

Факел Таймыра

№1 2011

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Тема номера
Итоги и перспективы



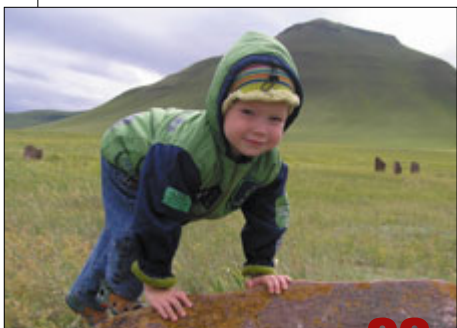
Стр. **8**



Стр. **14**



Стр. **20**



Стр. **22**



На обложке

Интигам Гусейнов — победитель в номинации «Лучший руководитель участка (цеха)» по итогам Производственных соревнований за IV квартал и 2010 год

В номере:

КОРОТКО

2 Новости города, края, страны. События, факты, комментарии

В КОМПАНИИ

4 С перспективой в будущее

Итоги производственной деятельности ОАО «Норильскгазпром» в 2010 и планы на 2011год

8 Концепция развития

Итоги работы НТС — 3 концепции развития газового комплекса

10 Огнеборцы и спасатели

Пожарные НГП — новости службы

12 Денежный вопрос

Новшества в начислении з/п

КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

14 Новый год на промыслах

Как отмечали Новый год вахтовики

18 Профессиональный защитник

Наш спортсмен. Водитель УТТиСТ Виктор Ульянов

20 На все руки мастерица

Победительница конкурса «Секрет гурмана» Анастасия Батурина — пробоотборщик отдела промышленной экологии УТК о кулинарном мастерстве и не только...

ТАЙМЫР — наш общий дом

22 Две цивилизации. Начало

Материалы В. Вараксиной

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Факел Таймыра

№ 1`2011

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:

Главный редактор **Марина Моргун**

Журналисты: **Наталья Солодовник, Анна Томилина**

При подготовке номера использованы фотоматериалы: **Вадима Кирпиченко**

Изготовлено:

ООО «Тисо Принт»
Адрес редакции: 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1 (3919) 224269

Телефон:

е-mail: morgun@ngaz.ru

Учредитель

ОАО «Норильскгазпром»
Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390. Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно.

Подписано в печать: 16.03.2011

В коллективный договор «Норильскгазпрома» внесены поправки

Важные изменения внесены в раздел 5 «Охрана труда и здоровья работников». В нем пункт 5.1. теперь дополнен подпунктом 5.1.30 следующего содержания:

«В случае смерти или утраты трудоспособности работника, наступившей в результате несчастного случая или профессионального заболевания при выполнении своих трудовых обязанностей, работодатель возмещает потерпевшему или семье умершего моральный вред в размере:

- потерпевшему работнику при полной утрате трудоспособности – 310 000 руб.
- работнику при частичной утрате трудоспособности - пропорционально утрате трудоспособности – из расчета 310 000 рублей при полной утрате трудоспособности.

В случае получения работником травмы в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, возмещение указанного морального вреда работнику или членам семьи погибшего работника не производится.

В случае, если смерть потерпевшего не связана с его виновными действиями (бездействием), то общий размер возмещения его семье морального вреда составляет 2 000 000 руб.»

Также внесены изменения в раздел 6 (пункт 6.3.). Теперь работники вахтовых поселков могут вести личные телефонные переговоры не только по территории НПП, но и связываться с Дудинкой. Поправки появились и в пункте 6.6. того же раздела, согласно которым перевозка жителей Талнаха и Оганера транспортом предприятия будет осуществляться с 1 сентября (а не октября, как было ранее) по 31 мая.

Прием работников по личным вопросам

Согласно приказу руководства ОАО «Норильскгазпром», установлено время приема работников Общества по личным вопросам Генеральным директором или работником, исполняющим его обязанности.

Теперь каждую субботу с 10 до 14 часов норильскгазпромовцы могут обсудить с руководством компании интересующие их вопросы. Предварительно на прием нужно записаться в Журнале записи, который находится на стойке проходной поста охраны административного здания.

Вперед — к новым победам!

В преддверии нового, 2011 года, в ОАО «Норильскгазпром» были подведены итоги производственного соревнования за IV квартал 2010 года, а также за весь год.

По итогам производственного соревнования в IV квартале 2010 года победителями среди структурных подразделений стали: ГПУ, занявшее I место; II место — ФКРС; III место — УАП. Кроме того, ГПУ также стало лучшим подразделением ОАО «Норильскгазпром» и по итогам 2010 года.

Звание «Лучший руководитель участка (цеха)» за IV квартал 2010 г. и за 2010 год было присвоено Гусейнову Интигаму Халыг оглы — заместителю начальника Северо-Соленинского цеха (промысла). Звания «Лучший рабочий» за 2010 год удостоен Радченко Валерий Николаевич — бурильщик капитального ремонта скважин ФКРС.

Звания «Лучший рабочий IV квартала 2010 года» были удостоены следующие работники: Шамин Сергей Анатольевич — оператор по добыче нефти и газа Пелятинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ; Цыгорлаш Василий Владимирович — водитель автомобиля пожарной части № 4 Южно-Соленинского цеха (промысла) ОВПССиО; Мянковский Валерий Борисович — слесарь КИПиА Южно-Соленинского участка автоматизации и телемеханизации службы комплексной автоматизации и телемеханизации УАП; Дудукал Дмитрий Евгеньевич — монтажник технологических трубопроводов Надеждинского ЛЭС УМГ; Байрамов Загид Шихмет оглы — слесарь-ремонтник Тухардского участка тепловодоснабжения службы теплосилового хозяйства и водоснаб-

жения УЭВС; Федотова Татьяна Анатольевна — повар столовой Норильского участка торгового отделения №3 УРС; Арнаутов Алексей Владимирович — помощник бурильщика капитального ремонта скважин 4-го разряда ФКРС; Клепиков Владимир Васильевич — грузчик материального склада Дудинского цеха службы складского хозяйства участка погрузочно-разгрузочных работ УМТС; Пономаренко Александр Федорович — слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов Северо-Соленинского участка ремонтного цеха УТТиСТ; Федак Альбина Евгеньевна — уборщик производственных и служебных помещений УД; Крысенко Дмитрий Васильевич — электромеханик связи Базовой Аварийно-профилактической группы Норильского цеха СЭССиТ УИТиС.

Профсоюзы утвердили основные направления своей работы

В конце декабря прошлого года председатель профсоюзной организации ОАО «Норильскгазпром» Александр Черепанов принял участие в V Съезде Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. Съезд состоялся в Москве. Делегаты заслушали отчет о работе Совета профсоюзов за период с 2005 по 2010 годы и утвердили основные направления деятельности на предстоящий период. Так, в отчетном периоде профсоюзам удалось добиться серьезных результатов в вопросе, касающемся защиты социально-экономических интересов работников, работающих и проживающих в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местнос-

тях. В частности — внести изменения в статью 302 «Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом» Трудового кодекса. И теперь размер надбавки за вахтовый метод работы в организациях устанавливается колдоговором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профорганизации, трудовым договором. Ранее размер надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливал работодатель. Также удалось добиться включения в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии северянам-вахтовикам, периодов межвахтового отдыха. Кроме того, решен вопрос с сохранением размера пенсий с учетом районно-

го коэффициента северянам, выработавшим необходимый для назначения пенсий стаж, независимо от места проживания и обращения за пенсией. В своих выступлениях докладчики делали акцент на том, что главной задачей Профсоюза в современных условиях должно стать повышение эффективности защитной функции Профсоюза в области оплаты и охраны труда, обеспечение стабильной занятости, не допуская при этом снижения уровня социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами, Отраслевым соглашением. Иными словами, каждый член Профсоюза должен ощутить реальную заботу профсоюзной организации о его благополучии и благополучии членов его семьи.

