

№ 6

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»



2 0 1 0

Факел Таймыра

6 НОВЫЙ ГОД — НОВЫЕ РУБЕЖИ

8 МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

16 УСТЬ-ЕНИСЕЙСКОМУ РАЙОНУ — 80!

20 ЗВЕЗДНЫЙ ПРОГНОЗ



тема номера

Все нужно делать вовремя

6



люди компании

По зову души

12



детская страничка

Наши в Лионе

14



таймыр — наш общий дом

Дальше — океан!

22

3

в компании

С Новым годом!

4

коротко

**На пути к эффективному производству
Виват победителям!**

УКП ОАО «Норильскгазпром»

**принял участие в международной
конференции**

Быт на производстве

6

в компании

От первого лица

Международный опыт

«Мне это очень интересно»

12

люди компании

Душевный порыв

Люди и звезды

14

детская страничка

Наши в Лионе

16

таймыр — наш общий дом

Усть-Енисейскому району — 80 лет!



Дорогие друзья! Сердечно поздравляю вас с наступающим 2011 годом!

В канун Нового года мы вспоминаем о том, что считаем для себя самым главным, подводим символический итог прожитого и сделанного.

Уходящий год был трудным, но в то же время и знаковым. Мы надеемся, что в новом году топливно-энергетический отраслевой комплекс «Норильского никеля» выйдет на качественно новый уровень, с новыми возможностями и новыми перспективами.

Пусть этот праздник станет началом нового удачного года — года, открывающего новые горизонты, года, приносящего успех.

Примите искреннюю благодарность за доверие и сотрудничество, пусть радостное и праздничное настроение не покидает вас весь будущий год.

Желаю вам новых успехов, решения всех поставленных задач и достижения намеченных целей.

Здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!

**С уважением,
генеральный директор
ОАО «Норильскгазпром»,
ОАО «Таймыргаз», ОАО «НТЭК»
И. П. Ключко**

ВИВАТ ПОБЕДИТЕЛЯМ!

27 октября 2010 года надолго запомнится работникам УТТиСТ ОАО «Норильскгазпром», принявшим участие в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший наставник-водитель автомобиля» среди работников предприятий группы «Норильский никель».

Команда ОАО «Норильскгазпром» впервые принимала участие в подобном конкурсе, но, несмотря на это, достигла высоких результатов и во-



шла в разряд сильных конкурентов и претендентов на лидерство.

Водители УТТиСТ Геннадий Закиров, Виталий Шабулин и Олег Литвинов уже с первых этапов конкурса подали серьезную заявку на победу. Практически на одном дыхании они прошли все этапы конкурса, показав хорошее знание теории вождения и блестящее владение практикой. Наши участники мастерски водили легковушку, автобус и большегрузный автомобиль, виртуозно объезжали препятствия и с предельной точностью парковали своих «железных коней». И все это им приходилось делать первыми, в очень непростых погодных условиях, при плохой видимости и гололеде. По словам наших участников, они не на шутку переживали друг за друга, подсказывали, как лучше выполнить то или иное задание. Такая взаимная поддержка позволила им пройти все этапы на высоком профессиональном уровне.



По итогам конкурса Геннадий Закиров стал обладателем диплома «Высшая степень мастерства», а Виталий Шабулин и Олег Литвинов получили благодарственные письма от заместителя генерального директора ЗФ «Норильского никеля» по персоналу и социальной политике Олега Курилова.

Поздравляем победителей и желаем им новых профессиональных достижений, безаварийной работы и признания коллег!

НА ПУТИ К ЭФФЕКТИВНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

В ноябре состоялся визит в Норильск делегации ФГУ «Российское энергетическое агентство» (РЭА) Минэнерго России. Ее возглавил генеральный директор РЭА Тимур Иванов. «Российское энергетическое агентство» обеспечивает реализацию федерального закона «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности», принятого в конце прошлого года, является центром обмена информацией, мониторинга, обучения, координации и стимулирования проектов в области энергоэффективности, возобновляемых источников энергии и инноваций в ТЭК.

В рамках визита прошло рабочее совещание представителей РЭА с руководителями соответствующих подразделений предприятий группы компаний топливно-энергетического отраслевого комплекса в Норильском промышленном районе — ОАО «Норильскгазпром», ОАО «Таймыргаз» и ОАО «Норильско-Таймырская энергетическая компания».

Участники встречи обсудили вопросы, касающиеся теку-



щего энергетического статуса предприятий, а также имеющиеся программы, проблемы и перспективы в области повышения энергетической эффективности и энергосбережения компаний.

Так, в «Норильскгазпроме» в рамках выполнения требований указанного закона была разработана «Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности производства на 2010–2013 годы и на период до 2020 года». Ее разработчики — производственно-диспетчерское управление, управление энерговодоснабжения, планово-экономическое управление.

Цель Программы — повышение эффективности производства за счет использования

имеющихся резервов и привлечения дополнительных ресурсов для сокращения ТЭР при добыче, подготовке, транспортировке газа и газового конденсата.

Перевод технологических процессов предприятия в период 2013–2020 годов на энергосберегающие технологии станет возможным за счет проведения комплекса соответствующих организационно-технических мероприятий по управлению энергосбережением, создания системы показателей, характеризующих эффективность использования энергетических ресурсов, их мониторинга, а также сбора и анализа информации по повышению эф-

фективности использования энергии.

Кроме того, практика применения энергосберегающих технологий предполагает проведение мероприятий по модернизации, реконструкции и капитальному ремонту основных фондов.

Реализация данной Программы, считают ее авторы, позволит к 2020 году по сравнению с 2009 годом сократить удельные показатели энергоёмкости производства до 40%; сэкономить более 10 млн тонн условного топлива, а также снизить затраты на оплату коммунальных ресурсов, потребляемых от сторонних производителей, в размере 2 млн рублей в год.



УКП ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

11 ноября 2010 года в Дудинке прошла международная научно-практическая конференция «Профессиональное образование, XXI век», организованная Краевым государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования Таймырским колледжем. Цели конференции — совершенствование профессиональных компетенций в подготовке конкурентоспособных кадров для нефтегазовой отрасли Крайнего Севера, выявление проблем, обозначенных в связи с подготовкой кадров для развития нефтегазовой отрасли на севере Красноярского края.

На форуме побывали специалисты управления по работе с персоналом ОАО «Норильскгазпром» — начальник учебно-курсового пункта Марина Анашкина и инженер по подготовке кадров Виктория Сорочан. Они выступили с докладами на темы «История ОАО «Норильскгазпром» и «Система подготовки персонала в ОАО «Норильскгазпром».

Организатором мероприятия и принимающей стороной выступил Таймырский колледж. Колледж готовит кадры по следующим специальностям и профессиям: бурение неф-



тяных и газовых скважин; охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов; строительство и эксплуатация зданий и сооружений; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; сварщик; оператор нефтяных и газовых скважин.

Эти специальности являются остродефицитными на территории и востребованы в газодобывающих компаниях, в частности, в ОАО «Норильскгазпром».

В конференции приняли участие преподаватели среднего и высшего профессионального образования,

представители предприятий Норильска и Дудинки. Был организован телемост Дудинка–Инари (Финляндия). С приветственным словом выступила заместитель ректора Центра образования г. Инари (Финляндия) Марита Маенпяя.

После выступлений докладчиков участники конференции за круглым столом обсуждали вопросы, проблемы и задачи, в числе которых:

- построение взаимоотношений между профессиональным образовательным учреждением и предприятиями нефтяной отрасли по разработке учебных программ, соответствию уровня данных программ требованиям отрасли и готовности выпускников к практической работе «на местах»;

- методы приближения системы профессионального образования к нуждам отрасли;

- обмен опытом в области создания «сетки» компетенций и разработки профессиональных стандартов. Есть ли у нас единая цель?

Данная конференция заложила фундамент для совершенствования управления качеством профессионального образования и тесного сотрудничества Таймырского колледжа и ОАО «Норильскгазпром».

БЫТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

3 ноября в Городском центре культуры состоялась конференция «Взгляд в будущее компании» работников предприятий группы «Норильский никель». Ежегодно именно в такой форме проходит подведение итогов деятельности корпоративного проекта «Женский взгляд «Норильского никеля»». Стоит отметить, что мероприятие больше походило не на официальное заседание, а скорее на встречу давних друзей. В зале царил атмосфера тепла и настоящего душевного единения.

Участники конференции начинали свои выступления со слов благодарностей в адрес «Женского взгляда», при этом часто эмоции подкреплялись конкретными предложениями, которые можно было расцени-

вать как заявки на участие предприятий в той или иной программе корпоративного проекта.

В числе делегатов конференции была и начальник управления по социальному развитию ОАО «Норильскгазпром» Елена Недбайло. Она обратилась к активистам «Женского взгляда» с предложением продолжить их взаимодействие с «Норильскгазпромом» и «Таймыргазом» в рамках реализации корпоративной программы «Быт на производстве». Цель программы — повышение культуры производства. Речь идет как об оборудовании бытовых помещений на производственных объектах, так и о пропаганде бережного отношения работников к имуществу на их рабо-



чих местах, соблюдении правил техники безопасности. Елена Недбайло предложила рассмотреть возможность проведения участниками корпоративного проекта «Женский взгляд «Норильского никеля» в 2011 году выездных мероприятий для целевых групп вахтового персонала «Норильскгазпрома» и «Таймыргаза» в трассовых поселках Тухард, ЮжноСоленое, Северо-Соленое, Мессояха, Пелятка. В свое время первый

опыт общения творческой группы проекта с газовиками состоялся в 2007 году в Тухарде и Северо-Соленом. Он показал, что такие встречи не только помогают создать благоприятный микроклимат в коллективах, но и повышают трудовую активность работников.

Ожидается, что первая встреча вахтовиков с активистами «Женского взгляда» в 2011 году состоится уже в феврале.

ВСЕ НУЖНО ДЕЛАТЬ ВОВРЕМЯ



Понятие энергетической безопасности в применении к Большому Норильску лишено пафосности. Горожане, воспринимающие свет и тепло в своих домах как нечто разумеющееся, вряд ли найдут здесь место подвигу. Но, поразмыслив, согласятся: географическое и климатическое положение НПР предъявляет к энергетикам предельно жесткие требования. Какие именно, мы обсудили с заместителем генерального директора ГМК «Норильский никель» — руководителем группы компаний топливно-энергетического отраслевого комплекса Игорем Ключко.

Залог стабильности

— Игорь Петрович, как можно охарактеризовать энергосистему Норильска?

