



Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 06 • 2016



ТЕМА НОМЕРА: **ЗАСЛУЖЕННЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

Факел Таймыра

Заслуженный результат – тема выпуска «Факела Таймыра», который завершает уходящий 2016 год.

Центральным материалом номера станет статья с одноимённым названием, которая расскажет о главных производственных достижениях норильских газовиков.

АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз» и АО «Таймыртрансгаз» в рекордно сжатые сроки завершили три масштабных проекта, которые имеют принципиальное значение для надёжного газоснабжения Норильского промышленного района. Речь идёт о ключевых проектах утверждённой Стратегии развития топливно-энергетического комплекта ПАО «ГМК «Норильский никель» до 2025 года.

Такой результат работы, безусловно, повод для гордости. Ведь производственные достижения норильских газовиков – это часть общего успеха в труде в масштабе всей страны.

АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз», АО «Таймыргаз» и АО «Таймыртрансгаз» являются дочерними предприятиями компании «Норильский никель» – одного из крупнейших промышленных гигантов России. В последнем квартале 2016 года компания презентовала свой Отчёт о корпоративной социальной ответственности за юбилейный 2015 год. Лозунг отчёта «Делаем мир надёжнее. Оправдываем надежды людей» характеризует подход к управлению и ключевые результаты деятельности Группы как в 2015 году, так и на протяжении 80-летней истории «Норникеля».

В документе впервые подробно описаны ключевые инвестиционные проекты, основные риски в области КСО, используемые инструменты оценки эффективности социальных проектов, раскрывается информация о финансировании программ социальной направленности, благотворительности и проектов развития социальной инфраструктуры территорий присутствия «Норникеля».

Один из разделов Отчёта посвящён безопасности. В нём речь идёт об ответственности компании за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности. Политика в области промышленной безопасности и охраны труда ПАО «ГМК «Норильский никель» провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Она декларирует заинтересованность компании в создании здоровых и безопасных условий труда для всех своих работников и формировании у них устойчивой мотивации к безопасному поведению на производстве.

Достижение нулевой смертности на производстве – ключевая стратегическая задача «Норильского никеля» в области охраны труда. С весны 2016 года в компании стартовал проект «Риск-контроль», являющийся инструментом развития и внедрения корпоративного стандарта в сфере промышленной безопасности и охраны труда «Идентификация опасностей, оценка и управление рисками». Подробнее о проекте – в материале «Контроль над рисками».

Об изменениях в Трудовом кодексе Российской Федерации по вопросу установления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, которые были внесены в связи с принятием Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», рассказывает статья «О специальной оценке условий труда».

В заключительном номере «Факела Таймыра» редакция решила вспомнить о том, каким был уходящий год для молодых специалистов газовых компаний, и подготовила обзор основных мероприятий, участниками которых стали ребята.

Норильские газовики – люди творческие. В этом выпуске мы расскажем об участниках традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников предприятия на тему «К России – с любовью!». На своих фотографиях конкурсанты запечатлели «свою» Россию – красивую, необычную, парадную, родную, удивительную...

Эстафету родителей переняли их дети. В конце октября состоялось торжественное подведение итогов ежегодного традиционного конкурса детского творчества среди детей работников АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз», АО «Таймыртрансгаз». В этом году тема конкурса была посвящена России – «Россия глазами детей».

Традиционная рубрика «Таймыр – наш общий дом» рассказывает о таймырском селе Караул, которое в сентябре 2016 года отметило своё 400-летие.

И, конечно, в преддверии Нового года мы не могли обойти вниманием новогоднюю тему. Это один из немногих праздников, который любит и ждёт каждый из нас, с ним мы связываем наши надежды, мечты. И верим, что в новогоднюю ночь обязательно произойдёт настоящее чудо. Бывшие работники «Норильскгазпрома» и молодые газовики поздравляют всех своих коллег и читателей «Факела Таймыра» с наступающим Новым годом. А редакция журнала присоединяется к их поздравлениям и... уже с нетерпением ждёт встречи со своими постоянными и новыми читателями в 2017 году. До встречи!



Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 06 • 2016

На обложке: Первый пусковой комплекс.
Фото Клейман В.

ЛЮДИ КОМПАНИИ

- 8 Молодым везде у нас дорога**
Обзор основных мероприятий в уходящем году, участниками которых стали молодые специалисты «Норильскгазпрома», «Норильсктрансгаза», «Таймыргаз» и «Таймыртрансгаз»



стр. 2

ТВОРЧЕСКИЙ МИР

- 12 К России – с любовью**
В АО «Норильскгазпром» подвели итоги традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников предприятия на тему «К России – с любовью!»
- 14 Россия глазами детей**
В газодобывающих компаниях состоялось торжественное подведение итогов ежегодного традиционного конкурса детского творчества среди детей работников АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз», АО «Таймыртрансгаз»



стр. 8

ТАЙМЫР – НАШ ОБЩИЙ ДОМ

- 16 Караулу – 400 лет**
Таймырское село Караул отметило своё 400-летие

НОВЫЙ ГОД

- 20 С Новым годом!**
С наступающим годом Огненного Петуха поздравляют газовики



Природа России. А. Теняков

стр. 12

Заслуженный результат



Лупинг-2

Строительство «Лупинга магистрального газопровода на участке 26-56 км «Пелятка–Северо-Солёнинское ГКМ» началось в апреле 2015 года.

В рамках реализации проекта был построен участок газопровода диаметром 720*10 мм протяжённостью 30 км, который вместе с ранее построенным участком газопровода 0-26 км составляет полноценную вторую нитку газопровода «Пелятка–Северо-Солёнинское».

Несмотря на суровые климатические условия и сложный рельеф местности (заболоченные участки и овраги), по которому проходит трасса Лупинга-2, основные строительно-монтажные работы были выполнены фактически за один строительный сезон. Полный комплекс строительно-монтажных, пусконаладочных работ и комплексного опробования оборудования завершён в августе 2016 года.

Основная задача Лупинга-2 – увеличение пропускной способности магистрального газопровода от Пеляткинского до Северо-Солёнинского ГКМ с 10,2 млн м³ до 17,0 млн м³ газа в сутки.

В результате успешной реализации поставленной задачи ликвидированы все имеющиеся ранее ограничения по поставке голубого топлива с Пеляткинского ГКМ (ПГКМ) – основного газового месторождения, питающего потребителей Норильского промышленного района.

Кроме того, увеличение пропускной способности магистрального газопровода исключает необходимость использования резервного (дизельного) топлива для возможной компенсации недостающего газа на ТЭЦ при пиковых нагрузках, что даёт экономию в миллиарды рублей. И, самое главное, вторая нитка газопровода «Пелятка–Северо-Солёнинское» является полноценным резервом и, в случае вы-

хода из строя (аварии) одной нитки газопровода, позволяет снизить риски недопоставки газа с ПГКМ. При двухниточном исполнении также имеется возможность круглогодичного ремонта линейной части газопроводов без остановки подачи газа с ПГКМ.

Первый пусковой комплекс (ПК-1)
В 2006 году начались проектно-изыскательские работы по проекту «Газопровод и конденсатопровод Пелятка–г. Дудинка». В 2008 году ОАО «Таймыргаз» приступило к строительству газопровода и конденсатопровода от Пеляткинского ГКМ до Дудинки. В период до 2013 года были построены основные и резервные нитки подводных переходов газопровода и конденсатопровода через реку Енисей (их суммарная длина составляет 20 км). Также с 2008 по 2010 годы на левом и правом берегах реки Енисей и на участке между реками Большая и Малая Хета частично выполнены работы по устройству свайного основания и опорно-ригельной части (ОРЧ) под трубопроводы.

После этого строительство было остановлено из-за неисполнения договорных обязательств подрядной организацией.

Между тем результаты ежегодно проводимых технических инвентаризаций указывали на постоянное увеличение дефектов, связанных с коррозией металла, на смонтированных на объектах незавершенного строительства сваях и ОРЧ. Кроме того, в связи с расторгнутыми договорными отношениями с подрядчиком по причине срыва сроков строительства, частично отсутствовала исполнительная документация на построенные объекты. МТР, которые хранились на открытых площадках складирования, и объекты незавершенного строительства подвергались климатическому воздействию и атмосферным осадкам. В результате требовалось восстановление антикоррозионной защиты поверхности свай, ОРЧ, трубопроводов площадью более 35 тыс. м².

Таким образом, отсутствие решения по возобновлению строительства могло привести к необратимым последствиям – фактической потере указанных объектов.

Для повышения надёжности газотранспортной системы и исключения значительных финансовых потерь (на момент приостановки строительства объектов затраты составили более 8 млрд рублей) ОАО «Таймыргаз» предложило строительство ПК-1 выделить в отдельный проект. Его цель – подключить построенные подводные переходы газопровода и конденсатопровода к действующей газотранспортной системе на левом и правом берегах реки Енисей. Руководство Компании данное предложение одобрило. Реализация проекта ПК-1 была начата в марте 2014 года. В августе 2016 года АО «Таймыртрансгаз» завершило строительство.

Основная задача Лупинга-2 – увеличение пропускной способности магистрального газопровода от Пеляткинского до Северо-Солёнинского ГКМ с 10,2 млн м³ до 17,0 млн м³ газа в сутки.

В результате реализации проекта ПК-1 в строительство удалось вовлечь 97% ранее вложенных средств Компании. При вводе в эксплуатацию Первого пускового комплекса к схеме транспортировки газа подключены два новых газовых дюкера и два конденсатных, что позволяет значительно увеличить пропускную способность газотранспортной системы на подводном участке через Енисей и, при необходимости, вывести в плановый ремонт или из эксплуатации выработавшие ресурс дюкера.

