



Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 03 • 2017



ТЕМА НОМЕРА: **НАШИ ЦЕННОСТИ. НАДЁЖНОСТЬ**

Факел Таймыра

Наши ценности. Надёжность – тема этого выпуска «Факела Таймыра».

На втором корпоративном форуме «Норильского никеля», который состоялся в 2016 году, была представлена новая идеологическая концепция компании, основанная на корпоративных ценностях. Эта концепция направлена на то, чтобы более активно, эффективно и качественно реализовывать новые стратегические приоритеты.

Роль работников в реализации амбициозных и масштабных планов «Норильского никеля» была обозначена как ключевая. Это именно та сила, которая претворяет стратегию в реальность. И в основе этой силы – шесть базовых ценностей: надёжность, ответственность, развитие, профессионализм, эффективность, сотрудничество.

Это принципы, на которых строится деятельность всех и каждого. Придерживаясь этих принципов, компания и её работники будут действовать в унисон и добьются многого.

Практически все материалы этого выпуска отвечают на вопрос, что означают корпоративные ценности для норильских газовиков.

В статье «Надёжность и безопасность» руководители компаний газового комплекса «Норильского никеля» Андрей Чистов и Марк Шильковский рассказывают о ближайших перспективах предприятий. При этом подчёркивают, что безопасность и надёжность – ключевые факторы при добыче, транспортировке газа и газового конденсата потребителям.

Имена газовиков, которые работают качественно и профессионально, – перечислены в статье «Передовики производства». Это победители производственного соревнования среди подразделений и работников «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» по итогам первого квартала 2017 года.

О том, что значат корпоративные ценности для лучших руководителей и лучших рабочих по итогам производственного соревнования, – в материале «Ценные кадры».

Напрямую с корпоративными ценностями связана также промышленная безопасность и охрана труда. Об основных мероприятиях, которые прошли в рамках традиционного месячника по охране труда, рассказывает обзорная статья «Безопасность каждого – стратегия всех». А специалисты АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз» и АО «Таймыргаз», которые стали участниками Всероссийской недели охраны труда – главного события года в сфере охраны труда, поделились своими впечатлениями на страницах журнала.

Корпоративная ценность надёжность для газовиков обозначает не только надёжность в производственной деятельности, для них это также надёжность социальная. Неотъемлемой частью корпоративной социальной политики является санаторно-курортная программа отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Об особенностях этой программы в 2017 году рассказывает статья «Поднебесный отдых».

«На спортивной волне» – так называется материал об итогах традиционной Спартакиады газовиков, которая состоялась в 2017 году. В соревнованиях по восьми видам спорта приняли участие 188 работников.

Рубрика «Наша история» продолжит рассказ об основных исторических этапах «Норильскгазпрома», которому в следующем году исполнится 50 лет. В этом выпуске читатели могут ознакомиться с отрывком из очерка Бориса Руденко «За синим огнём». Он был напечатан в газете «Заполярная правда» в 1967 году.

Ещё один юбилейный материал «Факела Таймыра» посвящён городу Дудинке, который в этом году празднует 350-летие. «Дудинка – столица Таймыра» – так называется очерк Владимира Лебединского, отрывок из которого могут прочитать читатели журнала. Он был опубликован 50 лет назад в газете «Заполярная правда».

Завершит номер фоторепортаж о том, как прошёл в посёлке Тухард сельского поселения Караул один из самых главных северных праздников – День оленевода.



Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 03 • 2017

На обложке:
Специалисты УМГ – доктора газопроводов
Фото В. Кирпиченко

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

- 2 Надёжность и безопасность**
Интервью с руководителями компаний газового комплекса «Норильского никеля» – Андреем Чистовым и Марком Шильковским – о реорганизации и ближайших перспективах

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

- 4 Передовики производства**
Итоги производственных соревнований среди подразделений предприятий за 1 квартал 2017 года
- 6 Ценные кадры**
Лучшие руководители и лучшие рабочие АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» – о значении корпоративных ценностей

ОХРАНА ТРУДА

- 8 Безопасность каждого – стратегия всех**
Обзор мероприятий, прошедших в АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» в рамках месячника по охране труда
- 10 Неделя охраны труда**
Представители АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз» и АО «Таймыргаз» приняли участие во Всероссийской неделе охраны труда в Сочи

О ЗНАЧИМОМ

- 12 Поднебесный отдых**
Об особенностях корпоративной санаторно-курортной программы отдыха и оздоровления работников и членов их семей в 2017 году
- 14 На спортивной волне**
Итоги Спартакиады газовиков-2017

НАША ИСТОРИЯ

- 16 За синим огнём**
Отрывок из очерка Бориса Руденко, опубликованного в газете «Заполярная правда» в 1967 году

ТАЙМЫР – НАШ ОБЩИЙ ДОМ

- 18 Дудинка – столица Таймыра**
Отрывок из одноимённой статьи Владимира Лебединского, опубликованной в газете «Заполярная правда» 50 лет назад
- 20 День оленевода**
Фоторепортаж о проведении Дня оленевода в Турхарде



стр. 2



стр. 8



стр. 14

Надёжность и безопасность

«ЗАПОЛЯРНАЯ ПРАВДА» УЖЕ СООБЩАЛА О РЕОРГАНИЗАЦИИ И НОВЫХ НАЗНАЧЕНИЯХ В РУКОВОДСТВЕ КОМПАНИЙ ГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА «НОРНИКЕЛЯ». О ПРОИЗОШЕДШИХ ИЗМЕНЕНИЯХ И БЛИЖАЙШИХ ПЕРСПЕКТИВАХ МЫ ПОБЕСЕДОВАЛИ С ДВУМЯ НОВЫМИ ГЕНЕРАЛЬНЫМИ ДИРЕКТОРАМИ КОМПАНИЙ – АНДРЕЕМ ЧИСТОВЫМ И МАРКОМ ШИЛЫКОВСКИМ.

В соответствии со стратегией развития топливно-энергетического комплекса «Норникеля» газовые компании были реорганизованы по технологическому принципу: разделены газодобывающие и газотранспортные активы. В результате осталось два газодобывающих предприятия: «Таймыргаз», который по-прежнему занимается разработкой и эксплуатацией Пелятки, и «Норильскгазпром», ведущий добычу на всех остальных промыслах. В прошлом году было организовано два новых газотранспортных предприятия: с 4 марта – АО «Таймыртрансгаз», с 1 ноября – АО «Норильсктрансгаз». К концу нынешнего года в ходе дальнейшей реорганизации произойдёт их слияние в единое АО «Норильсктрансгаз», которое будет обслуживать магистральные газопроводы, конденсатопроводы и

метанолопроводы на всей их протяжённости, от Пелятки до Дудинки и Норильска. Основная задача реорганизации – повышение эффективности управления газотранспортной сетью и формирование единого кост-центра (центра затрат) программы поддержания газотранспортной системы.

С 1 марта нынешнего года генеральным директором «Норильскгазпрома» и «Таймыргаза» назначен Андрей Чистов, ранее занимавший должность заместителя гендиректора по производству – главного инженера «Норильскгазпрома». А генеральным директором «Норильсктрансгаза» и «Таймыртрансгаза» назначен Марк Шилыковский, до этого занимавший должность заместителя гендиректора по экономике и финансам «Таймыргаза».

Андрей Чистов: «Даже во время пиковых нагрузок дефицита газа у нас нет».

– Независимо от проходящей реорганизации, «Норильскгазпром» и «Таймыргаз» продолжают текущую деятельность и реализацию инвестпроектов в рамках стратегии развития топливно-энергетического комплекса до 2025 года, – говорит Андрей Чистов. – Основная работа у нас проходила на самом молодом месторождении – Пеляткинском газоконденсатном. Сюда входит и продолжение строительства необходимой инфраструктуры, и окончание строительства лупинга-2 на участке от Пелятки до Северо-Солённого месторождения. Сейчас их связывают две нитки магистрального газопровода, получены все необходимые разрешительные документы от Ростехнадзора. Таким образом, мы имеем необходимый резерв для подачи газа с Пелятки. Было также завершено и запланированное инвестпроектами бурение на этом месторождении: пробурено пять скважин на кусте № 4, идёт их обвязка, к лету должно начаться комплексное апробирование подачи газа с этого куста. Ввод в эксплуатацию всех скважин куста № 4 позволит не только снять возможные ограничения по поставке газа на предприятия НГР и Дудинки на ближайшую перспективу, но и проводить плановые ремонты фонда скважин Пелятчинского ГКМ.

Но даже и без этих скважин у газового комплекса нет проблемы нехватки газа для обеспечения Норильского промышленного района. И если не изменится потребность Норильска в газе (а у нас все планы по его добыче зависят от потребления), то к дальнейшему бурению скважин на Пелятке мы приступим не раньше 2023 года.

Если говорить о перспективах, то наши новые проекты будут направлены на улучшение бытовых условий работников на промыслах. Так, запланировано строительство ряда объектов на Мессояхе – это старейший промысел, потому ему сейчас уделяется особое внимание. Там, например, будет построен новый торговый блок обслуживания – действующий устарел, его ещё я застал, когда работал на Мессояхе. Сборные конструкции для него будут доставлены в эту навигацию. Ещё одна стройка на Мессояхе – новое пожарное депо. Учитывая все эти инвестиции в промысел, закрытия Мессояхи в планах нет. Более того, там были проведены геолого-разведочные работы: у этого месторождения есть перспективы, просто нет необходимости разрабатывать его запасы прямо сейчас.

В числе ближайших задач «Норильскгазпрома» (по состоянию на март 2017 года – *Прим. ред.*) – вход в весенне-летний период. Ежегодно мы готовим план мероприятий на это время, и на каждом промысле, на каждом участке знают, что им надлежит делать в межсезонье. Паводок обычно проходит для нас в штатном режиме: основные зоны внимания – подводные переходы (дюкеры) через реки Енисей и Большую Хету. Также будут проведены проверки дистанционного управления крановых узлов на магистральном газопроводе, а на промыслах будет проверена телеметрия скважин. 15 мая мы традиционно докладываем об исполнении всех этих мероприятий контролирующим организациям – службам ГО и ЧС Дудинки и Норильска, Ростехнадзору.

В этом году никаких предпосылок для бурного таяния снега и сложного ледохода нет. Правда, малоснежная зима может создать другую сложность: задержится начало навигации, и мы позже начнём перевозить грузы из Дудинки и Тухарда. Первыми у нас стартуют баржи с метанолом – они идут по Енисею сразу за льдом – обычно в первой декаде июня. Содержать собственный флот у «Норильскгазпрома» сейчас нет необходимости – мы пользуемся услугами Енисейского речного пароходства. Лишь два наших катера с началом навигации будут круглосуточно дежурить на Большой Хете возле дюкеров. В прошлом году по реке шло много судов на Ванкор, и мы следим, чтобы они не повредили подводные переходы.

Марк Шилыковский: «Безопасность и надёжность – ключевые факторы при транспортировке газа и газового конденсата нашим потребителям».

– Основная задача вновь созданного предприятия «Норильсктрансгаз» – транспортировка газа и газового конденсата основным потребителям – предприятиям Заполярного филиала «Норникеля», НТЭК и промышленным предприятиям НГР и Дудинки. Сейчас эксплуатацию объектов магистрального транспорта газа и сетей газораспределения осуществляет АО «Норильскгазпром». Во второй половине 2017 года, после получения лицензии на эксплуатацию опасных промышленных объектов, этим будет заниматься уже «Норильсктрансгаз».