— Обособленная, самодостаточная и, я бы сказал, во многом уникальная. Обособленность обусловлена тем, что наши газотранспортные и электрические сети территориально и технологически изолированы от единой системы России. Это ставит перед нами особые требования к резервированию и надежности: в случае нештатной ситуации рассчитывать нужно только на собствен-

ные силы. Для сравнения можно привести пример Саяно-Шушенской ГЭС, авария на которой, в общем-то, не повлияла на энергоснабжение региона — недостаток мощности компенсировался за счет энергокомпаний Сибири. Мы такой возможностью не располагаем, наша обособленность обязывает нас быть самодостаточными. А уникальность норильской энергосистемы связана в первую очередь с климатическими и природными условиями Заполярья, в которых эксплуатируется оборудование. Сезонная неравномерность энергопотребления и проблемы «зимнего максимума» и «летнего минимума» в принципе являются актуальными для всех энергетиков, но в нашем случае это гораздо более существенный разбег. В зимний период пикового потребления мы обеспечиваем потребителей энергоресурсами в требуемом объеме, делая это на пределе, поскольку имеем ограниченный объем водохранилищ ГЭС и по ряду других причин. А летом, особенно в дождливые годы с сильным паводком, мы по технологическим причинам вынуждены вхолостую стравливать воду, дефицитную в зимний период.

— Если не считать объективных климатических факторов, есть у газовиков и энергетиков другие слабые звенья?

— Слабые звенья есть. Основное слабое звено — это старые, изношенные мощности, требующие замены. Все большее количество оборудования находится в ремонте и имеет запрет на эксплуатацию до устранения тех или иных проблем. Вследствие чего мощности, которыми мы фактически располагаем, снижаются. Это в свою очередь требует оперативных действий в плане организации и проведения ремонтных работ, а также связанных с этим поставок запчастей, узлов и элементов оборудования. То есть, на первый взгляд, наша энергосистема избыточна, и с точки зрения установленной проектной мощности ее должно быть достаточно. Но из-за изношенности оборудования резерва на самом деле — нет. Решая эту проблему, мы в преддверии очередного зимнего периода тесно взаимодейству-

ем с потребителями, в первую очередь с Заполярным филиалом, с целью обеспечения бездефицитного баланса производства и потребления электроэнергии. Получается, что наше слабое звено, а именно старое оборудование, начинает само диктовать нам режимы его эксплуатации. Системное решение этой слабости — вывод из эксплуатации изношенных агрегатов и ввод нового современного оборудования.

— То есть залог стабильности энергетического комплекса — это вовремя проведенная модернизация?

— Залог стабильности складывается из нескольких вещей. Во-первых, нужно иметь четкое, адекватное представление о текущем и прогнозируемом состоянии основных фондов предприятия. Исходя из этого необходимо своевременно выводить из эксплуатации старое оборудование. С теми же агрегатами, что остаются в работе, своевременно осуществлять необходимые действия, связанные с их техническим диагностированием и ремонтами. При этом надо понимать, что, затягивая с заменой оборудования, деньги в итоге тратим дважды, потому что вкладываем средства в поддержание «на плаву» энергоблоков, которые все равно будем выводить из эксплуатации. С учетом этого одной из ключевых задач, стоящих перед НТЭК, является выполнение в директивные сроки инвестиционной программы.

Еще один не менее важный фактор стабильной работы — это люди, человеческий потенциал. Мы нуждаемся в квалифицированном рабочем и инженерно-техническом персонале, в системе кадрового резерва и здоровой ротации. Я считаю, что тема человеческого потенциала вообще является первоочередной. Нужно растить молодежь, удерживать зрелых специалистов, а для этого необходимо заинтересовать людей достойными условиями.

— По сути, это целый комплекс вопросов, причем затратный?

— Программа привлечения и удержания специалистов должна включать в себя единую зарплатную политику по

В группу компаний топливно-энергетического отраслевого комплекса ГМК «Норильский никель» входят ОАО «Норильско-энергетическая компания» (НТЭК), ОАО «Норильскгазпром», ОАО «Таймыргаз», ОАО «Таймырэнерго», а также филиал «Норильскэнерго» ОАО «ГМК «Норильский никель».

всему топливно-энергетическому комплексу, создание фонда служебных квартир для сотрудников, приглашенных на работу в Норильск, участие в программе «Наш дом», вопросы обеспечения детскими садами и школами, возможности для полноценного отдыха и проезда на материк плюс определенные накопительные перспективы и так далее. Другими словами, наш рекрутер, приезжая в какой-нибудь сибирский город и начиная вербовать персонал, должен иметь в своем арсенале четкий алгоритм, по которому работник, отработав какое-то время в Норильске, сможет обеспечить себе возможность достойного возвращения на материк. Такая модель, конечно, является дорогостоящей. Свои расчеты и обоснования мы изложили в докладе руководству «Норильского никеля». Эти задачи мы намерены решить. Сразу, конечно, не получится, поэтому будем уточнять реальные возможности и расставлять приоритеты.

— Есть необходимость взять людей с материка?

— Конечно, есть. Энергетика — это сложное технологическое оборудование, работающее на критических и сверхкритических режимах, на высоких температурах и высоких давлениях. Одним словом, это сплошь и рядом опасные промышленные объекты, работать на которых должны люди с соответствующей квалификацией, классностью и так далее. А таких специалистов, к сожалению, зачастую просто нет. Люди параллельно работают на нескольких участках, что также снижает качество их работы. Это большой клубок проблем, требующих своего решения, и поэтому тема рекрутинга сейчас одна из ключевых. Мы сформировали программу «трудоустройства», определили перечень городов, откуда планируем привлекать людей. В ближайшее время рекрутеры отправятся набирать кадры для газового и энергетического комплексов — и сформировавшихся готовых специалистов, и молодежь с перспективой роста.

Эволюционный характер

— Какие инвестиции планируются в газовом комплексе?

— Инвестпрограмма включает в себя три важных больших проекта. Во-первых, это завершение строительства комплекса наземных сооружений установки газоподготовки Пеляткинского газоконденсатного месторождения. Во-вторых, это программа по удвоению буровых мощностей на Пелятке, что позволит нам окончательно решить проблему падения объемов добычи газа на старых промыслах «Норильскгазпрома». Нужен задел, который позволит

работать только в штатных проектных режимах и при этом гарантированно обеспечивать необходимые объемы поставок газа потребителям в НПР. И третье важное направление, куда уже вкладываются серьезные инвестиции, — развитие газотранспортной сети. «Таймыргаз» реализует проект строительства нового газо- и конденсатопровода от Пелятки до Дудинки. Здесь будут использованы современные проектные решения, которые в дальнейшем позволят избежать тех проблем, которые возникают сегодня при эксплуатации действующего газопровода...

— Обычно об оптимизации начинают говорить, когда требуется решить какую-то архиважную задачу...

— В газовом комплексе на сегодня я диагностирую системную проблему типичной экономической модели. Этот комплекс как бы стал непропорционально большим относительно объемов потребления газа в НПР. Среднегодовые объемы потребления газа в НПР (не путать с пиковыми нагрузками в зимний период) существенно ниже того уровня, который может обеспечиваться нашим фондом скважин. При этом надо понимать, что в соответствии с законодательством о недропользовании мы не можем по своему усмотрению прекращать или ограничивать добычу газа, не можем не вести геологоразведку в пределах наших лицензионных участков. Также мы не можем не ремонтировать наши основные средства, износ которых из года в год растет, и т. д. Отсюда — растущая себестоимость товарной продукции. С точки зрения экономики процесса можно сказать, что растущая себестоимость упирается в лимитированный объем потребления газа в Норильске. А программы энергосбережения и энергоэффективности, сами по себе правильные и необходимые (и даже остро необходимые!), для газовиков означают только одно — дальнейшее уменьшение объемов потребления их продукции. Здесь системным решением проблемы является выход на внешние рынки реализации газа. Мы изучаем различные пути решения этой задачи, в том числе уже рассмотрели вариант производства в Дудинке и реализации за пределами НПР сжиженного природного газа (здесь узким местом оказалась транспортная логистика). Сейчас смотрим варианты применения современных технологий газохимического производства...

Вера Калабекова
Фото Дениса Кожевникова
(Газета «Заполярный вестник»
от 22.11.2010 г.)



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

С 19 по 23 октября 2010 года в Германии в городе Синсхайм на базе завода по производству средств индивидуальной защиты (СИЗ) кожи HERWE прошел семинар по дерматологическим средствам защиты.

Координатором семинара выступила компания ООО «Херве ПСА», дочерняя компания одного из ведущих европейских производителей средств защиты Herwe GmbH (Германия).

В работе семинара приняли участие ряд руководителей, специалистов по охране труда и промышленной безопасности таких организаций, как ОАО «Горно-металлургическая компания «Норильский никель», ОАО «Российские железные дороги», ОАО «Норильскгазпром», ОАО «Кольская Горно-металлургическая компания».

Программа семинара состояла из следующих тем:

- вредные производственные факторы и их воздействие на кожу работников;
- тенденции и статистика профзаболеваний кожи в Германии;
- средства индивидуальной защиты кожи как мера профилактики профзаболеваний кожи;
- виды ДСИЗ и предъявляемые к ним требования;
- разработка и внедрение комплексной программы защиты кожи;
- практикум по применению средств защиты кожи;

— посещение современного производства дерматологических СИЗ, научно-исследовательской лаборатории и лаборатории по контролю за качеством готовой продукции.

В процессе семинара были рассмотрены вопросы организации охраны труда на предприятии, включая оценку производственных рисков и меры по обеспечению защиты человека. По оценкам экспертов, плохое здоровье и, как следствие, снижение производительности труда работников могут повлечь за собой экономические потери предприятия до 10–20% от объема производимой продукции.

Наше время характеризуется резким возрастанием техногенной нагрузки на человека — мы дышим загрязненным воздухом как на производстве, так и на улице, пьем воду, не соответствующую нормативам по своему химическому составу, покупаем и потребляем продукты, содержащие консерванты и другие химикаты: большинство этих факторов не зависит от нас, защитить себя от них в быту не всегда представляется возможным. Поэтому большое значение для защиты от вредных факторов на производ-

стве приобретают наряду с техническими и организационными мероприятиями такие меры снижения производственных рисков, как средства коллективной и индивидуальной защиты.

Ведущие специалисты «Херве ГмбХ» в области оценки производственных рисков представили участникам семинара доклады по химическим и физическим факторам риска, осветили правовую базу немецкого и европейского законодательства в отношении вредных производственных факторов, предельно допустимые концентрации и уровни, методики измерений, расчетов и оценки экспозиций, рассказали о тенденциях развития европейского законодательства, критериях подбора СИЗ, значении и методах просветительской работы среди персонала предприятий по предупреждению случаев травматизма и профзаболеваемости.

