

Факел Таймыра

№1`2013

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»



Тема номера
Без опасности



Стр. **4**



На обложке:

Тяжело в учении — легко в бою



Стр. **9**

В номере:

3 Вступительное слово редакции

БЕЗОПАСНОСТЬ ЭКОНОМИКИ И РЕЖИМ

4 **Главное — честность**

Интервью начальника управления экономической безопасности и режима Александра Раздымахо

7 **Духовность возвращается**

Главное — быть человеком. Размышления о жизни и работе начальника группы контроля и взаимодействия регионального отдела УЭБиР Олега Бахметьева

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

9 **У озера**

Дело настоящих мужчин. На базе подразделений НГП подготовлены профессиональные аварийно-спасательные и противопожарные формирования и нештатные аварийно-спасательные формирования Общества

ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

13 **Риск — дело неблагодарное**

Составная часть системы УПБиОТ — четырехступенчатый производственный контроль

БЕЗОПАСНОСТЬ КАЧЕСТВА

16 **Паспорт для газа**

Творческая работа заведующей лабораторией качества продукции УТК Веры Николаевой

19 **Кадры для завтра**

Газовики ждут достойную трудовую смену

22 **А мы не скучаем**

«На Севере не только хорошо работаем...»



Стр. **16**



Стр. **19**

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Факел Таймыра

№ 1`2013

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:

Главный редактор: **Римма Утегушева**

Журналисты: **Римма Утегушева,**
Мария Лоскутова

При подготовке

номера

использованы

фотоматериалы:

Вадима Кирпиченко,
а также из собственных
архивов героев номера

Изготовлено:

ООО «Тисо Принт»

Адрес редакции:

663318, г. Норильск,
пл. Газовиков Заполярья, 1

Телефон:

(3919) 253176

e-mail:

morgun@ngaz.ru

Учредитель:

ОАО «Норильскгазпром»

Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390.

Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно.

Подписано в печать: 02.11.2012 г.

От редакции



Добыча голубого топлива — опасное промышленное производство, технология которого требует особых мер безопасности. Содержание и эксплуатация объектов добычи и транспортировки газа и газового конденсата предполагает использование в технологических процессах опасных веществ,

применение оборудования, работающего под давлением, различных механизмов, спецтехники и т.д. Строятся и эксплуатируются газопроводы вблизи поселений.

Обеспечение безопасности промышленных производств — важнейшая задача человеческого общества. Производство

работает во благо людей, когда охраняется труд работника и соблюдается безопасность — производственная, экономическая, экологическая, социальная, личная.

О том, как стремится работать БЕЗ ОПАСНОСТИ «Норильскгазпром», — в этом номере.



Главное — честность

Пятнадцатилетию Управления экономической безопасности и режима посвящается

К управлению экономической безопасности и режима часто относятся как к карательному органу, обвиняя его сотрудников в излишней любознательности, придирчивости, ограничении свободы. Но, как в старом анекдоте, кого мы зовем, когда какое-то ЧП случается? Да и делать всё, что вздумается, на режимном предприятии с потенциально опасными объектами разумный человек никогда себе не позволит, поэтому многочисленные ограничения не доставляют ему никакого неудобства, а скорее наоборот, позволяют почувствовать себя в безопасности на работе. А вот от тех, кому трудно соблюдать правила, кто не задумывается над возможными последствиями своих действий, идущих вразрез с установленными порядками, от этих людей нас нужно охранять. В общем, если совесть чиста, бояться нечего.



Александр Раздымахо,
начальник управления
экономической
безопасности и режима

Этот принцип имеет отношение ко всем направлениям деятельности УЭБиР — от проверки документов при приеме на работу нового сотрудника и обеспе-

чения порядка на промысле до заключения крупного договора подряда на строительство объекта. Поэтому и отдела в управлении три, каждый из которых специализируется на своей сфере деятельности. Название отдела экономической безопасности говорит само за себя, его главной целью является защита экономических интересов Общества. Функции Режимно-объектового отдела отражены в Положении о пропускном режиме ОАО «Норильскгазпром» и включают в себя весь комплекс мероприятий, направленных на организацию и осуществление пропускного режима на объектах Общества. А региональный отдел отвечает за порядок на местах, то есть за работу управления на промыслах добычи газа. Подробнее о работе УЭБиР расскажет главный ответственный за безопасность — начальник управления Раздымахо Александр Иванович.

— Александр Иванович, поясните для начала, что такое «режим» в контексте работы вашего управления?

— Режим — это точно установленный распорядок чего-либо, система правил. Например, существует пропускной режим в нашем административном здании. Он осуществляется с помощью специальной системы, которая контролирует доступ работников, входящих и выходящих в определенное время. Эта система нужна и для того, чтобы в здание не проникли посторонние лица. Кроме того, необходимо оформлять материальный пропуск, когда возникает производственная необходимость вынести или вывезти товарно-материальные ценности с охраняемой территории или объекта. Пропускной режим также у нас действует на всех газораспределительных станциях.

В промысловых поселках тоже ограничен доступ на опасные

Пропускной режим — система обеспечения нормативных, организационных и материальных гарантий выявления, предупреждения и пресечения посягательств на законные права предприятия, его имущество, интеллектуальную собственность, производственную дисциплину, охраняемую информацию, а также совокупность организационно-правовых ограничений и правил, устанавливающих порядок пропуска через контрольно-пропускные пункты (КПП) сотрудников объекта, посетителей, транспорта и материальных ценностей. (Из Положения о пропускном режиме)

объекты Общества, там находятся не только газовики, но и постоянно живут представители местного населения (как в поселке Тухард), и часто приезжают



оленоводы-кочевники. За обеспечение порядка там отвечают сотрудники органов внутренних дел (ОВО), за сохранность ТМЦ — представители частного охранного предприятия.

Еще одно важное режимное мероприятие — участие в досмотре при вылетах на вахту газозавиков. На вертолетных площадках «Норильскгазпрома» осуществляется контроль отправки в трассовые поселки вахтового персонала, технического груза, продуктов питания, работников подрядных организаций и других лиц, вылетающих заказными рейсами Общества. Замечу, несмотря на то, что правила осуществления авиаперевозок и список запрещенных для перевозки предметов всем давно известны, сотрудникам УЭБиР регулярно приходится фиксировать попытки перевозки грузов, запрещенных к ввозу в трассовые поселки (охотничье оружие, спиртосодержащие жидкости, рыболовецкие сети). За 2012 год проверено 1502 авиарейса, 17829 пассажиров, выявлено 34 нарушения «Правил перевозки вахтового персонала», несколько раз не допускались к вылету пассажиры в нетрезвом состоянии.

Режим, как совокупность правил, свод нормативных документов необходим на нашем предприятии для обеспечения порядка и безопасности.

— А что включает в себя вторая часть названия управления — «экономическая безопасность»?

— Экономическая безопасность включает в себя достаточно широкий профиль работ. Существуют внутренние и внешние экономические риски на предприятии, над сокращением

которых мы и работаем. Из внутренних — наша цель не допустить хищений товарно-материальных ценностей, злоупотреблений со стороны должностных лиц, незаконных операций, которые подпадают под административное и уголовное законодательство, в общем, всего, что наносит вред нашему Обществу. Сейчас очень много договоров заключается по итогам конкурсов, и мы в обязательном порядке заранее проверяем те организации, которые могут вступить с нами в договорные отношения, чтобы избежать и внешних рисков. Такие проверки необходимы для того, чтобы выявить на самом раннем этапе попытки мошенничества, подставные фирмы, фирмы-однодневки, имеющие плохую репутацию. Без заключения УЭБиР юридические лица и индивидуальные предприниматели не допускаются к участию в конкурсе. К внешним рискам относятся и невыполнение обязательств подрядчиком, когда договор уже вступил в силу. До появления официальных претензий по выполнению условий договора, до введения штрафных санкций мы контролируем соответствие выполняемых работ утвержденному плану-графику, оцениваем качество и делаем выводы по возможному возникновению рисков, связанных с данным контрагентом, о

чем и сообщаем руководству Общества. Несанкционированные врезки в газопровод, слив конденсата тоже относятся к внешним экономическим рискам, которые мы стараемся устранить.

Управление экономической безопасности и режима является обособленным структурным подразделением ОАО «Норильскгазпром», созданным для выявления и нейтрализации внешних и внутренних угроз экономическому и социальному благосостоянию предприятия, организации охраны его собственности. (Из Положения об управлении)

— Что можете рассказать об истории возникновения УЭБиР?

— Я работаю в Обществе не так давно, с апреля 2012 года, но после назначения на должность сразу изучил историю основания управления. Оно было создано в 1997 году, сначала его специалисты занимались исключительно режимными вопросами, охраняли объекты. В их обязанности входила также и личная охрана высшего руководства компании и это была не блажь, а требование времени, все-таки лихие 90-е. В период становления УЭБиР личного состава было 45 человек, тогда объекты охранялись своими силами — не

было еще частных охранных предприятий. Со дня образования управления, и по сей день, в нем работают Шевченко Любовь Петровна, Гарбулинский Михаил Брониславович. Эти люди, можно сказать, стояли у истоков создания нашего подразделения, и я отношусь к ним с большим уважением.

Время шло, экономическая обстановка в стране менялась, происходили изменения и у нас.

— А на сегодняшний день управление работает как часы? Нужны ли какие-то перемены, нововведения в работе?

— Кардинальных перемен не требуется, но мы не забываем о том, что время идет, появляются новые требования, которые предъявляются нам со стороны надзорных органов, правительства. Это неизбежно влечет за собой изменения и в нашей работе. Например, как только вступил в силу Федеральный закон о защите объектов топливно-энергетического комплекса, к опасным объектам «Норильскгазпрома» ужесточились требования безопасности. По закону эти объекты должны быть определенным образом защищены от несанкционированных вмешательств, терактов. Для выполнения этой работы мы инициируем подписание внутренних нормативных актов, проводим совместные тренировки с ФСБ, с сотрудниками органов внутренних дел. Ведь сейчас везде закладывается фактор терроризма. С учетом тех требований, которые сейчас предъявляются к режимным предприятиям, неизбежны нововведения в УЭБиР. Это касается как его функций в целом, так и круга обязанностей отдельных сотрудников.



