

№5

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»



2009

Факел Таимыра

14 МОЛОДЕЖНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



5

ГЛОБАЛЬНАЯ ДИАГНОСТИКА

8

ПОД ЗНАКОМ «1С»

10

ДАЕШЬ СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА



в компании

Диагностика газопроводов

5



тема номера

Молодежный клуб НГП

14



люди компании

Наша молодежь. Алексей Кель

16



наша история

Мессояха–Норильск. История строительства

22

3

коротко

День знаний в подшефной школе
Спортивная семья газовиков
Главный цвет — желтый
Главное — участие

5

в компании

Приоритеты компании —
безопасность газоснабжения
Автоматизация производственно-
хозяйственной деятельности
Стандартизация в системе
технического регулирования
Новая оргструктура
ОАО «Норильскгазпром»

14

тема номера

Молодежный клуб НГП — молодые,
неугомонные, перспективные
Знакомьтесь — Алексей Кель

18

люди компании

Лучшие газовики

20

таймыр — наш общий дом

Школа в Тухарде —
первый год позади

22

наша история

Трасса Мессояха–Норильск.
Как это было



Уважаемый читатель!

Сегодняшний номер корпоративного журнала «Факел Таймыра» — первый в новом формате. В журнале будут публиковаться материалы руководителей структурных подразделений. Это будут аналитические статьи о стратегии, деятельности и планах газодобывающей компании ОАО «Норильскгазпром». Появится новая рубрика «Клуб молодых специалистов». Надеемся, что подобный формат освежит отношения журнала с читателями и число наших внештатных авторов будет увеличиваться.

Нынешний год стал для нас юбилейным: ровно 10 лет назад вышел первый номер «Факела». Так что подобные изменения журнала — своеобразный подарок ко дню его рождения.

До встречи!
С уважением,
главный редактор
Татьяна Глебова

ГЛАВНОЕ — УЧАСТИЕ!



13 сентября в рамках Дня физкультурника состоялся массовый городской пробег «Кросс Заполярья–2009», ставший уже традиционным. Забег спортсменов и просто любителей спорта стартовал на главной улице Норильска — Ленинском проспекте.

Ни холодный ветер, ни дождь не помешали в этот день четверем спортсменам-энтузиастам из ОАО «Норильскгазпром» успешно преодолеть дистанцию 2 километра. Команду возглавила инструктор физкультурно-оздоровительного центра Общества Людмила Вишенька. Вместе с ней спортивную честь компании в «Кроссе Заполярья–2009» защищали специалист УМГ Ляля Мансурова, инженер УГЭ Алексей Пикалов, инструктор ФОЦ Александр Данилов.

Массовый городской пробег «Кросс Заполярья–2009» проводится третий год подряд. Спортсмены из ОАО «Норильскгазпром» — в числе его постоянных участников.

ГЛАВНЫЙ ЦВЕТ — ЖЕЛТЫЙ!

«Пусть всегда будет солнце!» — так назывался конкурс детского творчества, традиционно предваряющий начало учебного года. Возраст участников, в числе которых дети работников «Норильскгазпрома» и воспитанники подшефной школы-интерната № 2, — от трех до 14 лет. На выставке были представлены 44 работы — живопись, графика, декоративно-прикладное искусство. Особенность нынешнего конкурса — обилие солнечного света, который наполнил все произведения. Дети старались следовать объявленной теме, добавляя собственное видение задания, но желтый доминировал практически в каждой работе. Для юных мастеров кисти цвет стал основным средством выражения эмоций. Победителями оказались те, кто представил на конкурс самые яркие и запоминающиеся работы.

Проведение конкурсов детского творчества в «Норильскгазпроме» — уже добрая традиция. Подобные мероприятия очень популярны среди работников компании.



Газовики никогда не проходят мимо выставочного стенда, подолгу и с большим интересом рассматривают экспозиции. По их мнению, рост мастерства юных художников бесспорен, а утверждение о том, что подобные вернисажи здорово поднимают настроение, абсолютно справедливо.

ДЕНЬ ЗНАНИЙ В ПОДШЕФНОЙ ШКОЛЕ



Для воспитанников школы-интерната № 2 г. Норильска 1 сентября — всегда большой праздник, подразумевающий и хорошее настроение, и возможность почувствовать со стороны взрослых заботу и внимание. В этот день к ним приходят шефы, чтобы поздравить с началом учебного года. Особенно рады приходу взрослых первоклашки — их в этом году в школе тринадцать. На торжественной линейке в честь Дня знаний все первоклассники получили подарки. Газовики подарили малышам карандаши, ручки, тетради, альбомы и краски — все то, что пригодится им в процессе учебы. Финансовая помощь от «Норильскгазпрома» позволила сделать праздник первого звонка ярким и запоминающимся.

Всего в школе обучается 158 ребят. Это дети из неполных семей, сироты или те, кто остался без попечительства родителей. Любое внимание к себе они всегда принимают с большой благодарностью и радостью. Об этом хорошо знают работники Общества и стараются чаще радовать детей своими посещениями.

СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ ГАЗОВИКОВ

«Папа, мама, я — спортивная семья» — так называется ставший уже традиционным конкурс семейных команд среди работников филиалов, дочерних и зависимых обществ группы компаний «Норильского никеля». Корпоративные соревнования прошли 26–27 сентября в городе Сочи на базе спортивно-оздоровительного комплекса ООО «Санаторий «Заполярье».

За право носить звание самой спортивной семьи боролись и представители ОАО «Норильскгазпром». Нашу команду в Сочи представила семья Даниловых: Георгий Данилов — водитель УТТиСТ, Валентина Данилова — оператор ГРС управления магистральных газопроводов, их дочь Светлана — ученица школы № 14 г. Норильска. Известно, что все они в спорте не новички: отец семейства всерьез занимается мини-футболом, мама — лыжница с многолетним стажем, дочь Светлана — достойный продолжатель семейных традиций, и со спортом тоже на ты.

По словам инструктора ФОЦ Людмилы Вишеньки, Даниловы очень ответственно подошли к предложению участвовать в соревнованиях. Чтобы обрести необходимую физическую форму, они разработали график тренировок и четко ему следовали. Нашим участникам на состязаниях пришлось очень непросто. Учитывая подготовку



соперников, Даниловым стоило немалых усилий войти в десятку сильнейших. Они сделали все что могли и стали для всех своих коллег настоящими героями. И хотя призового места Даниловы не привезли, полученных в Сочи впечатлений им хватит еще надолго.

Умар Иваев, ▶
начальник Управления
магистральных газопроводов

ГЛОБАЛЬНАЯ ДИАГНОСТИКА

Магистральные и межпромысловые газопроводы относятся к ответственным сооружениям, к надежности которых предъявляют повышенные требования. Это обусловлено как причинами технического, экологического характера, так и огромным материальным ущербом в случае возникновения внештатных ситуаций.

Сегодня в ОАО «Норильскгазпром» работы по обеспечению требуемого уровня безопасной эксплуатации магистральных газопроводов выделены в приоритетное направление.

Оценка технического состояния магистрального газопровода учитывает

результаты контроля на всех этапах его жизненного цикла от изысканий, проектирования, сооружения, испытаний, сдачи в эксплуатацию, приработки и нормального функционирования до этапов старения системы, ее ремонта и восстановления работоспособности.

В этом году для выполнения столь важного для ОАО «Норильскгазпром» задания привлечена экспертная организация Специализированное управление «Леноргэнергогаз».