Таким образом, это значительно повысило надёжность газотранспортной системы и позволяет осуществлять безопасную транспортировку газа и газового конденсата через реку Енисей с максимальной пропускной способностью и проектными параметрами по давлению.

Реконструкция конденсатопровода Мессояха–Дудинка (участок 127-153 км)
Решение о реализации проекта было принято по нескольким причинам: крайне неудовлетворительное техническое состояние конденсатопровода Мессояха–Дудинка на участке 127-153 км; неоднократные предписания органов Ростехнадзора по приведению данного участка к требованиям нормативно-технической документации по безопасной эксплуатации.

Первоначально проект был инициирован в 2005 году. Но так как разработанная проектная документация получила отрицательное заключение Главгосэкспертизы, его приостановили. В декабре 2013 года реализацию проекта утвердил Инвестиционный комитет ПАО «ГМК «Норильский никель».

В августе 2015 года проектная документация, которая была полностью переработана, получила положительное заключение Главгосэкспертизы, а в октябре этого года уже начались строительно-монтажные работы.

Проектом предусмотрена замена 26-километрового участка конденсатопровода на новом землёотводе, с устройством двух подземных переходов общей протяжённостью 2,4 км, устройство двух крановых узлов и их автоматизация.

В ходе работ удалось оптимизировать весь цикл строительства, что позволило сократить его сроки. Полный комплекс строительно-монтажных работ, включая сезонные работы летнего периода, а также проведение всех необходимых проверок и испытаний, был выполнен менее чем за год – с ноября 2015 года по август 2016 года. В результате срок реализации проекта сократился практически на 1 год (проектом было предусмотрено выполнение работ в течение двух зимних периодов – с 2015 по 2017 годы).

Уникальность проекта заключается в том, что во время реконструкции данного участка конденсатопровода Мессояха–Дудинка впервые в Норильском промышленном районе была применена врезка построенного участка в действующий конденсатопровод, так называемая «врезка под давлением», без освобождения от продукта (газового конденсата). Это позволило безопасно, быстро и без останки производства осуществить присоединение нового построенного участка конденсатопровода к действующему.

После проведённой реконструкции конденсатопровод Мессояха–Дудинка может работать при низких температурах до –60°C и с проектным давлением 55 кгс/см² (5,5 Мпа). Таким образом, значительно повышена надёжность эксплуатации при транспортировке газового конденсата, минимизированы риски возникновения аварийных ситуаций, в том числе с экологическими последствиями.

На каждом объекте всех проектов комплекс пусконаладочных работ, очистки и испытаний трубопроводов, индивидуального и комплексного опробования оборудования, огневых работ, текущего ремонта запорной арматуры проводился при непосредственном участии руководителей и персонала газовых компаний АО «Таймыргаз», АО «Таймыртрансгаз», АО «Норильскгазпром».

Огромную роль для реализации каждого из проектов в оптимально короткие сроки сыграла большая работа, которая была проведена для организации своевременной поставки необходимых материалов и оборудования. В проекты были вовлечены закупленные ранее и не использовавшиеся МТР стоимостью более 2 млрд рублей, что сэкономило средства и время, необходимое для их закупа и доставки на

Во время реконструкции конденсатопровода Мессояха–Дудинка впервые в Норильском промышленном районе была применена врезка построенного участка в действующий конденсатопровод, так называемая «врезка под давлением», без освобождения от продукта (газового конденсата).

В результате реализации проекта ПК-1 в строительство удалось вовлечь 97% ранее вложенных средств Компании.

При вводе в эксплуатацию Первого пускового комплекса к схеме транспортировки газа подключены два новых газовых дюкера и два конденсатных, что позволяет значительно увеличить пропускную способность газотранспортной системы на подводном участке через Енисей и, при необходимости, вывести в плановый ремонт или из эксплуатации выработавшие ресурс дюкера.

Таким образом, это значительно повысило надёжность газотранспортной системы и позволяет осуществлять безопасную транспортировку газа и газового конденсата через реку Енисей с максимальной пропускной способностью и проектными параметрами по давлению.

Реконструкция конденсатопровода Мессояха–Дудинка (участок 127-153 км)
Решение о реализации проекта было принято по нескольким причинам: крайне неудовлетворительное техническое состояние конденсатопровода Мессояха–Дудинка на участке 127-153 км; неоднократные предписания органов Ростехнадзора по приведению данного участка к требованиям нормативно-технической документации по безопасной эксплуатации.

Первоначально проект был инициирован в 2005 году. Но так как разработанная проектная документация получила отрицательное заключение Главгосэкспертизы, его приостановили. В декабре 2013 года реализацию проекта утвердил Инвестиционный комитет ПАО «ГМК «Норильский никель».

В августе 2015 года проектная документация, которая была полностью переработана, получила положительное заключение Главгосэкспертизы, а в октябре этого года уже начались строительно-монтажные работы.

Проектом предусмотрена замена 26-километрового участка конденсатопровода на новом землёотводе, с устройством двух подземных переходов общей протяжённостью 2,4 км, устройство двух крановых узлов и их автоматизация.

В ходе работ удалось оптимизировать весь цикл строительства, что позволило сократить его сроки. Полный комплекс строительно-монтажных работ, включая сезонные работы летнего периода, а также проведение всех необходимых проверок и испытаний, был выполнен менее чем за год – с ноября 2015 года по август 2016 года. В результате срок реализации проекта сократился практически на 1 год (проектом было предусмотрено выполнение работ в течение двух зимних периодов – с 2015 по 2017 годы).

Уникальность проекта заключается в том, что во время реконструкции данного участка конденсатопровода Мессояха–Дудинка впервые в Норильском промышленном районе была применена врезка построенного участка в действующий конденсатопровод, так называемая «врезка под давлением», без освобождения от продукта (газового конденсата). Это позволило безопасно, быстро и без останки производства осуществить присоединение нового построенного участка конденсатопровода к действующему.

После проведённой реконструкции конденсатопровод Мессояха–Дудинка может работать при низких температурах до –60°C и с проектным давлением 55 кгс/см² (5,5 Мпа). Таким образом, значительно повышена надёжность эксплуатации при транспортировке газового конденсата, минимизированы риски возникновения аварийных ситуаций, в том числе с экологическими последствиями.

На каждом объекте всех проектов комплекс пусконаладочных работ, очистки и испытаний трубопроводов, индивидуального и комплексного опробования оборудования, огневых работ, текущего ремонта запорной арматуры проводился при непосредственном участии руководителей и персонала газовых компаний АО «Таймыргаз», АО «Таймыртрансгаз», АО «Норильскгазпром».

Огромную роль для реализации каждого из проектов в оптимально короткие сроки сыграла большая работа, которая была проведена для организации своевременной поставки необходимых материалов и оборудования. В проекты были вовлечены закупленные ранее и не использовавшиеся МТР стоимостью более 2 млрд рублей, что сэкономило средства и время, необходимое для их закупа и доставки на

объекты строительства.

Суммарная стоимость трёх проектов составляет около 15,5 млрд рублей.

Как уже было сказано, все объекты были построены качественно и сданы в рекордно сжатые сроки. Такие достижения стали возможны благодаря эффективной системе управления проектами, слаженной командной работе всех подразделений, руководителей, специалистов АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз», АО «Таймыртрансгаз», Департаментов энергетики, материально-технического обеспечения и других смежных подразделений Главного офиса ПАО ГМК «Норильский никель», а также подрядных организаций и, конечно, настроя всех трудовых коллективов на успешное выполнение проектов.

2 • Выпуск 06 • 2016

3

Основная задача Лупинга-2 – увеличение пропускной способности магистрального газопровода от Пеляткинского до Северо-Солёнинского ГКМ с 10,2 млн м³ до 17,0 млн м³ газа в сутки.

Уникальность проекта заключается в том, что во время реконструкции данного участка конденсатопровода Мессояха–Дудинка впервые в Норильском промышленном районе была применена врезка построенного участка в действующий конденсатопровод, так называемая «врезка под давлением», без освобождения от продукта (газового конденсата).

После проведённой реконструкции конденсатопровод Мессояха–Дудинка может работать при низких температурах до –60°C и с проектным давлением 55 кгс/см² (5,5 Мпа). Таким образом, значительно повышена надёжность эксплуатации при транспортировке газового конденсата, минимизированы риски возникновения аварийных ситуаций, в том числе с экологическими последствиями.

На каждом объекте всех проектов комплекс пусконаладочных работ, очистки и испытаний трубопроводов, индивидуального и комплексного опробования оборудования, огневых работ, текущего ремонта запорной арматуры проводился при непосредственном участии руководителей и персонала газовых компаний АО «Таймыргаз», АО «Таймыртрансгаз», АО «Норильскгазпром».

Огромную роль для реализации каждого из проектов в оптимально короткие сроки сыграла большая работа, которая была проведена для организации своевременной поставки необходимых материалов и оборудования. В проекты были вовлечены закупленные ранее и не использовавшиеся МТР стоимостью более 2 млрд рублей, что сэкономило средства и время, необходимое для их закупа и доставки на





Передовики производства

В 3 квартале 2016 года победителями среди структурных подразделений предприятия стали: **Управление магистральных газопроводов (1 место), Управление технологического транспорта и специальной техники (2 место), Управление энергоснабжения (3 место).**

Звание «**Лучшего руководителя участка (цеха) по итогам 3 квартала 2016 года**» было присвоено **Белякову Денису Васильевичу** – начальнику отдела разработки и сопровождения программного обеспечения Службы информационных технологий УИТИС.

