

Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 04 • 2018



ТЕМА НОМЕРА: **НАШИ ЦЕННОСТИ. ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

Факел Таймыра

Наши ценности. Эффективность – тема этого номера «Факела Таймыра».

Эффективность – это одна из шести базовых ценностей «Норникеля».

Из Манифеста «Наши ценности»: эффективность – это умение достигать нужных результатов в срок при оптимальных затратах. Безусловно, чтобы работать эффективно, нужно постоянно развивать свои профессиональные и личные качества.

На обложке этого номера журнала изображена Мария Хотенченко, старший диспетчер диспетчерской службы производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз». Трудовая судьба Марии Ивановны связана с газовой отраслью Таймыра более 45 лет. И все это время она постоянно развивает свои профессиональные качества, не останавливается на достигнутом. Коллеги по цеху отмечают не только высокий профессионализм Марии Ивановны, но и ее прекрасные личные качества. В День города Мария Ивановна Хотенченко была награждена знаком отличия главы г. Норильска «За профессиональное мастерство».

О профессионализме и других корпоративных ценностях подробно рассказывает Белая книга. Это издание было представлено менеджменту Заполярного филиала и РОКС «Норникеля». В материале «Корпоративный диалог» руководители газовых компаний «Норникеля» делятся своими впечатлениями от Белой книги и своим пониманием каждой из шести базовых ценностей компании.

Как можно сделать производство более эффективным? В том числе обмениваться опытом со своими коллегами. Именно с такой целью весной этого года специалисты газовых компаний «Норникеля» побывали на ведущих производственных площадках по сжижению природного газа в Европе. В статье «Знакомство с передовым опытом» Константин Малахов, заместитель главного инженера – начальник производственно-технического управления АО «Норильскгазпром», и Юрий Толкачев, заместитель главного инженера по эксплуатации АО «Норильсктрансгаз», рассказывают, что их заинтересовало в производственном процессе европейских коллег.

Умение компании взять на себя ответственность за нанесенный ущерб окружающей среде в ходе своей производственной деятельности – это тоже напрямую связано с корпоративными ценностями. В данном случае предприятие следует стратегии развития, принятой в «Норникеле»: минимизировать негативные последствия для окружающей среды. В августе в бассейн реки Енисей было выпущено 43 тысячи мальков хариуса. Эта работа по искусственному воспроизводству водных ресурсов была проведена по инициативе АО «Норильсктрансгаз». Выпуск молоди хариуса в Енисей был проведен для компенсации негативного воздействия на экологические условия водных объектов при реализации проекта по строительству газопровода-отвода от магистрального газопровода до котельной аэропорта «Норильск». Об этом рассказывает статья корреспондента газеты «Заполярная правда» Светланы Гуниной «Детский сад для мальков».

Эффективное производство – это, безусловно, производство без травм. Обзорный материал «Нулевой травматизм» расскажет о мероприятиях, которые прошли в газовых компаниях в рамках месячника по охране труда.

Этот год стал юбилейным не только для газовой отрасли на Таймыре. 65-летие отметил Норильск. Атмосферу юбилейных торжеств, в которых активное участие приняли и норильские газовики, передает фоторепортаж «С юбилеем, любимый город!».

Юбилей отметил и ровесник газовой отрасли на Таймыре – поселок Тухард. Его история тесно связана с историей самой отрасли. В газете «Советский Таймыр» от 18 апреля 1972 года писали: «Четыре года назад на левом берегу Большой Хеты, в 80 километрах от Дудинки, стоял одинокий чум охотника. Кругом, насколько видел глаз, лежала пустынная тундра. Но вот 24 апреля 1968 года сюда пришли первые строители газопровода Мессояха – Норильск. Поставили палатки и начали обживать Кислый мыс – так называлось это место».

Среди нынешних норильских газовиков есть те, чья трудовая судьба очень тесно связана с Тухардом не один десяток лет. В статье «Тухарду-50!» они рассказывают, каким был поселок, когда они только начинали свой трудовой путь, и каким он стал.

Юбилей в этом году отметил еще один ровесник газовой отрасли – слет туристов на реке Хараелах. Команда норильских газовиков принимает в нем участие уже 10 лет. Как это было на 50-м слете, расскажет фоторепортаж «Юбилейный Хараелах».



Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 04 • 2018

В КОМПАНИИ

- Корпоративный диалог**
Руководители газовых компаний «Норникеля» делятся впечатлениями от Белой книги своим пониманием каждой из шести базовых ценностей
- Профсоюз отчитался о работе**
В АО «Норильскгазпром» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации
- Знакомство с передовым опытом**
Специалисты газовых компаний «Норникеля» побывали на ведущих производственных площадках по сжижению природного газа в Европе
- Детский сад для мальков**
Компания «Норильсктрансгаз» выпустила в реку Енисей 43 тысячи мальков хариуса

ОХРАНА ТРУДА

- Нулевой травматизм**
Обзор мероприятий, прошедших в АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» в рамках месячника по охране труда

ЮБИЛЕИ

- С юбилеем, любимый город!**
Фоторепортаж об участии норильских газовиков в мероприятиях, приуроченных к юбилею Норильска и Дню металлурга
- Тухарду – 50!**
Каким помнят Тухард его старожилы из числа работников АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз»
- Юбилейный Хараелах**
Команда норильских газовиков «Факел» приняла участие в юбилейном слете туристов на реке Хараелах

ТАЙМЫР – НАШ ОБЩИЙ ДОМ

- Разговор с депутатом**
Интервью с депутатом Таймырского районного Совета депутатов Сергеем Сизоненко

На обложке: Мария Хотенченко – старший диспетчер диспетчерской службы производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз», награждена знаком отличия «За профессиональное мастерство» главы г. Норильска. Фото В. Кирпиченко



стр. 4



стр. 10



стр. 18

Корпоративный диалог

В «Норникеле» стартовал новый формат взаимодействия между руководителями и сотрудниками – прямой и открытый диалог.

27 июля в Норильске состоялся первый «Корпоративный диалог». В нем приняли участие руководители Заполярного филиала и РОКС «Норникеля». Менеджменту была представлена Белая книга.

Редакция журнала «Факел Таймыра» попросила руководителей газовых предприятий «Норникеля» поделиться впечатлениями от Белой книги, а также своим пониманием каждой из шести базовых ценностей.

На важность именно такого формата в самом начале встречи обратил внимание директор Заполярного филиала Николай Уткин: «Я всегда считал, что без диалога между руководителем и подчиненными невозможно добиться желаемого результата. Тем более задачи приходится решать непростые: в ближайшие пять лет нам необходимо снизить на 20 % удельные издержки, добиться 50 миллиардов рублей экономии за три года, к 2020 году увеличить объемы добычи руды на 1,5 миллиона тонн в год. Поэтому для нас эффективность сейчас – одна из ключевых тем».

В подтверждение своих слов директор Заполярного филиала зачитал слова из Белой книги: «Когда компания эффективна, у нее всегда есть широкий доступ к инвестициям и притоку высококвалифицированных кадров...».

Издание о корпоративной культуре, об общих ценностях и их значении, о способах достижения поставленных целей в этот день получили все участники «Корпоративного диалога». Это инструментарий, которым руководители могут воспользоваться для развития методов управления, основанного на ценностях, в своих подразделениях.

Эффективность – это не окончательный результат, это непрерывный процесс, говорилось на форуме. И в основе этого процесса лежат ценности компании, общие для всех сотрудников. Следуя им в работе и в жизни, создается общее понимание принципов и подходов к достижению поставленных целей.

«Это наши базовые принципы организации производства – те ориентиры, которые помогают нам достигать поставленных целей и сохранять жизнестойкость компании», — подчеркнул Николай Уткин. Участники встречи были единодушны: руководствуясь в работе ценностями, можно достичь несоизмеримо большего эффекта, основанного на долгосрочных партнерских отношениях. Поэтому «Корпоративный диалог» необходимо вести не только на высшем уровне – он должен охватить всех работников «Норникеля». Это способ услышать каждого, чтобы вместе решать проблемы и вместе двигаться к достижению поставленных целей.

Андрей Чистов, генеральный директор АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз»:

– В 2017 году я участвовал в двухдневной стратегической сессии «Ценности как надежный ресурс развития». Именно на этом мероприятии было принято решение о создании Белой книги. Тогда были обозначены шесть базовых ценностей компании, которые составляют основу корпоративной культуры и корпоративной идеологии «Норникеля». Участники сессии обсуждали, как создавались эти ценности, как они проявляются в деятельности компании и могут использоваться в повседневной работе и рабочего, и руководителя. Позже все это легло в основу Белой книги.

Думаю, что необходимость создания книги ценностей назрела давно. В «Норникеле» были приняты какие-то традиционные правила поведения, культура производства, общения и тому подобное, но все это было разобщено. Белая книга позволила все это объединить, сформулировать общую концепцию, установить единые системы ценностей, обозначить единые критерии и правила, которые позволяют всем сотрудникам – от высшего руководства до рабочего – развивать общий командный дух и укреплять корпоративную культуру.

Хочу отметить, что Белая книга не является законодательным или распорядительным документом, правила использования корпоративных ценностей в ежедневной работе, безусловно, применяются на добровольной основе, это уже вопрос сознательности сотрудников. Но нужно четко понимать, что успешное развитие компании возможно при условии, если все будут жить и работать в единой системе ценностей.

В этом году я принял участие в корпоративном форуме «Норникеля». Его тема – «Эффективность и вовлеченность». Хочу отметить, что ежегодный корпоративный форум – это хорошая и полез-

ная традиция компании. На форуме подводятся итоги предыдущего периода, обсуждаются важные проблемы, дается вектор решения задач, при этом еще и формируется команда единомышленников.

