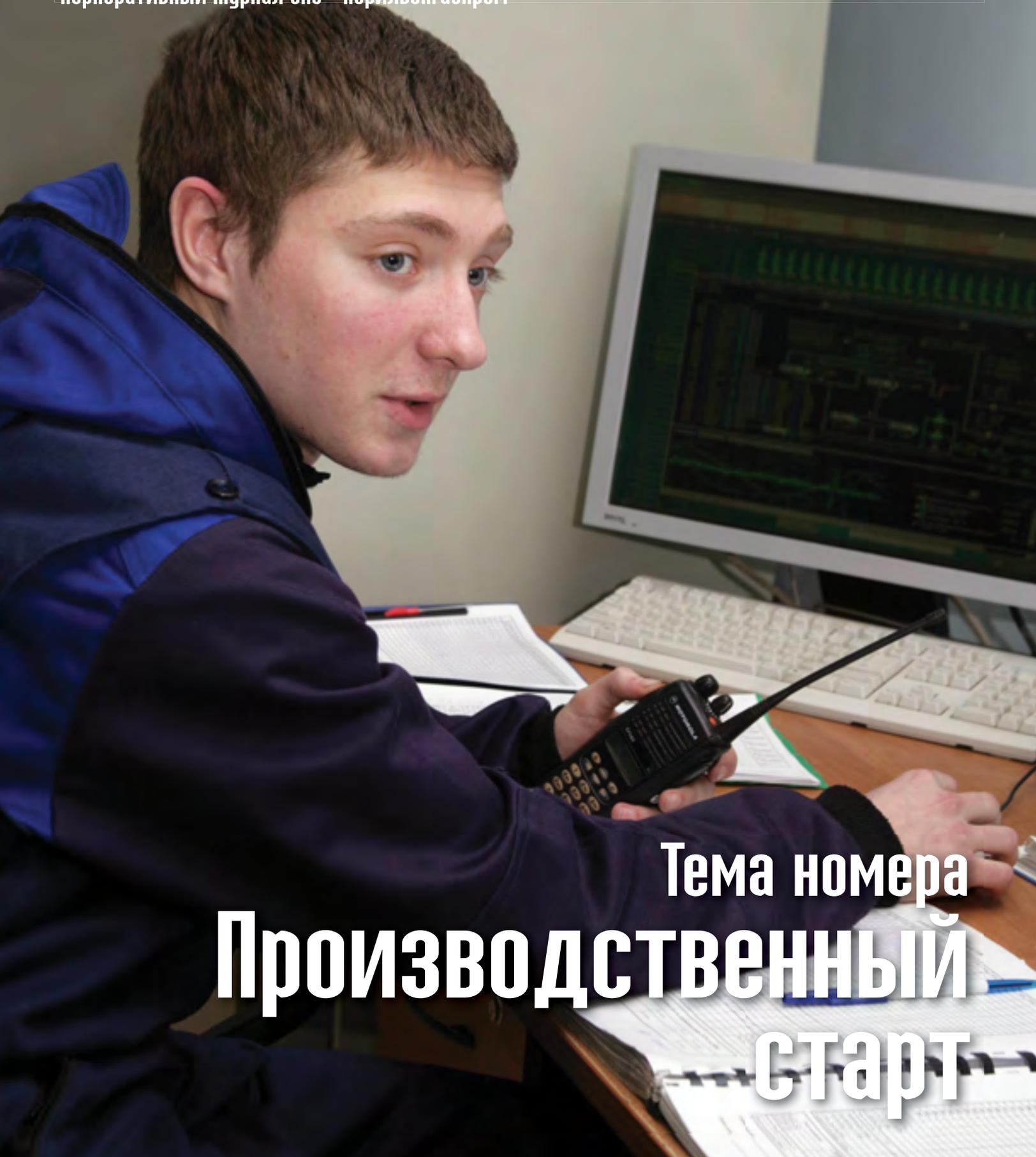


Факел Таймыра

№1 2014

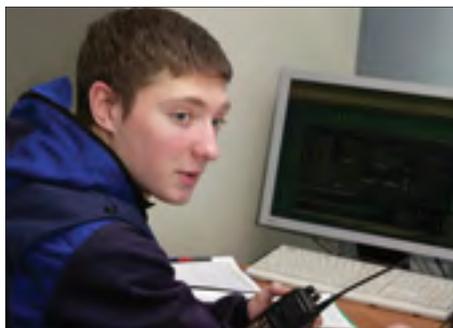
Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»



Тема номера
**Производственный
старт**



Стр. **6**



На обложке:

Александр Косован — оператор по добыче нефти и газа участка по добыче газа и газового конденсата Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ

В номере:

3 От редакции

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

4 Газовики с задачей справились

Введена в действие вторая очередь параллельной ветки магистрального газопровода, идущей от Пелятки до Северо-Соленинского месторождения

О ЗНАЧИМОМ

6 Социальные горизонты

Основные направления работы предприятия в области социальной политики в 2014 году

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

8 Наши победители

Подведены итоги производственных соревнований за 1 квартал 2014 года

10 Путевые заметки

Размышления Василия Дергунова, тракториста 6 разряда автотракторной колонны Тухардского цеха УМТС, о жизни и работе

12 Приятного аппетита!

Повар Пеляткинского участка УРС Людмила Костицина — о творческом подходе к любимому делу

КЛУБ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

15 Молодая гвардия

После демобилизации Вадим Базеев, Виктор Силкин и Александр Косован — вновь в рядах газовиков

16 Дебют

Впервые в числе норильских КВНщиков — команда КВН ОАО «Норильскгазпром» «Служба 04»

ОЛИМПЕЙСКОЙ ДОРОГОЙ

18 Спортивный старт

Дайджест ярких спортивных событий

ОТПУСКНЫЕ ГОРИЗОНТЫ

20 Увидеть и сфотографировать

Фотоувпечатления от Таиланда Игоря Бруса, машиниста двигателей внутреннего сгорания Северо-Соленинского участка электроснабжения службы электросилового хозяйства УЭВС

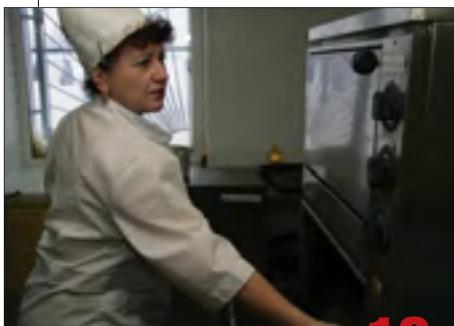
ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

22 Зарождение металлургии на Таймыре

Экскурс в историю Таймыра



Стр. **10**



Стр. **12**



Стр. **20**

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Факел Таймыра

№ 1`2014

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:

Главный редактор: **Марина Моргун**
Фотограф: **Вадим Кирпиченко**

При подготовке номера использованы фотоматериалы **из собственных архивов героев номера**

Изготовлено: ООО «Тисо Принт»
Адрес редакции: 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1
Телефон: (3919) 253176
e-mail: morgun@ngaz.ru
Учредитель: ОАО «Норильскгазпром»

Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390. Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 24.04.2014 г.