Лучшими специалистами, рабочими в 3 квартале 2016 года названы:

Арасланов Олег Валентинович – оператор по добыче нефти и газа 6 разряда участка по добыче газа и газового конденсата Пеляткинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ;

Кондратьев Сергей Юрьевич – электрогазосварщик 6 разряда линейного участка магистральных газопроводов Дудинской линейной эксплуатационной службы УМГ;

Низаев Радик Рашитович – моторист цементировочного агрегата 6 разряда службы капитального ремонта скважин УКРС;

Гергерт Николай Александрович – машинист дорожно-транспортных машин 6 разряда автотракторного участка Дудинского цеха УМТС;



Добрин Андрей Ефстафеевич – водитель автомобилей всех типов и грузоподъемности 1 разряда Пеляткинского участка автоколонны УТТИСТ;

Сергеев Дмитрий Владимирович – электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Южно-Солённого участка электроснабжения службы электросилового хозяйства УЭВС;

Киркин Олег Николаевич – водитель автомобиля пожарного (газоспасатель) части № 2 п. Тухард ОВПСИО;

Ветошкин Руслан Валерьевич – слесарь по КИПиА 5 разряда Южно-Солённого участка автоматизации и телемеханизации производства УАП;

Лысенков Игорь Петрович – инженер по радиосвязи ЭТУС № 5 Тухардского цеха службы эксплуатации систем связи и телекоммуникаций УИТИС;

Миланина Алина Юрьевна – приёмосдатчик груза и багажа (старший) центрального склада Норильского участка Торгового отделения № 3 УРС;

Белобородов Валерий Петрович – рамщик 6 разряда ремонтно-заготовительного участка Тухардского комплекса УД.

Поздравляем!

Контроль над рисками

С ВЕСНЫ 2016 ГОДА В КОМПАНИИ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ «РИСК-КОНТРОЛЬ», ЯВЛЯЮЩИЙСЯ ИНСТРУМЕНТОМ РАЗВИТИЯ И ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО СТАНДАРТА В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА «ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ, ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ».

Программа «Риск-контроль» направлена на обучение всех категорий работников компании методам определения и управления явными и потенциальными рисками. Для реализации проекта был заключен договор с фирмой Tactise.

Как отметил Игорь Рахимов, директор департамента промышленной безопасности и охраны труда «Норникеля», для ГМК это проект основополагающий в области промбезопасности и охраны труда.

– Главная задача – сделать риски понятными и продолжить работу по их управлению на каждом отдельном рабочем месте, чтобы достигнуть нашей основной цели – нулевого травматизма. Необходимо чётко понимать: без оценки рисков и разработки мероприятий по их управлению достигнуть главной цели невозможно. На первом этапе необходимо организовать обучение всех задействованных в проекте руководителей и специалистов.

Эксперт компании Tactise в области ОТ, ПБ и ООС Денис Румянцев рассказал о главной цели проекта:

– Риски в «Норильском никеле» оцениваются, предстоит выстроить структуру по их управлению, чтобы их минимизировать. Наша компания будет проводить консалтинг именно по построению этой структуры. Основной тезис нашего проекта – управление рисками. Оценка рисков – первый шаг безопасности. Знаешь риски – предотвращаешь происшествия. Работа предстоит всеобъемлющая, все переделы компании будут вовлечены в проект «Риск-контроль», направленный на то, чтобы до каждого работника доводилась информация о рисках, которые могут возникнуть во время производства работ. Чтобы их минимизировать, работник будет проходить перед сменой тестирование, позволяющее держать безопасность труда на контроле. Два главных продукта, которые должны появиться в процессе работы, – это динамическая оценка рисков и реестр идентификации опасностей и рисков.



Охрана труда

Риск-Контроль



Оценка рисков – первый шаг к безопасности



Знаешь риски - предотвращаешь происшествия!

Видеть, оценивать и управлять

Грамотно выстроенная на всех уровнях система управления рисками определяет общее состояние культуры безопасности компании и влияет на показатели производственного травматизма.

Проект «Риск-контроль», по сути, является развитием и продолжением стандарта «Идентификация опасностей, оценка и управление рисками». Основное отличие проекта от стандарта – более широкий охват всех видов производственной деятельности компании, причём не только по профессиям, но и по видам работ. Фирма Tactise, прежде чем начать обучение работников компании, тщательно обследовала основные переделы, чтобы проработать риски, возникающие на рабочих местах.

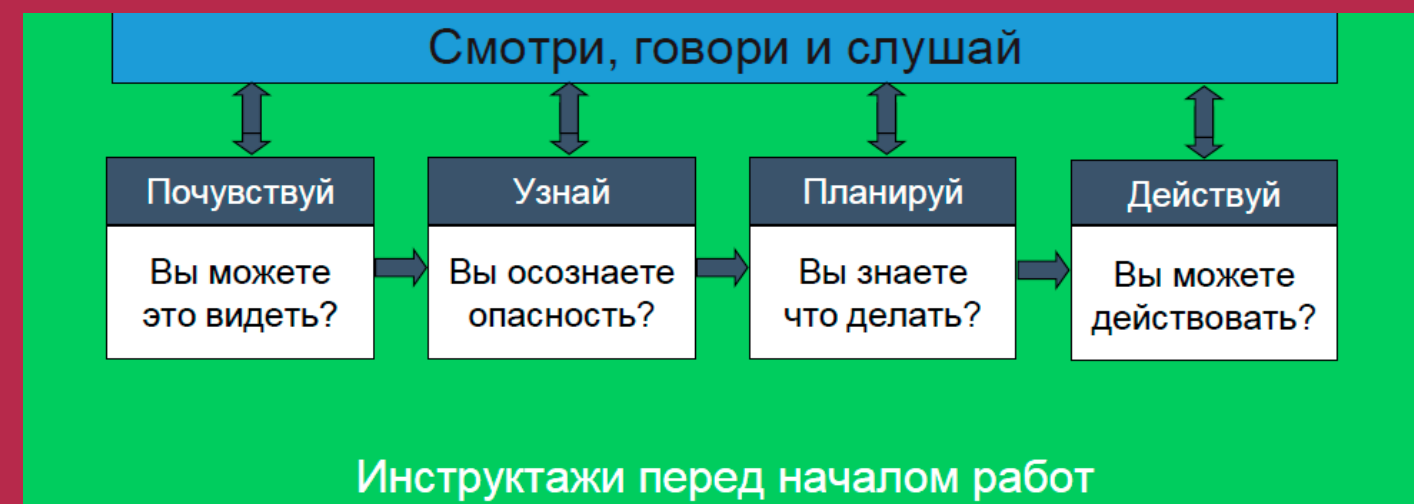
Корпоративный университет «Норильский никель» совместно с фирмой Tactise разработал ряд программ для обучения персонала производственных подразделений.

По словам Александра Хана, проректора по учебной работе корпоративного университета, общей целью программ является формирование у работников компании компетенций, необходимых для эффективного внедрения и поддержания стандартов, в том числе стандарта «Идентификация опасностей, оценка и управление рисками»:

– Весь курс условно можно разделить на три уровня. Первый – «Управление рисками» – рассчитан на руководителей и участников рабочих групп по внедрению проекта «Риск-контроль», а также линейных руководителей, не входящих в рабочие группы. Программа второго уровня предназначена для производственного персонала, который будет заниматься внедрением проекта «Риск-контроль» непосредственно в своих подразделениях. Третий курс прослушает персонал рабочих групп на уровне участка.

Период реализации проекта «Риск-контроль» рассчитан до марта 2017 года, его результатом должна стать систематическая идентификация, оценка и управление рисками на рабочих местах.

По материалам газеты «Заполярный вестник»



О специальной оценке условий труда

В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 28.12.2013 № 426-ФЗ «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА» ВНЕСЕНЫ МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ВОПРОСУ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА.

Условия труда по степени вредности и опасности теперь подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и

изводственных факторов создают угрозу жизни работника и могут привести к острому отравлению (смерти). Ранее указанный вопрос затрагивался в Трудовом кодексе Российской Федерации лишь в форме общих положений, при этом существовало огромное множество иных нормативных документов, устанавливающих противоречивые требования о наличии или отсутствии необходимости предоставления компенсаций различным категориям работников. Принятие закона о специальной оценке условий труда повлекло закрепление в Трудовом кодексе Российской Федерации конкретных требований об условиях предоставления работникам повышенного размера оплаты труда, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращённой продолжительности рабочего времени в связи с осуществлением трудовой деятельности во вредных и (или) опасных условиях труда. Размеры и условия предоставления указанных компенсаций работникам приведены в таблице:

Класс условий труда	Виды и размеры компенсаций		
	Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ), %	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ), календарных дней	Продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ), часов
1	0	0	40
2	0	0	40
3.1	4	0	40
3.2	4	7	40
3.3	4	7	36
3.4	4	7	36
4	4	7	36

опасные. При работе в оптимальных и допустимых условиях никаких прав на гарантии и компенсации у работника не возникает. Если работать приходится во вредных и опасных условиях, то работник получает право на разного рода компенсации.

Оптимальные (класс 1) и допустимые (класс 2) условия труда – уровни воздействия всех производственных факторов находятся в норме.

Вредные (класс 3) условия труда – уровни воздействия производственных факторов превышают допустимые значения. В зависимости от уровня превышения подразделяются на четыре подкласса: 3.1; 3.2; 3.3; 3.4.

Опасные (класс 4) условия труда – уровни воздействия про-

Закреплённое в Трудовом кодексе Российской Федерации распределение размеров и условий предоставления компенсаций учитывает реальное вредное воздействие тех или иных условий трудовой деятельности на здоровье работников, в частности, необходимость предоставления дополнительного времени отдыха для восстановления функционального состояния организма в течение календарного года, начиная с условий труда второй степени вредности, и в течение рабочей недели – начиная с условий труда третьей степени вредности.