Конечно, очень важным было выступление Президента компании Владимира Потанина. В ходе его выступления можно было лично задать вопрос на любую интересующую тему. Хотел бы отметить и новшество этого форума. Специально для его участников было создано мобильное приложение, которое можно установить на любой гаджет. Данное приложение не только информировало обо всех мероприятиях форума, но и давало возможность on-line присутствия.

Одной из шести базовых корпоративных ценностей является *надежность*. Считаю, что надежность – это устойчивое и стабильное выполнение текущей работы, основанное на высоком профессионализме сотрудников, понимающих важность своего труда, независимо от должности и участка работы, это единая система координат в мировоззрении и ориентированность на ценности компании. От этого напрямую зависит надежность работы всего предприятия.

Марк Шиликовский, генеральный директор АО «Норильсктрансгаз»:

– Белая книга является подспорьем в развитии корпоративной культуры. В компании «Норникель» эффективно действует система управленческих инструментов и бизнес-процессов, направленных на развитие корпоративной культуры. И эта система охватывает всех руководителей компании.

На мой взгляд, книга своевременна и злободневна. Ведь компания «Норникель» осуществляет свою деятельность в условиях непрерывных изменений. А изменения требуют от работников компании высокой вовлеченности в бизнес-процессы.

Белая книга позволяет получить дополнительный инструментарий руководителям компании по достижению поставленных целей и задач, с учетом принципов и правил, определяющих поведение компании «Норникель» и всех ее работников. Она повествует об очень важных вопросах корпоративной миссии и наших ценностях.

Я был участником трех корпоративных форумов (в 2015, 2017 и 2018 годах) и горжусь этим. Каждый из них был уникален по своему содержанию и предмету. Корпоративный форум позволяет почувствовать себя причастным к динамике развития компании, происходящим изменениям, расширяет кругозор. Общение с коллегами с других производственных площадок компании уникально с точки зрения формирования коллектива единомышленников в широком смысле, а выступления внутренних и внешних спикеров поучительны и несут мощный заряд позитива.

В Белой книге акцентировано и в то же время просто рассказано о ценностях нашей компании.

Отвечая на вопрос, что в моем понимании такая корпоративная ценность, как *ответственность*, отвечаю, что, прежде всего, это ответственность за вверенный мне коллектив, профессионалов-единомышленников и за достижение им результатов по задачам, которые ставит перед нами руководство компании «Норникель».

Аркадий Стригунов, заместитель генерального директора по производству – главный инженер АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз»:

– «Корпоративный диалог» – это, действительно, новый формат общения между руководителями и сотрудниками Заполярного филиала и РОКС «Норникеля». Встреча была организована в форме прямого и открытого диалога, где каждый мог задать интересный вопрос о корпоративной миссии и ценностях компании, участники делились опытом повышения операционной эффективности своих предприятий, мотивации персонала и комплексного подхода.

Что касается Белой книги, которая была представлена на «Корпоративном диалоге», думаю, ее главная задача – донести до работников понимание о корпоративной культуре и общих ценностях,

их значении для всего ПАО «ГМК «Норильский никель» и АО «Норильскгазпром», о способах достижения поставленных целей.

О необходимости создания данной книги сказано в обращении Президента ПАО «ГМК «Норильский никель» Владимира Потанина: «Нам приходится работать в условиях неизбежных непрерывных изменений как внешних, так и внутренних, и в этих условиях как никогда важными становятся именно общие ценности, которые объединяют работников, чтобы они видели одну общую большую цель, к которой идет компания, и чувствовали себя не просто рабочей единицей, а участником единого дела, было чувство сопричастности».

Как я уже сказал, Белая книга рассказывает о корпоративной миссии и ценностях компании. Для руководителей она, в первую очередь, интересна тем, что они могут воспользоваться изданием для развития методов управления, основанного на ценностях, в своих подразделениях. Простым рабочим это даст понимание, в чем заключается смысл и содержание системы ценностей, зачем каждая из ценностей нужна компании и сотрудникам, какое поведение ожидается от них в соответствии с каждой ценностью.

В продолжение темы корпоративных ценностей. Что такое для меня профессионализм? *Профессионализм* – это эффективное и надежное выполнение своей работы в самых разных и порой очень тяжелых условиях, без нарушений технологических норм и правил безопасности.

Сергей Соколов, заместитель генерального директора по производству – главный инженер АО «Норильсктрансгаз»:

– Я присутствовал на презентации Белой книги. Мероприятие было организовано именно в режиме диалога, не в формате производственной планерки. Обстановка дружеская и непринужденная. Интересным было выступление директора Заполярного филиала Николая Уткина, который рассказал о прошедшем Корпоративном форуме «Норникеля» обозначил проблемы и вопросы, которые обсуждаются на уровне высшего руководства компании. Получил удовлетворение от осознания того, что все мы делаем одно общее дело – каждый на своем уровне и месте.

Что касается Белой книги, на мой взгляд, главная задача издания – развеять слухи, домыслы, догадки о целях и задачах компании, о взаимоотношениях между руководством и трудовыми коллективами. В книге достаточно простым и доступным языком изложены цели и задачи компании, рассказано о принципах построения отношений между рабочим (сотрудником) и руководителем, которые приветствуются и пропагандируются в «Норникеле».

Знаете, я работаю в структуре компании более 26 лет. За весь период моей трудовой деятельности высшее руководство, к сожалению, не уделяло должного внимания общению с простым рабочим, линейным руководителем, рядовым сотрудником. Поэтому возникла своеобразная пропасть между топ-менеджментом и производственными площадками. В современных экономических условиях достичь общей цели, имея такую пропасть, просто невозможно. Таким образом, появление данного издания – это жизненная необходимость, цель которой – ликвидировать разрыв между руководством и рабочим, поднять корпоративный дух и гордость за свое предприятие.

Уверен, что Белая книга будет интересна всем – от рабочего до руководителя. В данном издании отражены цели и задачи компании как единого организма, обозначена система ценностей, которыми надо дорожить и к которым надо стремиться – это, в первую очередь, думаю, заинтересует простых рабочих. Руководителям будет интересен раздел «Управление по ценностям» – это своеобразное методическое пособие, которое можно применить в своей производственной деятельности, да и не только...

Одна из корпоративных ценностей, которые обозначены в Белой книге, – это *сотрудничество*. Важность этой ценности очевидна. Ведь все мы как единый живой организм. И если что-то в организме «болеет», то «болеет» весь организм. В условиях Крайнего Севера по-иному жить и работать просто невозможно.

Павел Трофимов, главный бухгалтер АО «Норильсктрансгаз»:

– Белая книга – это инструмент для формирования и развития корпоративной культуры в компании.

На мой взгляд, создание данного издания – очень важный этап. Когда намерения становятся планом действий. В данном случае, план действий представлен и в удобной, доступной, оригинальной форме – Белой книге.

Считаю, что книга будет интересна любому работнику «Норникеля», независимо от ранга, – тот самый случай, когда можно читать с любого места, бесконечное количество раз и все равно открывать для себя новое.

Я принимал участие в «Корпоративном диалоге», на котором презентовали Белую книгу. Очень полезная открытая беседа о реальных успехах и лучших традициях отдельных предприятий ком-

пании, которые, безусловно, станут частью общей корпоративной культуры. Равно как и такая, не сомневаюсь, уже традиция – «Корпоративный диалог».

Одной из шести базовых корпоративных ценностей является *эффективность*. Эффективность – это достижение максимально-го результата за счет внутренних изменений и улучшений с минимальным привлечением внешних ресурсов.

Энлик Лоскутникова, главный бухгалтер АО «Норильскгазпром»:

– На мой взгляд, главная задача Белой книги – донести руководителям всех уровней понятие корпоративных ценностей компании «Норникель». Четкое и ясное понимание целей и задач, поставленных перед предприятием в целом и перед конкретным сотрудником в частности, позволяет ощущать себя членом большой команды единомышленников.

Пережив неоднократные реорганизации газовых активов, принимая во внимание одновременное внедрение серьезных корпоративных проектов (таких, как Быстрое закрытие, внедрение SAP ERP), понимаешь, как непросто работать в условиях непрерывных изменений. И те базовые вещи корпоративной культуры, те ценности компании, которые сплавляют и объединяют работников, становятся очень важными, помогают ориентироваться в ситуации и идти вперед! Мне кажется, именно этим объясняется необходимость создания Белой книги.

Уверена, что это издание будет интересно всем заинтересованным в успехе компании сотрудникам, так как в ней очень подробно и ясно раскрываются для понимания все корпоративные ценности: надежность, сотрудничество, развитие, профессионализм, эффективность и ответственность. И в данном случае ценности – это обязательные требования не только ко всему, что происходит вокруг, но и к самому себе!

Развитие – это одна из шести базовых ценностей. Что я понимаю под развитием? Это повышение профессионального уровня, стремление к внедрению современных методов управления и новых технологий, автоматизации процессов хозяйственной деятельности.

При подготовке статьи использованы материалы ИА «Таймырский телеграф»

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА «НОРНИКЕЛЯ»

Первый раздел Белой книги расскажет вам о миссии компании, о том что такое корпоративная культура, зачем она нужна и как работает, из чего она состоит и на чем строится, что такое ценности, какую роль они играют в корпоративной культуре и как помогают реализовывать стратегию компании.

МЫ СТРОИМ КУЛЬТУРУ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

от результата любой цели	→	к гарантированному результату
от исполнительности	→	к ответственности
от экономии	→	к эффективности
от надежности	→	к системному развитию
от богатого опыта	→	к лучшим практикам
от сплоченности в коллективе	→	к широкому сотрудничеству

ЦЕННОСТИ «НОРНИКЕЛЯ»

Ценности — набор принципов и правил, определяющих поведение компании и всех сотрудников в том, что правильно, а что недопустимо. Второй раздел Белой книги расскажет о ценностях «Норникеля» и смыслах, заложенных в них. Каждая из шести ценностей раскрывается через несколько аспектов:

- О КЛЮЧЕВЫХ СМЫСЛАХ
- О ЗАЧЕМ ЦЕННОСТЬ НУЖНА КОМПАНИИ
 - как следование ценности способствует достижению стратегических целей
- О ПОВЕДЕНЧЕСКИХ ПРОЯВЛЕНИЯХ
 - какие поведения ожидаются от руководителей и сотрудников
- О КЕЙСЫ
 - смакловывающие примеры решения проблемы на основе ценностей
- О ПРИМЕРЫ
 - как ценность проявляется в деятельности компании

Профсоюз отчитался о работе

В мае состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром».

