



Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 05 • 2020



ТЕМА НОМЕРА: **ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН**

Факел Таймыра



«Время перемен» — тема этого выпуска «Факела Таймыра». Как говорил немецкий философ Иоганн Гёте, «человек не в силах противостоять изменениям, которые приносит время».

Перемены — это не что иное, как новый цикл жизни, своего рода — взросление человечества. Перемены не делятся на плохие и хорошие, любое изменение приводит нас к навыкам — мы зарабатываем опыт, которым впоследствии можем воспользоваться. Они позволяют открывать новые горизонты.

Временем перемен можно смело назвать настоящее время. Всем нам приходится меняться, приспосабливаться к новым реалиям. Век скоростей, век цифровых технологий — и от этого никуда не деться. Эпидемиологическая обстановка в мире еще больше подталкивает человечество к переменам. Они происходят абсолютно везде, в жизни каждого человека, газовики тоже не стали исключением. Состязания и состязания, торжественные мероприятия и творческие конкурсы — все теперь проходит в дистанционном режиме.

В онлайн-формате состоялся прямой и открытый разговор руководства и работников «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза». О чем шла речь и какие подвели итоги, расскажет материал «Корпоративные диалоги».

Газовая отрасль не стоит на месте. Открываются новые перспективы, и мы к ним уверенно идем. В этом году на научно-техническом совете ПАО «ГМК «Норильский никель» была рассмотрена концепция развития производственного комплекса АО «Норильскгазпром» до 2035 года. О ней журналу «Факел Таймыра» рассказал Геннадий Рязанцев, заместитель генерального директора по геологии и разработке месторождений — главный геолог АО «Норильскгазпром». В планах — модернизация, перемены и развитие. Впереди новый, еще не пройденный путь.

С 2021 года АО «Норильскгазпром» переходит на новую форму налогового контроля — налоговый мониторинг. Он будет осуществляться с помощью современных цифровых технологий в режиме реального времени. Об этом речь пойдет в материале «Налоговый контроль по-новому».

Успешно реализуется инвестиционная программа АО «Норильсктрансгаз». Выпущены дополнительные акции, увеличен уставной капитал предприятия. Об этом расскажет статья «Цель достигнута».

Газовые компании четко следуют намеченному вектору в развитии корпоративной культуры «Норникеля». О различных проектах и «своем рецепте вовлеченности персонала» речь пойдет в статье «Чтобы слышать персонал, надо уметь его слушать».

В газовых компаниях успешно реализуются производственные инициативы. О том, какие предложения уже внедрены и делают жизнь и труд газовиков на промыслах комфортнее, расскажет материал «Новые идеи — на благо тружеников».

Как было сказано выше, в связи с эпидемиологической ситуацией, состязания и творческие конкурсы в этом году проводились на различных интернет-платформах.

Но тем не менее газовики смогли адаптироваться к новым реалиям. Они не только приняли активное участие, но и одержали победу во множестве онлайн-конкурсов и соревнований, организованных управлением корпоративных проектов «Норникеля» и предприятиями газового комплекса. Об активистах и их достижениях читатель узнает из статьи «Онлайн-победы газовиков».

Традиционный конкурс детского творчества среди детей работников газовых компаний и воспитанников школы-интерната № 2 также прошел дистанционно. Члены жюри просмотрели фото- и видеоматериалы от 46 ребят. «Радуга талантов» объединила детей в возрасте от двух до 15 лет.

Ежегодный фотоконкурс среди работников «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» также провели в онлайн-формате. В этом году он собрал 215 фоторабот на тему «В объективе — лето».

В рубрике «Великой Победе — 75» продолжаем публикацию о героях Великой Отечественной войны. Статья «Два тарана в одном бою» рассказывает об уникальном подвиге летчика-истребителя Алексея Хлобыстова, который в одном воздушном сражении сбил три вражеских самолета.

В этом году свой юбилей — 90 лет отметил Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район. Читателям предлагается познакомиться с публикацией коллег газеты «Таймыр» об основных вехах летописи полуострова.

Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 05 • 2020

В КОМПАНИИ

- 2 **Концепция определяет стратегию**
Заместитель генерального директора по геологии и разработке месторождений — главный геолог АО «Норильскгазпром» Геннадий Рязанцев рассказывает о концепции развития производственного комплекса предприятия
- 4 **Налоговый контроль по-новому**
С 2021 года АО «Норильскгазпром» переходит на новый вид налогового контроля
- 5 **Цель достигнута**
В АО «Норильсктрансгаз» увеличен уставной капитал предприятия
- 6 **Корпоративные диалоги**
В онлайн-формате состоялся прямой и открытый разговор руководства и работников «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза»
- 8 **Новые идеи — на благо тружеников**
В газовых компаниях успешно реализуются производственные инициативы
- 10 **Чтобы слышать персонал, надо уметь его слушать**
Газовые компании четко следуют намеченному вектору в развитии корпоративной культуры «Норникеля». И создают свой «рецепт вовлеченности персонала»



На обложке:
Время перемен
Фото В. Кирпиченко

12 Онлайн-победы газовиков

Газовики приняли участие и одержали победу во множестве онлайн-конкурсов и соревнований

14 Радуга талантов

Ежегодный традиционный конкурс детского творчества среди детей работников «Норильскгазпрома», «Норильсктрансага» и воспитанников школы-интерната № 2 прошел в онлайн-формате

16 В объективе — лето

Подведены итоги традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников газовых компаний



стр. 2

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ — 75

18 Два тарана в одном бою

Герой Советского Союза, гвардии старший лейтенант Алексей Хлобыстов в одном воздушном бою сбил три вражеских самолета



стр. 8

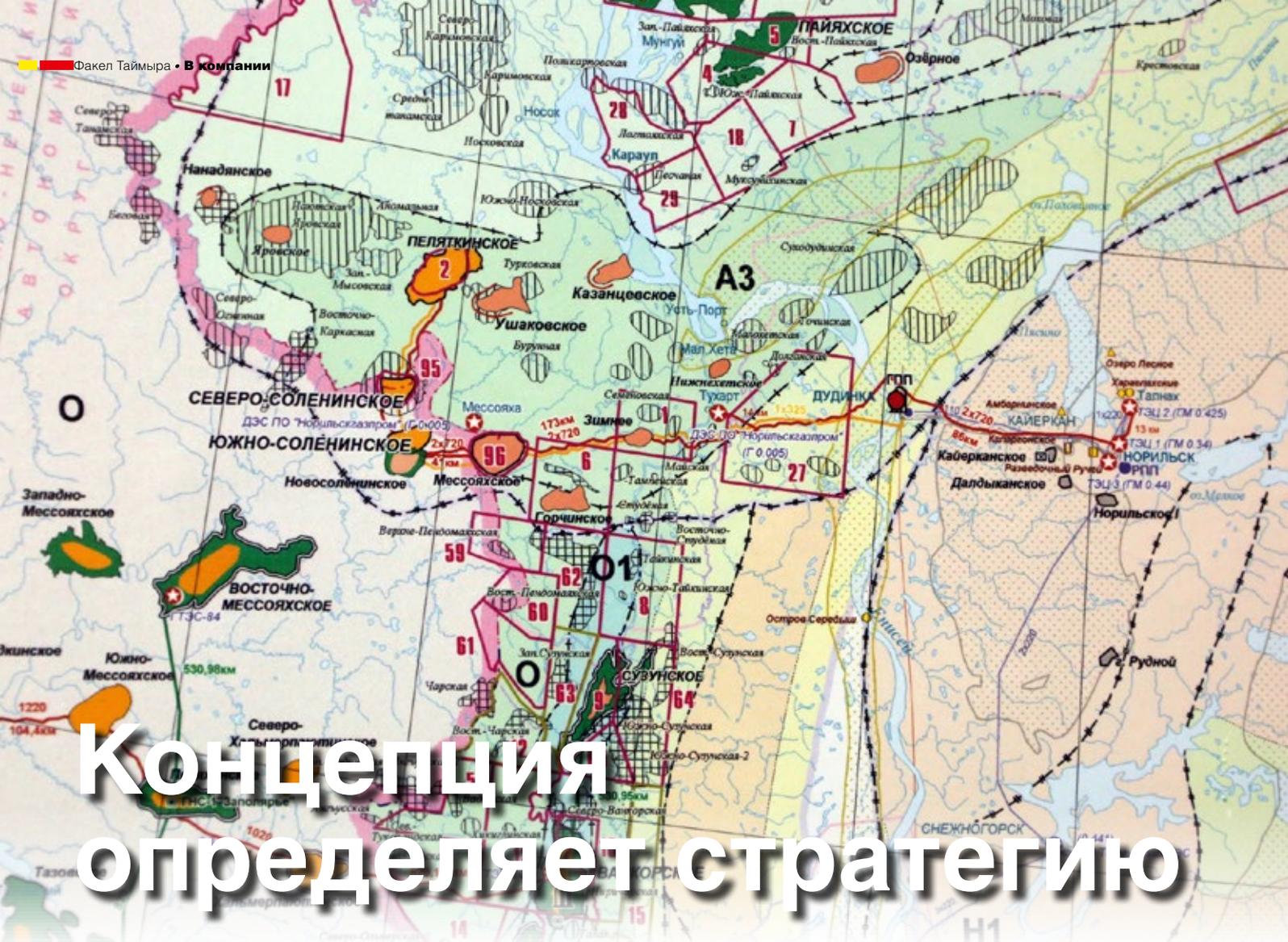
ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

20 Таймыру — 90 лет

Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район отметил юбилей. Об основных вехах летописи Таймыра рассказывает газета «Таймыр»



стр. 20



Концепция определяет стратегию

Научно-технический совет ПАО «ГМК «Норильский никель» рассмотрел концепцию развития производственного комплекса АО «Норильскгазпром» до 2035 года. Об этом журналу «Факел Таймыра» рассказал Геннадий Рязанцев, заместитель генерального директора по геологии и разработке месторождений — главный геолог АО «Норильскгазпром».

Предыдущая стратегия развития газовых месторождений была разработана и утверждена в 2015 году по итогам научно-аналитической работы международной аудиторской корпорации «ДеГольер энд МакНотон» (независимая консультационная фирма, предоставляющая услуги по аудиту запасов и ресурсов углеводородного сырья, — прим. ред.). Специалисты компании провели аудит запасов и ресурсов углеводородов по методике PRMS. Данная методика учитывает не только наличие запасов нефти и газа, но и экономическую эффективность их добычи. В ходе работы были проанализированы действующие технические проекты разработки месторождений, рассмотрены альтернативные варианты развития, в том числе с бурением дополнительных эксплуатационных скважин, организацией подземного хранения газа, ликвидацией газодобычи на старых месторождениях. В итоге аудитор обосновал максимальную экономическую целесообразность продолжения совместной разработки всех четырех месторождений: Мессояхского, Южно-Соленинского, Северо-Соленинского и Пеляткинского.

В 2016 году, в соответствии с приказом Минприроды России, была введена в действие новая классификация запасов углеводородов. В частности, для подсчета газа появился такой показатель, как извлекаемые запасы (КИГ — коэффициент извлечения газа). Изменилась не только методика подсчета запасов, но и подходы к проектированию разработки месторождений.

В 2018–2019 годах специалисты российской компании ЗАО «Моделирование и мониторинг геологических объектов им. В. А. Двуреченского» выполнили подсчеты запасов газа и конденсата по всем четырем месторождениям и подготовили новые проекты их разра-

ботки. При этом для Мессояхского месторождения с доказанной газогидратностью разработана и согласована экспертно-техническим советом Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых собственная уникальная методика подсчета. В работе активно участвовали геологи, технологи и экономисты АО «Норильскгазпром». Была проделана глубокая и кропотливая работа.