От редакции



Тема номера — **производственный старт**. Название, конечно, всеобъемлющее. Начнем с того, что для «Факела Таймыра» это тоже старт, только творческий. И мы решили озаглавить его новыми названиями наших постоянных рубрик. Начиная с этого номера, в журнале появятся следующие рубрики: «Производственные достижения», «Передовики производства», «О значимом», «Творческий мир», «Отпускные горизонты», «Олимпийской дорогой». Их названия более эмоциональные и, уверены, от этого статьи данных рубрик только «выиграют».

Теперь вернемся к теме нашего выпуска. Во-первых, производственный старт — это начало нового, производственного, года, которое ознаменовалось значимым событием — введением в действие второй очереди параллельной ветки магистрального газопровода, идущей от Пелятки до Северо-Соленинского месторождения. Такое трудовое достижение, как впрочем, и другие было бы не возможным без слаженной и профессиональной работы норильских газовиков. Поэтому на страницах журнала немало места занимают материалы о наших передовиках производства — победителях производственных соревнований. Здесь хотелось бы сказать о производственных итогах 2013 года. Лучшим подразделением стало **Газопромисловое управление**. Звание «Лучший руководитель участка (цеха)» по итогам 2013 года было присуждено **Латыпову Линару Маулитьяновичу** — заместителю начальника Южно-Соленинского цеха (промысла) Газопромислового управления. Лучшим рабочим по итогам 2013 года стал **Дергунов Василий Васильевич** — тракторист автотракторной колонны Тухардского цеха УМТС. Почти о всех наших победителях мы уже писали на страницах «Факела Таймыра». В этот раз своими размышлениями о жизни и работе поделится Василий Дергунов.

О творческом подходе к любимому делу расскажет и повар Пеляткинского участка УРС **Людмила Ивановна Костицина**. Она также была названа в числе лучших в 2013 году.

Отдельно перечислены все победители первого квартала 2014 года. И это будет традицией во всех дальнейших выпусках «Факела Таймыра».

В этом году редакция также решила возобновить (а может, дать старт?) рубрике «Клуб молодых специалистов». В ней мы будем рассказывать о жизни молодых специалистов «Норильскгазпрома» — не только трудовой, но и творческой. И, как вы сами поймете, здесь есть что рассказать. Статья «Дебют» — о дебюте нашей команде КВН «Служба 04». К слову сказать, первой за всю историю предприятия.

И, конечно, нельзя не сказать о спортивном старте. Начало года для норильских газовиков ознаменовалось сразу несколькими яркими спортивными событиями. О них — в нашем дайджесте.

Рубрика «О значимом» — это тоже старт. Нашим материалам о социальных гарантиях работникам «Норильскгазпрома», которые станут постоянными в каждом выпуске «Факела Таймыра».

Итак, старт дан.

Газовики с задачей справились

В феврале введена в действие вторая очередь параллельной ветки магистрального газопровода, идущей от Пелятки до Северо-Соленинского месторождения. По словам генерального директора ОАО «Таймыргаз» и ОАО «Норильскгазпром» Максима Фоминых, это создаст повышенный запас прочности в части бесперебойного обеспечения газом генерирующих энергетических объектов даже при самых пиковых зимних нагрузках.

Как уже сообщал «Заполярный вестник», решение проложить трубу длиной 26 километров параллельно существующему газопроводу (лупинг) приняли в октябре во время визита в Норильск губернатора края. Нынешней зимой потребление голубого топлива возросло из-за того, что в летне-осенний период 2013 года регион столкнулся с проблемой низкого уровня водохранилищ Усть-Хантайской и Курейской ГЭС, в силу чего ТЭЦ ННП стали потреблять больше газа, чем обычно. Тогда губернатор Красноярского края созвал чрезвычайную комиссию, и власти Таймыра и Норильска совместно с «Норильским никелем», «Таймыргазом» и «Норильскгазпромом» нашли решение проблемы.

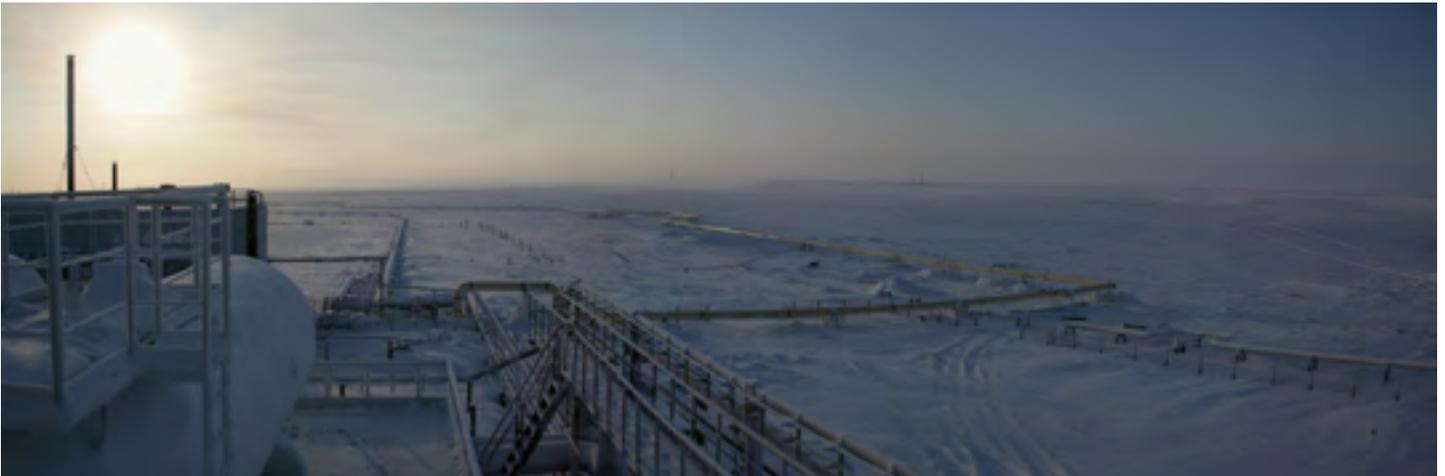
— Первая очередь лупинга была введена в опытно-промышленную эксплуатацию для пуско-наладочных работ 27 декабря прошлого года, — напомнил Максим Фоминых. — Повышенная поставка газа, которую мы смогли обеспечить за счет ввода этого участка, помогла нашим энергетикам уверенно пережить сильные морозы.

Завершению работ по второму участку серьезно препятствовала погода.

— Прокладывать лупинг пришлось при низких температурах — больше сорока градусов — и сильной пурге, что оказывало влияние на темпы строительства, — объяснил генеральный директор газодобывающих компаний. — Почти 20 дней в январе были активными. Люди выходили на работу, но при этом не выдерживали машины и оборудование, выходили из строя гидравлические системы.