Участниками конференции стали 45 делегатов. К делегатам обратился гость конференции Михаил Чиж, председатель профсоюзной организации работников ПАО «ГМК «Норильский никель» и его дочерних и зависимых Обществ. Он зачитал приветственную телеграмму от председателя Межрегиональной общественной организации – профсоюза работников ПАО «ГМК «Норильский никель» Людмилы Кузнецовой. Она отметила высокую работоспособность, ценный накопленный опыт, широту кругозора и огромный потенциал, опираясь на которые, члены профсоюза «Норильскгазпрома» вносят весомый вклад в развитие профсоюзного движения.



От себя Михаил Селиванович добавил, что первичная профсоюзная организация АО «Норильскгазпром» находится в числе лидеров среди профсоюзных организаций других предприятий как по динамике увеличения численности ее членов, так и по самой работе.

Основными вопросами повестки дня отчетно-выборной конференции стали: отчет о проделанной работе профсоюзного комитета и ревизионной комиссии за период с 1 июля 2013 года по 18 мая 2018 года; выборы нового профсоюзного лидера, его заместителя; профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

На сегодня членами профсоюзной организации «Норильскгазпрома» являются 294 работника предприятия. «При этом,— отметил председатель первичной профсоюзной организации Юрий Ликинов,— ряды профсоюза по сравнению с 2012 годом увеличились в три раза, сотрудники охотно вступают в профсоюз».

На конференции был заслушан отчет о проделанной работе профсоюзного комитета и ревизионной комиссии за период с 1 июля 2013 года по 18 мая 2018 года.

По итогам голосования работа профсоюзного комитета за отчетный период признана удовлетворительной, утвержден доклад ревизионной комиссии.

Кроме того, делегаты конференции единогласно поддержали кандидатуру нового профсоюзного лидера. С 18 мая 2018 года председателем профсоюзной организации избран Ликинов Юрий Николаевич со сроком полномочий пять лет. Данную должность он будет занимать не на освобожденной основе, а на общественных началах.

Делегаты единодушно поддержали и кандидатуру Пасечник Елены Николаевны на должность заместителя председателя профсоюзной организации.

Конференция также утвердила сроком на пять лет полномочия нового состава профсоюзного комитета и членов ревизионной комиссии.



В состав профсоюзного комитета вошли: Ликинов Ю.Н., Пасечник Е.Н., Сургуладзе О.А., Моргун М.О., Тропина Е.В., Галандин Н.В., Конопацкий П.Н., Горобец Н.В., Шадрин А.В.

В состав ревизионной комиссии вошли: Романчук О.Ю., Симинчук Л.Г.



Кроме того, делегаты конференции приняли решение разрешить профкому первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром» в период между конференциями:

- определять делегатов от профсоюзной организации на съезды, конференции, собрания (форумы, совещания и т.п.) выше-стоящих профсоюзных органов и проводимые работодателем (его представителями);

- доизбирать новые кандидатуры в состав профкома и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром» вместо выбывших по уважительным причинам (увольнение, отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет и т.д.) членов



профкома и членов ревизионной комиссии до утверждения их на очередной конференции (собрании) первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром»;

- делегировать в состав комиссий, создаваемых работодателем, представителей от первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром» вместо выбывших по уважительным причинам (увольнение, отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет и т.д.) членов комиссий до утверждения их на очередной конференции (собрании) первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром»;

- устанавливать размеры доплат, а также размеры премий и материальной помощи членам первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром».



В свою очередь, уже избранный профсоюзный комитет принял к сведению рекомендации генерального директора АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз» Андрея Чистова о необходимости регулярного освещения деятельности первичной профсоюзной организации посредством корпоративных информационных ресурсов.

Из зала прозвучал вопрос от делегатов, касающийся рассмотрения возможности увеличения размера компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно. В настоящее время он составляет 45 тысяч рублей. По словам профсоюзных лидеров, присутствующих на конференции, этот вопрос был поднят в прошлом году. Но проведенный анализ показал, что средний размер компенсации данных расходов составляет всего 36–37 тысяч рублей на человека. К тому же коллективным договором закреплена компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно один раз в год, в то время как, согласно требованиям закона, такая обязанность за работодателем закреплена один раз в два года.

Таким образом, очевидно, что ежегодная компенсация данных расходов в размере 45 тысяч выгоднее, чем их компенсация по факту один раз в два года.

Знакомство с передовым опытом



Весной этого года специалисты газовых компаний «Норникеля» побывали на ведущих производственных площадках по сжижению природного газа в Европе. Участниками поездки стали Константин Малахов, заместитель главного инженера-начальник производственно-технического управления АО «Норильскгазпром», и Юрий Толкачев, заместитель главного инженера по эксплуатации АО «Норильсктрансгаз».

Деловая поездка состоялась в рамках программы «Передовые технологии и инновации при производстве природного газа – передовой опыт Европы». Ее участники посетили терминалы приема сжиженного природного газа в Бельгии, Италии и Испании.

Руководители каждого из терминалов представили презентации своих производственных площадок и провели ознакомительные экскурсии.

По итогам поездки состоялся семинар, на котором участники делились впечатлениями и говорили об особенностях работы каждого из терминалов. В частности, было отмечено, что практически все терминалы работают в составе газотранспортной структуры и имеют собственные подземные хранилища газа (ПХГ). Также в ЕС существует разделение бизнесов по добыче, транспорту (сбыту) и операторской деятельности.

Оборудование терминалов в основном американского производства, ноу-хау, актуальное на настоящее время, не применяется, все технологии находятся в открытом доступе.

С учетом информации о выходе из проектов СПГ на Аляске крупнейших нефтегазовых компаний (Shell, ExxonMobil, BP, ConocoPhillips) в связи с ожидаемым в течение длительного периода низких цен на газ, реализация проектов СПГ требует тщательного анализа (с учетом использования преимуществ соседних проектов и развития собственных инфраструктур). Но уже можно сказать о том, что для газовых компаний «Норникеля» развитие проекта СПГ экономически нецелесообразно, учитывая недостатки для поставки объема газа в регионе (по сравнению с конкурентами), удаленность от берега и отсутствие соответствующих инфраструктур добычи и транспорта газа.

Кроме темы, связанной с особенностями производства по сжижению природного газа, в ходе поездки также были изучены стандарты производства, промышленной безопасности и регулирования производственной деятельности, применяющиеся в странах Евросоюза, рассмотрены примеры в сравнении с существующим подходом российских предприятий. Это позволило систематизировать имеющийся опыт сторон и определить возможности для внедрения в производство лучших практик.



Юрий Толкачев, заместитель главного инженера по эксплуатации АО «Норильсктрансгаз»

В ходе поездки мы посетили морские терминалы по приемке морских судов, перевозящих сжиженный природный газ в Бельгии, Италии, Испании. Все терминалы производят приемку сжиженного природного газа (СПГ) с судна, хранение в специальных изотермических резервуарах, откачку жидкого газа насосом и его подачу на регазификатор с давлением равным магистральному газопроводу (работают с давлением 75 кгс/см²), жидкость испаряется за счет нагрева и поступает на узлы учета на входе в магистральный газопровод.

На вводном инструктаже каждому посетителю терминала в руки выдают памятку со схемой эвакуации и местами сбора, объясняют значение сигналов оповещения об аварии. Вводный инструктаж проводит

сам встречающий специалист (в Бельгии он имеет звание офицера), времени тратится немного, в сравнении с нашими заводами, где инструктаж получают в кабинете ТБ, и, как правило, для его проведения ожидают начальника отдела ПБ.

Спецодежду выдают сразу у входа, недалеко от проходной, ботинки, куртка, штаны, каска обязательно, у бельгийцев – со встроенными очками, которые при входе на производственную площадку необходимо опустить, за этим строго следил встречающий нас специалист.

На площадках терминалов расположены от двух до шести резервуаров сжиженного газа объемами 75 000–100 000 м³, они оснащены технологическим оборудованием, погружными насосами, системами пожаротушения.

Резервуары имеют эффективную теплоизоляцию, стенки, днище и крыша многослойные, снаружи бетон, внутри нержавеющей сталь. Внутри стенок – теплоизоляция из перлита, вспененного порошка, полученного при быстром нагреве, испарении воды, содержащейся в породе.



Константин Малахов, заместитель главного инженера-начальник производственно-технического управления АО «Норильскгазпром»

Обратил внимание на организацию работы на предприятиях. Действует система, при которой на каждую операцию разработана технологическая карта, которая обновляется при любом изменении технологии или ремонте, и перед тем как приступить к выполнению работ, персонал каждый раз ознакомляется с картами в обязательном порядке. В связи с этим на оборудовании отсутствует привычная нам цветовая разметка трубопроводов и маркировка запорной и запорно-регулирующей арматуры, считается, что персонал должен обратить внимание на их назначение при изучении карты. Это позволяет исключить ошибочные автоматические действия работников при изменении технологии или замене оборудования.