В связи с изменением количества и структуры запасов углеводородного сырья, а также прогноза потребления газа предприятиями Норильского промышленного района потребовалась актуализация утвержденной в 2015 году стратегии развития газового комплекса. И к апрелю 2020 года были подготовлены пять предварительных вариантов возможного развития газодобычи, в том числе варианты с консервацией месторождений.

Остаточные геологические запасы газа четырех месторождений, на которых базировались расчеты значительны — более 300 миллиардов кубометров, а извлекаемые по технологиям, применяемым газодобывающими предприятиями в России, — почти 250 миллиардов кубометров. Кроме того, 30 миллиардов кубических метров газа наших месторождений числятся в нераспределенном фонде недр (запасы нераспределенного фонда находятся за пределами лицензионных участков, — прим. ред.).

Прогнозные показатели рассчитывались до 2060 года. «Такой, достаточно глубокий прогноз сделан для того, чтобы установить дату возникновения дефицита газа и запланировать мероприятия для его компенсации. Потому что, если, например, будет выполнен расчет до 2035 года, и увидим, что дефицита нет, — ничего не будем планировать. А он может возникнуть немногим позже — через несколько лет, — поясняет Геннадий Алексеевич. — Норильский промышленный район продолжает развиваться, и потребность в природном газе будет только расти. Поэтому мы должны к этому готовиться заблаговременно».

По итогам совещания в апреле 2020 года, на котором рассмотрели предварительные результаты, было принято решение продолжить работу — рассчитать варианты с полностью реализовавшимися геологическими и технологическими рисками извлечения



струкции старых скважин методом бурения боковых стволов и строительства опорно-технологических скважин для отработки технологии извлечения остаточных запасов газа. К 2028 году будет получена информация, необходимая для принятия решения о наиболее эффективных способах разработки старых месторождений. Кроме этого, в рамках принятого варианта развития газового комплекса запланировано строительство и ввод в эксплуатацию дожимной компрессорной станции на Северо-Соленинском месторождении — в 2022 году и модернизация ДКС на Южно-Соленинском — к 2024 году.

В рамках концепции развития производственного комплекса был представлен еще один крупный проект — реконструкция системы электроснабжения АО «Норильскгазпром» (НС-НГП). Его цель — обеспечить бесперебойное энергоснабжение удаленных производственных объектов газовых компаний и создать современный и надежный узел генерации и распределения электрической энергии для обеспечения потребителей на Северо-Соленинском, Южно-Соленинском и Мессояхском месторождениях. На площадке Северо-Соленинского месторождения планируется строительство шести электрогенерирующих агрегатов (блочного исполнения) единичной мощностью 1,5–2,5 МВт, блочно-модульного ЗРУ-6 кВ и ОРУ-35 кВ. Это обеспечит стабильный процесс выработки и распределения электрической энергии на перспективу 25–30 лет. Окончание проекта и ввод в эксплуатацию нового современного комплекса планируется во втором квартале 2025 года. Были проработаны такие вопросы, как реновация и модернизация инфраструктуры газовых месторождений. В частности, систем энергоснабжения, резервуарных парков, систем пожаротушения и автоматизации производственных процессов и т.д.

Концепция развития производственного комплекса АО «Норильск-газпром» в настоящее время вошла в общую стратегию развития топливно-энергетического комплекса НГП, включая не только добычу природного газа, но и газотранспортную систему, тепло- и электроэнергетику.



остаточных запасов газа Южно-Соленинского и Северо-Соленинского месторождений. А также — варианты добычи дополнительных объемов газа сверх потребности НГП для оценки возможности их монетизации (монетизация предполагает не просто использовать газ как топливо, а производить из него какой-то продукт, — прим. ред.).

В августе на заседании научно-технического совета ПАО «ГМК «Норильский никель» был рассмотрен доработанный вариант концепции, представлено для сравнения в общей сложности 15 вариантов разработки газовых месторождений. В концепции учли все возможные риски: геологический — риск неподтверждения остаточных запасов западного фланга Южно-Соленинского месторождения; технологический — в результате строительства новых скважин не получено промышленно значимых притоков газа; экономический риск — слишком высокая стоимость извлечения остаточных запасов газа.

В итоге научно-технический совет рекомендовал к утверждению вариант, учитывающий реализацию всех идентифицированных рисков и обеспечивающий газоснабжение НГП при минимальной удельной дисконтированной стоимости будущих затрат на добычу природного газа. (Дисконтирование — это определение сегодняшней стоимости будущего денежного потока, — прим. ред.) При этом НТС согласовал намеченные мероприятия по оценке и управлению идентифицированными рисками.

Таким образом, эксплуатация месторождений АО «Норильскгазпром» в ближайшие годы продолжится согласно рекомендованному варианту концепции развития. Для управления рисками и для поддержания уровня добычи природного газа в соответствии с растущей потребностью рекомендованы к реализации следующие инвестиционные проекты.

Так, на Мессояхском ГМ планируется бурение разведочной скважины глубиной 1000 метров — для оценки перспектив промышленного освоения западного фланга месторождения. В случае получения промышленного притока газа в 2025 году возможен перевод скважины в статус эксплуатационной.

На Пелятке в 2022 году начнутся проектно-изыскательские работы по продолжению обустройства месторождения. С 2026-го по 2038 годы планируется расширение промысла, строительство и ввод в эксплуатацию 53 новых скважин. В 2027 году запланирован ввод в эксплуатацию промысловой дожимной компрессорной станции. На Южно-Соленинском и Северо-Соленинском месторождениях в 2021 году планируется начать проектирование пилотных проектов по рекон-



Налоговый контроль по-новому

С 2021 года АО «Норильскгазпром» переходит на новый вид налогового контроля.

Речь идет о налоговом мониторинге. На сегодня это самая прогрессивная и активно развивающаяся форма налогового контроля.

Основная цель налогового мониторинга — избавить предприятия от камеральных и выездных проверок. Между тем на эту систему могут быть переведены только определенные организации. Новый вид налогового контроля — мониторинг — может быть введен для крупных предприятий с большим объемом отчислений в бюджет. Субъекты налогового мониторинга в режиме реального времени предоставляют инспекторам доступ к первичной документации, регистрам, данным учета и к прочей информации, имеющей значение для налогообложения. Таким образом, ревизоры получают возможность проверять правильность расчетов без выезда на предприятие. При этом сама организация может своевременно устранять допущенные ошибки по письменным рекомендациям ИФНС.

Таким образом, применение режима налогового мониторинга предусматривает открытый диалог с налоговым органом и содержит ряд преимуществ:

- оперативное выявление и устранение налоговых рисков, что позволяет планировать налоговую нагрузку;
- снижение затрат на налоговое администрирование (временные, трудовые, материальные);
- репутационные преимущества добросовестного налогоплательщика;

– возможность получения налоговых консультаций и мотивированных мнений налогового органа по сложным налоговым вопросам и сделкам.

В настоящее время режим налогового мониторинга уже применяют АО «Кольская ГМК» и АО «Енисейское речное пароходство». С 2021 года к ним присоединится и АО «Норильскгазпром». Он перейдет на режим налогового мониторинга одним из первых в Норильском промышленном районе.

Переход предприятия на новый вид налогового контроля осуществляется при непосредственной поддержке налогового департамента ПАО «ГМК «Норильский никель» и включает в себя несколько этапов, в том числе подготовку пакета документов, установленных Налоговым кодексом Российской Федерации, работы по автоматизации и совершенствованию учетной системы предприятия в соответствии с требованиями законодательства.

Стоит отметить большую подготовительную работу по формированию пакета необходимых документов, которую проделали работники группы финансовой и налоговой экспертизы АО «Норильскгазпром».

По словам Элики Лоскутниковой, руководителя группы финансовой и налоговой экспертизы блока экономики и финансов АО «Норильскгазпром», переход на новую систему — это начало нового и интересного этапа в деятельности предприятия. «Мы первые в НГР! Это наша маленькая победа!» — делятся радостью «первопроходцы».

От всей души поздравляем коллег с победой и желаем дальнейших профессиональных успехов!



Цель достигнута

АО «Норильсктрансгаз» выпустило 2330 дополнительных обыкновенных акций. Уставной капитал предприятия был увеличен путем закрытой подписки в пользу единственного акционера — ПАО «ГМК «Норильский никель».

Решение об увеличении уставного капитала общества принято для финансирования реализуемой инвестиционной программы АО «Норильсктрансгаз» на 2020 год.

Для реализации этого проекта на профессиональном уровне выполнен полный комплекс необходимых мероприятий:

- инициирован процесс рассмотрения и принятия решения об увеличении уставного капитала единственным акционером АО «Норильсктрансгаз» — ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- осуществлена регистрация в инспекции федеральной налоговой службы Российской Федерации (далее — ИФНС РФ) изменений в Устав Общества в части объявленных акций;
- проведена государственная регистрация дополнительного выпуска акций в Центральном банке Российской Федерации (далее — ЦБ РФ) в электронной форме (через личный кабинет участника информационного обмена);
- заключены и исполнены сделки, направленные на реализацию акций дополнительного выпуска и снижение стоимости услуг Регистратора;
- проведена работа с Регистратором, направленная на совершение операций по списанию размещаемых эмиссионных ценных бумаг с эмиссионного счета Общества и их зачисления на счет ПАО «ГМК «Норильский никель»;

– проведена государственная регистрация отчета об итогах дополнительного выпуска акций в ЦБ РФ в электронной форме (через личный кабинет участника информационного обмена).

Заключительным этапом комплекса мероприятий стала регистрация 7 сентября 2020 года изменений в Устав Общества в части увеличения уставного капитала и количества размещенных акций в ИФНС РФ.

Мероприятия получили положительную оценку на вебинаре ЦБ РФ. АО «Норильсктрансгаз» выражена отдельная благодарность за сотрудничество, позволившее впервые в России провести данную операцию посредством личного кабинета участника информационного обмена. Ранее такие процедуры осуществлялись только в тестовом режиме.

В дальнейшем полученный предприятием полезный опыт взаимодействия с Банком России посредством личного кабинета участника информационного обмена позволит снизить расходы и сроки подачи документов на государственную регистрацию в ЦБ РФ.

Достичь таких результатов удалось благодаря профессиональной работе всех подразделений АО «Норильсктрансгаз» и главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель».

Со стороны АО «Норильсктрансгаз» активное участие в реализации данного проекта приняли Александр Черкасов, ведущий специалист отдела договорной работы правового управления, Наталья Терпиловская, юрист-консульт 1 категории отдела договорной работы правового управления, Екатерина Мельникова, главный менеджер группы по казначейству финансово-экономического отдела.

Слаженная работа команды — отличный результат!

Подготовила Виктория Пурич



Корпоративные диалоги

«Корпоративные диалоги» на предприятиях «Норникеля» стали традиционной формой открытого и прямого разговора руководителей с работниками. Осенью 2020 года их участниками стали более 40 предприятий группы «Норникель».

В их числе — «Норильскгазпром» и «Норильсктрансгаз».

Из-за ограничительных мер, связанных с эпидемиологической ситуацией, в этом году встречи прошли в онлайн-формате.

Программа «Корпоративных диалогов» была составлена с учетом тем, выбранных работниками по итогам голосования, а также вопросов, заранее направленных газовиками на сайт проекта корпдиалоги.рф.

Кроме того, при помощи специальных сервисов вопросы можно было задавать и в режиме реального времени в процессе трансляции диалога.

От руководства АО «Норильскгазпром» в «Корпоративном диалоге» приняли участие Андрей Чистов, генеральный директор, Константин Малахов, заместитель генерального директора по безопасности производства и экологии, Юрий Ликинов, заместитель генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти.

АО «Норильсктрансгаз» на встрече представили Марк Шильковский, генеральный директор, Сергей Соколов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер, Павел Трофимов, заместитель генерального директора по экономике и финансам.