С перспективой в будущее



Материал
подготовила
Марина Моргун

В 2010 ГОДУ РУКОВОДСТВО ОКОНЧАТЕЛЬНО УТВЕРДИЛО РАЗГРАНИЧЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА. ТАК, ОПРЕДЕЛЕНО, ЧТО ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ» – ЭТО ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ОАО «ТАЙМЫРГАЗ» – ПРЕДПРИЯТИЕ, КОТОРОЕ ЗАНИМАЕТСЯ ИНВЕСТИЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ И СТРОИТЕЛЬСТВОМ ОБЪЕКТОВ.

Главные направления работы

- Виктор Леонидович, как бы Вы в целом охарактеризовали прошедший год?

- В 2010 году свою главную задачу — бесперебойное обеспечение газом предприятий Норильского промышленного района — газодобывающие компании выполнили. В цифрах это выглядит так: совместно с «Таймыргазом» обеспечена поставка голубого топлива в объеме 3 440,3 млн. м³ (101,8% к плану), на месторождениях «Норильскгазпрома» добыто 1 824 млн. м³ природного газа, что составляет 97,9% от годового плана, реализовано более 1 744,5 млн. м³ газа, или 99,5 %.

Невыполнение отдельных плановых показателей за 2010 год вызвано снижением потребления природного газа предприятиями НПП в октябре прошлого года по сравнению с запланированными объемами. Здесь свои коррективы, как всегда, внесла погода. Газового конденсата добыто 3 231 тонна — 101 % от плановых показателей. Что касается 2011 года, совместно с «Таймыргазом» планируется обеспечить потребителей газа в объеме 3 523,28 млн. м³ (102,4% к уровню 2010 г.).

- Какими были основные итоги производственной деятельности «Норильскгазпрома» в 2010 году?

- Одним из главных направлений деятельности предприятия было восстановление его основных фондов, приведение их в соответствие современным требованиям промышленной безопасности и требованиям, необходимым для решения основной задачи компании.

Впервые проведена работа по диагностированию промысловых, технологических трубопроводов, фонтанной арматуры, оборудования систем газораспределения и газопотребления в поселках Мессояха, Южно-Солёное, Северо-Солёное. Проведена экспертиза промышленной безопасности на 185-и единицах технологического оборудования, объектах и участках газотранспортной системы, в том числе экспертиза фонтанной арматуры, шлейфов и метанолопроводов на 37-и скважинах и 23-х резервуарах.

Еще один важный момент: в настоящее время завершается работа над стандартом по диагностике магистральных трубопроводов ОАО «Норильскгазпром». Документ должен органично соединить в себе существующие регламентирующие требования Ростехнадзора в этой области и особенности трубопроводов «Норильскгазпрома». В частности, стандарт будет учитывать надземный способ прокладки трубопроводов, что, безусловно, влияет на временные рамки проведения необходимых диагностических мероприятий. Работа над стандартом должна быть завершена в марте.

Кроме того, спрогнозированы и приняты меры по поддержанию технологически «узких мест» с учетом увеличения объемов продукции, поступающей с Пеляткинского ГКМ. Здесь стоит сказать о разработанной и утвержденной «Программе ремонтов магистральных и межпромысловых трубопроводов на 2010 – 2016 годы». Данная Программа дает полное представление об объеме ремонтов опорно-ригельной части (ОРЧ) газотранспортной системы, а это, в свою очередь, позволит систематизировать работу, в том числе и с точки зрения планирования. Кстати, уже в 2010 году количество произведенных ремонтов ОРЧ в «Норильскгазпроме» увеличилось в два раза по сравнению с аналогичным периодом 2009 года. Так, было пробурено и установлено 1182 сваи, произведен монтаж 252 опор ОРЧ.

В 2010 году было создано четыре буровых бригады ЛЭС управления магистральных газопроводов. Их основная задача — оперативный ремонт ОРЧ. В приобретение дополнительного оборудования, необходимого для полноценного технического оснащения бригад, было инвестировано порядка 85 миллионов рублей. Вся техника уже пришла, люди обучаются, думаю, к концу марта, это будет уже работоспособная служба, которая внесет свой вклад в поддержание в надлежащем состоянии трубопроводной системы предприятия. Также дополнительно создана еще одна бригада ФКРС. Тем самым завершен процесс комплектования каждого газового промысла ресурсами для осуществления планов по своевременному капитальному ремонту скважин.



- Давайте вернемся к теме капитального ремонта. Известно, что в 2010 году финансирование этой статьи расходов по сравнению с 2009 годом существенно увеличилось.

- Да, в области капитального ремонта было освоено 308,01 млн. рублей, что составляет 273,7% к уровню 2009 года. План выполнен на 97,1%. Несмотря на это, по сравнению с аналогичным периодом 2009 года объемы капитального ремонта объектов Общества увеличились на 173,7%.

Кроме упомянутых выше объектов опорно-ригельной части, капремонт также произведен на двух подводных переходах через реку Енисей (дюкер 8Г через о. Кирия и р. Лапхай, дюкер 4Г через реку Б.Хета), завершены работы по антикоррозийной защите и утеплению межцеховых технологических газовых коммуникаций на ГРС-3.

Также были отремонтированы вертолетная площадка в п. Северо-Солёное, зал ожидания в гидро-

порту «Валек», помещения физкультурно-оздоровительного центра АИЗ, общежития №3 в п. Мессояха, начаты работы по ремонту общежития в п. Южно-Солёное. Выполнен капитальный ремонт жестких и мягких кровель на 14 объектах разного назначения.

На 2011 год запланированы ремонт зданий и оснований резервуаров, кровли, замена оконных блоков, антикоррозийная защита оборудования и емкостей. Это крайне необходимые мероприятия, в том числе влияющие на эксплуатацию промышленной безопасности и выполнение предписаний Ростехнадзора.

- В 2010 году в «Норильскгазпроме» была разработана Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Есть ли первые результаты ее выполнения?

- Действительно, в рамках реализации соответствующего федерального закона в «Норильскгазпроме» была разработана



наладили единое управление производственными процессами, тем самым был продолжен процесс взаимной интеграции ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз».

- Какая работа велась непосредственно на промыслах?

- На промыслах, в основном, проводилась работа, связанная с текущими ремонтами, решением бытовых и экологических задач, то есть с наведением порядка. В этом активно участвовали все промыслы «Норильскгазпрома». За транспортный сезон зимника 2009-2010 годов было вывезено порядка 2 000 тонн металлолома. Кстати, помимо зачищенной территории, еще одним результатом этого мероприятия стало внесение в казну Общества дополнительных 10 миллионов рублей, вырученных от продажи металлолома. По итогам сбора металлолома среди промыслов был определен победитель, им стало Мессояхское ГМ. Сейчас, на мой взгляд, эта работа стала регулярной. Сегодня в Тухард доставлено уже порядка 700 тонн. Думаю, люди поняли, что наведение порядка на промыслах — работа важная и нужная.

Хочется отметить, что специалисты предприятия достаточно профессионально решают все возникающие проблемы. Так, превентивные меры, направленные на повышение уровня производства, сегодня позволили значительно увеличить объемы и качество подготовки продукции, поступающей с Пеляткинского ГKM. В частности, собственными силами был выполнен монтаж и пусконаладочные работы насосного оборудования с запасом на перспективу увеличения объемов газового конденсата.