На терминале Zebrugge (Бельгия) жестко регламентирован доступ персонала к оборудованию и передвижению по территории. Основные технологические зоны разделены ограждением, и попасть из одной части в другую можно только в сопровождении дежурного инженера, который открывает ворота между зонами при помощи личной карты и специального ключа. Поэтому если персонал направили на обслуживание оборудования в блоке насосных или компрессорных станций, то в резервуарный парк или приемную зону причала они самостоятельно пройти уже не смогут. При воз-

Для пожаротушения предусмотрена подача морской воды, так что пожарных баков нет, на площадках расположены пожарные депо на два выезда, пожарные расчеты дежурят круглосуточно. Во время посещения терминала Zebrugge на площадке проводили проверку системы оповещения об аварии, которую проверяют каждый понедельник, включили сирены. Аналогичную проверку с подачей воды на резервуары застали и на терминалах в Испании.

Испанские терминалы оборудованы лифтами для подъема на резервуары, в Бельгии резервуары полупогруженные (на 2/3) и имеют высоту над уровнем площадки аналогичную нашим, подниматься нужно пешком по лестнице. Но стоит отметить качество ступенек лестницы: в отличие от ступенек из металлического перфорированного листа подниматься по специальным пластиковым перфорированным пластинам гораздо удобнее – ноги меньше устают и скользят. Требования по углам наклона, бортикам, площади ступенек, высоте поручней, ширине прохода и длине пролетов аналогичны нашим.

Из необычных мер безопасности можно отметить расположение на крыше резервуара СПГ водяных душевых леек. За счет низкой температуры (–162 °С) сжиженный природный газ оказывает обмораживающее действие на кожу человека. По характеру воздействия обмораживание напоминает ожог, поэтому требуется немедленно смыть попавшую на кожу жидкость.

Терминал в Бельгии принимал в зиму 2018 года суда проекта Ямал СПГ объемом 175 000 м³. Достройка терминала позволила обеспечивать перегрузку с судов арктического ледового класса ARC7 на океанические аналогичного объема.

Производственные площадки оборудованы видеонаблюдением, контролем доступа, системами автоматического управления. Персонал дежурит в операторных, расположенных в зданиях повышенной защищенности, системы автоматизации видеонаблюдения, пожарных систем выведены на пульт операторов. Ремонт и обслуживание оборудования производят по сервисным контрактам, собственные ремонтные службы работают только по функционалу заказчика услуг и работ.

Во время посещения производственные площадки работали по выдате газа в магистральный газопровод согласно контрактам, приемку газа с судов не вели.

Терминалы по приемке СПГ входят в состав компаний, обеспечивающих транспорт и распределение газа. Компании имеют подземные хранилища и газопроводы, выполняют заявки поставщиков и потребителей газа, в соответствии с нормами ЕС собственниками газа они не являются и добычу газа не ведут. Поэтому заинтересованы в развитии сотрудничества с поставщиками СПГ.

никновении возможных непредвиденных или аварийных ситуации для оперативного доступа замки разблокируются от срабатывания аварийной сигнализации или с пульта дежурного, однако ведется системный контроль таких открытий.

Также интересно организован подход к безопасности на терминале La Specia (Италия). На всех терминалах очень жесткие требования к безопасности, чтобы предотвратить возникновение искробразования на спецодеве, запрещено использование сотовых телефонов или любых других устройств не во взрывозащищенном исполнении. Поэтому в Италии используют специализированные диэлектрические одноразовые комбинезоны на все тело, которые исключают накопление статического электричества и возникновение разряда на территории взрывопожароопасного объекта.

Кроме того, на всех объектах поразило полное отсутствие технического контроля со стороны государственных органов, причем на наши вопросы все удивленно отвечали: «А зачем это государству?!». Техническое регулирование и контроль осуществляется организациями, выдавшими соответствующие лицензии (примерный аналог Российских объединений саморегулирующих организаций). Но основной контроль осуществляют страховые компании, которые проводят аудит при помощи соответствующих сюрвейерских организаций. От результата аудита зависит стоимость страхования имущества и рисков: чем выше уровень организации работ и промышленной безопасности, тем дешевле страховка. Без страховки европейские компании не могут работать, и страхование является существенной статьей затрат, поэтому снижение затрат на страхование является очень серьезным стимулом.

В России страхование имущества является добровольной программой, однако ПАО «ГМК «Норильский никель» как публичная компания тоже использует программу имущественного страхования, и АО «Норильскгазпром» в рамках данной корпоративной программы внедрил у себя практику сюрвейерских осмотров для регулирования стоимости страхования имущества.

Детский сад для мальков

В августе у Норильского рыбоводно-инкубационного завода горячие дни – время выпускать в естественную среду обитания подращенного хариуса. Выпуск в Енисей очередной партии – 43 тысячи мальков – профинансировал «Норильсктрансгаз».

Еще в начале недели в бассейнах рыбоводно-инкубационного завода было 500 тысяч мальков хариуса. Всего месяц прошел, как они вылупились из икринок, вес каждого – всего один грамм, но это уже жизнеспособные рыбы, и все они в скором времени окажутся в естественной среде обитания – в реках Таймыра. Родители этих мальков родом из реки Кета–Ибрэ, что впадает в озеро Кета.

Как рассказывает директор Норильского рыбоводно-инкубационного завода ФГУП «Главрыбвод» Владимир Малиновский, их предприятие занимается выпуском молоди северных рыб в рамках исполнения госзадания по восполнению биоресурсов, возмещающая экологический ущерб, нанесенный предприятиями-заказчиками. Среди заказчиков как норильские организации, например, НТЭК, Заполярный транспортный филиал и ООО «ИЛАН–Норильск», так и сторонние предприятия, в том числе «Ванкорнефть». Сейчас рыбоводы готовят к выпуску очередную партию хариуса – 43 тысячи мальков – по заказу АО «Норильсктрансгаз». Их новое место жительства – река Енисей – выбрано заказчиком.

Хариус – рыба крепкая, это хищник, живущий в природе на быстром течении. Для его разведения рыбоводы завода отловили наиболее сильных производителей и поместили их в садки. Каждая самка хариуса приносит от трех тысяч икринок, но если в природе из икры благополучно выводится лишь 2–3 процента мальков, то на рыбоводно-инкубационном заводе эта цифра доходит до 70 процентов. Собранная икра доставляется на завод, где ее помещают в инкубационные аппараты Вейса. Уже через 10–15 дней хариус вылупляется, тогда рыбоводы помещают его в бассейны и начинают подрашивать. В итоге от сбора икринок до выпуска малька проходит всего около полутора месяцев. Но чтобы вырасти во взрослую особь, этим хариусам в природе потребуется еще четыре года.

– Наши техники-рыбоводы за мальками ухаживают как за маленькими детьми, – рассказывает Владимир Малиновский. – Вода в наших бассейнах только проточная, в час по ним проходит до четырех-пяти тонн воды, взятой напрямую из Норилки. Из очистных мы брать не можем, ведь там для очистки используются химические реагенты. На подаче воды у нас стоят три разных фильтра – антибактериальный, ультрафиолетовый плюс фильтр тонкой очистки от песка, взвесей и слизи. Хорошо бы заводу пробурить свою артезианскую скважину, но пока это только в планах. Кроме того, каждый день наши сотрудники моют все бассейны. Очень трудозатратно и кормление: на на-

чальной стадии мальков надо кормить каждые 10–15 минут, сейчас – уже только каждые полчаса. Корм – сухой, на основе рыбо-костной муки.

– Выращивание мальков – непростой процесс, – добавляет Нина Юдина, главный рыбовод Норильского рыбоводно-инкубационного завода. – В этом возрасте хариус уже достаточно взрослый хищник, и если кормить его через автоматическую кормушку, то есть будут только самые сильные особи. А когда мы разбрасываем корм вручную по всему бассейну, хватает всем.

Тем временем специалисты завода начинают загрузку 43 тысяч мальков. Их зачерпывают в ведра из бассейнов и переливают в стальную емкость для перевозки. Она оснащена бункером для загрузки малька лотком и лотком для выпуска, кроме того, в ней постоянно контролируются температура воды и уровень кислорода. Емкость, установленная на автомобильном прицепе, готова к отправке. Сам же процесс выпуска мальков в Енисей займет не более пяти минут.

Но все гораздо сложнее, когда мальков выпускают в отдаленных местах обитания, говорит Владимир Малиновский. Тогда для доставки уже требуется вертолет, куда одну большую емкость не погрузишь. В этом случае используются пластиковые бачки, куда вставляются полиэтиленовые пакеты, и уже в них грузят мальков. В каждый такой пакет нужно до барабанного состояния закачать кислород, что под силу нескольким крепким мужчинам, и очень плотно его закрутить. Затем бачки грузят в вертолет, везут к месту выпуска, где малькам в пакетах еще некоторое время нужно адаптироваться к температуре воды в реке, и только потом их выпускают. Вылет вертолета нужно запланировать так, чтобы малька не загубить, к тому же нередко бывает нелетная погода. Этой весной, например, рыбоводы сидели «на низком старте», пока трижды откладывали вылет.

Помимо хариуса, на рыбоводно-инкубационном заводе выращивают также молодь гольца и сига. Эти виды мечут икру осенью, к концу октября ее поместят в инкубационные аппараты, где она будет храниться всю зиму. Мальки из нее вылупятся только весной – таков природный ритм этих рыб. Сигов и гольцов рыбоводы будут выпускать весной, до ледохода, когда на реках появятся забереги.

Светлана Гунина
(газета «Заполярная правда» от 14.08.2018 г.)



Сергей Соколов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер АО «Норильсктрансгаз»:

— Выпуск молоди хариуса в Енисей проводится в рамках проекта строительства отвода от магистрального газопровода до котельной аэропорта «Норильск». Федеральное агентство по рыболовству оценило ущерб, нанесенный биоресурсам в процессе этого строительства, и сегодняшним выпуском молоди хариуса «Норильсктрансгаз» возмещает его. Енисей же был выбран потому, что территориально газопровод находится в водоразделе именно этой реки. Для АО «Норильсктрансгаз» это первый подобный опыт, но в перспективе планируется продолжать это дело. Например, у нас в числе масштабных проектов запланирована реконструкция участка газопровода от Енисея до реки Норильской, его протяженность более ста километров. После реконструкции мы также планируем профинансировать возобновление биоресурсов в затронутых работами водоемах.