В качестве примера ведения такой просветительской работы был представлен масштабный двухгодичный совместный проект Института охраны труда БГИА (г. Санкт Аугустин, Германия) и немецкой Ассоциации отраслевых страховых компаний (HVBG) при поддержке немецкого Фонда медицинского страхования под названием «Твоя кожа. 2 м² твоей жизни», призванный привлечь внимание широких слоев населения к проблемам защиты кожи на рабочем месте и в быту, научить людей своевременно распознавать опасности для кожи и проинформ-





мировать их о способах ее защиты. Такое внимание к защите кожи объясняется тем, что в настоящее время в Европе и Германии заболевания кожи занимают лидирующее место в списке профзаболеваний, опережая даже заболевания органов слуха и опорно-двигательного аппарата. По официальным данным, в среднем за год на 100 застрахованных человек приходится 21 день временной утраты трудоспособности в связи с заболеваниями кожи, вызванными действием вредных производственных факторов. Суммарные экономические потери в связи с заболеваемостью кожными профзаболеваниями оцениваются в Германии в 1,25 миллиарда евро в год.

Одним из самых крупных производителей средств защиты, очистки и регенерации кожи в Германии является компания «Херве».

Российскими потребителями ее продукции являются работники российских железных дорог, нефтяники, металлурги, машиностроители, шахтеры, газовики. Наряду с традиционными

гидрофильными, гидрофобными защитными кремами, очищающими пастами и гелями, регенерирующими кремами в ассортименте компании имеются уникальные защитные кремы, разработанные специально под потребности работников российских предпри-

В процессе семинара были рассмотрены вопросы организации охраны труда на предприятии, включая оценку производственных рисков и меры по обеспечению защиты человека. По оценкам экспертов, плохое здоровье и, как следствие, снижение производительности труда работников могут повлечь за собой экономические потери предприятия до 10—20% от объема производимой продукции

ятий для защиты от специфических вредных производственных факторов и негативного воздействия окружающей среды (защита от контакта с никелем, медью и их соединениями, защита от воздействия пека и креозота, защита от обморожения). Продукция изготавливается из высококачественного сырья с соблюдением строжайших норм гигиены производства. Произ-

В КОМПАНИИ

9

водство сертифицировано на соответствие стандартам DIN ISO 9001 и GMP (производство косметических продуктов по нормам для фармацевтики и производства продуктов питания).

Во всем этом участники семинара смогли убедиться сами во время посещения завода и лабораторий компании «Херве».

К слову, ОАО «Норильскгазпром» успешно использует продукцию компании более двух лет.

Делу — время, а потехе — час. Завершился семинар культурной программой, в которую входило посещение Музея техники под открытым небом в г. Синсхайме — одного из крупнейших в мире, где наряду с раритетными экспонатами автомобильной промышленности Германии можно видеть и содержащиеся в

прекрасном состоянии уникальные образцы полета творческой мысли авиационных конструкторов Франции и России — самолеты «Конкорд» и Ту-144.

**Оксана Штоппель,
заместитель начальника
управления промышленной
безопасности и охраны труда
Фото автора**



«МНЕ ЭТО ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНО»

В ноябре в «Норильскгазпроме» прошел семинар «Система управления персоналом в компании». Группа специалистов «Норильскгазпрома», «Таймыргаза» НТЭКа и Заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель» повышала свою квалификацию под руководством Натальи Красновой — ведущего российского эксперта в области управления человеческими ресурсами. Сегодня Наталья Владимировна — гость журнала «Факел Таймыра».

— **Наталья Владимировна, сколько лет Вы занимаетесь своим делом?**

— Преподаю уже больше 20 лет. Что касается управления человеческими ресурсами, то этим направлением начала заниматься с 1999 года. Тогда я впервые стала директором по персоналу. Собственно говоря, эта область знаний и практической деятельности и начала развиваться в России с конца 90-х годов.

— **Какая тема в области управления персоналом Вам наиболее интересна?**

— Особенность этой области в том, что все ее темы нужно изучать только в комплексе. Они настолько взаимосвязаны друг с другом, что автономно



просто не работают. Например, обучение персонала не работает отдельно от оценки, подбор — отдельно от мотивации, мотивация — это вообще сквозное направление в области управления персоналом и так далее. Знаете, это как головоломка Кубик Рубика, которую можно собрать только при наличии всех ее составляющих.

— **У Вас есть авторитет в области управления персоналом?**

— Как правило, у каждого — и теоретика, и практика — есть свои сильные стороны. У английского профессора Дэйва Ульриха интересна система управления по ценностям, у руководителя Службы человеческих ресурсов ФК «УРАЛСИБ» Екатерины

Успенской — управление по экономическим показателям, у руководителя департамента по работе с персоналом ОАО «Банк ВТБ» Марины Олешек в приоритете система обучения персонала.

Стоит отметить, что область управления персоналом, как и людей, можно изучать бесконечно. Поэтому и инструменты управления человеческими ресурсами тоже бесконечно нарабатываются. Раз в месяц обязательно появляется новая методика — то управление знаниями, то управление по ценностям, то система сбалансированных ценностей, то теория психологических контрактов... И пока у меня такое ощущение, что как минимум половина этой области еще не изучена.

— **Что помогает всегда быть в форме?**

— Мне это очень интересно, поэтому я постоянно ищу что-то новое. Также большое значение имеет обратная связь, которую поддерживаю как с коллегами, так и с клиентами. Обмен мнениями очень важен, так как помогает на практике понимать, что применимо в жизни отдельно взятой компании, а над чем еще стоит поработать.

— **Случались ли во время проведения семинаров необычные ситуации?**

— Это особенность практически всех тренингов. Запоминаются в основном или ситуации, которые про-





исходят во время выполнения тех же командных заданий, или непосредственно сами участники семинаров. Конечно, интереснее работать, когда в тренинге участвуют, например, как у Вас, представители разных подразделений. Это означает, что мнения не всегда будут совпадать, а в споре, как известно, рождается истина.

И хотя сначала сам семинар в «Норильскгазпроме» его участники восприняли как форму оценки их знаний, уже на второй-третий день появилось больше доверия, прежде всего друг к другу. А это очень важно, ведь в процессе обучения приходится ошибаться, а ошибки, как известно, легче совершать только в кругу тех, кому доверяешь. Я твердо убеждена, что это обязательное условие обучения, иначе не научишься.

— Какой из проектов, с которым приходилось работать, Вам запомнился больше всего?

— Как говорится, «в каждой избушке свои погремушки». У каждой из компаний, с которыми приходилось работать, я всегда отмечаю те или иные сильные стороны. Ведь лю-

бое предприятие интересно своей уникальностью, тем, что оно по тому или иному направлению своего развития отличается от других. Я очень люблю искать эти изюминки, находить, а потом рассказывать о них на своих тренингах.

— Что Вы считаете своим главным достижением по окончании обучения?

— Мне главное, чтобы после обучения практически у всех групп осталась своего рода «аптечка», которой они умели бы пользоваться. По принципу: зима на носу — нужно купить витамины. Иными словами, чтобы они знали, как себя вести в той или иной ситуации. Безусловно, также важно и понимание того, что не существует волшебной таблетки, которая помогает от всего.

— Как правило, чего желаете своим ученикам?

— Пусть их звезды так расположатся на небосклоне, чтобы все, что они изучили, можно было бы применить на практике в самое ближайшее время.

Записала Марина Моргун

Наталья Краснова
Ведущий преподаватель МИРБИС. Преполагает программы MBA в Бизнес-школе МИРБИС, РАГС при президенте РФ. Имеет управленческий опыт в крупных производственных, холдинговых, финансовых, консалтинговых компаниях. Обучила более 4000 сотрудников различных компаний. Образование — MBA ВШБ МГУ. Автор публикаций в специализированных изданиях («Элитный персонал», «Управление персоналом», «HR дайджест», «Кадровик — управление персоналом», «Современные технологии управления персоналом», «Директор» и др.).



Константин Горбунов, заместитель начальника управления по персоналу и социальной политике ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель»:

«Польза от семинара — огромная. Это прекрасная возможность не только обменяться опытом с коллегами, но и, учитывая наработки ведущих российских компаний в области управления персоналом, оценить мероприятия, которые проводятся в рамках реализации социальной политики предприятиями группы «Норильский никель».

Сергей Соколов, начальник ПТУ ОАО «Норильскгазпром»: «Чем важен семинар для производственников? Думаю, в первую очередь полученными знаниями в области оценки персонала. Оказывается, существует масса современных методик, которые позволяют оценить и свою работу, и работу подчиненных. До этого все это происходило на уровне интуиции».

Татьяна Щетинина, заместитель главного бухгалтера ОАО «Таймыргаз»:

«Такой тренинг однозначно нужен. Так как я участвую в проведении собеседований с соискателями по нашему профилю, для меня была очень ценной информация о том, какие виды собеседования существуют, как правильно их нужно проводить, каким образом можно оценить работу сотрудников. Ведь в основном все это проходит больше интуитивно, а цена данного вопроса очень велика. Что касается общего впечатления, получив информацию о методиках в области управления персоналом, их успешном применении в практике российских предприятий, понимаешь, что есть к чему стремиться».

Ольга Каленова, начальник отдела кадров ОАО «НТЭК»: «Очень важно, чтобы периодичность таких тренингов была раз в полгода. К тому же, считаю, необходимо организовать узконаправленное обучение согласно актуальным проблемам предприятий. Таким образом, можно будет оперативно получать конкретные ответы на конкретные вопросы».

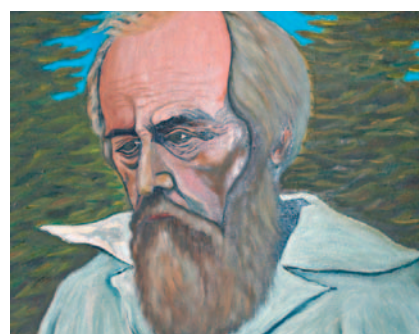
Александр Беляков, начальник УАП ОАО «Норильскгазпром»: «Наталья Владимировна — настоящий профессионал, преподаватель высокого уровня. Уверен, что для всех участников семинар стал источником новых знаний. Это также была возможность для общения и знакомства. Считаю, что наука управления персоналом — не только для специалистов в этой области. Занятия позволили и нам, производственникам, расширить свой кругозор. Обязательно буду применять знания, полученные на тренинге, в своей дальнейшей работе».



ДУШЕВНЫЙ ПОРЫВ

О необычном хобби электрогазосварщика участка по добыче газа и газового конденсата ГПУ Виктора Сазонова я узнала абсолютно случайно. Оказывается, в свободное от работы время он пишет картины, занимается чеканкой и

резьбой по дереву. Более того — в одной из комнат собственной квартиры Виктор Александрович организовал настоящую художественную мастерскую. Туда мы с фотографом Вадимом Кирпиченко и отправились



Истоки

«Сам я родом из Татарстана, — начинает разговор Виктор Александрович. — Знаете, есть такой город Чистополь, знаменитый своим часовым заводом «Восток», на котором выпускали известные «Командирские» часы».

