



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**НОРИЛЬСКГАЗПРОМ**

---

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Генерального директора

ОАО «Норильскгазпром»

от «14» 05 2015

№ НГП/1080/28-п

**ПОЛИТИКА**

ОАО «Норильскгазпром» в области антикоррупционной деятельности

Норильск 2015

## Содержание

1. Область применения.....	2
2. Нормативные ссылки.....	2
3. Термины, определения и сокращения.....	3
4. Принципы деятельности в области противодействия коррупции.....	5
5. Объекты и субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции.....	5
6. Правила, требования и ограничения управления и осуществления антикоррупционной деятельности.....	7
7. Ответственность.....	12

## 1. Область применения

1.1 Настоящая Политика ОАО «Норильскгазпром» в области антикоррупционной деятельности (далее – Политика) является базовым документом ОАО «Норильскгазпром» (далее – Общество) в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности Общества.

1.2 Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, применяемым зарубежным и международным законодательством, Уставом ОАО «Норильскгазпром» и иными внутренними документами Общества.

1.3 Действия Политики направлены на предупреждение, выявление и устранение (минимизацию) причин и условий, порождающих коррупцию, соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, акционеров, членов органов управления Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

1.4 Основными задачами настоящей Политики в области противодействия коррупции являются:

- формирование у инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления Общества, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания, в том числе единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Общества, членов органов управления Общества, работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

- проведение регулярного антикоррупционного мониторинга, в том числе на предмет достаточности и эффективности реализуемых антикоррупционных мер;

- установление обязанности работников Общества по знанию и соблюдению норм применимого антикоррупционного законодательства.

1.5 Закрепленные в Политике принципы и требования обязательны для соблюдения органами управления Общества и всеми работниками Общества.

1.6 Действие Политики распространяются на контрагентов, представителей Общества, а также на иных лиц, включая иностранных публичных должностных лиц, должностных лиц публичных международных организаций, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо предусмотрены применимым законодательством.

## 2. Нормативные ссылки

При разработке Политики были использованы следующие нормативные документы:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 31.10.2003 № 58/4;

- Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных наций против коррупции»;

- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 Для Российской Федерации данный документ вступил в силу с 01.02.2007;

- Федеральный закон от 25.07.2006 №125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;

- Основы законодательства об антикоррупционной политике Модельный закон принят 15.11.2003 на 22-ом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ Постановление №22-15;

- Международные стандарты по противодействию отмыванию денег, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения. Рекомендации ФАТФ Группа разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ), февраль 2012 года;

- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральный закон от 08.08.2001 №115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

- Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;

- Антикоррупционная хартия российского бизнеса Принята Торгово-промышленной палатой России, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия», Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России», Российским союзом промышленников и предпринимателей 20.09.2012;

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Разработана Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;

- СТО Норильскгазпром 1.1-2014 Стандарт организации «Система стандартизации ОАО «Норильскгазпром». Стандарты ОАО «Норильскгазпром». Порядок разработки, построения, оформления, утверждения, регистрации, изменения и отмены».

### 3. Термины, определения и сокращения

В настоящей Политике применены термины с соответствующими определениями:

**3.1 Антикоррупционная деятельность:** деятельность субъектов Политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям (факторам) и конфликту интересов.

**3.2 Антикоррупционный мониторинг:** мониторинг проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития.

**3.3 Антикоррупционная оговорка:** раздел договорных документов, декларирующий реализацию Обществом мер по противодействию коррупции и развитие культуры, не допускающей коррупционных проявлений.

**3.4 Антикоррупционная экспертиза:** деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

**3.5 Дача взятки:** дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**3.6 Злоупотребление полномочиями:** использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение

существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций, либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**3.7 Конфликт интересов:** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

**3.8 Коммерческий подкуп:** незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**3.9 Коррупция (в коммерческих организациях):** дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Компании в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**3.10 Коррупционные проявления (факторы):** действия (бездействие) работников Общества, органов управления Общества и третьих лиц, положения внутренних документов Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее проявлениям.