Необходимость в проведении работ по комплексному диагностическому обследованию объектов Управления магистральных газопроводов опреде-



ляется тем, что срок эксплуатации газопроводов, технологического оборудования и трубопроводов ГРС-3 составляет более 20 лет. Наряду с этим объекты эксплуатируются в крайне экстремальных природно-климатических условиях, характеризующихся значительными перепадами температур в течение года и отдельных суток (от -55°C до $+35^{\circ}\text{C}$), повышенной солнечной радиацией, приводящей к существенному нагреву трубопроводов и оборудования, сильными снежными заносами (высота снежного покрова на открытых участках достигает трех и более метров).

Объектами диагностирования согласно техническому заданию определены:

- 4-я нитка надземного магистрального газопровода на участках 151 км — 153 км, 158 км — 269,5 км — линейная и опорно-ригельная части магистрального газопровода, технические устройства на линейном участке: крановые узлы, обратные клапана, задвижки и краны на их обвязках;

- технологические трубопроводы ГРС-3.

Цель работ — оценка технического состояния, определение соответствия объектов обследованию проектным параметрам и предъявляемым к ним требованиям промышленной безопас-





ности, возможность и условия дальнейшей эксплуатации трубопроводов и оборудования, продление срока безопасной эксплуатации.

Специалисты управления «Леноргэнергогаз» (более 50 человек) прибыли в Норильск во второй половине июля. Оперативно были разработаны основные направления и определены задачи для проведения диагностики.

Особенность диагностирования состояла в том, что объем работ по всем методам контроля проводился сплошным методом на магистральном газопроводе, межцеховых, внутрицеховых трубопроводах ГРС–3 по телу трубы, сварным швам и опорно-ригельной части.

Работы были выполнены быстро, профессионально, ответственно.

В состав диагностических бригад входили высококвалифицированные специалисты, аттестованные эксперты, каждый из которых прошел обучение по всем имеющимся в арсенале регионального центра методам технического диагностирования.

Оценка состояния трубопроводов, анализ безопасности их эксплуатации, ранжирование участков трубопроводов по срокам ремонта являются, без сомнения, важными задачами, входящими в разряд первоочередных, они напрямую связаны с показателями экономической эффективности работы ОАО «Норильскгазпром».

Технологии, использованные СУ «Леноргэнергогаз» при выполнении диагностических обследований магистрального газопровода

ОАО «Норильскгазпром», имеют серьезное научное обоснование и обширную практику применения.

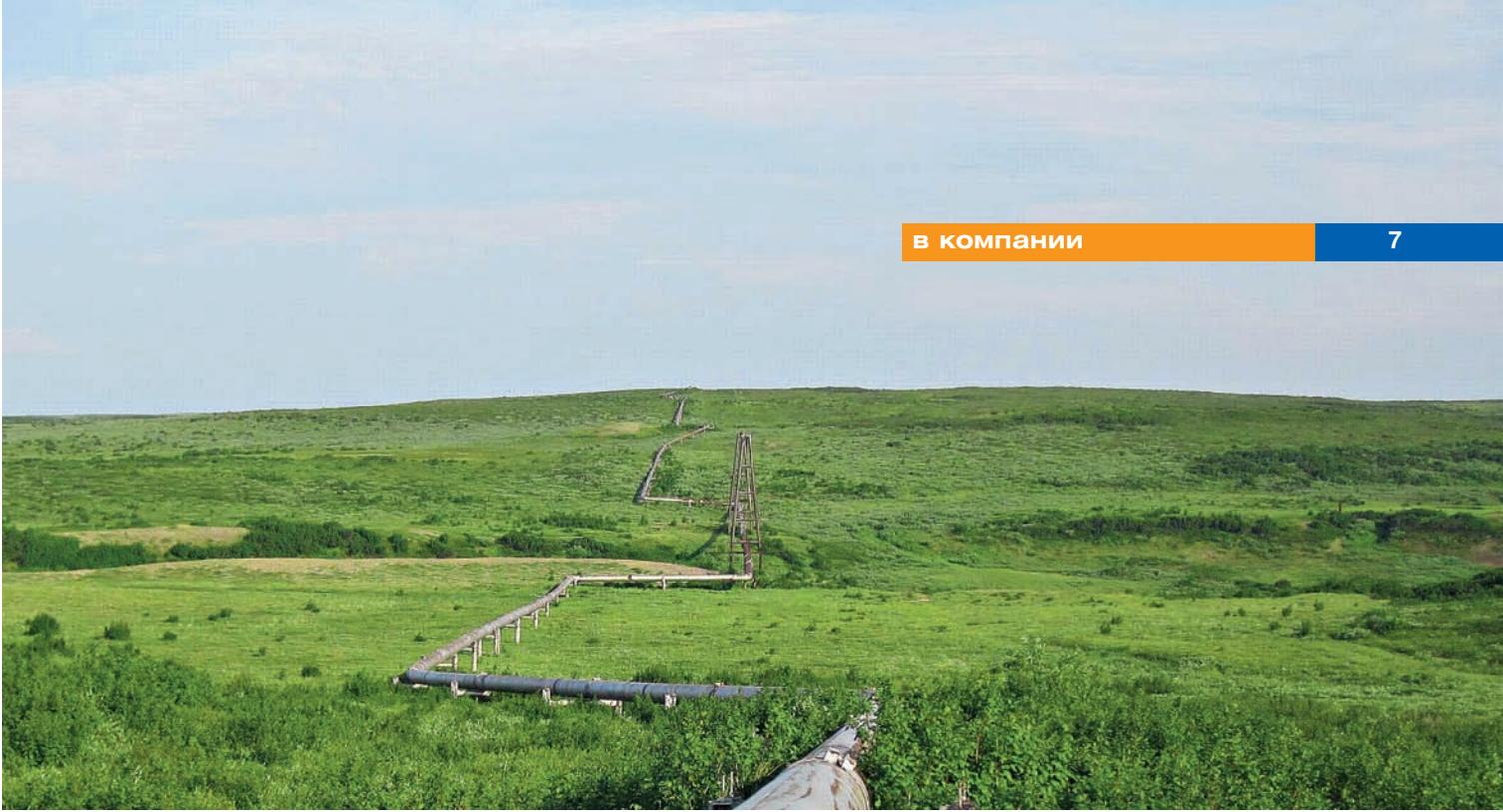
Диагностирование трубопроводов проводилось неразрушающими методами контроля, а именно применялись: — визуальный и измерительный контроль трубопроводов (определение технического состояния наружной поверхности трубопроводов);

— вибрационный контроль (оценка степени опасности воздействия динамических напряжений на работоспособность трубопроводов ГРС);

— контроль деформаций трубопроводов (выявление зон локализации максимальных статических напряжений трубопроводов, образовавшихся в результате изменения положения опор);



ЦЕЛЬ РАБОТ — ОЦЕНКА ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ, ОПРЕДЕЛЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ОБЪЕКТОВ ОБСЛЕДОВАНИЯ ПРОЕКТНЫМ ПАРАМЕТРАМ И ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫМ К НИМ ТРЕБОВАНИЯМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ВОЗМОЖНОСТЬ И УСЛОВИЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТРУБОПРОВОДОВ И ОБОРУДОВАНИЯ, ПРОДЛЕНИЕ СРОКА БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ.