Рисовать он начал со школьной скамьи. Однажды работы Вити увидел художник, живший по соседству. Он пригласил парня в мастерскую своих друзей — посмотреть, как работают настоящие художники. Мастера охотно учили мальчика приемам рисования, делились с ним профессиональными секретами, а по возможности и помогали материала-

ми, с которыми в те времена было очень туго.

По совету учителя рисования Витя Сазонов начал посещать кружок изобразительного искусства в местном Доме пионеров. «При этом, — признается Виктор Александрович, — я никогда не мечтал о том, чтобы рисование стало делом всей моей жизни». Для нашего героя это скорее возможность прикоснуться к прекрасному в те минуты, когда в этом есть особая потребность, это мир, в котором всегда уютно его душе.

Повороты судьбы

В 1971 году после окончания школы, когда начался период поиска себя в

профессии, Виктор Сазонов идет работать на родной часовой завод учеником слесаря-инструментальщика. На этом предприятии трудились его родители, и казалось, что Виктор станет продолжателем трудовой династии. Но через несколько лет по совету знакомого он принимает, возможно, неожиданное тогда даже для себя решение стать сварщиком и поступает учиться в училище судоремонтного завода. Специальности «газосварщик» Виктор Александрович верен уже 35 лет. При этом он видит в ней много общего с профессией... художника: «У любого сварщика, как и у художника, свой почерк — шов, который отличается от других. По-

этому я стараюсь, чтобы мой сварочный шов выглядел по возможности эстетично. Знаете, мне немаловажно, как выглядит моя работа с художественной точки зрения».

Норильский период

В 1979 году судьба неожиданно делает еще один крутой поворот — Виктор Александрович получает приглашение на Норильский комбинат и уезжает в далекий заполярный город. «Это приглашение, — вспоминает он, — хранится у меня до сих пор». В Норильске его испугал не суровый климат. Первая экскурсия на медный завод, куда Виктора Александровича и пригласили на работу, стала последней: «Смотрю, все вокруг ходят с противогазами, надышался же я за эти 30 минут экскурсии! Голова кружится, слезы текут, я тогда окончательно решил, что на медном заводе работать не буду».

Виктор Сазонов устраивается сварщиком в совхоз «Норильский». В течение

В «Норильскгазпроме» с первого дня работы наш герой трудится в п. Южно-Соленое.

Его работы

Своими творениями Виктор Александрович занимается в свободное от вахты время. У него особый подход как к организации своего рабочего места — он пишет свои работы в основном при неярком освещении, так и к самому творческому процессу — наш герой никогда не рисует, что называется, «с натуры». Подспорьем ему всегда служит обычный фотоаппарат. «Понравился пейзаж, — признается Виктор Александрович, — я его фотографирую, потом уже с фотографии пишу картину, при этом всегда добавляю что-то свое».

Все творения ему дороги. Но о некоторых из них он говорит с особым трепетом: «Была у меня одна работа, — вспоминает Виктор Александрович, — выполненная в жанре резьбы по дереву. Помните, тогда очень популярны бы-

го и Иосифа Сталина. Их судьбы тесно переплетены с особенностями эпохи, и Виктор Александрович попытался передать это в своей работе. Такое переосмысление возникло в результате увлечения исторической литературой. Ее Виктор Сазонов изучает давно, со времен так называемого периода перестройки, когда начались публикации многих запрещенных до этого исторических документов. Особенно его интересует революционный период времени.

Свои работы Виктор Александрович только дарит. Но однажды ему пришлось отступить от собственных принципов. В пору строительства Оганерской больницы Виктору Александровичу довелось работать вместе с югославскими сварщиками. Как-то после рабочего дня он пригласил новоиспеченных товарищей в гости к себе домой. Здесь они увидели картины хозяина и... сразу попросили их продать. На все предложения подарить работы гости отвечали отказом: «Нет, ты все-таки вкладывал в



ние года ему удалось решить свой квартирный вопрос и перевезти в Норильск жену с маленьким сыном.

В совхозе пригодился и его талант художника. Виктор Александрович принял активное участие в оформлении красного уголка совхоза — создал чеканный барельеф вождя мирового пролетариата В. И. Ленина. Сейчас на месте красного уголка давно расположен склад, но барельеф, по словам нашего героя, украшает одну из стен помещения до сих пор.

После совхоза «Норильский» трудовая биография Виктора Александровича была связана с «Норильсктрубопроводстроем», «Сибтехмонтажом».

ли изображения вождя революции? Так вот, сделал я портрет Ленина, а для его обрамления специально изготовил чеканку. Эту работу я, будучи еще молодым, передал для участия в выставке, которая проходила в Казани. И она там пропала. До сих пор жалею об этом». Сегодня из «деревянных» работ у Виктора Александровича сохранился только портрет поэта Сергея Есенина.

Философия

В свои работы он часто вкладывает философский смысл. На одной из его последних картин изображены сразу три портрета знаковых исторических личностей — Сергея Есенина, Льва Троцкого

и Иосифа Сталина. Их судьбы тесно переплетены с особенностями эпохи, а за работу надо деньги платить». Так три работы Виктора Сазонова оказались в Югославии.

Своя выставка

И хотя сейчас в мастерской Виктора Александровича немного работ, если собрать воедино все его творения, их вполне хватит для того, чтобы организовать персональную выставку. Пока же большая часть картин украшает интерьеры квартир и домов его друзей и родственников. Возможно, это тоже своего рода выставка? Для персональных почитателей его таланта.

Марина Моргун



Подшефные «Норильскгаз-прома» — воспитанники норильской школы-интерната № 2 — стали участниками франко-русского проекта «Неизвестная Сибирь», проводимого в городе Лионе в рамках фестиваля современного российского искусства.

Творчество

Проект, над которым трудились российские и французские ребята, завершился выставкой в здании Лионской мэрии, где было представлено более 30 художественных произведений, объединенных одной тематикой. Дети с помощью творчества представляли себя в будущем, размышляя на тему «Кем быть?»

Огромные фигуры, высотой около двух метров, изображали представителей самых разных профессий. Здесь и милиционер, и медсестра, и даже дзюдоист, путешествующий по всему миру, а еще каменщик, танцор, инженер и многие другие. Выглядели экспонаты настолько выразительно, что сразу было понятно, кто перед вами. Правда, не обошлось и без полета детской фантазии. Например, у фигуры медсестры на ногах, кроме туфельки, красуются еще и крылышки, которые, по мнению ее создателя Нины Козьминой, нужны для быстрого перемещения в пространстве. А у милиционера, любящего всех без исключения людей, и преступников в том числе, одна рука намного длиннее другой. Это для удобства, говорит автор фигуры Олеся Власенко, чтобы можно было быстрее задержать преступника. Еще была сказочная фея, которая оказалась поваром-кондитером. Глядя на ее точеную фигуру и серебристые крылья, несложно догадаться, какие волшебные блюда она умеет готовить. Девочка Аня, создавшая это произведение, сама мечтает стать поваром-кондитером, потому что безумно любит сладости, и когда вырастет, будет готовить самые вкусные десерты.

Кто познакомил ребят с современным искусством и научил всему, что

НАШИ В

они умеют сегодня? Группу молодых художников и архитекторов из московской Студии ДЭЗ № 5 под руководством Михаила Лобазова в Норильск привез Фонд культурных инициатив Михаила Прохорова. Это было в 2005 году. Тогда же произошло знакомство представителей современного искусства с ребятами из школы-интерната № 2, положившее начало их долгосрочному творческому содружеству. Первый совместный проект назывался «Школа-сад». Его результатом стало преобразование жилого пространства — цветовое оформление галереи-коридора, соединяющего учебный и жилой корпуса. Потом были «Добрые знаки», «Каннские пальмы» и другие. И вот очередной этап — поездка в Лион.

Впечатления

Впечатлений от увиденного в культурной столице мира у детей и преподавателей школы-интерната № 2 так много, что они, казалось, выплескиваются через край. Чего стоят только воспоминания о первом дне пребывания в чужой стране. Встречающая сторона подготовила нашим ребятам приятный сюрприз — записочки с надписью «Добро пожаловать» на русском языке и сладости, которые были разложены каждому ребенку на постель. Казалось бы, простой знак внимания, но для детей он стал очень значимым.

Искренность и внимание больше всего оценили наши ребята в отношениях с принимающей стороной. Вот что они говорят.

— Мы подружились со всеми, с кем общались в Лионе.

— Они все такие замечательные!

— Наш гид Ив даже приехал к нам в три часа ночи, чтобы проводить на самолет...

— Даниэль (представитель негосударственной организации «Сага». — Ред.) была с нами не только ежедневно, но и ежеминутно, чтобы нам было комфортно и мы не скучали.



детская страничка

ЛИОНЕ

— Жители Лиона так хорошо приняли нашу выставку! Они всячески пытались нам показать, что работы им очень нравятся.

— Мы каждый день бывали на разных экскурсиях, и столько всего узнали!

— Люди во Франции добрые, культурные и честные, а еще они экономные.

Этот момент дети выделили отдельно. Миша Попов из 7-й группы рассказывает, что первое время ему было непривычно — подача воды в душе прекращалась уже через несколько минут после включения, а чтобы ее возобновить, надо было периодически нажимать на кнопку. А еще, продолжает он, там нет кранов, регулирующих температуру воды, — она подается уже оптимальной для тела человека. Свет в помещении включается по необходимости, везде стоят сенсорные датчики, которые ни за что не позволяют «забыть» выключить свет. Мусор выбрасывается в разные контейнеры: стекло — в один, пластик — в другой, а бытовые отходы — в третий. И вообще, отметили ребята, французы, и в частности жители Лиона, любят и берегут свой город и свою страну. Это видно по тому, как трепетно они относятся к историческому наследию, как сохраняют старинные строения, памятники. Ребята говорят, что хотели бы перенести эти традиции к нам в Норильск. Считают, что многим нашим людям не хватает культуры. А как известно, «устами младенца глаголет истина». Воспитатели замечают, что из Лиона дети вернулись с просветленными лицами, даже чуть повзрослевшими. Поездка пошла им на пользу. «Поездка дала очень много, — говорит директор школы Татьяна Георгиевна Чаплыгина. — Во-первых, дети смогли раскрыть себя в творчестве, во-вторых, это прекрасная адаптация в обществе, не случайно дети все время говорят об общении, и в-третьих, это знакомство с другой культурой».