**3.11 УРП:** Управление по работе с персоналом.

**3.12 ОСРСиСО:** Отдел по социальному развитию, спорту и связям с общественностью.

**3.13 УЭБиР:** Управление экономической безопасности и режима.

**3.14 РОКС НН:** Российские организации корпоративной структуры входящие в Группу компаний «Норильский никель».

**3.15 Личная выгода:** заинтересованность работника Общества и (или) членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе, объявление благодарности и иные виды поощрения, непосредственно связанные с выполнением работником Общества трудовых обязанностей.

**3.16 Материальная выгода:** экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

**3.17 Незаконное вознаграждение от имени юридического лица:** незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым

ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

**3.18 Ответственный руководитель Общества:** заместитель Генерального директора – начальник УЭБиР Общества, к сфере функциональной ответственности которого отнесены вопросы построения структурированной антикоррупционной системы Общества в целях обеспечения соответствия ее деятельности требованиям нормативных правовых актов, стандартов, внутренних нормативно-методических документов в сфере.

**3.19 Предконфликтная ситуация:** ситуация, при которой у членов органов управления Общества, работников Общества, ее представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**3.20 Органы управления Общества:** Совет директоров ОАО «Норильскгазпром», Генеральный директор ОАО «Норильскгазпром».

**3.21 Красноярское представительство:** Красноярское представительство ОАО «Норильскгазпром».

#### **4. Принципы деятельности в области противодействия коррупции**

Общество основывает деятельность в области противодействия коррупции на следующих принципах:

**4.1** Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении текущей деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями третьих лиц и органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления Общества, работниками Общества и иными лицами.

**4.2** Минимизация риска установления деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.

**4.3** Члены органов управления Общества должны задавать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

**4.4** Приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией.

**4.5** Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников Общества, причастных к коррупционным проявлениям.

**4.6** Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах в области противодействия коррупции.

**4.7** Мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, регулярно совершенствует их и контролирует их соблюдение.

#### **5. Объекты и субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции**

**5.1** Объектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются коррупционные проявления (факторы), конфликт интересов и связанные с ними риски.

**5.2** Управление объектами деятельности по противодействию коррупции состоит в выявлении, изучении, ограничении и/или устранении причин и условий, способствующих коррупции и возникновению конфликта интересов.

**5.3** Субъектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются:

- Генеральный директор Общества;
- Ответственный руководитель Общества;
- УЭБиР;
- УРП;
- ОСРСиСО;
- Директор Красноярского представительства.

5.3.1. К функциям **Генерального директора Общества** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

5.3.2. К функциям **Ответственного руководителя Общества** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится:

- методологическое обеспечение деятельности в области противодействия коррупции и исполнения требований настоящей Политики;
- организация соответствия деятельности Общества законодательству в области противодействия коррупции, в том числе путем организации комплекса мероприятий и контроля в рамках своей компетенции;
- контроль за деятельностью структурного подразделения Общества, ответственного за внедрение антикоррупционных процедур.

5.3.3. К функциям **УЭБиР**, как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится:

- организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- проведение вводного инструктажа вновь принимаемых работников по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а также анкетирование и тестирование работников по вопросам отношения к коррупционным проявлениям;
- осуществление мероприятий, направленных на предупреждение, выявление, рассмотрение коррупционных проявлений, конфликта интересов в пределах своей компетенции и согласно установленного в Обществе порядка;
- взаимодействие со структурными подразделениями Общества и Красноярским представительством в области реализации настоящей Политики, в соответствии с их функциональными обязанностями;
- координация процесса идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- выборочный контроль соблюдения Обществом принципов настоящей Политики (в том числе, путем выездных проверок);
- проведение антикоррупционной экспертизы внутренних документов Общества;
- антикоррупционный мониторинг мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики;
- разработка документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирование их актуализации;
- взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями, иными лицами (физическими и юридическими) в сфере противодействия коррупции в пределах своей компетенции и в установленном в Обществе порядке;
- мониторинг применяемого антикоррупционного законодательства в РФ в целях актуализации настоящей Политики, а также проведение иных необходимых мероприятий при выявлении недостаточно эффективных положений либо при изменении требований применимого законодательства;
- организация размещения информационных материалов в области противодействия коррупции в порядке, установленном внутренними документами Общества.