Для доставки труб и другого оборудования, хранящегося на базе в Тухарде, в кратчайшие сроки был построен зимник протяженностью 160 километров. Грузы до Пелятки доставляли как автотранспортом, так и вертолетами. В итоге в сжатые сроки в зону работ было доставлено около 9 тысяч тонн грузов.





прочности в части бесперебойного обеспечения газом генерирующих энергетических объектов даже при самых пиковых зимних нагрузках. В свою очередь, это позволит уверенно пройти зимний период этого года и получить необходимый резерв для дальнейшей работы.

*Татьяна Ермолаева
(газета «Заполярный вестник»)*

— Мероприятие было технически сложное, но мы его выполнили, — сказал Максим Фоминых. — Второй участок построен и введен в опытно-промышленную эксплуатацию для пусконаладочных работ.

Цель проекта — повысить пропускную способность существующей газотранспортной системы Пелятка — Северо-Соленинское — газовики на сегодня считают достигнутой. Параллельная ветка газопровода создаст повышенный запас





Об основных направлениях работы ОАО «Норильскгазпром» в области социальной политики в 2014 году рассказывает Елена Пасечник, начальник отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью.

Основным направлением деятельности нашего отдела является обеспечение социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором предприятия, посредством реализации социальных программ, обеспечивающих дополнительные гарантии и льготы работникам предприятия в сфере оздоровления, отдыха, лечения и социальной защиты.

Так, в рамках **целевой социальной программы:**

- выплачивается компенсация за отработанное время в ОАО «Норильскгазпром» в условиях Крайнего Севера, работникам, увольняющимся с предприятия;
- осуществляется возмещение расходов, связанных с выездом из НПР и ТАО к новому месту постоянного жительства работнику ОАО «Норильскгазпром» и членам его семьи, т.е. возмещается стоимость проезда по фактическим расходам до места постоянного жительства, стоимость провоза багажа;
- выплачивается ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет, единовременное пособие по рождению ребенка;
- ежегодно оплачивается стоимость проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа работнику и членам его семьи. Работникам Общества и (или) членам его семьи выдается справка — подтверждение для приобретения авиабилетов по корпоративному тарифу на рейсы ОАО «Авиакомпания «Таймыр» и ЗАО «Нордавиа-региональные авиалинии», на основании которой работнику предоставляется скидка. В случае отсутствия авиабилетов на корпоративные авиалинии, ООО «Норильск-ТАВС» проставляет в справке штамп-валидатор, что дает работнику на приобретение авиабилетов других авиалиний, которые будут приняты к оплате в отдел расчета заработной платы пред-

приятия. Если на дату поездки рейс ОАО «Авиакомпания «Таймыр» и ЗАО «Нордавиа — региональные авиалинии» по данному маршруту не осуществлялся, компенсация стоимости оплаты проезда по авиабилетам других авиакомпаний производится без предоставления работником штампа-валидатора ООО «Норильск-ТАВС» на отрывном талоне справки;

- возмещаются расходы, связанные с похоронами, в случае смерти или гибели работника;
- выплачивается материальная помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Традиционно в Обществе проводятся **производственные соревнования**, способствующие повышению трудовой активности и развитию творческой инициативы работников. Победители соревнований поощряются ценными подарками и присвоением почетных званий с занесением в трудовую книжку.

В целях **поощрения в связи с юбилейными датами** работников 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет предусмотрено награждение ценным подарком за долголетнюю и безупречную трудовую деятельность, активную общественную работу при условии, что стаж работника составляет не менее 10 лет. Вне зависимости от стажа работник может быть премирован в связи с юбилейной датой по решению руководства.

Ежегодно для детей работников Общества организуется **конкурс детского творчества**. Основной целью мероприятия является популяризация среди детей наших газетчиков профессионального образования в нефтегазовой отрасли, создание благоприятных условий для реализации их творческого потенциала, воспитание уважения к традиционным формам творческой самореализации, а также развитие корпоративной культуры



и навыков совместного творчества детей и родителей для участия в общекорпоративных конкурсах. Все победители и участники конкурса получают дипломы и памятные подарки

В рамках целевой социальной программы «**Спортивно-массовые мероприятия**» в целях популяризации здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом в физкультурно-оздоровительном центре Общества действуют секции по волейболу, мини-футболу, баскетболу, настольному теннису. Работает группа здоровья.

Регулярно проводятся соревнования по различным видам спорта в рамках Спартакиады ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыр-газ», а также в корпоративных спортивных мероприятиях, проводимых ОАО «ГМК «Норильский никель».

В рамках реализации программы «**Здоровье на работе**» проводятся семинары и тренинги для работников антинаркотической, антиалкогольной и противотабачной тематики. На информационных стендах предприятия размещена соответствующая наглядная агитация. Реализация этой программы необходима для повышения производительности труда, соблюдения правил и норм личной безопасности, а также техники безопасности на производственных и бытовых объектах, что в целом повышает эффективность труда.

Продолжится действие таких **корпоративных социальных программ**, как «Мой дом», льготное кредитование, санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей.

С 2011 года на предприятии реализуется **корпоративная социальная программа** «Мой Дом», ориентированная на работников дочерне-зависимых предприятий Компании. Участники программы отбираются Комиссией по следующим основным критериям: высокие результаты труда; стремление к повышению квалификации, освоению новых профессиональных навыков, смежных профессий; наличие корпоративных, ведомственных и государственных наград; передача опыта молодежи (наставничество); соблюдение норм и стандартов корпоративного поведения; дисциплинарные взыскания; возраст не старше 50-ти лет. В Обществе за период действия этой программы обладателями ключей от квартир на «материке» (Московская область, Краснодарский край, г. Анапа) стало 27 человек. Также



на работников «Норильскгазпрома» распространяется действие **корпоративной программы льготного кредитования** для приобретения жилья на территории Норильского промышленного района. Участниками этой программы могут стать молодые специалисты предприятия в возрасте до 35 лет.

Особое внимание в Обществе уделяется **оздоровлению работников**. Круглогодично от отдыха и лечения работников и членов их семей предлагаются санаторно-курортные

путевки в санаторий «Заполярье» г. Сочи, санатории г. Белокуриха и гостиничный комплекс в Болгарии. Санатории оснащены необходимым медицинским оборудованием для организации наиболее эффективных методик лечения и проведения профилактики заболеваний с учетом территориальных и производственных факторов. В летний сезон организуется централизованный выезд детей работников в санаторно- и спортивно-оздоровительные лагеря в г. Анапа и Грецию. В течение года организуется отдых работников и членов их семей на туристической базе «Спортивная» в черте Норильского промышленного района.

В рамках реализации **единой корпоративной программы «Движение молодых специалистов»** ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» молодые специалисты «Норильскгазпрома» принимают активное участие как в интеллектуальных, так и спортивно-развлекательных мероприятиях, занимая призовые места. В 2014 году впервые на предприятии была сформирована команда КВН. Успешный дебют команды состоялся в феврале этого года в первой отборочной игре «Клуба Веселый Норильский никель».