Для достижения ключевых задач «Норильсктрансгаз» ведёт капитальное строительство и капремонт магистральных газопроводов, конденсатопроводов и метанолопроводов. Основные планы на будущее связаны с поддержанием в работоспособном состоянии, ремонтом и реконструкцией действующей газотранспортной систе-



мы, которая имеет протяжённость более 1300 километров.

На текущий момент (по состоянию на март 2017 года – *Прим. ред.*) проводятся масштабные работы по замене подводных переходов (дюкеров) конденсатопровода на реках Большая и Малая Хета, опорно-ригельной части газопроводов и конденсатопроводов. Всего в капитальном ремонте участвуют более 700 специалистов подрядных организаций. Стоит отметить, что работы выполняются опережающими темпами, за счёт высокой строительной готовности предприятий-подрядчиков. В ближайшие годы планируется продолжить ремонт и замену изношенных трубопроводов, приступить к реновации газораспределительной сети города Норильска.

Запланировано и строительство новых объектов. В настоящее время (по состоянию на март 2017 года – *Прим. ред.*) ведутся проектно-изыскательские работы по следующим проектам: строительство дожимной компрессорной станции Северо-Солённого ГКМ; замена газопровода второй нитки Мессояха-Норильск (участок 158-264 км) на правом берегу Енисея до Норильска; реконструкция сетей газораспределения Норильска и Дудинки.

Также в этом году началась реализация проекта по строительству газопровода – отвода от магистрального газопровода «Норильсктрансгаз» до котельной аэропорта «Норильск». Его общая протяжённость – 15 километров. Цель проекта – подача основного топлива на котельную, поддержание производственной деятельности аэропорта, обеспечение бесперебойной работы котельной и реализация федеральной программы и проекта «Норникеля» по реконструкции аэропорта. На данный момент (по состоянию на март 2017 года – *Прим. ред.*) завершаются проектно-изыскательские работы по данному проекту. Окончание работ запланировано на ноябрь 2018 года.

Ещё одна точка крупного строительства – Тухард, который является не только перевалочной базой для всех грузов газовых компаний, но и посёлком, где проживает коренное население. В Тухарде будет проведён капитальный ремонт собственной инфраструктуры, например, ёмкостного парка ГСМ и действующего продуктопровода, с помощью которого осуществляется транспортировка дизельного и авиационного топлива, метанола с берега на склад. Кроме того, «Норильсктрансгаз» оказывает всестороннюю помощь жителям посёлка с целью создания комфортных условий для проживания.

Светлана Гунина
(газета «Заполярная правда» от 24.03.2017 г.)

Передовики производства

В АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ» И АО «НОРИЛЬСКТРАНСГАЗ» ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОРЕВНОВАНИЙ ЗА 1 КВАРТАЛ 2017 ГОДА.

В 1 квартале 2017 года победителями среди структурных подразделений АО «Норильскгазпром» стали: **Управление магистральных газопроводов (1 место)**, **Управление по капитальному ремонту скважин (2 место)**, **Газопромысловое управление (3 место)**.

Среди структурных подразделений АО «Норильсктрансгаз» лучшими стали: **Управление автоматизации производства (1 место)**, **Управление информационных технологий и связи (2 место)**, **Управление энерговодоснабжения (3 место)**.

Звание «**Лучший руководитель участка (цеха) по итогам 1 квартала 2017 года**» АО «Норильскгазпром» было присвоено **Тищенко Константину Анатольевичу** – начальнику участка азотно-кислородной станции Службы теплосилового хозяйства и водоснабжения Управления энерговодоснабжения.

Звания «**Лучший руководитель участка (цеха) по итогам 1 квартала 2017 года**» АО «Норильсктрансгаз» удостоен **Матюшенков Евгений Николаевич** – заместитель начальника Тухардского участка автоматизации и телемеханизации производства Службы комплексной автоматизации и телемеханизации магистральных газопроводов Управления автоматизации производства.

Лучшими специалистами, рабочими в 1 квартале 2017 года названы:

Титаренко Александр Михайлович – оператор по добыче нефти и газа 5 разряда участка по добыче газа и газового конденсата Северо-Солёнинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ АО «Норильскгазпром»;



Чернухин Александр Викторович – бурильщик капитального ремонта скважин 6 разряда Пеляткинского участка УКРС АО «Норильскгазпром»;

Морозов Александр Викторович – водитель автомобилей всех типов и грузоподъёмности автотракторной колонны Тухардского цеха УМТС АО «Норильсктрансгаз»;

Боровков Алексей Анатольевич – водитель автомобилей всех типов и грузоподъёмности Северо-Солёнинского участка автоколонны УТТИСТ АО «Норильскгазпром»;

Чернов Андрей Александрович – водитель автомобилей всех типов и грузоподъёмности Надеждинского участка автоколонны УТТИСТ АО «Норильсктрансгаз»;



Службы комплексной автоматизации и телемеханизации газовых промыслов УАП АО «Норильскгазпром»;

Семенов Федор Владимирович – электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования Дундинского участка автоматизации и телемеханизации производства Службы комплексной автоматизации и телемеханизации магистральных газопроводов УАП АО «Норильсктрансгаз»;

Логвиненко Вячеслав Игоревич – инженер-электроник 1 категории Отдела системной интеграции Службы информационных технологий УИТиС АО «Норильскгазпром»;

Гранов Александр Владимирович – главный специалист Отдела разработки и сопровождения программного обеспечения Служ-



Лукоянов Константин Александрович – электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Мессояхского участка электроснабжения Службы электросилового хозяйства УЭВС АО «Норильскгазпром»;

Корнилов Дмитрий Владимирович – электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Норильского участка по эксплуатации и ремонту энергоустановок Службы теплосилового хозяйства и водоснабжения УЭВС АО «Норильсктрансгаз»;

Шулика Геннадий Евгеньевич – пожарный (газоспасатель) части № 2 п.Тухард ОВПССиО АО «Норильскгазпром»;

Маматов Александр Расилевич – слесарь по КИПиА 5 разряда Северо-Солёнинского участка автоматизации и телемеханизации

бы информационных технологий УИТиС АО «Норильсктрансгаз»;

Саула Надежда Семеновна – повар столовой Тухардского участка Торгового отделения №1 УРС АО «Норильскгазпром»;

Шапран Лидия Резвановна – машинист по стирке и ремонту спецодежды Северо-Солёнинского участка Службы жилищного хозяйства Тухардского комплекса УД АО «Норильскгазпром»;

Ямкин Никита Николаевич – рамщик ремонтно-заготовительного участка 3 разряда Тухардского комплекса УД АО «Норильсктрансгаз».

Поздравляем!

Ценные кадры



Надёжность, ответственность, развитие, профессионализм, эффективность, сотрудничество. Шесть базовых ценностей составляют основу корпоративной культуры и корпоративной идеологии ГМК «Норникель». Что означают эти ценности для победителей производственного соревнования АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз»? И что им помогает достигать успехов в труде?

Тищенко Константин (на фото сверху: второй слева), начальник участка азотно-кислородной станции Службы теплосилового хозяйства и водоснабжения Управления энерговодоснабжения («Лучший руководитель участка (цеха) по итогам 1 квартала 2017 года» АО «Норильскгазпром»):

– В «Норильскгазпроме» тружусь с 2010 года. Приехал сюда из Алтайского края. Очень сильно люблю природу, поэтому работа в тундре вахтовым методом мне очень нравится.

Что такое надёжность? Это уверенность в завтрашнем дне. У меня есть семья, которая надеется на меня, а я, соответственно, надеюсь на свою компанию.

Профессионализм – это когда человека разбудили в три часа ночи, он стал за технологический агрегат и отработал. Можно ли понять, будет ли настоящим профессионалом новичок? Помню, когда я прилетел на свою первую вахту, мой руководитель спросил меня: «Ты надолго или как?». Я ответил: «Надолго». «Тогда сработаемся», – сказал он. Если человек пришёл работать надолго, его можно обучать, делиться опытом. И в дальнейшем увидеть отдачу.

Титаренко Александр, оператор по добыче нефти и газа 5 разряда участка по добыче газа и газового конденсата Северо-Солённого цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ АО «Норильскгазпром»:

– Оператором по добыче нефти и газа я работаю с 1997 года. За эти годы ни разу не хотелось сменить профессию. Понимаю всю значимость дела, которым занимаюсь. Ведь газ, который добываю со своими коллегами, подаётся на город, комбинат, а значит, от моей работы напрямую зависит благополучие норильчан.

Поэтому для меня такие ценности, как надёжность, профессионализм, ответственность – не просто слова. Надёжность – это надёжная работа моего родного предприятия. Профессионализм – это трудиться всегда с высоким результатом. А ответственность – обеспечить безопасные условия работы на нашем производстве, ведь мы работаем на опасных производственных объектах.

Матюшенков Евгений, заместитель начальника Тухардского участка автоматизации и телемеханизации производства Службы комплексной автоматизации и телемеханизации магистральных газопроводов Управления автоматизации производства («Лучший руководитель



Александр Титаренко

участка (цеха) по итогам 1 квартала 2017 года» АО «Норильсктрансгаз»):

– Здесь я работаю чуть больше полутора лет. До этого трудился в «Норильскавтоматике». На каком-то этапе захотелось в работе поменять абсолютно всё. Поэтому переходил сюда с осознанной целью – работать в тундре. Сейчас могу сказать, что всё, о чём мечтал, сбылось. Всё нравится и хочется продолжать трудиться дальше.

В моём понимании есть надёжность социальная, когда работники уверены, что в будущем в их отношениях с работодателем всё будет стабильно: зарплата, гарантии, социальные льготы и т.д. Надёжность в моей работе – чёткость и слаженность, которые характеризуют работу нашего Тухардского участка автоматизации. Ведь если производство на автоматизировано, на нём нет контроля, автоматического управления процессами, то нечего говорить не только о надёжности в автоматизации, но и о надёжности всего производственного процесса.

У каждой из служб свой вклад в общую надёжность производства.

Семенов Федор, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования Дудинского участка автоматизации и телемеханизации производства Службы комплексной автоматизации и телемеханизации магистральных газопроводов ВАП АО «Норильсктрансгаз»:

– В «Норильскгазпроме» я отработал 25 лет, здесь работал мой отец, так что, можно сказать, уже образовалась династия. В моей работе, как и в любой другой, в первую очередь, важна ответственность.

Что для меня значит ответственность? Качественно выполнять свою работу, своевременно проводить профилактику, потому что автоматизация – это очень важный процесс, требующий пристального внимания. Сейчас каждый руководитель подразделения может видеть на своём рабочем компьютере работу всей системы магистральных газопроводов, параметры работы технологических установок. Это результат работы нашей службы.

Обеспечивая точность этой информации, мы прекрасно понимаем свою ответственность. Раньше все на предприятии знали, кто такие телемеханики, что они могут... Сейчас такого повышенного внимания уже нет, хотя значение нашей работы не уменьшилось: телемеханика по-прежнему помогает предотвращать аварийные ситуации. В нашей специальности работать сможет далеко не каждый: нужно прекрасно разбираться в электронике, компьютерах, постоянно быть в курсе новых технологий. Быть профессионалом. При этом немаловажно уметь работать в коллективе.