Руководители газовых компаний рассказали о планах и стратегии развития предприятий, а также ответили на вопросы, волнующие коллектив.

Одной из главных тем полуторачасовых онлайн-встреч стала тема пандемии. Спикеры отметили, что своевременно принятые в компании «Норникель» меры позволили избежать серьезных вспышек заболевания на объектах, были не только сохранены все социальные обязательства перед работниками, но и продолжается поддержка во всех регионах присутствия, в том числе по обеспечению безопасности работников и стабильности производства. Также руководители газовых компаний рассказали об основных итогах работы предприятий за прошедший период, целях на ближайшую перспективу, реализации ключевых производственных проектов, промышленной безопасности и охране труда, выполнении социально-бытовой программы, о возможностях развития персонала.

Вторая часть диалога была посвящена ответам на вопросы коллективов. Озвученные вопросы касались разных сфер деятельности предприятий. Больше всего газовиков интересовали темы, касающиеся заработной платы, охраны труда и промышленной безопасности, питания, развития персонала, а также производственного характера. На часть вопросов работники получили ответ в ходе «Корпоративного диалога». Ответы на остальные вопросы были подготовлены письменно и размещены посредством существующих на предприятиях каналов корпоративных коммуникаций.

Во время встречи также был отмечен вклад в производственную деятельность АО «Норильсктрансгаз» отдельных работников предприятия.

Так, Павел Трофимов, заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Норильсктрансгаз», отметил профессиональную работу сотрудников, участвовавших в реализации проекта по увеличению уставного капитала Общества — путем размещения посредством закрытой подписки в пользу ПАО «ГМК «Норильский никель»» дополнительных обыкновенных акций предприятия в рамках инвестиционной программы на 2020 год. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, действие ряда ограничительных мер, введенных из-за пандемии, комплекс необходимых мероприятий был проведен не только в установленные сроки, но и на высоком уровне. За профессиональную и слаженную работу руководитель поблагодарил **Александра Черкасова**, ведущего специалиста отдела договорной работы правового управления, **Наталью Терпиловскую**, юрисконсульта 1 категории отдела договорной работы правового управления, **Екатерину Мельникову**, главного менеджера группы по казначейству финансово-экономического отдела.

В свою очередь, Сергей Соколов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер АО «Норильсктрансгаз», отметил итог производственной инициативы управления производственно-технологической связи общества. Ее экономический эффект составил более 3 миллионов рублей.

Результатом внедрения данной инициативы стало оснащение общежитий вахтовых поселков газовых компаний системами коллективного приема спутникового телевидения НТВ-Плюс. Это позволило подключить 140 телевизионных каналов, включая 20 общероссийских в цифровом качестве, вместо двух аналоговых ТВ-каналов.

Слова благодарности в прямом эфире Сергей Соколов выразил **Андрею Гришину**, начальнику управления производственно-технологической связи, **Петру Курбакову**, главному инженеру управления



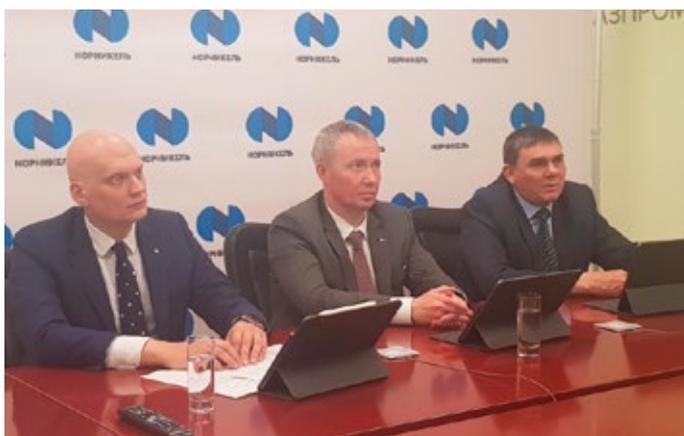
производственно-технологической связи, и **Константину Ангальду**, начальнику Тухардского цеха управления производственно-технологической связи.

В завершение встреч руководители предприятий поблагодарили сотрудников за участие в диалогах, плодотворную и слаженную работу, несмотря на пандемию.

Андрей Чистов, генеральный директор АО «Норильскгазпром», подчеркнул, что построение обратной связи на всех этапах рабочего процесса и вовлеченность сотрудников в деятельность предприятия в целом играют немаловажную роль для достижения поставленных целей и задач.

Марк Шильковский, генеральный директор АО «Норильсктрансгаз», в заключительной речи поздравил работников с днем рождения предприятия. 1 ноября 2020 года обществу исполнилось четыре года со дня образования. Несмотря на то, что предприятие относительно молодо, оно уверенно смотрит в будущее и активно развивается, впереди — реализация перспективных планов в части производственной и инвестиционной деятельности. Марк Игоревич пожелал коллективу крепкого здоровья, успехов в труде, безаварийной работы и мирного неба над головой.

Подготовила Виктория Пурич





Новые идеи – на благо тружеников

В газовых компаниях продолжают действовать программы производственных инициатив. По состоянию на 1 декабря в «Норильскгазпроме» подано 92 инициативы, в «Норильсктрансгазе» — 20 инициатив.

С начала действия программ производственных инициатив наиболее активными подразделениями по количеству поданных инициатив в «Норильскгазпроме» стало газопромислое управление, в «Норильсктрансгазе» в лидерах — главный сварщик и управление технологического транспорта и специальной техники.

Кроме того, в числе участников программ — работники управления энерговодоснабжения, управления пожарной безопасности, управления материально-технического снабжения, управления промышленной безопасности и охраны труда, управления геологии и разработки месторождений, отдела главного механика, отдела эксплуатации опасных производственных объектов «Норильскгазпрома»; работники управления магистральных газопроводов, управления энерговодоснабжения, управления производственно-технологической связи, отдела главного сварщика, приемной дирекции «Норильсктрансгаза».

По состоянию на 1 декабря 2020 года число участников программ пополнили:

Чалкин С. Р., Муравьев Д. В., работники обеспечения безопасных условий труда на материальном складе Дудинского цеха УСХиДГ АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, выплачено каждому по 500 руб.;

Галимов Р. П., Магданов Р. С. работники УЭВС АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, выплачено по 500 руб.;

Карамурзин Э. С., работник УМГ АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.;

Гараджа Н. В., работник УПБиОТ АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, выплачено 500 руб.

Филиппова Е. С., работник УПБиОТ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Сигидин Г. А., работник ПУЭС УЭВС АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, выплачено 1000 руб.

Васильев Е. А., работник МУТВС СТСХиВ УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Тихонов Д. В., работник УТТиСТ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Кель А. И., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Денисламов Р. Р., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Караев М. Р., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, выплачено 500 руб.

Поздравляем всех участников программ и желаем новых интересных производственных идей!

Расскажем о некоторых уже реализованных производственных инициативах.



Успешно внедрена в производство инициатива работников группы комплексных исследований скважин Пеляткинского ГКМ отдела разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром»: Марка Стригунова — старшего мастера, Алексея Харитоновна — геолога 1 категории и Григория Терникова — оператора 5 разряда. Они предложили сконструировать мобильный балок для эксплуатации электрической лебедки Сиам-Мастер ГДИС2 В-02. Внедрение инициативы позволило выполнять глубинные исследования скважин с использованием электрической лебедки более эффективно и круглогодично.

Авторы инициативы совместно с работниками ремонтно-механической службы Пеляткинского ГКМ собственными силами переоборудовали рабочий балок. Смонтировали основание — сани для перемещения по территории промысла. Обновили электропроводку, утеплили помещение, установили внутри лебедку, вставили окно с роликами для выхода проволоки. Таким образом, обычный балок был преобразован в мобильный для транспортировки и эксплуатации лебедки.

Конструкция лебедки представляет собой барабан с проволокой, тормозной системой и электронным управлением, позволяющим регулировать скорость спуска/подъема приборов, следить за натяжением проволоки. Глубину спуска позволяют отслеживать электронный и механический счетчики глубин. На проволоке в скважину спускаются специальные приборы (глубинные манометры), с помощью которых определяются параметры (давление, температура) объектов эксплуатации Пеляткинского ГКМ, а также приборы, позволяющие отбирать пробы газа и жидкости в необходимых интервалах глубины скважин.

Ранее эксплуатация электрической лебедки была возможна только летом и транспортировать ее приходилось в кузове грузового автомобиля. С внедрением инициативы были решены проблемы, связанные с риском выхода из строя оборудования из-за сложных метеорологических условий (осадки, низкие температуры), а также отсутствие укрытия и обогрева для обслуживающего персонала и оборудования.

В июне 2020 года была успешно внедрена производственная инициатива по оснащению общежитий вахтовых поселков АО «Норильсктрансгаз» и АО «Норильскгазпром» системами коллективного приема спутникового телевидения НТВ-Плюс. Ее авторы, работники управления производственно-технологической связи АО «Норильсктрансгаз» Андрей Гришин — начальник управления, Петр Курбаков — главный инженер и Константин Ангальдт — начальник Тухардского цеха.

Экономический эффект от выполнения работ собственными силами составил 3157,07 тыс. рублей. Реализация предложения позволила не только сохранить социально-бытовые условия труда и отдыха работников АО «Норильсктрансгаз» и АО «Норильскгазпром», но и улучшить их. Так, вместо двух аналоговых ТВ-каналов у работников появилась возможность смотреть 140 ТВ-каналов, включая 20 общероссийских, в цифровом качестве. Помимо телевизионных каналов, вахтовики смогут слушать 20 радиоканалов, ранее вещал только один канал.

За успешное внедрение инициативы работникам управления производственно-технологической связи АО «Норильсктрансгаз» было назначено единовременное вознаграждение в общей сумме 31500 рублей.

Также в этом году успешно реализована производственная инициатива, направленная на оптимизацию системы питьевого водоснабжения вахтового жилого комплекса Пеляткинского ГКМ. Ее авторы, работники службы теплосилового хозяйства и водоснабжения управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром» Сергей Трушин — начальник службы и Александр Порсев — инженер 2 категории Пеляткинского участка теплоснабжения.

В 2018 году была поставлена задача восстановить работоспособность установки СППВ (станции подготовки питьевой воды). В ходе работ по пуску установки и ремонту сети питьевого водоснабжения выявили большой коррозионный износ внутренних стенок металлических трубопроводов. Это объяснило преждевременный выход из строя фильтрующих элементов и, соответственно, ухудшение качества питьевой воды. Кроме того, по этой же причине увеличивались затраты на расходные материалы и требовались регулярные ремонтные работы.

Авторы инициативы изучили современные технологии в сфере водоснабжения и предложили заменить металлические трубопроводы на полиэтиленовые. Так как они имеют множество преимуществ



перед металлическими: не подвержены коррозии; имеют малый вес, что значительно упрощает монтажные работы; просты в обслуживании; стоят дешевле; срок службы в разы выше металлических.

«Зачастую полиэтиленовые трубопроводы монтируются непосредственно в грунт. Изучив различные источники, мы не нашли примера применения данных полимерных трубопроводов в условиях Крайнего Севера, монтируемых на опорно-ригельную часть. Расстояние между опорами, на которые обычно кладут металлические трубы — 6 метров. И если на них крепить полиэтиленовые трубы, они провиснут. Поэтому нами была разработана схема монтажа под наши реалии», — комментирует свои изыскания один из авторов, Сергей Трушин. Для прокладки труб по всей длине, а это более километра, работникам пришлось смонтировать металлический лоток, в который и уложили полиэтиленовую трубу.