Такой механизм, с одной стороны, учитывает необходимость соблюдения конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, и с другой стороны,



заинтересовывает работодателя, позволяя экономически стимулировать его на улучшение и оздоровление условий труда работников.

Если говорить об аттестации рабочих мест, проводимой до изменения пенсионного и трудового законодательства 2012–2014 годов, то она не имела такого серьёзного значения при определении гарантий и компенсаций работникам.

Согласно новому пенсионному законодательству, работодатель обязан уплачивать дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за работников, имеющих право на досрочную пенсию по основаниям, указанным в ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Такое право имеют, например, работники, трудившиеся на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах.

Пример

«В ходе проводившейся до 2014 года аттестации рабочих мест работнику был установлен класс условий труда 3.1. Ему назначили повышенную оплату труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращённую рабочую неделю. После этого была проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой класс остался прежним – 3.1. В этом случае работодатель обязан сохранить данному работнику все виды фактически реализуемых гарантий и компенсаций в прежних размерах. Однако, если после 2014 года на данное рабочее место примут нового работника, то ему будет положена только повышенная оплата труда в размере не менее четырех процентов тарифной ставки (оклада)».



Право на досрочную пенсию

В соответствии с действующей редакцией статьи 219 ТК РФ, работникам, рабочие места которых включены в списки, дающие право на досрочное назначение трудовой пенсии (Список № 1 и Список № 2), начисление «вредного» стажа может быть приостановлено, если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника, входящего в Списки, установлен 1 или 2 класс условий труда.

Право на досрочную пенсию сохраняется у работника при соблюдении двух условий: если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствует вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда, и если работодатель уплачивает страховые взносы в

соответствии с дополнительными тарифами.

Последнее условие действует с момента принятия нового законодательства, а ранее накопленные права сохраняются и засчитываются при назначении досрочной пенсии. На переходный период (до окончания срока действия результатов аттестации рабочих мест, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно) для определения пенсионных прав действует также класс условий труда, установленный по результатам аттестации рабочих мест.

Поэтому «досрочникам» следует посмотреть на результаты проведённой ранее аттестации рабочих мест: если в карте итоговый класс установлен как оптимальный или допустимый, то, в случае подтверждения этих классов при проведении специальной оценки условий труда, право на досрочную пенсию они потеряют.

Выдача молока или других равноценных продуктов

Выдача молока и лечебно-профилактического питания, с возможностью их замены на денежную компенсацию, осуществляется на основании статьи 222 ТК РФ. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, а также перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых полагается выдача молока, определены Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н.

Согласно данному приказу бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы. Таким образом, под данную категорию работников попадают только те рабочие места, на которых по итогам проведения специальной оценки условий труда по определенным факторам установлен класс 3.1 (вредный) и выше.

На сегодняшний день, по итогам специальной оценки условий труда, работодатель обязан обеспечить молоком или другими равноценными продуктами только две категории работников: электрогазосварщиков (приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н, прил. 3, раздел № 1, химический фактор) и дефектоскопистов рентгено-, гаммаграфирования (приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н, прил. 3, раздел № 3, физический фактор), а также согласно Приказу от 16 февраля 2009 г. № 45н – работников, контактирующих с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния).



Результат специальной оценки условий труда – это установление класса (подкласса) условий труда на конкретном рабочем месте (ч. 2 ст. 3 Закона № 426-ФЗ). Класс (подкласс) устанавливает эксперт организации, проводящей специальную оценку, по итогам её проведения (ч. 8 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

Итоги специальной оценки оформляют в виде отчёта по форме, утверждённой Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н.

В отношении тех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, работодатель оформляет декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – декларация) (ст. 11 Закона № 426-ФЗ).



Молодым везде у нас дорога

ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «НОРИЛЬСК-ГАЗПРОМА», «ТАЙМЫРГАЗА» «НОРИЛЬСК-ТРАНСГАЗА» И «ТАЙМЫРТРАНСГАЗА» УХОДЯЩИЙ ГОД СТАЛ ОЧЕНЬ НАСЫЩЕННЫМ. РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА ПОДГОТОВИЛА ОБЗОР ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, УЧАСТНИКАМИ КОТОРЫХ СТАЛИ РЕБЯТА. ИТАК, ВСПОМНИМ О ТОМ, КАК ЭТО БЫЛО.

Январь

В середине января стартовала 55-я Спартакиада предприятий филиалов и РОКС компании «Норильский никель». Разнообразие видов спорта (от волейбола до шахмат) позволяет охватить широкий круг работников, а победы в общем зачёте позволяют почувствовать себя командой не только на производстве, но и в спортивных баталиях.

Февраль

10 февраля во Дворце культуры комбината состоялся первый этап Форума социальных технологий от корпоративного проекта ДМС «Лидер» – «Город – это мы». Внимание участников мероприятия было сфокусировано на теме социальной инициативы, касающейся изменения Норильска.

С 24 февраля по 30 марта в спортивном зале физкультурно-оздоровительного комплекса «Норильскгазпрома» проходили соревнования в рамках традиционной, 17-й по счёту, Спартакиады работников АО «Норильскгазпром» и АО «Таймыргаз».

В соревнованиях по семи видам спорта приняли участие 270 работников из 23 подразделений.

27 февраля во Дворце культуры состоялся Фестиваль Клуба «Весёлый «Норильский Никель», который открыл сезон игр Лиги



Клуба 2016 года. KBNN действует в рамках корпоративного проекта «Движение молодых специалистов «Лидер». Сезон включает в себя: фестиваль, отборочные игры, финал, корпоративный турнир.

Для участия в сезоне заявили 15 команд группы предприятий компании «Норильский никель», в их числе и команда «ЖИЗНЬ» АО «Норильскгазпром» и АО «Таймыргаз».

Март

18 марта на базе ледовой арены Дворца спорта «Арктика» прошло спортивное семейное мероприятие (катание на коньках) среди работников АО «Таймыргаз» и АО «Норильскгазпром».



По результатам проведённых эстафет, победителем соревнования стала команда «Весна» (АО «Норильскгазпром»), 2 место заняла команда «Спорт» («АО «Таймыргаз»), 3 место – команда «Снежинки» (АО «Таймыргаз»).

19 марта по инициативе молодых специалистов «Норильскгазпрома» в спортивном зале физкультурно-оздоровительного комплекса предприятия начались занятия по фитнесу (пилатесу) среди работников АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз» и членов их семей. Занятие проводит Екатерина Варламова – КМС по спортивной акробатике, член клуба молодых специалистов АО «Норильскгазпром».

Апрель

16 апреля состоялось торжественное награждение победителей «Марафона здоровья «Лыжня Норильского никеля».

Ежегодный корпоративный спортивный праздник стартовал 27 марта. До 10 апреля проводился конкурс на звание самого активного участника Марафона. 14 и 15 апреля состоялись индивидуальные лыжные гонки и смешанные эстафеты с участием команд-участников.

17 апреля по инициативе компании «Норильский никель» состоялась Полярная олимпиада.

Участницей соревнований стала семья Евгения Панова, сле-

даря по ремонту технологических установок 5 разряда Дудинского резервуарного парка УМТС АО «Норильскгазпром».

20 апреля в АО «Норильскгазпром» прошёл конкурс-викторина «Что? Где? Когда?» на тему «Предупреди об опасности – сохрани жизнь!». Конкурс был организован в рамках месячника по охране труда, приуроченного к Всемирному дню охраны труда.

По итогам викторины «Лучшими знатоками по охране труда» второй год подряд стали участники команды управления информационных технологий и связи.

20 апреля в Норильске стартовал фестиваль творчества работников «Норильского никеля» «Корпорация звезд-2016». По традиции работники «Норильскгазпрома», в том числе и молодые специалисты, становятся участниками фестиваля и в музыкально-художественном направлении, и в прикладном творчестве.

В этом году по результатам отборочных туров номеров музыкально-художественного направления финалистом стал Денис Беляков, начальник отдела разработки и сопровождения программного обеспечения УИТиС. Он принял участие в концертных программах, посвящённых Дню металлурга и Дню компании.

24 апреля газовики «Норильскгазпрома» и «Таймыргаз» вместе со своими семьями отправились в Дудинку. Здесь они стали зрителями и участниками церемонии открытия фестиваля традиционной культуры и здорового образа жизни «Эстафета НКО», прошедшего под девизом – «Сила традиций – радость здоровья!».

Участниками мероприятия стали порядка 110 работников «Норильскгазпрома», «Таймыргаз» и членов их семей.

Май

6 мая, накануне празднования Дня Победы в Великой Отечественной войне, в АО «Норильскгазпром» прошла акция «Солдатская каша».

Работники «Норильскгазпрома» и «Таймыргаз» снова встретились, чтобы вспомнить тех, кто отстоял независимость Родины и защитил мир от фашизма.

Воспитанница подшефной школы-интерната № 2 Анастасия Ломанцова прочитала стихотворение «Помните». Его строки брали за душу искренностью, эмоциональностью и глубиной. После торжественной части газовики отведали настоящей солдатской каши, любовно приготовленной работниками управления рабочего снабжения АО «Норильскгазпром».

21 мая во Дворце культуры состоялась третья отборочная игра сезона KBNN-2016.

На сцене встретились пять команд, представляющих предприятия «Норильского никеля». В их числе своё мастерство продемонстрировали весёлые и находчивые «Норильскгазпрома» и «Таймыргаз» – совместная команда под названием «ЖИЗНЬ».