Считаю важным отметить, что пополняются ряды **первичной профсоюзной организации ОАО «Норильскгазпром»**. Приоритетные направления профсоюза: повышение социальной защищенности работников, улучшение условий и охраны их труда и здоровья, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В настоящий момент в ОАО «ГМК «Норильский никель» ведется работа по внедрению новых форматов социальных программ, которая в ближайшее время будет доведена до предприятий Группы «Норильского никеля».



Передовики производства

В 1 квартале 2014 года победителями производственного соревнования среди коллективов структурных подразделений ОАО «Норильскгазпром» стали: **Газопромисловоe управление** (1 место); **Управление по капитальному ремонту скважин** (2 место); **Управление информационных технологий и связи** (3 место).

Лучшим руководителем участка (цеха) ОАО «Норильскгазпром» по итогам 1 квартала 2014 года стал **Зайберт Леонид Юрьевич** — начальник службы обеспечения нефтепродуктами и метанолом Тухардского цеха УМТС.

Звания «Лучший специалист, рабочий» по итогам 1 квартала 2014 года были удостоены следующие работники:

Чебочаков Владислав Архипович — помощник бурильщика капитального ремонта скважин 4 разряда службы капитального ремонта скважин Пеляткинского участка УКРС;

Марков Владимир Владимирович — оператор по добыче нефти и газа 5 разряда участка по добыче газа и газового конденсата Мессояхского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ;

Задорожный Владимир Алексеевич — трубопроводчик линейный 5 разряда линейного участка магистральных газопроводов Дудинской ЛЭС УМГ.

Маматов Александр Расилевич — слесарь по КИПиА 4 разряда Северо-Соленинского участка автоматизации и телемеханизации УАП;

Глыва Александр Викторович — пожарный (газоспасатель) часть №1 п. Мессояха ОВПССиО;

Канзычаков Сергей Владимирович — тракторист 5 разряда Мессояхского участка автоколонны УТТиСТ;

Миргородский Дмитрий Александрович — слесарь-ремонтник 6 разряда Северо-Соленинского участка тепловодоснабжения УЭВС;

Кампс Наталья Александровна — контролер-кассир столовой Мессояхского участка УРС;

Сулейманова Галина Михайловна — машинист по стирке и ремонту спецодежды Тухардского комплекса УД;

Эмирагаев Руслан Магарамович — слесарь-ремонтник службы обеспечения нефтепродуктами и метанолом Тухардского цеха УМТС.

Поздравляем!



Путевые заметки



Василий Дергунов, тракторист 6 разряда автотракторной колонны Тухардского цеха управления материально-технического снабжения, стал лучшим рабочим по итогам 2013 года.

Во время подготовки материала о нем появилось ощущение, что это не просто привычный диалог автора и героя. Слушая размышления Василия, его размеренный голос, хорошо представляешь себя сидящим на месте пассажира, который смотрит на мелькающий за окном пейзаж и слушает водителя трактора. Представляем вам, уважаемые читатели, «путевые заметки» нашего героя. И, возможно, ключевое слово в этом словосочетании не «путЕвые», а «путЁвые».



* * *

В «Норильскгазпроме» я работаю с первого мая 2011 года. Сначала сюда в феврале устроился брат Андрей, потом и меня «подтянул» (улыбается). До этого работал в экспедиции «Таймырнефтеразведка» — по полгода дома отсутствовал. Потом в организации начались структурные изменения... Вообще, сейчас уже нет такой экспедиции. Первое впечатление от работы в «Норильскгазпроме» — стабильность. Занимаюсь здесь тем же, чем и в экспедиции.

* * *

На Севере — с 2008 года. Сюда приехал из Минусинского района Красноярского края. Приехал после службы в армии вслед за старшим братом, сразу начал работать в экспедиции. Сезон отработал — семью завел. У меня еще есть два старших брата, а всего нас в семье — пятеро детей. Еще две сестры живут на родине. В «Норильскгазпроме» работаем вместе со средним братом.

* * *

В детстве никогда не думал, что буду работать трактористом. С техникой, правда, дружен давно. В школьные годы на комбайне урожай собирал. Потом пошел в армию. Служил в Туле в воздушно-десантных войсках, мечтал остаться на службе, но... не сложилось. Сегодня об этом не жалею.

* * *

На вертолетах мне привычно летать, во время работы в экспедиции привык. Обычно пятнадцать дней вахты пролетают быстро. Особенно, когда работы много. Зимой мы, в основном, зимник обустраиваем, перевозим грузы. Лето — пора ремонтов техники. Зимой мне нравится работать больше. Вот, в ноябре-декабре прошлого года зимнюю дорогу строили для перевозки грузов на строительство лупинга Пелятка-Северо-Соленинское. Два месяца дома отсутствовал, когда приехал, даже маленькая дочка не узнала, расплакалась... По зимнику не страшно ехать, маршрут проверенный, да и не одни мы — там птицы летают, дичь ходит. Они как ручные, к технике подходят без боязни. Помню, когда на лупинге были, к балку лиса подходила, мы ее подкармливали, даже медведи приходили. Интересно... (задумчиво), после такого

не хочется в городе работать. Привык уже, да и как-то спокойней в тундре.

* * *

Мы с братом работаем в одну вахту, в одном звене. Всего в нашем звене нас трое. Помогаем друг другу. Если что-то сломалось, ремонтируем все вместе. У нас нет такого — это мое, а это твое!

* * *

Дома с производственной наградой жена поздравила. Сказала, что гордится мной (делает паузу). Дочке Василисе еще года нет. Имя ей я сам выбирал, вообще ждали мальчика, но, думаю, это задача на будущее. Не знаю пока, чем она захочет заниматься, кроме школы, когда вырастет. Но решили с женой, что будем прислушиваться к ее желаниям.

* * *

Нас в детстве родители учили, чтобы были друг за друга горой, и главное — чтобы не было вредных привычек. Думаю, это правильно. Правда, мне не всегда удается родительский наказ соблюдать. Я вот, когда дочка родилась, третий раз бросил курить.

* * *

Когда стал лучшим по итогам года, начальник утром, в начале смены, объявил об этом при всем коллективе, грамоту мне вручил. Вообще, это моя первая профессиональная награда. Конечно, было приятно. Коллеги поздравили. У нас коллектив трактористов очень сплоченный, между всеми — дружеские взаимоотношения, без ссор.

В дальнейшем в профессиональном плане ничего менять не хочется. Меня устраивает то, чем я занимаюсь. Я — тракторист.





Приятного аппетита!