Федор Семенов



Евгений Матюшенков

Из Манифеста «Наши ценности» компании «Норильский никель»:

Главной ценностью нашей компании являются люди. Год за годом на протяжении многих десятилетий они открывали новые земли, строили рудники и заводы, выплавляли металл, возводили новые города, растили детей. Они видели будущее, они верили в будущее, и они создали будущее. Прошли годы, но сегодня, как и прежде, наши люди остаются главным ресурсом и главной ценностью компании. Они словно вобрали в себя лучшие свойства наших металлов и, невзирая на сложность задач, стали настоящим символом надёжности.

За восемь десятилетий работы в условиях Крайнего Севера наши инженеры выработали передовые технологии и уникальные идеи, позволяющие компании максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы и поддерживать безупречное качество своей продукции. Но ещё более важным наследием стали присущие нам качества, благодаря которым мы эффективно, сплочённо, невзирая на любые обстоятельства решаем поставленные задачи. В основе этих качеств лежат ценности, сформированные компанией за годы её деятельности, ценности, которые никогда не утратят для нас свою актуальность.

НАДЁЖНОСТЬ – способность принимать любые вызовы, сохраняя успешность своей деятельности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – готовность выполнять обязательства, принимать решения и отвечать за их результат.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ – умение достигать нужных результатов в срок при оптимальных затратах.

РАЗВИТИЕ – это эффективный рост и обновление производства, внедрение самых современных технологий, повышение профессионального уровня сотрудников.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – способность эффективно выполнять свою работу с высоким результатом в любых условиях.

СОТРУДНИЧЕСТВО – это готовность и способность сотрудников компании совместно достигать поставленных целей.

Безопасность каждого – стратегия всех

С 28 МАРТА ПО 28 АПРЕЛЯ В АО «НОРИЛЬСК-ГАЗПРОМ» И АО «НОРИЛЬСКТРАНСГАЗ» ПРОШЁЛ МЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОД ЛОЗУНГОМ «БЕЗОПАСНОСТЬ КАЖДОГО – СТРАТЕГИЯ ВСЕХ».

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПРЕДПРИЯТИЙ СОСТОЯЛСЯ ЦЕЛЫЙ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ СОБЛЮДЕНИЯ НОРМ И ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

12 апреля в здании склада управления материально-технического снабжения на ГРС-1 состоялась выставка специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Цель выставки – показать ассортимент используемых в АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» средств индивидуальной защиты, в том числе имеющиеся новинки, а также получить обратную связь от работников по улучшению СИЗ.

В ходе проведения выставки работники узнали об особенностях материалов, используемых при изготовлении специальной одежды, их технические характеристики, способы эксплуатации, а также особенности ухода. Газовики не только познакомились с представленными образцами специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, но и вносили свои предложения по улучшению их качества. Возможность реализации этих предложений на практике будет рассмотрена специалистами УПБиОТ.

Из новинок были представлены образцы кремов серии «Защита» производителя ЗАО «Скинкеа». Их поставка запланирована на 2-е полугодие 2017 года.

Во время проведения выставки специалисты УПБиОТ также обращали внимание на соблюдение требований законодательства



об обязательном использовании спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты при выполнении работ для сохранения здоровья и жизни работников.

20 апреля в учебном классе УКП на ГРС-1 состоялся круглый стол с руководителями и специалистами предприятий по вопросам внедрения стандартов системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Были подведены промежуточные итоги реализации проекта «РИСК-контроль», озвучены типичные сложности, возникающие при составлении реестров идентифицированных рисков и опасностей (РИОР). Особое внимание было уделено СТО 4.28-2016 «Требования к организации и проведению демаркации опасных зон и визуализации рабочего пространства в АО «Норильскгазпром», пилотный проект по внедрению которого реализуется на Северо-Солённом промысле.

25 апреля в АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» состоялся конкурс-викторина «Что? Где? Когда?» на тему «Безопасность каждого – стратегия всех».

Кроме газовиков, в этом году за звание «Лучшие знатоки по охране труда» боролась и команда АО «НТЭК». Всего в конкурсе приняли участие шесть команд. Названием каждой из них стала одна из корпоративных ценностей: Надёжность, Ответственность, Профессионализм, Сотрудничество, Эффективность, Развитие.

Викторина прошла в два этапа: на первом этапе участникам предстояло ответить на 24 вопроса и выполнить 2 практических задания. Вопросы и задания касались охраны труда на производстве. Кроме того, как и в общеизвестной интеллектуальной битве «Что? Где? Когда?», нужно было найти ответы и на вопросы «Чёрного ящика».

В завершении викторины командам было предоставлено время, чтобы придумать девиз или слоган по выбранной корпоративной ценности. Практически все команды успешно справились с этим заданием. Вот некоторые из слоганов, которые предложили

участники: «Наша активность, инициативность и результативность приносят УМГУ эффективность» (команда «Эффективность»), «Ответственность всегда, ответственность во всём, ответственность в работу мы с собой несём» (команда «Ответственность»), «Тот, кто не движется вперёд, движется назад. Стоячего положения нет!» (команда «Развитие»).

Оценивало работу команд жюри под председательством начальника управления по промышленной безопасности и охране труда Николая Галандина.

По итогам викторины «Лучшими знатоками по охране труда» стала команда «Эффективность» (управление магистральных газопроводов). Второе место заняла команда «Ответственность» (управление материально-технического снабжения), третье – команда «Профессионализм» (АО «Таймыргаз»).

В конкурсе также приняли участие работники управления технологического транспорта и специальной техники, отдела ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны, АО «Норильско-Таймырская энергетическая компания».

Викторина проходит на предприятии третий год подряд. По словам её организаторов, цель конкурса – распространение и популяризация знаний, требований норм и правил по охране труда среди работников предприятия, повышение их интереса к охране труда на производстве.



В ходе проведения месячника были подведены итоги реализации проекта «РИСК-контроль».

Определены победители в следующих номинациях:

- лучший преподаватель курса «Риск-контроль» – Хворова Мария, инженер по охране труда УМГ;
- лучшая команда «Охота на риски» – команда Северо-Солённого цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ;
- лучший знаток Динамической Оценки Риска (ДОР) – Кебко Илья, слесарь по ремонту автомобилей Северо-Солённого участка УТТИСТ;
- за активное участие в реализации проекта «РИСК-контроль» – Старосветский Егор, начальник отдела ПБ УПБиОТ.

За добросовестную работу в сфере охраны труда, повышение эффективности профилактической работы по обеспечению безопасных условий труда работников памятными подарками также награждены: Машинец Елена, ведущий инженер по ОТИПБ УТТИСТ, Сила Сергей, инженер по охране труда 1 категории ГПУ, специалисты УПБиОТ АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз», специалисты отдела ПБиОТ АО «Таймыргаз».

Кроме того, памятные подарки переданы начальникам и заместителям Мессояхского, Южно-Солённого, Пеляткинского промыслов, управляющему и его заместителю Тухардскому комплексу, начальнику и заместителю Дудинского резервуарного парка УМТС, начальнику Дудинского цеха УМТС.

25 апреля были подведены итоги конкурса детских рисунков на тему: «Безопасность каждого – стратегия всех». В нём приняли участие дети работников предприятий и студенты Таймырского колледжа.

По результатам конкурса 1 место присуждено Барышеву Богдану, 2 место занял Мостовик Богдан, на 3 месте – Сотников Владислав.

Но без подарков не остался ни один из участников конкурса. Все получили дипломы и поощрительные призы.



Неделя охраны труда

В апреле в Сочи прошла традиционная Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). В этом году ВНОТ собрала более 11 тысяч человек, на 22 площадках главного медицентра Сочи выступили более 500 экспертов, в том числе 50 международных. Основной темой форума стала государственная стратегия развития культуры безопасности на рабочих местах.

Участниками главного события года в сфере охраны труда стали специалисты АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз» и АО «Таймыргаз». Своими впечатлениями они делятся с читателями «Факела Таймыра».

Галандин Николай, начальник УПБиОТ АО «Норильскгазпром»:

Город Сочи прекрасен сам по себе, а Всероссийская неделя охраны труда – событие масштабное и интересное – сделало пребывание в нём ещё и крайне полезным. Руководители Департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии расширили деловую программу дополнительными обучающе-информационными мероприятиями. Яркое впечатление на меня произвело одно из них, как по содержанию и эмоциональному накалу, так и по отведённому времени и интенсивности процесса.

13 апреля в конференц-зале отеля «Имеретинский» в 08.00 утра Корпоративный семинар уже начался и продолжался до 20.00 с двумя короткими кофе-брейками и перерывом на обед. Спикеры, выступав-

процесса, она имеет равный приоритет с прибылью.

Кроме деловых лекционных занятий, демонстрировался комплекс виртуальной реальности для нефтегазовых компаний. Казалось бы, что такие технологии используются только в развлекательной или информационной сфере жизни, однако мы на практике убедились в актуальности и необходимости применения VR-технологий на производстве.

Умение работать в команде, сплотиться для эффективного решения поставленной задачи в короткие, сжатые сроки, проявить личный профессионализм и поддержать идею коллегу по команде, – всё это проверялось в сложном и интересном, юмористическом и инженерном конкурсе «А постройте-ка башню из 20 спагетти, используя только скотч и кусок веревки»! Башня должна быть устойчивой, максимально высокой, а для усложнения задачи... маленькую зефирную пироженку на шпиль башни закрепить, и всё это за 20 минут воплотить! Время пошло! Задача была сложной в эмоциональном плане тем, что за нашим командным столом (собственно, как и в других командах) находились руководители и специалисты от Генерального директора до инженера, и необходимо было преодолеть барьер корпоративной этики начальник-подчиненный. Но время не ждёт, и барьеры должностей пали под натиском инженерной мысли, идей и совместной работы.

Чтобы работать эффективно и не мешать друг другу, решили разделить восемь человек команды на две равные группы и строить две башни одновременно. Конечно, было безумно интересно, необычно и захватывающе... Победителями стали две команды, в том числе



шие в начале, поднимали вопросы культуры эффективности, делились общими практиками и опытом по безопасности. Что такое культура компании, что сложилось с течением времени в компании, традиции компании – эти вопросы обсуждались в диалоговом режиме с аудиторией, состоящей из руководителей разных рангов практически всех предприятий Заполярного филиала и других подразделений «Норильского никеля». Регламенты и правила исчерпывают себя на определённом уровне, и поэтому культура компании должна работать дальше, корпоративная культура даёт постоянный, стабильный результат. Основные выводы лекций: почти все происшествия можно предотвратить, необходима приверженность руководства стратегии безопасности, за безопасность отвечает каждый, безопасность – часть и ценность всего

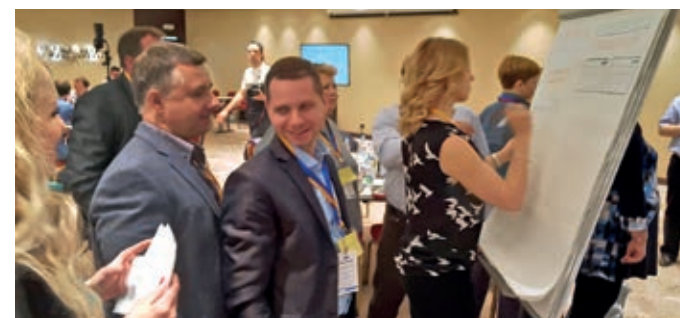


и наша, построившие самые высокие башни. Из интересных решений, воплощённых коллегами, стала складная башня, которую можно было сложить, перенести и без труда установить на новом месте.