Также на нашу работу влияет текущая оперативная обстановка в регионе.

— С какими организациями приходится часто взаимодействовать в вашей работе?

— С УВД г. Норильска, это патрульно-постовая служба, отдел вневедомственной охраны, уголовный розыск. Не так давно мы провели совместное с сотрудниками полиции мероприятие по задержанию двух преступников, которые похищали кабель на ГРС-1. Взаимодействуем мы и с МЧС — совместно проводим учения, с ФСБ, с департаментом безопасности Заполярного филиала, с Дудинским морским портом. Но самое главное взаимодействие у нас внутри Общества, конкретно с начальниками управлений, промыслов, мастерами и рабочими. Хотелось бы обратить внимание на то, что наше управление работает не само по себе, а в тесном контакте со всеми подразделениями Общества. Только сообща возможно оперативно решать наши общие задачи, важные для Общества, хочется, чтобы каждый это понимал.

Например, по предотвращению несанкционированных врезок в конденсатопровод мы тесно работаем с управлением магистральных газопроводов — вместе выезжаем, обследуем трубопровод. Тут надо сказать, что случаи слива конденсата стали значительно реже, поскольку с представителями коренного насе-

ления в этом вопросе сейчас налажены отношения, мы теперь им официально предоставляем топливо для снегоходов и дрова.

— Расскажите подробнее о задержании преступников на ГРС-1.

— Тут могу сказать, что в «Норильскгазпроме» улучшилось взаимодействие с местными органами внутренних дел. Мы стали совместно планировать мероприятия. Хищение телефонного кабеля на территории ГРС-1 продолжалось достаточно долго и, как вы понимаете, могло повлечь серьезные последствия, ведь на опасном производстве было обесточено тридцать два телефона. В течение недели мы проводили совместно с полицией заградительные мероприятия, и в итоге, задержали с поличным подозреваемых. Таким образом, и нам удалось пресечь нанесение ущерба Обществу, и полицией было раскрыто три кражи, что в будущем, надеюсь, остановит другие попытки хищений на данном участке.

— Какие требования предъявляются при приеме на работу в управление?

— Специфика работы такова, что сотрудники, которые работают в управлении, в основном из правоохранительной системы. Большая часть — это бывшие сотрудники органов внутренних дел, то есть милиции, с большим опытом, в том числе, работавшие в угрозыске, дежур-

ных частях, патрульно-постовой службе.

— Опыт работы в правоохранительных структурах — необходимое условие?

— Да, стаж работы в правоохранительных органах не менее трех лет — это необходимое условие. Много у нас бывших оперативных работников, которые работали в уголовном розыске, подразделениях по борьбе с организованной преступностью, которые раскрыли не один десяток преступлений. Многие из них проходили службу в горячих точках, поддерживали конституционный строй в Чеченской республике. Они имеют опыт не только в профилактике, но и в борьбе с преступностью. Работнику управления необходимо хорошо знать и федеральные законы, внутренние правила, распоряжения Общества, обязательно пройти инструктаж, изучить нормативную базу. И это должно быть регулярно, потому что нам нужно отрабатывать стандарты Общества. Ими наши сотрудники пользуются для того, чтобы контролировать вверенный участок.

— А какими человеческими качествами должен обладать сотрудник службы безопасности?

— Первое и самое главное качество — это честность, порядочность. В нашей работе существует много соблазнов, которые могут заставить человека

переступить черту. Но нужно нести ответственность за выявление всех нарушений и при их обнаружении оставаться объективным. Конечно, такие качества должны быть присущи людям каждой профессии, но у нас это принципиальное требование. Еще каждый наш сотрудник должен быть уравновешенным, уметь справляться со своими эмоциями, держать себя в руках. Это бывает очень трудно, когда знаешь, что человек не прав, еще и ведет себя агрессивно. Тут надо уметь оставаться на несколько уровней выше этого человека, не поддаваться на провокации, уметь вести с ним беседу, быть немного психологом.

— Могут ли к вам обратиться наши сотрудники с личными вопросами?

— Конечно, в любое время. Также, для этого есть телефон доверия. По итогам каждого обращения проводятся проверки, разбирательства, виновные привлекаются к ответственности. Бывает, что помогаем даже тогда, когда личный вопрос не имеет отношения к работе в «Норильскгазпроме».

— Пожелайте что-нибудь вашему управлению.

— Стабильности, спокойствия. Хотелось бы, чтобы не было чрезвычайных происшествий и работать приходилось только над мерами профилактики, удачи во всем!

*Беседовала
Мария Лоскутова*

Духовность возвращается

Разговор с начальником группы контроля и взаимодействия регионального отдела УЭБиР ОАО «Норильскгазпром» Олегом Алексеевичем Бахметьевым как-то с самого начала ушел в сторону от сугубо производственной темы. И хорошо, что так случилось, потому что обсудили вопросы, которые многих из нас волнуют, но в ежедневной суете обмениваться мнениями не принято, да и некогда. Мы все «в футляре», и когда удастся заглянуть вовнутрь, особенно если там не пусто — это удача.

— За какой совет в жизни Вы благодарны своей маме?

— Мама воспитала во мне чувство справедливости, научила оценивать и самому выносить решение — правильно или неправильно то или иное действие в общепринятом, человеческом понимании независимо от того, что об этом говорят другие.

— А что делать, если видишь несправедливость?

— Постараться оказать ей противодействие, конечно, в силу своей компетенции и возможностей. Но бывают случаи, когда какое-либо событие задевает, но ты объективно не можешь на него повлиять и уходишь в сторону, при этом остается чувство горечи и неудовлетворенности.

— По-моему, поступать неправильно просто нерационально: украл — сел, а жизнь прошла, и смысл?

— А у нас общество в последние двадцать лет интенсивно меняется, к сожалению, порой не в лучшую сторону. Мы с вами фактически прошли несколько эпох. Я смотрю по своим детям, по их сверстникам — совершенно другое восприятие мира, иные



Двадцать пять лет брака сделали союз Олега Алексеевича и Юлии Владимировны единым целым. «Я не представляю своей жизни без Олега, он лучший во всем! Самый заботливый, ответственный и внимательный муж, самый надежный друг и мне, и детям».

мнения и проблемы. Но я стараюсь привить им осознание того, что не нужно заикливаться на всех тех ценностях, которые проповедуются в нынешнее время.

— Вы думаете, это все пройдет?

— Конечно, пройдет. Невозможно, чтобы не прошло. Исторически так сложилось, что русский или российский народ совершенно другой. В данном случае я не имею в виду конкретную национальность, русскими всегда называли людей, постоянно проживающих на территории России, независимо от того, к какой национальности они принадлежат. Наш народ абсолютно не похож на западные или восточные народы, ему не присуще чувство стяжательства, он более душевный. Те ценности, что веками прививались в других государствах, у нас не приживутся. Русский народ богат своим собственным духом, ему чужд западный материализм, не воспринимает он и восточную духовность. У нас духовность своя, особая и несравнимая ни с чем. Она проявится и расставит все по местам, каким бы путем не развивалось наше государство. Уже сейчас заметны ее проявления в любых сферах нашей жизни. Недавно прошли очень интересные передачи, на которых шло обсуждение проекта закона об образовании. Участвовали разработчики проекта, думские

депутаты, ученые, преподаватели ВУЗов и школ. Например, депутат Госдумы Олег Смолин выступал за то, чтобы ребенку было интересно ходить в школу и увлекательно учиться, но законопроект в большей мере предусматривает чисто административные функции, что в этом законе недопустимо. Да, административные функции, безусловно, нужны, но они не должны занимать ведущую роль в таком законе. И я с ним в этом вопросе согласен.

Я — юрист по образованию, и мне интересно следить за обновлением нашего законодательства, появлением новых правовых норм. Но порой принимаются так называемые «мертвые» законы, в которых прописываются одни общие или бланкетные (отсылочные) нормы без конкретики и механизма реализации. Возникает вопрос, что такой закон может дать обществу, ради которого он принимается, а ведь на его разработку потрачены большие силы и средства. Есть законы, которые вроде бы написаны грамотно и все в них понятно, но они плохо работают. Закон работает формально либо вследствие отсутствия должного финансирования, либо часть норм уже не применяется в силу развития общества. И таких законов много, и их многообразие «размывает» правовое поле в нашей стране. Мы живем в переходное время, учимся тому, чего

раньше не знали или не понимали. Может быть, поэтому все так. Как-то один из нынешних политиков сказал: «Чтобы перестроить нашу страну из плохого в советском в хорошее в будущем понадобится лет 35-40».

— А что, по-Вашему, плохого было в советском времени, кроме дефицита товаров и услуг?

— Дефицит — это материальная сторона, я считаю, что она не была главной в той жизни. Гораздо больше хорошего было в духовном развитии и самоопределении личности, в том восприятии окружающего мира.

— А за духовными понятиями отправляли в пионерии и комсомол...

— И в этом не было ничего плохого, кстати, я не знаю ни одного случая, когда отправляли в пионирию и комсомол насильно. Нам прививались ценности, с которыми мы впоследствии шли по жизни с уверенностью в будущем. Кроме того, мы постоянно занимались спортом, ходили в бесплатные кружки и секции, была здоровая конкуренция по знаниям. Сейчас у детей много незанятого неконтролируемого времени, вот они и играют часами в компьютерные игры, собираются по подъездам, курят, пьют спиртное... Я считаю, что в нашей стране была сильная система среднего и профессионального образования и воспитания. Сейчас в образовании затеяли очередную перестройку, может быть, это позволит восстановить что-то из утраченного. Мой сын Михаил по своему желанию после окончания 9 класса поступил на факультет среднего профессионального образования Санкт-Петербургского инженерно-экономического государственного университета. Я не стал ему препятствовать, так как школа, где он учился, фактически пришла в упадок. Уволились учителя старой закалки, а новые не пришли. На тот момент в школе не хватало около 10 педагогов. Я не жалею, что позволил сыну уйти из школы. У ребенка аналитический склад ума и техниче-

ские склонности, жаль было потерять такие способности. В том же университете на 4-м курсе учился и моя старшая дочь Екатерина. Кем станут мои дети, они выберут сами, я никогда их в выборе не ограничивал, лишь помогал нужным советом. Для меня главное, чтобы мой ребенок стал человеком с большой буквы и достиг того духовного развития, которого не получил я.

