



Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 01 • 2022

ТЕМА НОМЕРА: ГАЗОВИКАМ НЕ ВСЕ РАВНО

Факел Таймыра

Тема этого номера журнала «Факел Таймыра» — «Газовикам не все равно».

В одноименной статье руководители газовых компаний рассказывают о разработках на перспективу. Время не стоит на месте, оно требует нового подхода ко всему — к добыче газа, к его транспортировке; время новых технологий дает и новые возможности для реализации рабочего и творческого потенциала.

Перспективные разработки представлены в бизнес-задачах проекта «Норникеля» «Кому не все равно». Цель — объединить неравнодушных людей, которым в своей отрасли интересно совершенствоваться, развивать, искать новые подходы и решения. Так, в бизнес-задаче, представленной заместителем генерального директора АО «Норильскгазпром» по геологии и разработке месторождений — главным геологом Геннадием Рязанцевым, говорится о создании мониторинговой скважины, как первом шаге к разработке двойника двойника газоконденсатного месторождения. А Евгений Кузнецов, заместитель генерального директора АО «Норильскгазпром» — начальник управления промышленных активов, предлагает найти оптимальный способ обеспечения газодобывающей отрасли метанолом. О кардинальном обновлении и совершенствовании системы документирования говорится в бизнес-задаче, представленной генеральным директором АО «Норильсктрансгаз» Марком Шильковским.

Неравнодушные люди воспринимают свой труд как призвание, жизненное дело, предназначение. Свое призвание в газовой отрасли нашел Мухтадир Вагабов, ведущий инженер Пеляткинского участка электроснабжения службы электросилового хозяйства управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром». По итогам 2021 года удостоен звания «Лучший специалист» ПАО «ГМК «Норильский никель». О нем портретный репортаж — «Авиатор + моряк = газовик».

Такие, как Мухтадир Вагабов своими идеями могут изменить мир. Ведь даже воплощение в жизнь одной новаторской идеи на своем участке влияет на весь производственный процесс. Еще десятилетие назад все было иначе, чем сейчас. А как было двадцать, тридцать, пятьдесят лет назад? Об этом смогут рассказать те, кто работал в те годы — ветераны производства.

В следующем году «Норильскгазпрому» — 55 лет. В преддверии юбилея «Факел Таймыра» открывает рубрику «Привет от ветерана». Через письма-воспоминания журнал расскажет какими были будни и быт газовиков полвека назад. Это хорошо помнит Павел Данилович Белоусов: «В те годы быть газовиком было почетно именно в Норильске, газ заменил уголь, и заметно чище стал воздух, улучшилась экология в городе и окрестностях».

Как 50 лет назад, так и сегодня — газовиком быть ответственно и почетно. Ведь именно от людей этой профессии зависит энергообеспечение Норильского промрайона. Газовая отрасль не терпит равнодушия, слишком ответственное дело. С годами оно требует более взвешенных инженерных решений при разработке проектов и добыче голубого топлива.

Экологические акции в промысловых поселках направлены на то, чтобы как можно больше собрать и вывезти из тундры металлолома и прочего мусора, накопившегося в период строительства. АО «Норильскгазпром» — участник акции «Чистый Норильск». О первых итогах журналистам норильских СМИ рассказал Константин Малахов, заместитель генерального директора АО «Норильскгазпром» по безопасности производства и экологии. Подробности читатель узнает из материала «Экологическая акция на Пелятке».

Перспективы развития газовой отрасли в Норильске впечатляют. Темпы и сроки обозначены в «Стратегии развития топливно-энергетического комплекса до 2035 года». О проектах, которые реализованы и над которыми сейчас идет работа, рассказал в ходе ежегодной прямой линии вице-президент по энергетике ПАО «ГМК «Норильский никель» Евгений Федоров. В материале «Прямая линия НОРНИКЕЛЬ-LIVE» отражены и другие масштабные аспекты деятельности компании.



Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 01 • 2022

ОТ РЕДАКЦИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

2 Прямая линия НОРНИКЕЛЬ-LIVE

Открытый диалог — вице-президенты отвечают на вопросы сотрудников, подводят итоги и рассказывают о перспективах развития компании

6 Газовикам не все равно

Объединить работников с активной жизненной позицией призван проект «Кому не все равно». Состоялась первая встреча единомышленников. Руководители команд представили свои бизнес-задачи

В КОМПАНИИ

10 Экологическая акция на Пелятке

Саночистка в условиях бескрайней тундры набирает обороты. Своими силами газовики собрали более трех тысяч тонн промышленного мусора и металлолома

12 Авиатехник + моряк = газовик

Мухтадир Вагабов учился на авиатора, служил в Морфлоте, работает в газовой отрасли. Ведущий инженер Пеляткинского участка электроснабжения службы электросилового хозяйства управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром» удостоен звания «Лучший специалист» ПАО «ГМК «Норильский никель»



На обложке:
Газовикам не все равно
Фото В. Кирпиченко

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

14 Время оперативных решений

40 тысяч на дорогу. О главных изменениях программы социальной поддержки работников рассказывают руководители блока персонала АО «Норильскгазпром»

18 Живописная природа и прогулки по набережной

Программа санаторно-курортного оздоровления газовиков ориентирована на российские здравницы. Лучшие санатории принимают семьи газовиков круглый год

20 Квартирный вопрос

Игорь Сотников, ведущий инженер управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин АО «Норильскгазпром» — первый собственник квартиры по программе «Мой дом». Коллеги поздравляют с новосельем



стр. 2



стр. 10

В ПРЕДДВЕРИИ ЮБИЛЕЯ

22 Привет от ветерана

«Норильскгазпрому» из Хадыженска. Привет в адрес компании пришел от ветерана производства Павла Даниловича Белоусова. Журнал «Факел Таймыра» открыл праздничный проект «Привет от ветерана»



стр. 14

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

24 Жизнь в кочевье глазами журналиста

Взгляд на традиционный уклад жизни ненцев в Тухардской тундре через современные технологии. История одного фильма. Часть вторая

НОРНИКЕЛЬ
LIVE
ПРЯМАЯ ЛИНИЯ
С ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТАМИ



Прямая линия НОРНИКЕЛЬ-LIVE

В марте в компании прошла вторая ежегодная прямая линия с вице-президентами. Работники газовых компаний выходили на открытый диалог из переговорных по видеоконференцсвязи, а также со стационарных рабочих мест и мобильных телефонов. На связи были предприятия группы компаний «Норильский никель», находящиеся в разных городах и регионах страны. Это Москва, Архангельск, Чита, Красноярск, Лесосибирск, Саратов, Санкт-Петербург, Сочи, Кольский полуостров и Таймыр. В центр обработки сообщений поступило 693 вопроса. В ходе прямой линии первые лица ответили на самые волнующие работников вопросы. Рассказали о перспективах развития производства, промышленной безопасности и охране труда, заработной плате и социальных льготах. Обозначили приоритеты и показатели компании, отметив, что, несмотря на внешние вызовы и логистические сбои при поставках продукции, «Норникель» реализует инвестиционные, производственные и социальные проекты.

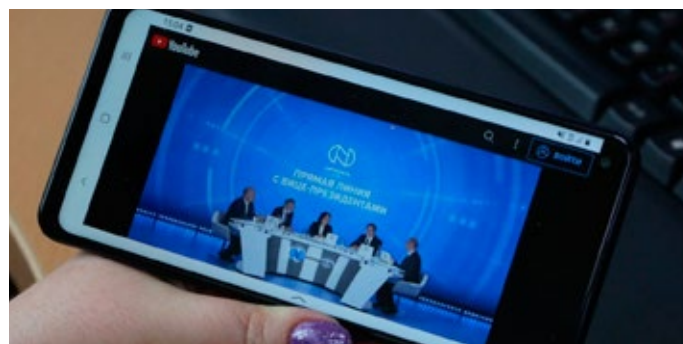
Одной из главных новостей для работников стало объявление о решении президента компании ПАО «ГМК «Норильский никель» Владимира Потанина выплатить всем сотрудникам единовременное дополнительное вознаграждение.

— Мы продолжаем реализацию наших проектов развития. Сегодня особенно важна причастность каждого сотрудника к общему делу и результату. «Норникель» обладает достаточным запасом прочности для выполнения всех своих социальных обязательств. Поэтому мы приняли решение поддержать коллектив и выплатить единовременное дополнительное вознаграждение по итогам первого квартала в размере ежемесячной базовой заработной платы, но не менее 50 000 руб. каждому сотруднику.

На прямой линии было отмечено, что сокращения в компании не планируются. Более того, Лариса Зелькова, старший вице-президент — руководитель блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью рассказала, что в 2021 году количество сотрудников «Норникеля» увеличилось почти на 2500 человек. А в текущем году планируется принять в компанию еще более 11 тысяч человек.

— Мы намерены сохранить все наши социальные программы — это важнейшие направления, связанные с санаторно-курортным лечением, с развитием корпоративной медицины, с жилищными программами. Я уверена, что нам это все удастся сделать и даже развить.

Вице-президент по энергетике Евгений Федоров, в свою очередь отметил, что для реализации новых проектов компании важны



Спикеры прямой линии:

Сергей Дубовицкий — старший вице-президент — руководитель блока стратегии и управления стратегическими проектами, логистики и ресурсного обеспечения;

Сергей Малышев — старший вице-президент — финансовый директор;

Сергей Степанов — старший вице-президент — производственный директор;

Евгений Федоров — вице-президент по энергетике;

Лариса Зелькова — старший вице-президент — руководитель блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью;

Николай Уткин — старший вице-президент — руководитель Норильского дивизиона;

Евгений Борзенко — вице-президент — руководитель Кольского дивизиона, генеральный директор Кольской ГМК;

Александр Попов — вице-президент — генеральный директор ГРК Быстринское.

как люди, так и дополнительное энергообеспечение. В частности, запланирована и уже воплощается в жизнь активная программа развития энергетики.

— Мы обеспечиваем Норильский промрайон и теплом, и водой, и электрической энергией. Это одна из важнейших задач, которая стоит перед нашими энергетическими компаниями. В отрасли большое количество крупных проектов, одни уже находятся на стадии реализации, к другим мы планируем приступить в ближайшее время.

Достаточно большие планы у нас в газовой отрасли, — подчеркнул Евгений Владимирович, — здесь надо понимать, что порядка 250 миллиардов кубических метров газа — это те запасы, которые



ЕЖЕГОДНАЯ
ПРЯМАЯ ЛИНИЯ
С ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТАМИ

НОРНИКЕЛЬ LIVE

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ МЕЖДУ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТАМИ
И СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ

мы имеем сейчас, этого достаточно для энергообеспечения Норильского промышленного района до 2050 года. При этом мы продолжаем активную подготовку к разведочным работам, дополнительному доразведочному бурению, собственно говоря. Этот проект стартует на Мессояхе*, аналогичные планы и по другим месторождениям.