— ультразвуковая толщинометрия (УЗТ) стенок элементов трубопроводов (определение остаточной фактической толщины стенки элементов трубопровода);

— ультразвуковой контроль и феррозондовый контроль сварных соединений (выявление внутренних дефектов типа трещин, непроваров, пор, шлаковых включений в сварных швах с определением их условных размеров);

— контроль сварных соединений методом проникающих веществ. Измерение твердости металла элементов трубопроводов. Цель контроля — оценка изменения механических свойств металла (предел прочности) по измеренным значениям твердости трубной стали;

— магнитная структуроскопия. Цель измерения: оценка величины накопленного повреждения элементов ТПО за время эксплуатации ГРС;

— вихретоковый контроль. Цель контроля — определение геометрических размеров стресс-коррозионных дефектов (при наличии);

— проведение численного анализа НДС (напряженно-деформированного состояния). Цель — выявление наиболее нагруженных участков трубопроводной обвязки.

Кроме того, были выполнены такие виды работ, как топографическая привязка трассы газопровода с помощью аппаратуры GPS, геодезические измерения, разрушающие лабораторные исследования металла, с определением физико-механических

характеристик, идентификация труб аварийного запаса в п. Тухард: определение химического состава — марки стали, определение класса прочности трубной стали.

Практическая значимость данных работ заключается в том, что оценка технического состояния газопровода, определение сроков безопасной эксплуатации, определение методов ремонта, выработка рекомендаций по обеспечению требуемого уровня безопасной эксплуатации будут производиться на основании исключительно фактических материалов, полученных в результате комплексных диагностических обследований участков магистрального газопровода.

По результатам комплексного технического диагностирования будут выданы соответствующие рекомендации и предложения, а также совместно подготовлен план компенсирующих мероприятий по устранению выявленных в процессе технического диагностирования замечаний. Технический документ будет составлен совместно со специалистами СУ «Леноргэнергогаз» и направлен на обеспечение дальнейшей безопасной эксплуатации объектов и соблюдение требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов. Отдельные мероприятия будут включены в план капитального ремонта объектов транспорта газа ОАО «Норильскгазпром» с привлечением к выполнению работ подрядных организаций. Выполнение указ-

анных мероприятий позволит привести опорно-ригельную и линейную части в соответствие заданным проектными параметрами.

Применение новейших перспективных диагностических методик позволит ООО «Норильскгазпром» выбрать эффективные способы ремонта с точки зрения как производства ремонтно-восстановительных работ, так и обеспечения необходимого уровня надежности при эксплуатации газопровода и разработать технические мероприятия для обеспечения надежной работоспособности линейной части магистрального газопровода.





◀ **Денис Беляков, начальник отдела разработки и сопровождения программного обеспечения**

Автоматизация производственно-хозяйственной деятельности ОАО «Норильскгазпром» по различным направлениям осуществляется с использованием программного обеспечения, разработанного по локальному принципу. Поддержка и его сопровождение — задача сотрудников отдела разработки и сопровождения программного обеспечения (ОРИСПО) и привлеченных разработчиков через удаленный доступ.

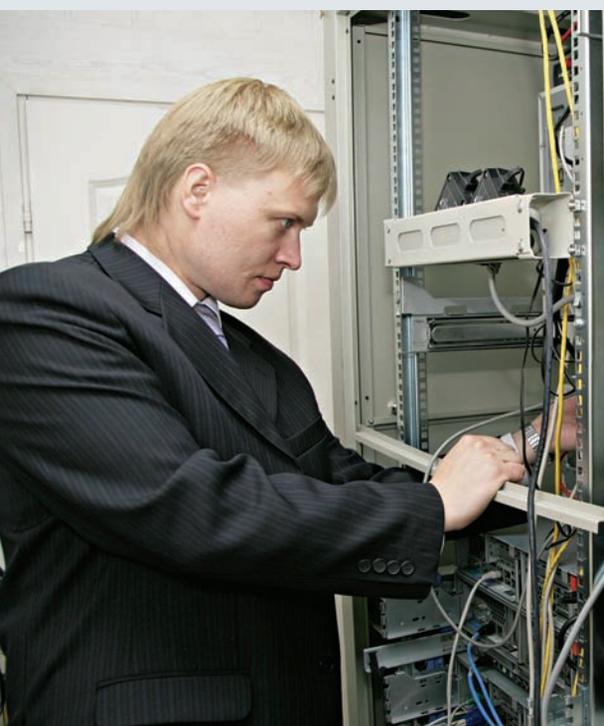
ПОД ЗНАКОМ

конфигураций в «1С8». Так как платформа продавалась только в комплекте с какой-либо конфигурацией, было принято решение приобрести конфигурацию «Управление производственным предприятием» (УПП).

Первоначальный план перехода на новую платформу к тому времени уже эволюционировал от создания программы складского учета к созданию единого информационного пространства, объединяющего все имеющиеся информационные системы учета: КИСА, «1С:Персонал», «1С:Бухгалтерия» и основные средства. Это позволяло избавиться от проблем двойного хранения данных и их синхронизации в различных базах данных. Именно поэтому в нагрузку к платформе приобреталась конфигурация УПП как комплексное решение по автоматизации всех основных направлений деятельности производственного предприятия. Отмечу, что приобреталась она только в качестве примера, с целью посмотреть, как были объединены в единое целое различные модули учета специалистами «1С». На тот момент планировалось закончить разработку за полтора года и запустить систему в эксплуатацию 1 января 2011 года.

С учетом требований информационной безопасности, а также для формирования единой информационной управляющей системы (ЕИУС) ОАО «Норильскгазпром» в феврале 2009 года стартовал проект по созданию данной системы на базе опыта использования комплексной интегрирующей системы автоматизации (КИСА). Отделом разработки и сопровождения программного обеспечения решалась только часть задач (репликация данных между сайтами, резервное копирование базы данных) по сопровождению КИСА. Полностью обеспечить техническую поддержку данной системы силами штатных сотрудников было невозможно, так как внутренняя логика КИСА была известна только разработчику по договору.

За базовую платформу, обеспечивающую необходимую функциональность, была взята программа «1С8». Выбор «1С8» был обусловлен ее относительно невысокой стоимостью, широкой распространенностью и тем, что все сотрудники ОРИСПО к этому времени прошли обучение по разработке



Выбор «1С8» был обусловлен ее относительно невысокой стоимостью, широкой распространенностью и тем, что все сотрудники ОРИСПО к этому времени прошли обучение по разработке конфигураций в «1С8».

«1С»

Впоследствии руководством сроки были сокращены до 1 июля 2010 года, при этом блок управления запасами и закупками должен быть реализован до 1 января 2010 года. С учетом этого разработан календарно-ресурсный план (КРП) внедрения проекта, и программисты ОРИСПО приступили к его реализации. Под «1С8» был выделен отдельный сервер, на котором установлен сервер приложений «1С». Также проведены работы по установке и настройке клиентов «1С8» на компьютерах пользователей административно-инженерного здания и газораспределительной станции.

Однако в августе реализация плана приостановилась и потребовала корректировки. Возникла необходимость принятия решения: вести работы по собственной разработке или взять за основу стандартную конфигурацию «Управление производственным предприятием». Для лучшего понимания логики работы данной конфигурации проведено обучение ключевых пользователей основам работы в ней. Обучение проводилось специалистами ООО «БиТ Ключевой элемент» — крупнейшего среди фирм-франчайзи «1С» в Красноярском крае. После обу-

чения стало ясно: работать в данной системе можно, но она требует доработки и адаптации под работу ОАО «Норильскгазпром».

В процессе обучения проект будущей ЕИУС дополнился блоком расчета заработной платы, а также блоком планирования производства, который был принят за фундамент разрабатываемой системы.