— А если бы кто-то из детей не захотел после школы учиться дальше?

— Я бы согласился. Заставлять не нужно, они пришли бы к этому сами. Я тоже решил получить высшее образование гораздо позже своих сверстников, понял, что это необходимо.

— А кто Вам помог выбрать профессию?

— В выборе профессии мне помог один человек, которому я многим в жизни обязан, я имею в виду духовное и профессиональное развитие. Этим человеком был начальник регионального отдела УЭБиР ОАО «Норильскгазпром» Коваленко Владимир Алексеевич, к моему большому сожалению, преждевременно ушедший из жизни. До встречи с ним я кем только не работал: был слесарем, водителем автомобиля, инкассатором, охранником, заместителем директора предприятия по транспорту. Коваленко предложил мне познакомиться с юристом, он же привел меня в УЭБиР ОАО «Норильскгазпром». И даже получив высшее образование, я в течение почти 12 лет работы на предприятии постоянно чему-нибудь учился, в этом мне помогали коллеги по работе, которые в итоге стали моими друзьями, являются ими и поныне. У меня вообще около десятка профессий, что очень помогает в работе. Помимо работы я продолжаю интересоваться изменениями в законодательстве, слежу за переменами в стране и обществе, воспитываю детей, при наличии свободного времени читаю книги.

— Как Вы считаете, было бы лучше, если бы иногда обществу говорили горькую правду о каких-то не очень радужных перспективах?

— Я считаю, что это необходимо, общество должно быть

уверено в завтрашнем дне. Если каждый человек, начиная с уборщицы и заканчивая президентом, будет уверен в том, что страна не рухнет в один прекрасный момент, а он не пойдет по миру, он будет спокойно работать, растить детей и чувствовать себя гражданином лучшего в мире государства. Когда человек не уверен и не знает, что его ожидает завтра, он не строит планов, а старается все сделать сегодня и сейчас, в результате совершает много стратегических ошибок.

— А работники Общества чувствуют себя сегодня уверенно?

— Думаю, что на сегодняшний день в социальном плане работники предприятия защищены неплохо. Конечно, есть ряд проблем, но я думаю, они решаемы.

— Вам Ваша работа нравится?

— Да, мне нравится моя работа, иначе я бы здесь не работал. Обеспечение безопасности предприятия от внутренних и внешних угроз, как потенциальных, так и реальных, организация мероприятий по выявлению таких угроз, их локализация или ликвидация — приоритетные направления работы нашего подразделения. Для стабильной работы предприятия необходима защищенность его жизненно важных интересов. С этой целью мы проводим проверки различного направления, выявляем нарушения и недостатки, которыми тем или иным способом может быть нанесен ущерб или вред компании. При выявлении фактов нарушения подразделениями предприятия или его отдельными работниками требований законодательства РФ предупреждаем руководителей о возможных в отношении организации санкциях со стороны надзорных, правоохранительных и др. органов. Например, одной из последних проверок на плавучих средствах предприятия выявлены нарушения требований Российского Речного Регистра, за которые могли последовать не только штрафы, но и полная остановка работы флота. А это прямой материальный ущерб организации.

— Чем может навредить компании его персонал?

— Различными злоупотреблениями, хищениями, нерациональным расходованием финан-

совых средств и материальных ценностей, невнимательным отношением к сохранности оборудования, нарушением трудовой дисциплины, установлением режима и правил безопасности на опасном производстве и многим другим. Перед нами не стоит задача видеть в каждом работнике потенциального нарушителя или преступника. Наша задача — предотвратить или пресечь случайные либо намеренные действия работника, если они направлены на нанесение ущерба или вреда как компании, так и самому работнику.

— Вы можете привести какой-нибудь пример или событие из вашей работы?

— Могу привести пример из прошлого. В начале 2000-х годов я работал вахтовым методом на Северо-Соленинском и Пелятинском ГКМ. На Пелятке с модулей с оборудованием для буровых вышек было похищено новое буровое укрытие. Вместе с оперативной группой милиции мы потратили около 2-х дней, провели ряд мероприятий, объездили на вездеходе несколько стойбищ. В одном из них нашли похищенное имущество, изъяли без эксцессов и вернули предприятию. В настоящее время я в основном работаю в Дудинке, организовываю и провожу проверки различного направления, при необходимости летаю в вахтовые поселки.

— Какие сложности встречаются в вашей работе?

— Бывает сложно общаться с представителями официальных органов, которые тебя не понимают или не хотят понимать. Противодействия в основном не бывает, но порой и стремления помочь не видно. Ищем и находим компромиссы. Среди плюсов — хорошее взаимодействие на территории с аналогичными структурами, отвечающими за порядок.

— У вас небольшой отдел. Каким должен быть претендент на такую работу?

— Умным, решительным и коммуникабельным. Решение о приеме на работу принимается далеко не с первого взгляда. Я согласен с афоризмом: наличие высшего образования еще не признак образованности и ума. Человек может закончить три ВУЗа и

остаться с суммой знаний непросвещенным, не зная, как и куда применить полученные знания. У меня есть такие примеры. Это как принять закон и не прописать механизм его реализации, просто декларация.

— О законах: Вы думаете, у нас в стране много людей, которые утро начинают с «Российской газеты»? Это где столько мужества набраться, чтобы освоить стиль, которым пишутся законы?

— Необязательно читать «Российскую газету», достаточно получать информацию из электронных правовых систем «Консультант+», «Гарант» и др., либо из сети интернет. А насчет стиля мы долго спорили с профессором в ВУЗе и остались каждый при своем мнении. Он считал, что юрист должен общаться только на юридическом языке, законы должны быть написаны правильно, опять же юридическим, языком. По моему мнению, писать законы надо так, чтобы их суть была правильно понята каждым человеком, а юрист должен объяснять человеку, как ему поступить в том или ином случае, при этом не переступить закон. Ведь не всегда в прениях сходятся во мнении судья с адвокатом, а консультации бывают нужны и не юристам.

— Вам нравится Дудинка?

— Очень, это моя вторая родина, я здесь с четырех лет.

— Любимое место?

— Берег Енисея. Такой обзор, такая широта! Очень люблю реки, озера, лес, горы, тундру, но почему-то не люблю море. А вообще Дудинка маленький город, основной маршрут: работа — дом. Интересно в семье, интересно на работе, и пока я никуда уезжать отсюда не собираюсь.

— Какие вопросы задают Вам дети?

— Дети живут самостоятельно, правда, скучают, звонят каждый день. По всем хозяйственным вопросам советуются с мамой, по учебе и каким-то полемическим вопросам — со мной. Я рад, что они нам с женой очень доверяют и наше мнение учитывают. Для меня это очень важно — и семья, и друзья.

Римма Утегушева



У озера

Готовность к действиям в аварийных ситуациях — одно из главных направлений политики ОАО «Норильскгазпром» в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда. Характерными рисками при эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО) Общества являются чрезвычайные ситуации (ЧС), обусловленные аварийными выбросами газа, газового конденсата, метанола, а также разливами нефтепродуктов на суше и в внутренних водах. Согласно прогнозам, на ОПО Общества возможны ЧС до регионального уровня.

Производственно-технической службой Общества разработаны планы ликвидации аварий, в которых, в частности, расписаны возможные сценарии аварийных ситуаций, распланированы действия производственного персонала и аварийно-спасательных служб по локализации и ликвидации ЧС на стадиях развития; указаны меры по повышению

противоаварийной защиты объектов. Перечень объектов, для которых разрабатываются такие планы, утверждает главный инженер «Норильскгазпрома» А.Ю. Чистов. Он также возглавляет Комиссию по предупреждению чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности и недавно созданный Совет по охране труда и промышленной безопасности Общества.

На базе подразделений НГП подготовлены профессиональные аварийно-спасательные и противопожарные формирования (ПАСПФ) и нештатные аварийно-спасательные формирования Общества (НАСФ). Отряд ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны (ОВПССиО) руководит профессиональными частями пожарных и спасателей (ПАСПФ), которые, в свою очередь, организуют деятельность НАСФ. Все формирования аттестованы Ведомственной объектовой комиссией по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей в ФГАОУ ДПО «Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов топливно-энергетического комплекса». Они могут выполнять многие виды аварийно-спасательных работ — тушить пожары, проводить газоспасательные и инженерные работы, оказывать первую медицинскую помощь, ликвидировать разли-

вы токсичных продуктов и т.д.

Руководство «Норильскгазпрома» держит на контроле вопросы нормативного, материально-технического, методического обновления системы управления промышленной безопасностью и проводит учения. К примеру, в мае прошлого года в Тухарде были проведены учения по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории площадки парка по хранению и переработке газового конденсата при участии партнёров из Омска — профессионального аварийно-спасательного формирования ООО «Днепр». В июле 2012 года

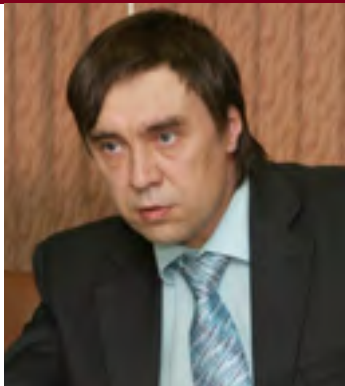


Виктор Глыва,
заместитель
начальника ОВПССиО

У нашего Отряда появился новый объект — часть №6. В сентябре прошлого года НГП выиграл конкурс «Таймыргаза» и теперь мы займемся газоприкрытием и профилактическим обследованием объектов, расположенных на территории Пелятки. Ранее их защиту осуществлял отряд федеральной противопожарной службы №4 МЧС РФ. Организованная часть вошла в состав ОВПССиО НГП. Возглавил часть подполковник внутренней службы Александр Рыбка, имеющий 26-летний стаж работы в пожарной охране и руководивший на Пелятке отрядом МЧС. Он перешел в «Норильскгазпром» со многими из своих подчиненных. Мы уже начали работу по обучению сотрудников части №6 на спасателей по программам УКП, затем они пройдут аттестацию краевой комиссии и станут такими же газоспасателями, как и сотрудники других пяти частей Отряда ВПССиО Общества.