«Готовить всегда нужно с душой» — так считает повар Пеляткинского участка УРС Людмила Ивановна Костицина. О том, почему в ее профессии так важен именно «творческий подход», она рассказала редакции журнала «Факел Таймыра»

Людмила Ивановна Костицина родилась в многодетной семье в украинском городе Запорожье. В семье между четырьмя детьми были четко распределены домашние обязанности. Восьмилетняя Люда отвечала за кухню: «Мне нравилось на кухне. Помню, все время старалась запомнить, что и как мама делает на кухне, она меня учила, как нужно готовить. Бывало, уйдет на работу, а я — давай что-то готовить, придумывать, мама придет — я вся в муке... (смеется)».

Именно поэтому свою профессию Людмила Ивановна выбрала еще в детстве. Учебу в вечерней школе она легко совмещала с учебой в Запорожском кулинарном училище. В 1980 году, после окончания училища, группу его выпускников отправили на кулинарный конкурс в Алушту. Среди них была и Люда. Ребята серьезно готовились к конкурсным заданиям, а в свободное время буквально впитывали в себя теплую ат-

мосферу уютного курортного городка. Да и как можно было оставаться равнодушными к теплоте Черному морю и яркому солнцу?! Молодые кулинары из Запорожья заняли на конкурсе почетное второе место, всем им предложили пройти практику в заведениях общественного питания Алушты. Людмила Ивановна вспоминает, что даже подумывала остаться в курортном городе, но ее отговорили местные жители: «Люда, здесь интересно только летом, пока туристический сезон, а зимой — полная скука!».

В родном Запорожье она начала трудиться в кафе «Романтика», уже подумывала об институте, но... судьба распорядилась по-другому. Как раз в это время ей пришло приглашение в закрытый тогда Норильск. Его прислал муж сестры Людмилы Ивановны. И она, особо не раздумывая, решилась уехать из Запорожья. Это было в 1982 году.



разговорились, я спросила, где она работает, она ответила, что в «Газпроме» («Норильскгазпром» — прим. авт). Помню, тогда она удивлялась, как я могу работать в такой большой столовой. А я ей в ответ — а ты как в маленькой?!». Соседка не раз звала Людмилу Ивановну работать в «Норильскгазпром». Но та каждый раз не соглашалась. В один из вечеров соседка постучалась в дверь комнаты Людмилы Ивановны: «Люда, у нас освободилось место повара, переходи к нам». Накануне они как раз обсуждали размер отпускных, которые получили одновременно. Выплаты Людмилы Ивановны оказались вдвое меньше. Этот факт и повлиял на принятие решения. Да и все норильские столовые были на тот момент уже охвачены процессом реструктуризации. Поэтому заведующая сто-



Трудовой путь Людмилы Ивановны в северном городе начался в диетической столовой «Здоровье». Она устроилась туда поваром 4 разряда. Потом была столовая механического завода. Параллельно Людмила Костицина училась на заочном отделении Ачинского торгового техникума.

О «Норильскгазпроме» наша героиня узнала случайно. Однажды в общежитии, где жила Людмила Ивановна, появилась девушка, которая переехала в Норильск из Игарки: «Мы как-то



ловой, где работала Людмила Ивановна, сразу пошла ей на встречу: «Я за один день уволилась, а на следующий день уже поехала в Дудинку, в «Мессояхторг», который арендовал у «Норильскгазпрома» точки-столовые на промыслах. Меня приняли на работу поваром 5 разряда... Хорошо помню, когда прилетела на Южно-Соленое. Приехала, захожу в столовую, а там — мама дорогая! — песок на полу, вода привозная. Да и бытовые условия оставляли желать лучшего — баня на отшибе поселка, в балке нужен ремонт. Вот так началась у меня «сладкая» жизнь... (улыбается)».

В 1995 году коллектив столовой поселка полным составом переехал на Пелятку. Туда Людмила Ивановна перешла уже завпроизводством. Особенность работы на Пелятке была в том,



что балок столовой был в постоянном «движении» — он передвигался вслед за буровыми вышками, которые бурили скважины. «Здесь тоже были непростые бытовые условия, — вспоминает Людмила Ивановна, — но зато люди были очень дружны между собой».

«Взаимоотношения в коллективе — важная составляющая работы, — считает наша героиня. — От этого напрямую зависит и качество твоего труда». Еще на качество еды, которую ты готовишь, влияет и настроение повара: «Помню, на Пелятке иду утром на работу, а дизелист Ярослав говорит мне: «Люда, ночью дизеля отключал, посмотри в столовой мясорубки». Я ему отвечаю: «Отстань», а он мне: «Все, понятно, значит, сегодня каша пригорит» (смеется). Если же иду в хорошем настроении, то все, кого встречаю, говорили, что обязательно придут на завтрак, потому что все будет вкусно. Поэтому сначала нужно подумать, как к столу подойти, потом, как нож взять... и т.д. Знаете, продукты тонко чувствуют настроение повара. Например, если я занимаюсь выпечкой, то когда готовлю тесто, обязательно поговорю с ним. Это гарантия, что выпечка будет вкусной».

В своей профессии Людмила Ивановна работает уже более 30 лет. Казалось, ну что может удивить ее в этой области? В ответ на этот вопрос наша героиня отвечает просто: все. И абсолютно не лукавит, потому что до сих пор она с интересом читает книги о кулинарии, любит «прогуляться» по сетевым ресурсам, посвященным приготовлению пищи. И каждый раз убеждается, что нет предела совершенству. Тем более в условиях современного мира, когда все меняется очень быстро, что уж тут говорить о привычной для хозяек пассеровке лука. Даже тут — новая технология приготовления.

Профессиональными тонкостями она готова делиться с молодыми поварами: «Хочется подойти и рассказать, если тебя готовы слушать. Я не отношусь к тем, кто скрывает свои профессиональные секреты. У каждого повара есть своя «изюминка», но что она дает ему одному? К сожалению, не все нуждаются в этом», — огорченно говорит Людмила Ивановна. Часто на любой ее совет она слышит в ответ: «Я все знаю!». «Что я еще могу сказать?» — вздыхает наша героиня.

Ей очень хотелось бы, чтобы в рецепты хорошо знакомых всем блюд каждый повар мог внести что-то свое. «От этого, — считает Людмила Ивановна, — блюдо только «выиграет». Сама она очень любит экспериментировать. А еще любит оценивать качество пищи, которую предлагают норильские заведения общепита. «И, к сожалению, не всегда, — признается наша героиня, — известная вывеска означает качество. Поэтому я искренне уверена, что самая вкусная и правильно приготовленная еда — в столовых «Норильскгазпрома».

Что же касается качеств настоящего повара, Людмила Ивановна убеждена, что самое главное — любить свое дело: «Чтобы было искреннее желание вкусно накормить, а не просто — на, ешь, быстрее бы ты наелся! Нет, вот так пожарю котлеты, нет, вот так, а так — красиво будет! Нужно сначала придумать, представить, а потом сделать...».

«Накормить людей — это большой труд», — считает наша героиня. И здесь она говорит не столько о сложности приготовления пищи, сколько о человеческом общении, без которого столовая — и не столовая вовсе. И здесь важно, чтобы настроение было хорошим не только у поваров, но и у посетителей, которым всегда хочется сказать: «Приятного аппетита!».