В год российского кино весёлые и находчивые шутили на тему «КИНО-сезон».

21 мая в развлекательном клубе «Европа» был организован семейный турнир по боулингу среди работников АО «Таймыргаз» и АО «Норильскгазпром».

По итогам турнира 1 место заняла команда «Весенние кегли» (АО «Таймыргаз»), 2 место – команда «УКРПС» (АО «Норильскгазпром»), 3 место – команда «Пингвины» (АО «Таймыргаз»).

Июнь

2 июня во Дворце культуры состоялась вторая игра интеллектуального клуба «НикоNN».

Среди команд молодых специалистов предприятий «Норильского никеля» в этот раз определяли лучших знатоков по следую-



щим темам: «Футбол», «Олимпийские игры», «Эрудит-лото ТБ» и «А.С. Пушкин». По итогам состязаний команда молодых специалистов «Норильскгазпрома» вошла в десятку сильнейших команд интеллектуального турнира.

11 июня в Норильске прошёл первый **общегородской субботник**. Город стал чище в том числе и благодаря норильским газовикам.

11 июня во Дворце культуры состоялась **закрытая доборочная игра сезона КВНН-2016**. Её участниками стали КВНшники из команд, не прошедших в финал по результатам отборочных игр. По результатам игры три игрока совместной команды КВН АО



«Норильскгазпром» и АО «Таймыргаз» «Жизнь» приняли участие в финале игр сезона.

С 10 по 14 июня в Сочи, в 14-й раз, прошли **корпоративные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья!»**.

АО «Норильскгазпром» на соревнованиях второй год подряд представляла семья Евгения Панова, слесаря по ремонту технологических установок 5 разряда Дудинского резервуарного парка УМТС.

17 июня состоялся **интеллектуальный квест «Ночь в городе N»**. В нём приняли участие 14 команд молодых специалистов «Норильского никеля».



Команда АО «Норильскгазпром» с оригинальным названием «Слепой компас» из 156 баллов – максимального количества баллов, которые можно было получить в ходе игры, – набрала 152 балла! И стала безоговорочным победителем квеста «Ночь в городе N»!

25 июня на турбазе «Спортивная» прошли **соревнования по кроссфиту среди команд молодых специалистов**, представляющих филиалы и РОКС компании «Норильский никель». Участниками состязания стали более 60 человек из 12 предприятий.

Впервые в соревнованиях по кроссфиту приняла участие команда молодых специалистов АО «Норильскгазпром». Ребята сразу активно включились в борьбу и в результате заняли почётное пятое место!



В первые выходные июля состоялся **традиционный туристический слёт «Хараелах-2016»**. В нём приняли участие 25 команд различных предприятий и учреждений Норильска.

Участником слёта «Хараелах-2016» стала и команда АО «Норильскгазпром» и АО «Таймыргаз» «Факел». Девятый год подряд в рамках слёта газовики проявляют свои спортивные и творческие таланты.

2 августа в ресторане «Норильск» прошло **интеллектуальное сражение** среди молодых специалистов предприятий Группы «Норильского никеля» под названием **«Игры разума «Quiz»**.

Интеллектуальная сила и энергия наших газовиков позволила им быстро ориентироваться в заданиях и продержаться до конца конкурса!

20 августа в клубе «Северный бастион» города Норильска состоялся **турнир по пейнтболу среди работников АО «Норильскгазпром» и АО «Таймыргаз», приуроченный ко Дню работников нефтяной, газовой и топливной промышленности**.

Участниками турнира стали 30 газовиков. Победителем турнира стала команда АО «Таймыргаз» «Кляк-

са», на втором месте команда «Авангард», на третьем – команда «Террор».

24 августа в стрелковом тире МБУ ДС «Арктика» в преддверии профессионального праздника «День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности» был организован **турнир по пулевой стрельбе среди работников АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз» и АО «Таймыртрансгаз»**. В соревновании приняли участие более 40 человек.

По итогам турнира среди женщин 1 место заняла Ольга Сущенко-ва, инженер-программист 1 категории УИТиС АО «Норильскгазпром» (78 очков); среди мужчин обладателем 1 места стал Виталий Дуров,

мастер по добыче нефти, газа и конденсата Пеляткинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ АО «Норильскгазпром» (87 очков).

2 сентября в Публичной библиотеке Норильска состоялась **торжественная церемония награждения работников АО «Норильскгазпром» и АО «Таймыргаз», посвящённая Дню работников нефтяной, газовой и топливной промышленности**.

Министерские, краевые, муниципальные и корпоративные награды и звания получили 128 газовиков. Из них – министерских – 4,



краевых – 14, муниципальных – 15, корпоративных – 95.

Миссия ведения торжественной церемонии награждения в этом году досталась лидерам клуба молодых специалистов АО «Норильскгазпром» – Екатерине Варламовой, делопроизводителю Мессояхского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ, и Ивану Панченко, инженеру 1 категории проектного отдела УКРиС, ребята с достоинством справились с этой задачей!

3 сентября на туристической базе отдыха «Спортивная» прошло ещё одно из мероприятий, приуроченных к профессиональному празднику «День работников нефтяной и газовой промышленности» – **День семьи и семейных ценностей**. Ежегодно это событие, уже ставшее традиционным, позволяет норильским газовикам провести время в кругу коллег и своих близких, сплотиться и зарядиться положительными эмоциями.

6 сентября **Первичная профсоюзная организация АО «Норильскгазпром» устроила настоящий праздник для ребят-первоклассников!**

Перед участниками праздника выступил профактив организации. От Первичной профсоюзной организации каждый первоклассник получил планшетный компьютер. В организации этого мероприятия приняли участие и молодые газовики.

6 сентября в **школе-интернате № 2 прошёл профориентационный урок**, который провёл молодой специалист АО «Норильск-



газпром» Егор Старосветский, ведущий инженер по промышленной безопасности УПБиОТ.

29 сентября в АО «Норильскгазпром» были подведены итоги **традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников предприятия** на тему «К России – с любовью!».

На конкурс было представлено 149 фоторабот. На своих фотографиях участники запечатлели «свою» Россию – красивую, необычную, парадную, родную, удивительную...

Руководством Общества принято решение использовать фотоработы участников при изготовлении корпоративного календаря на 2017 год.

14 октября в спортивном зале физкультурно-оздоровительного комплекса АО «Норильскгазпром» впервые **состоялись соревнования по кроссфиту среди работников предприятия и членов их семей**. Участниками состязания стали 16 человек.

По результатам соревнований победителями стали Ольга Сметанина – специалист 1 категории приёмной дирекции Общества (среди женщин) и Виктор Григорьев – трубопроводчик линейный 3 разряда Тухардской ЛЭС УМГ (среди мужчин).

В период с 14 по 18 октября в г. Сочи на базе спорткомплекса



санатория «Заполярье» прошёл **XIV корпоративный турнир ГМК «Норильский никель» по мини-футболу**.

За звание победителя боролись десять команд: Кольской ГМК, Заполярного филиала «Норникеля», «Ремонтник» («Норильский-кельремонт»), «Заполярье» (санаторий), Главного офиса «Норильского никеля», «Газовик» (АО «Норильскгазпром»), «Энергетик» (Норильско-Таймырская энергетическая компания), «Строитель» (Заполярье строительная компания), команда ООО «Норильский обеспечивающий комплекс» и команда ОАО «Енисейское речное пароходство».

В составе команды «Норильскгазпрома» выступали 8 газовиков. Ребята заняли достойное 5 место!

К России – с любовью!

В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ В АО «НОРИЛЬСК-ГАЗПРОМ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ ТРАДИЦИОННОГО КОРПОРАТИВНОГО ФОТОКОНКУРСА СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ТЕМУ «К РОССИИ – С ЛЮБОВЬЮ!».

Жюри пришлось оценить 149 конкурсных работ. На своих фотографиях участники запечатлели «свою» Россию – красивую, необычную, парадную, родную, удивительную... Часть работ сопровождалась историями или стихами.

По итогам фотоконкурса были отмечены победители в следующих номинациях:

«МОЯ РОССИЯ» – Грищенко Елена, ведущий бухгалтер ОУМАиПР Бухгалтерии;

Белоколова Ирина, делопроизводитель Южно-Солёнинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ;

Васильева Оксана, оператор ГРС Надеждинской ЛЭС УМГ;

Теняков Александр, старший механик РМС Северо-Солёнинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ;

Путилин Роман, главный механик – начальник отдела главного механика.



Вид на реку Томь. Е. Стасенко



Ловись, большая и маленькая... О. Васильева



В самом сердце России. Е. Мазурик



Волна любви. И. Брус



Россияночка. М. Пупкова



Прикосновение к Единой России. Р. Путилин

«ЛУЧШИЙ ФОТОРЕПОРТАЖ» – Стасенко Евгений, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Северо-Солёнинского участка электроснабжения УЭВС.

«ЗНАКОВЫЙ МОМЕНТ» – Белова Ольга, инженер отдела промышленной экологии УТК.

«ОРИГИНАЛЬНОСТЬ» – Варламова Екатерина, делопроизводитель Мессояхского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ, и Рыбалко Марина, главный специалист ОНУиФО Бухгалтерии.

Победителем фотоконкурса в номинации **«ВЗГЛЯД МАСТЕРА»** стала Киричук Наталия – бухгалтер ОУМАиПР Бухгалтерии.

В номинации **«ЛУЧШАЯ ФОТОГРАФИЯ»** дипломом 3-й степени награждена Штыкина Наталья, ведущий специалист ОСРСиСО

(фотография «Облачные танцы»), диплома 2-й степени удостоен Мазурик Евгений, ведущий инженер отдела главного механика (фото «В самом сердце столицы...»).