• Ежегодно в НГП пожарно-техническому минимуму обучаются около 1000 газоспасателей. В 2012 году ОВПССиО разработал для работников Общества 5 программ для разных категорий работников.

• В 2013 году ОВПССиО предстоит разработать декларации пожарной безопасности на 485 объектов НГП в связи со вступлением в силу новых требований правил противопожарного режима.



Юрий Толкачев,
начальник
производственно-
диспетчерского
управления

«Норильскгазпром» получил бессрочную лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на эксплуатацию взрывопожароопасных производственных объектов



состоялись практические занятия по ликвидации разлива нефтепродуктов от неизвестного транспортного средства на близлежащей автодороге в г. Дудинка. Опыт работы, накопленный Обществом за последние годы, был представлен летом на международной научно-практической конференции МЧС в Норильске начальником Производственно-диспетчерского управления Юрием Толкачевым. А осенью, также на территории Тухардского цеха, состоялись масштабные командно-штабные учения по ликвидации условного разлива нефтепродуктов — теперь уже на водоеме и с применением нового передвижного комплекса для ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов ПК ЛАРН.

ЧС

... — Нужен кран, чтобы доставить контейнер с комплексом ЛАРН к озеру от «пожарки»!

— Почему именно автокран? Он вообще-то занят, снять не могу. А если бы это случилось не осенью? А если в месте, куда кран проехать не может? Ведь в зиму кран по территории не ходит, и по тундре не ходит. Либхерр ездит только по отсыпанным дорогам, по жесткой поверхности. Может, лучше полуприцеп или сани под контейнер? Машина подцепила и поехала...

— Точно, на перспективу — контейнер должен быть на колесах!

— Нет! На санях! Чтобы волюком по тундре в любое место можно было доставить!

— Еще бочка понадобится, пустая, мы туда воду перельем.

— Ладно, дам новую желтую, покрасившие...

— А в воду предварительно добавим немного ГСМ, чтобы абсорбировать...

— Нет! Тогда дам, что похуже!

Организаторам чрезвычайной ситуации конструктивно сопротивлялся заместитель начальника Тухардского цеха Виктор Колесник. Понять можно — навигация подходила к концу, на причале было хлопотно, а тут — учения, да еще и максимально приближенные к реальной обстановке. Штаб прилетел на день раньше и приступил «к консультациям» на месте, проводя встречи с руководством цеха и личным составом ПАСПФ и нештатниками.

По легенде, завтра должен был опрокинуться семитонник-бензовоз, пролив топливо на грунт. Часть ГСМ должна была попасть в близлежащее озеро. Задача: локализовать и ликвидировать последствия ЧС силами



Замначальника части
Виссарион Долаберидзе



Начальник караула
Николай Матюхин

профессиональных спасателей-пожарных и нештатных формирований с реальным развертыванием и применением технических средств и специального оборудования, имеющихся на вооружении. По замыслу, учебно-тренировочное занятие включило в себя организационный и практический этапы. Кроме того, условия требовали, чтобы органы управления и силы объектового звена РСЧС ОАО «Норильскгазпром» функционировали в режиме повседневной деятельности Общества, а укомплектованность и оснащенность органов управления и сил объектового звена РСЧС специалиста-



Начальник отдела по организации службы и подготовки
ОВПССиО Андрей Шалыгин



ми, личным составом, техническими средствами были реальными на день проведения учений. Поэтому об учениях были оповещены не все его участники, во всяком случае, на совещание не пригласили медсестру и она так до дня Ч и не узнала, что завтра на берегу озера ей придется срочно спасать «обгоревшего» водителя бензовоза.

Вечером штатники постарались «пройти» всю цепочку действий по недавно приобретен-



*Эксперт ведомственной
аттестационной комиссии
Владимир Ручкин*

ному «Норильскгазпромом» профилактическому комплексу для ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов. ПК ЛАРН разложили у пожарной части и посмотреть на яркие двигатели, шланги, емкости сбежались тухардские мальчишки. В комплекс входят боны-ловушки для разворачивания на воде, потому и было решено проводить учения у близлежащего водоема.

Ликвидаторы

Основными действующими лицами событий следующего дня стали газоспасатели Части № 2 пос. Тухарда Отдела по профилактической работе и предупреждению аварий на предприятии Отряда ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны. Самые ответственные и трудные задания выполняли замначальника части Виссарион Долабе-ридзе, начальник караула Николай Матюхин и пожарные Игорь Казаков, Михаил Горбунов и Григорий Криворучко. Скорость доставки и исправность пожарной машины обеспечивал водитель Сафиулла Кутуев. УМТС прислал своих нештатников — Александра Ментуса, Руслана Эмирагаева, Евгения Ямкина, Станислава Рекуна, Фердата Биткулова и Олега Карпухина. Им тоже досталась солидная часть работы по ликвидации последствий учебного разлива ГСМ. Технику предоставило УТТиСТ.

Консультировал спасателей по использованию нового оборудования Владимир Ручкин — эксперт ведомственной аттестационной комиссии, созданной на базе института повышения квалификации Министерства энергетики. И он неоднократно прерывал учения для проведе-



ния экстренных инструктажей, если что-то, по его оценке, делалось не так. Проведение учений организовал Отряд ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны Общества под руководством своего начальника Олега Вашлаева.

Штаб по ликвидации последствий аварии возглавил начальник отдела по организации службы и подготовки ОВПССиО Андрей Шалыгин, а когда в Тухард на вертолете прилетел председатель комиссии Андрей Чистов, Шалыгин передал руководство операцией главному ответственному за промышленную безопасность «Норильскгазпрома».

Мужская работа

Конечно же, бензовоз никто по-настоящему не опрокидывал и он не горел, но спасатели тушили его серьезно и оказывали первую помощь водителю «при сердечном приступе и без сознания», не жалея сил и полученных инструкций. Массаж сердца в дыхательных аппаратах был проведен так, что и любой другой на месте водителя Сафиуллаева не смог бы поулыбаться ненастоящего происходящего. Оцепили лентой площадь поражения и приступили к сбору условно разлившихся нефтепродуктов на суше. И тут насос, который задорно тархтел вхолостую вчера вечером, вдруг не захотел осушать лужу на дороге. Разобрались быстро, куда-то там чего-то залили и все заработало. Затем промыли «зараженный» склон к озеру и приступили к самому интересному: очистке поверхности озера. Желтые боны с лодки развернули быстро (красиво-о!), а вот сомкнуть кольцо оказалось очень непросто. Чтобы прикре-



Главный инженер Андрей Чистов, начальник ОВПССиО Олег Вашилаев



пить рукав к аппарату у берега, штатникам понадобилось сделать несколько подходов из положений сидя, стоя и лежа на носу лодки-казанки. В итоге все равно грязь собрали в специальную емкость и добавили туда ведро солянки. Абсорбент из ранцев тоже пошел только со второй попытки, пришлось порошок еще раз перебрать руками, а потом засыпать им «собранный с почвы и воды» ГСМ, который на глазах превратился в клееобразное вещество. Вот тут-то и понадобилась та самая некрасивая бочка, которую дал бережливый Колесник: в нее противоскоровыми лопатами собрали отработанный абсорбент и перевезли к установке для утилизации.

«ЧС», максимально приближенную к реальным условиям Тухардского цеха, ликвидировали. В отведенное время уложились. Наступило время выводов разного уровня. Начальник караула газоспасателей Николай Матюхин, например, определил для себя, какую кратность подачи порошка лучше устанавливать, как эффективней взаимодействовать с нештатниками и что надо еще потренироваться в гребле на веслах.

Жаль, на учениях не бывает

зрительниц: когда мужчины выполняют настоящую мужскую работу, как-то быстрее понимается, что у эмансипации есть границы и не зря принято разделять человечество на сильный и слабый пол.

Комментарий председателя КЧС и ПБ ОАО «Норильскгазпром» А.Ю.Чистова:

— Андрей Юрьевич, как Вы оцениваете итоги учений в Тухарде?

— По итогам учебно-тренировочных занятий сделан анализ результатов его проведения с оценкой действий личного состава ПАСПФ, НАСФ и определена оценка УТЗ — «удовлетворительно».

— Цели проведения учений?

— Практическая проверка достаточности и готовности привлекаемых сил и средств ОАО «Норильскгазпром» к действиям по локализации и ликвидации аварийных разливов НП, обучение личного состава ПАСПФ и НАСФ методам и приемам локализации и ликвидации аварийных разливов НП. Силы и средства ПАСПФ и НАСФ в целом

готовы к действиям по ликвидации возможных разливов нефтепродукта на объектах ОАО «Норильскгазпром». Впервые были проведены совместные занятия с подразделениями Общества по ликвидации разливов нефтепродуктов на водоеме.

— Какие службы проявили себя наиболее активно?

— К занятиям по локализации и ликвидации условного разлива нефтепродуктов на территории Тухардского цеха привлекался личный состав профессионального аварийно-спасательного и противопожарного формирования Общества и нештатного аварийно-спасательного формирования Общества из числа работников УМТС, считаю, к занятиям подошли ответственно все участники тренировки.

— Какие недостатки были выявлены в организации учений?

— Недостатки, выявленные экспертом Ведомственной объектовой комиссии по аттестации аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей, были в основном к техническому вооружению ПАСПФ, которые уже в следующем году будут устранены. Замечания незначительные, которые не повлияли на вы-

полнение поставленных задач.

— Выводы по степени оснащенности и уровню готовности к ликвидации ЧС.