Владимир Малиновский:

— В прошлом году мы выпустили 56 тысяч мальков сига и 154 тысячи мальков гольца, и это еще очень мало, у нас сиг сильно болел. Пока мы разводим только три этих вида, но в перспективе хотелось бы работать и с другими ценными породами рыб, например, с нельмой. В любом случае мощности завода надо увеличивать, ведь спрос от наших заказчиков постоянно растет. Так совместными силами мы не дадим таймырским рекам опустеть.



Нулевой травматизм

С 28 марта по 28 апреля в АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» прошел месячник по охране труда под лозунгами «Нулевой травматизм» и «Основа эффективного производства – соблюдение требований охраны труда».

В подразделениях предприятий состоялся целый ряд мероприятий, направленных на повышение уровня соблюдения норм и правил по охране труда на производстве.



Одним из главных мероприятий месячника по охране труда стала оценка профилактической работы в вопросах обеспечения безопасности на рабочих местах и создания культуры безопасности за 2017 год в производственных подразделениях АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз».

В АО «Норильскгазпром» лучшим подразделением стало управление энерговодоснабжения, второе место занял отряд ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны, третье место – управление по капитальному ремонту скважин.

В АО «Норильсктрансгаз» по итогам 2017 года лучшими подразделениями по профилактической работе в области промышленной безопасности и охраны труда, обеспечения безопасности на рабочих местах и создания культуры безопасности стали управление автоматизации производства (первое место); управление магистральных газопроводов (второе место), управление информационных технологий и связи (третье место).

Победители были награждены дипломами и переходящими кубками (золото, серебро, бронза).



7 мая состоялось награждение победителей и участников конкурса детского рисунка, который проводился в рамках месячника по охране труда.

В этом году тема конкурса – «Работать без травматизма глазами детей».

Его участниками стали 17 ребят в возрасте от 5 до 15 лет. Среди них – дети работников АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз» и ребята из подшефной школы-интерната № 2.

По итогам конкурса были определены работы-победители: 1 место – Никита Ширококов (рисунок «Все в твоих руках!»), 2 место – Халид Максун (работа «Уходя, выключайте электроприборы!»), 3 место разделили Милена Морванюк (рисунок «Охрана труда – залог жизни») и Елизавета Федорчук (работа «Охрана труда»).

Ребят поздравили генеральный директор АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз» Андрей Чистов и главный бухгалтер АО «Норильсктрансгаз» Павел Трофимов. Они поблагодарили юных художников за участие и отметили, что безопасность важна не только на производстве, но и в повседневной жизни, особенно для юных норильчан. Руководители выразили уверенность, что ребята и в дальнейшем будут принимать участие в этом конкурсе.

Все конкурсанты получили призы и дипломы.

Конкурс детских рисунков проводился в 4-й раз, это одно из традиционных мероприятий в рамках проведения месячника по охране труда.



25 апреля в АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» состоялась викторина «Что? Где? Когда?» на тему «Нулевой травматизм». Конкурс четвертый год подряд был организован в рамках месячника по охране труда, приуроченного ко Всемирному дню охраны труда.

Участниками викторины стали шесть команд: две из них представляли АО «Норильскгазпром» – команды управления технологического транспорта и специальной техники и газопромышленного управления, четыре команды представляли АО «Норильсктрансгаз» – управления технологического транспорта и специальной техники, управления материально-технического снабжения, управления автоматизации производства и управления магистральных газопроводов.

Участников мероприятия приветствовали Сергей Соколов, заместитель генерального директора по производству – главный инженер АО «Норильсктрансгаз», и Аркадий Стригунов, заместитель генерального директора по производству – главный инженер

АО «Норильскгазпром». Они напомнили о том, что безопасный труд, жизнь и здоровье работников – основа эффективного производства. По их мнению, проведение таких мероприятий способствует популяризации знаний по охране труда среди газодовиков.

Викторина прошла в несколько этапов: сначала участникам предстояло ответить на 15 вопросов блиц-разминки, затем на 20 вопросов с вариантами ответов и решить 3 тематических ребуса. Вопросы и задания касались охраны труда на производстве. Кроме того, как и в общеизвестной интеллектуальной битве «Что? Где? Когда?», нужно было найти ответы и на вопросы «черного ящика».

По итогам викторины «Лучшими знатоками по охране труда» второй год подряд стала команда управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз». Второе место заняли команды управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильскгазпром» и управления автоматизации производства АО «Норильсктрансгаз», третье – команда управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз».



13 и 24 апреля в учебном классе учебно-курсового пункта АО «Норильсктрансгаз» состоялись круглые столы работников АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» с представителями предприятий-поставщиков специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты головы, глаз, лица, органов слуха и дыхания.

13 апреля представители компании «Техноавиа» рассказали участникам встречи об основных видах своей продукции, особенностях ее изготовления, а также продемонстрировали некоторые образцы специальной обуви. При производстве специальной обуви фирмой используются термостойчивые водоотталкивающие материалы, воздухопроницаемые и дышащие подкладочные полотна, стельки из проколостойкого материала, специальные щитки для защиты от ударов в подъемной части стопы – все это позволяет значительно повысить защитные характеристики обуви. Вся обувь, представленная компанией «Техноавиа», сертифицирована на соответствие требованиям Технического регламента Таможенного союза, изготовлена по российским стандартам. С данной компанией предприятия газового комплекса «Норникеля» уже сотрудничают в части обеспечения работников зимними ботинками, которые зарекомендовали себя с лучшей стороны.

24 апреля состоялась встреча с представителем ОАО «Суксунский оптико-механический завод» РОСОМЗ. Завод является разработчиком и производителем современных и эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ) и СИЗОД (СИЗ органов дыхания) для защиты рабочих во вредных и опасных условиях труда.

Данное предприятие также уже взаимодействует с газовыми компаниями по поставке средств индивидуальной защиты головы,

глаз, лица, органов слуха и дыхания – около 20 наименований изделий.

Представитель завода продемонстрировал участникам круглого стола образцы изделий-новинок, а также усовершенствованных изделий. В частности, были продемонстрированы защитные очки и щитки серии StrongGlass – с покрытием, которое обладает рядом уникальных свойств: влагонепроницаемость, суперпрочность, твердость, отсутствие запотевания (при температуре воздуха не ниже 20 °С). Представленные новинки защитных касок имеют корпус с вентиляционными отверстиями, пазами для крепления противошумных наушников и защитных лицевых щитков, суперлегкий вес, создают высокий уровень комфорта при длительном ношении. Рабочий диапазон температур – от -50 °С до +50 °С. Отличительным преимуществом защитных касок серии COM3-55 является уникальная конструкция внутренней оснастки RAPID, которая позволяет плавно подгонять и точно регулировать каску по размеру головы и надежно ее фиксировать.

В ходе проведения круглых столов газодовики узнали не только об особенностях изготовления продукции, но и ее технические характеристики, способы эксплуатации, а также особенности правильного применения средств индивидуальной защиты и ухода за ними.

Было отмечено, что с предприятиями-поставщиками всегда есть обратная связь. Как правило, все замечания и пожелания учитываются производителями, в результате ассортимент продукции пополняется более усовершенствованными изделиями и новинками.



С 9 по 13 апреля в Сочи состоялось главное событие года в области охраны – IV Всероссийская неделя охраны труда.

В ней приняли участие генеральный директор АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз» Андрей Чистов, заместитель генерального директора по производству – главный инженер АО «Норильсктрансгаз» Сергей Соколов, начальник управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром» Николай Галандин, начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз» Айрат Айдагулов.

В рамках Всероссийской недели охраны труда проводилось множество интересных мероприятий: научно-практические конференции, панельные дискуссии, круглые столы, ведомственные и корпоративные совещания, семинары и тренинги, обсуждались такие актуальные вопросы, как мотивация безопасного поведения работников на предприятиях, вопросы законодательства в области охраны труда и актуальные изменения в нем, ведущими экспертами продемонстрированы опыт и практика формирования системы охраны труда в организациях.

Специалисты газовых компаний также посетили Международную выставку SAPE по промышленной безопасности и охране труда ведущих российских компаний, занимающихся разработкой

и производством продукции для защиты человека на производстве, приняли участие в мероприятии «Кинопоказ в кругу семьи «Норникеля», на котором проводилась трансляция авторских короткометражных картин о значимости общечеловеческих ценностей.

Особый интерес у представителей «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» вызвала стратегическая сессия руководителей и специалистов ПАО «ГМК «Норильский никель» по решению проблем в области промышленной безопасности и охраны труда. На встрече были определены основные ключевые проблемы и составлена дорожная карта по их решению. По результатам стратегической сессии запланирован выпуск тематического методического пособия.

По мнению специалистов газовых компаний «Норникеля», важность Всероссийской недели охраны труда очевидна: представлена уникальная возможность получения новой информации и методик в области ПБиОТ, знакомства с новыми технологиями и инструментарием в области безопасности труда, а также поиска совместных решений и имеющихся проблем в культуре безопасности в рамках корпоративных мероприятий, организованных Департаментом промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «ГМК «Норильский никель».

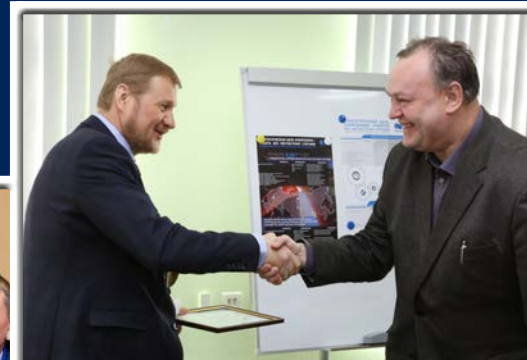
В рамках реализации внедрения стандарта, касающегося идентификации, оценки и управления рисками, в ходе месячника по охране труда в АО «Норильскгазпром» были определены победители в следующих номинациях:

- лучшая команда «Охота на риски» – команда Южно-Соленинского ГКМ;
- рабочая группа по внедрению стандарта по идентификации, оценке и управлению рисками структурного подразделения с самыми высокими показателями по риск-контролю. В данной номинации были отмечены 17 работников газопромыслового управления, управления технологического транспорта и специальной техники, отряда ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны, управления рабочего снабжения, управления энергоснабжения,

управления по капитальному ремонту скважин.