Победителем номинации **«ЛУЧШАЯ ФОТОГРАФИЯ»** стал Брус Игорь, машинист двигателей внутреннего сгорания Северо-Солёнинского участка электроснабжения УЭВС (фото «Волна любви»).

В номинации **«ЛУЧШИЙ ФОТОГРАФ»** дипломом 3-й степени награждён Гордейчук Иван, специалист 1 категории отдела безопасности объектов УЭБиР.

Диплома фотоконкурса 2-й степени удостоен Булавинец Демьян, инженер-электроник ЭТУС № 6 Тухардского цеха УИТиС.

Победителем корпоративного фотоконкурса «К России – с любовью!» стала Пупкова Марина, ведущий экономист отдела расчёта тарифов и ценообразования ПЭУ.

Марина Пупкова впервые приняла участие в фотоконкурсе и не ожидала, что её работы будут отмечены жюри: «Спасибо большое организаторам! Подобные мероприятия очень нужны, так как помогают раскрыть в себе творческое начало и вдохновляют на новые победы!».

Поздравляем всех участников и победителей фотоконкурса!



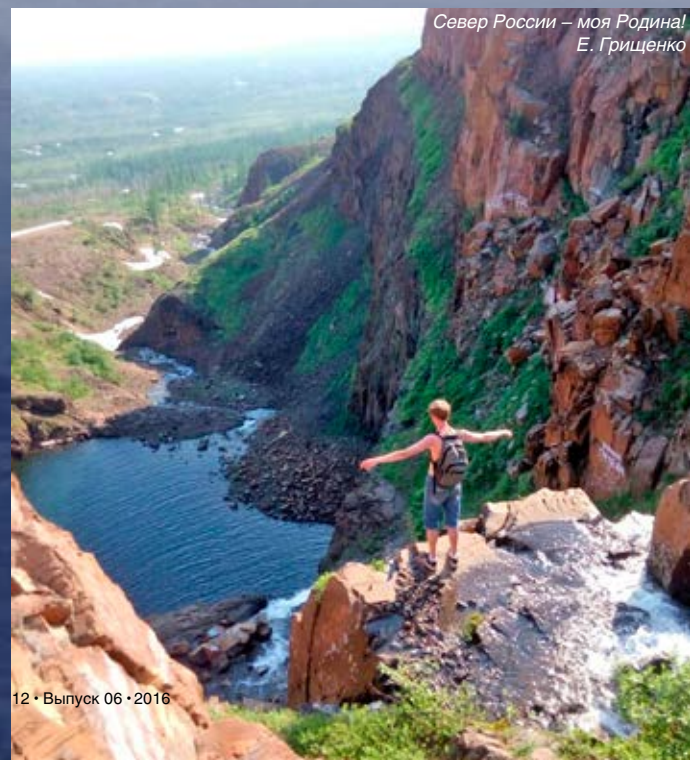
Хрустальное безмолвие. Д. Булавинец



Суровое время пройдёт. Н. Киричук



Облачные танцы. Н. Штыкина



Север России – моя Родина! Е. Грищенко



Долгожданное письмо. И. Гордейчук



Наш красивый Север. М. Рыбалко



Летнее настроение. Е. Варламова



Политинформация. О. Белова

Россия глазами детей

В КОНЦЕ ОКТЯБРЯ СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ЕЖЕГОДНОГО ТРАДИЦИОННОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА СРЕДИ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ», АО «ТАЙМЫРГАЗ», АО «ТАЙМЫРТРАНСГАЗ».



В этом году конкурс проводился в 17 раз. Его тема – «Россия глазами детей». Цель мероприятия – воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, уважения и любви к своей Родине, что особенно актуально и важно в непростом современном мире.

По словам организаторов, ещё одна цель конкурса – формирование и поддержание семейных ценностей, ведь именно родные помогали готовиться ребятам к конкурсу, поддерживали их.

Каждый участник мог выразить своё патриотическое отношение и любовь к Родине средствами музыкального, сценического, хореографического, вокального, изобразительного, декоративно-прикладного и других видов искусства.

В конкурсе приняли участие 26 ребятшек в возрасте от 4 до 17 лет. На торжественном подведении итогов всех гостей ждал праздничный концерт, подготовленный силами участников конкурса в жанре сценического и вокального искусства, а также выставка работ (рисунков, поделок), представленных на конкурс.

В каждое из выступлений юные декламаторы, вокалисты и музыканты старались вложить свои эмоции, настроение и умение.

В этом году было принято решение не учреждать призовые места конкурсантам. Каждый ребёнок получил подарок и диплом участника. В этом году был изменён формат проведения мероприятия – оно прошло в спортивно-развлекательном семейном комплексе «Три вершины».

После церемонии награждения всех участников ждал сюрприз. В течение полутора часов дети смогли воспользоваться услугами комплекса бесплатно: самые юные участники провели время в детской игровой комнате «Подводный мир» и соляной пещере, ребята постарше смогли поупражняться на «бесконечном склоне» на горных лыжах и сноуборде, подняться на вершину скалодрома, поиграть в сквош.

Довольны остались все: и дети, и их родители!



Караул-400 лет

В СЕНТЯБРЕ 2016 ГОДА ТАЙМЫРСКОЕ СЕЛО КАРАУЛ ОТМЕТИЛО СВОЕ 400-ЛЕТИЕ.

История села Караул неразрывно связана с историей сельского поселения Караул – преемника Усть-Енисейского района, имеющего богатую историю, связанную с освоением морских и речных путей, природных богатств Таймыра.

Многие географические названия в низовьях Енисея сохранили имена первых промышленников, имевших здесь промыслы. Так, Бреховские острова получили своё название от семьи Бреховых, промышленявших на островах в начале XVIII века. Насонов остров – от владельца зимовья Василия Насонова, Нифантьевы Яры – от Тимофея Яковлевича Нифантьева. В XVIII веке в этих местах промышленяли Селивановы, Грибановы, Ананьины. Возможно, отсюда пошло название – Грибанов мыс, зимовье Ананьинское.

На начало XVIII века (1719 год) в низовьях Енисея насчитывалось 100-111 промысловых хозяйств, в которых было занято не менее 300 человек взрослого населения.

В XVIII веке на картах, составленных участниками Великой Северной экспедиции, на правом берегу Енисея указаны зимовья Толстый Нос, Волгино, Гольчихинское, Стрелово, Троицкое, Крестовское. В этих старинных русских зимовьях останавливались Семен Челюскин, Харитон Лаптев, Дмитрий Овцын, проводившие картографирование Енисея и Енисейского залива.

В первой половине XIX века от села Дудинского до Карского моря шли зимовья: Левинское, Ананьино, Лаптуково, Заостровское, Селякинское, Казанцово, Сечениково, Караульное... (так они значатся в архивных документах), от Толстого Носа до Карского моря располагались зимовья – Муханинское, Шадрино, Росляково, Зыряново, Бородинское, Лодыгино, Орлово, Карепово, Агеево, Зверевое, Хетское, Петрово, Байкалово, Теткино, Мясликово, Пилятское, Черешково, Бычево, Носок, Охотское, Гольчиха и др.

Самым крупным селением на Енисее после Дудинки было старинное селение Толстый Нос, размещавшееся в 200 верстах от него вниз по Енисею, на правом берегу реки, на мысу.

В XIX веке село Толстоносское считалось последним селением Енисейской губернии. Севернее Толстого Носа енисейские торговцы практически не плавали, хотя крестьяне жили вплоть до Ледовитого моря. К концу восьмидесятых годов XIX столетия в Толстоносском селе насчитывалось шесть домов и проживало полсотни жителей.

В конце XVIII века, в 1770 году, стараниями архимандрита Туруханского Троицкого монастыря Амвросия в «уручище при Толстом Мысу по Енисею» была построена Введенская церковь. Церковь эта сгорела до основания в 1832 году. Через десять лет, в 1842 году, в Толстом Носу была возведена новая деревянная церковь.

В 1866 году через селение Толстый Нос пролегал маршрут Туруханской экспедиции Сибирского отдела Географического общества, снаряжённой по инициативе генерал-губернатора Михаила Семеновича Корсакова с целью получения научных сведений о Туруханском крае. Возглавил экспедицию в низовья Енисея выпускник Санкт-Петербургского корпуса горных инженеров, геолог Иннокентий Александрович Лопатин.

В 1876 году было предпринято первое плавание из Енисея в Петербург русским капитаном Давидом Ивановичем Шваненбергом на судне «Северное Сияние», построенном в Енисейске. В низовьях Енисея есть памятные места, связанные с этим плаванием. На Малобреховских островах находятся могилы погибших во время зимовки моряков Табуркина и Кротова из команды Д.И. Шваненберга.

В 1913 году норвежский путешественник Фритьоф Нансен совершил плавание из Норвегии по Енисею до самого Красноярска на пароходе «Коррект».

В 1919 году Сибирским геологическим комитетом в низовья Енисея была командирована группа геологов во главе с Н.Н. Урванцевым на поиски каменного угля для Усть-Енисейского порта. Поиски охватили всю территорию правобережья Енисея между 68-70 градусами северной широты. Группа из пяти человек обследовала берег Енисея от устья реки Фокиной до Усть-Порта. Угля на Енисее не нашли.

Усть-Енисейский район был образован в составе Таймырского (Долгано-Ненецкого) национального округа 10 декабря 1930 года. В то время он включал в себя населённые пункты: Диксон, Носок, Толстый Нос, Лескино-Косово, Мунгуй, Гальчиха, Иннокентьевск, Караул, Усть-Порт.