Молодая гвардия

Эти ребята совсем недавно сменили армейскую одежду на гражданскую. Свой профессиональный путь до ухода в армию они решили связать с «Норильскгазпромом». После службы их решение работать на газодобывающем предприятии только укрепилось.

После демобилизации Вадим Базеев, Виктор Силкин и Александр Косован — вновь в рядах газовиков.



Александр Косован



Вадим Базеев



Виктор Силкин

Александр Косован — оператор по добыче нефти и газа участка по добыче газа и газового конденсата Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

Александр — выпускник Таймырского колледжа г. Дудинки. Азы своей профессии он начал осваивать на участке по добыче газа и газового конденсата Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата. До призыва в армию Александр успел отработать здесь всего три месяца. Поэтому, демобилизовавшись в конце 2013 года, парень, особо не раздумывая, решил вернуться работать в «Норильскгазпром».

Сегодня Александр применяет полученные в колледже теоретические знания на Пелятке. Ему интересно по своей специальности абсолютно все: от технологии до особенностей работы оборудования. Александр признателен своим наставникам, которые делятся с ним профессиональными секретами. Благодаря этому, несмотря на небольшой трудовой стаж, он стал увереннее чувствовать себя в работе.

Александр планирует продолжить учебу в Институте нефти и газа Сибирского федерального университета.

Вадим Базеев — грузчик Северо-Соленинского участка УМТС.

Вадим начал работать в «Норильскгазпроме» в июне 2009 года. Выпускник морского лицея в Дудинке после нескольких месяцев поиска работы прошел курс переобучения в местном центре занятости и получил специальность «стропальщик». Практически сразу Вадим получил приглашение на работу в Тухардский цех УМТС.

В марте 2010-го его трудовой путь продолжился на Северо-Соленинском участке. В ноябре 2011 года Вадима мобилизовали в армию. Вадим признается, что за год армейской службы он очень изменился — стал серьезным и ответственным. Отслужив, парень вернулся на родное предприятие: здесь ждал родной коллектив и любимая работа. В планах Вадима — получение высшего образования. Осталось определиться с выбором учебного заведения.

Виктор Силкин — слесарь по ремонту технологических установок участка по добыче газа и газового конденсата Южно-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

До армии Виктор успел поработать практически на всех промыслах «Норильскгазпрома». После демобилизации уже больше года он трудится на Южно-Соленом. Парень доволен не только делом, которым занимается, но и коллективом, в котором, как говорит Виктор, «приятно работать».

В армию парень буквально «напросился»: пришел в военкомат и сам попросил мобилизовать его. Уйти служить вместе со своими одногодками Виктор не смог из-за отсрочки в связи с необходимостью окончить обучение в Октябрьском нефтяном колледже.

Он искренне считает армию настоящей «школой жизни», которая учит дисциплине, порядку и ответственности. Эти качества теперь помогают ему и в работе. За год после демобилизации Виктор уже повысил свой разряд, всерьез подумывает о получении высшего образования по своей специальности. Он признается, что ему очень нравится заниматься ремонтом оборудования, Виктор считает это своим призванием.

Дебют



В феврале на сцене Дворца культуры комбината состоялась первая отборочная игра «Клуба Веселый Норильский никель» сезона 2014 года. Тема встречи была посвящена Зимней Олимпиаде в городе Сочи — «Олимпийский сезон».

О своем участии в сезоне игр КВНН заявили 19 команд предприятий Группы «Норильский никель». Впервые ряды норильских КВНщиков пополнила команда ОАО «Норильскгазпром».

На первой отборочной игре сезона встретились четыре команды: «Вне формата» — ООО «Институт Гипроникель» Институт «Норильскпроект», «Служба 04» — ОАО «Норильскгазпром» и команды из Заполярного филиала компании: «Скай» — рудник «Кайерканский», «ОРЗ» — рудник «Заполярный».

Все команды участвовали в четырех конкурсах: «Фристайл», «Разминка», «Пять новостей», «Финальный номер». Таким образом, у всех участников была прекрасная возможность проявить свои творческие задумки в музыкальных, сценических постановках и видеосюжетах.

Для команды «Служба 04» это выступление стало дебютом. И стоит отметить, успешным дебютом. Ребята достаточно уверенно держались на сцене, по своим шуткам ничуть не уступая более опытным соперникам. В итоге их отрыв от призового места составил меньше одного балла. Подводя итоги игры, Василий Трохов, заместитель начальника управления корпоративных проектов ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель», так охарактеризовал выступление команды «Служба 04»: «Отдельные слова благодарности хочу сказать новичкам сезона. Вы сегодня были неотразимы. Вам есть к чему стремиться, пять баллов, у вас всепереди!».

За всю историю существования ОАО «Норильскгазпром» это его первая команда КВН.

О том, как сформировалась команда, как ребята готовились к выступлению и о планах на будущее рассказывает капитан команды Татьяна Логинова, специалист отдела документационного обеспечения аппарата управления:

— *В составе команды, в основном, ребята, которые откликнулись на объявление, в свое время, размещенное на корпоративном портале предприятия. Название команды придумал Егор Старосветский, преподаватель теоретического обу-*

чения УКП. Все наши репетиции проходили на одном дыхании, были, конечно, рабочие моменты, но как без этого? Несмотря на то, что времени для подготовки выступления было немного да и опыт игры в КВН был только у Вани Панченко, на своей первой игре команда с задачей справилась отлично. Лично для меня каждый из ребят «раскрылся» с творческой стороны. И, безусловно, каждый из них внес свой вклад в успех нашего выступления. «Служба 04» намерена принять участие в сезоне игр КВНН будущего года. Уже сейчас начали придумывать шутки для будущего сценария.

Поздравляем наших КВНщиков с успешным дебютом:

Логинова Татьяна — специалист отдела документационного обеспечения — капитан команды;

Лукиянова Наталья — инженер 1 категории управления технического контроля;

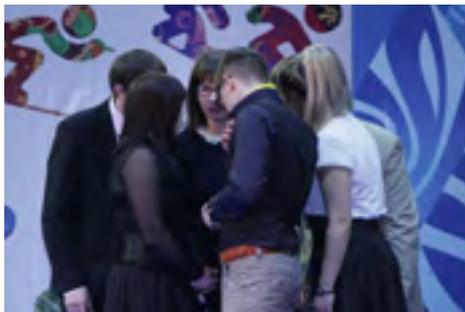
Дмитриенко Анастасия — техник 1 категории управления технического контроля;

Галяутдинов Вадим — начальник ОУиРНИ правового управления;

Кифинковский Илья — инженер по метрологии 1 категории управления технического контроля;

Панченко Иван — инженер управления капитального ремонта и строительства.

Так держать!



СПОРТИВНЫЙ СТАРТ



Начало года для газовиков ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз» было обозначено не только успехами в производственной деятельности.