Активное дополнительное бурение, строительство шлейфов, коллекторов запланировано до 2025–2026 года. При этом мы продолжаем серьезные инвестиции в инфраструктуру на наших месторождениях. В частности, это строительство дожимной компрессорной станции на Северо-Соленинском месторождении, к аналогичному проекту на Южно-Соленинском месторождении приступим в 2023–2024 гг.

Также ведутся работы по улучшению бытовых условий для наших сотрудников, которые трудятся на месторождениях. Это строительство новых жилых комплексов в промысловых поселках и блока торгового обслуживания на Южно-Соленинском промысле.

Если говорить про газотранспортную инфраструктуру, до конца этого года на правом берегу Енисея мы завершим замену второй нитки газопровода. Это замена опорно-ригельной части и трубы. В следующем году планируем аналогичные работы провести на левом берегу по замене второй нитки. Важный проект реализуется по реконструкции газораспределительной структуры.

И еще один важный проект — реконструкция наших нефтебаз, наша задача через 5 лет иметь 100% новые нефтебазы. Инвестиции на эти цели на 2022 год — 10 млрд рублей. Если смотреть на горизонт 2030–2035 гг., мы говорим о росте потребления разных видов нефтепродуктов до 80% по сравнению с тем, что мы имели в 2021.

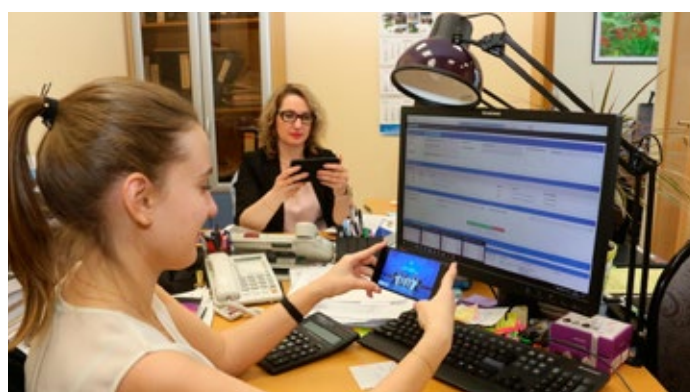
Также Евгений Федоров добавил, что в 2021 году был расширен объем обучения специалистов. Для этой цели привлекли учебный центр Мосэнерго. Как результат совместной работы, компетенция сотрудников заметно растет.

В завершение своего выступления Евгений Владимирович поблагодарил коллег за участие и за призовые места в российских специализированных энергетических конкурсах, пожелав дальнейших успехов.

В адрес вице-президентов компании поступило 693 вопроса, часть из них прозвучали в ходе прямой линии. Все обращения будут систематизированы и обработаны, а ответы на них будут даны во время весенних серий корпоративных диалогов «Норникеля».

***Комментарий Геннадия Рязанцева, заместителя генерального директора по геологии и разработке месторождений — главного геолога АО «Норильскгазпром» о доразведке Мессояхского газового месторождения.**

Несмотря на длительную историю освоения Мессояхи, западный фланг месторождения остался не разбуренным разведочными скважинами. Предпосылками получения там промышленных притоков газа являются результаты проведенной ранее сейсморазведки и дебит газа скважины № 139, максимально приближенной к западному флангу. Дебит





газа этой скважины выше в несколько раз, чем у остальных добывающих газ скважин на Мессояхском месторождении. (Дебит скважины — объем продукции, добываемой из скважины за единицу времени, — прим. ред.)

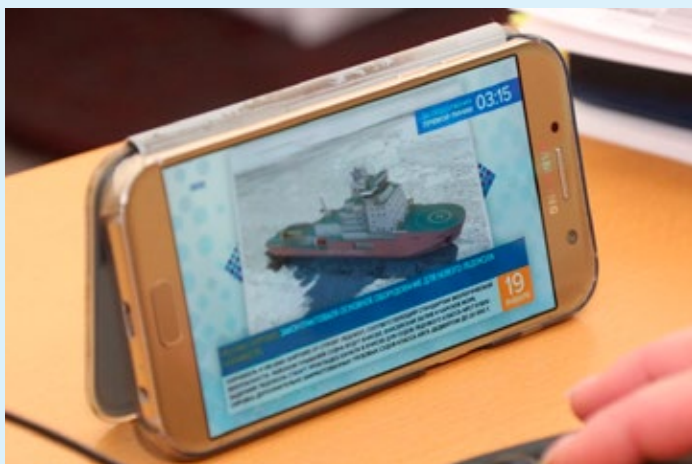
Любая инвестиционная деятельность должна проводиться в соответствии с законодательством РФ и проектами — будь это геологи-

ческое изучение недр, строительство скважин, добыча полезных ископаемых, рекультивация, экологический мониторинг и т.д. Так, доразведка западного фланга Мессояхи проводится в соответствии с геологическим проектом, прошедшим государственную экспертизу в ФКГУ «Росгеолэкспертиза». Проектировщик — ЗАО «Моделирование и мониторинг геологических объектов им. В. А. Двуреченского». По проекту, в процессе бурения разведочной скважины № 15 глубиной 940 метров планируется выполнить поинтервальный отбор керна по изолированной технологии из продуктивного пласта ДЛ-I долганской свиты в объеме 95 м. Бурение скважины должно сопровождаться современным комплексом детальных геофизических исследований. После завершения бурения, спуска и крепления обсадных колонн будет проведено испытание трех перспективных интервалов газовой залежи. В комплекс проектных работ также входят лабораторные исследования образцов керна, шлама и проб пластовых флюидов. Разведочный этап завершится рекультивацией нарушенных земель, оперативным подсчетом запасов газа и геологическим отчетом о результатах доразведки Мессояхи.

Для максимально эффективной реализации проекта сформирована и проектная команда, которую возглавил Владимир Дмитриченко. В настоящее время работы ведутся одновременно по трем основным направлениям: песок, земля, проект строительства разведочной скважины.

Песок нужен для вертикальной планировки буровой площадки. В предыдущие годы на Мессояхе проведены изыскания, подсчет запасов и проектирование добычи песка в двух картерах в районе СП-2. С администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа заключен лицензионный договор на его добычу в соответствии

с проектом. В районе поселка газовиков определена площадка для складирования части добытого песка для его осушки, т.к. грунт — льдистый. В декабре 2022 на Мессояху придет подрядчик, который в январе 2023 начнет добычу и перевозку песка: 40 тыс. тонн — на площадку строительства разведочной скважины, 30 тыс. тонн — на



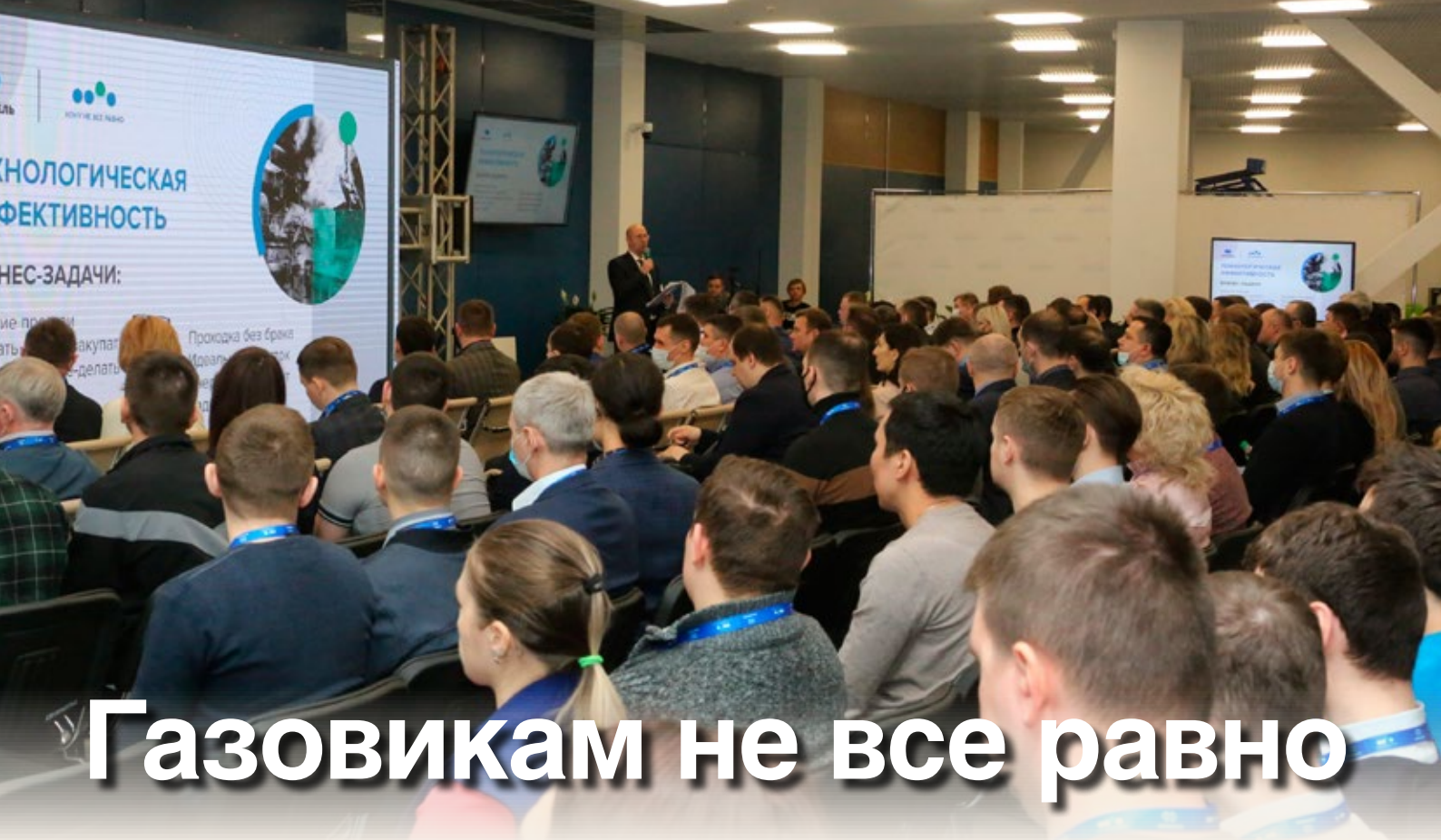


площадку в районе поселка газозаводов для ремонтов и других строительных проектов. Работы должны завершиться этапом рекультивации карьеров в июле 2023.

