тигр (1914, 1974, 2034)
Огненный тигр (1926, 1986, 2046)
Земляной тигр (1938, 1998, 2058)

покойная натура, и иногда ему приходится сожалеть о необдуманных поступках, но, к счастью, ему почти всегда везет. Действуя импульсивно, этот человек способен прийти к краху, но если он будет осторожен и прислушается к добрым советам, обязательно добьется успеха.

Тигр очень заботится о своей репутации и имидже. Он обожает быть в центре внимания, прекрасно зная, как произвести впечатление на окружающих. Для этого он использует и свою внешнюю привлекательность, и приятную манеру поведения. Тигр очень честен и открыт со всеми. Правда, его честность часто граничит с излишней прямолинейностью. Любая форма давления выводит Тигра из себя и заставляет отстаивать свое мнение даже ценой конфликта. Тигра уважают и почитают даже тогда, когда готовят заговор против него.

Тигр и звездная компания

Для **Крыс** год будет сложным. Придется решать массу мелких проблем, сталкиваться с множеством противоречий. Лишь целеустремленность, сосредоточенность на главном и наличие надежного тыла помогут Крысам добиться своего.

Быкам нужно обратить особое внимание на состояние финансовых дел, многим придется всерьез сократить расходы. Нестабильность первой половины года заставит задуматься о смене места работы. Вскоре откроются новые возможности, но для того чтобы воспользоваться ими, придется проявить гибкость, приспособиться к сложившейся ситуации. Ко второй половине года вы сумеете наладить свою жизнь.

Кроликов ожидает непростой год. В течение долгого времени основной причиной вашего беспокойства будут нестабильные отношения с партнерами. Однако все эти проблемы заставят вас продемонстрировать находчивость, проявить характер и в конечном итоге станут лишь ступеньками к материальному благополучию, успеху в творчестве и любви.

Драконы в 2010 году будут размышлять о собственных способностях и возможностях, пытаться правильно их оценить. Многим придется признать, что сохранение хороших семейных отношений требует значительных усилий, терпения и настойчивости. Активная деятельность во второй половине года будет в высшей степени результатив-

ной — она принесет и материальное, и моральное удовлетворение.

Тем, кто родился в год **Змеи**, в 2010 году пригодится умение адаптироваться и приспосабливаться к обстоятельствам. Те, кто привык руководствоваться в первую очередь собственными интересами, столкнутся с изменениями в дружеских и любовных отношениях. Отказавшись от некоторых амбиций, вы сможете достичь гармонии и стабильности в жизни. Наградой за достойное поведение будут новые горизонты.

Для **Лошадей** 2010 год станет периодом серьезных перемен. Развиваются отношения, начало которым было положено еще в 2009 году, и влияние новых людей на ваше мировоззрение становится все более значительным. Очень сложный год с точки зрения отношений с коллегами, начальством и подчиненными, детьми и возлюбленными. Во второй половине 2010 года дела пойдут на лад, вы сможете навести порядок в своей жизни, добиться соответствия окружающей действительности своим желаниям.

Для родившихся в год **Овцы** год будет весьма благоприятным. Хитрость и умение добиваться своего способствуют профессиональному росту в первом полугодии. Во второй половине года ситуация станет более сложной, придется отказаться от смелых замыслов, чтобы сохранить то, чего вы успели добиться. Но все шансы добиться реального благополучия у Овцы есть.

Родившиеся в год **Обезьяны** должны быть осторожны: китайские легенды предупреждают, что Тигр считает Обезьян личными врагами. Будьте готовы обратиться за помощью к близким людям, коллегам и руководству, ищите защиты у тех, кто сильнее и удачливее вас. Во второй половине года ситуация изменится к лучшему, Обезьяны проявят свои добрые качества, и в их жизни начнется новая полоса удачи.

Родившимся в год **Петуха** Тигр обещает профессиональные успехи. Перед ними откроются новые горизонты, позволяющие применить свои способности и таланты. В первой половине года придется усердно работать, стараясь с лучшей стороны проявить себя во всех сферах.

Собака ждет очень интересный год. Первая половина его пройдет в мечтах о стабильности и спокойствии, вторая принесет интерес ко всему, что происходит вокруг.

СОБЫТИЯ 2010 ГОДА

15 января — кольцеобразное солнечное затмение (самое длительное в XXI веке кольцеобразное затмение);

с 12 по 28 февраля — Зимние Олимпийские игры-2010 в Ванкувере и Уистлере (Канада);

22 мая в Норвегии — финал конкурса песни Евровидение-2010;

22 мая — финал Лиги чемпионов УЕФА в Мадриде на стадионе «Сантьяго Бернабеу»;

10 июля — полное солнечное затмение (видимое только на юге Тихого океана);

21 декабря — полное лунное затмение.

В год Тигра Собаки могут начинать новые проекты, заводить полезные знакомства и заниматься делами, которые обеспечат им финансовую состоятельность. Можно осуществить многое, о чем раньше и мечтать не приходилось. Личные успехи во многом связаны с деловыми достижениями.

Год Тигра станет началом нового периода в жизни **Свиней**. Они будут стараться изменить свое окружение, преодолеть преграды, мешавшие им двигаться вперед. Только проявив завидную целеустремленность, Свиньи смогут открыть новые грани своих талантов. Правда, в течение всего года интересоваться рожденных в год Свиньи будут прежде всего личные успехи. Год в целом будет благоприятным.

Но, несмотря на все предсказания звездочетов, каждый сам кузнец своего счастья, а значит, все наши успехи и поражения в наших собственных руках! Главное, вовремя сказать Тигру: «Ап!». Помните: даже самых строптивых хищников можно приручить!

Материал подготовила
Наталья Солодовник





Учредитель —
ОАО «Норильскгазпром»

Редакция:

Главный редактор:
Татьяна Васильевна Глебова
Журналисты: Наталья Солодовник,
Марина Моргун
При подготовке номера использованы
фотоматериалы: Вадим Кирпиченко
Адрес редакции: 663318, г. Норильск,
пл. Газовиков Заполярья, 1
Телефон: (3919) 224269
E-mail: glebova@ngaz.ru
Журнал зарегистрирован Министерством
РФ по делам печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
ПИ № 77-14390.

Издатель — ООО «ИД «Сибирь-Пресс».

Адрес издателя: 630132, г. Новосибирск,
ул. Челюскинцев, 50,
тел. (383) 221-89-78
Ответственный за выпуск —
Екатерина Маковская
Рерайт — Татьяна Нехотина
Отпечатано ООО «ИД «Вояж»
630048, г. Новосибирск,
ул. Немировича-Данченко, 104
Телефон: (383) 314-19-40
Номер заказа: 24 731.
Подписано в печать по графику:
10.00 2.02.10,
фактически 10.00 2.02.10.
Дата выхода 8 февраля 2010 года
Тираж: 750 экз.
Распространяется бесплатно.

