

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

№3



2 0 1 0

Факел Таимыра

Мы победили!

ПОБЕДА В ТРУДЕ 10

ПОБЕДА В БОЮ 14

ПОБЕДА В ТВОРЧЕСТВЕ 16





в компании

Время действовать

6



люди компании

Трудовая победа

10



тема номера

Мы помним

16



в компании

По дороге в завтра

18

3

коротко

«Факел Таймыра» в гостях у горняков
 НПФ «Норильского никеля» —
 на пути к лидерству
 Профсоюз «Норильскгазпрома»
 отчитался в 11-й раз
 Спортивная весна газовиков
 Аванс на проезд в отпуск
 станет больше
 Признание в труде

6

в компании

Время действовать
 Привет, шурави!
 По дороге в завтра

8

люди компании

Евгений Мазурик.
 Разрешите представить: ДКС
 Трудовая победа

16

тема номера

Мы помним

21

город и люди

Площадь Победы



«Факел Таймыра» в гостях у горняков

На руднике «Октябрьский» на глубине 800 метров прошла выставка репортажной фотографии «Северные истории».

Экспозиция размещена на горизонте, где горняки ожидают специальный транспорт для дальнейшего спуска на рабочие места или для подъема на поверхность. Выставка представляет собой серию фоторабот, посвященных Северу в его повседневном, привычном течении жизни.

Среди работ, выставленных под землей, есть фотографии Вадима Кирпиченко — фотокорреспондента корпоративного журнала «Факел Таймыра».

Сюжеты для своих снимков Вадим черпает из многочисленных поездок в тундру. Кирпиченко — не только талантливый фотограф, он еще и заядлый охотник, и рыбак. О своем увлечении Вадим рассказал зрителям на языке фотографии, и они ему поверили.

Очень символично, что благодаря проекту «SEVER.dok» «Факел Таймыра» смог побывать в гостях у горняков, и не где-нибудь, а именно под землей, где добывают главные ценности Таймыра — руду и природный газ.

НПФ «Норильского никеля» — на пути к лидерству

Негосударственный пенсионный фонд «Норильский никель» отчитался перед своими вкладчиками за период работы с 2008-го по 2010 год.

Президент Фонда Сергей Пучков в своем отчетном докладе подчеркнул, что, несмотря на все проблемы, которые возникли у НПФ «НН» в 2008 году из-за потери управления активами, никто из участников программ не пострадал. Напротив, Фонд выполнил все свои обязательства и на фоне общего снижения доходности пенсионных накоплений по всей стране не начислял убытки на счета своих вкладчиков. Доходная часть пенсионных накоплений за 2009 год составила 10,87% по добровольным пенсиям и 12,94% — по обязательному пенсионному страхованию.

За отчетный период из Фонда вышли около 2000 человек. Новых договоров только за 2009 год заключено более 200 тысяч.

«Мы больше не позволим повториться ситуации 2008 года», — заверил президент Фонда присутствующих в зале.

Для повышения устойчивости и стабильности Фонда и совершенствования его дальнейшей работы был принят ряд мер, в частности, созданы попечительский совет, который будет координировать деятельность в рамках поставленных задач, и совет независимых наблюдателей.

На сегодняшний день Негосударственный пенсионный фонд «Норникеля» насчитывает 50 филиалов по всей стране, в планах — открыть еще 30.



По предварительным данным 2010 года, общая численность вкладчиков Фонда составит более 1 млн человек. Рассматривается программа бонусов, которая позволит получать дополнительные начисления. В настоящее время объем средств Фонда — более 15 млрд руб., ожидается, что к концу года он будет порядка 19 млрд руб.

По словам руководителя Фонда, при сохранении таких темпов развития НПФ «Норильского никеля» уже через 3–4 года станет лидером пенсионного инвестирования в стране.

Профсоюз «Норильскгазпрома» отчитался в 11-й раз

14 мая состоялась XI Профсоюзная конференция ОАО «Норильскгазпром».

Конференция прошла в юбилейный год создания профсоюзной организации «Норильскгазпрома», которая была образована 14 марта 1975 года.

На форуме присутствовал 51 делегат от 14 профсоюзных ячеек общества. Был заслушан отчетный доклад о проделанной работе председателя профкома Александра Черепанова за период с 3 июня 2005 года по 14 мая 2010 года.

Единогласно открытым голосованием работа профсоюзного комитета была признана удовлетворительной, отчет ревизионной комиссии профсоюзной организации общества — утвержден.

Полномочия действующего председателя профсоюзного комитета Александра Черепанова абсолютным большинством голосов продлены до 2015 года, заместителем председателя избрана Елена Пасечник — ведущий специалист отдела по социаль-



ному развитию и связям с общественностью.

Конференция постановила:

- установить срок полномочий вновь избранного профкома на пять лет — до 2015 года;

- считать одним из главных направлений в работе профсоюзного комитета ОАО «Норильскгазпром» на следующий отчетный период осуществление контроля за исполнением сторонами обязательств по действующему Коллективному договору ОАО «Норильскгазпром»;

- участвовать в разработке, принятии и совершенствовании системы оплаты труда, форм материального стимулирования и мотивации, локальных нормативных актов по установлению дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций, в разрешении социально-трудовых вопросов, а также осуществлении контроля за их выполнением;

- разрешить профсоюзному комитету вводить в состав профкома представителей профсоюзных организаций, члены профкомов которых были по тем или иным причинам из состава профкома, и др.



Спортивная весна газовиков

Весна 2010 года для работников ОАО «Норильскгазпром» выдалась весьма спортивной. 23, 24 и 25 апреля на лыжной базе «Оль-Гуль» прошел корпоративный праздник, объединивший любителей лыжного спорта из числа работников группы компаний ЗФ «Норильского никеля».

«Норильскгазпром» и «Таймыргаз» в этом году выступили в составе сборной команды «Газовик». Объединенная команда приняла участие в эстафете и лыжных гонках. Оператор ГРС УМГ Валентина Данилова в личном зачете в возрастной группе от 18 до 34 лет заняла III место. В массовом старте «Преодолей себя» на дистанцию 3–5 км вышли 30 представителей «Норильскгазпрома» и «Таймыргаза».

29 апреля состоялись соревнования среди руководителей ЗФ ОАО «Норильский никель». Лидеры предприятий состязались в следующих дисциплинах: стрельба, дартс и боулинг. Команда ОАО «Норильскгазпром» в составе Виктора Гурина, Юрия Ликинова и Сергея Евдокимова, набрав 835 баллов, заняла II место.

6–7 мая в спортивном зале ОАО «Норильскгазпром» прошли соревнования по настольному теннису, приуроченные к празднованию 65-летия Великой Победы. Работники «Норильскгазпрома» и «Таймыргаза», участвовавшие в этом мероприятии, встретили День Победы личными спортивными достижениями.



Аванс на проезд в отпуск станет больше

С 1 мая 2010 года вступило в силу Положение о компенсации расходов на оплату проезда в новой редакции.

Согласно Положению, оплата стоимости проезда в детские оздоровительные лагеря, организованные ОАО «ГМК «Норильский никель», детей работников ОАО «Норильскгазпром», проживающих на территории муниципального образования «Город Норильск» и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, производится в 2010 году за счет средств ОАО «Норильскгазпром», независимо от наличия у работника права на оплачиваемый проезд ребенка;

— работнику и членам его семьи выдается аванс на оплату проезда в размере 35 000 (вместо 30 000) рублей на каждого;

— окончательный расчет производится исходя из фактически подтвержденной документами стоимости проезда по всему маршруту



передвижения, но не более максимальной стоимости оплаты проезда, в размере 45 000 рублей.

Действие Положения, утвержденного Приказом № 657/38 от

21.05.2010 года, распространяется на работников ОАО «Норильскгазпром» и членов их семей, дата отъезда которых — с 01.05.2010 года и позже.

Признание в труде

5 июня в Городском центре культуры состоялся VII корпоративный форум «Признание».

Цель мероприятия — признание особого вклада коллективов, работников и руководителей предприятий Группы «Норильский никель» в развитие корпоративной культуры.

В этом году в форуме приняли участие представители 17 предприятий Группы, расположенных в Норильске и Таймырском муниципальном районе. Для награждения дипломами трудовые коллективы выдвинули 37 номинантов.

Дипломы вручались за производственные успехи, наставничество, мастерство, активное участие в мероприятиях по охране труда и промышленной безопасности. Также учитывалось участие работников гор-



но-металлургической компании в укреплении института семьи и развитии культуры производства.