Земля — это важно, чтобы деятельность предприятия велась с безусловным соблюдением действующего земельного законодательства. Переводом земель в категорию промышленного назначения, организацией общественных слушаний с участием коренного населения, оформлением сервитутов и заключением договоров аренды земельных участков с администрациями Ямало-Ненецкого автономного округа и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района занимается Маргарита Абанникова, главный менеджер группы учета и регистрации недвижимого имущества АО «Норильскгазпром». (Сервитут — это право ограниченного пользования чужим объектом недвижимого имущества, — прим. ред.)

Проект строительства разведочной скважины № 15 у нас уже есть, но с даты завершения проектирования прошло больше пяти лет. Поэтому проектировщиком ООО «РН-КрасноярскНИПИнефть» проводится его актуализация. Цель — минимизировать негативное воздействие на экологию, включить в проект новые технологические решения. Например, безамбарное бурение, а также комплекс современных геологических и геофизических исследований, предусмотренных геологическим проектом. (Безамбарное бурение — система с высокой степенью очистки буровых растворов, которая удовлетворяет экологическим требованиям, — прим. ред.) Проектирование планируется закончить 9 декабря 2022 года и затем, после согласования инвестиций, необходимых для продолжения геологоразведки, переходить на следующую фазу — строительство разведочной скважины, которое должно завершиться не позднее мая 2024 года.





Газовикам не все равно

Газовые компании участвуют в новой масштабной корпоративной программе «Норникеля» «Кому не все равно». Проект призван объединить людей с активной жизненной позицией и предоставить им новые условия и возможности для обмена успешными практиками.

Суть проекта заключается в том, чтобы предоставить всем, кто занят важным для компании делом, возможность рассказать о себе и своих идеях, привлечь единомышленников, способных помочь воплотить задумки в жизнь.

На площадке спортхолла «Айка» прошла установочная сессия программы. В ней приняли участие 246 работников различных подразделений компании.

В ходе двухдневного марафона были обозначены ключевые тематические блоки, по которым будут работать команды «Кому не всё равно». Их четыре: «ESG-проекты», «Технологическая эффективность», «Бизнес-процессы» и «Автоматизация. Персонал».

От газовых компаний свои идеи и задачи от предприятий представили: **Геннадий Рязанцев**, заместитель генерального директора АО «Норильскгазпром» по геологии и разработке месторождений — главный геолог;

Евгений Кузнецов, заместитель генерального директора АО «Норильскгазпром» — начальник управления промышленных активов;

Марк Шильковский, генеральный директор АО «Норильсктрансгаз».

Умная скважина

Геннадий Рязанцев представил бизнес-задачу «Умная скважина». Она вошла в блок «Автоматизация. Персонал». Основная мысль в том, чтобы создать прототип умной мониторинговой скважины, как первый шаг к разработке цифрового двойника газоконденсатного месторождения. Ключевые приоритеты — повышение точности прогнозирования показателей разработки месторождений, снижение стоимости получения информации, использование существующей мониторинговой контрольной скважины, разработка технического задания для подрядчика.



Состав команды по бизнес-задаче «Умная скважина»:

Ильдар Ибрагимов — капитан команды (ментор), начальник управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин АО «Норильскгазпром»;

Илья Кибров, гидрогеолог службы геофизических исследований стволов рудников центра геодинамической безопасности ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель»;

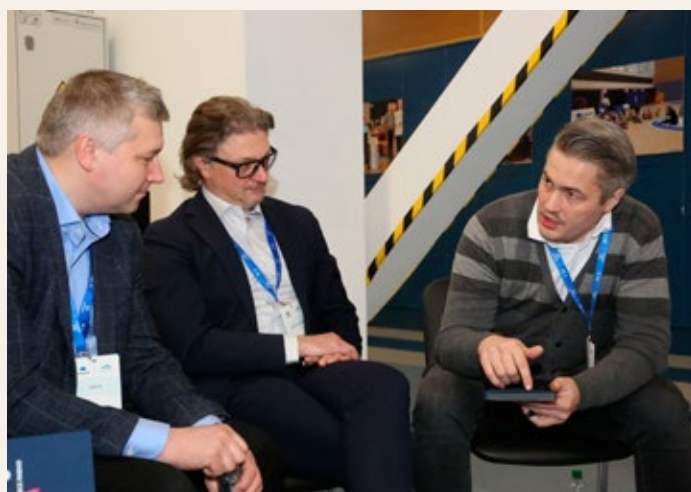
Сергей Иванов, ведущий специалист по развитию персонала ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель»;

Петр Сипкин, слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда ремонтно-механического участка Мессояхского промысла по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»;

Георгий Бычков, ведущий геолог службы разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром»;

Роман Яковлев, начальник управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром»;

Аркадий Манджиев, начальник службы разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром».



— Для решения задачи «умных добывающих скважин» нам в первую очередь необходимо получать геологическую информацию о состоянии недр на флангах Пеляткинского месторождения, — уверен главный геолог «Норильскгазпрома» Геннадий Рязанцев. — Для нас это очень важно, потому что Пеляткинское месторождение является регулятором сезонной и суточной неравномерности газопотребления в Норильском промышленном районе.

Задача, которую предстоит решить, это задача скорее всего технического плана. Необходимо продумать, подобрать такое оборудование, которое нам позволит разобщить все четыре залежи между собой и в этом разобщенном пространстве установить датчики, которые позволят производить соответствующие измерения и передавать информацию на поверхность.

Эту информацию на поверхности можно будет считывать на каких-то накопителях, либо по эфиру получать непосредственно в офисе.

Мы будем в режиме реального времени получать информацию о процессах, которые происходят не только в той зоне, где добывается газ, но и на флангах месторождений.

Для нас это важно, потому что сырье у нас геодинамичное, то есть идет массоперенос. И как интенсивно он происходит, и происходит ли вообще, мы сможем узнать на основании полученной информации и дальше принимать какие-то решения по максимально полному, экономически эффективному извлечению углеводородов из недр.

Я думаю, в нашей мультидисциплинарной команде каждый будет вносить свой вклад. Работники газовой компании хорошо знают нормы безопасности нефтяных и газовых объектов, требования к оборудованию, к сертификации этого оборудования. Ну, а от остальных участников команды мы ждем, конечно, энтузиазма и желания участвовать в этом проекте.

Я думаю, что самый главный навык, который получают участники проектной команды — это создание принципиально новых продуктов, которые будут востребованы не только в «Норильскгазпроме», но и в других компаниях.

Закупать или не закупать?

Найти оптимальный способ обеспечения газодобывающей отрасли метанолом предлагает начальник управления промышленных активов «Норильскгазпрома» Евгений Кузнецов. Он пред-

ставлял бизнес-задачу «Закупать или не закупать метанол». Она вошла в блок «Технологическая эффективность».

В настоящее время метанол закупается, а это не дешево. Альтернативным решением, как предлагает автор проекта, может стать производство метанола на месте. При этом его себестоимость снизится, ориентировочно, в 2–3 раза, по сравнению с рыночной стоимостью с учетом доставки.

— Основным сырьем для производства метанола являются природный газ, воздух и незначительное количество воды. Ключевые приоритеты, на которые нам хотелось бы обратить внимание, — способы доставки метанола от производителя, современные способы производства метанола, выбор оптимального варианта обеспечения наших газовых месторождений метанолом.

Состав команды по бизнес-задаче «Закупать или не закупать?»:

Вадим Иванович — капитан команды (ментор), главный менеджер группы надежности и эффективности промышленных активов АО «Норильскгазпром»;

Евгений Тихонов, начальник газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»;

Марс Караев, главный специалист технического отдела газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»;

Альберт Сагитов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата участка по добыче газа и газового конденсата Северо-Соленинского промысла по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»;

Агаширин Агаханов, заместитель начальника ремонтно-механического участка Южно-Соленинского промысла по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»;

Владимир Козлов, ведущий инженер отдела управления запасами управления материально-технического снабжения АО «Норильскгазпром»;

Артем Ганин, главный технолог управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин АО «Норильскгазпром»;

Денис Мокляк, начальник отдела сопровождения надзорной деятельности Центра по надзору за гидротехническими сооружениями Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель».



Метанол является токсичным веществом, соответственно, для его транспортировки и хранения необходима специальная инфраструктура, со специальными требованиями, — аргументирует Евгений Кузнецов. — Имеются при доставке метанола и экологические риски, если какие-то разливы будут. Поэтому, чтобы исключить эту составляющую логистики, мы и хотим рассмотреть варианты производства на месте.

Основные производственные мощности крупнотоннажного производства метанола находятся в центральной части России. Затраты на транспортировку метанола на объекты со сложной транспортной инфраструктурой, такие как Крайний Север, являются существенной статьёй бюджета, что значительно увеличивает его конечную стоимость для нас как для потребителя.

В настоящее время обеспечение метанолом наших месторождений осуществляется путем его доставки речным транспортом из Красноярска в п. Тухард. В прошлом году было закуплено и доставлено 3500 т метанола, в этом году планируется купить и доставить порядка 4000 т метанола.

Мы считаем, что производство метанола в непосредственной близости от мест добычи газа — перспективное направление развития газодобычи в нашей компании. Снижаются как экологические риски, так и финансовые затраты.

Для производства метанола на месте потребуются специальные модульные установки (установка получения метанола малой производительности). Это быстровозводимое модульное здание с набором необходимого оборудования и средств автоматизации. Технологическая схема относительно проста, процесс автоматизирован, при этом требуется минимальное количество персонала, и, что немаловажно, — процесс смогут освоить и сами промысловики, получив при этом смежную специальность.

Используя уникальную технологию, мы полностью откажемся от централизованных закупок метанола, производя его до 10000 тонн в год на месте. Комплекс можно эксплуатировать в суровых климатических условиях с температурой до минус 60 градусов.

Мы хотим, чтобы наша команда произвела сравнительный анализ способов доставки метанола и выбрала оптимальный. Не обязательно, конечно, чтоб над задачей работали только специалисты газодобывающей отрасли. Интересно будет и экономистам, и людям, которые работают с поставкой оборудования и материалов, с логистикой. То есть такие разнонаправленные специалисты, которые как раз-таки нашу задачу рассмотрят под разными углами. Важно учесть экономический, производственный и экологический аспекты. Таким образом, участвуя в проекте, команда приобретет опыт в детальном анализе задачи и выборе оптимального решения.