В рамках реализации проекта «Риск-контроль» в АО «Норильсктрансгаз» за добросовестную работу в сфере охраны труда, отличное знание и навыки применения динамической оценки рисков (ДОР) были награждены 33 работника управления магистральных газопроводов, управления автоматизации производства, управления информационных технологий и связи, управления технологического транспорта и специальной техники, управления материально-технического снабжения, управления энергоснабжения, управления делами.

Победители и номинанты награждены грамотами и памятным подарками.



В период с 1 марта по 31 марта был проведен конкурс «Лучшее рационализаторское предложение, направленное на улучшение условий и безопасность труда».

Его победителем стал Теняков Александр Иванович, старший механик ремонтно-механической службы Северо-Соленинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления АО «Норильскгазпром».

На Всероссийской неделе охраны труда состоялась торжественная церемония награждения, на которой чествовали директоров предприятий «Норникеля», показавших наилучшие результаты по направлению ПБиОТ в 2017 году.

Дипломы, свидетельствующие о высоких достижениях в сфере безопасности труда на производстве, руководителям производственных площадок вручил первый вице-президент «Норникеля» Сергей Дяченко.

В числе предприятий, не допустивших несчастных случаев на предприятии в прошедшем году, значилось и АО «Таймыргаз».

В заключение Всероссийской недели охраны труда также состоялось награждение победителей и призеров всероссийских конкурсов «Успех и безопасность» – на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда и «Здоровье и безопасность» – на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда. Конкурс проводится Ассоциацией «ЭТАЛОН» при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. За реализованный проект «Комплексный подход к профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников путем идентификации опасностей и оценки рисков в сопровождении автоматизированной системы» АО «Норильскгазпром» было удостоено звания лауреата в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления охраной труда в организации за автоматизацию трудовых операций в процессе управления профессиональными рисками».

Разработчики проекта – начальник управления промышленной безопасности и охраны труда Николай Галандин, начальник отдела

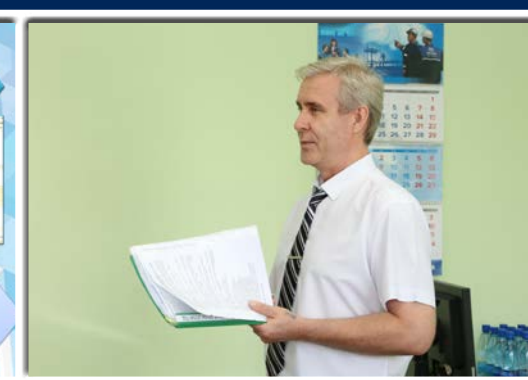
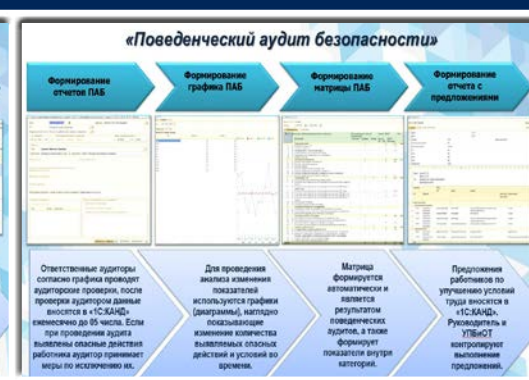
охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда Марина Шевченко, инженер-программист 1 категории Ольга Гуцалюк.

В рамках проекта «Комплексный подход к профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников путем идентификации опасностей и оценки рисков в сопровождении автоматизированной системы» в 2017 году был автоматизирован процесс идентификации опасностей, оценки рисков и управление рисками в области промышленной безопасности и охраны труда в подразделениях Общества.

Наличие сопровождения автоматизированной системой позволяет оперативно реагировать и разрабатывать мероприятия, обеспечивающие повышение безопасности производственной среды и трудового процесса.

За период внедрения стандартов организации и автоматизированных систем уровень производственного травматизма в АО «Норильскгазпром» ежегодно снижается. В связи с чем профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников путем идентификации опасностей и оценки рисков в сопровождении автоматизированной системой показывает положительную динамику.

Таким образом, основными преимуществами внедрения комплекса автоматизированной системы являются: контроль за ходом выполнения работ, оперативное формирование различных видов документов и минимизация количества ошибок персонала.



Подведены итоги Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность – 2017». По результатам конкурса одной из лучших организаций в области охраны труда среди предприятий производственной сферы с численностью работников более 500 человек стало АО «Норильсктрансгаз». Предприятие заняло второе место в рейтинге организаций г. Норильска и 10-е место в рейтинге организаций субъекта РФ.

Конкурс «Успех и безопасность» организован в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ. Он проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

С юбилеем, любимый город!

Норильские газовики приняли активное участие в праздновании юбилея Норильска и Дня металлурга.

Одним из самых ярких мероприятий юбилея города стало карнавальное шествие жителей Норильска. Семь колонн стартовали от дома № 44 по Ленинскому проспекту и двинулись к Комсомольской площади. Возглавили шествие руководители местных и краевых властей, компании «Норникель» и почетные граждане города.

Первая группа участников напомнила горожанам о том, каким был Норильск до 1963 года, вторая захватила следующее десятилетие – и так вплоть до дня сегодняшнего. За каждый этап истории, а значит, за каждую из семи колонн отвечало предприятие Заполярного филиала или городская организация.

Идея организовать парад времен очень понравилась работникам газовых компаний, которые также принимали участие в костюмированном действе. Газовики представили северный город 1973–1983 годов. В то время его жители гордились тем, что к ним приезжали космонавты, в Москве появилась улица Норильская, а на экраны страны вышел фильм «Любить человека», который Сергей Герасимов снимал в Норильске. В нашем городе названы первые почтенные граждане, открылся современный аэровокзал, а праздничные колонны в дни всенародных торжеств открывали школьники и студенты, врачи и работники культуры. В издательстве «Молодая гвардия» напечатан первый поэтический сборник о Норильске, написанный коренным норильчанином Юрием Бариевым. В низовьях реки Бикады выпустили для акклиматизации первых овцебыков. Подписан акт о приемке первой очереди рудника «Таймырский», дает металл «Надежда», заработал второй пусковой комплекс ТЭЦ. Родился 250-тысячный житель города.

Придумывая, как оформить свою колонну, команда «Норильскгазпрома», «Норильсктрансагаза» и «Таймыргаза» остановилась на стиле диско.

Газовики также стали активными участниками и массового старта, который состоялся на стадионе «Заполярьник», а молодые специалисты из команды «РаспогодиЛОСЬ» организовали для норильчан интерактивную игру «Ну, погоди!», которая произвела настоящий фурор, сопровождающийся бурным проявлением восторга! Собранные средства за участие в игре в размере 6150,10 рублей в этот же вечер были переведены на счет Фонда помощи бездомным животным г. Норильска «Даря надежду».

Праздник получился как никогда масштабным и охватил весь город.

По информации пресс-службы администрации города, в праздновании юбилея Норильска и Дня металлурга приняли участие 19 тысяч 500 норильчан.

При подготовке информации использованы материалы ИА «Таймырский телеграф»

Тухарду-50!

В этом году поселку Тухард исполнилось 50 лет. Он рос и развивался вместе с газовой отраслью на Таймыре.

В газете «Советский Таймыр» от 18 апреля 1972 года писали: «Четыре года назад на левом берегу Большой Хеты, в 80 километрах от Дудинки, стоял одинокий чум охотника. Кругом, насколько видел глаз, лежала пустынная тундра. Но вот 24 апреля 1968 года сюда пришли первые строители газопровода Мессояха – Норильск. Поставили палатки и начали обживать Кислый мыс – так называлось это место.

Шли месяцы. Палаточная стоянка превратилась в поселок. Побежали по тундре первые нити газопровода. Тундра ожила, заискрилась тысячами электросварочных искр. Поселок рос. Ему нужно было название. После долгих дебатов решили назвать его Факел, а затем Тухард, что в переводе с ненецкого языка означает «огненная земля».



Ирина Зинкова, заведующая производством столовой Тухардского участка управления рабочего снабжения АО «Норильскгазпром»:

Моя трудовая биография связана с «Норильскгазпромом» более 20 лет. Все эти годы я работаю здесь, в Тухарде. До управления рабочего снабжения трудилась три года в «Мессояхторге», а когда в «Норильскгазпроме» образовалось управление рабочего снабжения, перешла туда. Хорошо помню Тухард в свою первую вахту: очень много деревянных домов, пекарня, баня, больница, администрация. Знаете, в поселке тогда было очень многолюдно, работало много организаций. Жизнь просто кипела (смеется).

В первый год нашей работы в Тухарде были отремонтированы столовая, магазин, самое главное – улучшилось снабжение овощами и фруктами, они контейнером доставлялись из Красноярска. И их хватало на весь год.

Со временем столовая и магазин были реконструированы, там заменили оборудование. Увеличился штат столовой, так что работать стало легче.

За эти годы изменился и сам поселок: построили больницу, школу, отремонтировали администрацию, стали отсыпать дороги, для вахтовиков построили два новых жилых модуля, преобразился диспетчерский пункт отдела авиаперевозок. Очень многое изменилось.