У них и у нас

В Лионе, вспоминают дети, они чувствовали себя почти как дома, «будто в соседний город приехали», даже языковой барьер им не мешал. Татьяна Георгиевна отмечает, что организаторы очень постарались — окружили нашу делегацию такой заботой и вниманием, что лучше, наверное, и не придумаешь. К тому же во Франции особое внимание уделяется именно социальной адаптации детей в обществе. Учеба стоит здесь на втором месте. Главное, считают французские специалисты, научить детей полноценно жить в социуме. Для этого у ребят из лионского интерната есть много возможностей, в числе которых — общение с животными. Это позволяет снять эмоциональное напряжение, убрать внутреннюю зажатость. Такая «терапия» благотворно сказывается на детской психике, отмечает Татьяна Георгиевна, помогает ребенку быстрее успокоиться. Мини-зоопарк, где живут павлины, олени и другая живность, расположен в непосредственной близости от жилого корпуса интерната, и дети в любое время могут пойти к животным, посмотреть, покормить их или погладить. А еще у них огромная территория, где можно играть, заниматься спортом или просто гулять. Об этом нашим ребятам приходится только мечтать.

Юным норильчанам в Лионе понравилось все. Говорят, уезжать не хотелось, разве что чуть-чуть. Некоторые, правда, признались, что домой все-таки тянуло. И еще наши дети за время путешествия очень соскучились по супу. Во Франции чудесная кухня и считается самой изысканной в мире, но к обеду обязательный у нас суп у них не предполагается, так же как и различные сладкие напитки. Салат, второе блюдо и вода — вот классический обед француза. Так у них заведено. И это ни плохо, ни хорошо, просто так принято. У нас по-другому. Это отметили сами дети и добавили: «У них очень много хорошего, но и у нас не хуже, а наши спальни даже уютнее...»

Наталья Солодовник
Фото из архива
школы-интерната №2





ДАЛЬШЕ — ОКЕАН!

80 ЛЕТ УСТЬ-ЕНИСЕЙСКОМУ РАЙОНУ



— **Дмитрий Владимирович, резонно ли отмечать юбилей несуществующего района?**

— Почему же несуществующего? Усть-Енисейского района нет только юридически. А фактически он есть, в прежних границах. В результате административной реформы после объединения Таймыра с Красноярским краем он был преобразован в сельское поселение Караул. Та же территория, те же люди, те же задачи. Наше муниципальное образование — правопреемник Усть-Енисейского района. И должен сказать,

10 декабря в сельском поселении Караул — двойной праздник. Здесь будут отмечать не только 80-летие Таймыра, но и 80-летие образования Усть-Енисейского района. И хотя на современной карте уже нет такой административной единицы, юбилей района служит хорошим поводом для того, чтобы напомнить о его традициях, оценить пройденные этапы. Об истории этого края и сегодняшних его буднях — интервью с главой муниципального образования «Сельское поселение Караул» Дмитрием Рудником.

это накладывает на нас большую ответственность.

— **Поясните.**

— У района богатая история, которая неразрывно связана с преобразованиями, происходившими на территории Таймыра. Мы тоже ведем отсчет времени с того периода, когда 10 декабря 1930 года Постановлением Президиума ВЦИК об организации национальных объединений в районах расселения малых народов Севера был образован Таймырский (Долгано-Ненецкий) национальный округ с административными районами Дудинским, Авамским, Хатангским и Усть-Енисейским.

Оседлое население, состоявшее в основном из русских старожилов, было объединено в Толстоносский сельский Совет с центром в с. Толстый Нос. Это было самое крупное селение на тер-

ритории вновь образованного района, в нем проживало на тот период 15 семей, всего 65 человек.

До 1957 года, когда в самостоятельную единицу был выделен Диксонский район, границы Усть-Енисейского района простирались до самого побережья Ледовитого океана. Но и затем, после разделения, размеры его впечатляли. На 500 километров протянулся он вдоль могучего Енисея. Площадь составляет более 100 тысяч квадратных километров — на ней свободно могут разместиться такие страны, как Бельгия, Швейцария и Албания, вместе взятые.

— **Формирование района выпало на тридцатые годы. Они, как известно, были противоречивыми: бурный рост промышленности и коллективизация, «культурная революция» и голод, массовый энтузиазм**

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

От всей души поздравляю всех жителей Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района с 80-летием образования Таймыра!

За прошедшие десятилетия мы проделали нелегкий, но достойный путь становления и развития. Как бы ни складывалась судьба нашей щедрой и богатой земли, Таймыр всегда имел важное значение для России.

Дудинка — это северные ворота российской державы, мощный ледокольный флот, гарант господства в Арктике; Караул — культурный, духовный, национальный центр, богатая подземная кладовая, где сосредоточены гигантские за-

пасы полезных ископаемых; Диксон — значимый и ключевой форпост Северного морского пути, сорвавший планы германского командования в годы Великой Отечественной войны по господству в Карском море; Хатанга — воздушные ворота для освоения арктических просторов, промышленный угледобывающий район региона.

На сегодняшний день Таймыр — одна из развитых северных территорий России. Богатство наших недр, размах просторов, разнообразие флоры и фауны, развитие инфраструктуры — все это заслуживает внимания. Но самое главное наше достояние — это на-

ши люди. Благодаря вам и вашему повседневному труду, стремлению к наилучшим результатам повышается уровень благосостояния каждого таймырца, создаются благополучие и процветание района.

2010 год для всех нас юбилейный. Вместе со всей Россией мы отметили 65-летие Победы, за которую на фронте сражались тысячи наших земляков, среди них представители коренных этносов Таймыра, 95 лет исполнилось со дня основания Диксона. Сегодня мы отмечаем две знаменательные даты: 80-летие Таймыра и Усть-Енисейского района. Это большой юбилей, дающий возможность не только подво-

дить итоги, но и планировать будущее. Впереди много интересной работы в развитии оленеводства и рыболовства, строительстве новых объектов, освоении месторождений. Плодотворный труд каждого из вас, уважаемые земляки, будет способствовать позитивным преобразованиям в нашем крае и в целом в России.

Дорогие таймырцы! От всей души позвольте пожелать нашему дому тепла и процветания, а всем жителям — счастья, здоровья, мира и добра!

Глава муниципального образования «Сельское поселение Караул» Д. В. Рудник



и массовые репрессии. Как проявились эти особенности в далеком заполярном районе?

— Несмотря на то что находится район на одной из окраин страны, он никогда не был на обочине истории. Все, что происходило в стране, в полной мере отражалось и на жизни района. Коллективизация в нашем крае началась в 1929 году. Тогда образовались артели — «Промышленник» на станке Караул и «Красный Таймырец» на станке Поликарповском, а также колхоз «Новая жизнь» в Мало-Хетском кочевом совете (по некоторым источникам, он тогда именовался артелью).

Между прочим, название последнего стало символичным. Колхоз «Новая жизнь» стал одним из лучших хозяйств Таймыра. Именно с ним связаны преобразования, которые произошли в развитии населенных пунктов. Также в 1931 году в Карауле была открыта начальная школа. Колхоз в состоянии был финансировать строительство объектов социальной сферы — библиотеки, больницы, обустройство поселка. Это, безусловно, положительная сторона коллективизации. Но есть иная, о которой мало известно.

В 1930-е годы на Таймыре появились так называемые переселенцы. Особую группу их составили необоснованно «раскулаченные» крестьяне, которые в 1930-е годы строили на Таймыре Усть-Енисейский порт и рыбоконсервный завод в Усть-Порту. А в 1938 году начались репрессии и среди зажиточной части тундровиков. Народы Таймыраполнили бесчисленный список пропавших без вести, сосланных, расстрелян-

ных. О судьбах многих из них до сих пор никто ничего не знает.

Тема эта была запретной у жителей Севера. Исследователям удалось получить только так называемые «анкеты арестованных» на тундровиков, проходивших по делу «антисоветского выступления в Авамско-Хатангской тундре», которые были расстреляны в Дудинке в 1938 году и реабилитированы уже в наши дни. Сведений о количестве пострадавших в годы репрессий представителей коренных народов в архивах пока найти не удалось.

Настоящей трагедией для многих тысяч немцев, латышей, финнов, представителей других национальностей стали массовые репрессии 30–40-х годов. В Усть-Енисейский район массово они стали прибывать в 1942–1943 годах. Люди гибли в суровых условиях Севера. Но они создали рыбоповековые артели, которые наладили поставку рыбы фронту, организовали работу Усть-Портского и других рыбных заводов, развели коров, кур... Я уж не говорю о той роли, которую они и их потомки сыграли в образовании населения и в развитии культуры. Мы еще очень мало знаем об этой странице нашей истории, и пока живы очевидцы тех событий, надо максимально заполнить ее.

— Таким образом, Таймыр в целом и Усть-Енисейский район в частности никогда не были территорией обособленной?

— Разумеется. И в годы военного лихолетья наш глубокий таймырский тыл делал все возможное для приближения Победы. К началу Великой Отечественной в Усть-Енисейском районе

проживало 4322 человека. Район к тому времени стал одним из основных таймырских поставщиков рыбы. Кроме того, в большом количестве заготавливались пушнина, куропатки. Активно шел сбор теплой одежды. Надо признать, что в годы войны население увеличилось вдвое — за счет высланных с Поволжья и из Прибалтики. В 1943 году на базе Усть-Портского рыбного завода создали еще три — Толстоносский, Ошмаринский и Лескинский. При этом все — и репрессированные, и местные, и коренные жители Севера — работали, не жалея сил. Около тысячи тружеников района были представлены к медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Колхоз «Красный Таймырец» получил премию Наркомрыбпрома СССР и ВЦСПС. Мне довелось разговаривать с тружениками тыла, которые работали в те годы. И поневоле приходилось поражаться их стойкости и мужеству. Многим из них негде было даже жить, и спали они под своими же лодками. Это сильные духом люди.

— Зато какую основу для развития района они заложили!

— Еще бы! В первые послевоенные и в 50-е годы район преобразился. К примеру, в Карауле электричество появилось в школе, в типографии и в клубе. При амбулатории стали действовать хирургический и зубоврачебный кабинеты. На следующий год начались занятия в новой восьмилетней школе. Там же, в Карауле, в те годы стали работать кирпичный завод, сапожный и пимокатный цеха, появилась ручная телефонная станция. В поселке Носок, ставшем центральной

ДОРОГИЕ ТАЙМЫРЦЫ!



Примите самые искренние поздравления по случаю знаменательной даты — 80-летнего юбилея Таймыра!

80 лет для истории — всего лишь миг, но для таймырской земли это время становления и роста. За этот период Таймыр прошел большой путь социально-экономических преобразований и превратился в развитый регион. В этом большая заслуга многих поколений тружеников, освоивших уникальные северные богатства, создавших надежную базу для развития нашей территории. Дорогие земляки! Мы живем в суровом, но удивительно красивом снежном краю, природные богатства которого уникальны, но еще большую ценность составляют его жители. Здесь живут и трудятся настойчивые, целеустремленные, мужественные и крепкие духом люди — истинные патриоты своей земли. Без сомнения, в успехах родного Таймыра есть час-

тичка каждого трудового коллектива, частичка любви и заботы каждого жителя района. Вашим самоотверженным трудом, мудростью и упорством создается экономический и культурный потенциал Таймыра, преумножается его трудовая слава!