- проведение проверок контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества и кандидатов на должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию;
- получение сведений и сбор первичной информации о проявлениях коррупционного поведения среди работников Общества, либо инициирование в отношении их, соответствующих мер реагирования по выявленным фактам;
- организация проведения служебных расследований по сообщениям о противоправных действиях коррупционной направленности;
- подготовка заявлений в правоохранительные органы о фактах противоправных действий коррупционной направленности;
- взаимодействие с правоохранительными органами по иным вопросам, связанным с противодействием коррупции, в пределах своей компетенции и в установленном в Обществе порядке.

**5.3.4.** К функциям УРП как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся:

- организация подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, закрепляющими обязанности по противодействию коррупции.

**5.3.5.** К функциям ОСРСиСО как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся:

- информационная поддержка мероприятий, проводимых в области антикоррупционной деятельности (размещение информации на внутреннем портале Общества и Интернет-сайте);
- разработка наглядной агитации.

(Реализация вышеуказанных мероприятий осуществляется совместно с УЭБиР Общества).

**5.3.6.** К функциям Директора Красноярского представительства Общества как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится:

- организация соблюдения и исполнения принципов и требований настоящей Политики, а также документов, изданных в ее развитие, в ходе текущей деятельности Красноярского представительства с учетом особенностей организационной структуры, включая назначение ответственных лиц.

## **6. Правила, требования и ограничения управления и осуществления антикоррупционной деятельности**

Общество при реализации деятельности в области противодействия коррупции выделяет ряд приоритетных направлений, в отношении которых устанавливаются следующие ограничения и правила:

### **6.1. Антикоррупционная экспертиза**

6.1.1. Общество осуществляет проверку внутренних документов на соответствие антикоррупционным требованиям; наличие в документах коррупциогенных факторов не допускается.

6.1.2. Под коррупциогенными факторами понимаются положения внутренних документов и их проектов, устанавливающие:

- необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил (отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения; отсутствие или неполнота регламентации предусматриваемых в документах процедур; наличие дублирующих полномочий; диспозитивное (вариативное, излишне свободное) установление возможности совершения действий; возможность необоснованного установления исключений по сравнению с закрепленным порядком; возможность выборочного, ничем не обусловленного изменения объема прав; излишне широкий спектр бланкетных и отсылочных положений в документах);



- неопределенные требования, тем самым создающие условия для появления коррупции (отсутствие четкой регламентации прав, употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера (юридико-лингвистическая неопределенность)).

6.1.3 Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение антикоррупционных процедур, разрабатывает принципы и порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов, осуществляет методологическую помощь при проведении антикоррупционной экспертизы.

## **6.2. Закупочная деятельность**

Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений внедряет систему антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества в порядке, установленном внутренними документами Общества и основанной на принципах:

- тщательного планирования потребности в продукции;
- информационной открытости закупок;
- создания конкурентной среды, в целях экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок;
- целевого экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- честного и разумного выбора наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции) на основании объективных критериев и анализа рынка;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений в ходе проведения закупочных процедур.

## **6.3. Антикоррупционный мониторинг**

6.3.1 Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.3.2 Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения работников о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных внутренними документами Общества;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции.

## **6.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции**

6.4.1 Общество декларирует информационную открытость в борьбе с коррупцией;

6.4.2 Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества;

6.4.3 В Обществе осуществляется прием обращений работников, контрагентов и иных лиц (физических и юридических) о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (включая телефон доверия, посредством почты, личного приема и

т.д.) и их рассмотрение, в том числе путем создания при необходимости соответствующей комиссии;

6.4.4 Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих;

6.4.5 Общество в порядке, определяемом внутренними нормативными документами, вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках действующего законодательства.

## **6.5. Управление конфликтом интересов**

6.5.1 В Обществе проводятся мероприятия по соблюдению норм корпоративной этики (в том числе определенных этическим кодексом работника ОАО «Норильскгазпром»), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов;

6.5.2 Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды, вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения;

6.5.3 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества;

6.5.4 Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

## **6.6. Взаимодействие с контрагентами**

6.6.1 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими положения настоящей Политики и реализующими меры по противодействию коррупции;

6.6.2 В Обществе внедряются меры по закреплению принципов противодействия коррупции при заключении договоров с контрагентами;

6.6.3 Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленных на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества;

6.6.4 Общество осуществляет прозрачную финансовую деятельность с контрагентами и поддерживает государственную политику по противодействию коррупции.