Вадим Мартынов, начальник Тухардского цеха управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз»:

Я работаю в Тухарде с 1993 года, но хорошо знаю поселок задолго до этого времени: жил здесь с родителями до семилетнего возраста. Потом уехал к бабушке на «материк», там окончил школу, институт и вернулся в Тухард уже работать. Но все эти годы постоянно навещал своих родителей. Так что связь с поселком не прерывалась.

Каким был Тухард в годы моего детства? Здесь было многолюдно, мне запомнилась очень насыщенная культурно-массовая жизнь поселка. В местном клубе постоянно транслировали фильмы, была своя вокально-инструментальная группа, которая по выходным организовывала танцевальные вечера, работал детский клуб «Чебурашка», где занимались все дети поселка, мы пели, рассказывали стихи, словом, устраивали настоящие концерты. Здорово было!

Дни рождения всех детей, а нас в общехитии было много, отмечали вместе, мамы для таких торжеств всегда пекли торты и пироги.

Жители между собой очень дружно общались, среди них были представители самых разных национальностей. Тухард тогда был маленьким СССР (улыбается). Хорошо помню, как однажды, тогда мне было пять лет, папа поехал в Дудинку маму из роддома забирать, а я один остался. Но в Дудинке родители вынуждены были задержаться, так как возникли проблемы со здоровьем у моего младшего брата, который только родился. Их не было больше недели. Представляете? И все это время соседи меня кормили, присматривали за мной всем общехитием.

Постепенно завершалась стройка, людей в поселке становилось меньше, снесли старый клуб, построили жилые модули. Сегодня Тухард – это, конечно, в большей степени рабочий поселок, со своими правилами и порядками.



Андрей Рошка, водитель автомобиля пожарного (газоспасатель) части № 2 п. Тухард отряда ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны АО «Норильскгазпром»:

В Тухарде я работаю 23 года. В свое время почти 10 лет трудился на Норильском комбинате. В 1993 году уехал с семьей из Норильска, но на «материке» жизнь не сложилась.

Когда вернулся обратно в Норильск, устроился на работу в «Норильскгазпром». Работа вахтовым методом не испугала, смена обстановки даже нравится.

Тухард с каждым годом меняется, становится более благоустроенным, ухоженным. Учитывая, что сам поселок и промышленная зона находятся рядом, газовики тесно общаются и с жителями Тухарда, многих я хорошо знаю. При необходимости, мы всегда помогаем местному населению, ведь ситуации в тундре могут быть разные.

Мне не приходилось бывать в других вахтовых поселках, но коллеги говорят, что по сравнению с остальными, Тухард более оживленный. Наверное, за счет того, что, газовики здесь живут бок о бок с коренными жителями поселка, который является частью сельского поселения Караул.

Сейчас в поселке Тухард проживает около полутора тысяч человек. Это строители, монтажники, энергетики, механизаторы, летчики, буровики – представители двадцати трех национальностей. Все они сооружают самый северный в мире газопровод «Соленинское – Мессояха – Норильск».

Сегодня население Тухарда составляет почти тысячу человек. В поселке есть начальная школа, больница, почтовое отделение, библиотека, сельский Дом культуры, пекарня, магазины. А чего стоят названия улиц поселка, тесно связанные с его историей: Северная, Таймырская, Строителей, Газовиков Заполярья, Энергетиков и другие.

Среди норильских газовиков есть те, чья трудовая судьба много лет связана не только с газовой отраслью Таймыра, но и непосредственно с Тухардом.

Павел Новиков, управляющий Тухардским комплексом управления делами АО «Норильсктрансгаз»:

Я работаю в Тухарде с 21 июня 1977 года. В те годы в поселке было много балков, народу проживало более чем достаточно. На вертолетной площадке, помню, не было свободного места: она вся была занята вертолетами Ми-6, которые здесь базировались. Тогда нужно было очень много перевозить строительных материалов для обустройства Южно-Соленинского и Северно-Соленинского месторождений.

Условно территорию Тухарда можно было поделить на поселок газовиков, поселок смутьянов (так называли поселок, в котором жили строители, – от слова СМУ – строительно-монтажное управление, – прим. ред.) и собачий поселок – тоже поселок строителей, в котором жилые вагончики располагались на сваях. Почему называли поселок собачим, не знаю, может, там собак много проживало? (улыбается). Когда я приехал в Тухард, такое название уже закрепилось за этим поселком.

Все жители Тухарда жили очень дружно, вместе отмечали праздники, помогали друг другу. Первые семь лет я с семьей прожил в поселке безвыездно. Сын там рос, а потом мне выделили квартиру в городе, и мы переехали.

Тухард меняется с каждым годом. Со временем исчезла улица из вагончиков поселка смутьянов, появились новые общежития для газовиков. В поселке стало чище, он стал более благоустроенным.



Сергей Маковой, водитель автомобилей всех типов и грузоподъемности Тухардского участка управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильсктрансгаз»:

В Тухарде я работаю 34 года. Это было и остается мое единственное место работы не только в газовой отрасли, но и в Норильске. Тухард в те годы был большим, оживленным поселком. Здесь трудилось очень много моих земляков. В то время сюда приходило немало грузов, нужно было обустраивать остальные вахтовые поселки. Работа в навигацию кипела!

Хорошо помню старый местный клуб, в котором после рейса можно было фильм посмотреть, а в выходные еще и послушать песни в исполнении вокально-инструментальной группы. В составе группы выступали ребята из «Норильсктрубопроводостроя».

С годами Тухард стал преображаться, снесли старые постройки, появились новые жилые модули, строительство в поселке стало более упорядоченным, да и сама жизнь здесь стала более размеренной, не такой оживленной, как в былые времена.



Ильгис Сабилов, начальник Тухардской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз»:

В Тухарде я работаю 26 лет. Первое знакомство с поселком произошло во время прохождения производственной практики. Здесь тогда было многолюдно, работало много организаций. Что касается построек, было много самостроя, здания строились вразнобой. На фоне строений Тухарда тогда очень выделялось общежитие «Вахта-40». В ней жили работники Тухардской ЛЭС. Это было очень комфортабельное общежитие по условиям проживания, так что нам даже завидовали (улыбается).

Со временем застройка Тухарда стала более организованной, поселок преобразился, стал более благоустроенным.

За все время работы я привык к Тухарду, хорошо знаю свой участок. Поэтому менять его на другой промысел мысли никогда не было. Да и сам Тухард отличается от остальных вахтовых поселков – он как маленький город со своей инфраструктурой.



Евгений Миронов, ведущий инженер Тухардского участка электроснабжения управления энергоснабжения АО «Норильсктрансгаз»:

Я в Тухарде работаю с февраля 1980 года. Часть поселка, где жили газовики, тогда была небольшой – стояло три общежития, гараж, маленькая котельная, один деревянный дом. На месте ремсеха было болото, в котором плавали утки.

Поселок, в котором жили работники СМУ, был намного больше. Там же располагался и клуб. Это было место отдыха всех жителей Тухарда. Здесь демонстрировались фильмы, проходили танцевальные вечера.

Тогда все жили очень дружно. В поселке было много детей, за которыми мы присматривали по очереди. Кто сегодня выходной – тот и становился няней. Так что у нас у всех, можно сказать, были общие дети (смеется).

Летом ко мне приехала супруга, мы прожили в Тухарде семь лет на постоянной основе.

С годами поселок СМУ постепенно прекратил свое существование. Менялся Тухард – возводили новые производственные объекты, новые здания, в числе которых было и первое современное общежитие «Вахта-40». Построили новую, более мощную и современную электростанцию, было интересно изучать ее оборудование.

Со временем увеличилась численность жителей поселка за счет коренного населения тухардской тундры.



Геннадий Карпов, мастер погрузочно-разгрузочных работ Тухардского цеха управления материально-технического снабжения АО «Норильсктрансгаз»:

С Тухардом связано 35 лет моей трудовой деятельности в газовой отрасли. Это мой первый и единственный вахтовый поселок. Когда только начинал работать в «Норильскгазпроме», Тухард отличала веселая и душевная атмосфера. Все дружно общались друг с другом, знаете, даже двери в домах не запирали на замок, все было на доверии. Вместе и работали, и отдыхали.

В Тухарде я постоянно жил вместе с семьей – до того времени, как детям нужно было идти в школу. В Норильск летали только по необходимости. У меня даже был свой курятник. Решили вместе с товарищем заняться разведением кур. Первых пять цыплят я привез с «материка». Затем каждый год пополнял свое куриное царство (улыбается). Со временем в хозяйстве насчитывалось уже до 100 кур.

Так что жили тогда, как в настоящей деревне: домашнее хозяйство, кошка, собака.

В прежние времена поселок был больше за счет подрядных организаций, которых в Тухарде было много. С годами подрядчиков стало меньше, люди разъехались, снесли старые строения, построили новые. Много поменялось.



Юбилейный Хараелах

Команда норильских газовиков «Факел» приняла участие в юбилейном слете туристов на реке Хараелах.

В этом году слет состоялся в 50-й раз. Участниками традиционного – в этом году юбилейного – слета туристов на Хараелахе стали 25 команд, в состав которых вошли 375 человек. Еще более 1000 горожан посетили лагерь в качестве гостей.

В программе слета, по традиции, значились состязания по технике пешеходного и водного туризма (байдарки), скалолазание, конкурсы «Папа, мама, я – туристская семья!», фотоотчетов и туристской песни. Были определены лучший костровый и лучшая организация бивуака, а также победители соревнований по технике водного (надувные суда) и велосипедного туризма.

В этом году на турслете работал экодесант «Люди вместе - мусор отдельно». Он стал частью экомарафона «ПонесЛось!», организованного «Норникелем».

Участники экомарафона - активисты из команды газовиков «РаспогодиЛОСЬ» презентовали интерактив «Добрые крышечки». Идея проекта – возможность вторичного использования определенных отходов повседневной жизни. В игровой форме участникам слета и гостям было предложено принять участие, используя клей и пластиковые крышки, в создании логотипа команды - «Факел». Дополнительно участники экомарафона агитировали окружающих не засорять окружающую среду, на территории туристического лагеря были вывешены плакаты: «Турист, береги природу!», «Берегите лес от пожара!».