Учет и порядок

Генеральный директор АО «Норильсктрансгаз» Марк Шильковский представил бизнес-задачу «Учет и порядок». Она вошла в блок «Автоматизация. Персонал». Суть идеи в создании единой документационной базы по каждому РОКСу (прим. ред.— российские организации корпоративной структуры, входящие в группу компаний «Норильский никель»). На единой информационной платформе будут размещены документы всех подразделений с разбивкой по их направлениям деятельности, с учетом ключевых приоритетов:

- унификация (четкая система, удобная для пользования);
- доступность;
- своевременное обновление (мониторинг, контроль, прозрачность, актуальность);
- уровень доступа (конфиденциальность);
- распространение опыта между предприятиями компании;
- разработка алгоритма по поддержанию и обновлению документов.

Раскрывая суть и важность задачи, Марк Игоревич отметил, что сегодня, в эру цифровых технологий, надо шагать в ногу со временем или даже опережая его. То, что еще вчера в системе документирования считалось современным и надежным, сегодня нуждается в кардинальном обновлении. Она требует совершенствования.

— Подходы меняются. Нам необходимо организовать производственный процесс быстрее, удобнее и эффективнее. Мы рассмотрели достаточный «пул» современных проблем. И обозначили

Состав команды по бизнес-задаче «Учет и порядок»:

Денис Молодкин — ментор, заместитель генерального директора по общим вопросам АО «Норильсктрансгаз»;

Елена Федорец — капитан команды, главный специалист отдела промышленной безопасности и производственного контроля управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз»;

Вадим Юдин, инженер 1 категории производственной группы управления энерговодоснабжения АО «Норильсктрансгаз»;

Виктор Зверев, ведущий специалист отдела промышленной безопасности и производственного контроля управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз»;

Юрий Воропаев, главный специалист сметно-договорного отдела управления капитальных ремонтов АО «Норильсктрансгаз»;

Валентин Клейман, главный менеджер проектного офиса № 4 АО «Норильсктрансгаз»;

Дмитрий Коваленко, заместитель начальника цеха — начальник товарно-грузового участка предприятия «Единое складское хозяйство»;

Ольга Кривова, начальник отдела планирования, учета, отчетности и договорной работы управления по работе с территориями и благоустройству производственного департамента ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель».

для себя вопрос формирования общей базы нормативной документации — приказов, распоряжений, руководящих локальных нормативных актов.

Идея заключается в объединении документационной базы на единой информационной платформе. Это будет единый портал с доступом для работников. Например, ссылка или кнопка, говоря по-простому, нажав на которую, сотрудник получит возможность просмотра тех или иных нормативных, руководящих документов как компании, так и дочерних обществ.



Имея общую базу, любой работник сможет обратиться к ней и найти ответ на тот или иной вопрос в соответствии с уровнем доступа к информации. В результате будет улучшен бизнес-процесс по эффективности работы с нормативно-методической документацией, освободится дисковое пространство.

Важно, чтобы на портале своевременно вносились изменения в действующие документы. Если смотреть дальше на эту задачу, то можно и дополнить ее комментариями, но это уже вторая часть.

Состав команды по решению поставленной бизнес-задачи ориентирован на эффективный результат.

Для решения каждой из представленных задач в итоге установочной сессии сформированы команды. Между участниками распределили роли. Работа началась. Проекты командам предстоит реализовать в течение текущего года.

Николай Уткин, старший вице-президент — руководитель Норильского дивизиона пожелал командам успехов в реализации проектов: «Очень важно, чтобы вы не просто погрузились в этот проект, но и получили впечатляющие результаты. Вы сегодня ближе узнали друг друга: руководители — своих работников, работники — своих руководителей. Это и есть основа вовлеченности, основа стратегии большого бизнеса. Все руководители, и я, в частности, будут оказывать вам всестороннее содействие. Пусть наши совместные усилия будут направлены на улучшение деятельности не только ваших предприятий, но и «Норникеля» в целом».

Экологическая акция на Пелятке

«Норильскгазпром» приступил к реализации масштабной корпоративной программы по санитарной очистке земель и демонтажу неэксплуатируемых зданий и сооружений компании и структур, входящих в группу предприятий «Норникель». Проводимые экологические мероприятия входят в список основных приоритетов, обозначенных в Стратегии развития Арктической зоны РФ до 2035 года, утвержденной указом Президента России Владимира Путина.

В газодобывающей компании ведется сбор и вывоз промышленного мусора с территории Пеляткинского газоконденсатного месторождения.

Проржавевшее наследство

Новая программа «Норникеля» по санитарной очистке земель и демонтажу неэксплуатируемых и разрушающихся зданий и сооружений «Чистый Норильск» стартовала в апреле 2021 года. С территории всех ведущих промышленных площадок компании и организаций корпоративной структуры должен быть собран и убран залежавшийся там годами металлолом и прочий мусор. И если в Норильске работу можно легко заметить по глобальной расчистке промплощадки Надеждинского металлургического завода, а с берегов озера Долгого исчезли ржавые трубы старой системы водосброса, то мало кто знает, что такая же активная уборка ведется и в трёхстах километрах от города — на Пеляткинском газоконденсатном месторождении.

— Весь прошлый год велась работа по очистке территории площадью 800 квадратных метров, — рассказывает Константин Малахов — заместитель генерального директора АО «Норильскгазпром»



по безопасности производства и экологии. — Это площадка в районе песчаных карьеров, где ещё со времен освоения Пелятки базировались геологоразведчики, буровики и строители Пеляткинского промысла. Основные работы здесь велись ещё в 90-е годы, а это, как известно, не самый спокойный период в нашей стране. Тогда внимание экологическим вопросам практически не уделялось. Стратегически эта площадка была выбрана идеально. Она находится на зимнике между Северо-Солённым месторождением, откуда раньше и шли все грузы, и карьерами, где ведется заготовка песка. Как следствие, вокруг неё и скопилось большое количество промышленного мусора.

«Норильскгазпром» регулярно своими силами пытался очищать тундру от ржавеющих труб, пустых бочек и старых насосов, однако объём советского и постсоветского наследия настолько велик, что при выполнении основных производственных задач, отмечают газовики, постоянно отвлекаться на сбор большого количества металла и прочего промышленного мусора было сложно. С появлением новой программы «Норникеля» по санитарной очистке земель и демонтажу неэксплуатируемых и разрушающихся зданий и сооружений большая уборка набрала другие обороты.

— Изначально мы хотели привлечь к этой работе предприятие по благоустройству территории Заполярного филиала компании, — поясняет Константин Малахов. — Но в связи с тем, что это подразделение только формировалось и у него ещё не было мощностей для выхода в тундру, плюс большой объём работ на территории самого





порядок на территории. Основные отходы производства — это, преимущественно, трубы. По промышленным меркам — мусор легкий, но, как отмечают в «Норильскгазпроме», его много, поэтому процесс сбора достаточно трудоемкий.

— Часть металлолома мы вывозим из тундры самостоятельно, — резюмирует Константин Малахов. — Вся наша логистика выстроена через посёлок Тухард, оттуда по зимнику к нам регулярно приходит техника, доставляющая необходимый в производственной деятельности груз. Чтобы машины не возвращались обратно порожняком, мы загружаем их собранным металлоломом. Он будет храниться в Тухарде до летней навигации, а потом его отправят в Красноярск на переработку. То, что мы собираем своими силами, не так много, нам не ставят каких-то сверхзадач, у нас своя основная важная миссия. Тем не менее, в прошлом году промышленного мусора мы вывезли 350 тонн. Работа продолжается.

Дальше в тундру

В этом году предприятием по благоустройству «Норникеля» запланирован не только вывоз собранного мусора с Пелятки, но и начало работ на Мессояхском газовом месторождении.

— На Мессояхе сначала будут проводить очистку территории от металла, это порядка 240 тысяч квадратных метров, — делится планами заместитель генерального директора АО «Норильскгазпром» по безопасности производства и экологии Константин Малахов. — Там, кроме того, нужно демонтировать старые, давно неэксплуатируемые постройки и здания. Сейчас на Мессояхе готовится к реализации проект нового жилого комплекса, так что на этом промысле займется сносом отслуживших построек. В планах большой уборки числится и Северо-Соленинское месторождение, но об этом пока говорить рано, сначала надо прибраться на Мессояхе. Тем более что программа «Норникеля» «Чистый Норильск» заявлена на десять лет. Всего градообразующее предприятие планирует потратить на глобальную генеральную уборку сорок миллиардов рублей.

Людмила Кожевникова,

корреспондент газеты «Заполярная правда»

Норильска, к выполнению очистки у нас была привлечена внешняя организация. На передлах «Норильскгазпрома» работы начались в середине мая 2021 года, трудились всё лето, грузили промышленный мусор на одну площадку, для его вывоза заготавливали клетки. Местность болотистая, топкая и сложно проходимая, поэтому все работы завершили в декабре. В общей сложности за этот период удалось собрать три тысячи триста шесть тонн металла. Когда появился устойчивый снежный покров, весь собранный металлолом доставили на одну площадку, откуда его и будут вывозить.

В начале марта на эту площадку прибыла техника предприятия по благоустройству и начался вывоз металла до посёлка Тухард. Летом, во время сезонной навигации, баржи с промышленным мусором отправятся по Енисею в Красноярск на дальнейшую переработку.

Своими силами

Площадь Пеляткинского газоконденсатного месторождения — 10х15 км. Сейчас на промысле в эксплуатации больше сорока скважин. Газовики следят за своей вотчиной и самостоятельно наводят

Авиатор + моряк = газовик

В большом зале Заполярного филиала «Норникеля» наградили лучших работников подразделений компании по итогам 2021 года. От АО «Норильскгазпром» к корпоративному поощрению был представлен Мухтадир Вагабов, ведущий инженер Пеляткинского участка электроснабжения службы электросилового хозяйства управления энергоснабжения.

За высокий профессионализм, достижения в труде, внедрение инноваций, большой личный вклад в производство Мухтадир Абдурахманович удостоен почетного звания «Лучший специалист» ПАО «ГМК «Норильский никель».

Свою трудовую деятельность в газовой отрасли Мухтадир Вагабов начал в 2004 году. За годы работы он неоднократно участвовал в разработке и внедрении рационализаторских предложений, а ныне — производственных инициатив, направленных на повышение ресурса силового энергетического оборудования. В 2020 году разрабатывались и внедрялись инициативы, направленные на повышение уровня производства и экономии ресурсов предприятия, в частности, для повышения стабильности и надежности работы масляной системы газотурбинных установок. Таким образом, Мухтадиром Абдурахмановичем за 16 лет работы было выдвинуто и реализовано немало инициатив.

Кроме успехов в производственной деятельности, Мухтадир Вагабов — неоднократный победитель и участник различных спортивных и творческих состязаний, которые традиционно проводятся в газовой компании.