## **6.7. Формирование высшего управленческого состава Общества**

Согласование назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей осуществляется в Обществе с учетом оценки соблюдения кандидатами требований настоящей Политики.

## **6.8. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство**

6.8.1 Благотворительная деятельность Общества осуществляется в целях поддержки благотворительных программ, проектов, инициатив федерального значения и в регионах присутствия Общества, формирования и укрепления на этой основе имиджа Общества как социально ответственной организации и создания тем самым благоприятной социальной среды для ее развития;

6.8.2 Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов с целью получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности;

6.8.3 Общество руководствуется принципом прозрачности при осуществлении спонсорства и благотворительной деятельности, в соответствии с применяемым законодательством и внутренними нормативными документами Общества;

6.8.4 Для раскрытия информации о благотворительной и спонсорской деятельности Общество использует сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу [www.ngaz.ru](http://www.ngaz.ru) и/или иные средства массовой информации.

## **6.9 Участие в политической деятельности**

6.9.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений с целью получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности;

6.9.2 Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности;

6.9.3 Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности;

6.9.4 Политическая или общественная позиция работника ни в коей мере не может расцениваться как политическая или общественная позиция Общества;

6.9.5 Работники Общества самостоятельно несут ответственность, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, связанную с участием в общественных объединениях.

## **6.10 Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности**

6.10.1 Общество руководствуется принципом взаимной ответственности бизнеса и государства, и необходимостью согласованных и целенаправленных совместных действий по предотвращению коррупции;

6.10.2 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности;

6.10.3 Взаимодействие Общества, его работников, органов управления Общества с государственными служащими осуществляется в соответствии с применяемым законодательством, включая требования законодательства о противодействии коррупции;

6.10.4 Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики;

6.10.5 Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

6.10.6 Общество оказывает поддержку правоохранным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции;

6.10.7 Общество признает недопустимость использования незаконных способов взаимодействия с представителями государственных органов, в том числе, дачу обещаний взятки, предложений взятки или предоставления какого-либо неправомерного преимущества или неправомерной выгоды;

6.10.8 Общество оказывает противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путем, осуществляет иные обязательные действия, направленные на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем.

### **6.11 Взаимодействие с РОКС НН**

Общество, посредством осуществления прав акционеров (участников) Общества, предлагает необходимые объективно возможные усилия для соблюдения основополагающих принципов и требований настоящей Политики при взаимодействии с РОКС НН.

### **6.12 Финансовый контроль**

6.12.1 Обществу и его работникам запрещается привлекать посредников или иных третьих лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применяемого антикоррупционного законодательства;

6.12.2 Общество обеспечивает реализацию процедур по проверке посредников и иных третьих лиц для предотвращения и выявления описанных выше нарушений в целях минимизации рисков и пресечения вовлечения Общества в коррупционную деятельность;

6.12.3 Общество осуществляет контроль документирования хозяйственной деятельности, связанный с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности, направленный на предупреждение и выявление следующих нарушений:

- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- ведения учета несуществующих расходов;
- отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

### **6.13 Подарки и представительские расходы**

6.13.1 Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, работники Общества, члены органов управления Общества, единоличный исполнительный орган Общества предоставляемые третьим лицам (получаемые от третьих лиц) должны соответствовать совокупности следующих критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией, успешным совершением сделок, общепринятыми праздниками (к примеру: Рождество, Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи и пр.);
- быть разумно обоснованными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним нормативным документам Общества, действующему законодательству РФ;

6.13.2 Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств (наличных или безналичных), в любой валюте;

6.13.3 Состав, порядок оформления и оплаты административно-хозяйственных расходов (в том числе: представительские расходы, лимиты расходов на представительские мероприятия, перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, командировочные расходы, мобильная связь в рамках корпоративного договора и пр.), а также порядок учета подарков и добровольное медицинское страхование, отражаются в соответствующих внутренних нормативных документах Общества.

## **6.14 Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества**

6.14.1 В целях формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям в Обществе ОСРСиСО разрабатывает и реализует информационно-просветительские мероприятия в области антикоррупционной деятельности, в том числе с использованием социальной рекламы и средств наглядной агитации по материалам, представленным УЭБиР;

6.14.2 ОСРСиСО совершенствует работу раздела «Персонал» на Интернет-сайте Общества, создает подраздел «Предупреждение и противодействие коррупции», в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе нормативных документах, направленных на борьбу с коррупцией и размещает информацию о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества по материалам, предоставленным УЭБиР.