Для выполнения нового календарно-ресурсного плана, включающего работы по автоматизации блоков управления запасами и закупками, планирования производства, бухгалтерского и налогового учета, управления персоналом, планирования бюджета и расчета заработной платы, было решено привлечь специалистов ООО «БиТ Ключевой элемент». При этом предполагается следующая схема работы.

1. Ключевые пользователи будущей системы (сотрудники ОАО «Норильскгазпром») разрабатывают функциональные требования к ней.

2. Специалисты ООО «БиТ Ключевой элемент» с учетом требований стандартной конфигурации УПП разрабатывают техническое задание и технический проект — с тем, чтобы эти функциональные требования можно было

реализовать в стандартной конфигурации с минимальными изменениями.

3. По данному техническому проекту специалисты ОРИСПО дорабатывают конфигурацию УПП и впоследствии ее сопровождают.

Блоки «Планирование производства» и «Управление запасами и закупками» как наиболее критичные по времени разрабатываются специалистами ООО «БиТ Ключевой элемент». В настоящее время ими проводится интервьюирование основных специалистов по этим блокам. На данном этапе главное — не забыть о каком-нибудь ключевом моменте. Формирование функциональных требований — приоритетная задача заказчика.

На текущий момент сроки внедрения проекта не изменились, что будет дальше, покажет время. Реализация проекта требует консолидированных усилий заказчика — пользователей, сотрудников ОРИСПО и консультантов ООО «БиТ Ключевой элемент». Результаты системно и регулярно рассматриваются рабочей группой управления проектом. Принятие оперативных решений позволит выдержать напряженный график КРП.



КОМПЛЕКСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



◀ Лилия Райманова, начальник отдела нормирования и технического регулирования ОАО «НГП»

Комплексное управление качеством

В современной рыночной экономике основным конкурентным преимуществом любого предприятия становится качество производимой продукции. Ведущие специалисты в этой области давно установили, что качество выпускаемой продукции на 95% зависит от качества организации процессов деятельности и только на 5% — от других причин. Поэтому большинство ведущих компаний концентрирует свои усилия на повышении качества продукции через соответствующую организацию процессов деятельности, а системы управления таких компаний называют системой управления (менеджмента) качеством.

Система управления производством должна быть направлена на достижение результатов в соответствии с целями в области качества продукции и связанных с ней процессов, экологической, промышленной безопасности и охраны труда, чтобы удовлетворять интересам ОАО «Норильскгазпром», требованиям безопасности, потребностям потребителей.

Высокое качество продукции, оказываемых услуг, выполняемых работ, а также условий производства является материальной основой эффективности экономики на предприятии, решения задач развития общества, укрепления промышленной безопасности, охраны окружающей среды.

Основной целью общества является повышение доходности. Для достижения поставленной цели на предприятии должны быть разработаны и внедрены система управления промышленной безопасностью и охраной труда, соответствующая требованиям стандарта ГОСТ 12.0.230-2007, система управления экологической безопасностью, построенная на основе стандарта ISO 14001, и система управления качеством, требования к которой установлены в серии стандартов ISO 9000. В этих документах собран мировой опыт системного управления качеством, персоналом, экологией, охраной труда и промышленной безопасностью.

Эдвард Деминг — всемирно известный американский ученый и консультант по теории управления качеством. Он был одним из первопроходцев в области совершенствования качества, а его теории оказали большое влияние на восстановление японской промышленности после Второй Мировой войны. В 1960 г. ему была присуждена медаль за его заслуги перед промышленностью Японии.

В основу указанных стандартов при управлении производством положен системный подход, известный в науке об управлении как цикл Деминга — «Планируй — выполняй — контролируй — совершенствуй». Цикл Деминга дает нам ориентиры на пути к улучшениям.

На базе такого подхода осуществляются:

- формирование политики организации в области управления производством;
- планирование;
- внедрение и управление;
- проверочные и корректирующие действия;
- анализ результатов функционирования системы управления производством.

Повторение этого цикла должно вести к постоянному повышению качества продукции или услуг предприятия.

В настоящее время в обществе не существует единой системы взаимодействия бизнес-процессов, методы для измерения результативности и эффективности каждого процесса не определены, отсутствует должный контроль их исполнения. Поэтому вопросы развития системы управления качеством продукции, процессов жизненного цикла продукции, услуг, а также вопросы технического регулирования являются одними из приоритетных.

Для организации практической работы по техническому регулированию, управлению системы менеджмента качества в ОАО «НГП» сформирован отдел нормирования и технического регулирования в составе производственно-технического управления, деятельность которого направлена на реализацию вопросов технического регулирования в рамках федерального закона «О техническом регулировании».

Федеральный закон регулирует от-

КАЧЕСТВОМ

ношения, которые возникают при установлении как обязательных требований (технические регламенты), так и добровольных правил и характеристик в отношении продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнения работ или оказания услуг (стандартизация), а также по оценке соответствия.

Одним из направлений технического регулирования в обществе является стандартизация.

Стандартизация — это установление правил и их применение с целью упорядочения деятельности в определенной области на пользу и при участии всех заинтересованных сторон, в частности, для достижения всеобщей оптимальной экономии при соблюдении условий эксплуатации и требований безопасности.

Влияние стандартизации на улучшение качества продукции осуществляется через комплексную разработку стандартов на материалы, оборудование, оснастку, продукцию, а также через установление в стандартах технологических требований и показателей качества, единых методов испытаний и средств контроля.

Стандартизацию следует рассматривать как эффективное средство обеспечения качества, совместимости, взаимозаменяемости, унифика-

ции, норм безопасности и экологических требований, единства характеристик и свойств продукции, работ, процессов и услуг.

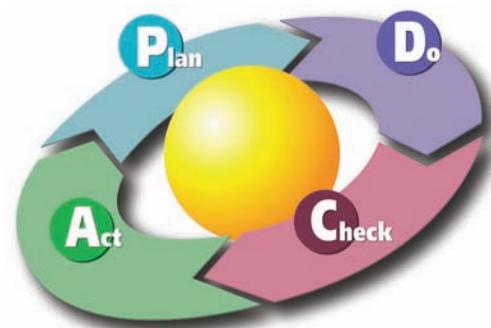
Основным направлением деятельности по стандартизации в ОАО «НГП» является решение следующих задач:

- создание Системы стандартизации ОАО «Норильскгазпром», разработка структуры системы стандартизации и функций ее участников с использованием опыта в газовой промышленности;

- повышение уровня гармонизации разрабатываемых и применяемых в ОАО «НГП» документов по стандартизации с международными документами;

- создание механизмов разработки (участия в разработке) стандартов всех уровней, в целях содействия соблюдению требований технических регламентов, направленных на повышение уровня безопасности опасных производственных объектов, экологической безопасности, обеспечивающих охрану труда, информационную и техническую совместимость, единство измерений.

Умелое использование возможностей стандартизации может послужить хорошей предпосылкой для создания более эффективных систем управления качеством продукции в обществе.



Цикл PDCA представляет собой простую и наглядную модель управления качеством. Согласно данной модели для предоставления соответствующего уровня качества нужно непрерывно повторять следующие этапы:

- **планирование:** что нужно сделать, когда это нужно сделать, кто должен это сделать, как это следует сделать и с помощью чего;
- **выполнение:** выполнение запланированных работ;
- **проверка:** определяется, дали ли выполнение работ ожидаемый результат;
- **действие:** производится корректировка планов с учетом информации, полученной на этапе проверки, и проводятся необходимые изменения.