Командная работа продолжилась определением безопасного поведения работников, разбирались в ключевых позициях лидерства в безопасности, защищали свои проекты перед коллегами...

Итоговым экзаменом для команд стала подготовка инсценировок и сценок на тему безопасности труда. Эта творческая работа порадовала и развеселила всех присутствующих на Корпоративном семинаре!

Под занавес дня состоялся гала-ужин, интересный и плодотворный день окончен, на улице шёл тёплый, весенний дождь.



Александра Лунёва, ведущий инженер отдела эксплуатации опасных производственных объектов ПТУ АО «Норильсктрансгаз»:

Всероссийская неделя охраны труда – очень масштабное мероприятие. Поэтому приходилось расставлять приоритеты и планировать своё время таким образом, чтобы удалось посетить как можно больше семинаров и конференций.

Мне удалось побывать на конференциях, где обсуждались такие темы, как профилактика травматизма и профессиональной заболеваемости, государственная политика в области охраны труда, совершенствование нормативной правовой базы и т.д.

Здесь я познакомилась с другими участниками, которые прибыли



из различных городов России, мы делились опытом и впечатлениями от ВНОТ.

13 апреля был проведён отдельный семинар-тренинг для делегации от «Норильского никеля». Программа была распланирована так, что никто не успел заскучать. Была и игровая форма обсуждения, и работа в команде. Такой подход к проведению тренинга оставил огромное впечатление.

Несмотря на то, что все мероприятия длились целый день, свободное время всё же оставалось. Поэтому я также успела познакомиться с олимпийским наследием и достопримечательностями Сочи.

Штоппель Оксана, заместитель начальника отдела ПБ и ОТ АО «Таймыргаз»:

Участие во Всероссийской неделе охраны труда является важным и значимым событием в моей профессиональной деятельности.

Какие основные цели и задачи я ставила перед собой, прежде чем отправиться на ВНОТ? Во-первых, узнать мнение профессионалов в области охраны труда по актуальным вопросам, представляющим практический интерес для меня, и, во-вторых – обменяться опытом с коллегами, готовыми открыто делиться своими профессиональными знаниями, навыками и успехами.

ВНОТ прошла максимально динамично. Участие в обучающих лекциях и дискуссиях по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, а также в корпоративных тренингах, организованных Департаментом промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «Норильский никель», флагом распространения культуры безопасности, было не только интересным, но и полезным.



Солидарна с мнением большинства организаторов и участников ВНОТ, что Всероссийская неделя охраны труда – это эффективная площадка для обмена опытом, получения новых знаний и поддержания профессиональных связей между специалистами, занимающимися вопросами охраны труда, генерации новых идей, подходов и решений в области безопасности и охраны труда.

Отдельное спасибо руководству АО «Таймыргаз» за предоставленную возможность посетить главное событие 2017 года в области охраны труда.

Надеюсь, что посещение ВНОТ станет хорошей традицией, а её участники – проводниками правильной модели формирования корпоративной культуры безопасности на производстве и в быту.

Поднебесный отдых

В 2017 ГОДУ В РАМКАХ САНАТОРНО-КУРОРТНОЙ ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ АО «НОРИЛЬСГАЗПРОМ» И АО «НОРИЛЬСКТРАНСГАЗ» И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ КОЛИЧЕСТВО ПУТЁВОК ОСТАНЕТСЯ НА УРОВНЕ 2016 ГОДА. В ТЕЧЕНИЕ 2016 ГОДА ПО ЛЬГОТНЫМ ПУТЁВКАМ В СОЧИ, КРЫМУ, БОЛГАРИИ И БЕЛОКУРИХЕ ОТДОХНУЛИ ОКОЛО 700 РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.



В 2017 году запланирован отдых по следующим направлениям. Черноморское побережье:

первый – четвёртый кварталы 2017 года – санаторий «Заполярье» (г. Сочи), санаторий «Роза Спрингс» и гостиничный комплекс «Имеретинский» (г. Сочи).

Продолжительность отдыха в санатории «Заполярье» – 21 день. Медицинские показания для лечения в санатории: болезни сердечно-сосудистой системы, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, заболевания дыхательных путей и многие другие. В стоимость путевки включено трёхразовое питание по системе «шведский стол».

Продолжительность отдыха в санатории «Роза Спрингс» и гостиничном комплексе «Имеретинский» также 21 день. Из них 14 дней – в санатории «Роза Спрингс», 7 дней – в гостиничном комплексе «Имеретинский».

Стоит обратить внимание, что оформление путёвок в санаторий «Роза Спрингс» и гостиничный комплекс «Имеретинский» осуществляется в рамках единой оздоровительной программы. Отдельно друг от друга путёвки в указанные места отдыха не оформляются.

По окончании отдыха в отеле «Роза Спрингс» отдыхающих централизованно доставляют в гостиничный комплекс «Имеретинский».

В стоимость путёвки входит: организованный групповой трансфер по маршруту аэропорт – санаторий «Rosa Springs» (трансфер организован каждую пятницу, начиная с 1 апреля, два раза в день: в 10:00 и в 17:00), по маршруту санаторий «Rosa Springs» – отель «Имеретинский» каждую пятницу в день выезда в 10:00, в санатории «Роза Спрингс» – проживание в номере, трёхразовое питание по системе «шведский стол» в ресторане «Эдельвейс», лечебно-оздоровительные программы в Центре здоровья, питьё минеральной воды из бювета (три раза в день по рекомендации врача), посещение СПА-комплекса в свободное время и по расписанию групповых занятий (крытый бассейн, четыре вида бань: травяная баня, финская сауна, лакониум, хамам, фитнес-залы: тренажёрный зал, йога-зал, фитнес-зал), анимационные программы (фитнес-программы с инструктором: йога, скандинавская ходьба, терренкур, бег по гористой местности, аква-аэробика, утренние зарядки (по расписанию), турниры по настольным играм, игре на бильярде и др. (по расписанию); мастер-классы по здоровому питанию, косметологии, кулинарии и др. (по расписанию), тематические музыкальные вечера (по расписанию), детская игровая комната с аниматором.

В гостиничном комплексе «Имеретинский» – размещение в двухместных апартаментах «Прибрежного квартала», трёхразовое питание по системе «шведский стол» в кафе «Далмация», Wi-Fi, экскурсионная программа, посещение фитнес-центра (крытый бассейн, тренажёрный зал, сауна), аренда велосипеда, вечерняя развлекательная программа, детский клуб.

В 2017 году работникам было предложено новое направление для отдыха:

– с февраля по май 2017 года – отели «Sunshine Resort Intime Sanya» или «Huayu Resort & Spa Yalong Bay Sanya» (о. Хайнань, Китай).

В стоимость оздоровительной путёвки входит: авиаперелет чартерным рейсом по маршруту Красноярск–Санья–Красноярск, размещение в двухместных номерах, групповой трансфер аэропорт–отель–аэропорт с русскоговорящим гидом, питание (завтрак, обед, ужин) по системе «шведский стол» (чай, кофе и соки к завтраку, вода и соки на обед и ужин), медицинская страховка, оформление групповой визы для въезда в КНР, медицинское лечение, включающее один осмотр врача и три процедуры на человека на базе медицинского центра, организация трансфера до/из медицинского центра (для отдыхающих в отеле «Huayu Resort & Spa Yalong Bay Sanya»), пользование лежаками, зонтами на пляже каждого отеля, обзорная экскурсия в г. Санья.

Продолжительность отдыха – 15 дней.

Южный берег Крыма:

– с марта по май и с сентября по ноябрь 2017 года – оформление путевок в санаторно-оздоровительный комплекс «Россия». Комплекс расположен в г. Ялта (продолжительность отдыха – 21 день). Профиль лечения – общетерапевтический со специализацией на лечении заболеваний верхних дыхательных путей и ЛОР-заболеваний, сердечно-сосудистой и нервной систем, заболеваний опорно-двигательного аппарата.

В санатории есть собственный пляж, рестораны, бары, крытый бассейн, водолечебница, массажный кабинет, сауна, кинозал, парикмахерская и т.д., трёхразовое питание по системе «шведский стол».

Болгария:

– с апреля по октябрь 2017 года – отель «Аллегра» 4* (курорт «Золотые пески»), продолжительность отдыха – 15 дней. В путёвку входит: авиаперелет Москва–Варна–Москва, проживание в двухместном номере, трёхразовое питание по системе «шведский стол» (завтрак, обед, ужин, безалкогольные напитки и соки к обеду, безалкогольные напитки, соки, слабоалкогольные напитки: вино, пиво к ужину), трансфер аэропорт–отель–аэропорт, медицинская страховка, виза, анимационные программы для детей и взрослых, пляжные принадлежности (полотенца, зонтики, циночки), трансфер отель–пляж–отель.

В межсезонные заезды (апрель, май, октябрь) дополнительно предоставляется: 10-дневное медицинское лечение (по программе реабилитации, релакса и восстановления) по четыре процедуры в день на человека (три индивидуальных и одна групповая) на базе нового бальнеологического центра, находящегося в отеле «Аллегра», включая два осмотра врача.

Алтайский край, г. Белокуриха:

– с февраля по май и с октября по декабрь 2017 года – санаторий «Россия» и санаторий «Белокуриха».

Медицинские показания для лечения в санаториях: болезни сердечно-сосудистой системы, нервной системы, опорно-двигательного аппарата. Трёхразовое питание по системе «шведский стол».

Для детей работников в этом году сформированы подростковые отряды до 17 лет включительно в детском санаторно-оздоровительном лагере «ВИТА» (г. Анапа) – период пребывания 42 дня.

Одним из участников санаторно-курортной программы оздоровления работников и членов их семей в 2017 году стал Евгений Панов, слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда Дудинского резервуарного парка УМТС. Вместе со своей семьей он отдохнул на острове Хайнань в Китае.

Семья Евгения в Китае побывала впервые. Отдых был организован на таком высоком уровне, что в Поднебесную Пановы отправились бы ещё не раз – великолепные условия проживания в отеле, экскурсионное обслуживание, чистое море, шикарный пляж, прекрасные игровые зоны для детей. Пришлось чуть привыкнуть к местной кухне, которая, безусловно, специфична и отличается от европейской, но это, по словам Евгения, был очень маленький нюанс, который абсолютно не испортил отдых, а внёс в него дополнительную «изюминку».



ВАЖНО!!! Выданные работнику путёвки делению и передаче другим лицам не подлежат. Лица, не вписанные в бланки путёвок и приезжающие в санаторий вместо работников или членов их семей, на которых путёвки оформлены в установленном порядке, на обслуживание не принимаются, при этом с работника, передавшего свою путёвку постороннему лицу, удерживается полная стоимость путевки.