Особые слова благодарности хочется сказать ветеранам войны и труда, почетным гражданам, заслуженным работникам всех сфер экономики района, всем, кто вложил в освоение Севера свою энергию и молодость.

Дорогие друзья, Таймыр — наш общий дом, от нас всех зависит его благосостояние. Позвольте от всей души пожелать вам крепкого здоровья, большого личного счастья, уверенности в завтрашнем дне и новых жизненных достижений. Пусть в каждой таймырской семье всегда царят любовь, мир и благополучие!

**С праздником! С уважением,
глава района С. В. Батурин**



усадебой колхоза «Заря Таймыра», стали строить жилые дома для колхозников, в которые переселялись проживавшие ранее в чумах ненцы. В этом поселке открываются ясли и небольшая больница.

Примеров можно еще много приводить. Но вот что примечательно. Затронула район и так называемая хрущевская реформа. Кукурузу у нас, конечно, разводить не пытались. Но бездумную централизацию навязали. В результате в 60-е годы резко сократилось количество населенных пунктов. Только в Усть-Енисейском районе прекратили существование «в связи с выездом жителей в другие населенные пункты и за его пределы» поселки Большая Хета, Дерябино, Дорофеевск, Острог, Пелядка, Пясино, Сидоровск, Туровск, Хинки, Яковлевск. И этот процесс уже трудно было остановить.

В 70-е и частично 80-е годы было сделано немало для социально-бытового обустройства района. Так, в Карауле появились новая двухэтажная школа и детская школа искусств, зажглись экраны телевизоров, в Носке построена мощная дизельная электростанция, а буквально за два года — 1984-й и 1985-й — здесь построены 10 четырехквартирных домов и дом быта. Полтора десятилетия можно назвать периодом расцвета района. Потом было, как и по всей стране: 90-е и годы упадка.

Мы живем и развиваемся со всей страной. В новом тысячелетии произошла переоценка многих жизненных и экономических критериев. Наша территория получила другой статус — сельского поселения Караул. Потребовалось время, чтобы найти свое место в новой управленческой структуре. Наладить механизм управления территории в новых условиях и с новыми, усеченными правами. Думаю, это удалось в полной мере. Был избран сельский Совет, в который вошли представители всех населенных пунктов. Образована администрация поселения, костяк которой составили работники администрации Усть-Енисейского района. Она работает в тесном взаимодействии с администрацией района. Вместе нам удастся решать задачи не только социального развития,

но и создания условий для развития традиционных отраслей — рыбодобычи и оленеводства. Достаточно сказать, что благодаря совместным действиям, принятым организационным мерам удалось практически возродить оленеводство — поголовье животных увеличилось ежегодно на 10% и сейчас превышает 60 тысяч голов.

— Последние десятилетия одновременно идет и промышленное освоение месторождений, открытых на территории района. Как вы оцениваете сотрудничество с предприятиями?

— Такое освоение идет с учетом уроков, полученных при разработке нефтяных и газовых месторождений в других регионах. Многие годы местные органы власти сотрудничают с ОАО «Норильскгазпром», в 2000-е годы налажено и тесное взаимодействие с ОАО «Таймыргаз». Это приносит хорошие результаты. К примеру, в Тухарде благодаря сотрудничеству с недропользователями тундровики бесплатно получают топливо, летают на вертолетах. Управление рабочего снабжения ОАО «Норильскгазпром» построило в этом поселке современные магазины и столовую, в которых имеется широкий ассортимент продуктов и товаров, необходимых оленеводам. Благодаря газовикам коренные жители Севера получают также строительные материалы для своего жилья и для обустройства в тундре. Без поддержки промышленных предприятий не появились бы многие объекты социального назначения. К примеру, в Носке в 2000 году были построены современная больница и школа. Я уж не говорю о постоянной шефской помощи, которую оказывают предприятия оленеводам и рыбакам.

Иначе нельзя. Дальнейшая разработка месторождений нефти и газа открывает хорошую перспективу развития территории. Уверен: те, кто будет отмечать столетний юбилей Усть-Енисейского района, оценят такое сотрудничество по достоинству.

**Записал Анатолий Гуськов
Фото автора**

ГОДЫ И ЛЮДИ: ТОЛЬКО ФАКТЫ

1931 год. Оргкомитет Крайисполкома принял решение о размещении административного центра Усть-Енисейского района в селе Караул.

В Карауле открылась первая начальная школа.

В поселке Усть-Порт зажглась первая лампочка.

1937 год. Закончилось строительство больниц в поселке Воронцово и в селе Караул.

Впервые жители Караула услышали радиопередачи.

1942 год. В навигацию в Усть-Енисейский район было завезено 4100 «рыбаков» из числа высланных немцев Поволжья, прибалтов, финнов.

1944 год. Трудящиеся Усть-Енисейского района передали с начала Великой Отечественной войны в Фонд обороны свыше 4 млн рублей и отправили более 7 тысяч теплых вещей фронтовикам.

Открылись начальные школы — Малохетская и в поселке Толстый Нос.

1945 год. Самый северный колхоз округа, занимающийся овощеводством, — «Заполярик» Усть-Енисейского района — получил 90 центнеров картофеля, репу, брюкву, редьку, турнепс общим весом около 5 тонн.

1952 год. В Карауле появилась ручная телефонная станция.

1954 год. Открыт туберкулезный санаторий на 100 коек в поселке Малая Хета на базе ликвидированной Усть-Енисейской нефтегазоразведочной экспедиции.

1969 год. Установлена радиорелейная станция типа «РРС-1М», что дало возможность жителям села Караул

и Усть-Енисейского района проводить телефонные переговоры через Дудинку не только с г. Красноярском, но и с другими городами Советского Союза.

1973 год. Прозвучал первый звонок в новой двухэтажной школе в селе Караул.

1976 год. Построено новое здание под клуб в поселке Казанцево.

1977 год. Жители Караула впервые стали смотреть передачи Центрального телевидения.

1985 год. В Карауле установлен памятник землякам, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны.

1989 год. В работе исторического I съезда народных депутатов СССР в Москве принимает участие директор совхоза «Тухард» Усть-Енисейского района С. Я. Пальчин.

1991 год. В Усть-Енисейском районе образовано первое семейно-родовое хозяйство «Нумгы» — «Звезда» В. Я. Яндо.

2000 год. В поселке Носок силами «Норильского никеля» построены современная больница и новая школа.

В селе Караул прошел конкурс-шоу «Тундровичка-2000». Корону победительницы получила четырнадцатилетняя Анжела Тэседо, выпускница Носковской школы.

2006 год. Образовано муниципальное образование «Сельское поселение Караул», которое входит в состав Красноярского края, с административным центром в селе Караул.

УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!



80 лет назад образовался Усть-Енисейский район. От всей души поздравляю вас с этим юбилеем!

За 80 лет пройден большой, трудный и славный путь. Вместе со всей страной район в довоенное время создавал крепкое народное хозяйство, его жители воевали на полях сражений Великой Отечественной, самоотверженно трудились в послевоенное лихолетье. Усть-енисейцы по праву гордятся своей историей и земляками.

Все изменения к лучшему связаны с людьми, которые могут и хотят работать. Много дел еще впереди, и есть уверенность, что они вам по плечу. Залог того — вековые традиции трудолюбивых и мужественных людей.

В день замечательного юбилея примите самые искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, удачи, благополучия и процветания!

Всего самого доброго и светлого!

**Депутат Законодательного
собрания Красноярского края
Н. А. Фокин**

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КАРАУЛ!



Примите самые искренние поздравления с 80-летним юбилеем Усть-Енисейского района!

С каждым годом отдаляется от нас декабрь 1930 года. Но память о тех, кто стоял у истоков создания и становления района, живет в сердцах усть-енисейцев. Современное поколение благодарно всем, кто создавал первые предприятия, строил первые школы и больницы, обустроивал быт северян, тем, кто отстаивал свободу и независимость Родины в годы Великой Отечественной войны, кто в мирное время трудится на благо Отчизны!

В этот значимый для всех жителей сельского поселения праздник — 80-летний юбилей Усть-Енисейского района — желаю своим землякам мира, добра, светлых надежд, тепла и заботы родных и близких, крепкого здоровья!

**Руководитель администрации
сельского поселения Караул
А. Н. Пронин**

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ! УВАЖАЕМЫЕ ТАЙМЫРЦЫ!

Сердечно поздравляю вас с двойным праздником — 80-летием Таймыра и 80-летием Усть-Енисейского района. Для нас, живущих на этой земле, Таймыр стал не просто географическим понятием, это наша малая родина, наша судьба. У жителей Таймыра — хорошие крепкие традиции, которые свято чтятся и бережно передаются из поколения в поколение, потому что мы понимаем: без прошлого нет будущего. Сегодня здесь многое делается для того, чтобы коренные жители этой древней земли чувствовали себя полноценными участниками позитивных перемен, происходящих в регионе. Социальная ответственность ОАО «Норильскгазпром» перед населением территорий осу-

ществления производственной деятельности способствует добрососедским отношениям и эффективному взаимодействию с коренными жителями Таймыра. Есть в наших людях некая сила, которая дает возможность преодолевать все трудности сообща, в доброте и внимании друг к другу. Эта сила — преданность Северу и Таймыру!

Желаю вам, дорогие земляки, крепкого здоровья, счастья, исполнения задуманного, благополучия и согласия в семьях. Нашей земле — процветания и большого будущего.

**С уважением,
первый заместитель
генерального директора
ОАО «Норильскгазпром»
В. Л. Гурин**



ЛЮДИ И ЗВЕЗДЫ

Что год грядущий нам готовит? Этот вопрос в новогоднюю ночь под бой Кремлевских курантов, наверное, задает большинство из нас. При этом кто-то просто верит в светлое будущее, кто-то полагается только на себя, а кто-то доверяет прогнозам астрологов. Корреспонденты журнала «Факел Таймыра» провели опрос среди работников «Норильскгазпрома» и узнали, насколько доверяют гороскопам газовики и чего ждут от нового, 2011 года.



Андрей Харитонов, механик Южно-Соленинского участка УТТИСТ, по знаку зодиака — Овен. Сам он считает, что соответствует своей звездной характеристике на 79,2%, а вот его жена Анна уверена, что «супруг — один в один Овен». Лучшими качествами этого знака, по мнению нашего героя, являются обостренное чувство справедливости, правдивость и совестливость. Но эти же качества, по мнению Андрея, могут и осложнить жизнь своему обладателю. Неумение промолчать в определенных обстоятельствах, умноженное на упрямство, — достаточно взрывоопасный коктейль, считает наш собеседник, особенно в споре.