НОВАЯ ОРГСТРУКТУРА

18 августа 2009 года. Генеральный директор общества Владимир Кравцов утвердил новую организационную структуру общества. Главная цель изменений — централизация функций принятия управленческих решений в исполнительном аппарате, повышение ответственности и эффективности работы на особо важных (стратегических) направлениях деятельности общества в соответствии с федеральными законами «О техническом регулировании», «О промышленной безопасности», «О стандартизации».

Новая оргструктура общества учитывает необходимость адаптации к меняющимся рыночным условиям, в том числе к изменению содержания функций управлений. Структурные изменения общества позволят обеспечить четкое разделение функций между структурными подразделениями; делегирование полномочий и ответственности; повышение адаптивности/гибкости структуры; совершенствование существующих функций и процессов; соответствие названий подразделений и должностей выполняемым функциям.

Одновременно изменения в структуре позволят снизить управленческие затраты в среднем на 30% путем перераспределения затрат по видам деятельности в соответствии с учетной политикой общества.

Немаловажными преимуществами выбранного варианта являются способность системы к дальнейшему развитию без изменений принципов ее построения, сохранение рабочих мест.

Основные моменты изменений в организационной структуре общества.

Функционально структурирована Производственно-техническая служба, на ее базе выделены Производственно-техническое управление и Производственно-диспетчерское управление.



▲ Любовь Зайцева, начальник Управления по работе с персоналом

На производственно-техническое управление возложены функции по управлению эксплуатацией опасных производственных объектов, нормированию и техническому регулированию. В составе управления созданы отдел эксплуатации опасных производственных объектов и отдел нормирования и технического регулирования.

Главные текущие задачи данного управления — проведение единой технической политики общества на основе требований законодательства,

реализации новых технологических и технических разработок, внедрения новой техники и прогрессивных технологий, разработки заданий на производство научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также работ по реконструкции и техническому перевооружению объектов основного производства. В числе основных задач — обеспечение функционирования системы технического регулирования в обществе на базе разработки и внедрения документов в области стандартизации, формирования и развития единой нормативной базы.

В целях совершенствования системы оперативного управления единого газового комплекса НПР выделено Производственно-диспетчерское управление в составе диспетчерской службы, отдела режимов, штаба гражданской обороны.

Разделение функций по оперативному руководству деятельностью структурных производственных подразделений общества, занятых добычей газа и газового конденсата, их транспортом и подачей потребителю, энергообеспечением, тепловодоснабжением, организацией надежной, безопасной и экономичной эксплуатации средств автоматизации процессов добычи и транспорта газа и газового конденсата, позволит вновь созданным управлениям более оперативно решать задачи, поставленные перед обществом.

Отдел промышленной безопасности и охраны труда преобразован в управление промышленной безопасности и охраны труда. Основными задачами управления являются организация

Изменения в структуре позволят снизить управленческие затраты в среднем на 30% путем перераспределения затрат по видам деятельности в соответствии с учетной политикой общества.

ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

и координация работы по промышленной безопасности и охране труда в обществе, а также осуществление контроля за соблюдением в структурных подразделениях компании требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда и промышленной безопасности, проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, аварий, инцидентов, профессиональных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда. Управление отвечает за организацию и координацию работы по созданию безопасных и здоровых условий труда в структурных подразделениях общества.

В правовое управление выведен из управления технического контроля и собственности отдел учета и регистрации недвижимого имущества, задачами которого являются учет и государственная регистрация прав на недвижимое имущество общества (земельные участки, производственные объекты).

Из аппарата управления в связи с изменением функций выведено управление технического контроля и собственности и создано новое подразделение — **управление технического контроля**.

Управление технического контроля в составе отдела промышленной эко-



логии, лаборатории неразрушающего контроля и службы метрологии, лаборатории качества продукции обязано обеспечить соответствие деятельности структурных подразделений общества требованиям в области промышленной и экологической безопасности, метрологическое обеспечение и формирование системы соответствия продукции требованиям НТД.

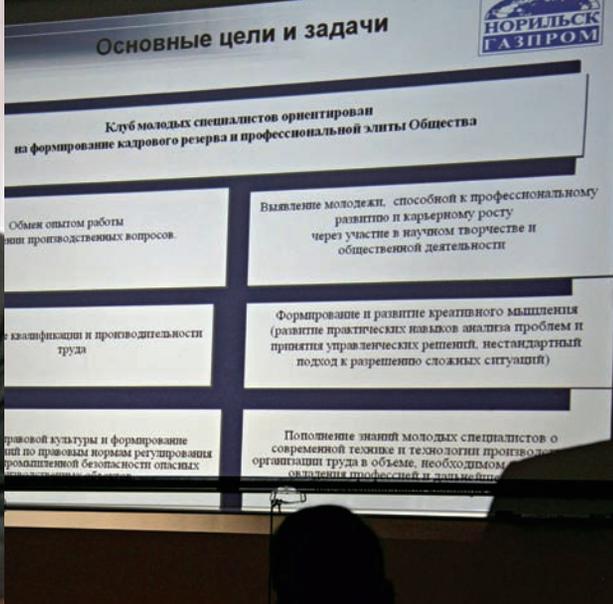
Управление главного энергетика согласно осуществляемому функционалу переименовано в Управление

энерговодоснабжения (без изменения структуры).

Учитывая положение ОАО «Норильскгазпром» в НПР, пресс-служба общества введена в прямое подчинение генеральному директору.

Новая организационная структура общества вводится с 1 октября 2009 года. Совершенствование структуры является одним из мероприятий по повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности, проводимых в обществе.





МОЛОДЕЖНЫЙ КЛУБ НГП

Неугомонные, Грамотные, Перспективные — так можно охарактеризовать участников Клуба молодых специалистов, открытие которого состоялось 14 сентября в учебном классе УПК «Норильскгазпрома».

Идея создания Клуба возникла не на пустом месте и имеет под собой реальную действующую основу. Проанализировав кадровую составляющую общества, специалистами управления по работе с персоналом было отмечено, что процент молодежи на предприятии достаточно высок. Это молодые и талантливые ребята, способные принести своему предприятию ощутимую пользу. Работая в различных подразделениях, они не стоят на месте и постоянно повышают свою квалификацию, но всем им не хватает общения и возможности развиваться не только в своей специализации. До недавнего времени в «Норильскгазпроме» не было объединения, которое сплотило бы всю творческую молодежь предприятия, предоставив им возможность общаться, делиться опытом, обмениваться идеями. Теперь такая возможность есть. Есть проект работы Клуба, который предполагает общение с целью полу-

чения информации, обсуждение сообщений, подготовленных самими участниками, участие в конференциях, выставках, конкурсах профессионального мастерства.

На момент открытия в Клубе зарегистрировалось более 100 человек. Это молодые специалисты компании в возрасте от 18 до 35 лет. Начальник управления по работе с персоналом Любовь Зайцева считает, что в дальнейшем количество членов Клуба естественным образом будет корректироваться. Выступая на открытии, Любовь Ярославовна выразила желание, чтобы посещение Клуба не стало ни для кого обязателькой. Так как деятельность объединения основана на добровольных началах, постоянными членами Клуба станут те, кому это действительно будет интересно.

Опыт создания объединений молодых специалистов на предприятиях не

новый, и применяется он повсеместно, но каждый использует свою собственную схему согласно ситуации. ОАО «Норильскгазпром» в деятельности Клуба видит прежде всего повышение эффективности производства и управления предприятием, подготовку специалистов, имеющих глубокие знания отраслевых бизнес-процессов и навыки в области информационных технологий, без которых реализация бизнес-стратегии предприятия сегодня практически невозможна.