— ПАСПФ и НАСФ укомплектованы техническими средствами для работ по локализации и ликвидации аварийных разливов НП согласно Табелю оснащения. Считаю, что ежегодно в летний период требуется совместно с подразделениями Общества проводить подобные учения.

— Уровень экологической безопасности НП для территории?

— Считаю уровень экологической безопасности НП для территории с созданием ПАСПФ и НАСФ в Обществе на данный момент достойным.

— Меры (планы) по обеспечению внутренней и внешней безопасности производства.

— В планах руководства ОАО «Норильскгазпром» и в будущем только укреплять материально-техническое оснащение, совершенствовать профессиональные навыки спасателей АСФ, что и будет обеспечивать внутреннюю и внешнюю безопасность производства.

Римма Утегушева



Риск — дело неблагоприятное



Виктор Охроменко,
начальник управления
промышленной
безопасности
и охраны труда

ОАО «Норильскгазпром» определяет главным приоритетом своей деятельности охрану жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий их труда. Руководство «Норильскгазпрома» постоянно контролирует этот курс, а обеспечивают работу в этом направлении, во взаимодействии с другими подразделениями отдел промышленной безопасности и отдел охраны труда УПБиОТ.

Задача — создать безопасные условия работы, а также довести

до каждого газовика необходимость тщательного соблюдения правил собственной безопасности на опасном производстве.

— Виктор Дмитриевич, в течение прошлого года вашим управлением было подготовлено порядка 15 нормативных документов по ПБиОТ. Это не много?

— Нет. Управление выполняет функции по подготовке, принятию и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских и социальных мероприятий. Они все направлены на обеспечение безопасной эксплуатации технических устройств, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников в процессе труда. Жизнь идет вперед, приходят новые люди, меняется оборудование, появляются новые требования ПБиОТ — надо оперативно реагировать на все изменения. И даже не столько контролировать, я бы сказал, а определять риски, угрожающие жизни и здоровью работников НГП. Все принятые документы отвечают интересам каждого газовика и Общества в целом.

— Как работает система производственного контроля «Норильскгазпрома»?

— Четырехступенчатый про-

изводственный контроль является составной частью системы управления промышленной безопасностью и охраны труда. Комплекс мероприятий и проверок направлен на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение, локализацию и ликвидацию последствий аварий и инцидентов. Мы — часть этой системы, занимающаяся снижением профессионального риска,

сокращением производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятия.

— Кто контролирует ситуацию на каждой из ступеней Общества?

— Первая ступень контроля осуществляется в течение всего рабочего дня (смены) непосредственными руководителями работ. Ежедневно в начале работы или перед выездом на объект и





на протяжении всей смены (выполнения работы) они проверяют приемку-сдачу смены, техническое состояние оборудования (машин, агрегатов, станков), инструментов, приспособлений, состояние рабочих мест, соблюдение рабочими требований инструкций по ПБиОТ, а также принимают оперативные меры по устранению выявленных нарушений и недостатков.

Вторую ступень контроля осуществляет руководитель цеха (начальник, заместитель начальника службы структурного и обособленного подразделения Общества).

На третьей ступени контроль ведется руководителями, главными и ведущими специалистами структурных подразделений Общества лично или в составе постоянно действующей комиссии третьей ступени, назначенной приказом руководителя структурного или обособленного подразделения.

Четвертая ступень контроля осуществляется руководящими работниками Общества, главными и ведущими специалистами, работниками ПТУ, специалистами УПБиОТ в составе постоянно действующей комиссии в структурных и обособленных подразделениях Общества.

— Какая из этих ступеней самая важная, по Вашему мнению?

— Важны все, они просто разного уровня компетенции. Но я бы отметил особую роль первой ступени контроля — постоянного контроля непосредственно на рабочих местах.

— Поэтому вы проводили обучение руководителей

именно 1 ступени в трассовых поселках? И чему конкретно их учили?

— На занятиях специалисты УПБиОТ обучали их в целях повышения уровня профессиональной компетенции, необходимой для снижения профессионального риска, сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Программа занятий включала в себя ознакомление с порядком обучения работников рабочих профессий, порядком проведения инструктажа работнику перед началом работ, порядком действий при несчастных случаях, микротравмах, заболеваниях и др. Также руководителей консультировали по порядку заполнения личной карточки регистрации инструктажа, журнала регистрации инструктажа на рабочем месте и журнала выдачи задания на производство работ. Кроме того, в программу мы включили показ видеоматериала по охране труда.

— В практику вошли кураторские проверки с выездом на промыслы. На что обращают внимание руководители Общества?

— Кураторские проверки осуществляются руководителями и главными специалистами Общества на уровне четвертой ступени производственного контроля в соответствии с графиком, проверяются объекты межпромыслового и магистрального трубопроводного транспорта, электроснабжения, теплоснабжения, резервуарных парков в п. Тухард и в г. Дудинка и другие.

Целью любой проверки является выявление нарушений тре-

бований промышленной безопасности и охраны труда (эксплуатация механизмов, оборудования, технических устройств в соответствии с руководством по эксплуатации, технологическими картами, регламентами, своевременность проведения экспертиз промышленной безопасности, правильного применения материалов и оборудования, СИЗ, соблюдение порядка производства работ и инструкций по ПБиОТ), а также контроль за своевременным устранением ранее выявленных нарушений. При осуществлении проверок на уровне 3-й и 4-й ступени осуществляется оказание руководителям подразделений практической помощи в решении вопросов в области охраны труда и промышленной безопасности.

— Какие сроки устанавливаются для устранения нарушений?

— Выявленные при проверке нарушения, непосредственно угрожающие жизни и здоровью работников, а также влияющие на безопасные условия их труда должны быть устранены немедленно.

— Дни охраны труда, месячники по охране труда тоже стали неотъемлемой частью жизни «Норильскгазпрома» и, по отзывам газовиков, заставляют постоянно помнить о требованиях безопасности...

— Месячники по охране труда — это профилактика производственного травматизма. Таким образом, мы стараемся устранить нарушения норм промышленной безопасности и охраны труда, устранить причины

и факторы возможного травмирования работников. Это позволяет фокусировать внимание и повышать контроль за производством работ, обеспечивать качественную подготовку рабочего места и создавать непримиримое отношение к любым фактам и случаям нарушений трудовой дисциплины и правил ПБиОТ.

— Анализ несчастных случаев (НС), произошедших в подразделениях ОАО «Норильскгазпром» в 2012 году, показывает, что уровень травматизма не изменился. Общее количество НС не снизилось, но, по сравнению с данными 2011 года, в их числе нет тяжелых и смертельных случаев. Как Вы оцениваете такую ситуацию и в чем видите причины?

— Обеспечение безопасности труда работников Общества нельзя признать удовлетворительным. Анализ обстоятельств и причин несчастных случаев показывает, что значительное число несчастных случаев в Обществе происходят из-за неудовлетворительной организации производства работ руководителями (мастерами, механиками и т.д.), ослабленного контроля при проведении работ, что влечет за собой нарушение работниками требований инструкций по охране труда, в результате чего при производстве работ допускаются опасные ситуации, при этом руководители работ не принимают управленческих решений и корректирующих действий к их исправлению. А иногда умышленно идут на нарушения требований охраны труда для сокращения

времени на выполнение работы. Многих происшествий и травм можно было избежать, поскольку в подавляющем большинстве они стали следствием неудовлетворительной организации производства работ.

— **Может, для устранения организационных причин производственного травматизма требуются дополнительные материальные затраты?**

— Нет, деньги здесь не помогут. Необходим постоянный контроль над производством работ, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины на каждом рабочем месте. А также повышение уровня ответственности руководителей и рабочих за обеспечение безопасности производства работ.

— **В ноябре-декабре 2012 года вы провели консультации с рабочими на промыслах по качеству спецодежды...**

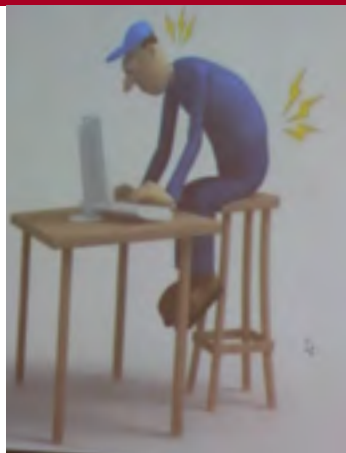
— Да, нам важно было обсудить вопросы улучшения качества спецодежды на рабочих собраниях с участием представителей поставщиков, прибывших в Норильск по нашему приглашению. Наиболее активное участие в собраниях приняли газовики Северо-Соленинского и Мессояхского участков.

— **Какие замечания-предложения поступили от рабочих?**

— Основные замечания касаются костюма противоэнцефалитного антистатического термостойкого (поставщик — ООО «Юником»). Все замечания взяты в работу и будут учитываться при последующих доработках СИЗ.

Что касается костюма нефтяника зимнего антистатического термостойкого (поставщик — ГК «Восток-Сервис»), то замечание было одно: его продувает ветром. В 2011 году костюм был доработан — в него добавили ветрозащитную ткань и усилили наколенники на брюках. После производственных испытаний в прошлом году костюмы были приобретены и поступили на склад Общества.

К «Монбланам» (костюм нефтяника зимний), поставляемым



этой же фирмой, замечаний не поступило.

— **Каким образом Вы учтете замечания рабочих?**

— В полной мере. Замечания и оценка СИЗ очень важны для специалистов, которые занимаются подбором спецодежды. Наши климатические и производственные условия во многом отличаются от подобных производств, поэтому отзывы нужны и производителям. Мы всегда стараемся всю спецодежду выбирать с учетом мнения работников, с обязательной тестовой ноской, по результатам которой составляется акт. Если спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты отвечают нашим требованиям, мы предлагаем ее к закупке.