Границы района до 1957 года (до образования Диксонского района) простирались до самого побережья Северного Ледовитого океана, включая посёлок Диксон. В него вошли туземные советы: Карасинский, Долгано-Заречный, Мало-Хетский, Лапто-Солянский, объединившие кочевое население района – 1846 человек (339 хозяйств, или 82% от всего населения).

По данным Дудинской землеустроительной экспедиции 1930 года,



Толстоносский сельский совет объединял двенадцать населённых пунктов: Толстый Нос, Казанцево, Караул, Турково, Пелятка, Носок, Толстая Земля, Пучевское, Охотское, Ангина Протока, Лукинское, Поликарповское. Проживали на территории этого сельского совета в 1930 году 280 человек.

Начало коллективизации в Усть-Енисейском районе относится к 1929 году, в Толстоносском и Мало-Хетском советах организовались по одной артели: «Промышленник» на станке Караул и ненецкий колхоз «Новая жизнь» в Мало-Хетском кочевом совете. На станке Поликарповском в 1929 году образовалась артель «Красный Таймырец».

Историю образования колхозов в Усть-Енисейском районе по материалам окружного архива и музея восстановил в 1990 году Левин Левинович Лох, проживший почти тридцать лет в Усть-Енисейском районе. По его данным, в Усть-Енисейском районе были образованы следующие колхозы: «Большевик» (река Большая Хета), «Красное Знамя» (станок Нарзай), «Первое мая» (станок Муксуниха), «Новый путь» (Носок), «Новая жизнь» (Мунгуй), «Им. Кирова», (Воронцово), «Голос рыбака» (станок Лайда), «Орджоникидзе» (станок Сосновая речка), «Заполярик» (Иннокентьевск), «Труженик» (Яковлевская коса), «Рыбак Севера» (Насоновск), «Полярная Звезда» (Иннокентьевск), «4 пятiletка» (Сидоровск), «Таймыр» (Сопкарга), «Луч» (станок Чайка), «Гвардеец» (Казанцево), «Заря Таймыра» (Носок).

С началом Великой Отечественной войны жители Усть-Енисейского района включились в многодневную, тяжёлую работу на трудовом фронте. К началу войны в Таймырском округе проживали 14 825 жителей, в Усть-Енисейском районе – 4 322 жителя. В годы Великой Отече-

ственной войны Усть-Енисейский район стал основным поставщиком рыбы фронту, здесь развивалась рыбная промышленность Таймыра.

Так, к 1944 году жители Усть-Енисейского района передали с начала Великой Отечественной войны в фонд обороны свыше 4 млн рублей и отправили более 7 тысяч тёплых вещей фронтовикам.

В навигацию 1942 года в Усть-Енисейский район было завезено 4100 «рыбаков» из числа высланных немцев Поволжья, финнов, прибалтов. Это значительно больше, чем их было завезено в Дудинский и Хатангский районы вместе взятые. В навигацию 1944 года в Усть-Енисейский район прибыли сосланные калмыки.

Спецпоселенцы организовали рыболовецкие артели: «Рыбак Севера» (Насоновск), «Труженик» (Яковлевская коса), «Заполярик», «Заря», «Норд». Для выполнения плана рыбозаготовок в 1943 году в Усть-Енисейском районе на базе Усть-Портовского рыбозавода с целью максимального использования рыбных водоёмов района создаются три новых рыбозавода: Толстоносский с центром в Толстом Носу, Ошмаринский с центром – Ошмарино, Лескинский с центром – Лескино.

В годы войны в селе Толстый Нос проживали около тысячи человек. В поселке были радиостанция, бондарный цех, пекарня, склад, склад под солью, конюшня, свинарник, кузница.

На территории сельского поселения Караул расположены три памятника и один памятный знак.

Памятная стела «Воинам – Усть-Енисейцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны» установлена 9 мая 1985 года в с. Караул на правом берегу Енисея. Учредитель памятной стелы – Усть-Енисейский райисполком, райком партии и райком комсомола. Она изготовлена работниками Норильского комбината и установлена в честь 40-й годовщины Великой Победы. Ежегодно 9 мая у памятной стелы проводится митинг жителей с. Караул, посвящённый Дню Победы.

Памятник декабристу Н.Ф. Лисовскому установлен в 1982 году на месте захоронения в бывшем поселении Толстый Нос, в 7 километрах от села Караул. Авторы – норильские архитекторы С. Малых, В. Москвичев, Е. Парамзина. Учредитель памятника – комитет комсомола г. Норильска. Изготовлен памятник работниками Норильского комбината.

Лисовский Николай Фёдорович – поручик Пензенского пехотного полка. Отправлен из Петропавловской крепости в Сибирь в 1827 году. В апреле 1828 года помещён на поселение в г. Туруханск, изучал природу этого сурового края вместе с друзьями по туруханской ссылке Иваном Аврамовым, Сергеем Кривцовым, Федором Шаховским, Николаем Бобрищевым-Пушкиным.

Н.Ф. Лисовскому и Ивану Аврамову высокопочтимо было разрешено заниматься в Туруханском крае торговыми оборотами, ездить для покупки хлеба и других припасов в г. Енисейск. Он совершал поездки в отдалённые станицы вплоть до Толстого Носа. В низовьях Енисея собирал пушнину у ненцев, энцев, интересовался их укладом жизни.

Н.Ф. Лисовский умер 6 января 1844 г., находясь по торговым делам в низовьях Енисея, в Толстом Носу. Его смерть овеяна не меньшими легендами, чем смерть Пимена. Одни полагают, что внезапная кончина его связана с эпидемией оспы, свирепствовавшей в тот год в здешних местах, другие не исключают, что он погиб от рук купцов-конкурентов. Скончался Лисовский в возрасте 45 лет, оставив о себе добрую память у местных жителей.





Памятник монаху Пимену установлен в 1889 году на месте захоронения в бывшем селении Толстый Нос, в 7 километрах от села Караул. Поставлен енисейским мещанином К.П. Серебренниковым, служащим конторы сибирского предпринимателя Александра Михайловича Сибирякова, который оказал материальную поддержку при установке памятника.

Могила Пимена и сама его личность — одна из загадок и тайн Толстого Носа. Одна из легенд о Пимене в изложении П.И. Третьякова (1871) звучит так:

«В двух верстах ниже Толстоносковского зимовья, на берегу Енисея лежит небольшой деревянный голубец, покрытый двумя камнями; тут могила какого-то Пимена ... Говорят, этот человек был сослан за какое-то преступление, в котором обвинен напрасно и присужден к повешению на месте ссылки. Казнь последовала, несмотря на уверения Пимена, что вскоре последует ему прощение...».

Совсем иначе звучит это предание у Ф. Нансена, посетившего могилу Пимена в 1913 году: «Пимен этот был сильный. Сослали его сюда на жительство во времена Екатерины. Он ... всё просил стражу повесить его, а та долго отказывалась, прося повременить. Наконец, Пимен вырыл себе могилу, ... и настойчиво потребовал казни. Стража опять стала просить его повременить, так как с юга шло судно, и следовало бы дожидаться его прибытия. Пимен, однако, решительно не хотел жить, и его повесили. Когда судно пришло, оказалось, что оно привезло помолванье».

С тех пор эта могила считается святым местом. ... Проезжающие около этого места должны непременно помолиться о благополучном пути. В противном случае им придётся, так или иначе, задержаться...».

Памятный знак, установленный на месте трагической гибели людей, утонувших в Енисее на взезде в 1956 году, находится в 15 километрах южнее с. Усть-Порт, на прибрежном холме, недалеко от озера.

Караул — административный центр сельского поселения Караул. Примерной датой его основания считается 1616 год. Название впервые появилось на географической карте в 1884 году, происхождение его имеет две версии. По первой название связано с появлением ясачного зимовья на мысу Караульном с целью охраны северных границ Российского государства от вторжения иностранных мореплавателей. По второй версии предки коренных жителей Таймыра, будучи велико-лепными охотниками, на этом мысу поджидали оленей, которые пе-

реправлялись через Енисей. Так или иначе, но название связано со словами «караулить», «сторожить», «охранять», «нести дозор». И это красноречивое свидетельство того значения, которое придавалось этому давнему поселению людей на Крайнем Севере.

Сначала ясачное зимовье, затем станок русских купцов и промышленников, Караул в конце концов становится сельским поселением для людей, ведущих оседлый образ жизни. Ф. Нансен, знаменитый норвежский исследователь Арктики, в книге «В страну будущего» дает описание села Караул начала XIX века: «Место это является на Енисее важным пунктом торговли рыбой и принадлежит богатому купцу из Красноярска. Имеет большой, вполне благоустроенный дом, склад для товаров».

За годы Советской власти Караул становится посёлком, в настоящее время это крупное современное село. Территория Караула достигает 1255 гектаров, местность холмисто-увалистая, заболоченная; имеются многочисленные озёра, небольшие мелководные речушки. Основание села — Енисей, главная транспортная артерия не только поселения, но и всего Таймырского муниципального района.

В 1930 году в Карауле был образован первый колхоз «Новая жизнь», который возглавил ненец Басса Лампай. Первым председателем исполкома районного Совета народных депутатов стал В. Петров. Школа в Карауле появилась в 1931 году, в ней обучались 14 детей, в 1934 году в Карауле открылся Дом туземца. В 1944 году в селе начинается выпуск газеты «Ленинский путь», оборудуется радиоузел, появляется постоянное электрообеспечение школы, интерната, больницы, клуба. При амбулатории начинают работу хирургический и зубо-врачебный кабинеты.