Также автор инициативы отмечает совместную и слаженную работу всех подразделений: «Огромный вклад в реализацию внесли специалисты управления материально-технического снабжения, которые организовали оперативный закуп, транспортировку всего необходимого к месту производства работ в кратчайшие сроки, вопреки всем сложностям в период пандемии. Реализация инициативы планировалась собственными силами, но совместно со специалистами управления капитального ремонта и строительства приняли решение о привлечении подрядчиков».

Так, в летний период 2020 года подрядная организация ООО «Стройпромсервис» выполнила работы по замене стальных трубопроводов на современные полиэтиленовые, обладающие кратно высокими техническими характеристиками, позволяющими поддерживать неизменное качество питьевой воды в любой точке потребления на протяжении всего срока эксплуатации трубопроводов (30–50 лет). В настоящее время идет подсчет экономического эффекта от реализации.

«Реализация данного проекта позволила обеспечить питьевой водой не подключенные ранее общежития № 2 и № 4 вахтового жилого комплекса Пеляткинского ГКМ, сократить издержки на капитальные ремонты на сетях питьевого водоснабжения и затраты на расходные материалы при эксплуатации системы водоснабжения, также сокращен объем потребления электроэнергии», — резюмирует Сергей Трушин.

Питьевая вода соответствует всем нормам и требованиям, что подтверждено протоколами лабораторного исследования.

Чтобы слышать персонал, надо уметь его слушать

В практике российского бизнеса все больше предприятий начинают интересоваться исследованиями корпоративной культуры, стремятся измерять и управлять степенью вовлеченности работников. Компания «Норникель» — не исключение. В 2020 году завершается третий цикл исследования вовлеченности персонала. Многие уже сделано, и еще многое впереди.

Все это время «Норильскгазпром» и «Норильсктрансгаз» четко следуют намеченному вектору в развитии корпоративной культуры «Норникеля». Но при этом создают и свой «рецепт вовлеченности персонала».

История вопроса

Старт исследованию по вовлеченности персонала среди предприятий группы «Норильский никель» был дан в декабре 2017 года.

Тогда «Норникель» выпустил Белую книгу. Это настольный помощник руководителей Компании, базовый справочник по корпоративной культуре, сборник методик и практик, мотивирующих примеров.

Дополнительной поддержкой для руководителей стало участие в Практикумах по применению Белой книги.

С этого времени проект набирает обороты. С 2018 года на предприятиях проходит исследование мнений сотрудников Компании «Услышать каждого. Что думаешь ты?». По результатам анкетирования персонала и опросов фокус-групп формируются планы на год. В их основе — мероприятия по отработке ключевых проблемных факторов с наименьшими показателями по итогам прошедших исследований. Постоянно проводится промежуточный срез по статусу исполнения утвержденных планов для определения влияния проводимой работы на изменения вовлеченности персонала.

Так, одним из ключевых направлений в 2019 году стало развитие показателя «Взаимодействие с высшим руководством». Речь шла об открытом и честном общении, доступности топ-менеджеров, доверии сотрудников к руководству и руководства к сотрудникам, сотрудничестве и ответственности на всех уровнях.

В феврале 2019 года прошла первая в истории «Норникеля» прямая линия. Ни один вопрос не остался без ответа, материалы

с прямой линии стали основой для специальной брошюры и статей на корпоративном портале.

Впервые состоялись «Корпоративные диалоги» на предприятиях «Норникеля».

Для развития корпоративной культуры важно, чтобы весь персонал — от рабочего до руководителя — имел единые убеждения, единые ценности. Общие ценности объясняют, почему мы работаем именно в этом месте, а миссия направляет и делает понятным то, какую пользу компания приносит акционерам и сотрудникам, какую ответственность несёт перед ними и обществом. С этой целью на предприятиях регулярно проходят тренинги «Наши ценности». Их проводят внутренние тренеры из числа работников предприятия, кто трудится рядом, но при этом сам вовлечен и разделяет ценности Компании.

2020-й год научил нас взаимодействовать по-другому. В нашу жизнь молниеносно ворвался онлайн-формат.

В таких условиях еще больше возникла потребность вовлечения персонала. От переизбытка надуманной негативной информации, появляющейся в социальных сетях со скоростью света, стал повышаться уровень социальной напряженности. Особо это коснулось сотрудников, переведенных на удаленный режим работы, на вынужденную самоизоляцию.

Компания начала приспосабливаться к новой форме социального общения. Участились встречи в режиме ВКС и АКС. В социальных сетях созданы группы для оперативного обмена нужной информацией. Организовано взаимодействие с работниками через горячую линию. Одной из важных задач стало исключить информационный голод, быть всегда на связи с персоналом.

Данный формат продолжает применяться по сей день. Корпоративные диалоги-2020 состоялись в онлайн-формате. Несмотря на это, такое взаимодействие остается одним из сильных инструментов в общении с персоналом, дает возможность анонимно задать прямой вопрос директору и публично получить ответ. Полученный опыт применения новых технологий, безусловно, будет использован и по окончании ограничений, вызванных пандемией. Но это, конечно, не исключает ценности живого общения и офлайн-встреч.

«Рецепт вовлеченности» газовых компаний

Как уже было отмечено, «Норильскгазпром» и «Норильсктрансгаз» четко следуют намеченному вектору в развитии корпора-

тивной культуры «Норникеля». Но при этом создают и свой «рецепт вовлеченности персонала».

По итогам 2019 года газовые компании «Норникеля» вошли в число предприятий с самыми интересными и тиражируемыми практиками, реализованными на деле.

Своим опытом представители «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» поделились на страницах сборника «Как мы развиваем корпоративную культуру»: «Выстроенный диалог между руководителями и рядовыми сотрудниками дал огромное количество новых идей. Вопросы и проблемы озвучивались сотрудниками на встречах с руководством, направлялись в письменном виде, по электронной почте, передавались через лидеров мнений на рабочих собраниях. Сотрудники постепенно осознавали, что к ним прислушиваются, их пожелания фиксируют, проблемы решают — и это повышало готовность предлагать и реализовывать идеи, участвовать в жизни предприятия. Правильное структурирование, учет всех мнений, корректная обратная связь — вот лишь некоторые тонкости, которые важно учесть, планируя мероприятия по повышению вовлеченности». Кроме того, в газовых компаниях уверены, что подробные планы и контроль их исполнения — лучшая тактика на дороге реализации изменений.

Юрий Ликинов, заместитель генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз», считает, что «управление планами по вовлеченности невозможно без привлечения линейных руководителей. На период вахтовой службы именно они становятся семьей газозиков. Они работают вместе, разделяют радости и сложности быта, отвечают на текущие вопросы работников».

Генеральный директор АО «Норильсктрансгаз» Марк Шилыковский уверен, что «необходимо быть честным перед людьми, ясно выражать свою позицию, и тогда работникам это интересно, и они вовлекаются во все предлагаемые мероприятия».

«Мы непримиримы к двойным стандартам, и это помогает нам транслировать ценности компании на всех уровнях управления, говорить с рядовыми сотрудниками предприятия честно, без купюр», — подчеркивает Андрей Чистов, генеральный директор АО «Норильскгазпром».

В тесном сотрудничестве высшего руководства предприятия с работниками всех производственных площадок удалось сформировать реалистичный, жизненный план, который в течение года обрстал мероприятиями, набирал силу и масштаб. Своевременные корректировки и контрольные действия помогли экспертам отслеживать результаты предложенных решений по приоритетным факторам вовлеченности.

Ориентир по вовлеченности персонала «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза», заложенный в 2019 году, стал основой мероприятий и 2020-го.

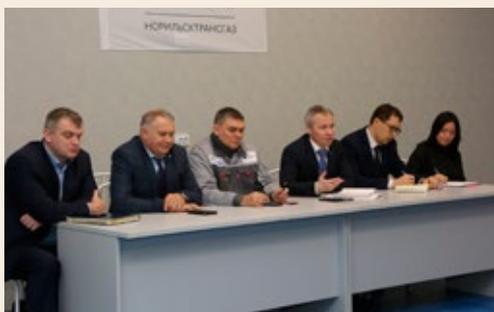
В 2020 году при подведении итогов проведенного анкетирования руководители газовых предприятий приняли решение сформировать отдельные планы по вовлеченности для АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» с учетом полученных показателей — 68% и 63% соответственно.

За основу были взяты факторы из раздела отчета «Приоритеты для работы», рекомендованные предприятиям консультантами организации, проводившей анализ исследования.

80% мероприятий ориентированы на информирование персонала, выстраивание диалога «работник-руководитель» и получение обратной связи.

В течение года посредством ВКС и АКС специалисты управления кадровой и социальной политики «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» проводили встречи с работниками. На них речь шла об изменениях в части оплаты труда — разъяснения по индексации заработной платы, унификации оплаты труда сотрудников, работающих вахтовым методом — оплаты труда по часовым тарифным ставкам, о премировании по итогам производственно-хозяйственной деятельности, а также о возможностях карьерного роста на предприятии.

В Обществах проведена оценка компетенций наставников в рамках реализации проекта Компании по наставничеству. На рабочих встречах обсудили изменения подходов к требованиям и мотивации



наставников. Полученные предложения взяты в проработку для дальнейшей реализации проекта по деятельности наставников и мотивации других работников к наставничеству. Для повышения управленческой эффективности руководителей организовано и успешно завершено обучение, направленное на совершенствование соответствующих компетенций, — по программам «Лидеры Норникеля», «По пути эффективности», а также проведена оценка по компетенциям руководителей подразделений методом 360 градусов.

На селекторных и оперативных совещаниях до сведения персонала доводилась информация о результатах работы, направленной на реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, а также ремонт и оборудование санитарно-бытовых помещений, включая раздевалки, душевые, туалеты, спортивные залы, столовые и другие помещения для сотрудников.

С учетом эпидемиологической обстановки в период с 5 по 15 октября текущего года руководство Компании приняло решение о проведении пульс-опроса среди персонала для выявления пред-



ложений по улучшению мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия персонала в период угрозы распространения коронавирусной инфекции, а также возможных необходимых изменений, касающихся производственной деятельности. По итогам среза промежуточного опроса полученные результаты будут взяты в работу при формировании планов по реализации проекта по вовлеченности персонала в 2021 году.

1 ноября 2019 года в АО «Норильскгазпром» и 1 сентября 2020 года в АО «Норильсктрансгаз» подписаны новые коллективные договоры в рамках единых стандартов Компании с сохранением действующих социальных льгот и гарантий для работников.

Об итогах уходящего года информирование персонала было проведено не только в рамках отчетов на совещаниях, по основным событиям и мероприятиям изготовлены плакаты, которые размещены на всех производственных объектах газового комплекса в рамках завершающего мероприятия года по проекту вовлеченности — агитационной коммуникационной кампании «Вы сказали — мы делаем».

*Елена Ананикьян,
начальник отдела по социальному развитию,
спорту и связям с общественностью
АО «Норильсктрансгаз», «АО «Норильскгазпром»*

Онлайн-победы газовиков

В этом году карантин и самоизоляция внесли свои коррективы как в рабочий процесс, так и в обыденную жизнь газовиков. Но любителям активного образа жизни скучать не пришлось. Они приняли участие во множестве онлайн-конкурсов и соревнований, организованных управлением корпоративных проектов «Норникеля» и предприятиями газового комплекса.

В течение полугода, начиная с марта, на различных интернет-площадках проходили спортивные онлайн-марафоны здоровья, творческие конкурсы, интеллектуальные викторины и квесты. В них приняли участие 30 работников газовых компаний.

Заслуженные награды участникам и победителям в торжественной обстановке вручили Андрей Чистов, генеральный директор АО «Норильскгазпром», и Марк Шильковский, генеральный директор АО «Норильсктрансгаз». Долгожданная встреча прошла с соблюдением всех санитарных норм.