В случае незаезда работником и/или членами его семьи в санаторий (отель) без уважительной причины также удерживается полная стоимость путёвки.

С условиями приобретения санаторно-курортных путёвок и их стоимостью можно ознакомиться в отделе по социальному развитию, спорту и связям с общественностью (кабинет № 20) по тел. 25-32-83, внутренний 43-73 (ведущий специалист ОСРСИСО Штыкина Наталья Леонидовна).

Образцы заявлений на путёвки размещены на диске У/Документы/Общая информация/Управление по социальному развитию/Санаторно-курортное оздоровление. К заявлениям на зарубежный туристический отдых необходимо обязательно прикладывать копию первой страницы заграничного паспорта. Для удобства работников можно отправлять в электронном виде сканированные копии заявлений по Lotus Notes в адрес Штыкиной Натальи Леонидовны.

При подготовке материала использованы фотографии Евгения Панова

На спортивной волне

В апреле состоялось торжественное награждение победителей 18-й Спартакиады работников АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз» и АО «Таймыргаз».

Соревнования в рамках Спартакиады проходили в течение двух месяцев. В состязаниях по восьми видам спорта (мини-футбол, настольный теннис, дартс, бадминтон, шахматы, волейбол, стрельба, нарды) приняли участие 188 работников.

БАДМИНТОН

женщины

1 место – Вишенька Людмила, инструктор отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз»;
2 место – Пурич Виктория, ведущий инженер Производственно-технического управления АО «Норильскгазпром»;
3 место – Зотова Мария, инженер Управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром».

мужчины

1 место – Данилов Александр, инструктор отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз»;
2 место – Филиппов Виктор, ведущий специалист Управления экономической безопасности и режима АО «Норильсктрансгаз»;
3 место – Мазурик Евгений, ведущий инженер отдела главного механика АО «Норильскгазпром».



ВОЛЕЙБОЛ

1 место – команда Управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром» в составе:

Сайтов Руслан – оператор котельной 5 разряда Мессояхского участка тепловоснабжения; Григорьев Александр – начальник Южно-Солённого участка тепловоснабжения; Курбантаев Эльдар – слесарь-сантехник 4 разряда Южно-Солённого участка тепловоснабжения; Курбантаев Бекмурат – слесарь-ремонтник 3 разряда Северо-Солённого участка тепловоснабжения; Трушин Сергей – заместитель начальника Южно-Солённого участка тепловоснабжения; Хаджиназаров Расул – слесарь-ремонтник Северо-Солённого участка тепловоснабжения.

2 место – команда Аппарата Управления АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» в составе:

Мазурик Евгений – ведущий инженер отдела главного механика АО «Норильскгазпром»; Путилин Роман – главный механик-начальник отдела главного механика АО «Норильскгазпром»; Иванов Владимир – главный механик-начальник отдела главного механика АО «Таймыргаз»; Данилов Александр – инструктор отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз»; Филиппов Виктор – ведущий специалист Управления экономической безопасности и режима АО «Норильсктрансгаз»; Деденев Евгений – ведущий юрист-консульт Правового управления АО «Норильсктрансгаз».

3 место – команда Управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильсктрансгаз» в составе:

Чаус Владимир – начальник ремонтного цеха АО «Норильскгазпром»; Данилов Георгий – водитель автомобилей всех типов и грузоподъёмности АО «Норильсктрансгаз»; Крашенинников Евгений – водитель автомобилей всех типов и грузоподъёмности АО «Норильсктрансгаз»; Евсеев Сергей – водитель автомобилей всех типов и грузоподъёмности АО «Норильсктрансгаз»; Боронкин Владимир – механик Тухардского участка АО «Норильсктрансгаз»; Егоров Евгений – водитель участка легкового транспорта АО «Таймыргаз».

МИНИ-ФУТБОЛ

1 место – сборная команда Аппарата управления АО «Норильсктрансгаз», Газопромыслового управления и Управления информационных технологий и связи АО «Норильскгазпром» в составе:

Луценко Никита – механик Северо-Солённого цеха добычи газа и газового конденсата Газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»; Лякишев Иван – инструктор отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз»; Данилов Александр – инструктор отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз»; Старков Вадим – инженер-электроник 2 категории Управления информационных технологий и связи АО «Норильскгазпром».

2 место – команда Управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз» в составе:

Фадеев Михаил – слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда автотракторной колонны Тухардского цеха; Горбанев Андрей – грузчик



3 разряда службы складского хозяйства Тухардского цеха; Самбаров Андрей – грузчик 3 разряда службы складского хозяйства Тухардского цеха; Мельниченко Александр – грузчик 3 разряда службы складского хозяйства Тухардского цеха; Ямкин Виктор – слесарь по ремонту автомобилей 4 разряда автотракторной колонны Тухардского цеха; Кривель Бронислав – грузчик 3 разряда материального склада Дудинского цеха.

3 место – сборная команда Управления капитального ремонта и строительства АО «Норильсктрансгаз», Управления магистральных газопроводов АО «Норильскгазпром» в составе:

Ляшенко Сергей – начальник отдела технического надзора Управления капитального ремонта и строительства АО «Норильск-



трансгаз»; Ушаков Роман – трубопроводчик линейный 5 разряда Тухардской ЛЭС Управления магистральных газопроводов АО «Норильскгазпром»; Панченко Иван – инженер 1 категории Проектного отдела Управления капитального ремонта и строительства АО «Норильсктрансгаз»; Сабиров Ильгис – начальник Тухардской ЛЭС Управления магистральных газопроводов АО «Норильскгазпром»; Невежин Сергей – начальник линейного участка магистральных газопроводов Тухардской ЛЭС Управления магистральных газопроводов АО «Норильскгазпром»; Шадрин Даниил – монтажник технологических трубопроводов 4 разряда Дудинской ЛЭС Управления магистральных газопроводов АО «Норильскгазпром».

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

женщины

1 место – Новикова Валентина, начальник отдела реализации Управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз»;
2 место – Смирнова Анжелика, ведущий инженер производственно-технической службы АО «Таймыргаз»;
3 место – Москалева Наталья, инженер 1 категории отдела планирования поставок АО «Норильсктрансгаз».

мужчины

1 место – Деденев Евгений, ведущий юрист-консульт Правового управления АО «Норильсктрансгаз»;
2 место – Кулумаев Юрий, бурильщик капитального ремонта скважин 6 разряда Пеляткинского участка Управления по капитальному ремонту скважин АО «Норильскгазпром»;
3 место – Клюков Виктор, ведущий инженер по движению флота Управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз».

ДАРТС

женщины

1 место – Сухина Юлия, главный специалист Планово-экономического управления АО «Норильсктрансгаз»;
2 место – Видюченко Юлия, инженер 1 категории Управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз»;
3 место – Хворова Мария, инженер по охране труда 1 категории УМГ АО «Норильскгазпром».



мужчины

1 место – Безпрозванный Владимир, маляр административно-хозяйственного отдела Управления делами АО «Норильсктрансгаз»;
2 место – Трушин Сергей, заместитель начальника Южно-Солённого участка тепловоснабжения АО «Норильскгазпром»;
3 место – Куракин Александр, машинист подъёмника 6 разряда Управления по капитальному ремонту скважин АО «Норильскгазпром».

ШАХМАТЫ

1 место – Филиппов Виктор, ведущий специалист Управления экономической безопасности и режима АО «Норильсктрансгаз»;
2 место – Хуснутдинов Ильгиз, оператор по добыче нефти и газа 5 разряда Южно-Солённого цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ АО «Норильскгазпром».

3 место – Тавойкин Владимир, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Тухардского участка Управления энергоснабжения АО «Норильсктрансгаз».

СТРЕЛЬБА

женщины

1 место – Дылёва Виктория, ведущий инженер Производственно-технического управления АО «Норильскгазпром»;
2 место – Пурич Виктория, ведущий инженер Производственно-технического управления АО «Норильскгазпром»;
3 место – Краснова Татьяна, кладовщик Управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз».

мужчины

1 место – Мазурик Евгений, ведущий инженер отдела главного механика АО «Норильскгазпром»;
2 место – Безпрозванный Владимир, маляр административно-хозяйственного отдела Управления делами АО «Норильсктрансгаз»;
3 место – Шаров Сергей, начальник учебно-курсового пункта Управления по работе с персоналом АО «Норильскгазпром».

НАРДЫ

женщины

1 место – Данилова Валентина, и.о. инженера 2 категории Управления магистральных газопроводов АО «Норильскгазпром»;
2 место – Замуруева Татьяна, старший диспетчер Управления



технологического транспорта и специальной техники АО «Норильсктрансгаз»;

3 место – Краснова Татьяна, кладовщик Управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз».

мужчины

1 место – Филиппов Виктор, ведущий специалист Управления экономической безопасности и режима АО «Норильсктрансгаз»;
2 место – Деденев Евгений, ведущий юрист-консульт Правового управления АО «Норильсктрансгаз»;
3 место разделили Загорский Владимир, ведущий инженер-технолог Управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз» и Данилов Георгий, водитель автомобилей всех типов и грузоподъёмности АО «Норильсктрансгаз».

За синим огнём

СЕРИЮ ПУБЛИКАЦИЙ ОБ ОСНОВНЫХ ИСТОРИЧЕСКИХ ЭТАПАХ РАЗВИТИЯ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ НА ТАЙМЫРЕ ПРОДОЛЖИТ ОЧЕРК БОРИСА РУДЕНКО «ЗА СИНИМ ОГНЁМ», ОПУБЛИКОВАННЫЙ В ГАЗЕТЕ «ЗАПОЛЯРНАЯ ПРАВДА» В МАЕ 1967 ГОДА.

ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ ЖИТЕЛИ НОРИЛЬСКА И ДУДИНКИ БУДУТ РАЗОГРЕВАТЬ ОБЕД НА ГАЗОВОЙ ПЛИТЕ. И ПРИВЫКНУТ

На высоком берегу Хеты

Все новости можно узнать на радиостанции. В день четыре сеанса связи с буровыми, три – с Дудинкой. Радисты Алексей Барыкин и Галина Загорец – самые осведомлённые люди на главной базе Нижне-Енисейской нефтеразведки. Первым делом свяжутся с аэропортом и прикрепят бодрю бумажку на двери: «Сегодня самолёты будут!». Или, если непогода, траурную: «Сегодня самолётов не будет». Всё ясно? И не заходите, не мешайте работать.

В тот день, когда я прилетел из Дудинки, рядовыми новостями были: Мессояхская скважина готовилась к очередному испытанию; на Зимней-2 сделана новая попытка разморозить гидратную пробку; Зимняя-3 бурила полным ходом и просила срочно подбросить топлива; на Семёновскую-1, уже пробуренную и готовящуюся к испытаниям, после отдыха прибыла вахта. Пришла и громкая новость, облетевшая и обрадовавшая всех: бурового мастера Александра Васильевича Жабина, работающего на Семёновской-2, вызвали на всесоюзное совещание геологического актива в Тюмень. То, что совещание проходило в Тюмени, никого не удивило – за последние годы благодаря большим открытиям, сделанным в области, город стал своеобразной геологической столицей.