Я авиатехник-механик, — с этих слов начинает рассказ о себе Мухтадир Вагабов. Да, именно такое, самое настоящее авиационное образование у ведущего инженера Пеляткинского участка электроснабжения. Точнее — авиатехник-механик эксплуатации воздушных судов и авиадвигателей. По этой специальности он закончил Егорьевский авиационный технический колледж им. В. П. Чкалова в Московской области.

В ходе учебы успел после первого курса отслужить в Российской Армии на Военно-Морском Флоте, служил на Балтике, вернувшись, закончил колледж. А затем получил высшее образование в Санкт-Петербургской академии гражданской авиации по специальности «Инженер по организации перевозок и управлению на воздушном транспорте».

Все сокурсники Мухтадира Абдурахмановича работают с авиационными двигателями, обслуживают самолеты в аэропортах. А наш коллега, бывая на встречах выпускников, может с совсем маленькой грустинкой, но спрашивает себя: «Ну почему я не в авиации?». Здесь ответ непростой, ведь, возможно, без такого специалиста, как Мухтадир Вагабов, без его непоседливости, постоянного поиска интересных решений, без его знаний как раз-таки и умений разбираться именно в авиационных двигателях и не обошлись бы на газодобывающем предприятии (об одной из инициатив Мухтадира Вагабова «Факел Таймыра» писал в № 4, 2021 год).

Фрагмент статьи «Новые идеи — развитие производства» «Факел Таймыра» № 4, 2021 год

«...Недавно пеляткинские энергетики обнаружили слабое место на валу подшипника генератора и редуктора.

На этом участке и внедрили рационализаторское предложение Мухтадира Вагабова, ведущего инженера Пеляткинского участка электроснабжения управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром»:

— Со временем начала наблюдаться такая картина, на этом участке установка начала пропускать масляные пары. Что, на мой взгляд, нежелательно. Там кольца есть лабиринтного уплотнения. Как раз-таки в этих кольцах, я обратил внимание, есть «канавка», если хотите. Куда можно проложить сальниковое уплотнение. И при этом «предотвратить» утечку масляных паров.

Вот так простой сальник и находчивость персонала позволили безопасно и эффективно работать дальше целому газовому промыслу».

Как же попал наш герой в газовую отрасль, на Крайний Север, на Пелятку? И что общего между добычей газа и самолетами? — спросите вы. Ну, что ж, обо всем по порядку.

Родился и вырос Мухтадир Абдурахманович в Дагестане, в селе Архит, в простой большой семье.

— У меня три брата и три сестры. Отец всегда говорил: «Я обязан вас до 18 лет кормить, поить, а дальше вы сами», — эти слова засели у меня в голове. Поставил цель выучиться и встать на ноги самостоятельно. Я тем более самый младший, 7-й ребенок, родители уже в возрасте, надо было рассчитывать на свои силы, на свою голову.





«Пульт бортинженера в кабине самолета Ту-154, самолет, который я изучал. Этот самый самолет, как и несколько других типов, находился на аэродроме нашего авиатехнического колледжа. Мы, курсанты, там проходили практику».

Вот так Мухтадир Вагабов и шел по жизни, возможно, именно благодаря словам отца, которые стали своего рода девизом, ему и удалось «встать на ноги». Сегодня он не только успешен в работе, но и счастливый семьянин — отец троих детей, которых также учит быть сильными и самостоятельными. И у них получается, старший закончил школу с золотой медалью, и младшие не отстают, все учатся хорошо. Но все это счастье, естественно, не за один день пришло в жизнь Мухтадира Абдурахмановича.

На блюде никто ничего не преподносил.

После окончания Санкт-Петербургской академии в 2001-м прилетел в Норильск и ...устроился работать грузчиком в местный аэропорт. Тогда с работой было тяжело. Даже устроиться грузчиком молодому авиатехнику помог сокурсник, который был представителем авиакомпании. Уже через полгода Мухтадир Вагабов занял должность инженера по перевозке. В 2003-м попал под сокращение. И снова пришлось идти в грузчики, но уже на склады Вальковского шоссе. Пока не подвернулся случай.

От родственника, который в то время работал сварщиком в «Норильск-трубопроводстрое» на Пелятке услышал, что там стоят газотурбинные двигатели, пока стоят, «как памятники». Чтобы узнать подробнее, подсказал пойти в «Таймыргаз» и найти человека по фамилии Пирогов.

— Для меня это был реальный шанс устроиться на работу, что называется, по специальности, ведь принцип работы газотурбинных установок такой же, как авиационных двигателей. Вся разница в том, что двигатели на самолетах создают тягу, а агрегаты на Пелятке выра-

батывают электричество. Сходил тогда я в газовую компанию, нашел нужного человека, пообщался. Оказалось, на Пелятке действительно стоят газотурбинные установки, но они, как производственный объект, еще не были введены в эксплуатацию. Меня пообещали пригласить, когда начнутся пусконаладочные работы. Пригласили. Вот так я и начал работать на Пелятке, — с улыбкой вспоминает ведущий инженер Мухтадир Вагабов. — Я был очень рад, ведь в то время было очень сложно с работой, мне любая работа была в радость, а тут я нашел по специальности, конечно, я очень сильно обрадовался.

Это был 2004 год. Меня взяли машинистом двигателей внутреннего сгорания. В 2005-м перевели на должность инженера-механика, в 2007-м стал старшим инженером-механиком, а в 2011 перевели в «Норильскгазпром» на должность ведущего инженера Пелятчинского участка электроснабжения службы электросилового хозяйства управления энерговодоснабжения, на которой я и сейчас.

На Пелятке стоят 8 судовых газотурбинных электростанций. Такие же агрегаты устанавливают на морских судах, даже на военных, а принцип работы схож с авиационными. Зона моей ответственности, чтобы эти агрегаты, которые производят электроэнергию, всегда были в технически исправном работоспособном состоянии. Плюс — я отвечаю за 12 дизельных электростанций, которые тоже всегда должны находиться в технически исправном состоянии и запускаться, что называется, «с полпинка» по первой же необходимости. В этом случае должны будем перейти на дизельное топливо, чтобы обеспечить поселок электричеством.

Очень люблю свою работу, рад, что так все сложилось в жизни. Больше всего в ней нравится решать нештатные ситуации, что-то придумывать, где-то усовершенствовать. И когда это удастся, я ощущаю такую приятную усталость, ...удовлетворение и тишину завершения.

Подготовила Гузель Замураева



Время оперативных решений

С января 2022 года в программы социальной поддержки работников внесен ряд изменений. Одно из главных — это компенсация стоимости проезда вахтовикам, летающим с материка. Об этом и других изменениях руководители блока персонала АО «Норильскгазпром» рассказали газетчикам на рабочих встречах. Они прошли во всех промысловых поселках.

— В АО «Норильскгазпром» работа построена вахтовым методом. И основные изменения произошли именно для вахтового персонала, — рассказывает Юрий Ликинов, заместитель генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти АО «Норильскгазпром». — Напомню, еще в сентябре 2021 года вахтовая надбавка у газовиков увеличилась со 100 до 200 рублей в сутки. А с января текущего года она увеличилась до 550 рублей. Вахтовая надбавка выплачивается не только за каждый вахтовый день, но и за дни метеозадержки. Эти деньги поступают работникам на зарплатный счет. Кроме того, газовики, как и прежде, получают 350 баллов ежедневно на карты питания, каждый балл эквивалентен рублю.

Компенсация оплаты дороги вахтовикам — привлекательное, важное и долгожданное изменение, которое мы внесли в «Положение о вахтовом методе организации работ в АО «Норильскгазпром», — подчеркивает Юрий Николаевич. — Три года назад трудовая вахта на газодобывающих промыслах увеличилась с 15-ти дней до одного месяца. Если раньше наши работники жили в основном в Норильске и время между вахтами проводили здесь, то сейчас они на междухвахтовый отдых стали летать на материк, поскольку многие уже переехали на ПМЖ в другие регионы. Люди начали обращаться к нам с просьбой — оплачивать проезд хотя бы в одну сторону.

И вот на 2022 год в бюджете заложили необходимые средства для компенсации проезда газовикам, летающим на работу из других городов страны. Сегодня с материка мы приняли на работу более 90 квалифицированных специалистов. Дефицит кадров снизился до минимума. Даже те люди, которые уже вывели семьи на материк, сами там прописались по месту жительства и в их планах было увольнение, сейчас не увольняются, а летают на вахту с материка. Действительно, такому работнику не было смысла здесь оставаться,



если семью отправил, он готов был, допустим, полгода еще полетать за свой счет и уволиться. А так, если оплачивают, он еще останется на три, четыре, пять лет.

Компенсация проезда производится по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не более 40 000 рублей на человека. Право на нее имеют вахтовики, у которых постоянная регистрация по месту жительства за пределами Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.



— Изменения в социальной политике нашей компании связаны с тем, что в «Норильскгазпроме» реализуются перспективные проекты, — отметила Ольга Романчук, начальник управления кадровой и социальной политики АО «Норильскгазпром». — Для реализации крупномасштабных производственных задач возникла необходимость в дополнительном количестве высококвалифицированных и дефицитных специалистов. В связи с появлением возможности компенсации проезда с материка на вахту и обратно, решена проблема подбора высококвалифицированных кадров, так как территориальные ограничения при подборе отсутствуют.

При этом возникают еще два немаловажных вопроса — о стаже и отпуске. На эти вопросы ответила Наталия Анисимова, главный менеджер группы кадрового администрирования управления кадровой и социальной политики АО «Норильскгазпром».

— Многие газовики спрашивают: «Как будет рассчитываться северный стаж, если постоянная прописка на материке?». Могу заверить, что учет стажа работы в районах Крайнего Севера для назначения пенсии остается прежним — и дни работы на вахте, и междувахтовый отдых входят в период работы в районах Крайнего Севера, независимо от места постоянной регистрации, при условии выполнения годового баланса рабочего времени.

— Что же касается отпуска, стоимость проезда и провоза багажа оплачиваются один раз в год. Для тех, кто прописан на материке, отпуск за работу в районах Крайнего Севера предоставляется в соответствии со статьей 302 Трудового кодекса РФ, а именно — за фактически отработанное время.

С 1 января текущего года заработная плата газовиков, как и в целом по компании «Норникель», увеличилась на 20 процентов.

Увеличился и размер премий и других социальных выплат, появились новые соцвыплаты. Об этих и других изменениях для работников рассказала Ольга Романчук, начальник управления кадровой и социальной политики АО «Норильскгазпром».

— Что касается рабочих, им выплачивается премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности. Раньше был установлен фиксированный размер премирования. Например, в 2021 году

Чтобы воспользоваться правом на оплату проезда на вахту и обратно необходимо обратиться с паспортом в Группу кадрового администрирования АО «Норильскгазпром» (Орджоникидзе, 14А, каб. 201) для оформления дополнительного соглашения к трудовому договору.