— **Ваша служба также активно вела в прошлом году работу по профилактике травматизма на производстве, рассылая, например, яркие плакаты по ПБиОТ.**

— Да, используя эти разработки, мы пытаемся привлечь внимание наших работников на опасные и вредные факторы, которые нас окружают. А в рамках проекта «Здоровье на ра-

боте» управление по социальному развитию разработало плакаты «Помни об охране труда», надеемся, они ежедневно нам будут напоминать о том, что труд должен быть безопасным, мелочей в вопросах безопасности не бывает, нужно быть внимательным в своей работе.

Ко Всемирному Дню охраны труда в школе — интернате № 2 г. Норильска совместно с этим же управлением мы провели конкурс детского творчества на тему «Охрана труда глазами детей». Наши подшефные к вопросам безопасности отнеслись серьезно.

В конце прошлого года в клубе Никелевого завода состоялась интеллектуальная игра «Что? Где? Когда? И Охрана Труда» среди молодых специалистов группы предприятий ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель». В турнире участвовали специалисты Блока МТО, ГИВЦ, ЗСК, УКС, КАУ, «Норильскавтоматики», «Норильскгазпрома», «Норильскпроекта», рудников «Заполярный» и «Комсомольский». Приятно, что первое место в мероприятии заслуженно заняла команда ОАО «Норильскгазпром».

— **Вы газовикам еще и мультки про Напо крутите...**

Напо — герой европейского мультсериала, обычный работник любой отрасли или сферы производства. Он старательный работник, который может стать жертвой не поддающихся его контролю ситуаций, но он умеет определять опасности и риски и выбирать пути улучшения организации работы и повышения безопасности.

Это обычный человек, не хороший и не плохой, не молодой и не старый. Таким образом, любой работник, и тот, кто проработал в компании уже много лет и тот, кто только устроился на работу, может узнать в Напо знакомые черты.

Напо и его коллеги общаются без слов. Их истории служат для обучения. Они провоцируют вопросы и обсуждения по определенным аспектам техники безопасности на рабочих местах. Иногда в них даются практические рекомендации или намек на решение. К наиболее часто встречающимся производственным рискам применяют девиз «Остановись, подумай, действуй», что помогает снизить количество несчастных случаев и ухудшений состояния здоровья на производстве.

— **Что нового в планах 2013 года?**

— С 2013 г., согласно требованиям СТО 4.15-2013, в Обществе будет проводиться идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер по управлению рисками для их исключения или снижения на всех производственных и непроизводственных участках.

В рамках пилотного проекта, в 2011 году, подобную работу мы провели в ГПУ и ОВПССиО в п. Мессояха. По результатам были определены мероприятия по исключению рисков. Надо отдать должное подразделениям, они очень ответственно подошли к решению поставленных задач. Все запланированные мероприятия были выполнены.

Когда оценка риска показывает, что механизм или процесс создает опасность травмы или повреждения, то опасность должна быть устранена или остановлена, это основная цель идентификации опасностей и оценки рисков.

Римма Утегушева

Паспорт для газа



Представьте себе, что у вас вдруг пропал паспорт. Наверняка очень скоро станет понятно, что вместе с ним исчезли и ваши права — на личность, на собственность, на сделки и даже на родину...

В общем, без документа никак. Причем не только людям. У газа тоже есть свой «паспортно-визовый отдел» — лаборатория качества продукции управления технического контроля. Без паспорта качества, выданного химиками лаборатории, «норильскгазпромовский» газ и газоконденсат не примет ни одно предприятие, ни один контрагент. И цена на топливо устанавливается, исходя из компонентного состава и химических параметров продукции. Не менее важно, что

постоянный контроль состава, теплотворности, плотности и калорийности продукции позволяет регулировать ежедневную деятельность предприятия. К примеру, если конденсат слишком «жирный», отключают Пелятку и подключают более сухие промыслы и наоборот.

В лаборатории работает дружный женский коллектив, который очень уважает своего руководителя Веру Александровну Николаеву. Раньше лаборатория принадлежала ВНИИ природных газов «Газ» и работала в Тюмени, имея свое подразделение в Норильске, в котором и трудилась с 1974 года Вера Александровна. В 1999 году комплексную лабораторию переподчинили «Норильскгазпрому» и полностью перевели на Таймыр. Возглавила ее Николаева. После общения с Верой Александровной стало понятно, почему ее подчиненные обратились в «Факел Таймыра» с предложением написать о ней статью. С таким человеком



Вера Николаева.

Не любит фотографироваться, и совершенно зря!



Анна Сергеева,
инженер-химик 1-й катего-
рии: «Химия — наука точная,
требует конкретности.
Новое оборудование
справляется очень хорошо!»



Елена Сичкар,
старший лаборант
химанализа: «У нас каждый
день — новый результат,
и без Веры Александровны
нам никак!»



Татьяна Шулика,
инженер-химик: «Не хочется
опаздывать на работу,
не хочется нарушать,
не хочется быть причиной
конфликтных ситуаций.
И не потому, что Вера
Александровна — начальник,
это идет от ее человеческих
качеств.»

на самом деле приятно и работать, и быть рядом. Профессионализм и опыт плюс обаяние, скромность, здоровое чувство юмора и самоирония (многие способны написать на себя шуточные эпиграммы?) Есть чему поучиться.

В лаборатории шумит новый хроматограф. Инженер-химик 1 категории Анна Сергеева на аппаратно-программном комплексе «Кристалл 5000» выполняет анализ пробы газа с ГРС-1, который пойдет на Медный завод.

На вопрос «А что это такое?» Вера Александровна отвечает так, как привыкла выполнять

свою работу — увлеченно и подробно, хотя фразы «Аня заводит пробу на компьютер», «внутри колонки идет деление на составные газы — пентан, бутан», «проходит абсорбцию и адсорбцию», «детекторы по теплопроводности» в мозгу неспециалиста все равно откладываются чем-то типа этих самых «электрических импульсов», которые вырабатывает новенький аппарат. Кстати, полный процесс теперь занимает всего 4 часа против 14-ти на старом оборудовании. А когда Вера Александровна приехала на Таймыр, она вообще работала на «бомбе» — установке базового равновесия. В ней химики создавали рекомбинированные пробы газа и конденсата, доводили до нужной температуры, проводили дегазацию и смотрели, что происходит в пласте при снижении пластового давления, когда выпадает часть жидкости конденсата. Таким образом определяли, где газовые месторождения, а где нефтяные. Если газ растворялся в углеводородной жидкости, это месторождение определялось как нефтяное. Когда в метане растворялись остальные компоненты, становилось ясно, что это проба с газо-конденсатного...

Абсолютно выбиваются из женской атмосферы лаборатории слесарные ключи, с которыми лучше всех справляется завлаб, когда нужно открыть контейнеры с пробами из скважин, устьев, трубопровода, сепаратора. Пробы поступают практически

ежедневно, бывают плановые, внеочередные и срочные. Периодически химики совместно с геологами проводят газоконденсатные исследования, анализируют процессы, которые идут в пластах и на разрабатываемых скважинах — вдруг пошел несанкционированный газ?

Лаборатория также анализирует состав и качество газового конденсата, пластовой воды, моторных масел с ДКС и того топлива, что идет на заправку техники и используется на электростанциях.

По словам специалистов лаборатории, продукция «Норильскгазпрома» отменного качества: конденсат наичистейший без примесей, а газ хорош тем, что не содержит серы и сернистых соединений, значит, не травит воздух.

... Девушкам-химикам повезло, это точно. Каждый день они получают не только новый результат в работе, но и новые знания, советы и поддержку от своего руководителя.

Вера Николаева. Цитаты

• **Не люблю соревноваться. Ни в чем. На лыжах хожу по воскресеньям просто для души и здоровья. Мне очень удобно — вышла из дому в Оганере и уже на Норилке, а там всегда есть дорожки от снегоходов. На природе всегда настроение поднимается.**

• **Люблю тундру. И зимой, и весной. Лучше все же весна. Осень тоже хороша, но осознаешь, что скоро зима, нурга, становится грустно... Пробуждение лучше.**

• **Люблю хризантемы бе-**

лые. Долго сохраняются и стоят не дорого.

• **Любимое домашнее занятие — уборка, покрасить чего-нибудь, результат видно.**

• **Конечно, бывает плохое настроение, когда не хочется ничего делать. Но надо, значит, надо — встань и иди. Воспитание такое, у меня папа был коммунистом. Поэтому я некрещеная, и это для меня сегодня тоже вопрос. Может, каждый должен дойти до храма сам? Думаю, бог должен быть у каждого в душе. Вот я не хожу в церковь, но я и не совершаю дурных поступков. У каждого свой бог, своя совесть. Есть одна вещь, за которую мне стыдно. Это случилось, когда я еще училась в пятом классе в Сургуте. В столовой нам раздали не-пропеченные булочки и дети стали баловаться, кидаясь ими друг в друга. Когда в класс вошел наш любимый учитель Виктор Владимирович Бауэр, от увиденного он покраснел так, что мне до сих пор не по себе.**

• **Если бы мое детство пришлось на нынешние времена, думаю, у меня шансов на образование было бы меньше. Социальный лифт тогда работал лучше: я после интерната смогла бесплатно учиться на факультете химической технологии переработки нефти и газа Тюменского индустриального института. Из всего моего школьного класса до сих пор работаю я одна, занимаюсь любимым делом. Мерзлота,**





видимо, хорошо сохраняет...

• В людях нравится доброта. Это качество — не признак слабости. Приятны люди искренние и независтливые. Затруднительно общаться с людьми с тяжелым характером. Кажется, самое лучшее, что я сделала для «Норильсгазпрома» за годы работы — нашла Танечку Шулику. Нам нужен был химик, некому было работать, искали специалиста уже через знакомых, и я позволила на нашу вахту-проходную: нет ли у вас случайно знакомых химиков? Отвечают: есть! Наш новый сотрудник Танечка Шулика — химик, попала на ГРС-1 после сокращения штатов. И спасибо им большое за Таню: кроме того, что она хороший работник и внимательный человек, она — такой веселый звоночек, энерджайзер, каждое утро заряжает нас хорошим настроением и бодростью!