ОАО «Норильскгазпром» в этом году представили специалист I категории управления магистральных

газопроводов Ляля Мансурова и начальник управления рабочего снабжения общества Петр Конопацкий.

За шесть лет дипломами общественного признания было награждено более 200 человек.

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ



28 апреля в Норильске состоялся VI Корпоративный форум предприятий группы «Норильский никель». В нем приняли участие порядка 500 человек — представители трудовых коллективов и руководства компании.

С докладами выступили генеральный директор ОАО «ГМК «Норильский никель» Владимир Стржалковский, директор Заполярного филиала компании Евгений Муравьев, директор Департамента геологоразведки Олег Симонов, заместитель генерального директора по топливно-энергетическому комплексу Игорь Клочко, заместитель генерального директора — руководитель блока товарно-транспортной логистики Сергей Бузов.

Руководители озвучили не только итоги прошлого года и планы компании на ближайшие несколько лет, но также обозначили ряд вопросов. О ключевых проблемах топливно-энергетического комплекса «Норильского никеля» рассказал заместитель генерального директора компании Игорь Клочко.

Анализируя текущую ситуацию в топливно-энергетическом комплексе Норильского промышленного района (НПР), Игорь Клочко подчеркнул, что подавляющая часть существующей системы энергообеспечения Норильска была создана еще в 80-е годы. Эта систе-

В рамках комплекса реализуются достаточно крупные инвестиционные проекты, в первую очередь это касается освоения Пеляткинского газоконденсатного месторождения. По словам Игоря Клочко, в этом году газодобывающие компании вышли на необходимый уровень производительности газа — 14,5 млн кубических метров в сутки. Это позволило пройти нынешнюю зиму без дефицита голубого топлива.

В целом с текущими задачами энергообеспечения Норильского промышленного района отраслевой комплекс справляется успешно.

Отраслевой комплекс, без сомнения, является не вспомогательной, а базовой отраслью. Ведь любое серьезное происшествие на объектах генерации, особенно на объектах газотранспортной сети, на тепловых сетях — это, без преувеличения, вопрос жизни и смерти для Норильска.

ма включает в себя газовые промыслы, газотранспортную систему, газовую, тепло-, электрогенерацию, гидрогенерацию, электрические и тепловые сети. С точки зрения состава производственной базы с того времени принципиально практически ничего не поменялось, основные изменения в последние годы происходили в сфере корпоративно-имущественных вопросов.

Десять лет назад на базе ОАО «Норильскгазпром» была образована компания «Таймыргаз», нацеленная на освоение Пеляткинского газоконденсатного месторождения. Затем было создано ОАО «Норильско-Таймырская энергетическая компания» (НТЭК). В результате этих корпоративно-имущественных преобразований сформировалась действующая структура топливно-энергетического комплекса, в составе которой две газовые компании — ОАО «Норильскгазпром», ОАО «Таймыргаз» — и операционно-энергетическая компания НТЭК. Весь этот комплекс контролируется ОАО «ГМК «Норильский никель». «Таким образом, на сегодня, — подчеркнул Игорь Клочко, — мы имеем сбалансированную систему энергоснабжения НПР».

«Но есть и обратная сторона медали», — отметил Игорь Клочко. В рамках своего выступления он остановился на системных проблемах топливно-энергетического комплекса, решение которых является ключом к его дальнейшему развитию. Как уже было сказано выше, основные изменения в системе энергообеспечения Норильска в последние годы происходили в сфере корпоративно-имущественных вопросов. В результате, помимо очевидных плюсов, считает Игорь Клочко, существуют и негативные моменты, о которых было не принято говорить. С одной стороны, плюсом, а с другой — минусом, по его мнению, является тот факт, что энергетический блок, который раньше существовал в составе комбината, после образования ОАО «НТЭК» оказался «оторванным» от него. То же самое можно сказать и относительно газового блока. Сегодня газовые компании — и «Норильскгазпром», и «Таймыргаз» — в целом «оторваны от системы ОАО «Газпром», его отраслевой науки, нормативно-методологической базы и так далее. Таким образом, выполнение основных задач топливно-энергетического комплекса приобрело оттенок так называемой «вспомогательности». «При том, — особо

подчеркнул Игорь Клочко, — что отраслевой комплекс, без сомнения, является не вспомогательной, а базовой отраслью. Ведь любое серьезное происшествие на объектах генерации, особенно на объектах газотранспортной сети, на тепловых сетях, это, без преувеличения, вопрос жизни и смерти для Норильска». В подтверждение своим словам он предложил участникам форума вспомнить аварии, произошедшие в 1979-м, 1989 годах на газовых магистралях ОАО «Норильскгазпром». А точнее, возможные последствия этих аварий, которые могли поставить под угрозу жизнедеятельность не только промышленного сектора региона.

По мнению Игоря Клочко, существование отраслевого комплекса в формате вспомогательного сформировало целый ряд системных проблем.

Непропорционально большой для Норильска газовый комплекс требует значительных финансовых затрат, что, соответственно, влияет на себестоимость продукции ГМК. В связи с этим в рамках ежегодного бюджетного процесса прилагались максимальные усилия для минимизации этих затрат. В итоге «не делалось то, что должно делаться, многие вещи выполняются фрагментарно», «появились значительные объемы отложенных ремонтов». Безусловно, все это отразилось на состоянии производственных фондов предприятий. В результате сформировалась «некая ущербная экономическая модель функционирования комплекса».

Одним из решений данной системной проблемы, по мнению Игоря Клочко, может стать выход продукции газодобывающих компаний за пределы Норильского промышленного района.

Еще одной ключевой системной проблемой, сформировавшейся в результате существования отраслевого комплекса в формате вспомогательного, Игорь Клочко назвал демотивированность персонала: «Персонал в настоящее время в значительной степени демотивирован и деморализован в связи с тем, что уровень оплаты его труда не соответствует, например, уровню оплаты труда по полностью сопоставимым должностям в том же Заполярном филиале». Так, сегодня в части кадрового состава «Норильскгазпрома» сложилась следующая ситуация: «10% в структуре персонала занимает молодежь, которая, проработав год-два и получив запись в тру-

СПРАВКА

Основные задачи ОАО «Норильскгазпром» — добыча и транспортировка газа и газового конденсата, а также реализация газа потребителям.

Предприятие разрабатывает Мессояхское газовое, Северо-Соленинское и Южно-Соленинское газоконденсатные месторождения. По договору на обслуживание «Норильскгазпром» эксплуатирует Пеляткинское газоконденсатное месторождение, недропользователем которого является ОАО «Таймыргаз».

довой книжке, уходит из компании, чтобы продолжить свою трудовую деятельность в другом газодобывающем предприятии. 20% от общей численности персонала — это пенсионеры, которые в основном, как говорится, просто дорабатывают. Безусловно, среди них есть люди, которые в силу своей жизненной позиции, квалификации и так далее ответственно исполняют свои обязанности, но есть и те, кто откровенно «досиживает». Третью часть немотивированного, по мнению Игоря Клочко, персонала составляет так называемый «офисный планктон». Речь идет о необоснованной численности аппарата управления газодобывающего предприятия при общей нехватке работников на промыслах.

При этом, по словам Игоря Клочко, люди прекрасно видят и осознают вышеперечисленные проблемы, «они это обсуждают между собой и, соответственно, строят свою линию поведения сообразно ситуации». Пятнадцатипроцентная текучесть кадров по рабочим специальностям в «Норильскгазпроме» — яркое тому подтверждение.

Игорь Клочко еще раз подчеркнул, что «руководство топливно-энергетического комплекса видит вышеперечисленные проблемы, не прячется от них и имеет план не только краткосрочных ситуативных мероприятий, но и план сис-

темных мероприятий на долгосрочную перспективу».

Что касается текущих планов, в настоящее время ведется штатная работа по формированию адекватных производственных планов, защита плановых бюджетов и корректировка, в случае необходимости, действующих бюджетов. В процессе этой работы учитываются положительные наработки прошлых лет.

При этом не стоит забывать, что на решение застарелых проблем, особенно в больших производственных компаниях, требуется время. «Поэтому, — подчеркнул Игорь Клочко, — хотелось бы, чтобы максимальное количество сотрудников предприятий отраслевого комплекса знало о тех мероприятиях, о тех мерах, которые сегодня предпринимаются. Более того — чтобы люди участвовали в работе, которая сейчас ведется, и помогали в этом». Со своей стороны Игорь Клочко заверил, что «отдает себе отчет в той ответственности», которую несет перед коллективами компаний, где он является генеральным директором, — ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз». В то же время, считает Игорь Клочко, немаловажную роль в решении поставленных задач будут иметь настрой и внутренняя мобилизация всех работников предприятий.