Церемония награждения началась с чествования самых активных газовиков, завоевавших дипломы за победу и участие сразу в нескольких мероприятиях.

Онлайн-марафон «На старт, внимание, БЕРПИ!» среди работников предприятий группы Компании «Норильский никель»

1 место — Наталья Семенова, ведущий инженер отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром»;

2 место — Олеся Попова, главный специалист отдела разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром».

Онлайн-марафон «Я за присед, я за жим» среди работников предприятий группы Компании «Норильский никель»:

3 место — Наталья Семенова, ведущий инженер отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром», и **Илья Андреев**, слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда Пеляткинского участка газопромыслового управления АО «Норильскгазпром».

Интеллектуальный поединок QUIZ on-line, на темы «Вопросы обо всем» и «Техника безопасности», посвященный 85-летию «Норникеля» в рамках корпоративного проекта «Движение молодых специалистов «Лидер»:

2 место — Гульнара Петрова, начальник отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром»;

3 место — Тамара Березикова, главный специалист по геологии управления по капитальному ремонту скважин АО «Норильскгазпром».

А также участники поединка:

Наталья Семенова, ведущий инженер отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром»;

Олеся Попова, главный специалист отдела разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром»;

Алла Меньшова, ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз»;

Евгения Ботяновская, ведущий инженер отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром»;

Василя Кудашева, инженер 1 категории группы технологии производства АО «Норильскгазпром»;

Юлия Бродецкая, ведущий специалист группы контроллинга АО «Норильскгазпром»;

Булат Хузиев, инженер 1 категории проектного отдела службы единого заказчика АО «Норильсктрансгаз».

Цифровой квест «Ночь в городе N» в рамках корпоративного проекта «Движение молодых специалистов «Лидер»:

2 место — Олеся Попова, главный специалист отдела разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром».

Участниками квеста стали:

Алла Меньшова, ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз»;

Ольга Белова, инженер 1 категории группы промышленной экологии управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз»;

Ильдар Дударёк, слесарь КИПиА 5 разряда Тухардского участка управления автоматизации производства АО «Норильсктрансгаз».

Конкурс «Вирус не пройдет!» в рамках корпоративного проекта «Движение молодых специалистов «Лидер»:

1 место — Вера Рипак, инженер специальной части первого второго отдела АО «Норильскгазпром», в номинации: «Как ты проводишь время на самоизоляции».

Конкурс «КОРОНАТлон» среди команд Клуба «Веселый «Норникель»:

Алла Меньшова, ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз» — участник.

Онлайн-марафон «Мы хотим всем рекордам наши звонкие дать имена!» среди работников газовых предприятий:

1 место — Наталья Семенова, ведущий инженер отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром», и **Владимир Чаус**, начальник цеха ремонта автомобилей и специальной техники Северо-Соленинского участка управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильскгазпром»;

2 место — Олеся Попова, главный специалист отдела разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром», **Евгения Ботяновская**, ведущий инженер отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром», **Максим Паладько**, ведущий специалист по промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром»;

3 место — Светлана Комарова, специалист 1 категории приемной дирекции аппарата управления АО «Норильсктрансгаз».

Онлайн-конкурс «Я ДОМА» среди работников газовых предприятий

Участниками стали:

Алла Меньшова, ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью АО «Норильсктрансгаз»;

Маргарита Абаникова, начальник группы учета и регистрации недвижимого имущества правового управления АО «Норильскгазпром»;

Марина Котова, начальник казначейства АО «Норильскгазпром»;

Мария Хворова, инженер по охране труда 1 категории управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз».

Корпоративный конкурс «#норильскгазпромпротиввируса»:

1 место — Василя Кудашева, инженер 1 категории группы технологии производства АО «Норильскгазпром».

В числе участников — **Валентина Герасимова**, инженер по охране труда 1 категории отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром», которая также получила приз зрительских симпатий.

За успешное обучение по программе «ТРИЗ» — теория решения изобретательских задач, диплом вручен **Игорю Ботяновскому**, начальнику участка газораспределительных станций (или сетей) управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз».

Газовые предприятия не остаются в стороне и от социальных сетей. Так, с целью оповещения работников о самых актуальных новостях, связанных с деятельностью управления по работе с персоналом АО «Норильскгазпром», на платформе Instagram была создана группа под названием «ngaz_URP». Самыми просматриваемыми и популярными за первое время существования аккаунта оказались фотографии сотрудников управления энерговодоснабжения Общества:

Сергея Семенова, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Пеляткинского участка электроснабжения управления энерговодоснабжения, 228 просмотров, и **Тамары Чернявской**, оператора котельной 5 разряда Северо-Соленинского участка тепловодоснабжения управления энерговодоснабжения, 235 просмотров.

За повышение эффективности работы корпоративной страницы коллег наградили дипломами.

Были отмечены и экоактивисты газовых компаний. В рамках экологического марафона «ПонесЛось» общими усилиями команд волонтеров этого движения при поддержке администрации города и «Норникеля» в самом центре Норильска (Ленинский проспект, 22) открылся первый центр экологического просвещения «ЭКОfriends». Там будут проводиться семинары, лекции, мастер-классы для норильчан, направленные на улучшение экологической обстановки в регионе и популяризацию волонтерской деятельности.

Была проделана колоссальная работа, ведь волонтеры создавали центр своими руками, даже дизайн помещения разработали самостоятельно. Также газовиками были проведены экологические акции, мастер-классы, субботники в местах общественного пользования.

За активную жизненную позицию и неравнодушие к проблемам загрязнения окружающей среды родного края представителям экокоманд газовых компаний вручены дипломы и памятные сувениры.

Посредством видеоконференцсвязи к награждению присоединились и вахтовые поселки. Руководителями промыслов заслуженные дипломы были вручены сотрудникам, находящимся в этот день на рабочей вахте.

За победу в викторине по «Охране труда» среди работников вахтовых поселков газовых компаний награждена сборная команда Южно-Соленинского промысла в составе:

Григория Коробченко, начальника Южно-Соленинской дожимной компрессорной станции линейной эксплуатационной службы № 1 управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз»;

Руслана Вазитдинова, оператора по добыче нефти и газа участка по добыче газа и газового конденсата Южно-Соленинского цеха газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»;

Альберта Зинатуллина, электрогазосварщика Южно-Соленинского участка добычи газа и газового конденсата газопромыслового управления АО «Норильскгазпром».

За участие в личном **on-line первенстве по шахматам** среди работников «Норникеля» диплом вручен **Виктору Торгашеву**, оператору по добыче нефти и газа участка по добыче газа и газового конденсата Южно-Соленинского цеха газопромыслового управления АО «Норильскгазпром».

В завершение мероприятия руководители газовых компаний поблагодарили всех участников за проявленную активность, несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, пожелали крепкого здоровья, дальнейших успехов и в личной жизни, и в трудовом процессе.

Поздравляем всех участников и победителей с заслуженными наградами!



Радуга талантов

46 ребят — детей работников газовых компаний и воспитанников подшефной школы-интерната № 2 приняли участие в традиционном конкурсе детского творчества. В этом году он прошел в необычном онлайн-формате.

Тема конкурса 2020 года — «Радуга талантов» выбрана не случайно. Ведь радуга — это символ радости, мира, прекрасного и доброго. Ребятам было предложено сделать то, что их радует, что нравится и доставляет удовольствие каждому конкретному ребенку. И, конечно, ни с чем не сравнить родительское чувство радости и счастья от гордости за успех своего сына или дочери. Дети показали свои таланты в таких видах деятельности, как рисование, лепка, музыка, конструирование и других. В конкурсе было представлено несколько номинаций, которые дали возможность проявления творческих способностей разного уровня.

В связи с эпидемиологической обстановкой, творческое состязание проводилось в онлайн-режиме, по условиям которого участники присылали фото- и видеоматериалы организаторам. Работы, в зависимости от номинации, оценивались по нескольким критериям, таким как артистизм, исполнительский уровень, эстетический вид и оформление, художественная выразительность и креативность.

Подведение итогов проходило также в онлайн-формате. Каждый член жюри просматривал работы на электронном носителе и проставлял баллы по соответствующим критериям в специальный бланк оценок.

Победители были определены в трех возрастных категориях.

В номинации «Музыкальный талант» в возрастной категории от 7 до 12 лет победителем стала исполнительница частушек Арина Рыбалко.

В номинации «Ораторский талант» в возрастной категории от 0 до 7 лет победу одержал исполнитель стихотворения «Весь мир начинается с мамы» Глеб Пелюшенко.

В возрастной категории от 8 до 12 лет победил исполнитель стихотворения «Помните» (отрывок из поэмы Р. Рождественского «Реквием») Данил Петров.

В номинации «Талант юного художника» в возрастной категории от 0 до 7 лет победу одержал Даниил Кондратьев, пейзаж «Домик у моря».

В возрастной категории от 8 до 12 лет победу разделили два участника. Полина Комарова, рисунок «Тепло Севера» и Владимир Амелин, рисунок «Мой город Норильск».

В возрастной категории от 13 до 18 лет победитель Маргарита Видимкина, рисунок «Мадмуазель Осень».

В номинации «Талант юного флориста» в возрастной категории от 0 до 7 лет победил Руслан Шагвалеев, поделка «Семья».

В возрастной категории от 8 до 12 лет победителем стал Павел Пурич, поделка «Осенний домик паучка».

В возрастной категории от 13 до 18 лет победила Полина Пурич, картина «Девушка-осень».

В номинации «Талант юного конструктора» в возрастной категории от 0 до 7 лет победителем стал Кирилл Михайлов, поделка «Лего-спасатели».

В возрастной категории от 8 до 12 лет победил автор проекта «Папин промысел» — Тимур Якупов.

В возрастной категории от 13 до 18 лет победителем стал Даниил Проценко, диорама «Последний бой».

В номинации «Талант юного скульптора» в возрастной категории от 8 до 12 лет победил Тимур Шагвалеев, поделка «Дверь в сказку».

В возрастной категории от 13 до 18 лет победила Дарья Марьясова, поделка «Красота спасет мир».

Кроме того, в номинации «Талант юного художника» генеральным директором АО «Норильскгазпром» Андреем Чистовым был отмечен рисунок «Газпрому», автор Кирилл Волчуков.