• «Девочки, не ругайте своих детей, не обижайте, у них впереди жизнь, какая она еще будет, не знаете, и сейчас нелегкая, а там...» Так нас, молодых сотрудниц, учила жизни в 70-е одна из старейших работниц «Норильсгазпрома» Людмила Ивановна Ухалова. Мы сидели, нервничали: прогулял ребенок школу или нет, сделали уроки, опоздали в садик, заболели... Мобильной связи не было и контролировать детей было трудней.

Вообще оптимизм Людмилы Ивановны был заразительным, а парадоксальность ее выводов осталась



Оксана Проценко,

техник-химик 1 категории: «Минивзрыв — это и есть температура вспышки масел без внешнего источника.»

в коллективе надолго: на тащит нам пирожков, угощает и рассказывает об общих знакомых — у той все плохо, у этой болезнь серьезная, у третьей — проблема непреодолимая, а завершает разговор всегда одинаково: «Ну, ничего, главное, все живы-здоровы, все будет хорошо!»

Она была права. Сын и дочь выросли, получили образование, живут и работают в Петербурге.

• Муж сейчас тоже в Питере. Он проработал много лет в «Норильсгазпроме» инженером-мерзлотником. Тогда мерзлоту изучали тщательно, понимали, что ее

значение для обустройства Крайнего Севера очень важно. Полню, с каким спортивным азартом они придумывали все новые каверзы для мерзлоты, воздействовали разными способами, чтобы понять, как она себя поведет при разных температурах и условиях, как у специалистов горели глаза в ожидании результата. Так инженеры искали оптимальные решения для сохранения мерзлоты, на которой надо было продолжать строить здания и сооружения.

• В 70-е в «Норильсгазпроме» было много инженеров, узких специалистов. Газовая отрасль на Таймыре делала

первые шаги, поэтому шли поиски новых путей и решений. Вопросы в лаборатории, даже недооборудованной, решали мозговым штурмом. Если вдруг случалось что-нибудь непредвиденное, на месте пытались найти объяснение, порой опытным путем.

Кстати, такой метод эффективен даже сейчас. Вот недавно к нам из скважины привезли пробы с содержанием песка, понятно же, что он забивает фильтры, снижается давление газа, в общем, влияет на режим добычи топлива. Мы с девочками решили, спасибо им, молодцы, провести дополнительно световой анализ, просеять песок. Зная размеры частиц, можно приобрести фильтры с более подходящими ячейками.

Можно, конечно, сначала написать кучу бумаг, подождать, пока она все инстанции пройдет и к тебе вернется, а можно сделать дополнительную работу и служебку написать уже с полученными данными.

Интересного в методах работы предприятия много: раньше это были технические решения инженеров-газовиков, а теперь другой этап, другой уровень оснащения. Да, стало больше бумажной работы, но при этом, например, снабжение стало лучше работать, программа 1С себя оправдывает. Нового, чего не мешало бы освоить, хватает. Вообще когда работаешь, лучше с интересом работать, с элементом творчества!

Римма Утегушева



Кадров для завтра

ОАО «Норильск-газпром» утвердил «Порядок организации практики учащихся учреждений профессионального образования». Документ разработан в целях повышения заинтересованности молодежи в поступлении в учреждения профессионального образования по востребованным в подразделениях Общества специальностям, мотивации учащихся к достижению максимально высокого образовательного уровня и к последующему трудоустройству в подразделения Общества. Он устанавливает процедуру взаимодействия подразделений НГП при организации и проведении практики учащихся и студентов очной формы обучения учреждений профессионального образования, расположенных

на территории муниципального образования город Норильск и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

Документ разработан на основании «Порядка организации практики учащихся учреждений профессионального образования», утвержденного приказом Директора Заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель» от 02.04.2012 №3Ф/60-п. В планах НГП на 2013 год — запуск норникелевского проекта «Профессиональный старт», по которому на практику будут приглашать студентов из других городов России.

У Общества накоплен определенный опыт профориентационной работы среди школьников и организации производственной практики для студен-

тов. Сегодня расскажем о сотрудничестве ОАО «Норильск-газпром» с Таймырским колледжем.

Колледж настоящего времени

Таймырскому колледжу в конце прошлого года исполнилось 75 лет. Одно из первых образовательных учреждений на территории, созданное в 1937 году в качестве Школы колхозных кадров, с первых лет работы стало местом подготовки нужного Таймыру актива — председателей колхозов, бригадиров и счетов-

водов. Далее этот список только рос, в него вошли бухгалтеры, ветеринары, зоотехники, оленеводы, вышивальщицы, повара, печники, медсестры, воспитатели, учителя начальных классов, операторы ЭВМ и многие другие.

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Таймырский колледж» создано путем присоединения четырех ранее существовавших на Таймыре профессиональных учреждений и имеет статус территориального. В настоящее время ведет подготовку специалистов по очной и заочной форме обучения более чем по 20 основным профес-



сиональным образовательным программам начального и среднего профессионального образования. Учреждение реализует несколько региональных и международных образовательных проектов, укрепляет и расширяет материально-техническую базу, развивает сотрудничество с предприятиями-работодателями и оперативно реагирует на требования таймырского рынка труда. В числе специальностей, введенных в последние годы — бурение нефтяных и газовых скважин, строительство и эксплуатация зданий и сооружений, эксплуатация транспортных энергетических установок (по видам транспорта), сварщик (электросварочные и газосварочные работы), машинист на буровых установках, бурильщик эксплуатационных и разведочных скважин, оператор нефтяных и газовых скважин. То есть, благодаря умению инженерно-педагогического коллектива под руководством кандидата педагогических наук Веры Черкасовой соответствовать реалиям дня, жить в настоящем времени, выпускникам Таймырского колледжа предоставляется шанс получить востребованную на территории специальность и устроиться на работу.

Подарок будущим коллегам

В день 75-летия Таймырский колледж встречал гостей. Подарок «Норильскгазпрома» стал одним из самых лучших для коллектива. В торжественной обстановке заместитель Генерального директора ОАО «Норильскгазпром» по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти Юрий Ликинов и директор колледжа Вера Николаевна Черкасова перерезали красную ленточку у входа в класс для подготовки рабочих кадров по специальности «оператор нефтяных и газовых скважин». Учебно-наглядными модулями и компьютерным оборудованием спецкласс-лабораторию оборудовал ОАО «Норильскгазпром». Как отметил преподаватель спецдисциплин колледжа, газовик с двадцатилетним стажем работы на промыслах Виталий Кагарманов, «на этом оборудовании можно воспроизвести все



технологические процессы. С помощью новой техники, не «на пальцах», можно отследить всю технологическую цепочку добычи и переработки. Лаборатория также позволяет симулировать любые аварийные и нештатные ситуации, из которых студенты должны будут найти выход».

Ранее, в рамках взаимодействия, Таймырскому колледжу компания передала товарно-материальные ценности — спецодежду, материалы для ремонта. Новый спецкласс НГП оснастил в дополнение к имеющейся на базе колледжа лаборатории, оборудованной ТНК ВР для подготовки специалистов-буровиков.

Колледж стремится максимально приблизить теорию к практике. Для организации производственного обучения используются учебные кабинеты, учебно-производственные мастерские, лаборатории, автополигон, лаборатория имитационного моделирования, тренажеры-имитаторы бурения нефтяных скважин, сварочные... Современное оборудование позволяет формировать профессиональные компетенции учащихся и приобретать необходимые практические умения, возможно, будущим коллегам газовиков.

Перенасытка специалистов ди-

ректор Черкасова не боится, потому что уверена в развитии территории и востребованности своих выпускников на действующих производствах. По словам Юрия Ликинова, технология добычи газа и газоконденсата на Таймыре имеет черты уникальности, это непростое и интересное дело. «Предприятию нужны высококлассные специалисты, мы ждем ваших выпускников, а сотрудничество «Норильскгазпрома» и Таймырского колледжа обязательно продолжится и в дальнейшем!» — заверил он на открытии спецкласса.

Знакомство практически

ОАО «Норильскгазпром» сотрудничает с КГБОУ СПО «Таймырский колледж» с 2009 года. За этот период уже многие учащиеся смогли ознакомиться с нашим предприятием. В 2011 году в подразделении НГП прошли практику 33 таймырских студента. Практический опыт работы молодые люди получали в бригадах Филиала по капитальному ремонту скважин по профессии «помощник бурильщика 3 разряда бурения нефтяных и газовых скважин». Практика проходила вахтовым методом.

В прошлом году взаимодействие было расширено. На оплачиваемые места «Норильскгаз-

пром» принял 34 студента Таймырского колледжа в рамках договора с Заполярным филиалом ОАО «ГМК «Норильский никель» о совместной деятельности по предоставлению рабочих мест для производственной практики студентам. К учебному процессу привлекались специалисты НГП, а студенты и их преподаватели приняли участие в корпоративных мероприятиях, приуроченных ко Дню газавика.

Студенты Таймырского колледжа, обучающиеся по техническим специальностям, в ходе практики имеют возможность повысить уровень квалификации и получить свидетельство о получении рабочей профессии. По итогам производственных практик проводятся конференции, круглые столы с участием руководителей практики и наставников от предприятий — это позволяет оценить уровень качества организации практики, выявить проблемы и пути их решения.

Свои выводы делают и в Обществе. Отзывы наставников ребят, руководителей производственной практики в итоге оформляются в очень важный документ — рекомендацию принять лучших практикантов после выпуска из колледжа на постоянную работу в «Норильскгазпром», либо занести в резервный список. Желание опытных газовиков видеть тебя рядом с собой в коллективе надо зарабатывать, и получается это не у каждого практиканта. А когда получается, то подобная оценка и кредит доверия порой перевешивают даже сплошные «пятерки» по теории. Бывает наоборот — молодые люди меняют свое мнение после первой рабочей вахты: «не мое» — и увольняются, либо так поступать их вынуждают жизненные обстоятельства.