Марина Моргун



ЕВГЕНИЙ МАЗУРИК. РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ: ДКС

16 лет назад, придя работать на дожимную компрессорную станцию Южно-Соленинского газоконденсатного промысла, Евгений Мазурик сделал свои первые шаги в профессию. Сегодня Евгений — инженер I категории по ремонту оборудования и механизмов и, по мнению старших коллег, — перспективный молодой специалист, способный добиться в работе высоких результатов.

Что такое ДКС и почему ее работа так важна для производственного процесса «Норильскгазпрома», наверное, знают далеко не все. Евгений Мазурик уверен: благодаря дожимной компрессорной станции Южно-Соленинский и Северо-Соленинский промыслы работают в настоящее время и... будут работать дальше.

Дожимная компрессорная станция (сокращенно — ДКС) служит для обеспечения необходимого давления во внутрипромысловом коллекторе и транспорта природного газа от промыслов к потребителю, так как низконапорные выработанные пласты не могут обеспечить подачу природного газа из скважин напрямую в магистральный га-

Все работники дожимной компрессорной станции прекрасно понимают, что от их слаженной и качественной работы по обслуживанию и ремонту сложнейшего оборудования зависят благополучие и тепло в домах Большого Норильска.



Не так давно Евгений одержал еще одну личную победу — получил диплом об окончании Красноярского государственного технического университета по специальности «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

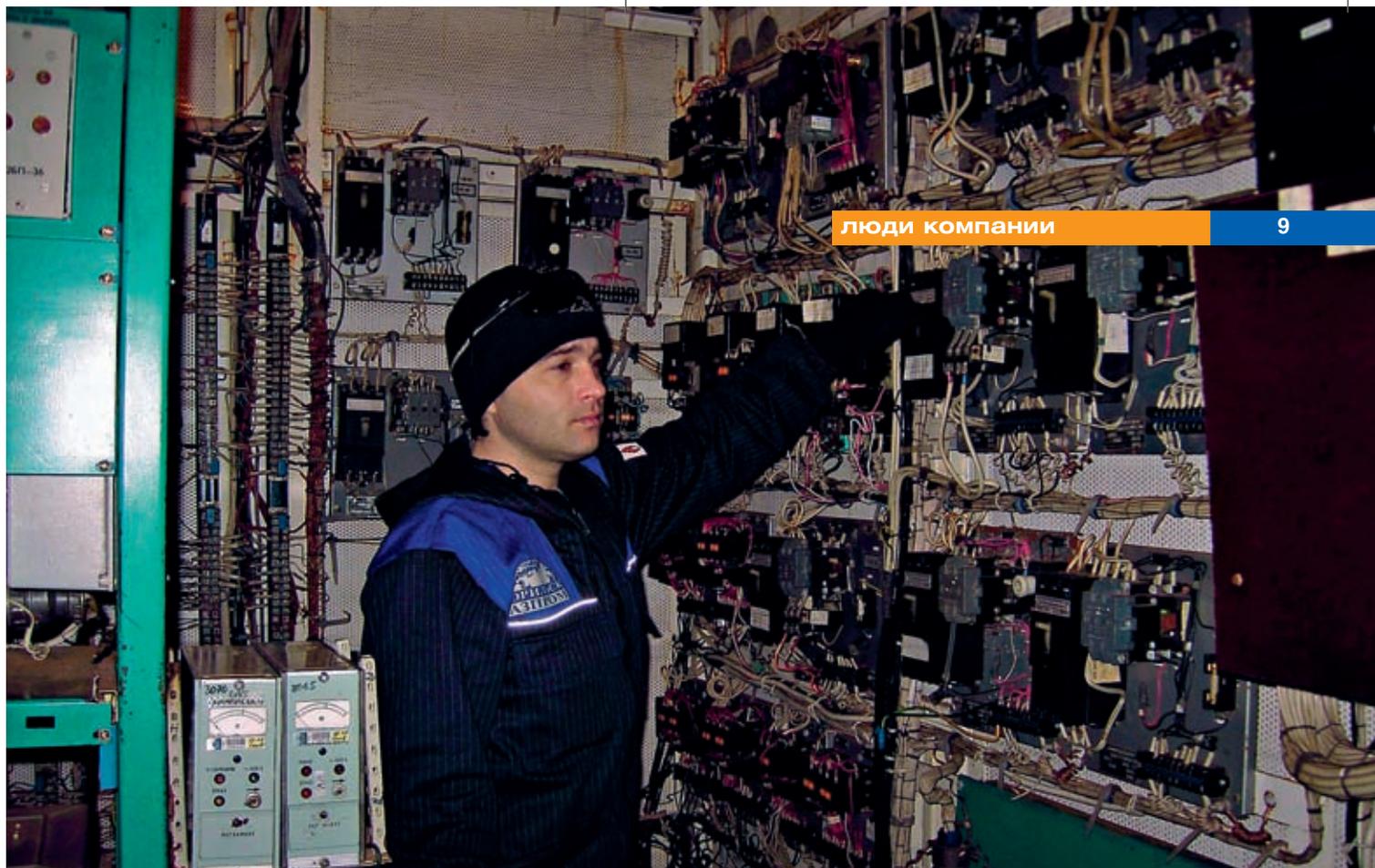
зопровод. Помогая «подтолкнуть» топливо, дожимная компрессорная станция продлевает сроки эксплуатации месторождения. Это касается Южно-Соленинского и Северо-Соленинского газоконденсатных промыслов.

В 2010 году исполняется 25 лет с момента ввода в эксплуатацию первой очереди ДКС, вторая очередь введена в 1999 году.

В 2002 году на станции произошли изменения — реконструкция нагнетателей второй очереди, благодаря чему на Южно-Соленинском газоконденсатном месторождении возрождены топливные пласты с низконапорным газом. В ближайшее время ожидается замена автоматической системы управления, что должно повысить надежность работы газоперекачивающих агрегатов.

Основной объект ДКС — компрессорный цех — оснащен газоперекачивающими агрегатами, главными элементами которых являются центробежные нагнетатели и их приводы — авиационные двигатели типа НК-12СТ, и другими вспомогательными системами (агрегатными и общецеховыми). Кроме компрессорного цеха, в комплекс ДКС также входят цех сбора конденсата, цех подготовки газа, цех подогрева газа, внутростанционные газопроводы с запорной арматурой общей протяженностью более 4 км, системы маслообеспечения и водоснабжения, дизельная электростанция и трансформаторная подстанция.

Первостепенной производственной задачей дожимной компрессорной станции является обеспечение надежной, экономичной и бесперебойной ра-



боты основного и вспомогательного оборудования в заданном технологическом режиме.

Технологический процесс дожимной компрессорной станции представляет собой целый комплекс мероприятий по очистке, компримированию, охлаждению газа и предназначен обеспечить работоспособность скважин с низким пластовым давлением.

Основная задача при компримировании газа — это поддержание минимально возможного давления газа на входе ДКС, что обусловлено техническими характеристиками используемых нагнетателей, погодными условиями и отбором газа потребителем. Для компримирования газа используются два компрессорных цеха, условно называемые «I очередь» и «II очередь». Чтобы очистить газ от примесей, необходимо пройти несколько этапов. Первичная

очистка газа от жидкости осуществляется внутритрубным сепаратором, находящимся на входном трубопроводе. Вторичная очистка газа от жидкости и механических примесей осуществляется пылеуловителями циклонного типа. Также на ДКС производится отбор части технологического газа (т. е. газа, который по газопроводам направляется потребителю). Далее в цехе подготовки газа, пройдя дополнительную очистку в газосепараторах и осушку в адсорберах, газ разделяется на несколько потоков: топливный газ используется в качестве топлива для двигателей газоперекачивающих агрегатов (ГПА); пусковой газ — для запуска ГПА воздушным стартером, смонтированным на двигателе; импульсный газ используется для управления пневмогидравлических кранов в обвязке нагнетателей и газ систем газораспределения и

газопотребления, используемый для обогрева помещений газоперекачивающих агрегатов.

Режим работы ДКС — круглосуточный, потому что процесс подачи газа идет непрерывно. С середины июня до конца сентября, когда потребность в газе минимальная, на станции начинается тщательная подготовка к зиме. Кроме того, через каждую тысячу отработанных часов на ДКС проводятся регламентные работы, позволяющие поддерживать все механизмы в рабочем состоянии.