Каким будет формат общения, насколько частыми станут встречи — эти и другие вопросы еще предстоит решить самим участникам Клуба. В Положении есть соответствующий пункт: «Клуб самостоятельно определяет направления своей деятельности, стратегию культурного, эстетического, экономического и социального развития».

Для оптимизации деятельности Клуба на внутрикорпоративном портале будет создана специальная страница, где все желающие смогут получить любую информацию по деятельности объединения: график работы, тематику занятий, интересные сообщения, итоги конкурсов и т. д.



В задачи Клуба входят обмен опытом работы, а также выявление молодых специалистов, способных к профессиональному развитию и карьерному росту, пополнение знаний молодых специалистов информацией о современной технике, технологиях производства, организации труда в объеме, необходимом для прочного овладения профессией и дальнейшего роста профессиональной квалификации. Обучение будут проводить руководители и высококвалифицированные специалисты общества.

Предполагается, что через вовлечение молодых специалистов в научное творчество и общественную деятельность, используя наработки опытных наставников, кадровый потенциал общества будет сохранять уже существующие традиции и постоянно двигаться в сторону развития. Немаловажная роль в работе Клуба отводится формированию и развитию креативного мышления молодых специалистов, повышению их речевой культуры, а также созданию благоприятного психологического климата. Этот момент очень важен для сокращения сроков адаптации молодых специалистов. Отправляясь в Норильск из других городов после окончания учебы, многие иногда не имеют четкого представления о том, где и в каких условиях им придется работать и жить. Клуб поможет молодым специалистам быстрее влиться в социум и определить новый круг общения.

Общение, учеба, обмен информацией — так обозначил основные функции молодежного объединения генеральный директор ОАО «Норильскгазпром». Владимир Кравцов считает, что молодым людям учиться будет интереснее, когда они сами поочередно выступают в роли преподавателей. Например, юристы, подготовив сообщение по своему блоку, знакомят производителей с вопросами,

В задачи Клуба входят обмен опытом работы, а также выявление молодых специалистов, способных к профессиональному развитию и карьерному росту, пополнение знаний молодых специалистов информацией о современной технике, технологиях производства, организации труда в объеме, необходимом для прочного овладения профессией и дальнейшего роста профессиональной квалификации.

касающимися правовых взаимоотношений, а те в свою очередь познакомят слушателей с технической стороной деятельности предприятия. Такой формат общения, считает Владимир Иванович, позволит молодым специалистам более детально познакомиться со многими вопросами жизненного цикла общества. Генеральный директор подчеркнул, что чрезвычайно важно организовать работу в Клубе таким образом, чтобы у молодых людей формировалось четкое понимание своей творческой роли в управлении предприятием. Для оптимизации работы Клуба на внутрикорпоративном портале будет создана специальная страница, где все желающие смогут получить любую информацию, касающуюся деятельности объединения: график работы, тематику занятий, интересные сообщения, итоги конкурсов и т. д.

Что касается самих молодых специалистов, то идея создания Клуба им пришлась по душе. Об этом красноречиво говорили заинтересованные лица молодых людей, их готовность немедленно приступить к реализации задуманного.

Старт дан. Клуб молодых специалистов НГП приступил к работе. Каким будет результат — покажет время.

Наталья Солодовник





**ЖЕЛАНИЕ
РАБОТАТЬ**

Редакция журнала «Факел Таймыра» открывает новую рубрику — «Клуб молодых специалистов». В ней мы будем рассказывать о молодежи, которая работает в ОАО «Норильскгазпром», — ее рабочих буднях, проблемах, увлечениях. Надеемся, рубрика также станет площадкой для высказывания идей и предложений молодых специалистов в области производства, научного творчества и общественной деятельности.

Сегодня герой «Клуба молодых специалистов» — Алексей Кель, оператор по добыче нефти и газа Южно-Соленинского газоконденсатного месторождения ГПУ.

Алексей Кель работает в компании ровно год. В День работников нефтяной и газовой промышленности ему была объявлена благодарность от руководства ОАО «Норильскгазпром». Коллеги по работе считают, что награду Алексей получил заслуженно. В Алексее гармонично сочетаются хорошие деловые и человеческие качества. Его отличают серьезный подход и неподдельный интерес к работе, стремление к карьерному росту. В то же время Алексей — отзывчивый, добрый и внимательный товарищ.

До 17 лет Алексей Кель жил в родном городе Тында Амурской области. Затем семья приняла решение переехать в Самарскую область. Алексей стал студентом химико-технологического факультета Самарского государ-

ственного технического университета. Специальность «химическая технология природных энергоносителей углеродных материалов» Алексей выбрал осознанно — сказались серьезное увлечение химией в школьные годы.

Его трудовой путь начался на Сызранском нефтеперерабатывающем заводе. Здесь Алексей два года отработал оператором технологических установок.

Первый раз о Норильске он услышал от отца (отец Алексея работал здесь в составе одной из геологических экспедиций). О «Норильскгазпроме» наш герой узнал из разговора с

бывшим работником компании. Алексей отправил в «Норильскгазпром» свое резюме и через некоторое время получил приглашение на работу. «Решение приехать в Норильск принял самостоятельно. На Севере, помимо уровня заработной платы, — считает он, — удерживает и то, что можно многому научиться по своей специальности за сравнительно небольшой промежуток времени, соответственно, есть вероятность карьерного роста».

Год позади. За это время нашему герою пришлось многое узнать, ко многому привыкнуть (что ни говорите, но условия работы даже на аналогичных предприятиях «материка» и Севера — это, как говорится, две большие разницы). Единственное, что не изменилось, — его отношение к работе. Как и год назад, Алексей — целеустремленный, ответственный и готов покорять карьерные вершины.

Марина Моргун

На Севере, помимо уровня заработной платы, считает Алексей, удерживает и то, что можно многому научиться по своей специальности за сравнительно небольшой промежуток времени, соответственно, есть вероятность карьерного роста





ЛУЧШИЕ ГАЗОВИКИ

В День работников нефтяной и газовой промышленности более 30 газовиков ОАО «Норильскгазпром» получили награды президента России, Министерства энергетики РФ, губернатора Красноярского края, глав Таймырского муниципального района и города Норильска.

Указом президента России за большой вклад в развитие нефтегазового комплекса и многолетний добросовестный труд медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены:

1. **Богомолов Александр Иванович** — оператор по добыче нефти и газа Северо-Соленинского цеха (промысла) ГПУ;
2. **Гумеров Айрат Фратович** — заместитель генерального директора ОАО «Норильскгазпром».

Отмечая большой личный вклад в развитие энергетики и многолетний добросовестный труд, Министерство энергетики РФ объявило благодарность:

1. **Волокитину Александру Николаевичу** — мастеру по капитальному ремонту скважин ФКРС;
2. **Ильченко Вячеславу Ивановичу** — заместителю начальника УТТиСТ;
3. **Рацу Руслану Владимировичу** — оператору по добыче нефти и газа Южно-Соленинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ;
4. **Русину Владимиру Александровичу** — начальнику службы Надеждинской ЛЭС УМГ.

За высокий профессионализм, многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие

энергетики края благодарностью губернатора Красноярского края была отмечена работа **Бобрика Виктора Ивановича** — электромеханика связи ЭТУС № 6 УИТиС.