Рекомендованные

Из 12 выпускников колледжа, рекомендованных к трудоустройству в НГП «на постоянку» в прошлом году, в коллектив по-настоящему влилась половина — помощники буровиков Сергей Коваленко (бригада №2 УКРС), Анатолий Пичугин (линейный трубопроводчик, УМГ), Виктор Зайберт (оператор ГПУ, Южно-Соленинское), Руслан



говорит Виктор, пока все знания в голове только раскладываются по порядку, ведь не вся практика отражена в учебниках: «Например, по книжке, два одинаковых стола на одной плоскости должны одинаково стоять, так? А на деле один из них качается. Почему?»

Преподавал специальность в колледже очень хороший мастер Виталий Кагарманов, и здорово, что теперь «Норильскгазпром» приобрел обучающие модули: «Лучше, когда хотя бы на макетах показывают, как что крутится, вертится. И побольше учителей, которые не просто по книжкам выучили предмет, а имеют практический опыт». На выходных молодой человек планирует сходить в кинотеатр на «Охоту на ведьм» («фильмы лучше смотреть в «Арктике»). И еще интересно будет побывать в новом спецклассе для операторов нефтяных и газовых скважин в родном колледже.

Планы на перспективу у Виктора тоже есть: надо отслужить в армии и поступить в нефтегазовый ВУЗ. В военкомате дали отсрочку («надо отслужить, но можно потерять работу»), а высшей ступенькой карьерной лестницы для себя он пока считает достижение мастерства оператора 6 разряда: «Есть два пути по карьере — вверх и вниз, но обойти скважину, если ты хочешь стать хорошим специалистом, не получится. Лучше пройти все ступени и знать работу досконально».

После армии Виктор Зайберт попросится снова на Южно-Соленинский промысел. На других он не был, можно, конечно, посмотреть, но работать дальше хотел бы в этом же коллективе.

Получается, на промысел пришел представитель новой смены, которая станет скоро заметна во многих подразделениях «Норильскгазпрома». Средний возраст коллектива компании — 42 года, немного, правда? Но четверть «норильскгазпромовцев» старше 50 лет, среди них многие работают в компании не по одному десятку лет. И здорово, если сделанное ими продолжают молодые целеустремленные люди, среди которых много детей газовиков.

Виктора Зайберта в профессию тоже привел отец — Леонид



Евгений Тихонов,
начальник

Южно-Соленинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата:

Создание в Таймырском колледже классов по подготовке операторов скважин и помощников буровых считается очень важным событием. Очень удобно обучаться практически дома — пусть даже сам колледж находится в Дудинке, но он у нас есть, и ехать за тысячами километров не надо, да и не каждый может себе это позволить.

А для предприятия плюс в том, что частично отпадает потребность искать работников по этим специальностям на «материке». На примере выпускника Таймырского колледжа Виктора Зайберта могу сказать, и мнения мастеров участка добычи газа и газового конденсата Южно-Соленинского цеха в этом совпадают: база знаний и в целом понимание системы непрерывного технологического процесса добычи газа и газового конденсата у парня есть. Теперь все уже будет зависеть от желания самого Виктора, а знание особенностей и безопасных приемов выполнения поставленных задач будут приобретаться со временем.

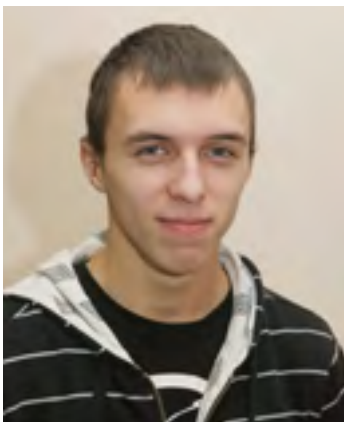
Юрьевич Зайберт. Начальник Службы обеспечения нефтепродуктами и метанолом Управления материально-технического снабжения Тухардского цеха Леонид Зайберт и убедил в свое время сына-девятиклассника в том, что, если здесь на Севере и стоит выбирать какую-то специальность, то только норильскгазпромовскую.

Римма Утегушева

Коробинский (оператор ГПУ, Пелятка). Призвали в армию по возрасту помбура Сергея Маркова и оператора нефтяных и газовых скважин Александра Косована, между прочим, победителя еще и зонального этапа краевой олимпиады по истории.

Начальники управлений и руководители промыслов хвалят ребят за стремление набраться мастерства у опытных работников и видеть в них новую смену. А молодые рабочие осваивают тонкости и реалии производства, которых на теоретических занятиях не всегда разглядишь. И ставят себе цели — поступить в ВУЗ, повысить разряд, сделать карьеру...

Смена



Выпускнику Таймырского колледжа Виктору Зайберту 18 лет. Он — оператор 3 разряда добычи газа и газового конденсата на Южно-Соленинском промысле. 1 июля у него был день рождения, а 2-го он уже устраивался на работу. На собеседование пригласили аж к начальнику ГПУ Виктору Валентиновичу Рак, и к вопросам Зайберт отнесся очень серьезно. Была еще одна вещь, которой Виктор Зайберт, по его словам, опасался — коллектив, в который его направляют: какие люди попадутся, как встре-

тят, вдруг он не справится с обязанностями, что тогда? А сегодня для него самое ценное — именно замечательный коллектив. В первую вахту его опекал оператор 5 разряда Александр Крива, который сразу посоветовал: «Не бойся переспрашивать, если что-то непонятно, а то потом тяжело будет». Безотказно продолжают консультировать Виктора по работе мастера по добыче нефти, газа и конденсата Дмитрий Найденов, Алексей Кель и старший мастер Виталий Дуров.

Он очень доверяет коллегам: «Там нет людей, которые нарочно могут подвести. Вот я сам должен был открыть вентиль, крутил-крутил, показалось, достаточно, а выяснилось, что ничего не сделал — на морозе он примерз, а руки просто скользили. Ребята помогли, подсказали, никто ругать не стал». Но выговор у Виктора тем не менее уже есть — от начальника Евгения Тихонова за то, что в первое время ходил не в спецовке. Зайберт живет в Дудинке и не успел перед вахтой съездить в Норильск за спецодеждой. Тогда Александр Крива дал поносить ему свою старую — постирал и принес. А еще с обеда опоздал один раз на несколько минут. Теперь Виктор старается не удлинять этот список.

От вахты впечатления у Зайберта отличные и он не понимает ребят, которые уволились после первой же вахты и теперь кто в магазине электроники торгует, кто еще чем занимается. На вахте даже после смены есть чему поучиться, коллеги продолжают обсуждать рабочие моменты, и узнаешь гораздо больше, чем по книжкам. Загидрирование, обработка метанолом, продувка факелом — как, почему и что делать, чтобы быстро и правильно устранить проблему. Как

А мы не скучаем!

ОТПУСК. БЕСЕДА НА ЛАВОЧКЕ С КОЛЛЕГОЙ ПО ПРОФЕССИИ



— Как вы там живете на Севере вашем, скучно, наверное? Работа-дом?

— Нам? Скучно? Да у нас культурная жизнь побогаче, чем в вашем мегаполисе! У нас люди по норкам, да по пробкам не сидят. И городские мероприятия часто проводятся, и комбината, и на каждом предприятии.

— Корпоративы что ли?

— Да какие корпоративы! Я, например, на огромном предприятии работаю, у нас штат больше 2000 человек! У нас целое управление по социальному развитию. В прошлом году одних только детей газовиков шестьдесят человек принимали участие в фестивале детского творчества, а ещё дети из подшефной Школы-интерната.

— Вы еще и фестивалите? И что детки показывали?

— Рисунки рисовали, поделки всякие тематические лепили, стихи читали, играли на музыкальных инструментах. И всё это масштабно — в большом зале, на сцене, по итогам — торжественно награждение. А потом еще и в новостях по телевизору показывали. С таким размахом, конечно, первый год было. К 45-летию «Норильскгазпрома» приурочено.

— Понятно, хорошая идея. Надо бы взять на вооружение. Ну это для детей, а взрослые, что, тоже рисуют?

— Не, взрослые у нас готовят вкусности каждый год. Уже пять лет мы проводим конкурс кулинарного мастерства «Секрет гурмана».

— Как это связано с газодобычей?

— А зачем это связывать? Газодобывание — это же профессия, зовик талантлив во всём! Происходит всё следующим образом: перед новым годом все желающие готовят блюда на заданную тему, красиво их оформляют, дают им названия и предоставляют на суд жюри, тоже из наших работников и руководителей.

— А потом директор ставит пятерку своей подчиненной не за салат «Мимоза», а потому что она уже 20 лет хорошо работает!

— Не скрою, пару раз при проведении этого конкурса этот момент был упущен, но теперь каждая тарелка «пронумерована и прошнурована», и кто какое блюдо приготовил, жюри видит только при вручении подарков победителям. В прошлом году еще и повара в отдельной номинации поучаствовали. Это тоже

наши, сотрудники управления рабочего снабжения, которые на промыслах и на ГРС кормят газовиков.

— Ясно, человек пятнадцать там у вас принимают участие в «Секрете гурмана» каждый год и радуются, а остальные?

— Во-первых, не пятнадцать, а 32, и в подготовке одного участника от отдела порой принимают участие все его сотрудники. А во-вторых, каждому своё. Кто-то готовит, кто-то фотографирует, а фотографируют сейчас почти все... Для них между прочим, свой ежегодный конкурс. Кто-то спортом занимается, а спортивных мероприятий у нас вообще непочтёшь, кто-то читает — раз в две недели к нам приезжает выездная библиотека, ну и праздничные мероприятия для всех, конечно же.



— Ну вот мы и добрались до корпоративов!

— А почему нет? Праздники отмечаем весело, «с огоньком». 2013-й отмечаем в ресторане как положено, с КВН-щиками высшей лиги, между прочим.

— Вы же вроде не все в городе работаете, там у вас газ добывают на точках...

— Про газовиков в промышленных поселках никто и не думал забывать, они у нас вообще самые главные работники. В новогодние каникулы к ним летала группа артистов со своей развлекательной программой «Вечера на хуторе». И игры были, и танцы, всем очень понравилось! Хочешь, фотки покажу?

— Здорово. Даже и не скажешь, что это всё на Крайнем севере...

— Приезжай в гости, обещаю, скучно не будет!