Коллектив ДКС — профессиональный и дружный. И это не случайно. Все работники дожимной компрессорной станции прекрасно понимают, что от их слаженной и качественной работы по обслуживанию и ремонту сложнейшего оборудования зависят благополучие и тепло в домах Большого Норильска.

Первостепенной производственной задачей дожимной компрессорной станции является обеспечение надежной, экономичной и бесперебойной работы основного и вспомогательного оборудования в заданном технологическом режиме.





ТРУДОВАЯ

В конце апреля в ОАО «Норильскгазпром» подвели итоги производственных соревнований за I квартал 2010 года. В этот раз определение победителей проходило согласно изменениям, которые были внесены во Временное положение о проведении производственных соревнований в конце 2009 года.

Нововведения

Так какие же сейчас главные критерии при определении победителей? На этот вопрос ответила начальник управления по социальному развитию Елена Недбайло: «Сегодня особое внимание в Обществе уделяется охране труда и промышленной безопасности. Именно поэтому существенно дополнился перечень критериев, по которым определялись победители при подведении итогов. Теперь, чтобы стать победителем производственных соревнований, недостаточно иметь высокие показатели только в производстве».

Из Временного положения о проведении производственных соревнований:

«5. Для подведения итогов производственного соревнования не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, и до 20 декабря при подведении итогов производственного соревнования за IV квартал и год в отдел по социальному развитию и связям с общественностью Управления по социальному развитию представляются:

5.1. Начальником Управления экономической безопасности и режима — информационная справка о соблюдении работниками Общества требований Коллективного договора, Положения о пропускном режи-



ме, а также о выявленных нарушениях;

5.2. Начальником Управления делами — информация о соблюдении работниками Общества Положения о порядке пребывания в трассовых поселках;

5.3. Начальником Управления промышленной безопасности и охраны труда — сведения о соблюдении работниками Общества правил, норм и инструкций по охране труда и про-

мышленной безопасности, в том числе травматизме, исполнении предписаний и др. по форме, утвержденной приложением № 1 к настоящему Временному положению, а также информационная справка, отражающая:

— внешний вид производственных помещений;

— состояние наглядной агитации по промышленной безопасности и охране труда на предмет ее актуальности для персонала;

ПОБЕДА



- состояние освещенности производственных помещений;
 - общее состояние культуры производства в помещениях;
 - состояние документации по промышленной безопасности и охране труда;
 - уровень подготовки персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- 5.4. Начальником Управления по работе с персоналом — сведения о

текучести кадров, о соблюдении работниками Общества трудовой дисциплины, в том числе наличие прогулов, дисциплинарных взысканий и др. по форме, утвержденной приложением № 2 к настоящему Временному положению;

5.5. Начальником производственно-технического управления — справка о выполнении производственных показателей по форме, утвержденной приложением № 3 к

настоящему Временному положению...».

«Если, например, у подразделения за отчетный период были высокие производственные показатели, но при этом также зафиксированы нарушения по линии УЭБиР (провоз запрещенного груза), УД (нарушение режима проживания в общежитии), факты прогулов, алкогольного опьянения, неявок на вахту по неуважительной причине и т. п., все это снижает вероятность за-



ТРУДОВАЯ

нять призовое место. Именно по этой причине по результатам работы в I квартале основные производственные подразделения не смогли стать лидерами, несмотря на то что их показатели в производстве были на высоком уровне.

То, что в этот раз все победители производственных соревнований не относятся к числу основных, думаю, вопрос спорный. Ведь эти подразделения ведут работы, способствующие производству, их деятельность предусмотрена производственным планом. А значит, без работы этих служб невозможно будет осуществить производственный процесс всего предприятия.

В ходе заседания комиссии также предложено некоторые критерии уточнить, чтобы повысить объективность тех или иных показателей».

Момент истины

Награждение победителей производственных соревнований прошло в торжественной обстановке в зале заседаний общества.

В адрес виновников торжества прозвучали теплые слова благодарности от руководства «Норильскгазпрома». Казалось бы, ожидаемая часть церемонии награждения, но каждый из победителей испытывал в этот момент неподдельное чувство гордости за себя и своих коллег. Это было видно по их счастливым глазам. Все победители получили ценные подарки.

Итак, кто же они, герои производства?

По итогам производственного соревнования в I квартале 2010 года лучшим подразделением стало управление информационных технологий и связи (начальник Гришин А. В.), на втором месте — отдел

ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны (начальник Вашлаев О. М.), тройку лидеров замыкает управление автоматизации производства (начальник Беляков А. В.).

Мнение победителей производственных соревнований относительно необходимости проведения подобных состязаний были едино — соревнования нужны, это прекрасная возможность проявить себя, особенно для молодежи. Кроме морального, немаловажен также и материальный стимул.

Интересно было также и мнение тех, кто работает рядом с нашими героями производства. Вот что рассказали они о каждом из них.

Обладатель звания «Лучший руководитель»

Марс Караев — старший механик Южно-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата РМС ГПУ.

По словам коллег, победа Марса — вполне заслуженная. Профессиональный подход к работе, ответственность, умение доводить начатое дело до конца — это неполный перечень его качеств. При этом Марс — хороший друг, прекрасный семьянин. В коллективе его уважают не только за трудолюбие и грамотность, но и за умение расположить к себе собеседника, а при необходимости — дать дельный совет.

Обладатели звания «Лучший рабочий»

Вячеслав Чекалин — слесарь по ремонту технологических установок Южно-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

Все, кто работает рядом с Вячеславом, отмечают его профессионализм. «Грамотный в производ-

стве», — говорят о нем товарищи. Но уважают Вячеслава не только за это. Коллеги также отмечают в нем такие редкие в наши дни качества, как корректность и внимание к окружающим.

Виктор Козлов — электрогазосварщик ЛЭС № 1 Мессояхского участка УМГ.

Виктора Петровича на участке уважительно называют Петровичем. Он несколько раз становился обладателем звания «Лучший рабочий». И каждый раз своей работой доказывал, что заслужил его по праву. Петрович с удовольствием передает все свои знания и опыт молодежи. «Порядочный, доброжелательный, хороший человек», — так говорят о нем и коллеги, отработавшие рядом не один год, и молодые специалисты, только переступившие порог предприятия.

Валерий Радченко — бурильщик капитального ремонта скважин ФКРС.

На вопрос, как бы вы охарактеризовали Валерия, его коллеги ответили сразу: «Только с лучшей стороны». Валерий всегда выполняет свою работу высокопрофессионально и качественно. Сейчас он состоит в кадровом резерве на должность мастера. Кроме того, Валерий — добрый, отзывчивый и одновременно требовательный. Одним словом, это человек, которому можно доверять, считают его товарищи. И в работе, и в жизни.

Юрий Лукашевич — грузчик материального склада УМТС.

«Добросовестный и исполнительный работник», — так говорят о Юрии Павловиче его коллеги. Они также отмечают его отзывчивость и доброту. Наставник молодежи, Юрий Павлович передает ей не столько накопленный за годы работы опыт, сколько любовь к выбранному делу. «Именно это во многом определяет человека в профессии», — считает он.

Олег Жуков — слесарь КИПиА 6-го разряда Южно-Соленинского участка автоматизации и телемеханизации производства УАП.

Олег Жуков — представитель трудовой династии ОАО «Норильскгазпром». Старожилы управления помнят его отца и невольно сравнивают с ним Олега. В этом смысле он достойно продолжает дело родителя. «Профес-



ПОБЕДА



сиональный подход», «ответственность» — для Олега не просто слова. Свою на первый взгляд незаметную работу он всегда выполняет добросовестно и на высоком уровне. Этому Олег старается научить и новичков. И, по мнению коллег, у него это получается.

Андрей Боровков — слесарь-ремонтник Тухардского участка тепловодоснабжения УЭВС.

«Работа у Андрея всегда спорится», — рассказывают его товарищи. При этом она выполняется качественно и в срок. В общении с коллегами Андрея характеризуют доброжелательность и коммуникабельность, поэтому, по их мнению, с ним легко и приятно работать.

Александр Саранцев — водитель пожарного автомобиля Южно-Соленинского промысла ОВПССиО.

«Профессионал с большой буквы», — так называют Александра Григорьевича его товарищи по работе. «Он знает технику, как свои пять пальцев, — продолжают они, — и этому учит молодежь». На Александра Григорьевича можно положиться не только в работе, он может дать дельный совет и по житейским вопросам. В коллективе его уважают, мнение Александра Григорьевича при решении тех или иных вопросов всегда учитывается.