Для получения компенсации проезда на вахту и обратно необходимо в течение месяца по прилету обратиться с паспортом в ООО «Норникель — Общий центр обслуживания» (г. Норильск, пр. Ленинский, 41).

Необходимые документы:

- заявление о возмещении расходов;
- маршрутные квитанции;
- посадочные талоны;
- кассовые чеки с QR-кодом;
- копия дополнительного соглашения о возмещении расходов по оплате проезда на вахту и обратно.

Если нет возможности сдать документы лично, их можно отправить по почте, при этом днем их предоставления считается дата отправки почтового отправления.



работники получили по 20 тысяч рублей ко Дню компании и по 22 тысячи рублей по итогам года. В этом году суммарная выплата этой премии составит среднемесячную заработную плату, которая будет разделена — 30 процентов выплатится ко Дню компании и 70 по итогам года. В совокупности это и будет средняя заработная плата работника.

Еще одно значимое изменение в «Норильскгазпроме», как и в целом по компании «Норникель», — это увеличение стоимости возмещения провоза багажа для тех, кто уезжает навсегда на материк.

Также увеличен размер материальной помощи при рождении ребенка, а также изменены условия получения данной выплаты. Ранее данная выплата составляла 15 тысяч на каждого родителя, работающего в Компании. С января 2022 года данная выплата составляет 30 тысяч рублей и выплачивается только одному роди-

телю, работающему в компании, независимо от места работы второго родителя. Кроме этого, работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до полутора и до трех лет, выплачивается ежемесячно по 5000 рублей в месяц от «Норникеля», ранее выплата составляла 3600 рублей.

С января 2022 года предусмотрена материальная помощь работникам-инвалидам в размере 10 тысяч рублей ежегодно, а также предоставляется три дополнительных дня отпуска.

Таким образом, в рамках социальной политики «Норникеля» в этом году принят ряд оперативных решений, которые охватывают широкий спектр льгот и гарантий, создают условия для поддержки и развития работников.

Подготовила Гузель Замураева

**НОРНИКЕЛЬ**

Компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора

С **01.01.2022** увеличились размеры компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора:



СТАЖ РАБОТЫ	До 01.01.2022 (рублей)	После 01.01.2022 (рублей)	УВЕЛИЧЕНИЕ на (рублей)
От 3 до 10 лет	45 000	80 000	35 000
От 10 до 15 лет	55 000	100 000	45 000
От 15 до 20 лет	65 000	120 000	55 000
От 20 лет и более	65 000	140 000	75 000



с **01.01.2022 г.**

Суммы компенсации, установленные с 01.01.2022, применяются в случаях:

1. расторжения трудового договора (увольнения) с 01 января 2022 года и позднее – при отправке багажа в 2021 году и/или в 2022 году*;
2. расторжения трудового договора (увольнения) до 01 января 2022 года – при полной или частичной отправке багажа после 01 января 2022 года*.

* в случае, если отправка багажа состоялась не ранее чем за 1 год до даты увольнения, а документы для возмещения расходов предоставлены в Группу входного контроля ФО НН-ОЦО не позднее года после даты увольнения.

Живописная природа и прогулки по набережной

Сохранение и укрепление здоровья работников, профилактика профессиональных заболеваний — одно из приоритетных направлений социальной политики «Норникеля». В АО «Норильскгазпром», как и в других подразделениях компании, не первый год реализуется программа «Санаторно-курортное лечение и отдых».

Путевки предоставляются работникам и членам их семей на льготных условиях — с полной или частичной компенсацией стоимости за счет средств компании.

В 2021 году по путевкам в Сочи, Болгарии, Геленджике и Белокурихе отдохнули 352 работника газодобывающей компании и члены их семей.

— Некоторые отдохнули бесплатно, — отмечает Елена Ананикьян, начальник отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильскгазпром». — Дело в том, что в 2021 году газодобывающая компания приняла участие в пилотном проекте по предоставлению корпоративных санаторно-курортных путевок — работникам предпенсионного и пенсионного возраста (на членов семьи не распространяется). Все затраты компенсируются за счет средств компании в размере полной стоимости. Так, в четвертом квартале прошлого года полная стоимость путевки была компенсирована пяти нашим работникам.

В текущем году реализация проекта продолжается.

Для оформления компенсации необходимо предоставить пакет документов:

- медицинская справка для получения путевки по форме 070/у;
- копия документа, удостоверяющего личность;
- копия справки территориального органа Пенсионного фонда РФ, подтверждающая предпенсионный/пенсионный возраст;
- письменное согласие на обработку персональных данных.

Также компенсация полной стоимости путевки предоставляется тем, у кого звание «Заслуженный работник Общества». Такое же право есть у тех работников, чей средний доход на каждого члена семьи ниже величины прожиточного минимума, установленного в районах Крайнего Севера. На бесплатные путевки могут рассчитывать и многодетные семьи.

В 2022 году сохранены все приоритетные направления организации отдыха работников в российских здравницах.

Большая часть путевок по-прежнему ориентирована на отдых в корпоративном санатории компании «Заполярье».

Жизнь и работа наших сотрудников в сложных климатических условиях Крайнего Севера требует определенного подхода к здоровью персонала, создания условий «совместить полезное с приятным» — полноценно отдохнуть от рабочих будней и восстановить здоровье. С этой целью санаторно-курортная сфера корпоративной здравницы постоянно развивается, совершенствуется инфраструктура, расширяется лечебная база, разрабатываются дополнительные оздоровительные программы. И можно смело заявить, что сегодня





На Черноморском побережье

с 1 по 4 квартал 2022 г.:

— санаторий «Заполярье» (г. Сочи), продолжительность отдыха — 21 день.

с конца марта по начало декабря 2022 г.:

— санаторий «Роза Спрингс — санаторий «Заполярье» (г. Сочи) — единая программа оздоровления предусматривает в «Роза Спрингс» 7 дней (обследование) + в санатории «Заполярье» 14 дней санаторно-курортное лечение. Отдельно друг от друга путевки в указанные места отдыха не оформляются.

с мая по октябрь 2022 г.:

— отель «Приморье» (г. Геленджик), продолжительность отдыха — 18 дней.

В Алтайском крае

с марта по апрель и с октября по декабрь 2022 г.

— санаторий «Россия» (г. Белокуриха), продолжительность отдыха — 21 день.

с мая по сентябрь 2022 г.

— санаторий «Белокуриха» (г. Белокуриха), продолжительность отдыха — 21 день.

Также с мая по октябрь будет организован отдых в санаториях **Кавказских Минеральных Вод.**

санаторий «Заполярье» — это современные диагностические центры, широкий спектр лечения заболеваний, инновационное медицинское оборудование, прекрасные spa-центры, комфортабельные номера, живописная природа, прогулки по набережной вдоль Черного моря и отдых на оборудованном пляже.

Распределяются путевки по рейтинговой системе. В первую очередь — работникам, набравшим более высокий балл, который учитывает: работу во вредных и опасных условиях труда; стаж работы в компании; период, когда путевка выделялась последний раз (с учетом сезонности и количества мест).

Заявление на путевку оформляется не позднее, чем за 30 дней до начала квартала, в котором предполагаются даты отдыха.

Отдых детей работников (до 16 лет включительно) традиционно планируется в детском санаторно-оздоровительном лагере «ВИТА» (г. Анапа), продолжительность пребывания — 42 дня (1 смена в июне, 2 смена в июле). Также не остаются без внимания юные спортсмены. Для них компания предлагает отдых в специализированных спортивных лагерях, в которых под руководством опытных тренеров дети совмещают спорт и отдых.

Планируемые затраты АО «Норильскгазпром» на организацию оздоровительной кампании в 2022 году составят порядка 43 миллионов рублей.



Квартирный вопрос

Для многих работников «Норильскгазпрома» квартирный вопрос решен давно. В компании реализуются несколько жилищных программ, старт которым был дан еще в 2011 году. В частности, по условиям корпоративной социальной программы «Мой дом» приобрести жилье на материке могли сотрудники в возрасте до 50 лет со стажем работы в компании не менее трех лет. Исключение — высококвалифицированные специалисты, работающие по приглашению, у них стаж работы в компании должен быть не менее одного года.

Квартиры на материке семьи получают на условиях софинансирования: до половины стоимости (но не более 3 млн руб.) оплачивает предприятие, остальное — в течение десяти лет, будущий собственник. Стоимость квартиры за это время не меняется и пользоваться жильем можно сразу: сдавать, проводить отпуск, предоставлять детям и родителям. При этом в течение 10 лет квартира находится в коммерческом найме. А оформить квадратные метры в собственность, по условиям программы «Мой дом», работник может только при завершении всех выплат.

За годы реализации жилищные программы расширились, менялись условия.

В 2019 году стартовала новая жилищная программа — «Твой дом». Механизм ее реализации аналогичен программе «Мой дом», только приобретенное по ней жилье сразу оформляется в собственность работника, но с обременением в форме залога. Обременение снимается после полного расчета сотрудника с продавцом.

Всего по этим жилищным программам квартиры приобрели 74 семьи газодобывальщиков — в Серпухове, Бронницах, Ступино, Краснодаре, Анапе, Ярославле и селе Завидово.

В Компании также действует корпоративная социальная программа льготного кредитования.

Ранее, в период с 2011 по 2015 годы, у работников была возможность по низкой процентной ставке приобрести квартиру исключительно на территории муниципального образования город Норильск и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. Ориентирована программа была на молодых специалистов до 35 лет. Позднее условия изменились. Теперь участниками программы могут стать сотрудники до 50 лет. При этом жилье можно купить как на Севере, так и на материке. Желающим предоставляется беспроцентный займ на оплату первоначального взноса и компенсация опреде-

ленной доли банковских процентов по кредиту. 30 семей газодобывальщиков уже воспользовались этой программой. С чем мы их и поздравляем.



Участники программы — высококвалифицированные, ответственные и перспективные сотрудники предприятия. Компания в таких заинтересована. Преимущество у тех, кто на деле показывает высокие результаты в работе и чей потенциал в ближайшие 10 лет позволит внести ощутимый вклад в развитие производства.

В «Норильскгазпроме» первым получил квартиру по программе «Мой дом» Игорь Сотников. Тогда он работал старшим мастером по капитальному ремонту скважин. Сегодня Игорь Иванович — ведущий инженер управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин АО «Норильскгазпром».

В газодобывающей компании Игорь Сотников трудится 27-й год. В 1995-м начинал помощником буровика. В составе экспедиции



глубокого бурения участвовал в запуске Пелятчинского газоконденсатного месторождения.