И хотя масштабные мероприятия по поддержанию основных фондов в надлежащем состоянии на промыслах не проводились, там была проделана большая работа, связанная с расстановкой приоритетов в очередности решения производственных задач. Проведенный анализ позволил обрисовать общую картину относительно того, что нужно ремонтировать, строить прямо сейчас, а что может и потерпеть. Здесь стоит упомянуть Программу работ по зданиям и сооружениям, которую разрабатывает управление

по капитальному ремонту и строительству.

О безопасности

- Для предприятий газодобывающей отрасли не на последнем месте стоит вопрос безопасности: и производственной, и экологической, и экономической. Каким стал 2010 год для «Норильскгазпрома» в этой области?

- Все объекты ОАО «Норильскгазпром» относятся к категории (ОПО) — опасные производственные объекты и располагаются на значительном удалении от основной базы, что усложняет проведение необходимых работ. В связи с этим в 2010 году в Обществе создан Совет по охране труда и промышленной безопасности, назначены кураторы из числа руководителей дирекции и график по проверке отдаленных объектов. Положительный эффект от этих мероприятий уже виден: устранен ряд замечаний по организации труда, выявлены «узкие места» в производстве.

В целом в 2010 году непрерывно велась работа по устранению нарушений, выявленных различными надзорными ведомствами в части промышленной безопасности. Большинство предписаний снято, за исключением тех, которые требуют долгосрочных мероприятий. В основном это ситуации, когда требуется капитальное строительство полного цикла, включая изыскания, проектирование и т.п. Что касается количества несчастных случаев, которое является одним из показателей работы в этом направлении, в прошлом году произошло девять несчастных случаев, все легкой степени тяжести. В то время, как в 2009 году было зафиксировано восемь несчастных случаев, из которых два — тяжелые. Здесь стоит подчеркнуть, что примерно половину случаев периода 2010 года, вошедшую в статистику, я бы отнес к разряду «жизненных», произошедших по стечению обстоятельств. Один из примеров: при выходе из вездехода работник не удержал дверь, которую дернуло порывом ветра, и в результате получил вывих предплечья.

В области экологической безопасности в 2010 году произошло важное событие — монтаж и за-



пуск газофакельной установки (ГФУ-5) на Мессояхском ГМ. Установка оснащена оборудованием для утилизации загрязненных промышленных стоков. Кроме того, произведена техническая рекультивация территории нескольких действующих и ликвидированных скважин Мессояхского ГМ, Южно-Соленинского и Северо-Соленинского ГKM. На особом контроле — противоданная безопасность месторождений газа. В плановом режиме велась работа по экономической безопасности.

Ценность предприятия

- Руководство предприятия в течение 2010 года неоднократно подчеркивало, что в числе главных вопросов, которые необходимо решить, это оплата и условия труда персонала. Что было сделано в этом направлении в 2010 году?

- С начала прошлого года заработная плата работникам Общества была повышена на 7%, в течение года дополнительно на 20% увеличена зарплата рабочим, на 5% — РСС при вахтовом режиме работы.

Таким образом, по итогам 2010 года среднемесячный доход на

одного работника увеличился на 18,5% к уровню 2009 года: с 46,97 до 55,67 тысяч рублей.

В то же время с нашей стороны руководство ОАО ГМК «Норильский никель» проинформировано о существующем сейчас серьезном дисбалансе между оплатой труда работников «Норильскгазпрома» и работников других предприятий топливно-энергетического отраслевого комплекса и Заполярного филиала «Норильского никеля». В этой связи в прошлом году удалось зафиксировать рост заработной платы на 2011 год. В результате по Обществу фонд оплаты труда был увеличен на 17%. Безусловно, это не решило существующую проблему до конца, но за 2011 год, думаю, позволит существенно приблизиться к цели, поставленной в этом направлении.

- В продолжение вышесказанного — каковы итоги в области социальной политики предприятия?

- В 2010 году в тесном сотрудничестве с «Норильским никелем» были расширены возможности по отдыху и оздоровлению сотрудников и их детей. Так, увеличено общее количество корпоративных путевок со 177 в 2009-м до 258 в 2010 году. В 2011 году количество путевок увеличится до 520. Кроме

того, в прошлом году в детские сады было устроено 35 детей работников ОАО «Норильскгазпром» и 10 детей работников ОАО «Таймыргаз». До 2013 года продлено действие Коллективного договора. Также была оказана материальная помощь работникам на общую сумму 590 тысяч рублей.

Все социальные программы и мероприятия социального характера, которые имели место в 2010 году, в полном объеме будут реализовываться и в 2011 году.

Планы на будущее

- Чем 2011 год будет отличаться от 2010-го по основным аспектам работы предприятия?

- Думаю, 2011 год для газового комплекса ННП может стать переломным. Я имею в виду работу по формированию концепции его дальнейшего развития. В 2010 году совместным научно-техническим советом двух газодобывающих компаний было разработано техническое задание данного проекта. В планах — к середине 2011 года провести конкурс по отбору подрядчика на его разработку. Это задача не из простых, поскольку найти сильного проектировщика, который

смог бы учесть все аспекты работы предприятий в наших климатических условиях достаточно сложно.

Кроме того, в 2011 году должна появиться программа так называемого «нулевого» уровня. Ведь до светлого будущего, как говорится, еще нужно дожить, а есть проблемы, которые нужно решать уже сейчас. Даже без знания особенностей конфигурации всей системы. Безусловно, при этом отдавать отчет в том, что, возможно, завтра все это придется пересмотреть.

- Какие работы Вы имеете в виду?

- Например, строительство ДКС на Северо-Соленинском ГKM. Этот проект очевиден даже без разработанной Концепции развития всего газового комплекса. В 2011 году будут проведены конкурсы по отбору подрядной организации для реализации данного проекта. Думаю, это займет не менее трех лет. Отсюда очевидно и строительство перемычки на Южно-Соленинском ГKM — для поддержания функционирования существующей там ДКС. То есть, программа «нулевого» уровня будет учитывать работы по объектам, которые требуют незамедлительного вмешательства.

Тема взаимодействия

- Газовый комплекс Норильского промышленного района представлен двумя предприятиями — ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз». Отсюда логичен вопрос, касающийся взаимодействия двух компаний.

- В 2010 году руководство окончательно утвердило разграничение функциональных обязанно-

стей среди предприятий газового комплекса. Так, определено, что ОАО «Норильскгазпром» — это эксплуатационное предприятие, ОАО «Таймыргаз» — предприятие, которое занимается инвестиционными проектами и строительством объектов.

В этой связи стоит отметить тот факт, что в прошлом году «Норильскгазпром» внес существенный вклад в поддержание программ, которые реализуются «Таймыргазом» и относятся к функционированию всего газового комплекса. В частности, «Норильскгазпром» участвовал в строительстве зимника для доставки буровой бригады на Пеляткинское ГKM, в транспортно-экспедиционном обслуживании «Таймыргаз» — перевалке материалов для строительства газопровода и конденсатопровода Пелятка-Дудинка, обработке этих материалов, их складировании. В 2011 году работы в этом направлении существенно прибавится — например, для «Таймыргаз» предстоит принять порядка 20 000 тонн трубной продукции, 40 000 тонн металлоконструкций, железобетонных изделий и т.п.

Таким образом, главный итог 2010 года — в двух компаниях

Концепция развития



Юрий Толкачев,
начальник
производственно-
диспетчерского
управления

В январе 2011 года на рассмотрение руководству ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз» было представлено техническое задание (ТЗ) на разработку «Концепции развития единого газового комплекса Норильского промышленного района до 2030 года».

Работа над техническим заданием Концепции развития была инициирована на заседании научно-технических советов газодобывающих компаний в октябре 2010 года. В течение трех месяцев решением данного вопроса занималась специально созданная рабочая группа.