Ольга Сущенкова — инженер-программист 2-й категории ОРисПО УИТиС.

Ольга — единственная представительница прекрасной половины среди победителей производственных соревнований. Своим отношением к выбранному делу она в очередной раз доказала, что красота и ум в женщине могут сочетаться абсолютно гармонично. Ольга принимала активное участие в подготовительной работе по внедрению в компании системы «1С-8». Она является одним из разработчиков автоматизированной системы управления товарно-материальными ценностями предприятия. Кроме того, отмечают ее коллеги, Оля очень общительна и дружелюбна.

Иван Шелефонтьук — рамщик ремонтно-заготовительного участка Тухардского комплекса УД.

Ивана Михайловича, по мнению коллег, отличают инициативность, упорство, самостоятельность. Грамотный специалист, он успешно совершенствует свои профессиональные

достижения. А главным качеством Ивана Михайловича его товарищи называют надежность.

Дмитрий Ткач — грузчик центрального склада Норильского участка УРС.

По словам коллег, победителем производственного соревнования Дмитрий стал не случайно. За неполные шесть лет работы в «Норильскгазпроме» он зарекомендовал себя как исполнительный и добросовестный работник, готовый всегда прийти на помощь. Именно за эти качества его уважают и ценят те, кто работает рядом.

Послесловие

Историческим началом производственных соревнований, прототипом которых являются соревнования социалистические, принято считать январь 1929 года. Тогда была опубликована статья В. И. Ленина «Как организовать соревнование?» Он назвал социалистические соревнования «великой школой воспитания социалистической дисциплины труда». С тех пор прошло более 80 лет... Сегодня можно с определенной долей скептицизма относиться к самой идее проведения подобных соревнований, спорить об их роли, эффективности и т. п. Но на протяжении всей истории развития социалистических соревнований у этого движения было то, чего так не хватает сегодня, — ИДЕЯ. Идея, которая объединяла, которая давала понять, что трудовой коллектив — это одно целое, а значит, укрепляла корпоративный дух. Наверное, поэтому сама идея проведения таких соревнований жива до сих пор.

А значит, ура передовикам труда ОАО «Норильскгазпром»! И не будем бояться казаться архаичными.

Марина Моргун



ПРИВЕТ, ШУРАВИ!



С таким приветствием обратился к собравшимся в зале председатель Правления Союза ветеранов Афганской войны и локальных конфликтов г. Норильска Валерий Шабурин. Поводом для торжественной встречи стало вручение наград, которые хотя и с опозданием, но все же нашли своих героев — ветеранов войны в Афганистане и участников боевых действий на Кавказе.

Сегодня все они успешно трудятся в разных подразделениях газодобывающих предприятий «Норильскгазпром»

и «Таймыргаз», живут мирной жизнью, растят детей.

О том, что каждому из них пришлось пережить, напоминают лишь боевые награды и ранняя седина на висках. А еще — оставшееся на всю жизнь умение ценить настоящую мужскую дружбу.

Воина в Афганистане унесла жизнь 15 тысяч советских воинов, 6 тысяч умерли впоследствии от ран, 311 человек пропали без вести. Это были самые большие потери Советской Армии со времен Великой Отечественной войны. Афганистан оставил в душе многих ребят выжженную пустыню, заставив по-новому смотреть на мир, научиться жить с болью в душе.

С момента вывода советских войск из Афганистана прошло уже более 20 лет. Но время не властно над памятью. Мы по-прежнему склоняем головы перед подвигом наших парней, которые до конца исполнили свой граждан-

Медалями «15 лет вывода советских войск из Афганистана» и «20 лет вывода советских войск из Афганистана» награждены:

1. Болдырев Игорь — водитель вездехода УТТиСТ ОАО «Норильскгазпром»;
2. Волокитин Александр — мастер по ремонту скважин ФКРС ОАО «Норильскгазпром»;
3. Пономаренко Александр — слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов УТТиСТ ОАО «Норильскгазпром»;
4. Косицын Валерий — заместитель начальника Южно-Соленинского участка УЭВС ОАО «Норильскгазпром»;
5. Оразманбетов Курманбай — пожарный (газоспасатель) ОВПССиО ОАО «Норильскгазпром»;
6. Юрченко Юрий — машинист электросварочного передвижного агрегата УТТиСТ ОАО «Норильскгазпром»;
7. Матюхин Николай — начальник караула (газоспасатель) ОВПССиО ОАО «Норильскгазпром»;
8. Гарбулинский Михаил — инженер УЭБиР ОАО «Норильскгазпром»;
9. Ликинов Юрий — директор по персоналу и социальной политике ОАО «Норильскгазпром»;
10. Сирук Анатолий — начальник Тухардского участка УЭВС ОАО «Норильскгазпром»;
11. Лаптев Константин Александрович — водитель автомобиля УМТС ОАО «Норильскгазпром»;
12. Лавренчук Николай — электрогазосварщик УЭВС ОАО «Норильскгазпром»;
13. Калмык Сергей — ведущий инженер отдела главного механика ОАО «Таймыргаз»;
14. Вяткин Андрей — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования УГЭ ОАО «Таймыргаз».





ский и воинский долг, и каждый раз со слезами на глазах слушаем песню о «Черном тюльпане». И сколько бы ни спорили политики о правомерности ввода советских войск в Афганистан, для тех, кому в мирное время пришлось провожать своих близких на войну, эти ребята навсегда останутся героями.

Какими суровыми и негостеприимными могут быть горы Кавказа, наверняка знают те, кому приходилось там бывать по долгу службы, чтобы противостоять бандитским формированиям и защищать интересы мирных жителей. Не раз случалось участникам локальных конфликтов на Кавказе проявлять мужество и героизм, слышать свист пуль и взрывы снарядов, видеть страдания и смерть. Но об этом они не любят вспоминать. Даже время, которое, как известно, лучший лекарь, не может пока до конца их излечить и помочь вычеркнуть из памяти события той войны.

Медалью «За мужество и гуманизм» награжден участник локальных конфликтов на Кавказе, инженер управления экономической безопасности и режима ОАО «Норильскгазпром» Василий Побеленный.

Медалью «Ветеран боевых действий на Кавказе» награждены:

1. Борис Выродов — инженер УЭБиР ОАО «Норильскгазпром»;
2. Сергей Войцицкий — инженер УЭБиР ОАО «Норильскгазпром»;
3. Сергей Редковский — инженер по охране труда управления промышленной безопасности и охраны труда ОАО «Норильскгазпром».

Медалью «Во славу Отечества» награжден участник боевых действий на Кавказе, начальник отдела УЭБиР ОАО «Норильскгазпром» Сергей Шляхов.

Говорят, мужчина рожден, чтобы стать воином. Наверное, в этом есть какая-то истина. Не случайно все мальчишки с детства играют «в войну». Только очень хочется, чтобы никто из них никогда так и не узнал, что такое настоящая война.

Наталья СОЛОДОВНИК





МЫ ПОМНИМ

В этом году исполнилось 65 лет со дня Великой Победы. Это один из немногих праздников, который на протяжении 65 лет по-настоящему объединяет всех нас.

Как у многих, война коснулась и моей семьи. Оба деда воевали в Великую Отечественную войну. Одному из них в 1941 году исполнилось 16 лет, другому — 29 лет. Бабушки пережили оккупацию. Одна — с маленькими детьми на руках, другая — с боязнью быть угнанной в Германию. Волею судьбы все они остались живы. Каждый год 9 мая наша семья обязательно встречала в маленьком украинском городке, где жили бабушки и дедушки. Я до сих пор помню то ощущение праздника, которое царило в городе, в настроениях его жителей. Этот день, пусть и ненадолго, действительно объединял всех нас. Каждый раз я испытывала чувство большой гордости за свою страну, когда видела седовласых ветеранов, идущих во главе торжественных колонн. Колонны шли от главной городской площади к памятнику Скорбящей матери. Он находится в сосновом лесу, на вершине горы, с высоты которой весь город — как на ладони. 9 Мая именно это место становилось центром города.

Помню, что подняться к этому памятнику для ветеранов уже был подвиг. С каждым годом делать это было все труднее, но они не сдавались. Как не сдавались тогда — с 1941-го по 1945 год...

В последние годы на общегосударственном уровне празднованию Дня Победы вернули былой высокий статус. Это, конечно, важно. Но мне кажется, не менее значимо, чтобы о том, что пришлось пережить нашим родным и близким, не забывали и мы, потомки.