— Когда мы приехали на Пелятку, там вообще ничего не было, «голая» тундра, мы первые там были. Молодые, романтика, было интересно посмотреть, что дальше будет. Работал помощником бурильщика, бурильщиком, потом стал мастером и старшим мастером.

«За годы работы Игорь Сотников зарекомендовал себя технически грамотным, квалифицированным специалистом и руководителем», — говорится в одном из его наградных листов. За многолетний и добросовестный труд отмечен почетной грамотой АО «Норильскгазпром», удостоен звания «Лучший руководитель участка», награжден благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации. Кроме того, Игорь Сотников активно принимал и принимает участие в спортивных соревнованиях, является многократным призером состязаний по легкой атлетике спартакиад предприятий группы компаний «Норильский никель». Был награжден золотым знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». В этом году в копилку достижений газовиков Игорь добавил две золотые медали по итогам участия в соревнованиях по легкой атлетике в зачет 61-й спартакиады «Норникеля» в дисциплине по бегу на дистанциях 200 и 400 метров.

В газовой компании трудится и супруга Игоря Оксана. В семье двое сыновей. Газовики Сотниковы неоднократно принимали участие и в семейных творческих и спортивных состязаниях предприятия.

Недавно Игорь Иванович завершил участие в программе «Мой дом» и оформил в собственность квартиру в Краснодаре.

— Время пролетело незаметно, — рассказывает счастливый обладатель квартиры, — когда только вступили в программу, младшему сыну Владиславу был всего год, за 10 лет участия в программе и дети выросли, и за квартиру мы рассчитались.

В целом, я считаю, программа привлекательна как для работодателя, так как он уверен, что конкретный специалист будет работать на предприятии в течение периода заключенного договора с работником, так и для работника — он без ущерба для своего бюджета постепенно выплачивает стоимость своей будущей квартиры, имея возможность пользоваться этой недвижимостью сразу.

Из личных соображений могу сказать, что, возможно, всем кажется — 10 лет, предусмотренные программой «Мой дом» — это очень долго и некоторые думают: «А вдруг я приму решение уехать из Норильска за это время?»... Но, как показывает жизнь, время пролетает очень быстро, на такой серьезный шаг, как уехать «в теплые края» решаются единицы, эта программа в какой-то мере даже «защищает» от необдуманных решений, принятых на эмоциях и т.п.

Если есть такая возможность, то надо, не раздумывая, вступать в программу, она «не свяжет никого по рукам и ногам», работник всегда имеет возможность уволиться, выйти из участия в программе без особого ущерба для себя. Это важная программа, и разные трансформации таких программ, я считаю самым лучшим шагом в пакете социальных бонусов «Норникеля». Эта программа — весомый проект компании для мотивации работников на долгосрочную трудовую деятельность.

Подготовила Гузель Замураева



Привет от ветерана

В 2023-м году АО «Норильскгазпром» отметит юбилей. Предприятию исполнится 55 лет. «Факел Таймыра» открывает праздничный проект «Привет от ветерана», в котором будет публиковать письма первых газовиков. В них ветераны производства поделятся своими воспоминаниями. Первое письмо пришло от Павла Даниловича Белоусова из города Хадыженска Краснодарского края.

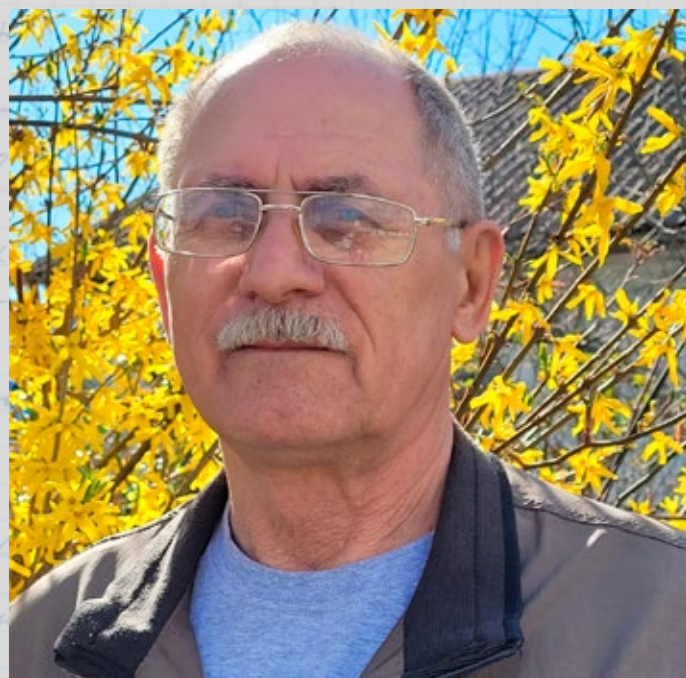
«...Вы попросили меня поделиться своими воспоминаниями о первых шагах на земле Таймыра, первых трудовых буднях.

С чего начать — даже не знаю. После окончания Хадыженского нефтяного техникума в 1971 году часть выпускников была распределена работать в Норильск, в «Заполярьгаз». Что это за город и место — мы понятия не имели. Знали, что на Севере, что город закрытый и тому подобное. Но все вопросы были решены, билеты взяты, и наша группа в количестве 8 человек, вылетев из аэропорта Сочи на самолете Ил-18, через несколько часов, рано утром, приземлилась в Алькеле. Если в Адлере 1 августа мы в самолете умирали от жары и духоты, то заполярное утро встретило нас бодрящей прохладой и пограничниками.

В конце концов мы добрались до управления «Заполярьгаз», находившегося в то время на улице Кирова в полуподвальном помещении. Узнав кто мы такие, ответственная за расселение Орановская Галина Васильевна отвела нас в общежитие на улице Бегичева, где мы и обустроились. На следующее утро нас принимал директор управления Зотов Владимир Сергеевич по одному, и сразу распределял — кто и где будет работать. Мне выпала Мессояха, бригада капитального ремонта скважин, остальные — кто в добычу, в КИПиА, а две девочки, что с нами приехали, попали в химлабораторию на Мессояху. Вот они даже заплакали — хотели быть операторами по добыче, как ребята. Так определилась наша судьба на дальнейшие годы. Хотя потом многие поменяли эти профессии — стали операторами ГРС, из КИПиА ушли в исследование скважин, операторами ЦОГа (цех осушки газа), а некоторые ребята после армии перешли работать в комбинат. Как потом говорили в управлении, мол, приехали молодые специалисты, интересовались условиями работы, быта, но ни один не спросил: «А сколько я буду получать зарплаты?».

Через несколько дней, получив спецдождеду, я улетел на Мессояху. Так началась моя трудовая жизнь. Хотя сразу на скважины я не попал — тундра была раскисшая, а поселок был отсыпан песком, но нет-нет где-нибудь провалишься сапогом в водяной слой. Капремонт летом, до морозов, в тундру не выезжал. Большая часть бригады в это лето была отправлена в Красноярск отгружать метанол для промысла на баржи. Метанол грузили бочками 200-литровыми, баржи доставляли его на Факел (Тухард), а оттуда по зимнику привозили на машинах на место. Мне с ребятами потом довелось и машины

разгружать, и откачивать из бочек метанол насосом цементировочного агрегата, и загружать в машины пустые бочки. Метанола нанюхался досыта!



Павел Данилович Белоусов работал в газовой отрасли с 1971 по 2007 годы. После окончания Хадыженского нефтяного техникума начинал помощником бурильщика 4 разряда подземного ремонта скважин управления «Заполярьгаз». Через два года стал бурильщиком, затем мастером по капитальному ремонту скважин, был технологом производственного отдела по бурению, добыче и транспорту газа. Работу совмещал с учебой, в 1985 году закончил Тюменский индустриальный институт им. Ленинского комсомола. Работал главным геологом экспедиции глубокого бурения, инженером, заместителем начальника цеха капитального подземного ремонта скважин. На пенсию ушел с должности ведущего инженера по охране труда ОАО «Норильскгазпром».



Мандарины на своем участке



А пока в бригаду не попал, меня определили помогать строить и оборудовать Мессояхскую метеостанцию. Так я и увидел, что такое тундра летом: трактор притащил будочку для дежурного персонала, поставил на место и хотел ее по тундре объехать. Поехал и перед песчаной отсыпкой забуксовал, и почти по гусеницы провалился. Хорошо, что мы там запаривали якоря под оттяжки флюгера, и стояли ППУ (передвижная паровая установка) на базе КрАЗ-255. Вот ППУ еле вытащила этот трактор на отсыпку. Старожилы показали потом куда ходить не стоит.

А так в районе ЦОГа собирали голубику и бруснику, впервые увидел, как под хилым кустиком растет красавец-гриб и узнал, что почти все грибы, кроме мухомора, тут съедобные. Потом уже научился грибы мариновать. Разрешалось после смены ходить в тундру за грибами-ягодами, а кто-то рыбачил на озерах на удочку. Самые заядлые рыбаки ставили сети.

За годы трудовой деятельности Павел Белоусов неоднократно поощрялся почетными грамотами, нагрудными знаками, занесен в книгу Почета объединения, присвоено звание «Кадровый работник объединения» и «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».

Были и охотники. По осени в то время почти в каждой луже сидели утки, и у кого было ружье, те без добычи не оставались. Это вполне официально было, из Дудинки прилетал охотовед, проводил собрание, принимал членские взносы, выписывал охотничьи билеты и т.д.

Тогда половина служб работала по 20 дней, по 10 часов, работу начинали в 9 утра, а заканчивали в 7 вечера, один час перерыв на обед. Такой порядок сильно мешал бригадам капремонта, персонал которых работал по 12 часов, с 8 до 20 часов, 2-я смена — с 20 до 8 часов. И вот тракторист, который должен перевезти емкости с раствором, трубы или еще что, приходит к 9 часам, заводит свой трактор, все проверяет, убирает место стоянки и, в лучшем случае, в 9.30 едет за грузом, цепляет сани и еще часа полтора везет на скважину. Получались в итоге большие простои. В дальнейшем всех работников перевели на 15-дневную вахту, и простои уменьшились, особенно в бригадах капремонта, работавших по непрерывному циклу.

Много чего можно вспоминать. Как этой же осенью через город, а также в округе проходила миграция оленей, и они даже по улицам бегали. В тундре была канонада — у кого были ружья, кинулись в окрестности города, на Талнах добывать пропитание на зиму. Были и откровенные браконьеры: в газете «Заполярная правда» была опу-

бликована статья, что при проверке пассажиров электрички с Талнаха у одного «охотника» в рюкзаке обнаружили более 20 оленьих языков! Поэтому в последующие годы долгое время при сборе грибов или на прогулке можно было наткнуться на останки оленей.