Данное ТЗ послужит основой для технико-экономического обоснования проекта «Концепции развития единого газового комплекса Норильского промышленного района», разработкой которого займется соответствующий научный институт.

Основной целью разработки Концепции развития является определение экономически обоснованных стратегических направлений развития предприятий газового комплекса НПП на среднесрочный (2011 – 2020 годы) и долгосрочный (до 2030 года) периоды.

Авторы задания на разработку Концепции развития определили следующие основные задачи:

- Поиск и оценка экономически эффективных направлений развития предприятий газового комплекса, в том числе с выходом продукции комплекса на российский и международные рынки углеводородного сырья, продуктов газонефтепереработки и газонефтехимии.

- Технико-экономическое сравнение наиболее выгодных концептуальных решений по выбранному исполнителю и согласованном с заказчиком критериям эффективности вариантов развития, выбор и обоснование трех оптимизированных для различных сценариев вариантов развития для последующей реализации с учетом рекомендаций и ограничений.

- Разработка комплексной программы мероприятий, направленных на обеспечение надежного газоснабжения потребителей НПП в рассматриваемый период.

- Технико-экономическая оценка организации на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района предприятий для глубокой переработки добываемого сырья в ликвидную конечную продукцию (создание нефте- и газоперерабатывающих производств), с высокой добавленной стоимостью. Выработка ключевых критериев и показателей, при которых производственные мощности по переработке сохраняют экономическую эффективность.

- Оценка потребности в капи-

тальных вложениях для реализации предусмотренных Концепцией развития решений.

- Разработка перечня и графика реализации групп инвестиционных проектов, необходимых для устойчивого газоснабжения НПП и развития газового комплекса на период до 2030 года. Формирование сводного плана мероприятий для реализации выбранных и обоснованных в Концепции развития решений.

Разработчиком Концепции развития предлагается рассмотреть следующие сценарии развития газового комплекса:

- **инерционный**, при котором решается задача обеспечения потребности НПП в природном газе и предусматривается вывоз газового конденсата;

- **сырьевой**, с дополнительной выработкой продукции для продажи в виде сырья нефтехимического комплекса или топлива;

- **инновационный**, с развитием дополнительных производств ликвидной продукции из газа и газового конденсата с высокой добавленной стоимостью, в том числе за счет приобретения для наращивания минерально-сырьевой базы и вовлечения в разработку месторождений, находящихся в настоящее время в нераспределенном фонде недр, числящихся на государственном балансе.

Алгоритмы решений в Концепции развития должны предлагаться без противоречий (переработка только дополнительных объемов газа, без ущерба газоснабжения НПП), при этом должны быть указаны и альтерна-



тивные решения по инновационным путям развития. Сценарии следуют от простого к более сложному путем дополнения и расширения решений. Стоит также учесть недостатки и преимущества в сезонной неравномерности потребления природного газа в НПП.

Для сырьевого и инновационного вариантов необходимо произвести анализ рынка сбыта сырья и продуктов переработки газа и газового конденсата.

При разработке Концепции развития предусматривается шесть основных этапов работы. На первом этапе необходимо провести анализ состояния предприятий газового комплекса НПП на текущий момент. Цель этого этапа - изучение подрядчиком газового комплекса НПП, текущих показателей и реализации планов действующих инвестиционных проектов.

Цель второго этапа - поиск возможных альтернативных направлений развития предприятий газового комплекса (в том числе объектов добычи газа, подготовки и переработки газа и газового конденсата, транспортной инфра-

структуры). На третьем этапе необходимо сравнить технико-экономические показатели вариантов развития газового комплекса и сформировать основное содержание Концепции развития.

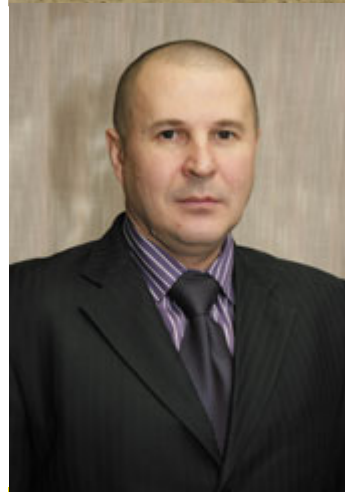
На четвертом этапе должна быть разработана программа мероприятий, предусматривающая создание механизмов реализации Концепции развития и мониторинга результатов.

Цель пятого этапа - разработка сводной программы мероприятий на период до 2030 года. Она должна учитывать все инвестиционные проекты, необходимые для реализации рекомендуемых технических решений, с указанием предприятий газового комплекса, ответственных за их выполнение, а также стоимость реализации каждого из мероприятий по результатам выполненных при разработке Концепции развития технико-экономических расчетов.

На шестом этапе подрядчик осуществляет защиту Концепции развития на заседании научно-технического совета ОАО «ГМК «Норильский Никель».



Огнеборцы и спасатели



Олег Вашлаев,
начальник отряда
ведомственной
пожарно-спасательной
службы и охраны

«Главное — не допустить» — считают сотрудники ОВОПССиО «Норильскгазпрома», имея в виду пожары и прочие нештатные ситуации на производстве. Изюминой дня в день сотрудники этого подразделения обеспечивают мероприятия по пожарной безопасности в Обществе, способствуя безаварийной деятельности предприятия. Своим профессионализмом они вселяют чувство защищённости и уверенности всем работникам компании. Совсем скоро пожарным — газоспасателям «Норильскгазпрома» будет присвоена ещё одна квалификация — «спасатель».

Главной задачей Отряда ведомственной пожарно-спасательной службы ОАО «Норильскгазпром» в области обеспечения пожарной безопасности является реализация комплекса мероприятий, направленных на профилактику пожаров и гибели людей при пожарах на объектах Общества. А также совершенствование технологий тушения пожаров, повышение эффективности работы пожарного надзора, внедрение новых систем вооружения и пожарной техники, повышения роли и значения системы пожарной безопасности непосредственно в подразделениях Общества.

Отряд ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны был сформирован путём реорганизации в 1994 году. В настоящее время подразделение действует на основании лицензии № 1/10746 от 18 сентября 2006 года, выданной Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации бед-

ствий, которая предусматривает деятельность по предупреждению и тушению пожаров, осуществляет мероприятия по обеспечению пожарной безопасности людей и имущества. Исполняет действия по спасению людей и имущества при пожарах и по ликвидации пожаров, организует деятельность пожарной охраны, в том числе, проведение ведомственного контроля над обеспечением пожарной безопасности.

По решению руководства Общества в 2010 году проведена работа для получения новой лицензии на производство работ по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений объектов Общества. Материалы для лицензирования направлены в Сибирский Региональный Центр МЧС России.

Исполняя Федеральные законы и Постановление Правительства РФ «О порядке организации мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов» от 15.04.2002 г. №240,



а также приказ ОАО «Норильскгазпром» от 18.03.2008 г. № 151/25, в Обществе разработан план организационно — технических мероприятий по созданию штатного и нештатного аварийно — спасательного формирования на базе подразделений ОВОПССиО и подразделений Общества, а также его аттестации.

В ходе реализации этого плана в Отряде была проведена следующая работа: произведён централизованный закуп необходимого оборудования и средств индивидуальной защиты в соответствии с табелем оснащения аварийно — спасательного формирования. ОАО «Норильскгазпром» получена общеобразовательная лицензия (серии А № 309402, регистрационный номер № 2867-л от 11.06.09 г.) на право обучения работников Общества по профессии «Газоспасатель». Проведено обучение работников Общества штатного и нештатного аварийно — спасательного формирования.