Также в конкурсе приняли участие:

в номинации «Музыкальный талант»:

Степан Бурцев (7–12 лет), песня «Перелетные птицы»;

Елисей Кондратьев (7–12 лет) исполнил на скрипке произведение «Прелюдия» Б. Дварionaс;

Мария Машинец (7–12 лет), танец на льду «Вдохновение»;

Денис Филатов (7–12 лет) исполнил произведение на трубе

«Тема с вариациями» В. И. Щелоков;

в номинации «Ораторский талант»:

Арсений Путилин (0–7 лет), стихотворение «1 сентября»;

Валерия Ключева (0–7 лет), стихотворение «Чтобы мне купили кошку»;

Маргарита Кузнецова (8–12 лет), скороговорка «Жили были три китайца»;

в номинации «Талант юного художника»:

Арсений Путилин (0–7 лет), рисунок «Зимний лес»;

Соня Корниенко (0–7 лет), «Мои первые рисунки»;



Златослава Голуб (0–7 лет), фигурки из бисера;
 Мирослава Голуб (0–7 лет), фигурки из бисера;
 Настя Кондратенко (0–7 лет), аппликация «Цветочное украшение»;
 Адиль Мустафаев (0–7 лет), витраж «Котик»;
 Валерия Савельева (8–12 лет), рисунки «Долгожданная весна»,
 аппликации «Подделки от Лерки»;
 Милана Махунова (8–12 лет), рисунки «Северная красавица»,
 «Национальное достояние»;
 Альфина Замураева (13–18 лет), рисунок «Ливень»;
 Александр Амелин (13–18 лет), рисунок «Красоты севера»;
 Дарья Марьясова (13–18 лет), рисунок «Привет, норильчане!»;
 в номинации «Талант юного флориста»:
 Алексей Шеин (0–7 лет), поделка «Мишка»;
 Виктория Овчинникова (0–7 лет), поделка «Венок из ракушек»;
 Дмитрий Воронков (0–7 лет), поделка «Олени у рыбацкого домика»;
 Павел Стрижко (0–7 лет), поделка «Радужный жирафик»;
 Глеб Кондратенко (0–7 лет), поделка «Ёж на прогулке»;

Екатерина Замураева (8–12 лет), картина «Рыбки — дружная семья»;
 в номинации «Талант юного конструктора»:
 Тимофей Рыбалко (13–18 лет), поделка «Синий пират»;
 в номинации «Талант юного скульптора»:
 Милана Махунова (8–12 лет), поделка «Веселый крокодил»;
 Михаил Колеснев (8–12 лет), поделки «Конь-огонь», «Мистер Дум»;
 Амид Мустафаев (13–18 лет), поделка «Мимикью»;
 Елизавета Федорчук (13–18 лет), поделки «Идол с острова Пасхи», «Лист»;
 Ольга Калякина (13–18 лет), поделка «Коты»;
 Виктория Дударева (13–18 лет), поделка «Олень».
 Все мальчишки и девчонки вложили много сил в свои работы. За каждым выступлением, рисунком и поделкой стоят труд и старание. Все ребята поощрены заслуженными призами и наградами.

Поздравляем победителей и участников конкурса!





В объективе – лето

Подведены итоги традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников газовых компаний.

За окном глубокая полярная ночь, и каждый северянин с нетерпением ждет теплого времени года. Летние снимки радуют нас в эти долгие зимние дни и возвращают в те моменты, которые вызывают приятные и счастливые воспоминания.

Фотовпечатления, которыми поделились участники конкурса, помогут еще раз пережить незабываемые мгновения отпуска. Здесь все, что так радует сердце — и рыбалка на озере, и поход в лес, и отдых на пляже. Много необычных и оригинальных кадров удалось запечатлеть газовикам.

В этом году на суд жюри было представлено 215 работ.

Победителем в номинации «Лучшая фотография» стал **Иван Гордейчук**, специалист 1 категории отдела безопасности объектов и корпоративной защиты управления безопасности и режима АО «Норильскгазпром» (фотографии «Говорящий конь Юлий» и «Юный велосипедист»).

Победителем в номинации «Лучший фоторепортаж» стал **Евгений Стасенко**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Северо-Соленинского участка электроснабжения управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром» (фотография «Все в Крым»).

Победителем в номинации «Взгляд мастера» стала **Олеся Попова**, главный специалист по разработке месторождений отдела разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром».

Дипломом 3-й степени корпоративного фотоконкурса «В объективе — лето» была отмечена работа **Татьяны Тупицной**, специалиста 1 категории бюро организации закупок МТР и работы со складскими остатками отдела планирования поставок АО «Норильсктрансгаз».

Дипломом фотоконкурса 2-й степени была награждена **Виктория Пурич**, ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью управления кадровой и социальной политики АО «Норильсктрансгаз».

Победителем корпоративного фотоконкурса стал **Демьян Булавинец**, инженер-электроник 2 категории управления производственно-технологической связи Тухардского цеха

эксплуатационно-технического узла связи № 6 АО «Норильсктрансгаз».

В этом году также были номинации от членов жюри. Здесь 9 победителей.

В номинации «Цветы жизни» — **Игорь Брус**, машинист двигателей внутреннего сгорания 6 разряда Северо-Соленинского участка электроснабжения управления энергоснабжения АО «Норильскгазпром» (фотография «Я первая»).

В номинации «Портрет» — **Тамара Березикова**, главный специалист по геологии управления по капитальному ремонту скважин АО «Норильскгазпром» (фотография «Летний портрет»).

В номинации «Городской пейзаж» — **Наталья Семенова**, ведущий инженер отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром» (фотография «Полярный день»).

В номинации «Родная природа» — **Роман Путилин**, главный механик группы главного механика АО «Норильскгазпром» (фотография «Дышим в Завидово»).

В номинации «Летнее путешествие» — **Наталья Пелюшенко**, ведущий специалист по финансовой экспертизе группы финансовой и налоговой экспертизы аппарата управления АО «Норильскгазпром» (фотография «Отпуск. Семья»).

В номинации «Рассветы и закаты» — **Елена Машинец**, ведущий инженер отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз» (фотография «Вечерний пляж»).

В номинации «Летнее настроение» — **Марина Рыбалко**, ведущий специалист группы контроллинга аппарата управления АО «Норильскгазпром» (фотография «Единение»).

В номинации «Удачный момент» — **Гузель Замураева**, ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью управления кадровой и социальной политики АО «Норильскгазпром» (фотография «Рыбачок»).

В номинации «Летнее счастье» — **Оксана Штоппель**, главный специалист по промышленной безопасности управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз» (фотография «Веселое было лето, спасибо ему за это!»).

Поздравляем всех участников и победителей конкурса! Желаем дальнейших творческих успехов!



Гордейчук И.В.
Говорящий конь Юлий



Стасенко Е.В.
Все в Крыму – Крым Благодарный



Попова О.В.
Девчонки в тундре



Тупицина Т.В. Наш Север –
великолепие красок



Пурич В.А.
Капельки радости



Булавинец Д.В.
Прикосновение



Брус И.С.
Я первая



Петрова Г.В.
Когда на улице жара



Березикова Т.С.
Арбузный наряд



Шукшина А.П.
Лето в бокале



Штоппель О.В.
Веселое было лето,
спасибо ему за это!



Путилин Р.А.
Масочный режим в Завидово



Два тарана в одном бою



Командир эскадрильи 20-го ГИАП капитан А.С.Хлобыстов.



А. Хлобыстов у самолета с разбитым крылом после двух воздушных таранов.

В рубрике «Великой Победе — 75» «Факел Таймыра» продолжает рассказывать о невероятных подвигах героев Великой Отечественной войны.

Сегодня герой нашей публикации — гвардии старший лейтенант Алексей Хлобыстов. В одном воздушном бою он сбил три самолёта противника: один — пулемётным огнем, два — применив таран.

7 июня 1942 года командиру звена 20-го гвардейского истребительного авиационного полка 1-й смешанной авиационной дивизии Военно-воздушных сил 14-й армии Карельского фронта, гвардии лейтенанту Алексею Степановичу Хлобыстову было присвоено звание Героя Советского Союза.

Он воевал с первого дня Великой Отечественной. Сражался на Волховском фронте, затем его перевели на север, на Кольский полуостров.

8 апреля 1942 года для Хлобыстова стало особым днем: с утра — два боевых вылета, затем его принимали в партию. Во время собрания поступила команда на взлет. Посты наблюдения обнаружили большую группу самолетов противника, шедших к Мурманску. На перехват была поднята шестерка истребителей P-40 «Томахок-IIВ» под командованием гвардии капитана А. П. Позднякова. В районе поселка Рестикент наши летчики обнаружили 15 бомбардировщиков Ju-87 под прикрытием 5 истребителей Me-110. Завязался упорный воздушный бой. В ходе боя самолет гвардии лейтенанта И. Д. Фатеева был атакован «мессершмиттом». Ему на помощь пришли летчики Е. М. Бычков и В. Р. Семенов. Спасаясь от их пулеметных очередей, немец отвернул в сторону и оказался перед Хлобыстовым. Времени на прицеливание не было. Не желая упускать гитлеровца невредимым, он левой плоскостью своего самолета ударил по хвосту «мессершмитта». Тот, потеряв управление, врезался в сопку. Затем огнем из бортового оружия Хлобыстов сбил еще один самолет. Самолет Алексея Хлобыстова получил лишь незначительное повреждение крыла, и вскоре Алексей присоединился к группе капитана А. П. Позднякова и Ивана Фатеева, чтобы атаковать Ju-87.

Вскоре к немцам подошло подкрепление: 8 «мессершмиттов». Один «Юнкерс» взорвался после атаки Позднякова, а другие стали быстро разворачиваться и уходить на свою территорию. Но тут в бой вступили истребители противника. Поздняков атаковал в лоб коман-



Командир звена 20-го ГИАП л-т А. Хлобыстов. На заднем плане — истребитель Р-40Е-1. Аэродром Мурмаши, Карельский фронт, май 1942 г.



Таран Алексея Хлобыстова

КАРЕЛЬСКИЙ ФРОНТ, 20 мая. (Спецкор ТАСС). Во всей стране проходила слава о бесстрашном летчике Запалярда Алексее Хлобыстова, который в одном воздушном бою протаранил два вражеских самолета.

В одном из последних боев Хлобыстов снова проявил свое высокое мастерство воздушного боя. Врагу удалось повредить мотор истребителя Хлобыстова, и сам летчик был вынужден таранить.

Расчитав, что на поврежденном самолете не уйти до своего аэродрома, Хлобыстов решил проследовать скоростью и высотой на таран. Вражеский самолет «Мессершмитт-109» разлетелся на куски, разбился и самолет Хлобыстова, но отважный пилот благополучно спрыгнул на парашюте.

На Крайнем Севере. Летчик-истребитель старший лейтенант А. Хлобыстов, пролетавший три недели самолета. (См. очерк К. Симонова «Русское сердце»). Снимок залогового фотографа О. КИОРРИНГА.



дира группы Me-109 и таранил его. Оба самолета при столкновении взорвались... За этот подвиг командир эскадрильи 147-го истребительного авиаполка Алексей Павлович Поздняков посмертно удостоен звания Героя Советского Союза.

Желая отомстить за своего командира, Алексей Хлобыстов сошелся в лобовой атаке с двумя «мессершмиттами». Он был ранен и, выбрав момент, уже поврежденным крылом своего Р-40 срезал хвост вражеской машины. Продолжая полет, советский летчик наблюдал, как его жертва упала на землю и взорвалась, не давая пилоту шансов на спасение... На поврежденном, едва управляемом самолете Хлобыстов дотянул до своего аэродрома и благополучно произвел посадку.

В материалах наградного листа о втором таране летчика сказано следующее:

«В самый критический момент боя, когда в него вступила вторая группа самолетов противника 8 Me-109, Хлобыстов сошелся в лобовой атаке с двумя Me-109, попытавшись взять его в клещи. Передав товарищам по радио: «За Родину! Иду на таран!», Хлобыстов вторично в этом бою таранил самолет противника, на этот раз Me-109, ударив по плоскости его своей правой плоскостью. В результате тарана Me-109 был сбит, а у самолета Хлобыстова отбита часть плоскости до центра звезды и часть элерона. Несмотря на это, Хлобыстов довел машину до своего аэродрома». Всего в этом бою летчики 147-го авиаполка сбили 5 вражеских самолетов.

Перипетии этого беспримерного воздушного сражения довольно подробно описал К. Симонов в своем очерке «Русское сердце» (опубликован в «Красной звезде» 21 мая 1942 года): «Снизу показались двухместный «мессершмитт-110». Используя превосходство в высоте, Хлобыстов пошел за ним. Он хорошо видел голову немецкого стрелка, видел прошедший мимо веер трассирующих пуль. Расстояние все сокращалось. Стрелок уронил голову и замолчал. Они шли над самой опушкой леса, впереди была сопка.

И именно в ту секунду, когда привычное желание при виде горы впереди взять ручку на себя и вывести вверх самолет охватило его, — именно в эту секунду он решил таранить. Пойти вверх — значило выпустить немца.