Монтажник технологических трубопроводов линейного участка магистральных газопроводов Тухардской ЛЭС УМГ Николай Николаевич Белый вспоминает: «Я родился в деревне Иванковщина Гомельской области. До того как пошел в школу, жил вместе с бабушкой и дедушкой. О войне мне в основном рассказывала бабушка. Она была матерью-героиней, имела три ордена «Материнская слава» 1-й, 2-й, 3-й степеней. Дедушка Артем Вегера, как только немцы оккупировали деревню, ушел в партизаны. В партизанах тогда были практически все жители окрестных деревень, за исключением женщин, детей и стариков. Партизанил дедушка до окончания оккупации. Помню, у него были орден Красной Звезды, медаль Партизанской славы. После того как немцев выбили из деревни, остался в ней поднимать колхоз. День Победы для нашей семьи — особый праздник, поэтому 9 Мая вся наша многочисленная родня обязательно старается собраться вместе».



Начальник службы складского хозяйства Тухардского цеха УМТС Людмила Васильевна Хан рассказывает: «Моя прабабушка Сема Юлия Трофимовна родом из Крыма. У нее были две дочки и два сына. Один из сыновей — Владимир Михайлович — ушел на фронт добровольцем, когда ему было 16 лет. Погиб. Помню, у прабабушки остался от него только маленький портрет, который она бережно хранила. Одну из ее дочерей — Марию Михайловну — немцы угнали в Германию. После войны она вернулась домой. Муж второй дочери Николай Иванович Комаров был призван в армию еще до начала войны, поэтому в 1941 году он оказался прямо на передовой. Тоже погиб. Сама прабабушка пережила оккупацию. Мне особо запомнился один из ее рассказов. Когда немцев уже выбивали из города, у нее в доме расположилось много наших раненых солдат, которых прабабушка выхаживала. Во время очередной бомбежки снаряд попал прямо в крышу до-





Раис Мансуров (справа) — бывший работник ОАО «Норильскгазпром», сын ветерана Великой Отечественной войны



ма, как раз в ту комнату, где были раненые... и не взорвался. День Победы для нашей семьи — что-то большее, чем просто праздник. Я до сих пор помню все, что рассказывала мне прабабушка, и эти воспоминания живут в моем сердце, в моей душе. И каждый год 9 Мая они наполняются новыми эмоциями...»

Бывший работник ОАО «Норильскгазпром» Раис Абдрахманович Мансуров в своем письме пишет: «Мой отец Мансуров Абдрахман Салахутдинович родился в 1908 году. Уроженец Башкирии. С 1930-го по 1932 год служил в РККА. На фронт он был призван Троицким ГВК Челябинской области 22 августа 1941 года. Отец воевал в составе 1-го Украинского фронта 59-й армии в 124-м полку связи. Был морзистом-связистом. Дошел до Германии. День Победы отец встретил в городе Градце. Он был награжден орденом Отечественной войны и медалями. Отец всегда вспоминал о своих командирах и боевых друзьях по оружию... С каждым годом ряды участников Великой Отечественной войны редуют. Мы никогда не должны забывать о делах наших отцов, дедов, сестер, которые воевали с коварным врагом фашистской Германии. И победили...»

Бывший работник ОАО «Норильскгазпром» Николай Григорьевич

Ковайкин прислал в редакцию журнала фонограмму песни «Смородины красной...» в его исполнении. Автор слов — отец его школьного друга Григорий Сергеевич Кодин, фронтовик, ветеран Великой Отечественной войны. Вот что Николай Григорьевич пишет об истории создания этой песни: «...Григорий Сергеевич родился в 1915 году. Он воевал в финскую и в Великую Отечественную войны, потому все их тяготы постиг сполна. В 1993 году летом мы с супругой были у Кодиных в гостях на даче. Там Григорий Сергеевич показал мне свои стихи и попросил по возможности написать на эти слова музыку. Уже тогда он был серьезно болен. Я пообещал исполнить его просьбу. Вернувшись в Норильск из отпуска, я несколько раз брался за сочинительство, но ничего не получалось. Только в апреле 1994 года на меня вдруг нашло вдохновение, и за два дня я написал музыку. Записал песню под свой аккомпанемент на кассету и выслал ее Кодиным. Как раз приближался День Победы. Песня стала моим подарком ветерану. Я был счастлив, что Григорий Сергеевич услышал ее, так как уже в 1995 году он ушел из жизни. Но песня его живет. Я хотел бы, чтобы ее услышали в том числе и мои любимые норильскгазпромовцы.»

Марина Моргун

«Смородины красной...»

*Слова Г. Кодина
Музыка Н. Ковайкина*

*Смородины красной костер полыхает
На даче в любимом саду.
Невольно я юность свою вспоминаю
И чаще свиданья с ней жду.*

*Я вспомнил деревню,
где поле родное,
Где лен голубой подрастал,
Я вспомнил невесту
с фатой распашною,
Как губы ее целовал.*

*Года пролетели, в них всякое было.
Ни в чем не жалел я себя.
Учеба, работа, бои фронтовые,
Уйти от которых нельзя.*

*Как будто опять я иду сквозь сугробы,
А снег не холодный совсем.
Как Бог дал мне выжить в те трудные
годы,
Как жаль, что не дал это всем.*

*Смородины красной костер затухает,
И падают листья в саду.
Сейчас я опять себе загадаю,
Что снова сюда я приду.*

*Года продолжают мелькать неизбежно,
И сколько их будет потом.
А я вспоминаю и с грустью, и нежно
О времени том фронтовом...*



ПО ДОРОГЕ В ЗАВТРА



Говорят, все дети до определенного возраста мыслят образами, красками и звуками, передавая так свое мироощущение.

Лиза Сазанакова, Ксюша и Максим Ликиновы настолько ярко и образно «рассказали» с помощью бумаги и красок о людях северного сияния, что стали победителями X корпоративного конкурса детского творчества «Дорога в завтра».

Ребята оказались лучшими среди десятков, а то и сотен своих сверстников, поразив жюри, в состав которого вошли известные деятели искусства, педагоги и психологи, полетом фантазии, мастерством и точностью попадания в тему.

Наши конкурсанты выдержали серьезное испытание — прошли три отборочных тура. Победа пришла к ним не случайно, хотя стопроцентной уверенности ни у кого из них не было. Оказавшись в числе победителей, ре-



бята, конечно же, обрадовались и... решили не останавливаться на достигнутом.

Терпенье и труд до Испании доведут

Лиза Сазанаковой — 10 лет. Рисует Лиза с тех пор, как впервые поняла, что карандаш способен оставлять на бумаге цветной след. Более серьезно стала заниматься художественным творчеством со 2-го класса. Особенно ее привлекает пейзажная живопись. Скромная растительность окрестностей Норильска вдохновляет юную художницу больше всего. Природа Крайнего Севера ей, коренной жительнице Норильска, кажется самой красивой. Любимые цвета Лизы — зеленый, желтый, голубой и красный. Почему именно эти, она объясняет так: «Зеленый — это цвет травы и листьев. Все становится зеленым, когда природа оживает после зимы. Желтый — это солнце, без него нет жизни, голубой — это небо, а красный — это спелые ягоды». Вот такие совершенно понятные, простые и,

главное, совершенно точные ассоциации. Возможно, именно умение так точно связать образ и его цветовое отображение и привело Лизу к победе.

В конкурсе «Дорога в завтра» Лиза участвует во второй раз. В предыдущем году ей не повезло. В этот раз старания и надежды девочки оправдались — она оказалась в числе победителей. Сюжет для своей работы Лиза выбирала вместе с учителем по рисованию Ириной Александровной Тупий. Лиза говорит, что победа в конкурсе — во многом заслуга любимой учительницы, которая научила ее понимать искусство, показала, как правильно рисовать оленя, как передать все оттенки осенней тундры, объяснила, какого цвета северное небо. Лиза нарисовала стойбище, а если точнее, стойбище нганасанских оленеводов, и на языке живописи рассказала, как живут коренные жители тундры, показала основную род их занятий. Чтобы достоверно передать национальный колорит, ей пришлось изучить специальную литературу. Теперь Лиза точно знает,

как по одежде можно отличить, например, ненцев от нганасан, по какому принципу строят чумы и как распределяются обязанности в нганасанской семье.

На вопрос о том, что почувствовала, когда узнала о своей победе, наша героиня ответила: «Сказать, что я обрадовалась, наверное, мало, я в тот момент была просто счастлива. Когда позвонила мама и сказала, что я в числе победителей, еще шли занятия, а так хотелось с кем-то поделиться. Я не удержалась и рассказала подружкам — они тоже порадовались за меня».