17 февраля в спортивном зале физкультурно-оздоровительного комплекса ОАО «Норильскгазпром» состоялась торжественное открытие 15-ой Спартакиады работников ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз».

Главное отличие Спартакиады-2014 — ее новые правила. Соревнования по семи видам спорта пройдут в течение всего года: мини-футбол (командный зачет) — февраль; дартс (личный зачет) — март; настольный теннис (личный зачет) — апрель; бадминтон (личный зачет) — май; шашки (личный зачет) — сентябрь; шахматы (личный зачет) — октябрь; волейбол (командный зачет) — ноябрь-декабрь.

Итоги Спартакиады будут подведены в конце года. По словам Елены Пасечник, начальника отдела по социальному развитию,

спорту и связям с общественностью, «это позволит принять участие в Спартакиаде большому количеству участников». В своем приветственном слове на открытии мероприятия она выразила уверенность в том, что Спартакиада запомнится ее участникам и гостям атмосферой дружбы, честной борьбы и взаимопомощью, а также пожелала всем спортсменам здоровья, успехов, ярких впечатлений и побед.

А открыли 15-ую Спартакиаду соревнования по мини-футболу. Всего на спортивном поле встретились пять команд: аппарата управления, управления капитального ремонта и строительства, «Таймыргаз», газопромислового управления, управления энерговодоснабжения. По итогам соревнований в командном зачете победу одержала команда аппарата управления.

19 февраля в рамках корпоративного проекта «Движение молодых специалистов «Лидер» предприятий группы «Норильский никель» в бильярдном клубе «Пирамида» состоялась финал турнира по бильярду.

Были сыграны игры в следующих дисциплинах: русский бильярд; пул. По результатам игры команда «Норильскгазпрома» заняла почетное второе место в своей подгруппе.

Стоит отметить, что в общем зачете финальной игры наша команда набрала одинаковое количество очков с командой-победителем, но поскольку уступила ей по результатам личной встречи, смогла занять только второе место.

В составе команды выступали:

Стригунов Марк — оператор по исследованию скважин службы геологии, маркшейдерии и разработки месторождений;

Савчук Евгений — машинист ДВС Тухардского участка электроснабжения УЭВС;

Добровольская Елена — бухгалтер 1 категории отдела расчета заработной платы бухгалтерии АУ.





17 марта завершился городской турнир по шашкам, посвященный XXII Олимпийским зимним играм в г. Сочи.

По его результатам почетное третье место занял **Макаров Артур** — ведущий специалист группы по управлению имуществом юридического отдела ОАО «Таймыргаз». Кроме него, в турнире также приняли участие **Коровин Александр** — заместитель начальника УЭБиР ОАО «Норильскгазпром» и **Галаяутдинов Вадим** — начальник ОУиРНИ ПУ ОАО «Норильскгазпром».

15 и 16 марта в Мончегорске состоялись корпоративные соревнования по плаванию среди команд Группы предприятий компании «Норильский никель».

В соревнованиях приняла участие **Самигуллина Роза** — руководитель расчетной группы ОУБиНО ОАО «Таймыргаз». В личном первенстве она завоевала три серебряные медали в дисциплинах: 50 м брасс, 50 м и 100 м вольный стиль.

Увидеть и сфотографировать

Продолжаем публикацию материалов в рубрике «Отпускные горизонты». Сегодня своими впечатлениями от проведенного отпуска делится Игорь Брус, машинист двигателей внутреннего сгорания Северо-Соленинского участка электроснабжения службы электросилового хозяйства УЭВС.

Свой зимний отпуск он провел в Таиланде. Эта страна Юго-Восточной Азии оставляет много памятных воспоминаний у всех, кому довелось там побывать хотя бы раз. Не стал исключением и Игорь Брус. Свою поездку он специально организовал так, чтобы была возможность пару дней провести в столице страны — Бангкоке. Впечатления Игоря Сергеевича о Таиланде мы решили представить в виде фоторепортажа, уж очень его фото получились «говорящие», да и не могло быть иначе у призера корпоративного фотоконкурса ОАО «Норильскгазпром».

Таиланд меня поразил... Бангкок — это город контрастов, он полностью подтвердил все, что я читал о нем в книгах, интернете. Бангкок удивляет своей многогранностью: небоскребы и деловые районы соседствуют с домиками на сваях...

В одном из небоскребов Бангкока мы и остановились с женой. Жили на двадцать четвертом этаже, а по ощущениям такое впечатление, что находились на пятом этаже. Просто вокруг стояли такие «свечки»! Нам удалось побывать на самой высокой обзорной площадке, откуда я сделал несколько фотоснимков города. Ощущения, конечно, незабываемые! Не мог остаться равнодушным к моей любимой «геометрии» в фотографиях.



Какие-то виды были мне интересны и с точки зрения моей профессии. Обратил внимание на своеобразное подведение электрических сетей к зданиям.

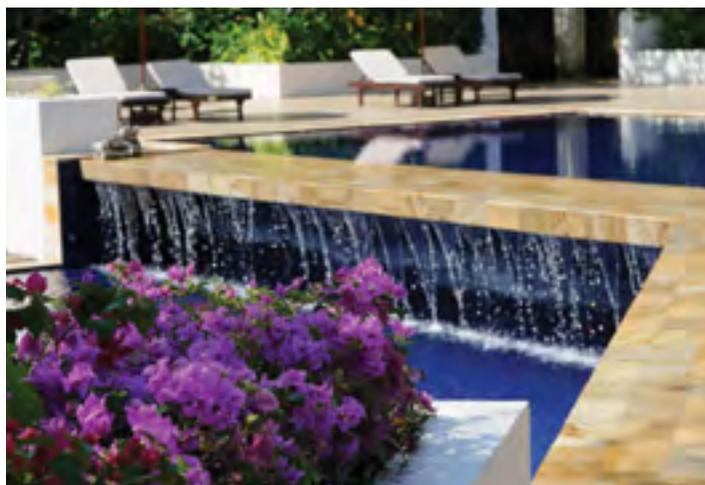
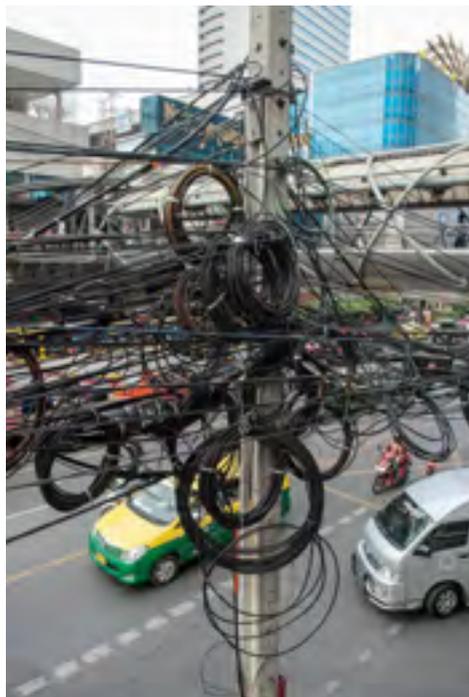
Еще Бангкок — это город-рынок: где улица, там же и торговые ряды. Как потом нам объяснил гид, в Таиланде считают, что если человек по улицам ходит, то он должен что-то обязательно покупать. Отдельно хочу сказать о торговле. Поскольку я совсем не люблю торговаться, всегда неуютно чувствовал себя в тех странах, где это, скажем так, требуется. Я покупал в Бангкоке фотоаппарат определенной модели. Долго искал — нашел в одном из торговых центров. Смотрю, цена приемлемая. Приобрел его, а потом решил тут же купить три аккумулятора для