На сегодняшний день уже

подготовлен и направлен пакет документов в Краевую аттестационную комиссию по проведению аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на 114 работников Общества для присвоения квалификации «спасатель», идёт подготовка к аттестации штатного и нештатного аварийно-спасательного формирования ОАО «Норильскгазпром», которая запланирована на май 2011 года.

После получения Свидетельства на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях, работники Отряда будут иметь официальное право на проведение аварийно-спасательных работ, чтобы быть, как говорится, во всеоружии, и при необходимости дать быстрый и ещё более профессиональный отпор огненной стихии.



Денежный вопрос



Любовь Зайцева,
начальник
управления по
работе с персоналом

Стратегия развития Общества предусматривает выполнение задач, для реализации которых требуется высокопроизводительный труд персонала, мотивированный на выполнение поставленных целей.

Ведущий элемент в системе мотивации персонала — это материальное вознаграждение работников, которое осуществляется в Обществе посредством реализации комплексной компенсационной политики, основанной на следующих основных принципах:

- обеспечивается строгое соблюдение российского законодательства, выполнение всех государственных стандартов для районов Крайнего Севера и действующего Коллективного договора;

- своевременно и в полном объеме выплачивается заработная плата и все связанные с оплатой труда налоги и страховые взносы, обеспечивающие обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование работников;

- при определении уровня оплаты труда работников политика Общества с целью обеспечения привлечения и закрепления на производстве персонала с необходимыми профессионально квалификационными характеристиками и высокой мотивацией к произ-



водительному труду основывается на концепции эффективной заработной платы, конкурентоспособной на рынке труда.

Новый год для работников «Норильскгазпрома» начался с позитивных перемен

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Общества и выполнения обязательств по установлению доли условно постоянной части заработной платы не менее 70%, руководством ОАО «Норильскгазпром» было принято решение с 01 февраля 2011 года установить повышающий коэффициент к тарифным ставкам и окладам рабочих на 7%; увеличить размер надбавки за вахтовый метод работы до 200 руб.; введена индексация — 500 руб. С 01 мая 2010 г. произошел очередной этап повышения заработной платы рабочих — увели-

плате путем установления повышающего коэффициента.

Для дифференциации и сбалансированности заработной платы, в зависимости от уровня квалификации и степени ответственности работников установлен повышающий коэффициент для РСС (руководители, специалисты и служащие) — 1,5 (30% отраслевая надбавка + 20% увеличение з/пл.); для рабочих — 1,3 (20% отраслевая надбавка + 10% увеличение з/пл.), так как в течение 2010 года происходило неоднократное повышение заработной платы рабочего персонала: с 01 января 2010 г. были увеличены тарифные ставки и оклады рабочих на 7%; увеличен размер надбавки за вахтовый метод работы до 200 руб.; введена индексация — 500 руб. С 01 мая 2010 г. произошел очередной этап повышения заработной платы рабочих — увели-

чение тарифных ставок и окладов рабочим на 15%, коэффициента для работающих в условиях трассы до 13% (ранее 8%) — увеличение з/пл. рабочим по Обществу на 17-24%.

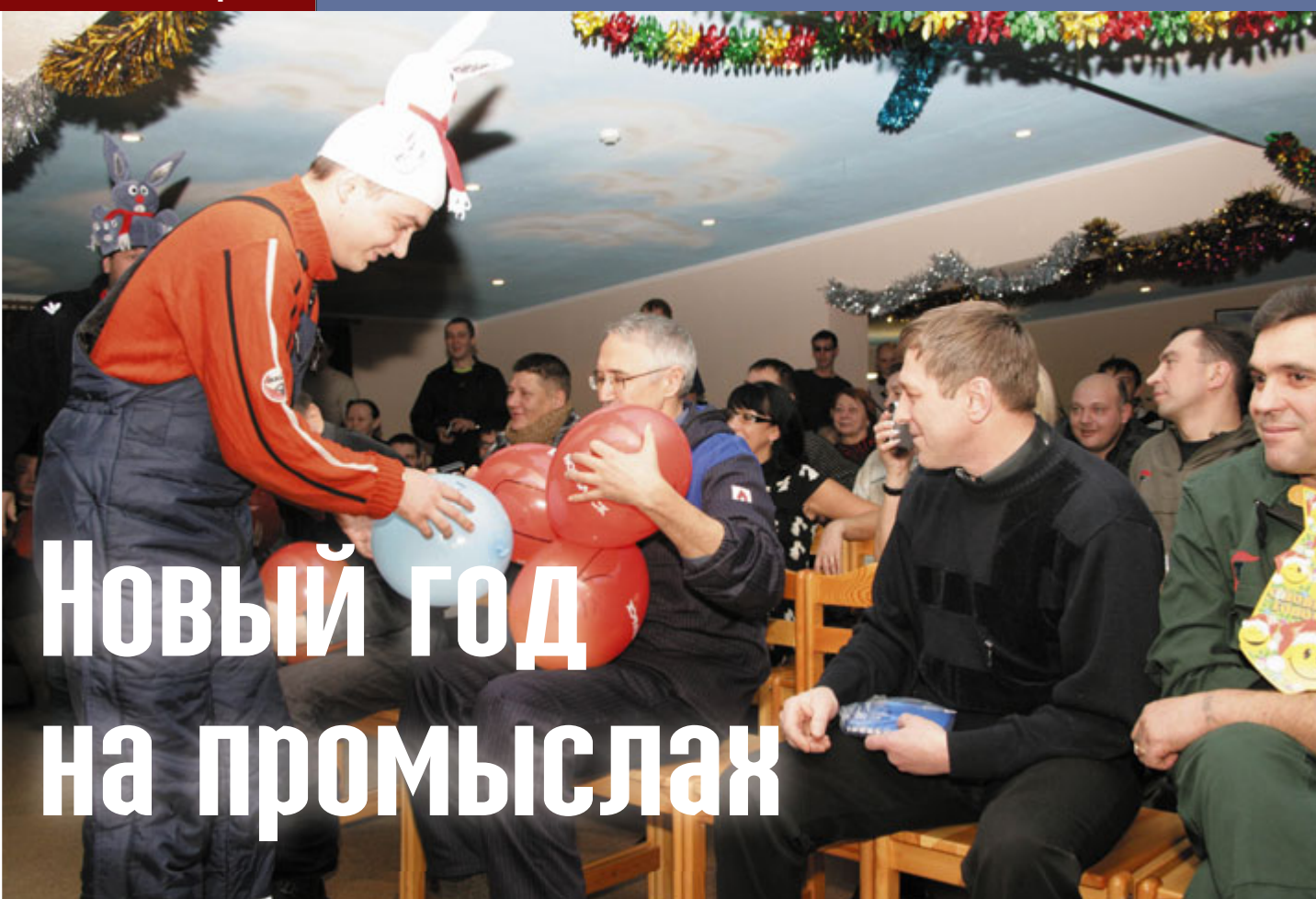
Таким образом, по сравнению с 2009г. заработная плата по Обществу увеличится на 35%, по сравнению с 2010г. на 17%.

В связи с текущими изменениями в оплате труда, изменилась и структура заработной платы Общества, которая включает следующие основные элементы:

- тарифная часть заработной платы (доплаты и надбавки за условия труда, выплаты в соответствии с установленными районными коэффициентами и северными надбавками за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, повышающий коэффициент; оплату за неотработанное время и т.п.);

- текущее премирование;
- премии за коллективные и индивидуальные результаты труда;
- социальный пакет, включающий льготы и компенсации, предусмотренные российским законодательством и коллективными договорами предприятий, а также дополнительные выплаты стимулирующего характера.