К предсказаниям астрологов Андрей Харитонов относится без фанатизма, но к рекомендациям звезд все же прислушивается. Говорит, что иногда их советы вполне оправдывают себя. Что касается главного жизненного выбора, то здесь Андрей не приглашал в советчики небесные светила, а полностью полагался на собственную интуицию. Свою жену он выбирал скорее по имени, чем по звездам. И не ошибся. Свою жизнь Харитонов привык планировать. Он уже сегодня ясно представляет, как и где будет жить через каких-нибудь десять—двадцать лет, но расстраиваться об этом не спешит, считает, что нельзя заранее рассказывать о задуманном, иначе не исполнится. Планы на будущее старается держать при себе. Из того, что планирует, говорит, получается не все, но на 70% точно. Чтобы двигаться вперед, обязательно нужна цель, уве-

рен наш собеседник, а если ее нет, то теряет смысл жизни.

Каким будет наступающий год Кота (Кролика), Андрей Харитонов судит по повадкам этих животных: «С одной стороны, наступающий год будет осторожный и неуверенный, как кролик, а с другой — ленивый и хитрый, как кот. Хотя коты ведь тоже бывают разные...»

В общем, резюмирует наш «звездный» гость, в наступающем году каждый обязательно получит что-то свое!



Астрологический прогноз для Овнов

2011 год у Овнов начнется с планирования будущей деятельности и инвентаризации материальных и интеллектуальных ценностей.

Год обещает быть удачнее предыдущих нескольких лет, однако на легкое и беспроblemное достижение целей Овнам лучше не надеяться: терпение, умеренность, дисциплина и упорный труд — вот лучшие союзники Овна в 2011 году. Однако 2011 год откроет представителям знака новые перспективы и горизонты. Исчезнут многие трудности, которые затормаживали деловую активность. Все это будет способствовать более легкому, интенсивному продвижению как по духовному, так и по материальному пути.

В то же время в 2011 году Овну не стоит переоценивать свое интуитивное чутье в финансовых ситуациях. В течение 2011 года в делах Овнам не следует идти на риск и ввязываться в финансовые авантюры, какими бы заманчивыми и выгодными они ни казались.

Все самые благоприятные предзнаменования 2011 года для Овнов приходится на сферу личных отношений — здесь все просто и ясно. Прилив сил и удачное стечение обстоятельств придадут Овнам решимости, даже самая безнадежная романтическая ситуация окажется в итоге выигрышной, и все устроится самым наилучшим образом.

Представитель знака Рыб, механик Северо-Соленинского участка УТТИСТ **Вячеслав Капитанчук** считает, что только от человека зависит его судьба, а к советам астрологов можно лишь прислушиваться. Но если кому-то, чтобы обрести позитивный настрой или душевное равновесие, помогает знание своего гороскопа, то почему бы и нет. Мама Вячеслава, например, по-настоящему верит в астрологические прогнозы, интересуется гороскопами и старается им следовать. Это помогает ей



философски смотреть на жизнь и внутренне настраиваться соответствующим образом.

Вячеслав как представитель более молодого поколения к советам звезд относится спокойно, но соглашается с тем, что, безусловно, в этом что-то есть — недаром ведь люди с глубокой древности занимаются изучением влияния звезд на жизнь человека.

Своему знаку, утверждает наш герой, он соответствует полностью. Особенно отметил такие качества, присущие знаку Рыб: всегда плыть в нужном направлении и способность правильно оценивать ситуацию. Говорит, что люди, рожденные под знаком Рыб, умеют держать эмоции под контролем.

В будущем Вячеслав Капитанчук смотрит с оптимизмом и уверен, что изменения в наступающем году обязательно будут, в том числе и в лучшую сторону. Во всяком случае у него самого позитивные изменения уже происходят. То, к чему они с женой стремились несколько лет, наконец-то получило счастливое разрешение — теперь супруги будут работать на одном промысле и в один вахтовый период. А это уже повод для радости и оптимизма!



Астрологический прогноз для Рыб

На первый план у Рыб в 2011 году выйдут сдержанность и уравновешенность. 2010 год потребовал от Рыб несвойственной им твердости, решительности. Приятный сюрприз — в 2011 году Рыбы вновь могут начать плыть по течению, которое непре-



менно вынесет их прямо навстречу успеху и благополучию. В 2011 году Рыбы сознательно выбирают уединение, покой. В начале 2011 года Рыбам придется приложить усилия для закрепления полученных в 2010 году знаний и достижений. Самое удачное время для Рыб — февраль—март 2011 года. У представителя знака Рыб появится желание стать заметным. Все дела и начинания в этот период будут плодотворными.



Представитель звездного сообщества Тельцов **Владимир Рысев**, машинист технологических компрессоров Южно-Соленинской ДКО УМГ — убежденный отрицатель астрологии. Он считает, что гороскопы — это ерунда, а чтение астрологических прогнозов — пустая трата времени. Ему совершенно неинтересно, каким будет наступающий год по восточному календарю и что он приготовил для людей. Если чему-то суждено случиться, уверен наш гость, это обязательно случится, и никакие гороскопы не смогут помешать. Такая позиция интересна уже тем, что не допускает никаких «а если?» Уважая точку зрения нашего героя, мы не стали его переубеждать и приводить различные примеры из жизни. Но если кому-то из читателей «Факела Таймыра» интересно, что готовит наступающий год для Тельцов, то для них следующая информация.



Астрологический прогноз для Тельцов

Перед самым Новым 2011 годом Юпитер войдет в дружественный Тельцам знак Козерога и откроет новую страницу жизни для Тельцов. Необходимо обратить внимание на этот период — обстоятельства жизни будут складываться наилучшим для Тельцов образом.

2011 год в карьере Тельцов — это продолжение линии, намеченной в предыдущем году. У представителей этого знака раскроются возможности для расширения деловой активности. Возможны варианты для улучшения и укрепления финансового успеха. В 2011 году многие проблемы у Тельцов уладятся, что приведет к общему изменению миропонимания. Если Телец задумал какой-то крупномасштабный проект, то 2011 год — лучшее время для его начала и осуществления. Повышение работоспособности, энтузиазм, прилив жизненных сил, всплеск оригинальных идей (которые зародились еще в 2010 году) приведут к конкретным, реальным положительным результатам.

О начальнике Дудинской линейно-эксплуатационной службы УМГ **Алексее Шадрине** друзья и знакомые говорят, что он — «пра-



вильный» Водолей, хотя сам он в звездные характеристики не верит и гороскопами не интересуется. Алексей Васильевич считает себя реалистом и анализирует происходящее не по астрологическим прогнозам, а по свершившимся фактам. Но как бы то ни было, наш собеседник признает, что все Водолеи, как правило, не успевают завершить все намеченные дела в текущем году, поэтому недоделанное плавно перетекает в следующий. Даже без предсказателей Алексей Шадрин совершенно точно знает, что его ожидает в 2011 году, — работа! К тому же он твердо уверен, что в будущем году все обязательно будет хорошо! А всем читателям «Факела Таймыра» Алексей Шадрин желает прежде всего здоровья и добра.



Астрологический прогноз для Водолеев

В 2011 году Водолеи скинут груз прошлых проблем и неурядиц и почувствуют прилив сил, способствующих новым свершениям. Водолея ждет успех как в личной жизни, так и в общественной работе. Возможно, это приведет к новым горизонтам их деятельности. Огромное количество нестандартных и заманчивых идей позволит проявить Водолеям свои лидерские качества, организаторские способности. Однако не стоит расслабляться. Для закрепления своих позиций стоит сконцентрироваться на основных направлениях своей деятельности и, возможно, даже не щадить себя для достижения поставленных целей. 2011 год завершит многолетний цикл трансформации. Ноябрь—декабрь 2010 года принесет благоприятные изменения во все сферы жизни Водолеев, вступающих в 2011 год обновленными, открытыми и полными творческих сил. В 2011 году Водолеям остается придерживаться заданного курса, поддерживать и развивать намеченные планы.

Люди, родившиеся с 22 декабря по 20 января, по гороскопу — Козероги. Дата рождения старшего диспетчера ПДУ **Марии Ивановны Хотенченко** приходится именно на этот период времени. К звездным характеристикам и го-

роскопам она относится негативно. Новый год воспринимает не столько как праздник, а скорее как начало нового летоисчисления. Для Марии Ивановны гораздо более значимым событием является Рождество. Наша собеседница — человек верующий, причем пришедший к вере уже в осознанном возрасте, когда знаний и опыта оказалось достаточно, чтобы анализировать происходящее в жизни. По поводу астрологических прогнозов она говорит так: «Судьбу человека делают не звезды, а его



поступки». Мария Хотенченко считает, что от негативных поступков, слов и даже мыслей человека в атмосфере происходит скопление отрицательной энергии, которая при достижении предельной концентрации возвращается обратно в виде войн, стихийных бедствий и прочих катаклизмов. Поэтому, уверена наша героиня, только от нас и наших действий зависит будущее, а звезды здесь не при чем. Перспективные планы Мария Ивановна строит, но с оговоркой, что человек только предполагает, а Господь — располагает. Читателям «Факела Таймыра», а также всем людям наша героиня желает в наступающем году прежде всего мира и взаимоуважения, умения прощать и терпеть, любить и беречь все, что нас окружает.



Астрологический прогноз для Козерогов

Особым акцентом гороскопа для Козерога на 2011 год является соединение Солнца с Плутоном и Восходящим лунным узлом, которое произойдет в конце года уходящего. Это сделает процесс подведения итогов не таким уж формальным, а ощущение смены цикла вполне определенным. Многих Козерогов в 2011 году ждут перемены в доме и в отношениях с близкими. Привязанности к вещам и людям ослабевают. Вероятны переезды, смена или реконструкция жилья, изменения в семейном статусе, рождение детей. Многие достижения года будут зависеть от того, насколько бытовые условия и отношения с близкими людьми окажутся удовлетворяющими ваши запросы и ожидания. Если близкие люди вас понимают, ваши успехи могут быть уникальными, хотя основательно поработать однозначно придется. Приводите в порядок энергетику жилого пространства так же, как и свое тело. Самые сложные результаты будут иметь корни в самом простом. Просыпайтесь с радостью — и вы сможете выполнить и перевыполнить свои планы.

Близнец по гороскопу, машинист электростанции Дудинского участка электроснабжения УЭВС **Сергей Никитин** в звездные гороскопы почти не верит, разве «что «чуть-чуть», говорит, что совершенно равнодушен к



этой теме. Иногда может почитать о том, что предсказывают астрологи, и то если случайно увидит в журнале. О «звездных» качествах Близнецов он не знает, ему это неинтересно, как и то, что предсказывают астрологи на следующий год. Он живет сегодня и строит свою жизнь, исходя из реалий дня сегодняшнего. Планы на будущее у нашего героя связаны в основном с семьей. В ближайшей перспективе — успешная учеба сына. После окончания школы он поступил на бюджетное обучение в красноярский вуз, где изучает автомобили и автомобильное хозяйство. Весь год вся семья жила заботами сына — сдачи ЕГЭ, поступлением в институт. В планах на будущий год — благополучное окончание первого курса. Сергей Максимович знает, что сыну придется нелегко, поэтому все его надежды обращены именно на это.