Закончен предпоследний сеанс радиосвязи. Начальник нефтеразведки Р.П. Прокопчук берёт тетрадь, испещрённую записями, направляется в свой кабинет. Обстановка спартанская – стол, стул, деревянные лавки, «буржуйка», вмонтированная в угол, обогревающая одновременно и радиостанцию.

За плечами Ростислава Павловича двенадцать лет работы после окончания Львовского политехнического института. Но северный стаж исчисляется пятью месяцами. Север заставляет делать переоценку некоторым уже сложившимся понятиям.

Метал здесь оказывается более мягким, в пятидесятиградусный мороз «водила» и шкворни летят, как ножом обрезанные. А люди не жалуются, люди привыкли.

Снабженческие проблемы забирают большую часть времени. Пять буровых бригад и одна вышкомонтажная. Шесть больших ртов, разбросанных по тундре, громко требуют труб, угля, хлеба, запчастей, цемента. База нефтеразведки, приютившаяся на высоком берегу Большой Хеты, принимает эти требующие радиосигналы, комплектует санно-тракторные поезда, отправляет их ненасытным «ртам».

Аппетит растёт. План по сравнению с прошлым годом значительно увеличен, а материально-техническая база отстаёт. Эти проблемы знакомы Прокопчуку и по материке, но здесь они густо окрашены северной экзотикой (бездорожьем, привязанностью к самолёту, пургой),



К ЭТОМУ ТАК ЖЕ БЫСТРО, КАК ПРИВЫКЛИ К БЕСПОСАДОЧНОМУ РЕЙСУ НОРИЛЬСК–МОСКВА ИЛИ К ТЕЛЕВИЗОРУ. А ПОКА ПО ТУНДРЕ РАЗБРОСАНЫ ВЫШКИ-РАЗВЕДЧИКИ. ВРЕМЯ ОТ ВРЕМЕНИ В ГАЗЕТАХ ПОЯВЛЯЮТСЯ СООБЩЕНИЯ О ГАЗОВЫХ ФОНТАНАХ. КОРРЕСПОНДЕНТ «ЗАПОЛЯРНОЙ ПРАВДЫ» БЫЛ КОМАНДИРОВАН В НИЖНЕ-ЕНИСЕЙСКУЮ НЕФТЕРАЗВЕДКУ. СЕГОДНЯ ПЕЧАТАЕМ ЕГО ПЕРВЫЙ ОЧЕРК.

которая геологам уже порядком надоела и от которой они охотно бы отказались, будь на то их воля.

Побывав на вечерних планёрках, послушав перебранку между представителями транспортного цеха и мехмастерской, кузницы и пилорамы, легко составить представление о ежедневных трудностях, которые возникают на этом пятачке в безбрежной таймырской тундре. Можно прикрыться этими трудностями, как щитом, и списывать за их счёт многое. А можно преодолевать их. Нефтеразведчики выбрали наступательную позицию. Познакомлю с некоторыми из них.

Петр Васильевич Кручек, механик. Про него шутят, что наощупь, с закрытыми глазами, определит, с какой буровой эта деталь. Четырнадцать лет работает в геологоразведке, из них последние восемь – на Севере. Когда образовалась Семёновская экспедиция, Петр Васильевич приехал сюда первым. А переселился из палатки в деревянный дом последним. К его мнению прислушиваются не только новички, но и выдавшие виды инженеры. Широкоплечий, ответственный, степенный, он производит впечатление великана, которому совершенно не страшны ни морозы, ни пурги, который специально создан для работы в тундре.

Анатолий Петрович Кованов. Старший механик нефтеразведки. Восемь лет назад получил диплом Грозненского нефтяного института. Когда приехал работать, вспомнил заключительную лекцию. Старик-профессор наставлял: институт даёт вкус к знаниям. А учиться надо всю жизнь. Первая книжка, понадобившаяся молодому специалисту, была «Трактор ДТ-54». За эти годы хорошо изучил и трактор, и электротехнику, и паросиловые установки. Ни секунды не усидит без дела. И ценит людей, прежде всего, за их отношение к делу. Тех, кто отдаёт все силы, зовет «государственными людьми». Тех, кто с ленцой, открыто недолюбливает. А они недолюбливают его. В тундре дипломатии не разведёшь. Такое состояние напряжённости идёт на пользу. Человек или пересматривает свою позицию и начинает шевелиться, или уходит куда-нибудь в поисках более спокойного места, где можно потихоньку лелеять свою лень.

Игорь Элизарович Лифшиц. Старший инженер нефтеразведки, выпускник Московского нефтяного института имени Губкина. За девять лет прошёл от Минусинска до Заполярья. Бурил землю-матушку по енисейскому меридиану. Чем дальше на Север – тем труднее. Но и радостнее: в последние годы земля дарит время от времени фонтаны. Для Лифшица енисейский меридиан останется замечательной инженерной и жизненной школой. Чего стоит хотя бы скважина Зимняя-2. В декабре прошлого года дала газ. Даже на главной базе был виден факел! Но обедню испортила гидратная пробка. Газ, расширяясь, охлаждается сам по себе. Плюс 350-метровый слой вечной мерзлоты. Плюс лютые морозы в скважинах. Опыта борьбы с гидратными образованиями в нашей стране мало. Пригласили инженера из Тюмени, посоветовались. Решили применять для размораживания скважины хлористый кальций. Трудные испытания продолжают, а с ними пополняется копилка инженерного опыта.

Михаил Григорьевич Новоселов, заведующий бурплощадкой. Летом 1963 года закладывал первый дом на этом высоком берегу. Из трёх брёвен одно шло для дома, а два – под гусеницы трактору. Ненасытная тундра готова была поглотить и брёвна, и камни, и трактор. И всё же строили. Сейчас Михаил Григорьевич отвечает за снабжение буровых. Все дни, включая воскресенье, заполнены хлопотами.

Иван Григорьевич Соловьев, столяр. О строителях городов, электростанций, заводов пишут много. А сколько раскидано по тундре заброшенных посёлков, построенных безымянными строителями. Посёлок становится известным, если ему улыбнётся изменчивое геологическое

счастье. А если ничего не обнаружат – покинут его геологи и перекопуют в другое место. Останется в тундре ещё один безымянный посёлок, куда приходят по весне туристы и охотники. Летописцы не ведут учёта первых колышков и первых палаток геологов. Иван Григорьевич Соловьев буднично, без грома работает столяр у геологов. Его уважают за золотые руки.

Вездеходчики и трактористы. Будь это Пешков или Васюков, Асташкин или Лапа, Гизатов или Мамзин, Губа или Фатхутдинов (фамилии можно перечислять ещё и ещё) – все они каждодневно совершают подвиг. Уходят в пургу, в тьму, в бездорожье. Начинают зимние рейсы, когда техника безопасности не дала ещё «добро», так как лёд не дорос до положенной по инструкции толщины, и заканчивают, когда весенняя вода заливают кабину.

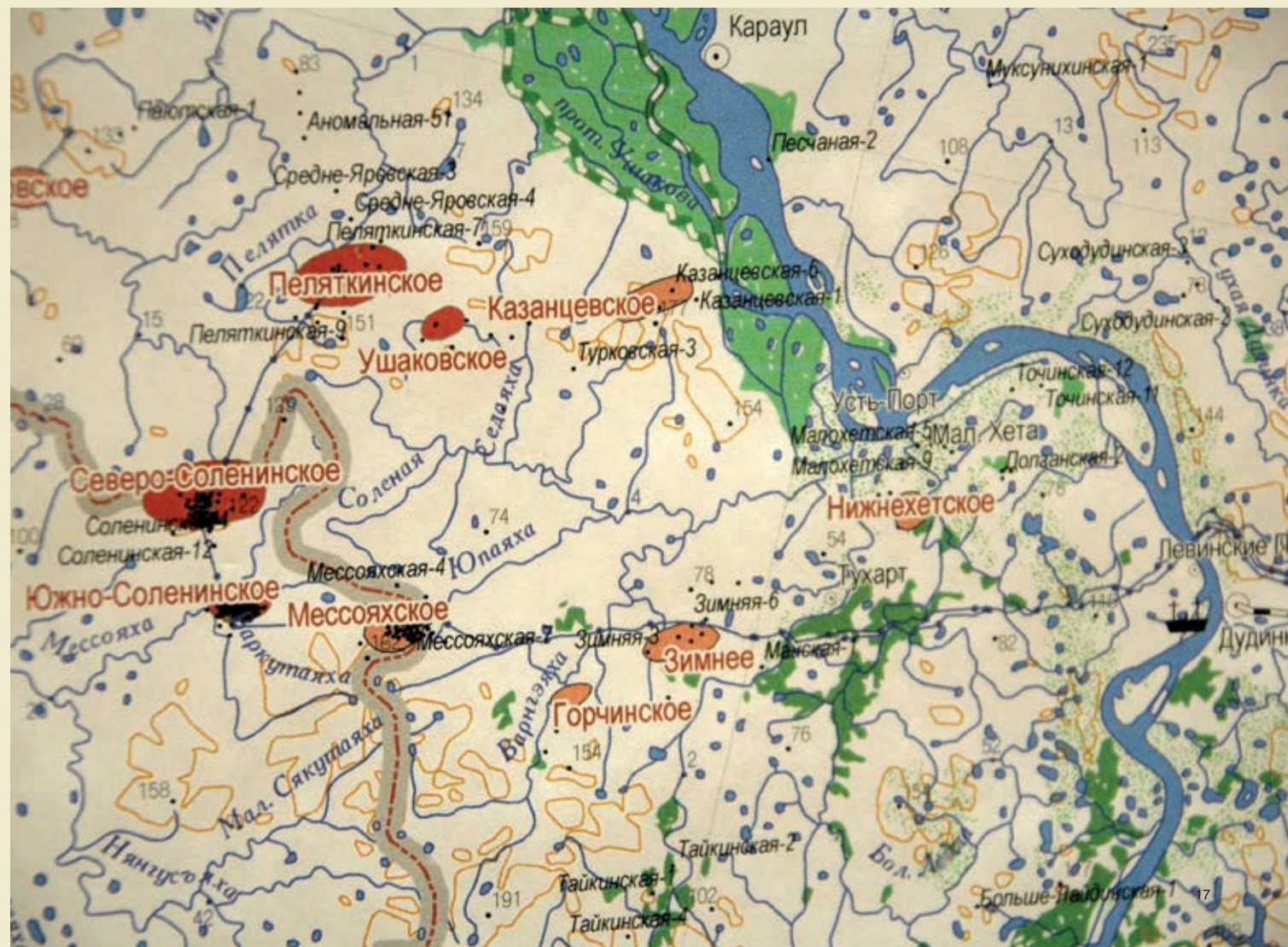
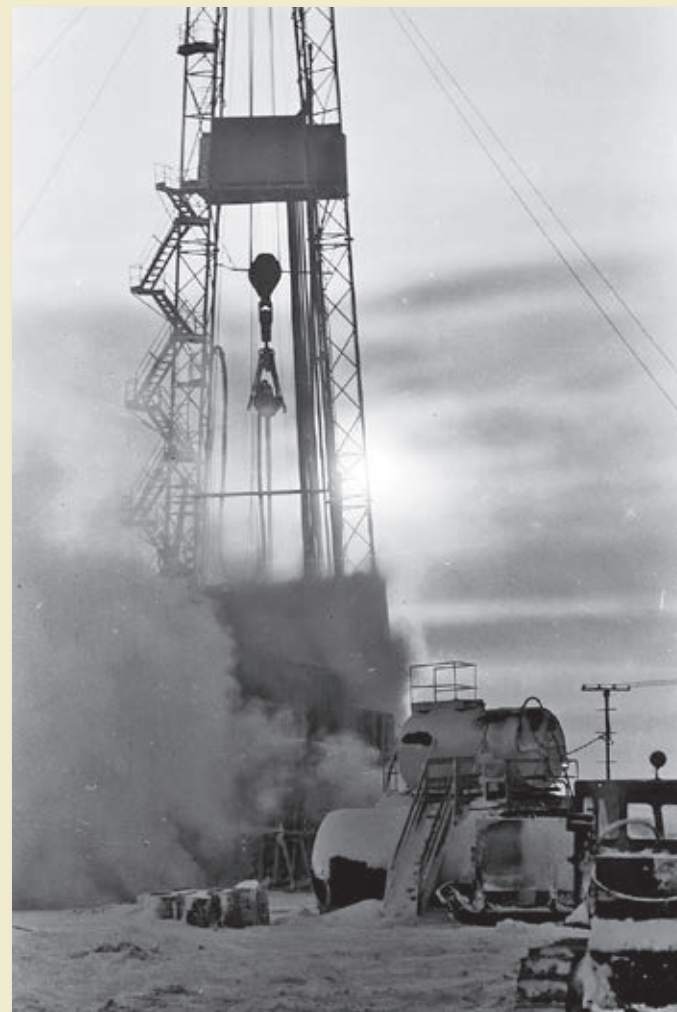
А вырвется механизатор в Дудинку или Норильск – нет у него и здесь покоя. Бурильщики – те после двенадцатидневной многотрудной вахты всё же отдыхают. Механизатору обязательно нужно найти какую-нибудь запчасть, которую в тундре не купишь, не выменяешь. И он ходит по гаражам, высматривает, выпрашивает. С запчастями, как известно, у нас ещё туго.