фотоаппарата, флэшку и чехол. Мне все это обошлось с такой скидкой! А часть из потраченных денег еще вернули на границе при выезде из страны (tax free — система возврата суммы налога на добавленную стоимость (НДС): НДС возвращается на покупки, сделанные иностранными гражданами при обратном пересечении границы той страны, в которой они были приобретены — прим. авт.). Думаю, вот это да, сервис! И это был не первый случай, когда в роли покупателя чувствуешь себя очень комфортно. Получить от продавца подарок в знак благодарности за покупку — это в Таиланде в порядке вещей.

Приятно удивили люди. Сравнивая, например, с Турцией и Египтом, отметил, что в Таиланде нет напускного заискивания к туристам, чтобы получить чаевые. Считается, что если человек смог помочь другому человеку, у него улучшается карма. Поэтому улыбки и желание помогать — не ради чаевых, а от души. В отеле на Пхукете, где мы остановились, очень вежливый и обходительный персонал. В общем, отдых получился с большой буквы...

А для фотографа Таиланд — настоящий клондайк! Экзотическая природа, шикарное море. Все фотографии получаются как открытки — яркие, сочные. Я просто наслаждался видами и атмосферой! Обязательно вернусь в Таиланд, если такая возможность появится. Сейчас у меня только первое впечатление. Хотя, говорят, что оно самое сильное...



Зарождение металлургии на Таймыре

Важным этапом для древних жителей Таймыра стало овладение технологией бронзового литья.

Сейчас история бронзы на Таймыре изучена хорошо. Но колоссальная его территория, относительно редкая заселённость долгое время затрудняли получение научных данных, и поэтому о его древней истории вплоть до конца 60-х гг. XX в. было известно очень немногое. Почти всё, что мы знаем сейчас, добыто трудом выдающегося представителя арктической археологии — Леонида Павловича Хлобыстина.

С 1967 года начались многолетние работы на Таймыре, трудоёмкие и рискованные. Отряд археологов не имел транспортных средств, кроме единственной надувной лодки. Тем не менее, в полевой сезон 1967-1968 гг. исследователям удалось пройти на вёслах по Центральному Таймыру с запада и с востока, в междуречье и по долинам рек Пясины и Хета. Именно здесь было обнаружено и раскопано несколько древних стоянок. Среди прочего там были сделаны уникальные находки — три лабретки (губная втулка, вид украшения, втулка или пластина, вставляемая в губу). А на стоянке Абылаах состоялась археологическая сенсация — целая бронзолитейная мастерская XII в. до н.э., самая северная из известных в настоящее время.

За восемь лет работы экспедиции на Таймыре были обследованы почти все районы, прилегающие к Хатангскому тракту, устье р. Енисей и часть Енисейского залива, р. Пясины и система Норильских озёр, в частности, озёра Лама и Глубокое.

В 1971-1973 гг. Заполярная экспедиция Ленинградского отделения Института археологии АН СССР под руководством Л. П. Хлобыстина изучала древнее поселение Усть-Половинка в устье притока Пясины — р. Половинка, в 100 км к северу

Л. П. Хлобыстин — руководитель Заполярного отряда Ленинградского отделения Института археологии, переросшего в многолетнюю Заполярную экспедицию 1967-1974 гг., доктор исторических наук, талантливый археолог и этнограф, первооткрыватель многих памятников древней культуры. Редокуме

от Норильска. По углю из прослойки пола в юго-восточном углу одного из жилищ получена дата около 3 тыс. лет назад. В поселении были найдены следы металлургических мастерских, где бронза выплавлялась из местного, норильского сырья.

Предполагая использование местной меди, Хлобыстин, тем не менее, сразу не смог точно установить источник поступления сырья — шариков самородной меди размером с лесной орех, обнаруженных рядом с печами. Это выяснилось, когда на север-



По мнению геолога В.Ф. Кравцова, для примитивных плавков могли использоваться три типа руд: самородная медь, окисленные сульфидные медно-никелевые руды и ковеллин-борнитовые руды. Добыча их не требовала проведения трудоёмких горных работ, так как обломки рудного материала находятся прямо на поверхности.

ном склоне плато Хараелах в 1972 году геолог Олег Акимович Дюжиков собрал 40 кг самородной меди. По форме, по составу и размеру она оказалась аналогична той, что была возле бронзолитейных мастерских.

Со временем древние металлурги научились использовать и другое сырьё. Сопоставление анализов бронз, найденных при археологических раскопках экспедиций Хлобыстина, с составом руд различных месторождений меди позволило установить, что металлурги пясинской культуры использовали медь месторождения Норильск-1 и залежи самородной меди плато Хараелах.

Находки, сделанные на р. Пясина, позволили увидеть связь культуры первых поселенцев Усть-Половинки — байкитцев — и культуры поселившихся там позднее мастеров-бронзолитейщиков, пришедших с юго-востока. Впоследствии эта культура и была названа пясинской.

Но постепенно и пясинская культура изменялась. Пришедшие ей на смену другие памятники выделены в самостоятельную культуру — малокореннинскую (археологическая культура раннего железного века на Таймыре названа Хлобыстиным по стоянке Малая Коренная). Именно эта культура-наследница сделала следующий шаг — вслед за бронзолитейным производством, в ней на первый план начинают выходить изделия из железа.

Обследование внутренних районов Таймыра предполагалось продолжить, но в 1988 году Хлобыстин умер. Зная о тяжёлой болезни, Леонид Павлович работал очень много, стараясь сделать в отпущенный ему срок как можно больше.

Летом 1996 года дело Леонида Павловича продолжил его ученик Владимир Викторович Питулько, сотрудник Института истории материальной культуры РАН, исследовавший на

Центральном Таймыре ещё один археологический памятник — стоянку на руч. Олений, там древние охотники в большом количестве добывали оленей, птицу и рыбу. Этот объект, самый северный из известных на Таймыре, постепенно разрушается паводковыми водами и нуждается в скорейших исследованиях.

В заключение необходимо заметить, что именно итоги комплексной работы экспедиций Хлобыстина позволили создать цельную картину археологического прошлого Таймыра. Вклад учёного в таймырскую археологию невозможно переоценить.

*Из книги «История Норильска»
(Издательство «АПЕКС», 2013 год)*



Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»