В Обществе проводится постоянная работа по совершенствованию механизмов вознаграждения работников, усилению связи между вкладом каждого работника в общие результаты работы и уровнем оплаты его труда, так как важнейшей целью политики Общества, в области оплаты труда, является обеспечение мотивации работников к высокопроизводительному труду путем достижения конкурентоспособного уровня оплаты труда.



НОВЫЙ ГОД на промыслах

Анна Томилина
Ирина Курочкина

В промысловых поселках тоже отмечают праздники. На новогодних «каникулах», 8 и 9 января, по инициативе управления по социальному развитию, работников промыслов поздравляли артисты творческого объединения «Лицедеятели» КДЦ им. Высоцкого.

В первый день гастролей артисты выступили на Пелятке, а на следующий — объехали 3 промысла, дали концерт на Северо-Соленинском, Южно-Соленинском и на Мессояхе. Везде их ждал очень теплый прием. Вахтовики с нетерпением ждали традиционного новогоднего представления. Праздничную программу готовят для газовиков ежегодно, но бывает, что погодные условия не позволяют добраться до отдаленных поселков и работники промыслов остаются без поздравления.

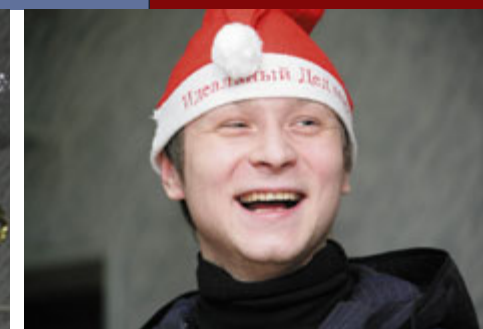
Ирина Курочкина, художественный руководитель труппы «Лицедеятели», пишет о впечатлениях после поездки: «Не долгий, по северным меркам, двухчасовой перелет и вот — Пелятка. Она встретила нас комфортными условиями проживания, вкусным обедом, прекрасно обустроенным и по-новому оформленным залом, с большой, до потолка, елкой, и даже специальной ширмой для переодевания и выхода нас, артистов. Ровно в назначенный час около 80-ти человек собралось на наше представление, чему мы были удивлены и слегка тронуты вниманием к нашему скромному действу. По словам начальника промысла Анатолия Павловича Камаева, такая дружная организация коллектива на Пелятке в порядке вещей, так как сплоченность газовиков проявляется не только в работе, но и в отдыхе, а это — залог общего успеха.

Вахтовики рассказывали стихи Деду Морозу, пели песни, с удовольствием участвовали в конкурсах. Проигравших не было, все получили призы. Но газовики старались показать себя не ради подарков, а потому что праздничный

концерт вернул их в детство и заставил вспомнить, что такое праздничное настроение.

Ирина Курочкина вспоминает: «Особенно уморительны были зайчики — символы нового года, собирающие из надувных шариков число «2011». А настоящая, живая Елка, с зажженными бенгальскими огнями в руках, была самой высокой и, как и полагается, красивой и статной, потому как эту роль исполнял хорошо сложенный мужчина. Стишки для Деда Мороза вахтовики тоже приготовили, удивив знаниями и памятью из школьной программы даже видавшего виды Дедушку: «Белеет парус одинокий», «У Лукоморья дуб зеленый»... Но хоровод вокруг Елочки был верхом совершенства, потому как песню «В лесу родилась елочка» не искоренить и не уничтожить никакими хитами современной эстрады!».

Праздничная программа была рассчитана всего на час. Газовики не хотели отпускать артистов. Да и кому захочется расставаться со Снегурочкой, проходившей повышение квалификации на Украине, и явившейся перед зрителями в образе Верки-Сердючки, и Дедом



Морозом, по совместительству — бардом, виртуозно играющим на гитаре. Но график труппы был очень плотным, и уделить больше внимания газовикам она не могла. Хотя впечатления от коллективов промыслов у артистов остались яркие.

Ирина Курочкина: «Здесь все по-другому! Люди здесь такие — излучающие дружелюбие, радость и тепло встречи. Обаятельный начальник Южно-Соленинского промысла Евгений

Анатолевич Тихонов, заведующий столовой и весь ее женский состав как будто только нас и ждали всю жизнь! А те, кто пришел на праздник, участвовали во всех играх и конкурсах, сами смеялись и других смешили. А это — громкое, мужское «Спасибо, Деда!» от парня в костюме. Елочки со звездой, как и полагается, на макушке... Хоровод с чтением стихов, песенок, и общее фото на память надолго нам запомнятся, как надеемся, и всем





газовикам тепло, местами жаркого, «Южного» месторождения».

Для газовиков обстановка в промысловых поселках привычная, а вот артистов многое удивило. «Местные апартаменты для нашей ночевки были просто великолепны! Кухня со всеми нужными атрибутами, ванная, спальня и зал с мягкой мебелью и телевизором встречали нас чистотой, уютом и красивым постельным бельем. Извините, но эти подробные описания очень важны! Хочется подчеркнуть, что «у мира на окраине», как я назвала это место, имеется самая настоящая цивилизация. Но и не это главное! А сам прием. Гостеприимство, с каким могут встречать только люди, по-настоящему знающие толк в этом деле, — пишет нам Ирина...

Познакомившись с новым вездеходчиком Геннадием Яковлевым, мы тронулись на Мессояху. Не успев отъехать, заметили рядом бегущего огромного пса, белого с черными «коровьими» большими пятнами, и не отстающего от нас ни на шаг. Любопытство женской половины нашего состава было удовлетворено ответом водителя, что это, мол, его собака Бамбина

(имеется и другое имя — Пампуша), и что у этого пса имеется любовь на расстоянии 26 километров, на «Южно-Соленинском». Проявилась женская солидарность, давайте, мол, возьмем его с собой, все-таки расстояние... Но хозяин пса был непреклонен и сурово отогнал его от машины, и мы, грустно вздохнув, поехали дальше...

Как же мы удивились, услышав перед самой отправкой с Мессояхи женский голос по громкой телефонной связи: «Яковлевич! (напомню, это наш вездеходчик) Забери свою Бамбину на «Южном!».. Как? Ничего себе! Пока мы добирались к Мессояхе, дальней точке от начала нашего маршрута, выступали, Бамбина прочесал 26 километров, чтобы встретиться со своей подружкой! Верка Сердючка сказала бы «Мабуть, цэ кохання!». Вот это — настоящая любовь. Обзавидоваться!

Через несколько часов мы уже вплотную познакомились с этой чудо-умной псиной, «вплотную» — в полном смысле этого слова, потому как, запрыгнув в кабину вездехода, она всех нас, пятерых, потеснила так, что мы почувствовали себя какими-то тростинками-



худышками и чужими на ее территории».

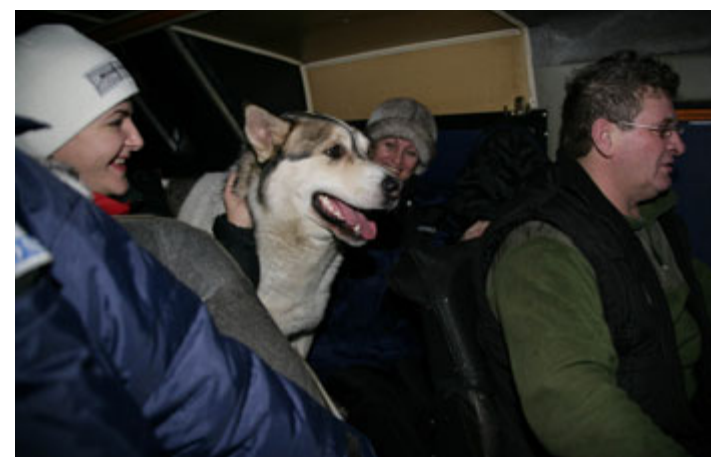
Газовикам есть чем удивить людей, не посвященных в специфику жизни в промысловых поселках. Они-то знают, что показать городскому жителю и чем угостить, чтоб у гостя навсегда остались яркие воспоминания о поездке.