Сегодня, кроме представителей коренных народов Таймыра (ненцев, долган, нганасан и энцев), в Карауле проживают русские, украинцы, белорусы, чуваша, немцы, литовцы, азербайджанцы, татары, башкиры и казахи.

В селе находится администрация сельского поселения, сельский Совет депутатов, администрация села Караул. Здесь же сосредоточены все управленческие структуры поселения.

В день 400-летия в селе Караул открыли детский сад, погасили юбилейные почтовые открытки, подарили сельчанам большой концерт и праздничный салют.

Поздравить сельчан с юбилеем приехали представители Правительства Красноярского края, депутаты Законодательного Собрания

Посёлок Караул — административный центр сельского поселения Караул — (70°04' с. ш. 83°11' в. д.). Год образования посёлка Караул — 1616.

До 31 декабря 2006 года Караул являлся административным центром Усть-Енисейского района Таймырского автономного округа. С 1 января 2007 года посёлок стал муниципальным образованием «Сельское поселение Караул» Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края.

Численность населения с.п. Караул, согласно данным на 1 января 2014 года, составила 4468 человек, в том числе представителей коренных малочисленных народов Таймыра — 3389 человек.

Караул расположен в зоне тундры, открытое земледелие невозможно, климат суровый, даже летом бывают заморозки, а летние дневные температуры составляют 10-12 °С, зимой же обычным явлением считаются морозы до -40 °С и ниже.



Красноярского края и Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета, представители районной Администрации, ПАО «ГМК «Норильский никель», а также жители города Дудинки и посёлков Таймыра.

В своём поздравлении глава Таймыра Ильдар Джурарев подчеркнул: «За 400 лет в селе прошло много преобразований, и сейчас оно обустраивается и развивается. Я уверен, что у Караула есть большое будущее, и вместе мы это будущее воплотим в жизнь. Главное, что нам есть, кому это делать, ведь в сельском поселении много талантливой и одаренной молодежи. И пусть этот 400-летний юбилей станет новым шагом в развитии посёлка».

Юрий Захаринский, заместитель председателя Правительства Красноярского края, поздравил караульцев с юбилеем села и зачитал



Таймыр — наш общий дом

приветственный адрес от Губернатора Красноярского края Виктора Толоконского: «История старейшего таймырского поселения уходит вглубь веков, она началась задолго до того, как село Караул появилось на географической карте. Здесь оставили свой след великие путешественники и исследователи арктических земель. Сегодня Караул — современный административный центр большого сельского поселения, объединяющего очень значимые для экономики Таймыра населённые пункты. Тот факт, что село празднует 400-летие, убедительно говорит о его подлинном историческом значении. Дорогие караульцы, благодаря вашему труду суровая, но прекрасная земля нашего Заполярья наполнена жизнью, творчеством и созиданием. Выражаю особую благодарность всем жителям Караула, охотникам и рыбакам, авиаторам и связистам, врачам и учителям, всем, для кого таймырская история стала судьбой, а забота о процветании нашего Севера делом жизни».

К поздравлениям также присоединились депутат Законодательного Собрания Красноярского края Валерий Вэнго, уполномоченный по правам коренных малочисленных народов Красноярского края Семен Пальчин, заместитель генерального директора ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель» Дмитрий Свиридов, председатель Совета директоров АО «ОПК «ОБОРОНПРОМ» Сергей Сокол, а также Епископ Норильский и Туруханский Агафангел.

Глава муниципального образования «Сельское поселение Караул» Дмитрий Рудник в своём поздравлении отметил: «Во все времена главным нашим богатством и достоянием были и остаются люди — трудолюбивые, доброжелательные, гостеприимные, истинные патриоты своей Земли. Караульцы умеют хорошо трудиться, работать сообща, помогать и поддерживать друг друга. Именно такие качества позволяют нам в нынешних условиях создавать современные объекты инфраструктуры, строить и реконструировать дороги, приводить в порядок улицы, что является залогом дальнейшего роста благосостояния населения и будущего наших детей... Особые слова благодарности в этот день обращены к ветеранам, старожилам, почетным гражданам, которые внесли весомый вклад в развитие села. Спасибо вам за верность, за самоотверженный труд, который сложно переоценить».

В ходе праздничных торжеств более 10 караульцев были награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами Главы сельского поселения. За активную жизненную позицию, добросовестный труд и большой вклад в социально-экономическое развитие села Караул Але Шафеевой и Ольге Хромовой было присвоено почётное звание «Почётный житель сельского поселения Караул».

Также на юбилее чествовали супружескую чету Романа и Валентину Поповых, отметившую свой «серебряный юбилей», и Сергея и Римму Пановых, состоящих в браке 17 лет, а также молодожёнов села Караул: Станислава и Радугу Пановых, Дениса и Татьяну Алтабасовых, Михаила и Наталью Байкаловых. Кроме этого, поздравили юбиляров 2017 года: Сергея Теткина, Алму и Николая Травницких, Наталию Ушаровскую, Наталью Эккерт, Нину Яптуна.

Финальным аккордом праздничных мероприятий, посвящённых 400-летию со дня основания села Караул, стал праздничный салют.

При подготовке материала использована информация сайтов <http://таймыр24.ru>, <http://таймур-караул.ру>, фотографии Владимира Ващенко и Интернета

С наступающим Новым годом!

Пройдёт совсем немного времени, и наступит праздник, которого мы с нетерпением ждём – Новый год. По китайскому календарю 2017 год – год Красного Огненного Петуха. В восточных странах этот знак напрямую связывают с солнечным теплом: японцы видят в нём первый свет, индийцы называют его олицетворением энергии Солнца. Китайцы же считают Петуха символом пяти основных добродетелей: смелость; верность; доброта; достоинство; доброжелательность. Все эти качества нужно культивировать и активно возвращать в себе на протяжении всего года, – советуют астрологи.

Чего ждут от нового года норильские газовики? И что желают своим коллегам? Такие вопросы редакция задала бывшим работникам «Норильскгазпрома», не один десяток лет отработавшим на родном предприятии, и молодым специалистам газовой отрасли Норильска.

Екатерина Варламова, делопроизводитель Мессояхского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ АО «Норильскгазпром»:

– Где бы мы ни были в Новый год, атмосфера удивительного праздника согревает наши сердца. Желаю всем в новом году карьерного роста, удачи в делах, бесперебойной работы оборудования, лёгкости в решении любых вопросов. Здоровья и счастья! Пусть в каждом доме будет много радости, в каждой семье царит согласие и благополучие!

От Нового года я с оптимизмом жду реализации намеченных целей, а пожелать себе хотелось бы крепкого здоровья и успехов во всех начинаниях!



Сергей Быховец, работал в газопромысловом управлении АО «Норильскгазпром»:

– Желаю всем газовикам Норильска здоровья, благополучия, чтобы все их новогодние желания обязательно сбылись, и они никогда не теряли надежду! И, конечно, успехов в работе! Пусть все перемены в их жизни всегда будут только в лучшую сторону!



Алексей Карпов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ АО «Норильскгазпром»:

– Со времён основания до настоящего времени от поколения к поколению наше предприятие продолжает держать высокую планку профессионализма в суровых климатических условиях на отдалённых от городской инфраструктуры объектах, доказывая тем самым, что для норильских газовиков невыполнимых задач просто не существует. В преддверии Нового года хочу пожелать коллегам и далее находить в себе силы и мужество для преодоления трудностей при выполнении производственных задач. И всегда поддерживать доброжелательные отношения, сохраняя тёплый, благоприятный эмоциональный климат в коллективе в противовес суровому арктическому. Счастья и здоровья вам и вашим близким, света и тепла вашему дому!



Александр Домарецкий, работал в управлении технологического транспорта и специальной техники ОАО «Норильскгазпром»:

– От всей души и сердца поздравляю с наступающим Новым годом всех газовиков Норильска! Желаю здоровья, счастья, успехов в работе, удачи, любви и хорошего настроения! Пусть у нас у всех всё будет хорошо!

Ольга Сущенкова, инженер-программист 1 категории отдела разработки и сопровождения программного обеспечения УИТиС АО «Норильскгазпром»:



– Желаю коллегам в новом году гармонии в душе и в доме, здоровья, терпения! Пусть наши желания сходят с ума от наших возможностей!

Владимир Рукавишников, работал в экспедиции глубокого бурения ОАО «Норильскгазпром»:

– Своим бывшим коллегам и всем норильским газовикам, которые трудятся сейчас, хочу пожелать жить с удовольствием, любить, радоваться каждому дню и делать добро. Родному предприятию желаю только процветания. Что я жду от нового года? Самое главное, здоровья. Себе и всем моим родным и близким. До сих пор тепло вспоминаю о времени, когда работал в «Норильскгазпроме», и горжусь, что был одним из тех, кто стоял у истоков почти всех вахтовых посёлков предприятия.



Панченко Иван, инженер 1 категории проектного отдела УКРис АО «Норильсктрансгаз»:

– Спешу поздравить всех коллег с наступающим Новым годом – годом Красного Огненного Петуха. Пусть 2017 год будет для нас тёплым и счастливым не только дома, но и на работе. Желаю всем свершения всех задуманных идей и реализации планов на будущее. С Новым 2017 годом, Газовики!!!



Людмила Хан, работала в управлении материально-технического снабжения ОАО «Норильскгазпром»:

– Желаю всем здоровья, счастья, хорошей заработной платы тем, кто сейчас трудится. Пусть «Норильскгазпром» остаётся сильным и надёжным предприятием! Молодёжи желаю стать достойной сменой своих старших коллег и своим трудом укреплять и поддерживать традиции газовиков Норильска!