Итак, высокий берег Хеты принимает из тундры сигналы – и отправляет буровым санно-тракторные поезда. Как тыл – фронту.

(Продолжение следует)

Б. Руденко

Редакция выражает благодарность газете «Заполярная правда» за предоставленный материал



Дудинка – столица Таймыра

ДУДИНКЕ – 350 ЛЕТ. ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ ЖУРНАЛА ОТРЫВОК ИЗ ОЧЕРКА ВЛАДИМИРА ЛЕБЕДИНСКОГО «ДУДИНКА – СТОЛИЦА ТАЙМЫРА», КОТОРЫЙ БЫЛ ОПУБЛИКОВАН В ГАЗЕТЕ «ЗАПОЛЯРНАЯ ПРАВДА» 50 ЛЕТ НАЗАД, В 1967 ГОДУ.

...Главой экспедиции Академии Наук назначили Маттиаса Александра Кастрена, в помощь ему выделили студента Бергстади. В задачу экспедиции входило изучение языка, религий, обычаев, образа жизни народностей, населяющих Сибирь, с целью выяснить, действительно ли местное население приенисейских и приобских районов является далёкими предками саами, марийцев, финнов, эстонцев и других народов. (...)

30 мая 1846 года на небольшой вёсельной лодке выехали по Енисею из Красноярска. В июне прибыли в Туруханск. Здесь собралось много людей с низовьев на ярмарку и для уплаты налогов. Кастрен, воспользовавшись ярмаркой, изучал язык пришельцев...

Пройдя водой от Туруханска 365 верст, Кастрен и Бергстади прибыли в деревню Плахино. Здесь стояли три избы. (...) Здесь три недели Кастрен изучал язык и обычаи тазовских юраков, приехавших к Енисею ловить рыбу.

Через 40 вёрст прибыли в деревню Хантайка, где избышки были получше плахинских. Следующим пунктом оказалась Дудинка, где, по словам Кастрена, стояло четыре жилых дома и, кроме русских, жили нганасаны. (...) Изучая местное население, Кастрен убеждался, что нганасаны и финны и все другие самодийские народности происходят от общих предков. Это его утверждение вызвало тогда у финской знати недовольство. Считали, что финны произошли или от греков, или от евреев. (...)

Прошло семь лет. В июле 1863 года в Дудинке произошло чрезвычайное событие: сюда впервые прибыл пароход. Это был «Енисейск» с паровой машиной 60 лошадиных сил на дровах, построенный в Енисейске вольноотпущенником княгини Трубецкой механиком Худяковым.

В том же году в Дудинку из Норильских гор были привезены куски красивой золотистой руды, найденной Киприяном Михайловичем Сотниковым, урядником Дудинским и его братом Петром. (...)

В Енисейском горном департаменте Сотников оформил заявку на открытое им месторождение медной руды и каменного угля. Нашёл себе опытного и денежного компаньона – енисейского золото-промышленника Кытманова.

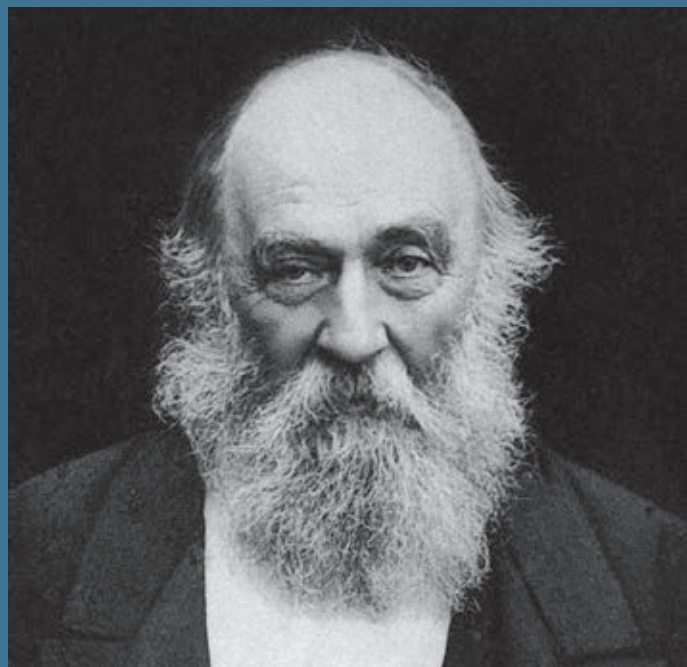
По совету Кытманова руду Сотников повёз на Алтай, где вблизи Барнаула работал медеплавильный Сузунский завод. На заводе лаборатория произвела анализ руды Норильского месторождения: в ней оказалось 12,5 проц. меди! (...)

...Весной 1866 года в Дудинке появились сразу две экспедиции.

Ещё по зимней дороге в Дудинку приехал магистр Фёдор Богданович Шмидт. Он направлялся для осмотра и по возможности для организации перевозки в Петербург останков мамонта, найденного в Гыданской тундре, несколько западнее устья Енисея.

Шмидт дважды – в мае и сентябре – посетил Норильские горы. В его отчёте о поездке находится карта, на которой нанесено местоположение угольной штольни и медного рудника Сотниковых. Именем Шмидта и поныне называется в Норильске гора, в недрах которой добывают уголь.

Вторая экспедиция прибыла в Дудинку первыми пароходами, в июне 1866 года. Руководитель экспедиции Иннокентий Александрович Лопатин, горный инженер с опытом подобных экспедиций,



ставил целью провести тщательное геологическое обследование берегов Енисея.

В составе группы Лопатина находились его брат Петр Александрович, студент физико-математического факультета, фотограф экспедиции, топограф И.Е. Андреев, метеоролог Ф.П. Мерло (ссылный, польский патриот) и оставшийся в Туруханске этнограф А.П. Шапов (тоже ссылный).

Пока пароход стоял на рейде Дудинки и разгружал товары для Сотникова, П.А. Лопатин произвёл фотографирование местности южнее Дудинки. В кадр снимка попали и домики. Этот снимок надо считать первой фотографией Дудинки.

Позже, на обратном пути, Лопатин сфотографировал местность севернее Дудинки.

Обе экспедиции собрали много интересного, познавательного материала о Таймыре. Мы ограничимся несколькими извлечениями из дневников и отчётов.

Вот что писал Ф.Б. Шмидт: «Дудинка служит, как и во времена Миддендорфа (русский путешественник Александр Фёдорович Миддендорф – Прим. ред.), самым удобным пунктом для путешествий на низовья Енисея. Как раньше Самойло Лаптухов, так теперь Киприян Михайлович Сотников распространил своё влияние на все низовья Енисея. Он и его брат Петр Михайлович фактически господствуют над краем. Жители края, как русские, так и «азиаты» находятся в полной от них зависимости. Сотниковы – наследники и дети енисейских купцов, которые торгуют предметами первой необходимости и продают их за меха и отработку.



...Через лукинское зимовье и Толстый Нос я вернулся в Дудинку, куда прибыл в начале мая, как в наиболее удобное место на Севере. Здесь я провёл время до вскрытия Енисея – 7 июня. Только в конце мая я совершил путешествие за вёрст сто на восток в долину озёр Кюель и Пясино между Норильскими горами, в которых Сотников открыл залежи каменного угля и медной руды.

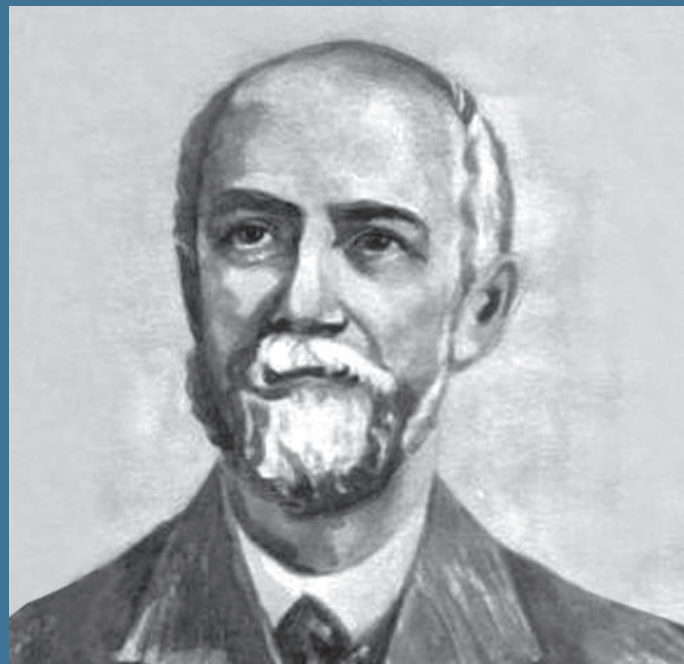
...Летом местные жители свободно торгуют с приезжими купцами. Но как только лето кончается, купцы исчезают, начинается монополия Сотникова и Кошкарева, которые пока ещё владеют каждый своей определённой зоной влияния.

...Однако следует признать, что Сотников всё же личность для государства и края выдающаяся, и его значение огромно. Ведь Сотников оказал огромную услугу науке, совершив свои открытия на восток от Дудинки. Это он, обладая многими ездовыми оленями и упряжками, совершал большие походы, осваивая новые торговые пути на Хатангу и Анабару. Он в компании с промышленником Кытмановым построил и начал эксплуатацию угольной штольни и медного рудника в Норильских горах, приступил к строительству медного завода. (...)