За профессиональное мастерство и добросовестный труд благодарственным письмом губернатора Красноярского края награждены:

1. **Зулкайдаров Руслан Рафаэльевич** — начальник службы комплексной автоматизации и телемеханизации магистральных газопроводов УАП;
2. **Кутуева Светлана Анатольевна** — заведующая складом Тухардского участка УРС;
3. **Маркив Владимир Иосифович** — бурильщик капитального ремонта скважин 6 разряда ФКРС;
4. **Райманова Лилия Асгатовна** — начальник производственного отдела УМГ;
5. **Степанова Любовь Мефодьевна** — бухгалтер материальной группы бухгалтерии АУ;
6. **Фатуллаев Феликс Играмудинович** — начальник геологической службы ФКРС;
7. **Чмыхун Сергей Петрович** — машинист трубоукладчика Надеждинского участка УТТиСТ;
8. **Шумилов Владимир Александрович** — водитель автомобиля пожарного (газоспасатель) части № 2 ОВПССиО п. Тухард.





За высокий профессионализм, ответственность, преданность общему делу благодарность главы Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района получили:

1. **Абалимов Олег Михайлович** — старший механик Южно-Соленинского участка УТТиСТ;
2. **Захарченко Владимир Иванович** — начальник Тухардского участка ТВС УГЭ;
3. **Новик Борис Николаевич** — заместитель начальника Дудинской ЛЭС УМГ;
4. **Филяк Василий Иванович** — слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда Южно-Соленинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

За результаты, достигнутые в профессиональной деятельности, и большой личный вклад в развитие энергетики на территории Норильска почетная грамота главы города вручена **Солодонову Николаю Владимировичу** — электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Северо-Соленинского участка электроснабжения УГЭ.

Знаком отличия «За профессиональное мастерство» главы г. Норильска награжден **Каграманов Сергей Викторович** — слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда Мессояхского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

Благодарственным письмом главы г. Норильска отмечена добросовестная работа:

1. **Ваганова Вадима Викторовича** — инженера 1 категории УМГ;
2. **Галиакбарова Ришада Димовича** — заместителя начальника Тухардской ЛЭС УМГ;
3. **Демченко Виталия Викторовича** — оператора по добыче нефти и газа Северо-Соленинского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ;
4. **Золотухина Сергея Александровича** — электрогазосварщика Мессояхского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ;
5. **Прошакковой Юрjаны Лjано** — заведующей производством столовой Тухардского участка УРС;
6. **Радченко Валерия Николаевича** — бурильщика капитального ремонта скважин ФКРС;
7. **Скрябина Виктора Леонидовича** — начальника службы электросилового хозяйства УГЭ;
8. **Стеценко Вячеслава Анатольевича** — пекаря Пеляткинского участка УРС;
9. **Чубаря Евгения Григорьевича** — машиниста двигателей внутреннего сгорания Мессояхского участка УГЭ;
10. **Юзвака Владимира Дмитриевича** — начальника колонны Тухардского цеха УМТС.



ШКОЛА В

Малокомплектной начальной школе в Тухарде исполнился ровно год. «Норильскгазпром», принимавший самое активное участие в организации ее деятельности, сегодня помогает обустроить еще один, уже третий по счету учебный класс.



Свежевыкрашенные стены, современная магнитная доска, новенькие парты и улыбчивый секьюрити у входа — такой встретила своих учеников школа в поселке Тухард.

Тридцать три ученика начальных классов с началом учебного года не уехали за десятки километров от родного дома, а в первый день сентября отправились в свою школу на соседней улице. Тринадцать первоклашек в этот день чувствовали себя почти именинниками — получали подарки и были в центре всеобщего внимания. Особенно обрадовались первоклассники ранцам, заполненным до отказа школьными принадлежностями, которые им преподнесли шефы из «Норильскгазпрома». Сегодня школа в Тухарде — любимое место детворы и настоящая достопримечательность поселка.

Мысль создать начальную школу в Тухарде возникла давно. Но административные и материальные сложности не позволяли некоторое время осуществить задуманное.

Наличие школы дает родителям право выбора — отправлять малышей-первоклашек далеко от себя или оставить их еще на 3–4 года в Тухарде, тем более что в этом возрасте идет

формирование личности ребенка, закладывается мотивация его дальнейшей учебной деятельности.

Много лет подряд дети, достигшие школьного возраста, уезжали учиться в школы Дудинки и Усть-Порта, так как другого выбора у детей и их родителей не было. Если взрослые ребята ехали уже осознанно, то малыши очень тяжело переживали разлуку с родителями и своим домом. Это не лучшим образом сказывалось на их учебе и поведении. А некоторые родители, отправив ребенка подальше от дома, полностью снимали с себя ответственность о его дальнейшем воспитании и предавались не совсем здоровому образу жизни.

В 2008 году решение организовать обучение младших школьников в поселке Тухард было принято.

Усилиями местных строителей и благодаря шефской помощи «Норильскгазпрома» обычная квартира в деревянном доме превратилась в уютный школьный класс. Учитывались все аспекты: и цветовое решение в оформлении помещения, и освещение, соответствующее всем санитарным нормам. Мебель, которую управление образования выделило для новой школы, была красивой, удобной и функциональной. Спустя год учебных классов стало два, но и они уже не вмещают всю детвору. Идет подготовка третьего учебного помещения, которое будет отремонтировано полностью силами газиков. После его обустройства в школе станет гораздо просторнее, что





так необходимо детям. Родители, оценив достоинства местной школы, условия, созданные для детворы, с удовольствием отдадут туда малышей. Самы дети, не в пример многим своим сверстникам в городах, стараются не пропускать занятия и считают свою школу самой лучшей. Что такого особенного есть в Тухардской малокомплектной школе, чего нет в других?

Глава администрации Тухарда Александр Желтяков уверен, что секрет школы — в ее особенной энергетике и в замечательных учителях, которые в ней работают.

Тухардские пеликаны

Известно, что символом учительского мастерства является пеликан. Эта легендарная птица способна на самопожертвование ради своих птенцов. Тухардские учителя — яркое тому подтверждение. Своих учеников они окружили любовью и заботой, и каждый день вкладывают в каждого из них частичку своей души.

Юрчук Галина Ивановна — директор школы, учитель с сорокалетним

стажем. С ней дети изучают русский язык и математику. Галину Ивановну знает весь Таймыр. Она воспитала несколько поколений северян. Неудивительно, что пройти незамеченной по улицам Дудинки, Тухарда, Красноярска ей никогда не удастся, так как обязательно встретится кто-то из бывших или настоящих ее учеников. Галину Ивановну любят и уважают все, кто с ней знаком. Ее рабочий день в Тухарде начинается задолго до начала занятий и заканчивается поздним вечером. Встретить детей, увидеть их настроение, дать положительный заряд на целый день — этот момент Галина Ивановна считает очень важным. Во многом благодаря такому отношению к ребятам местные жители с радостью и большим желанием отдают своих детей в такие надежные руки. Потому и количество учащихся в школе постоянно растет.

Читать и писать на родном (ненецком) языке ребят учит Каярина Раиса Васильевна. Методику преподавания и психологические особенности школьников она изучала в прославленном



русском вузе — Государственной педагогической академии им. Герцена. Получив высшее образование, вернулась домой и теперь обучает младших школьников на своей малой родине. Самая молодая среди коллег — Ирина Николаевна Яроцкая. Она тренирует силу и ловкость школьников, учит их складывать оригами и лепить из пластилина. Ирина Николаевна — учитель труда и физкультуры. Детям некогда скучать на ее уроках, потому что молодой педагог знает, чем увлечь ребят. Уроки труда и физкультуры в числе самых любимых у тухардских школьников.