6.14.3 Общество проводит вводный инструктаж вновь принимаемых работников по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а также анкетирование и тестирование работников по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

6.14.4 Общество не подвергает работника дисциплинарным взысканиям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать (взять) взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, ином коррупционном правонарушении, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества;

6.14.5 Общество требует от своих работников, вне зависимости от занимаемой должности, в рамках выполнения своих должностных обязанностей, соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах и требованиях. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать в своей текущей деятельности принципы и требования, закрепленные в Политике, а также в документах, изданных в ее развитие. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства в соответствии с формой, утвержденной приказом Генерального директора;

6.14.6 Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

## **7. Ответственность**

7.1 Ответственность за организацию и надлежащее функционирование системы контроля исполнения требований настоящей Политики несет Ответственный руководитель Общества;

7.2 Ответственность за своевременное внесение изменений и дополнений в настоящую Политику несет Ответственный руководитель Общества;

7.3 Ответственность за соблюдение и реализацию работниками Красноярского представительства установленных в настоящей Политике принципов, правил, требований и ограничений, управлением антикоррупционной деятельностью несет Директор Красноярского представительства;

7.4 Ответственность за обеспечение заключения с работниками Общества дополнительных соглашений к трудовым договорам в области антикоррупционной деятельности несет руководитель УРП;

7.5 Все работники Общества и члены органов управления Общества, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за коррупционные проявления. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с внутренними нормативными документами Общества, трудовыми договорами с работниками.

Приложение  
к приказу Генерального директора  
ОАО «Норильскгазпром»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 № \_\_\_\_\_

Приложение к Трудовому договору  
с \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(ФИО работника)  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**Соглашение о соблюдении требований  
Политики ОАО «Норильскгазпром» в области антикоррупционной деятельности**

г. Норильск

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Открытое акционерное общество «Норильскгазпром», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего(ей) на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (ФИО работника), именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. До подписания настоящего Соглашения Работник ознакомлен с Политикой ОАО «Норильскгазпром» в области антикоррупционной деятельности, утверждённой приказом Генерального директора от \_\_\_ № \_\_\_\_\_ (далее – Антикоррупционная политика) и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, в том числе:

- не давать/брать взятки;
- не оказывать посредничество во взяточничестве;
- не злоупотреблять должностными полномочиями;
- не участвовать в коммерческом подкупе;

- либо ином противоправном использовании своего должностного положения, вопреки законным интересам Работодателя, в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в том числе должностных лиц) для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. В случае обращения к Работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае если Работнику станет известно, что от имени ОАО «Норильскгазпром» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений, Работник обязан незамедлительно уведомить об этом непосредственного руководителя.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и применимого законодательства и незамедлительно уведомить непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5. Работодатель гарантирует, что работник не будет подвергнут дисциплинарным взысканиям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции и (или) если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве либо иное коррупционное правонарушение, даже если в результате такого отказа у Работодателя возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

При этом Работнику известно о том, что Работодатель различными способами стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ОАО «Норильскгазпром».

6. Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается Работодателем при формировании кадрового резерва.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных применимым законодательством, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее Соглашение действует до прекращения (расторжения) трудового договора от \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . \_\_\_\_ № \_\_\_\_ .

**РАБОТОДАТЕЛЬ**

ОАО «Норильскгазпром»

Место нахождения:  
663318, Российская Федерация,  
Красноярский край, г. Норильск  
пл. Газовиков Заполярья, 1  
ИНН/КПП 2457002628/246750001

Тел.: (3919) 253-242, 253-212

Должность: \_\_\_\_\_

(ФИО, подпись)

**РАБОТНИК**

ФИО: \_\_\_\_\_

Дата рождения: \_\_\_\_\_

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан

Зарегистрирован(а) по адресу:

Тел.: \_\_\_\_\_

(ФИО, подпись)

Экземпляр Соглашения о соблюдении требований Политики ОАО «Норильскгазпром» в области антикоррупционной деятельности мною получен «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.  
\_\_\_\_\_  
(ФИО и подпись работника)