И.А. Лопатин вёл дневник, написал отчёт об экспедиции и несколько статей. К сожалению, часть дневников ещё не найдена.

В отчёте Сибирского отделения географического общества за 1869 год написано, что это И.А. Лопатин посоветовал Сотникову организовать разработку медной руды в Норильских горах.

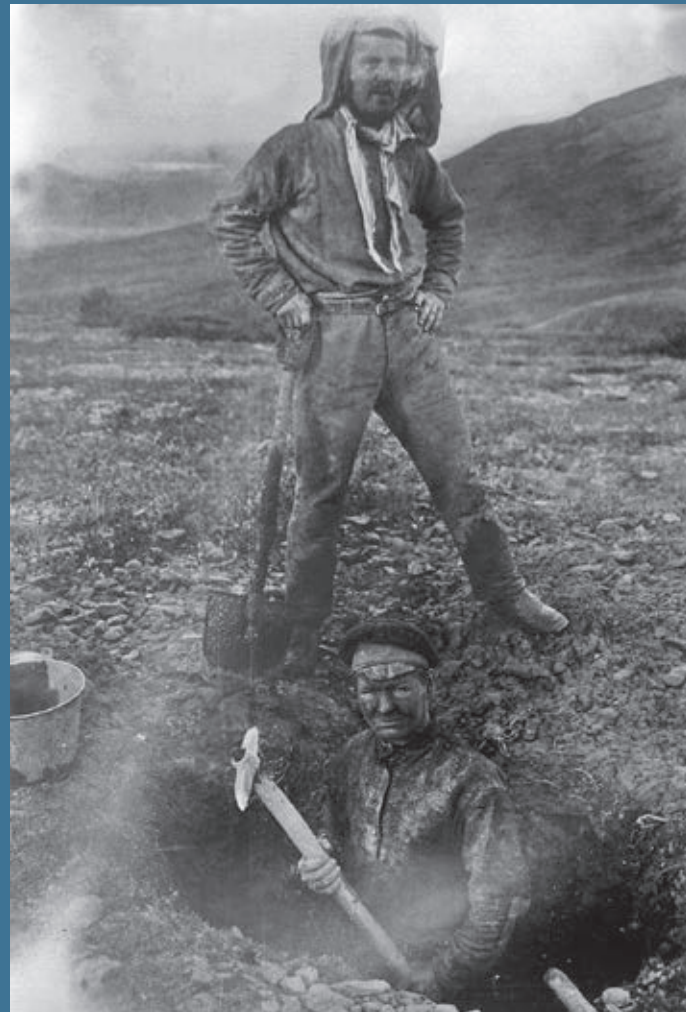
Лопатин очень интересовался жизнью местного населения. Подмечал их обычаи, описывал образ жизни и даже зарисовывал некоторые зимовья. Написанный простым языком, его дневник легко и с



интересом читается, и очень ясно представляются люди, виденные им. Приведём несколько выдержек из дневника, хранящегося в архиве Академии Наук.

«17 июля 1866 г. Рассказывали мне долганы, что зиму они живут в лесах, где строят ряд шалашей, которые обкладывают землёй и снегом. Они говорят, что на низу, т.е. ниже Бреховских островов (на Енисее), чиновники не бывали на их памяти, да и священники-то едва были.

...Мы вчера пили чай с оленьим молоком, а сегодня хозяева нам его не дали. Когда мы стали сетовать на это, то Соколо (это фамилия долганина) говорит, что телята всё молоко съедают и что они будут жаловаться богу, если их молоко нам выпивать. (...)



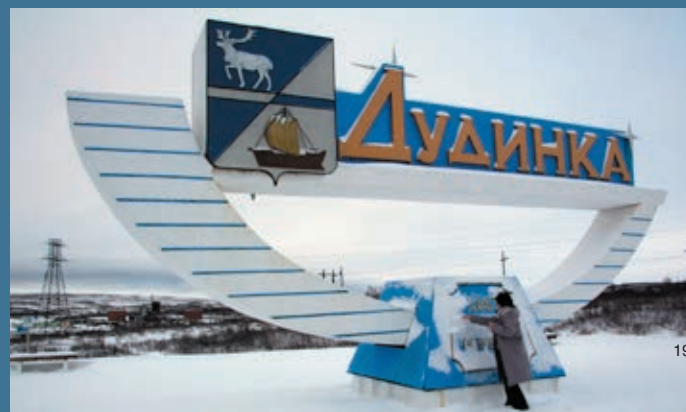
...Вечером Андреев спросил у Соколо, зачем он носит две косы. Соколо отвечал, что ему так нравится, и что это у них обычай и что носят же косы русские попы. Потом сказал, что в волосах может быть и душа его, что боится отрезать их, а то, пожалуй, умрёт. (...)

...Наши долганы настолько честные, что не трогают водки, которая стоит у нас на дворе не запёртая – в их полной власти. (...)

...Вечером князь (долганский князь Матвей – Прим. ред.) рассказывал, что долганы теперь большею частью крещены. Что живут они на Норильских озёрах преимущественно. Озёр же этих главных три. Что промысел рыбы стал на озёрах теперь гораздо беднее, чем был прежде. Что ходят на промысел за оленями только более достаточные оленные долганы. (...)

...Здесь я видел старика Ермилу Алексеева Лаптукова, коему от роду 101 год. Он внук казака, отпущенного в отставку Петром I. Вот этот-то казак – дед и пришёл жить сюда. Лаптуков этот говорит, что проход галиота он не помнит, а людей с него, здесь оставшихся (более 10 человек), он всех знал. По его словам, галиот прошёл тому назад 105 лет, кажется, и не менее 100 лет. Что прежде на низу было много народу – все станки были полны, но потом вымерли все. Народ здесь был частью засланный, частью сам зашедший. Что на Гольчихе жил монах от Туруханского Троицкого монастыря (и мы действительно видели там много построек), и у них же был магазин в Агеевском станке. А того, чтобы монах жил на Гостинном, Лаптуков не знает. Что и прежде у жителей было три главных промысла: песцы, рыба и белуха.

В. Лебединский
Редактор В.Д. Мартынова
(Опубликовано с сокращениями)



Тухард отметил День оленевода

В АПРЕЛЕ В ПОСЁЛКЕ ТУХАРД СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КАРАУЛ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ОЛЕНЕВОДА, ОДИН ИЗ САМЫХ ГЛАВНЫХ СЕВЕРНЫХ ПРАЗДНИКОВ.



Традиционно на празднование съехались кочевники из тундры, чтобы поучаствовать в соревнованиях, встретиться с родственниками и друзьями.

Гостей, жителей посёлка и оленеводов, приехавших на праздник с просторов тухардской тундры, на берегу реки Большая Хета встречали артисты вокально-хореографических ансамблей. В преддверии торжественного старта оленьих гонок член Совета Федерации Федерального Собрания РФ от Красноярского края, председатель комитета СФ по конституционному законодательству и государственному строительству Андрей Клишас поздравил всех с праздником, поблагодарил жителей посёлка, а также тундровиков, ведущих кочевой образ жизни, за сохранение многовековых традиций: «Мы очень рады, что традиционный образ жизни на Таймыре развивается. И даже при весьма непростых экономических условиях государство находит возможность для того, чтобы поддерживать традиционные промыслы и культуру коренных малочисленных народов Таймыра».



Глава Таймыра Сергей Ткаченко поприветствовал со сцены участников праздничных торжеств, поблагодарил оленеводов за их нелёгкий труд и пожелал всем здоровья и благополучия, а участникам соревнований – удачи. «Администрация муниципального района всегда будет поддерживать представителей коренных малочисленных народов Таймыра и уделять особое внимание любым проблемам. С каждым шагом мы идём к тому, чтобы жизнь коренного населения становилась лучше», – подчеркнул Сергей Ткаченко. Он также проинформировал собравшихся о скором строительстве жилого сектора рядом с посёлком Тухард. Переговоры о софинансировании с ПАО «ГМК «Норильский никель» и АО АИКБ «Енисейский объединённый банк» завершены успешно. Предполагается, что реализация данного проекта будет проходить в течение трёх лет.

В оленьих гонках приняли участие 63 мужские упряжки и 10 женских. Это самый захватывающий момент праздника. Управлять благородными животными – целое искусство, говорят тундровики. Это северное мастерство они передают по наследству.



Национальная борьба

- 1 место – Иван Яптунаэ
- 2 место – Сергей Каярин
- 3 место – Андрей Горбанёв

Прыжки через нарты

- 1 место – Иван Ямкин
- 2 место – Михаил Тоги
- 3 место – Анатолий Яптунаэ

Тройной национальный прыжок

- 1 место – Игорь Яптунай
- 2 место – Сергей Каярин
- 3 место – Владислав Пурунгуи

Метание маута

- 1 место – Роман Пурунгуи
- 2 место – Данил Харичи
- 3 место – Вадим Пурунгуи

Перетягивание палки (мужчины)

- 1 место – Руслан Яптунаэ
- 2 место – Илья Яптунаэ
- 3 место – Иван Яптунаэ

Перетягивание палки (женщины)

- 1 место – Софья Силкина
- 2 место – Роза Тоги
- 3 место – Галина Тоги

Конкурс мужской национальной одежды

- 1 место – Борислав Ямкин
- 2 место – Марат Найвоседо
- 3 место – Максим Силкин

Конкурс женской национальной одежды

- 1 место – Галина Тоги
- 2 место – Анастасия Яптунаэ
- 3 место – Валерия Береговая

Конкурс детской национальной одежды

- 1 место – Богдан Яр
- 2 место – Олеся Тоги
- 3 место – Евгений Береговой



По итогам праздничных гонок победителем среди мужчин стал Виктор Лырмин, ему достался сертификат на 300 тысяч рублей. Второе место и вместе с ним ноутбук, телевизор и GPS навигатор завоевал Александр Ямкин. Обладателем приза за третье место – навигатора и бензогенератора стал Афанасий Пальчин.

Среди женщин самые быстрые олени оказались у Светланы Ямкиной. Вторыми к финишу пришли олени Лидии Ямкиной, третье место у Генриетты Тэседо. Им также вручены ценные призы.

Кроме традиционных спортивных мероприятий, – метания маута на хорей, национальной борьбы, прыжков через нарты и перетягивания палки, для сельчан и гостей праздника были организованы конкурсы мужской, женской и детской национальной одежды, праздничной упряжки.

Для гостей праздника установили гостевые чумы, где всем желающим предлагали отведать северные угощения – ягоды, блюда из рыбы и мяса оленя. Также здесь была развёрнута торговая ярмарка и выставка декоративно-прикладных изделий.

День оленевода для кочевого населения не только весёлый праздник, но еще и возможность встретиться с родственниками, пройти медобследование, оформить официальные документы, купить продукты и необходимые вещи.

После завершения праздника люди тундры ещё несколько дней проведут в посёлке, а затем снова отправятся в путь, на дальние пастбища. Вновь все вместе они соберутся только через год.

По материалам <http://www.taimyr24.ru>





НА РАБОТЕ НИ БОДАН
БЕЗОПАСНОСТЬ