Поездка за границу стала для Лизы самым большим сюрпризом. Восьмидневной поездкой в Барселону наградились только победители двух старших возрастных категорий участников, в их числе была и наша победительница.

На весенних каникулах ребята отправились в Испанию. За восемь дней они увидели множество достопримечательностей, ощутили удивительную атмосферу этой необыкновенной страны, пропитанную творчеством Гауди и Сальвадора Дали, насладились ярким испанским солнцем.

Ребята посетили школу керамики, где мастера предложили им самим что-нибудь сделать из глины. «Мы пе-

Мама нашей победительницы Елена Анатольевна и старшая сестра Таня, которая сейчас живет в Москве, считают, что победа Лизы — заслуженная. Она, говорят старшие, очень работоспособная девочка. Несмотря на большую загруженность в школе, Сазанкова-младшая успевает все: хорошо учиться, заниматься танцами и рисованием, углубленно изучать английский, участвовать в конкурсах.

Лиза интересно и весело идет по дороге в завтра, уже сегодня планируя, чего хочет добиться в будущем. Удачи и новых побед тебе, Лиза!

Будущий президент и его Солнечный Лучик

Ксюша Ликинова в этом году пойдет в первый класс. Ей скоро исполнится семь лет. Несмотря на столь юный возраст, наша героиня — двукратная победительница конкурса «Дорога в завтра». Впервые она попробовала свои силы в четыре года. Попробовала... и победила. Работы Ксении отличаются необычной композицией и цветовым решением. Ксюша — фантазерка. Даже когда она рисует природу нашего сурового края, то представляет себе яркую и сочную зелень, буйство красок и много солнца, а снежные вершины северных гор на ее рисунках по-особенному величественные и немного

Ребята оказались лучшими среди десятков, а то и сотен своих сверстников, поразив жюри полетом фантазии и мастерством

рерабатывали глину из формы квадрата в форму овала, пытались делать вазы, но у нас не получилось. Зато получились красивые тарелки, — делится впечатлениями Лиза и продолжает рассказывать: — Еще очень запомнились поющие фонтаны. Это просто незабываемые впечатления! Я впервые в жизни увидела поющий фонтан! Он очень красиво переливался, «пел» и менял свою форму».

Но больше всего юную норильчанку поразило море, сверкающее и переливающееся на солнце разными оттенками. Она даже потрогала воду у берега руками и пришла к выводу, что море в Испании не только красивое, но и ласковое. На прощание Лиза с ребятами бросили в море монетку, чтобы обязательно еще раз вернуться сюда.

сказочные. Любимые цвета — «все красивые». Любый цвет, считает юная художница, может так заиграть, что глаз не оторвать. А самый-самый любимый — зеленый. Это цвет травы, по которой Ксюша так любит бегать летом. В Норильске, говорит она, очень не хватает солнышка, травы и бабочек.

Еще Ксюша любит рисовать свою маму — «самую добрую и самую красивую». Первый рисунок, который принес четырехлетней Ксюше победу, назывался «Мама идет на работу». Он был нарисован с такой любовью, что жюри конкурса было единогласным в своем решении. Почему именно ей удалось стать первой среди огромного количества участников, сама победительница не знает, говорит: «Просто мне нравится рисовать, и так вышло, что я победи-



ла». Кроме рисования, Ксюша любит мастерить поделки, танцевать, читать, играть в куклы. Среди серьезных увлечений — занятия танцами. На этой стезе у нее уже немало побед в различных танцевальных конкурсах. Ксюша — хрупкая и грациозная, как маленькая балерина, и удивительно светлая. Кажется, что ее улыбка способна озарить даже самое мрачное пространство и растопить даже самое ледяное сердце. Старший брат Ксюши Максим дал очень точное образное определение своей сестре: «Она — как солнечный лучик». Почему именно так?

Максим говорит, что с Ксюшей ему всегда светло и радостно. Неудивительно, что у Ксении много друзей — она притягивает к себе людей, как волшебный магнит. Вместе с друзьями Ксюша любит гулять, слушать музыку или просто играть. А самой близкой подруге Ире, с которой Ксюша «не разлей вода», может доверить даже самую большую тайну. Ведь Ира так радуется победам подруги!

Когда Ксюша пойдет в школу, чтобы «науки изучать, примеры решать, читать и писать», она будет стараться во всем походить на Максима. Будущая первоклассница очень гордится своим братом, потому что он «очень умный, приносит домой пятерки, все знает, выигрывает в конкурсах и даже стал в этом году «Учеником года». Максим в свою очередь очень трепетно относится к сестренке и всегда готов прийти ей на помощь. Ведь он — старший брат, а это, согласитесь, довольно ответственный статус.

У Максима в этом году своего рода юбилей — он уже в пятый раз участвовал в конкурсе «Дорога в завтра». Из пяти участия — четыре победы. Каждый раз после оглашения результата Максим ставил перед собой задачу: не снижать планку и идти дальше, не сбавляя темпов. Довольно серьезная заявка на определение жизненной позиции.



«Такой успех — это везение или все-таки труд?» — спрашиваю у нашего победителя. «Конечно, труд — иногда приходится долго сидеть над рисунком. Сначала идет-идет, а потом — никак. Приходится снова и снова садиться и доделывать работу». В том, что в своем возрасте он смог достичь таких впечатляющих результатов, Максим отмечает значимую роль взрослых: «Чтобы я много знал и много умел, мне помогают родители и учителя. Моя учительница Ирина Александровна помогает мне правильно выбрать сюжет для рисунка. Мы сначала советуемся, а потом принимаем решение. Она учит меня, как сделать, чтобы работа была интересной и выразительной. Родители тоже помогают и во всем поддерживают». Максим, как и большинство детей, рисует по настроению. Бывает и так, что рисовать не хочется, и тогда он полностью переключается на другое. Максим профессионально занимается таэквондо. Он — многократный чемпион соревнований городского и федерального уровней. Количеству его медалей вполне может позавидовать любой взрослый мужчина. Но Максим не склонен к «звездной» болезни. Да, говорит чемпион, побеждать нравится, но еще больше нравится заниматься любимым делом.

Известно, что восточные единоборства — это прежде всего философия, которая формирует мировоззрение человека, его отношение к жизни и окружающим. Это не может не сказываться на характере и поведении человека. Максим — довольно рассудительный и серьезный для своего возраста молодой человек, и к любому делу подход у него основательный, глубокий. Ему нравятся заниматься и рисованием, и спортом, и танцами. Жаль только, что на все это времени не хватает. Но все-таки самым любимым занятием для Максима является учеба. Особенно математика. Развивать логическое мышление, решать нестандартные задачи — это как раз то, что особенно по

душе нашему герою. И лучше, если задания будут выходить за рамки школьной программы. Максим — постоянный участник школьных и дистанционных олимпиад. Для чего все это? Максим говорит, что ему интересно узнавать что-то новое, всесторонне развиваться, многое уметь: «Надо много знать, чтобы, когда станешь взрослым, работать на хорошей работе и быть хорошим специалистом». Максим не исключает возможности в будущем стать президентом страны. А в советники он обязательно позовет свою сестру. А как же иначе — ведь без Солнечного Лучика ему будет гораздо труднее.

Наверное, Максиму и его сестре очень повезло со взрослыми, которые окружают их в жизни. Так заинтересовать ребенка и суметь направить его по правильному пути под силу далеко не всем. Родителям и педагогам Максима и Ксюши это удалось. Елена Ликинова, мама этих талантливых детей, говорит, что крайне важно, чтобы ребенок в начале его пути крепко держали за руку родители с одной стороны, а педагог — с другой. А еще, считает она, надо помогать и поддерживать детей во всех их начинаниях, вместе с ними жить их удачами и поражениями. Тогда все обязательно получится.

Наталья Солодовник



Площадь Победы

Есть в Талнахе площадь, которая уже семь лет носит название, напоминающее жителям Большого Норильска о славной победе наших отцов и дедов в Великой Отечественной войне. Но даже сегодня многие жители рудной столицы не знают, как называется площадь около культурно-досугового центра им. Высоцкого. Семь из десяти опрошенных прохожих только развели руками, один предложил свой вариант — площадь Мужества. Звучит красиво, однако неправильно.

В конце сентября 2003 года администрация Норильска присвоила территории перед КДЦ им. Высоцкого название площадь Победы, а спустя пять лет на ней появился новый памятник. Сделать его в форме обелиска предложил Николай Бова, в то время исполнявший обязанности главы администрации Талнаха. Автор проекта — Елена Арсеньева — главный специалист управления архитектуры и градостроительства Норильска.