Наши ребята тоже однажды попали «под раздачу». Бригада КИПиА под руководством Андрианова Александра проводила ревизию и отладку оборудования на Талнахской ГРС. Услышали грохот выстрелов в округе, и кто-то вышел посмотреть, что к чему. И надо же! Видит, на отсылке лежит олень, а того, кто убил, нет. В итоге решили его разделать, благо смена подходила к концу. Мучились долго, потом в машине с кунгом (прим. ред. — стандартизированный по габаритам тип закрытого кузова-фургона военных грузовых автомобилей и прицепов) везли в Норильск, а тут пост и проверка содержимого машины. Опа! Мясо оленя, кто-то еще и рога захватил. Не помогли никакие объяснения, как говорится, факт налицо. Взвесили, составили акт, мясо сдали в столовую, насчитали штраф и раскинули на всех. И вот ребята с первой полочки заплатили штраф, хотя оленя не они убили.

Первая зима, первая пурга, морозы — с непривычки «южанам» было очень непросто. В городе в общежитии при ветре было холодно, здание новое, окна рассохлись, щели, а на улице минус 40 и ветер. У школьников активировка. Из окна смотрим на улицу, а там во дворе кучи снега между домами, сугробы и толпа детей играет, с горок катаются, в снегу кувыркаются, в общем, им весело и ничуть не холодно. А мы в комнате возле батареи и зубами клацаем. Но ничего, потом привыкли и даже иногда выскакивали на улицу и снегом обтирались.

Дальше в жизни много чего было: отогревали водовод на Мессояхе от поселка до водозабора, который заморз из-за отключения электричества, а резервную станцию запустить не смогли, и освоение, и пуск в эксплуатацию Южно-Соленинского ГKM, затем Северо-Соленинское месторождение и в конце трудовой деятельности — Пелятинское ГKM. Много всего...

Помню на Южно-Соленое приезжал Георгий Гречко, космонавт, которого, пока он летал на орбите, включила в свой состав комсомольско-молодежная бригада и работала за него, а зарплату перечисляли в особый фонд. В то время в почете было слово «Надо!», и в принципе, отказов почти не было. Ну и, конечно, за выполнение особо важных работ все-таки полагалась премия. Или грамота. Также награждались и государственными наградами. Но об этом не думали, а делали свое дело.

Заканчиваю письмо.

Всего вам доброго и позитивного в жизни и делах!

Павел Данилович Белоусов

Жизнь в кочевье глазами журналистов

Продолжаем рассказ о создании уникального документального VR-фильма о жизни ненецких кочевников-оленьеводов «Хореку. Истории Тухардской тундры». Его создатели — режиссеры Андрей Носов и Анна Толкачева — трудились над ним более двух лет. Непростая работа в полярных условиях, новизна технологии 360-видео и сложности заброски в кочевье заставляли авторов постоянно искать нетривиальные технические и художественные решения. В основу фильма легли рассказы из истории семьи Каяриных-Пальчиных, ненцев-оленьеводов, кочующих со своим стадом по тундре между Тухардом и Енисеем.

В прошлом номере авторы рассказали об особенностях съемок в современном медиаформате, планировании экспедиции и первой встрече с будущей главной героиней проекта Василиной. В этом выпуске режиссеры фильма продолжают повествование о своих экспедициях в тундру.

Зима

Во время первой экспедиции мы сначала приехали на вездеходах-трэколах в Тухард, в апреле там как раз отмечали День оленевода, на который собрались семьи оленеводов, кочующих по тухардской тундре. После пары дней в Тухарде уже в санях, которые буксировал снегоход, мы, наконец, добрались до кочевья. У нас было множество опасений и вопросов. Как будет работать сложная техника на морозе? Сможем ли мы оперативно заряжать аккумуляторы для видеокамер? Что за условия для жизни будут в кочевье? И главное: удастся ли нам наладить доверительные отношения с Василиной, её супругом Яковом Яковлевичем и их детьми? Ведь это основное и обязательное условие успешности нашего проекта.

В итоге наши опасения не подтвердились. Хозяйева выделили для съемочной группы небольшой, но тёплый и уютный балак со всем необходимым: печкой и запасом дров, нехитрой кухонной утварью и самое главное — возможностью подключиться к электричеству, которое вырабатывал небольшой генератор. Иногда даже появлялись сотовая связь и слабый 3G-интернет, так что мы не были полностью отрезаны от внешнего мира. Как потом мы узнали, маленький балак использовался еще и как баня, так что мы немного стеснили хозяйев за неделю нашего пребывания.

Сразу после приезда мы были заняты подготовкой и настройкой съемочного оборудования, которого у нас было немало: пять камер, одну из которых во время летних съемок олени растоптали вдрызг, диктофоны, дрон, который успел дважды упасть в тундре, но пережил экспедицию, ноутбуки, бесперебойник и даже баллон с гелием и метеозонд для съемок сверху. Метеозонд, впрочем, нам так и не понадобился, а гелий мы пустили на разноцветные шарики, которым сильно радовался младший член семьи четырехлетний Яник, но которых столь же сильно опасались олени. Камер, в отличие от шариков, домашние животные не боялись совсем — несколько оленей стали

нашими операторами и покорно носили камеры 360 у себя на голове, снимая все вокруг. У Каяриных-Пальчиных на тот момент было около 350 оленей и 8 собак. Они кочевали одной семьей: Василина Каярина, ее муж Яков Яковлевич Пальчин и их шестеро детей. Самому младшему Янику было на тот момент 4 года, самому старшему Михаилу 25 лет. Они и 20-летний Сергей тогда жили в тундре с родителями постоянно. 18-летняя старшая дочь Анфиса заканчивала колледж, а 16-летняя Алина и 11-летний Павел учились в школе-интернате в Дудинке и приезжали домой лишь на зимние и летние каникулы.

Сам быт оленеводов оказался достаточно простым, но продуманным до мельчайших деталей: одежда, балки, упряжь оленей, нарты — всё это было создано своими руками, учитывая суровые условия эксплуатации. И, честно говоря, мы позавидовали оленеводам в их теплых удобных малицах, когда стояли на ветру и холоде с камерами в своей современной, высокотехнологичной, но всё-таки не такой тёплой одежде.





Во время зимних съёмок мы, пробыв в кочевье около недели, сняли десятки часов материалов: само кочевье, оленей поодиночке и в стаде, быт внутри балки и приём гостей, повседневные тундровые работы: ловля оленей, проверка сетей на замёрзших озёрах, поездки за льдом для питьевой воды и дровами. Нам было важно заснять всё вокруг в мельчайших подробностях, чтобы потом выбрать самые важные и художественно выразительные кадры, которые будут иллюстрировать истории, рассказанные Василиной. Ну и, конечно, много времени было посвящено посиделкам за чаем и разговорам — именно во время таких визитов в балок хозяев кочевья мы записали все те истории, которые легли в основу фильма.

Уезжали из кочевья мы вдохновлённые собранным материалом и размеренной, совсем непохожей на нашу, жизнью ненецких оленеводов.

Лето

Отсмотрев и обработав материал, к летним съёмкам мы подготовились более основательно: у нас уже был список сцен, которые мы планировали снять во время своего приезда. Летняя экспедиция осложнялась логистическими трудностями. Добраться по земле до места стоянки Василины и её семьи было невозможно — дорогу преграждали многочисленные тундровые речки и озёра. Здесь нам на помощь пришел «Норильскгазпром», организовав заброску съёмочной группы в кочевье вертолётom. 15 минут полёта от Тухарда — и мы уже видим знакомый чум на берегу живописного озера и стадо оленей вокруг него. Чтобы не стеснять хозяев, мы взяли с собой свой чум-палатку, в которой и расположились недалеко от стойбища.

Летом мы были сфокусированы на съёмках оленей и окружающей природы. Безветренная и сухая погода позволила нам максимально эффективно использовать каждый проведенный в кочевье день. Мы отсняли множество кадров с дрона: чум, окрестные озёра и речки, оленей, которые идут на водопой и искать ягель в тундру. Посвятили много времени съёмкам ловли оленей и движения оленьего стада. В этой экспедиции мы отсняли один из самых удачных кадров нашего фильма — стадо оленей со всех сторон окружает 360-камеру, и зритель может увидеть северных красавцев тундры буквально на расстоянии вытянутой руки — рассмотреть их рога, расцветку, движения. Кстати, именно тогда, через 20 минут съёмок, олени растоптали нашу камеру.

Летом в тундре нещадно атакуют мошки, комары и оводы. Это осложняло работу и нашей летней экспедиции. Но мы продолжали снимать — снимали природу, «маяк» — старую деревянную конструкцию, которую использовали искавшие здесь нефть геологи, сбор морошки и грибов, просто живописные виды тундры. Помимо съёмок, мы постепенно осваивали жизнь в тундре: научились делать

сугудай и варенье из морошки, есть сырую оленину и жарить её на камне, мездрить шкуры и правильно их сушить.

Из тундры уезжать не хотелось, каждый раз, через несколько дней пребывания там, сознание переключалось с городского режима

Фильм «Хореку. Истории Тухардской тундры» можно посмотреть в Музее Норильска и Таймырском Доме народного творчества

на какой-то совсем другой, более свободный и размеренный, мысли приходили в особый порядок, все становилось спокойным, даже мошка и слепни летом не мешали придумывать и изобретать. Василина жаловалась тогда при первой встрече в Дудинке — вот надо вышить орнамент, а в городе ничего не идет в голову, в тундре же всё само складывалось. Теперь мы ее понимаем. Наверно поэтому, каждый раз после приезда в кочевье, наш съёмочный план, проработанный в городе, полностью менялся.

Мы очень довольны отснятым материалом — фильм получился визуально насыщенным и, как нам кажется, отражающим жизнь в тундре. Не обошлось и без эффектных сцен-аттракционов. Например, кадры, где олени пробегают зимой «сквозь камеру», и зрителю кажется, что он в центре бегущего стада. Или летом, когда олени медленно окружают камеру, подходя ближе и ближе, пока, наконец, не обступают ее, тяжело дыша. Виртуальная реальность позволит зрителям ощутить, что они едут и на упряжке оленей, и на снегоходе, оказываются в балке и в чуме, в воздухе над кочевьем, и под водой у сети с пойманной щукой. Но главное — все время фильм сопровождает размеренный рассказ Василины о жизни в тундре: красоте бескрайних просторов, морозах, собаках и оленях, рыбаках и духах, привычных хлопотах по хозяйству. Так, на 47 минут, именно столько продолжается фильм, зрители погружаются в другую жизнь и другое течение времени по-настоящему.

Подготовили Андрей Носов и Анна Толкачева



Привет от ветерана в преддверии юбилея
(1973 г. Мессояха, Белоусов П. Д., Лысак Л. С. — помбурь)