В более отдаленной перспективе — переезд на материк. Супруги Никитины планируют обосноваться в Сибирь, хотя сами родом из других мест, но именно здесь, по мнению Сергея Никитина, для норильчан — самый благоприятный климат. Своим коллегам и себе в том числе наш собеседник желает счастья, здоровья, успехов в работе, личного счастья и благополучия. Главное, чтобы все хорошее обязательно сбывалось. От себя добавим, что если чего-то очень сильно захотеть, то вся Вселенная, а не только звезды, будет способствовать исполнению задуманного.



Астрологический прогноз для Близнецов

2011 год для представителей знака Близнецов означает окончание полосы неудач, которые приносили проблемы в 2010 году. Уже в феврале 2011 года будет ощущаться смена настроений. Это приведет к тому, что у Близнецов повысится уверенность в завтрашнем дне, а прилив жизненных сил позволит проявить себя по-новому.

Но в то же время 2011 год несколько ограничит обычную активность Близнецов и запомнится представителям этого веселого, яркого знака как период уединения, углубления в себя, основательной, даже медитативной сдержанности. Несмотря на видимые препятствия со стороны выясняющих свои отношения Сатурна и Нептуна, карьера Близнецов в 2011 году будет складываться удачно — пусть не



будет феерического успеха, но устойчивый карьерный рост Близнецам обеспечен. В 2011 году многие Близнецы почувствуют стремление к власти, проявят настойчивость в достижении поставленных целей, что сделает 2011 год поворотным и судьбоносным моментом в их жизни.

Вячеслав Потапов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Мессояхского участка автоматизации и телемеханизации производства УАП, по знаку зодиака Рак: «В гороскопе я не верю.



Когда слышу его по радио или с телеэкрана, даже внимания не обращаю. При этом моя супруга в этом плане — полная моя противоположность. Она верит не только в гороскопы, но и во всякого рода приметы. А я, например, считаю, что все это предрассудки, если что-то и происходит, то это абсолютно не связано с приметами или прогнозами. В будущем году желаю своим родным, друзьям, коллегам здоровья и благополучия во всем. Надеюсь, что в год Кота сбудется еще одно мое пожелание — положительно решится квартирный вопрос».



Астрологический прогноз для Раков

В 2011 году многие Раки смогут пересмотреть свои жизненные установки и планы, а некоторые получат возможность проявить себя в новом качестве. Они почувствуют прилив мудрости и духовности, что будет способствовать осознанию места в жизни, познанию мира и гармонизации отношений с природой. Взрослая интуиция поможет предвидеть, чувствовать проблемы и находить пути их решения. Углубление в себя приведет к выявлению негативных черт характера и их исправлению. Вследствие этого изменятся взаимоотношения с сослуживцами, начальством, подчиненными. Возможны новые плодотворные знакомства. Всплеск творческой активности позволит придумать, как достичь поставленных целей и заработать деньги более выгодным путем.

Представитель знака Льва **Светлана Котова**, оператор котельной Тухардского участка ТЭС УЭВС: «Я интересуюсь гороскопами, правда, не могу сказать, что делаю это с завидной регулярностью. Время от



времени, когда на глаза попадает газета с астрологическим прогнозом, обязательно читаю, что звезды обещают не только мне, но и моим родным, знакомым. Считаю, что в полной мере соответствую описаниям моего знака зодиака. Наверное, это редкость, поскольку многие мои друзья в этом смысле — полная противоположность своим зодиакальным символам. Наверное, я буду не особо оригинальной в своих новогодних пожеланиях: хочу, чтобы год Кота стал лучше предыдущего во всех отношениях. А для меня он может быть и несколько символичным, ведь фамилия моя Котова».



Астрологический прогноз для Львов

Для Львов 2011 год — это период перемен. Новые знакомства, друзья, перспективные планы приведут к повышению в сфере карьеры и успешной реализации поставленных целей и задач. Все проблемы на профессиональном плане уйдут в небытие. И теперь у них появится возможность использовать свой творческий потенциал, опыт. Повысится наблюдательность и интуиция. Улучшатся взаимоотношения с окружающими: Львы станут более внимательными к другим, отзывчивыми, добрыми и мудрыми. Они теперь будут прислушиваться к точке зрения других, а это еще более будет способствовать их подъему.





Андрей Виноградов, электрогазосварщик Мессояхского участка ТВС УЭВС, родился под знаком Девы: «Когда появляется возможность, обязательно интересуюсь астрологическим прогнозом. При этом обращаю внимание и на гороскоп моих родных. Я родился в год Тигра. Все, кто меня знает, отмечают, что спокойствие, свойственное людям, родившимся под знаком зодиака Девы, сочетается во мне с твердостью и напоистостью символа года рождения».

Уходящий год Тигра стал действительно моим годом — сбылось все, что я запланировал. Кот — символ года рождения моей супруги, поэтому, думаю, он будет для моей семьи таким же успешным. Хочу пожелать всем в новом году здоровья, счастья и... немного денег».



Астрологический прогноз для Дев

В 2011 году Девы значительно улучшат свои взаимоотношения с коллегами, руководством и подчиненными. Их профессиональное упорство и труд получат вознаграждение как в материальном (повышение заработной платы, новые источники дохода), так и в духовном отношении (более доброжелательное отношение окружающих). Все проблемы во взаимоотношениях останутся позади, если обстоятельства позволят, то у Дев появится возможность изменить в лучшую сторону свое благосостояние и социальный статус. Наиболее удачным для развития карьеры будет начало года. В феврале Девам рекомендуется следить за своим здоровьем и быть осмотрительными в профессиональной сфере.



Наталья Пирогова, ведущий инженер ОНИТР ПТУ — представитель знака Весов: «К гороскопам отношусь, скорее всего, нейтрально. Не могу сказать, что они мне совсем не интересны, но в то же время читаю их без особого фанатизма. Что касается общей характеристики знака, мне это соответствует, но не в полной мере. Ведь, как известно, здесь большое значение также имеет и год рождения, поэтому представители одного и того же знака могут быть абсолютно не похожи друг на друга. В год Кота же-

лаю всем здоровья, благополучия и самое главное — стабильности во всем!»



Астрологический прогноз для Весов

2011 год предоставляет Весам шанс одолеть проблемы, связанные с закреплением своих позиций и достижением успеха. Свобода в творчестве позволит решить финансовые проблемы, а также справиться с трудностями на личном фронте. Опираясь на опыт предшествующего года, они получат возможность проявить себя наилучшим образом. Установление новых деловых связей с партнерами будет способствовать многообещающим перспективам не только в этом, но и в следующем году. Если вы задумали путешествия, переезды, контакты за рубежом и в деловой среде, то это наилучшее время для их реализации. Изменение жизненных установок будет способствовать расширению познавательной и образовательной деятельности, а это в свою очередь — благоприятствовать дальнейшему успеху в бизнесе и карьере.



Сергей Плотников, слесарь по ремонту технологических установок РМС Пеляткинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ, родился под знаком Скорпиона: «Во всякого рода предсказания не верю в принципе. Поэтому совсем не обращаю внимания на астрологический прогноз того или иного дня. Более того — считаю, что даже сама характеристика знака Скорпион мне вообще не соответствует. Помню, давным-давно начал было читать, кто такие Скорпионы, но сразу понял, что это не про меня».

В будущем году хочу пожелать всем успехов в работе и личной жизни. Но самое главное — здоровья. Уверен, будет здоровье — будет все».



Астрологический прогноз для Скорпионов

Для Скорпионов 2011 год окажется довольно непростым. Грядущий год принесет им испытания силы, воли и духа. Это коснется и житейской, и деловой сфер. Проверке на прочность подвергнутся семейные узы и романтические связи. Большая часть

усилий в году будет направлена на решение возникающих проблем, на удержание того, что было достигнуто в прошлом. В этом году грандиозные, долгосрочные проекты лучше отложить на другое время. В 2011 году также не стоит рассчитывать на крупный финансовый успех и быстрое продвижение дел. Однако если проявить прозорливость и интуицию, это позволит несколько укрепить жизненные позиции Скорпионов.



Юлия Быкова, заведующая хозяйством Тухардского участка УД — представитель знака Стрельца: «Честно говоря, не придаю особого значения гороскопу. Но при этом каждое утро перед уходом на работу всегда его слушаю. Как правило, у меня сбывается не столько то, что предсказывают звезды, а то, о чем больше всего думаю».

От нового года жду перемен в лучшую сторону. Надеюсь, в год Кота менее капризной будет погода, соответственно, задержек вертолетных рейсов по метеоусловиям станет меньше. Также хочется, чтобы сбылось еще одно пожелание — повысилась заработная плата. Еще желаю всем, кого я знаю, крепкого здоровья!»



Астрологический прогноз для Стрельцов

2011 год для Стрельцов ознаменуется запоминающимися и яркими событиями. Это связано со значительным ростом их карьеры, материального благосостояния, переходом на новую духовную стезю. Наиболее благоприятной в этом году будет деятельность в сфере психологии, общественных отношений.

Стоит быть ближе и внимательнее к людям. Это поможет решить и ваши деловые и личные проблемы. В то же время в этом году нужно быть твердыми и решительными, иначе груз нерешенных проблем осложнит жизнь.





Учредитель —
ОАО «Норильскгазпром»

Редакция:

Главный редактор:
Марина Олеговна Моргун
Журналисты: Наталья Солодовник

При подготовке материалов
использованы фотографии
Вадима Кирпиченко,
Татьяны Чисовой.

Адрес редакции: 663318, г. Норильск,
пл. Газовиков Заполярья, 1
Телефон: (3919) 224269
E-mail: morgun@ngaz.ru
Журнал зарегистрирован Министерством
РФ по делам печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
ПИ № 77-14390.

Издатель —

ООО «ИД «Сибирь-Пресс».
Адрес издателя: 630132, г. Новосибирск,
ул. Челюскинцев, 50,
тел. (383) 221-89-78

Ответственный за выпуск —
Екатерина Маковская
Рерайт — Татьяна Нехотина
Отпечатано ООО «ИД «Вояж»
630048, г. Новосибирск,
ул. Немировича-Данченко, 104
Телефон: (383) 314-19-40
Номер заказа: 26521.
Подписано в печать по графику:
10.00 17.12.10,
фактически 10.00 17.12.10.

Дата выхода 23 декабря 2010 года
Тираж: 750 экз.
Распространяется бесплатно.