Он на какую-то долю секунды оглянулся. А сзади шли еще три немца. И вдруг оттого, что передний немец шел так близко, оттого, что так хорошо был виден его хвост с черным крестом, оттого, что расстояние было таким точным и ощутимым, — он ясно и холодно подумал, что вот сейчас он окажется немного сзади и правее, поднимет левую плоскость и ударит ее концом по хвосту.

Это было бесповоротное желание, помноженное на скорость послушной машины. Толчок был сильный и короткий. Немец врезался в сопку, а Хлобыстов пошел вверх. И то, что левое крыло было теперь короче правого, то, что его конец был отрезан, казалось странным на взгляд. Вся плоскость немножко задралась кверху, он заметил это сразу. В эту секунду он в последний раз услышал голос командира.

— Есть один! — сказали ему наушники глуховатым и торжествующим голосом Позднякова.

Но машина была уже не так послушна, она уже не казалась продолжением рук и ног.

Наши самолеты строились в круг. Рассыпавшиеся после тарана немцы оправились и снова шли в атаку на лобовых курсах.

Хлобыстов увидел, как Поздняков пошел в прямую атаку на немецкого аса. Потом, уже на земле, вспоминая об этом, он понял, что Поздняков тогда решил хотя бы ценой своей гибели сбить немецкого командира и рассеять их строй во что бы то ни стало. Но в ту секунду Хлобыстов ничего не успел подумать, потому что оба истребителя рухнули на страшных скоростях, немец не захотел свернуть, и они сошлись, врезавшись друг в друга крыльями.

А в следующее мгновение он почувствовал себя командиром. Позднякова уже не было, не было и никогда не будет, и ему, Хлобыстову, надо самому кончать этот бой.

— Я принимаю команду, — сказал он по радио пересохшими губами. — Иду в атаку, прикрывайте мне хвост.

Обоих немцев, шедших на него, он увидел сразу. Горючее кончалось, немцев было еще много, за его спиной было четверо молодых летчиков, для которых единственным командиром стал теперь он.

На этот раз, решив таранить, он уже не верил, что выйдет живым. Была только одна мысль: вот он сейчас ударит, немцы рассыплются, и ребята вылезут из их кольца.

И снова мысли сменились десятой долей секунды холодного расчета. Он рассчитал наверняка и, когда правый немец отвернул, ударил по крылу левого своим разбитым крылом.

Был сильный удар, он потерял управление, его потащило вниз, вслед за немцем, который упал, сделал три витка. Но именно в ту секунду, когда его тащило вниз и он инстинктивно с этим боролся, он скорее почувствовал, чем понял, что самолет еще цел, что он вытащит его.

И когда он поднялся и почувствовал себя живым, у него в первый раз мелькнули в голове эти слова, которые он сказал потом на могиле Позднякова: «Счет мести».

Машина кренилась и падала, он уже не вел ее, а тащил. Сбегающие люди, обломок крыла, комиссар, сжимавший его в объятиях, — все это уже путалось в голове, затемненной чувством страшной человеческой усталости».

Интересно, что 14 мая 1942 года Алексей Хлобыстов совершил третий таран. Раненый в первые минуты боя, Хлобыстов направил свой горящий самолёт на Me-109, а сам сумел выбраться с парашютом.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 6 июня 1942 года за образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецко-фашистскими захватчиками и проявленные при этом отвагу и героизм лейтенанту Хлобыстову Алексею Степановичу было присвоено звание Героя Советского Союза.



О присвоении ему звания он узнал в госпитале.

В декабре 1943 года, выполняя задание в тылу врага, прославленный летчик погиб. К моменту гибели комэск 20-го гвардейского истребительного авиаполка капитан Алексей Хлобыстов совершил 335 боевых вылетов, сбил 7 самолётов противника лично и 24 в групповом бою.

По материалам <https://www.murmansk.kp.ru>, <https://www.litmir.me> (очерк К. Симонова «Русское сердце»)

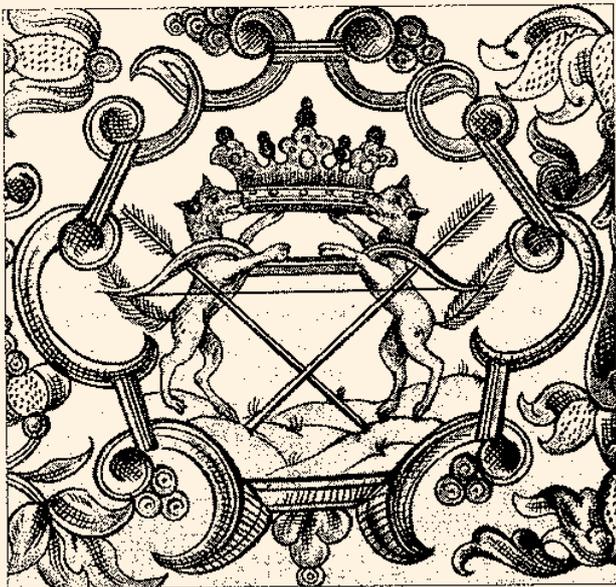


Таймыру – 90 лет!

10 декабря 2020 года Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район отметил юбилей. Это праздник тех, кто своим трудом, целеустремленностью и энергией превратил Таймыр в комфортную для проживания северян территорию. Тех, кто по-настоящему любит свою землю, кому близка и небезразлична ее судьба.

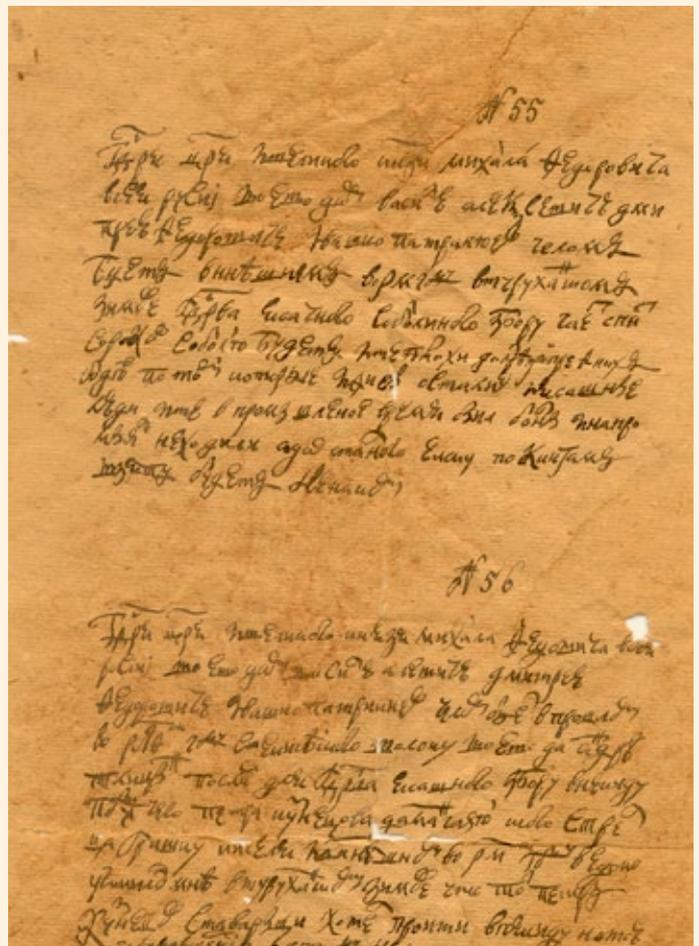
Наши коллеги из газеты «Таймыр» специально к юбилейной дате подготовили публикацию об основных вехах летописи Таймыра. Предлагаем ее вниманию читателей журнала.

Первые люди проникли на Таймыр еще в эпоху мезолита, примерно 8 тысяч лет назад. Они пришли сюда вслед за отступавшим ледником, занимаясь охотой и рыболовством. Но сначала поселения были временными: с наступлением зимы люди уходили на юг. Постоянное население появилось на Таймыре не позднее V тысячелетия до н.э. Древнейшее из известных поселений на полуострове обнаружено на левом берегу реки Тагенар, в 5 км от ее впадения в реку Волочанку. Подлинные археологические находки подтверждают существование и развитие всех эпох человеческой жизни на территории Таймыра.



Герб Сибири

На протяжении XVI—XVII вв. совершалось присоединение Сибири к Российскому государству. Территория Таймыра или Пясида, как называли этот край русские землепроходцы, в XVII веке была частью Мангазейского уезда, учрежденного в 1601 году, раскинувшегося от Оби на западе до Анабары на востоке. Административным центром этой государевой вотчины стал город Мангазея.



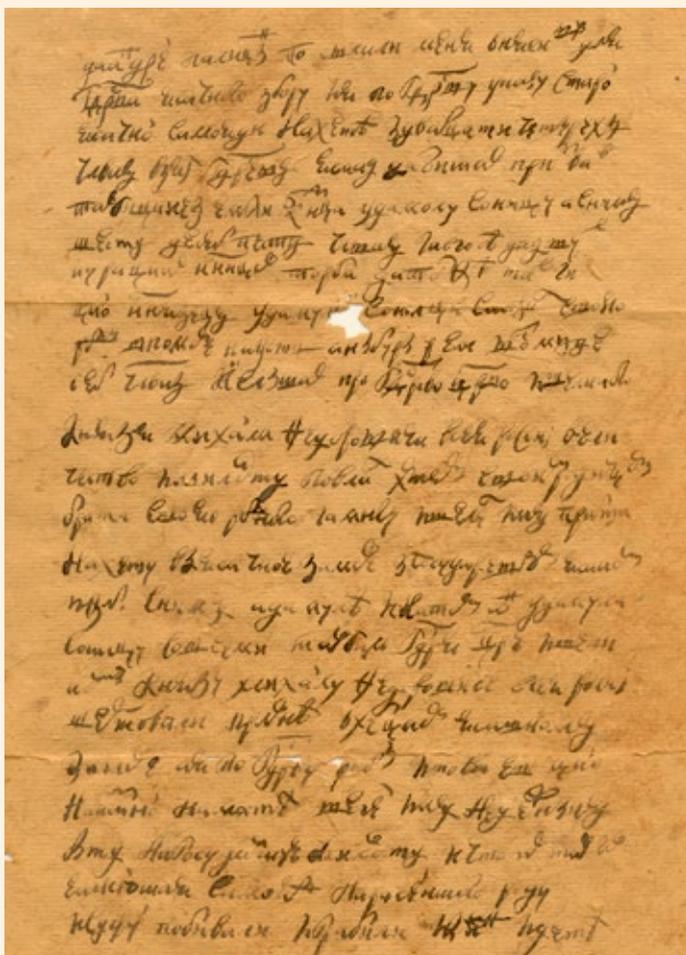
насан — тавги, относящиеся к восточной группе родов «самоедов». В абсолютном большинстве тавги еще не были ясачными, то есть ясак (натуральную подать) не платили и воеводской администрации были неподвластны. Именно тавги сдерживали продвижение на Таймыр тунгусов. На протяжении века продолжались военные конфликты. 1631 год считается годом добровольного вхождения Таймыра в состав Российского государства.

12 декабря 1822 года в связи с административной реформой М. М. Сперанского, преследовавшей целью укрепление царской власти на дальних землях, была образована Енисейская губерния. Центром губернии стал город Красноярск. Вместо старых уездов на территории новой губернии было образовано пять округов: Красноярский, Ачинский, Минусинский, Канский и Енисейский — самый большой по территории с находившимся в его ведении Туруханским краем.

Для удобства управления Туруханский край разделялся на три участка: Туруханский (или Тазовский), Верхнеимбатский и Дудинский, который занимал центральную часть края. В 60-е годы XIX века на территории участка проживало чуть более четырех тысяч жителей. Управлялась территория дудинского участка особым смотрителем-урядником, в обязанности которого входили наблюдение за сбором ясака с населения, надзор за продажей казенной соли, пороха, свинца.