Ирина Курочкина делится с нами: «Интигам! Человек-характер. Человек-стержень. Человек-душа. Это он развеял наши сомнения — успеем ли мы выступить в течение дня трижды — и выступление на Мессояхе состоялось — как же без исторической Родины «Норильскгазпрома». А на следующий день, когда мы не смогли все улететь. «Через 5 минут — у подъезда (как такси!) оранжевый вездеход! На выход!» И вновь Геннадий Яковлевич, опытный вездеходчик, его верный друг Бамбина и мы троим, во главе с начальником Интигамом — на экскурсию!

Да не простую, а «чумовую»! Да, друзья, в «Норильскгазпроме» тоже мечты сбываются! Поколесив недолго по тундре, мы прибыли на стоянцию оленеводов. Чумы,

покрытые белым мехом, белые олени, белые нарты, белый снег в чисто-белой тундре... Без особого чутья этого места так просто не найти. Стараясь усмирять свои дикие чувства мы, (а это я и Снегурочка) фотографировались на фоне всех этих местных чудес и не верили своим глазам. А после знакомства с ненцами и посещения самого чумового жилища, попробовав строганину, нарезанную для нас лично одной из женщин, нас долго не оставляло чувство «эксклюзивности» (наверное, так его можно выразить). Потому что мы-то, живущие на Севере по многу лет, а может и всю жизнь, знаем, что не каждому дается шанс на личную встречу с коренными северянами на далекой северной точке. Спасибо, Интигам! Вас, как и Ваше непростое, сложное имя, мы никогда не забудем!».

Вахтовики надеются, что традиция проводить новогодние концерты на промыслах будет сохранена, и в будущем году к ним снова придут Дед Мороз со Снегурочкой. А сами артисты из труппы «Лицедеятеля» говорят так: «Мы как пионеры — всегда готовы!»





Профессиональный защитник

Анна Томилина

Виктор Ульянов, водитель участка легкового авто-транспорта УТТиСТ, старается не пропускать ни одной спартакиады, ни одного соревнования. В декабре прошлого года он в составе сборной команды ТЭОКа «Энергия Таймыра» стал участником спортивного турнира в Мончегорске. По итогам соревнований команда заняла IV место, оказавшись всего в шаге от пьедестала.



О спорте

«Спорт прививает дисциплину», — говорит Виктор Ульянов. Он работает в ОАО «Норильскгазпром» семь лет. Практически вся неделя нашего героя расписана, что называется, по часам. Каждый вторник и четверг после тяжелого трудового дня Виктор Владимирович приходит в спортивный зал физкультурно-оздоровительного центра управления по социальному развитию на тренировки по волейболу. Четыре раза в неделю он посещает «Группу здоровья». Учитывая, что группа начинает свою работу в 7 часов утра, понимаешь, что это по силам далеко не каждому, и такие, как Ульянов, совершают настоящий подвиг. А в субботу и воскресенье Виктор тренируется в доме спорта «БОКМО». По этому поводу он шутит: «Там собираются старики по интересам. Играют в волейбол, общаются. Ведь в спортзал мы в первую очередь ходим не для того, чтобы здоровье поправить, а чтобы с умными, интеллигентными людьми увидеться» (улыбается).

Сергей Шляхов, начальник режимно-объектового отдела УЭБиР, общается с Виктором уже более 30 лет, 15 из них они оба работали в ОВД Норильска. «Мы вместе ни один пуд соли съели. Так что я к нему нормально отношусь, хоть он и иностранец — белорус, — шутит Сергей Алексеевич и добавляет — Виктор — хороший товарищ». А в спорте, несмотря на возраст, Ульянов может легко дать фору молодежи.

Волейболом Виктор занимается с 4 класса. В спортивную секцию его отдал отец. Прошло много лет, а он до сих пор играет. Говорит, что это его любимый вид спорта. В «Норильскгазпроме» Виктор участвовал в соревнованиях не только по любимому виду спорта, но также соревновался в футболе, дартсе и настольном теннисе.

«Виктор хорошо играет в бильярд. Он один из лучших бильярдистов «Норильскгазпрома», — добавляет спорт-инструктор ФОЦ Иван Лякишев. — А в волейболе — распасовщик и «скрытый» либеро в команде, есть такой термин в волейболе (специальный игрок в со-



ставе команды, выполняющий только защитные функции), это незаменимый игрок, ее соединяющее звено».

«Заниматься можно любым видом спорта. Главное — во всем знать меру, ведь травмы, в основном, случаются когдаходишь в азарт и не чувствуешь предела своих возможностей, поэтому нужно правильно рассчитывать свои силы», — советует Виктор.

О семье

У Виктора двое взрослых сыновей: младшему — 23 года, старшему — 26. Они живут в Санкт-Петербурге. «Первое, что они сделали, когда переехали в северную столицу — нашли себе спортивные секции по душе, а там и друзей. Я им всегда говорил, что товарищей нужно искать именно в спортзале», — рассказывает Виктор.

Когда-то он и сам сменил место жительства — приехал в Норильск из Белоруссии. «Хотелось жить отдельно от родителей, быть самостоятельным. Как раз только в армии отслужил... Прилетел в 1982 году в Норильск, а тут метет, за окном ничего не видно. Думаю, куда приехал? Но возвращаться гордость не позволила, а потом привык, — вспоминает Виктор. — Как-то раз пыта-

лись уехать всей семьей, с женой и детьми, обратно на родину, но вернулись. Тогда, в 1993 году, по всей стране проблемы с поиском работы были. А теперь, как и большинство норильчан, живем с мыслью о том, что вот-вот снова переберемся на «материк».

Об увлечении

«Человек — это такое существо, которое ко всему привыкает», — продолжает Виктор. На Севере тоже есть свои преимущества. Например, увлечению рыбной ловлей северные условия ничуть не мешают. Удиль рыбу Виктор ездит на озеро Глубокое. «Для рыбака важен сам процесс ловли, — рассказывает он. — Существует несколько суеверий, связанных с рыбалкой: нельзя брать с собой рыбу и вареные яйца».

«Хороший человек — это ведь не профессия... да? — говорит коллега по увлечениям Виктора Ульянова, услышав просьбу рассказать о нем. — Виктор очень отзывчивый. А еще технику хорошо знает. Руки у него золотые. Может все делать сам... И делает».

Виктор занимается вождением снегоходов, а также их ремонтом и техническим обслуживанием. Говорит, что самое экстремальное



в этом — поломка техники в середине пути, ведь стоит только слезть со своего «железного коня» и проваливаешься в снег минимум по грудь. В такой обстановке тяжело устранять поломку. Правда, бывает и хуже — если въезжаешь в наледь (вода, выступившая поверх льда) в 30-градусный мороз, — промокаешь, выматываешься, замерзаешь. Тяжело вытащить машину. А как справишься, так нужно как можно быстрее добраться до ближайшей избы, чтобы высушиться. Вот это настоящее испытание! Но Виктор Ульянов всегда выдерживает его успешно.

О празднике защитников Отечества

«Я думаю, День защитника Отечества — это праздник не для всех, — говорит наш герой. — Его должны отмечать те, кто воевал в горячих точках или хотя бы служил в армии. Сейчас, к сожалению, у молодых людей другие приоритеты, чем раньше. Мои сыновья, например, говорят, что для них служба в армии — лишняя трата времени. А во времена моей юности на тех, кто в армии не был, девчонки даже не смотрели. Поэтому думаю, что мужчина обязательно должен отслужить».