Стоит отметить, что команда норильских газовиков «Факел» - постоянный участник ежегодного туристического слета. В этом году ребята не просто приняли участие во всех состязаниях, но и показали себя с самых лучших сторон в плане физической подготовки. По итогам заняли призовые места в соревнованиях по технике водного туризма (байдарки и надувные суда, мужской экипаж), конкурсе костровых и конкурсе бивуаков. В результате в общекомандном зачете газовики заняли 11 место из 25 команд.

По материалам ИА «Таймырский телеграф»



Разговор с депутатом

Любимый всеми таймырцами День оленевода остался позади. Традиционно это время свадеб в тундре, время встреч с родными, пополнения запасов, получения выплат, знакомства с последними новостями, прохождения медосмотра и, конечно, праздничных развлечений. Попасть на День оленевода в поселок – большая удача для городского жителя. Но такое событие – повод не только отдохнуть, но и решить ряд вопросов и задач: когда еще соберешь в одном месте всех оленеводов? Именно в эти дни в поселки приезжают руководители поселений и района, чтобы встретиться с населением. Не упускает такую возможность и депутат Таймырского районного Совета депутатов Сергей Сизоненко.

– Сергей Анатольевич, Вы вместе с главой Таймыра Сергеем Ткаченко побывали на праздновании Дня оленевода в поселках сельского поселения Караул. Что Вы там увидели?

– Да, мне очень приятно, что удалось поучаствовать в празднике в Тухарде и Носке. Хочется отметить, что с годами День оленевода проходит на все более высоком уровне. Это касается и оформления сцены, и звукового сопровождения, и подарков, и организации удобств для гостей и, конечно, творческих номеров. Праздник в Тухарде я бы назвал показательным, претендующим на субъектовый уровень. Поверьте, мне есть с чем сравнить: я был на Дне оленевода в разных поселках и в разных регионах страны. Приятно, что в Тухарде побывали с номерами ребята ансамбля «Хулускан» из Волочанки, студенты Таймырского колледжа, артисты ансамбля «Таймыр» и другие. В честь пятидесятилетия поселка организовали яркое шествие колонны представителей сельского поселения, творческих коллек-

тивов, представителей власти и гостей – с флагами, транспарантами и песнями. Все было торжественно, празднично. День оленевода запомнился всем присутствующим надолго.

– Я знаю, что руководство района и Вы в том числе не столько отдыхаете на торжествах, сколько общаетесь с населением, оленеводами, на волнующие их темы. С какими вопросами подходили к Вам люди?

– Одно из главных событий для жителей Тухарда – это строительство нового поселка. Представляете, целый поселок в несколько сотен человек переедет на новое место жительства – из старых непригодных для проживания бараков и бочек, оставшихся еще после первых строителей «Норильскгазпрома», в новенькие уютные собственные дома! Эта новость еще долго будет обсуждаться тухардцами. Строительство нового поселка стало возможным благодаря компании «Норникель» и Енисейскому Объединенному банку, которые взяли на себя обязательства построить новый населенный пункт. Будут введены в эксплуатацию несколько десятков жилых домов общей площадью более двух тысяч квадратных метров, а это 53 квартиры. Также построят клуб, детский сад, школу, котельную, очистные сооружения, электростанцию. Здорово, что «Норникель» принял решение и выделил такую огромную сумму, это говорит о том, что он является социально ответственной компанией.

Я помню, как на сходах граждан мы обсуждали место под строительство нового поселка. Главе Таймыра было важно, чтобы тухардцы сами приняли это решение, исходя из своих интересов. Были разные предложения, но, в конце концов, большинством голосов решили строить поселок в двух километрах от старого.

Это удобно с учетом транспортной логистики, близости к старому поселку, где работают больница и столовая, вертолетная площадка. Проговаривались варианты создания маршрута газели или автобуса, чтобы пожилые граждане могли ездить к врачу или на вертолетную площадку. «Норникель» и «Норильскгазпром» всегда поддерживали добрососедские отношения с тухардцами, и впредь будут следовать сложившимся традициям и всевозможно помогать поселку.

Также с тухардцами мы обсуждали, что необходимо построить в первую очередь в новом поселке. Коллегиально решили в первый год установить площадку для малышей, а затем при помощи грантов организовать уже строительство спортплощадки для молодежи.

– Какие еще хорошие новости Вы привезли для оленеводов?

– Традиционно в дни празднования Дня оленевода выплачи-

ваются компенсационные выплаты. С этого года они увеличились с четырех до восьми тысяч рублей. Это стало возможным благодаря большой работе администрации района и наших северных депутатов. В этой работе я занимал твердую позицию, ведь постоянно растут и цены на топливо, и прожиточный минимум увеличивается, а зарплата оленевода стоит на месте. Наконец мы добились результата, и теперь каждый оленевод, ведущий традиционный образ жизни, будет получать по 8 тысяч рублей, а для рыбаков и промысловиков эта сумма увеличилась до шести тысяч. Конечно, много было недовольных среди рыбаков этой разницей, ведь не все они живут в поселках, многие в таких же суровых условиях, как и оленеводы, работают далеко в тундре. И мы будем рекомендовать краю выравнивать выплаты до восьми тысяч и рыбакам на точках.

В дни подготовки к празднованию Дня оленевода совместно с администрацией Таймыра была проведена большая работа по привлечению к сотрудничеству государственных и федеральных структур. Так, в сельских населенных пунктах, где проходил праздник, была организована работа специалистов многофункционального центра, приезжали бригады врачей Таймырской межрайонной больницы с целью проведения медицинских профессиональных осмотров. Также удалось достигнуть договоренности с Дудинским ДОСААФ, чтобы его специалисты обучали и принимали экзамены по вождению снегохода непосредственно в самих поселках. Со своей стороны администрация готова оказать помощь в доставке и размещении специалистов.

– Сергей Анатольевич, я знаю, что в этом году появились новые меры поддержки коренных малочисленных народов, расскажите о них.

– Я уже сказал об увеличении компенсационных выплат. Мне приятно сообщить, что в результате трехлетней работы нам наконец удалось внести изменения в краевой закон о социальных гарантиях, и теперь оленеводы вместо раций будут получать спутниковые телефоны с возможностью определения точных координат места нахождения человека. Это экономит огромные средства на использование вертолетов в поисковых операциях. Глава района в этом вопросе провел колоссальную работу, а также добился того, чтобы номер службы спасения «112» был привязан непосредственно к Таймыру. Ведь изначально оператор, принимающий звонок, мог находиться в одном из южных районов края и даже не понимать, где находится Таймыр – это осложняло работу службы спасения. Теперь любой оленевод со спутникового телефона даже при нулевом балансе может позвонить по номеру «112» и максимально быстро получить помощь.

Еще одно новшество в том, что теперь все студенты из числа коренных малочисленных народов Севера, обучающиеся за пределами Таймырского муниципального района, смогут получать дополнительную стипендию в 1500 рублей. Им также один раз в год будет компенсироваться оплата проезда от места проживания до места обучения и обратно. Для учителей родного языка теперь введена ежемесячная

социальная выплата в размере 5650 рублей. Увеличилась и социальная выплата за отстрел волка с 10 до 15 тысяч.

– Это все замечательно, но наверняка еще есть над чем работать?

– Конечно. Ко мне часто обращаются оленеводы по вопросу медицинских аптек для оленей. Будем готовить обращение в край о том, что количество лекарств, которое выдается на домашнее оленя, крайне мало. Например, один препарат, рассчитанный на обработку десяти животных, выдается на 120 оленей, а одноразовый шприц для укола вообще на 414 голов. Здесь либо нужно пересмотреть аптечку, либо действовать по примеру соседнего Ямала, когда недостающие лекарства можно было приобрести дополнительно в ближайшем населенном пункте.

Обращались сельчане и с жалобами на подрядчиков, строящих дома в Носке, Тухарде, Усть-Порту. В этих случаях, если есть факт недостатка, составляется акт недоработки, претензии строительным компаниям, чтобы они исправили недоработки в обязательном порядке, иначе район больше не будет иметь с ними дел. В этом вопросе Сергей Ткаченко принципиален и строг.

Меня очень радует, что на Таймыре полным ходом идет строительство, поселки оживают, чего давно не было. В Усть-Порту появился новый Дом культуры, в Носке строится интернат. Строительство новой школы в поселке Караул – одна из задач на будущее. Пусть не обижаются на меня жители Хатангского района, Дудинского куста, я как депутат от сельского поселения Караул, в первую очередь, болею за свое поселение, тем более что я родился и вырос в Карауле. Здесь же мы с главой района занимаемся еще одной актуальной темой – это сотовая связь в поселке Усть-Порт: ведутся переговоры с МТС, идет тестирование оборудования, и я сам вижу перемены – сотовая связь становится лучше.

Важно отметить пожелание оленеводов, которое мы с главой Таймыра берем под свой контроль и будем над ним работать: чтобы оленеводы, достигшие пенсионного возраста, но продолжающие вести традиционный образ жизни в тундре, также могли получать компенсационные выплаты. Сегодня у них есть только небольшая пенсия, тем не менее, они также живут в тундре, занимаются оленеводством, пасут стада. Мы будем выходить с поправками в краевой закон о социальных гарантиях, чтобы и сами оленеводы, и их жены, которые вышли на пенсию и продолжают жить в тундре, получали по 8 тысяч кочевых выплат. Конечно, это потребует дополнительные средства в бюджете края, а в условиях санкций против нашей страны будет тяжело отстаивать свои интересы, но мы будем настаивать на введении этих мер – интересы коренных народов не должны быть ущемлены.

Беседовала Татьяна Ишук