Все коренное население в податных целях объединялось русской администрацией в управы, возглавляемые старшиной («князцом»). Каждая из управ была территориально-административной единицей. На Енисейском Севере (на территории Эвенкии и Таймыра) создали 34 управы. «Князьки» избирались из наиболее богатых, влиятельных и почтенных жителей. Выборы происходили на сугланах — родовых собраниях. Избирались старосты и старшины сроком на три года и утверждались губернатором.

Начало изучению Севера России положила Великая Северная экспедиция 1734—1743 годов, благодаря которой впервые на карте появились очертания самого северного полуострова, имя которому Таймыр. Имена участников экспедиции увековечены на карте Таймыра в географических названиях — Берг Харитона Лаптева, мыс Челюскина, шхеры Минина, берег Прончищева, пролив Овцына.



Отписка сотника Ивана Патрикеева, 1631 г.

В XVII веке появляются на Таймыре первые русские поселения, зимовья — Хантайское, Хатангское, Хетское, Авамское, Дудинское. До прихода сюда русского населения Таймыр населяли предки нга-



Сперанский М.М. – губернатор Сибири, 1811 г.



Гурий на мысе Челюскина



В Дудинском порту



Прием рыбы

Автобиография
 Год рождения 1898 года в Аскаре
 социальное положение бедняк
 занятые охот рыболовство до революции и охот
 и после революции в основном охот
 охот рыболовство с 1918 г. в январе был избран
 делегатом на 1-й тунгусский крайисполком
 делегатом от Дудинского тунгусского
 Крайового Тунгусского Исполкома в Чукотские
 территории до конца того же года
 в виду того что в 1918 г. в Красноярск зашла
 белая армия и в то же время с правительством
 белых в мае из Тунгусского крайисполкома
 выслан на станцию Арктик
 в 1919 г. переехал на станцию Киласки после освобождения
 Киласки и был избран делегатом на 2-й
 тунгусский крайисполком на съезде был избран
 делегатом в тунгусский Крайисполком и
 в 1920 г. сентября принял участие в Крайисполкоме
 председателем и в 1921 г. был избран на первом
 Крайисполкоме был избран председателем
 в Дудинский Крайисполком по повелению и пробыл
 здесь до апреля в апреле по повелению Крайисполкома
 в 1923 г. по повелению Крайисполкома в Дудинку
 был избран председателем Крайисполкома
 в 1925 г. был избран председателем Крайисполкома
 Крайисполкома и в том же году

Автобиография Машихина В.Д., 1921 г.

В XX веке российским мореплавателям и ученым удалось доказать возможность практического использования Северного морского пути. 1876 год считается годом начала пароводных торговых плаваний через Карское море в устье Енисея. Открытия Гидрографической экспедиции Северного Ледовитого океана (1910—1915 гг.) коренным образом изменили существовавшие представления о плавании Северным морским путем и способствовали превращению его в бесперебойно действующую транспортную арктическую магистраль.

Уже в советское время Карские транспортные операции 20-х годов по доставке в Сибирь промышленных товаров и вывозу пушнины и хлеба стали экспериментальной базой для превращения Северного морского пути в летнюю трассу, действующую на всем ее протяжении.

В первые годы советской власти огромное значение придавалось индустриальному развитию северных окраин, которое прежде всего было связано с освоением Северного морского пути, строительством портов и промышленных предприятий. На Таймыре первым промышленным объектом считается Усть-Портовский консервный завод, построенный в 1930—1931 гг.

10 января 1920 года на Таймыре была установлена советская власть. В 1921 году образован Дудинский волостной исполком. Первым его председателем был избран В. Д. Машихин. Действительная советизация Таймыра началась с середины 20-х годов XX века. Среди первоочередных задач советской власти была организация политического устройства народов Севера. Такой специфической формой приобщения малочисленных народов Севера к советской власти стали родовые Советы. Первые родовые Советы на Таймыре появились в 1923 году у долган, нганасан, тунгусов и якутов в Авамско-Хатангской тундре. Эти объединения стали важным шагом для дальнейшего перехода к общесоветскому территориальному принципу.



**Красноярский Комитет Севера
 Лаппо Д.В., Суслов И.М., Родионов Ф.Н., 1926 г.**

17 марта 1925 года создан Енисейский (позднее Красноярский) Комитет Севера в составе И. М. Суслова (председатель), Д. В. Лаппо



Съезд красного самоедского родового Совета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета

«Об организации национальных объединений в районах расселения малых народностей Севера»

Президиум Всероссийского Центрального Испол. Комитета постановляет:

1. Образовать на территории расселения малых народностей Севера нижеследующие национальные административные объединения:

б) в составе Восточно-Сибирского края:

3. Таймырский национальный (Долгано-Ненецкий) округ (окружной центр Дудинка), районы: Авамский (центр Волосьянка), Дудинский (центр Дудинка), Хатангский (центр Хатанга) и Усть-Енисейский (центр Носок).

В состав округа включить: из Туруханского района, Восточно-Сибирского края: часть Тазовского туземного района, Хатангский туземный район полностью в территорию, отошедшую от Якутской АССР, так называемый Хатанго-Анабарский район.

4. Эвенкийский национальный округ (окружной центр Туринская культ-база), районы: Бакитский (центр Байкит), Илимпейский (центр Туринская культбаза) и Тунгусско-Чунский (центр стрелка реки Чуни).

В состав округа включить: из Восточно-Сибирского Края: Илимпейский туземный район, Туруханского района полностью и территорию расселения эвенкийцев (тунгусов) Подкаменной Тунгуски.

Постановление ВЦИК РСФСР, 1930 г.

и Ф. Н. Родионов. Комитет проделал большую работу по изучению экономики и быта населения Эвенкии и Таймыра. Были собраны различные статистические и этнографические материалы о туземцах Туруханского края. Главным законодательным документом по национальному устройству северных народностей стало «Временное положение об управлении туземных народностей и племен северных окраин РСФСР», действовавшее с 1926 по 1930 гг., до момента образования национальных округов в районах Крайнего Севера. По этому Положению органами управления северных народов становились: родовое собрание, родовой Совет, районный съезд, районный туземный исполнительный комитет. Управление передавалось трудящимся, право избирать и быть избранным получили женщины и молодежь.

10 декабря 1930 года Постановлением ВЦИК СССР в местах расселения малочисленных народов Севера были образованы автономии в виде национальных округов. Первоначально округ назывался Таймырским национальным округом и входил в состав Восточно-Сибирского края с центром в Иркутске. На Таймыре были образованы, помимо Дудинского и Хатангского, — еще два района: Усть-Енисейский (с центром в поселке Носок, а затем



Петр Спиридонович Болин, 1931 г.

в Карауле) и Авамский (с центром в поселке Волосьянка). Это стало важным событием в жизни кочевых народов Севера. Национальные округа рассматривались в первую очередь как органы самоуправления коренных жителей Севера.

В марте 1931 года решением Востоксибкрайисполкома был создан комитет по организации Таймырского национального округа. Из представителей национального населения в комитет вошел энец Петр Спиридонович Болин. В июле 1933 года П. С. Болин был избран членом Комитета Севера от Таймырского национального округа, а затем и воз-

главил Таймырский окрисполком. На 1 января 1932 года в округе проживали 7650 человек.

В феврале 1932 года в Дудинке состоялся первый окружной съезд Советов Таймыра, на котором и было юридически оформлено образование Таймырского национального округа. В 1934 г. с образованием Красноярского края Таймырский национальный округ был включен в его состав.

Освоение Северного морского пути в 30-е годы, строительство Норильского комбината способствовали появлению портов на Диксонне (1934) и в Дудинке (1935). Дудинский порт, город Дудинка стали опорной перевалочной базой для осуществления промышленного строительства на Таймыре. В 30-е годы на Таймыре происходит становление учреждений здравоохранения, учреждений образования и культуры. Первая на Таймыре школа была открыта в Дудинке в 1920 году. Первая больница в Дудинке — в 1927 году.



Великая Отечественная война была войной всех народов Советского Союза. С Таймыра на фронт ушли более 7,5 тысячи человек, в их числе представители коренных народов Таймыра. Для северных народностей это была первая война, в которой они приняли непосредственное участие. Не вернулись с войны — погибли в боях, умерли от ран, пропали без вести — более тысячи северян. В Дудинке на памятнике таймырцам, павшим в годы войны, написаны их имена.



Памятник морякам-североморцам, Диксон

Для жителей Таймыра он является самым настоящим городом-героем, в судьбе которого было место подвигу.

Годы Великой Отечественной войны для Таймыра ознаменовались новыми этапами в его промышленном развитии. Был пущен в действие Норильский горно-металлургический комбинат. Не прекращались в годы войны и геологоразведочные работы на нефть и газ в Усть-Енисейском районе, Нордвике и Усть-Порту. При активном участии коренного населения, а также спецпоселенцев развивалась рыбная промышленность, увеличилась добыча пушнины, значительно возросло общественное поголовье оленей. Продолжается, хотя и замедленными темпами, культурное строительство, ликвидация неграмотности, укрепляется сеть медицинских учреждений.

Таймыр вошел в историю Великой Отечественной войны как самая восточная территория страны, где произошли сражения с немецко-фашистскими захватчиками. Яркой страницей защиты Заполярья стала оборона Диксона от вторгшегося в Карское море фашистского крейсера «Адмирал Шеер». Благодаря слаженным действиям и героизму моряков-североморцев, красноармейцев, бойцов НКВД и жителей Диксона была спасена важнейшая транспортная артерия страны. И хотя Диксон не отнесен к городам-героям Рос-



Памятник Воинам-таймырцам, Дудинка

Большое влияние на развитие округа и населяющих его народов оказала послевоенная индустриализация. В 50—60-е годы растет и расширяется Норильский горно-металлургический комбинат, осваиваются его сырьевые источники. В конце 1965 года на Нижне-Хетской скважине № 1 был получен промышленный приток газа. 1967 год увенчался открытием Мессояхского газового месторождения. Первая нитка газопровода была введена в строй в 1969 году. Комбинат получил дешевое таймырское топливо.

В 1968 году началось строительство поселка газовиков Факел (Тухард). В результате деятельности Таймырской геофизической экспедиции и Нижне-Енисейской нефтегазоразведочной экспедиции были созданы благоприятные условия для дальнейшей работы по укреплению энергетической базы региона. Открыто



Дудинка, 1960 г.



Дудинский порт, 1960-е



Дудинский порт, 2017 г.



Современная Дудинка

13 газовых и газоконденсатных месторождений, из них 5 крупных. Была найдена и таймырская нефть. С расширением Норильского комбината рос и Дудинский порт, увеличивались его мощности. С 1978 года навигация в порту стала круглогодичной. В 1982 году Дудинский порт получил статус морского порта. В 1977 году Таймырский национальный округ был переименован в Таймырский (Долгано-Ненецкий) автономный округ (ТАО). А в 1992-м в результате подписания Федерального договора округ получил статус самостоятельного субъекта РФ, оставаясь в административно-территориальном отношении частью Красноярского края.

По материалам
газеты «Таймыр»



Корпоративный журнал АО «Норильскгазпром». Выходит с сентября 1999 г. Учредитель АО «Норильскгазпром». Редакция: Главный редактор – Замураева Г.С., фотограф – Кирпиченко В.Б. При подготовке номера использованы фотографии Вадима Кирпиченко, из архивов героев номера и Интернета. Адрес издателя и редакции 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1, тел.: (3919) 253176, e-mail: ZamuruevaGS@norik.ru. Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390. Тираж: 1000. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 14.12.2020. Изготовлено: ООО «Ситалл». Адрес типографии: 660049, г. Красноярск, ул. Ады Лебедевой, д. 20, офис 37.

12+