На все руки мастерица

Она построила дом и вырастила рядом с ним дерево всего за одну ночь. Избушка оказалось не простой, а съедобной — прямо, как в сказке братьев Grimm о пряничном домике. Кто же эта мастерица? Это Анастасия Батурина, пробо-отборщик отдела промышленной экологии управления технического контроля, отличный специалист и скромная хозяйюшка.

Анна Томилина



Домик-тортик она пекла не просто так, а для конкурса «Секрет гурмана», организованного пресс-службой «Норильскгазпрома». В этом году в кулинарном поединке участвовало 16 работников из 13 подразделений. Общества. Тема конкурса: «Блюда к новому году». Участники приготовили необычные блюда: «Рождественский ананас с креветками» и новогодний салат «Сосновая шишка» — (Елена Недбайло, начальник управления по социальному развитию), запечённая фаршированная щука «По щучьему велению» (Ляля Мансурова, специалист управления магистральных газопроводов); «Новогодний поросёнок» (Надежда Потапова, начальник отдела Правового управления) и многие другие. Так что борьба между кулинарами была напряжённой. Все старались удивить и восхитить жюри своими блюдами.

Анастасия выдержала это испытание

и заняла первое место, предоставив на суд жюри торт «Новогодний сюрприз». Который завоевал не только почетное место, по мнению жюри, но и приз зрительских симпатий, учрежденный организаторами конкурса, — комплект кулинарных книг: «Оленина на столе» и «Кухня севера».

Печь замысловатый тортик Насте помогали мама и муж. Рецепт «Новогоднего сюрприза» они придумали коллективно. Идею испечь торт в форме домика предложила мама Анастасии. «Сложнее всего было сделать бревнышки для стен из песочного теста, — говорит молодая хозяйка. — Такой необычный торт я делала в первый раз».

Секрет успеха нашей героини в том, что она не боится трудностей. Все домашнее хозяйство Анастасия тянет на своих хруп-

ких плечах. Говорит, что это дается ей легко, ведь к домашним делам она привыкла. Единственное, что немного ее тяготило — это затянувшийся на два года ремонт в квартире: «То из-за работы времени на него не хватало, то в отпуск улетали и никак не могли закончить, а недавно доделали. Теперь словно камень с души свалился».

У Насти есть и другое увлечение, кроме кулинарии, — танцы. Она занималась ими с детства, а теперь танцует для души, ну и, конечно, для любимого мужа, а иногда и вместе с ним.

Правда, сейчас свободного времени у нее совсем мало. Уже четыре года Анастасия учится на инженера-эколога. Учеба отбирает много времени и сил, но Анастасия не сдаётся, несмотря на то, что на сессии приходится летать в Пермь. Она считает, что

образование очень важно, оно открывает перспективы карьерного роста в будущем, поэтому стоит потраченных на него сил.

Профессия «инженер-эколог» понравилась ей еще по рассказам мужа. «Он геолог, и мне предлагал выучиться на ту же профессию, но я решила, что два геолога в семье — это слишком, — говорит Настя. — Больше всего в моей нынешней работе я люблю полеты в промысловые поселки для сбора проб. Это интересно. Но и в отделе работать тоже совсем неплохо. Коллектив у нас дружный, веселый, в основном, женский — всего один мужчина работает. Я желаю им счастья, здоровья, успехов и всего самого лучшего».



Две цивилизации. Начало

Валентину Вараксину знают не только в Красноярске, но и далеко за его пределами. Увлечённый человек и талантливый журналист Вараксина часто заявляет о себе яркими авторскими проектами. Её жизнь состоит из командировок в те места, где живут удивительные люди, вершатся интересные дела.

Она принимала участие в фестивале аборигенных фильмов в канадском городе Торонто, где телеочерк «Уходящий народ», рассказывающий об исчезающем северном народе кето, получил специальный приз. Затем был фильм о мотыгинских староверах, показанный на международном фестивале, который принёс автору призовое место. И вот снова новый проект – документальный фильм «Две цивилизации. Начало», который будет реализован при содействии Красноярского краевого телеканала «Енисей-Регион» и телевидения Сибирского федерального университета.

Автор проекта — Валентина Вараксина. Своими планами она делится с читателями «Факела Таймыра»:

«Последний раз в Тухартскую тундру я прилетала 4 года назад. Тогда я была на 6 месяце беременности и ждала рождения своего второго сына — Ильи. А в семье Прокопия и Майи Каяриных родился первенец Владислав. Два мальчика живут в разных цивилизациях. А что если их свести и понаблюдать за ними. Как сложится их судьба через 10–15 лет?

Илья родился 8 марта 2007 года — по-ненецки март — «ты са-полара иры» — месяц поездок по гостям, Владик — 22 сентября 2006-го в месяц листопада. Поближе к осени я привезу к оленеводам своего сына, а пока мы с моим коллегой оператором Евгением Николаевым решили посмотреть, что изменилось в семье наших ненецких друзей за 4 года.

Как всегда, с доставкой на место нам помогают горячо любимые мной газпромовцы. В пресс-службе ОАО «Норильскгазпром» мы, как в доме родном. В Тухарт летим вахтовым вертолетом. И там сразу две ошеломляющие новости. Первая - у всех моих ненецких друзей теперь есть сотовые телефоны, вторая - этим летом Каярины были в Красноярске — жили целый месяц, меня разы-

скать не смогли. Я в отчаянии. Но Раиса Каярина - одна из дочерей Василия и Валентины, живет в Тухарте и работает в местной школе, успокаивает и обещает, что привезет моих героев к нам через годик. Владик и Илья встретятся в городе, и у моего сына будет возможность познакомиться своего ненецкого товарища с городским бытом. Еще одна новость — у Майи и Прокопия родился второй сын Максимка - ему уже 2 года. Теперь у нас по двое сыновей. Правда, моему старшему уже 19, а их первенцу - всего 4.

На вездеходе за 4 часа добираться до стойбища. По дороге встречаем Василия Афанасьевича. Семья архишила - переходила на новое место, и теперь он едет за вещами. Несколько санок стоят неподалеку, а сам дед - на снегоходе. На оленей упряжке Прокопий - выехал порыбачить. Каярины стоят на Мишиной реке. Спрашиваю про Владислава. Он в стойбище. Владик сначала с нами общаться отказывается. Но уже через пару часов наш оператор Женя снимает, как он седлал снегоход и не пускает на свое место старших братьев. А вечером в самом большом балке мы все вместе смотрим



боевик. В Красноярске Каярины купили DVD-проигрыватель. Он немного вышел из строя, поэтому работает только, когда стоит боком. Но это никого не смущает. Головы зрителей повернуты набок, чтобы удобнее было смотреть за приключениями Сильвестра Сталлоне. А наутро мы становимся свидетелями сцены, о которой я давно мечтала. Мужчины закололи оленя, и Владик вместе с папой ест свежую сырую печень. В это же время в Красноярске мой сын осуществляет свою мечту — он хочет стать дирижером, и в филармонии на концерте детского абонемента управляет настоящим оркестром.

Две разные жизни через судьбы двух детей. Я в очередной раз удивлена и восхищена моими северными героями. Для нас с оператором ночевка в балке, где ночью — 15 — целое испытание, а для четырехлетнего Владика Каярина — обычное дело.

Приехав домой, я спросила своего сына — поедет на Таймыр? Он согласился, правда, почему-то спросил: - А это не опасно, Мама? Ждите нас в августе...»





Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