То, что задуманное удалось воплотить в жизнь и в Тухарде появилась своя школа, — большая заслуга многих неравнодушных людей, в числе которых и шефы из «Норильскгазпрома». Газовики понимают, что благотворительность ради созидания — это самая совершенная форма этого благородного дела.

Наталья Солодовник





МЕССОЯХА — НОРИЛЬСК

27 декабря 2009 года Мессояха отметит юбилейную дату. Сорок лет назад правительственная комиссия под руководством начальника государственной газовой инспекции Бабенко Д.П. приняла в эксплуатацию первый участок газопровода, соединивший Мессояху с Норильском.



«Мессояха была, есть и будет!»

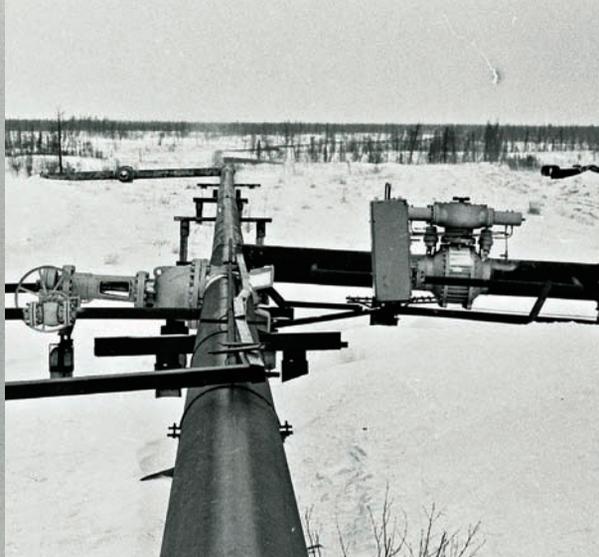
Этой фразой Мессояха встречает всех своих гостей. Кто и когда написал эти слова, сегодня неизвестно, но смысл, вложенный в них, невольно подчеркивает особую значимость Мессояхи в развитии нашего предприятия и газодобычи на Таймыре в целом. Именно Мессояха стала первой в череде открытых газовых месторождений, давших положительный результат в промышленных масштабах. С открытия этого месторождения началось решение энергетической проблемы Норильского промрайона.

Бурение и испытание поисковых скважин на Мессояхском ГМ показали, что эта газовая залежь имеет внушительные размеры. На основании геологических результатов, полученных из 11 разведочных скважин, был составлен подсчет запасов, после чего начался новый этап — эксплуатационное бурение с целью добычи газа. Буровики подтвердили догадки ученых: газ на Мессояхе есть, и его надо доставить людям!

После открытия Мессояхи вопрос строительства газопровода Тазовское–Норильск стал неактуален. Если раньше даже большая удаленность от Норильска делала добычу и доставку газа более рентабельной, чем добыча каменного угля, то с открытием Мессояхи для комбината открылись более выгодные перспективы.

В августе 1968 года строители будущей магистрали приступили к работе. К концу октября были забиты первые сваи опорной части газопровода протяженностью 263 километра. Ровно через год, 20 октября, начались испытания трубопровода. В декабре 1969 года газопровод был сдан в эксплуатацию. И хотя магистральный участок Мессояха–Норильск — самый короткий из всех последующих, его строительство вошло в историю «Норильскгазпрома» большим количеством загадок, поисков и открытий. Строителям





пришлось преодолеть множество водных преград. 40 км газопровода было проложено под водой рек Малой Хеты, Большой Хеты, Норилки и Енисея, где его русло достигает ширины более двух километров. Темпы освоения природных газгольдеров очень зависели от того, как поведет себя 270-километровая нитка, проложенная по дну Енисея.

Газопровод строили сообща, всей страной, предельно ускоряя темпы строительства. Мессояху называли будущим центром самых северных в мире газовых промыслов, в подготовке и строительстве магистрали участвовали 25 организаций и предприятий. Два новых поселка — на реке Мессояхе и на Кислом мысу (Тухард) стали газовыми «столицами» Таймыра.

Сегодня добыча углеводородного сырья на территории дает возможность жить и развиваться жилищной сфере Норильского промышленного района, определяет уровень производства цветных и благородных металлов Заполярного филиала «Норильского никеля».

Газовому первенцу Таймыра, «Норильскгазпрому», уже исполнилось 40 лет. Но даже спустя четыре десятилетия Мессояха продолжает жить. Сегодня Мессояхский газовый промысел эксплуатируется в сезонном режиме. Основные функции промысловых сооружений Мессояхи включают в себя подготовку конденсата к транспорту по магистральному трубопроводу до Дудинки и его хранение в резервуарах конденсатного парка; регенерацию водометанольной жидкости для вторичного применения метанола, используемого в качестве ингибитора гидратообразования; утилизацию кубового остат-

ка после регенерации в поглощающих скважинах. Эти функции не потеряют свою актуальность вплоть до ввода в эксплуатацию конденсатопровода Пелятка–Дудинка. Будущее промысла определяется путем сейсмических исследований, идут уточнение геологической карты и подсчет запасов углеводородного сырья.

По одной из версий ученых, Мессояхская модель включает газогидратную шапку, газовую залежь, нефтяную оторочку и водоплавающую часть — это дает основание полагать, что Мессояхе еще предстоит открыть заново. А это значит, что фраза «Мессояха была, есть и будет!» еще долго не потеряет актуальность.

Послесловие

«В Тазовском междуречье добыча газа начинает падать, и Россия неизбежно пойдет на Ямал, полуостров Гыдан и равнинный Таймыр. Причем если до сих пор равнинный Таймыр считался только газоносным районом, в последнее время там выявлены крупные залежи нефти. В целом Арктический нефтяной суперрайон в ближайшем будущем будет иметь значение не меньшее, чем сегодня имеют Персидский и Западно-Сибирский бассейны. При этом перед человечеством ставится двуединая задача — взять из недр Земли ресурсы и не нарушить прекрасную и неповторимую природу Арктики», — это выдержка из выступления академика РАН Алексея Конторовича и еще одно подтверждение того, что у таймырского газа есть будущее.

Наталья Солодовник



Строителям пришлось преодолеть множество водных преград. 40 км газопровода было проложено под водой рек Малая Хета, Большая Хета, Норилка и Енисей.



Учредитель —
ОАО «Норильскгазпром»

Редакция:

Главный редактор:

Татьяна Васильевна Глебова

Журналисты: Наталья Солодовник,

Марина Моргун

При подготовке номера использованы

фотоматериалы: Вадим Кирпиченко

Адрес редакции: 663318, г. Норильск,

пл. Газовиков Заполярья, 1

Телефон: (3919) 224269

E-mail: glebova@ngaz.ru

Журнал зарегистрирован Министерством

РФ по делам печати, телерадиовещания

и средств массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации

ПИ № 77-14390.

Издатель — ООО «ИД «Сибирь-Пресс».

Адрес издателя: 630132, г. Новосибирск,

ул. Челюскинцев, 50,

тел. (383) 221-89-78

Ответственный за выпуск —

Екатерина Маковская

Рерайт — Татьяна Нехотина

Отпечатано ООО «ИД «Вояж»

630048, г. Новосибирск,

ул. Немировича-Данченко, 104

Телефон: (383) 314-19-40

Номер заказа: 24 219.

Подписано в печать по графику:

10.00 15.10.09.

фактически 10.00 14.08.09.

Дата выхода 19 октября 2009 года

Тираж: 750 экз. Распространяется

бесплатно.