Оказывается, обелиск на площади — не первый мемориал в Талнахе. Он заменил памятник Солдату-освободителю, который был выполнен по проекту Георгия Княжевского — члена Союза художников СССР — и демонтирован в 2002 году из-за того, что тот стал разрушаться. У монумента есть своя история. Его возвели в 1975 году комсомольцы по заказу «Талнахпромстроя», причем за очень короткое время. 26 апреля молодежь собрали около кинотеатра «Талнах» (сейчас культурно-досугового центра им. Высоцкого) и объя-

вили, что к 9 Мая на этой площади должен появиться памятник. Молодые люди справились с поставленной задачей, и к 30-й годовщине Победы мемориал был готов. Таким образом ребята из 70-х оставили для будущих поколений напоминание о тех, кто отдал свои жизни за их счастливое и безмятежное детство.

Фармацевт круглосуточной аптеки, расположенной справа от площади Победы, на вопрос о том, знает ли она, как называется эта площадь, искренне ответила: «К сожалению, я не знаю ее названия и истории, потому что всего месяц работаю в Талнахе. Сама площадь и обелиск мне очень нравятся. Мой отец участвовал в Великой Отечественной войне, поэтому для меня это особенно важно. Люди должны помнить участников боевых действий — неважно, герои они или нет. Считаю, что все, кто пережил эту войну, достойны уважения».

Сотрудники культурно-досугового центра им. Высоцкого каждый день проходят по площади Победы. Они

говорят, что во время празднования 9 Мая люди ведут себя сдержанно и почтительно, понимая всю значимость этой даты. Однако отмечают, что в другие дни у памятника катаются молодежь на скейт-бордах, а это, по их мнению, неправильно.

Жители Талнаха утверждают, что любят свою площадь Победы, но кое-что в ее облике хотели бы изменить: поставить лавочки, увеличить количество урн для мусора. И все без исключения считают, что памятные места должны утопать в цветах, а клумб на площади мало.

Удивительно все-таки устроен человек. Каждый из нас способен хранить в памяти понравившиеся названия из других городов и даже стран, а у себя дома мы можем не знать даже самых значимых мест. Поэтому сегодня пока немного найдется тех, кто смог бы объяснить мальчишкам-скейтерам, почему нельзя кататься именно на этой площади и кому посвящен именно этот обелиск.

Анна ТОМИЛИНА





Фото Виктории Александровичи «Архитектура»

Положение о фотоконкурсе «Мое хобби — фотография»

Организаторы фотоконкурса:
 — Пресс-служба ОАО «Норильскгазпром» (далее — Пресс-служба).
 Информационная поддержка:
 — корпоративный портал Общества — анонс о проведении фотоконкурса;
 — корпоративный журнал «Факел Таймыра» — 1/8 полосы с информацией о фотоконкурсе «Мое хобби — фотография» в каждом номере с 1 мая по 1 августа 2010 г.

Цели и задачи конкурса:
 — открыть новые имена и поддерживать таланты работников ОАО «Норильскгазпром»;
 — подготовить экспозицию работ фотоконкурса «Мое хобби — фотография» для демонстрации в холле АИЗ, в День работников нефтяной и газовой промышленности.

Тематика фоторабот

Фотоработы, присылаемые на конкурс, могут быть посвящены своей работе; могут быть посвящены любым памятникам истории и культуры; могут быть представлены работы с историческими ландшафтами;

ми; архитектурно-природными пейзажами; фотопортреты на фоне города (индивидуальные и групповые).

Условия проведения

В конкурсе принимают участие все работники ОАО «Норильскгазпром» независимо от возраста. Тематика фоторабот должна соответствовать теме конкурса. Фотоработы могут быть как цветные, так и черно-белые. На конкурс может быть представлено все разнообразие жанров фотоискусства: портрет, пейзаж, фотомонтаж и др.

Фотографии принимаются в Пресс-службе по адресу: г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1, в цифровом виде — по эл. адресу: Vadim_K@ngaz.ru.

От каждого участника принимается как одна работа, так и их серия (максимальное количество — пять фотографий).

Организаторы фотоконкурса не несут ответственности за нарушение участниками авторских прав третьих лиц.

Прием фоторабот для участия в конкурсе — с 1 мая по 1 августа 2010 года.

В канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности — 1–5 сентября 2010 года — планируется провести экспозицию присланных работ в холле АИЗ для обозрения коллегами и гостями предприятия.

Ход проведения конкурса будет широко освещаться на корпоративном портале предприятия и на страницах журнала «Факел Таймыра».

Требования к оформлению работ

Размер конкурсных фоторабот должен быть не менее 20х30 см.

Работы должны быть без оформления (без рамок, паспарту, надписей).

Возможно предоставление фоторабот на цифровых носителях.

На обороте или в сопроводительном письме необходимо указать название работы, Ф. И. О. автора, подразделение, контактный телефон.

Критерии оценки работ

Содержание, отражающее тему фотоконкурса.

Оригинальность.

Качество исполнения.

Колорит, наглядность.

Жюри конкурса

Директор по персоналу и социальной политике Ликинов Ю. Н.

Начальник правового управления Ботяновский А. С.

Начальник управления по персоналу Зайцева Л. Я.

Фотограф — специалист отдела по социальному развитию и связям с общественностью УСР Кирпиченко В. Б.
 Фотограф Макушкин В. А.

И. о. руководителя Пресс-службы Моргун М. О.

Ведущий специалист Пресс-службы Солодовник Н. Н.

Награждение победителей

Окончательное подведение итогов конкурса и вручение ценных призов победителям состоится в канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности в период с 1 по 4 сентября 2010 года в зале заседаний Общества.



Фото Владимира Лелека «Трудовые будни»

ПИСЬМО МОЕМУ ДЕДУ
ИЗ НАСТОЯЩЕГО В

ПРОШЛОЕ 2010 г.
1941 г.



Учредитель —
ОАО «Норильскгазпром»
Редакция:
и.о. Главного редактора:
Наталья Николаевна Солодовник
Журналисты: Марина Моргун,
Наталья Солодовник, Анна
Томилиня
При подготовке материалов
использованы фотоматериалы
Вадима Кирпиченко, Дениса
Кожевникова;
рисунки Максима Ликинова
Адрес редакции: 663318,
г. Норильск,
пл. Газовиков Заполярья, 1
Телефон: (3919) 224269
E-mail: morgun@ngaz.ru
Журнал зарегистрирован
Министерством РФ по делам
печати, телерадиовещания и
средств массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
ПИ № 77-14390.
Издатель —
ООО «ИД «Сибирь-Пресс».
Адрес издателя: 630132, г.
Новосибирск,
ул. Челюскинцев, 50,
тел. (383) 221-89-78
Ответственный за выпуск —
Екатерина Маковская
Рерайт — Татьяна Нехотина
Отпечатано ООО «ИД «Вояж»
630048, г. Новосибирск,
ул. Немировича-Данченко, 104
Телефон: (383) 314-19-40
Номер заказа: 25 403.
Подписано в печать по графику:
10.00 9.06.10,
фактически 10.00 9.06.10.
Дата выхода 16 июня 2010 года
Тираж: 750 экз.
Распространяется бесплатно.

Посвящается Гусеву Кириллу Алексеевичу!
Здравствуй, дорогой мой прадедуш-
ка Кириша!

Пишет тебе твой правнук Максим.
Триблуждается большой праздни-
к-55-летие со Дня Победы. Я благодарен
тебе, за своё мирное, счастливое
детство!

Мой дедушка Пётр рассказывал мне,
что ты воевал в Краснодарском крае
под г. Крымском. Мухом фронта про-
ходила в местечке «Болубая муха»!
Я знаю, что у тебя было ранение ног и
контузия, ты долго лежал в госпита-
ле. А моя прабабушка Мария ждала
тебя с войны с тремя детками:
сыновьями Петром и Пётром, а также
с дочерью Мирой.

Мне очень жаль, что мы не смогли
с тобой увидеться; Я бы тебе рассказа-
л о себе, что я учусь в 3 классе гимназии.
Я занимаюсь в секции по тэквондо
и в секции по баскетболу, хожу в
художественную школу. У меня уже
много наград. У тебя тоже были награды
за отвагу.

Я горжусь тем, что ты был участ-
ником Великой Отечественной войны!
До свидания, твой правнук Максим.



ГУСЕВ КИРИЛЛ АЛЕКСЕЕВИЧ 1942.
ФРОНТОВАЯ ФОТОГРАФИЯ