

Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 01 • 2019



ТЕМА НОМЕРА: **ОГОНЬ НАДЕЖДЫ**

Факел Таймыра

Дорогие друзья!
Уважаемые коллеги!
Вы держите в руках первый выпуск корпоративного журнала «Факел Таймыра» в этом году.

В 2019 году у журнала «Факел Таймыра» знаменательная дата — ему исполнится 20 лет! 20 лет назад, в сентябре 1999 года, вышел первый номер журнала. Тогда это была газета, правда, в формате журнала.

Основной целью корпоративного издания для газовиков стало создание печатного средства коммуникации между работниками и руководством предприятия. Как написал тогда редактор «Факела Таймыра» Александр Харитонов, «руководство предприятия справедливо предположило, что коллектив «Норильскгазпрома», более тридцати лет успешно работающий на благо Норильска, Норильского комбината и всей страны, заслужил право иметь собственную газету.

Название газеты норильских газовиков было выбрано неслучайно. Факел — это не только абстрактный символ газовиков всего мира. Запуская новое месторождение в работу, всегда зажигают газовый факел. Так было и будет всегда. Факел — это укрощенная человеком природа, это огонь, отныне работающий на людей». А еще это огонь надежды...

Своими воспоминаниями о том, как все начиналось, Александр Харитонов поделился на страницах журнала в одноименной статье «Как все начиналось».

Еще об одном знаменательном событии рассказывает материал «Норильск стал первым». В январе именно в Норильске был сделан первый шаг огня XXIX Всемирной зимней универсиады по земле Красноярья. Как это было, с читателями делится корреспондент газеты «Заполярная правда» Марина Андриук.

Особенным должен стать наступивший год и для норильских газовиков. В газовых компаниях «Норникеля» начала работать программа производственных инициатив. О том, насколько эта программа заинтересовала работников, мы расскажем в следующих выпусках «Факела Таймыра». А пока приглашаем газовиков стать ее активными участниками!

Благодаря инициативности, ответственности и профессионализму три работника «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» были удостоены высоких наград. О своем трудовом пути в газовой отрасли и о чувствах, которые испытали при вручении наград, они рассказывают в материале «Заслуженная награда».

2019-й год для газовых компаний ознаменован еще одним событием. В январе на предприятиях газового комплекса «Норникеля» запущена в опытно-промышленную эксплуатацию система SAP ERP. Данная система охватывает все участки финансового и управленческого учета, управления персоналом, оперативной деятельности и сервисных служб компаний.

В рамках запуска системы SAP ERP было принято решение еженедельно на заседании комиссии, в состав которой входят руководители проектов от бизнеса и проектной команды, на основании статистики проведенных операций в системе определять лучших работников газовых компаний по трем направлениям: «Лучший ключевой пользователь», «Лучший конечный пользователь» и «Лучшее направление». О том, кто вошел в число первых победителей в этих номинациях, — в статье «С SAPом на «ты»».

В традиционной рубрике «Таймыр — наш общий дом» редакция решила опубликовать отрывок из повести Раисы Яптуна «Иоська — житель тундры». В нем рассказывается о наблюдениях маленького жителя тундры весной — во время прилета птиц. И что там говорить, весна — это любимое время года не только Иоськи, мы все с нетерпением ее ждем. И пусть календарная весна не балует нас точностью своего прихода, в душе она всегда наступает вовремя.



Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 01 • 2019

На обложке:
Огонь надежды
Фото М. Пешковой

СОБЫТИЕ

- 2 Норильск стал первым**
Первый шаг огня XXIX Всемирной зимней универсиады по земле Красноярья был сделан в Норильске

В КОМПАНИИ

- 4 Даёшь производственные инициативы!**
В газовых компаниях «Норникеля» начала работать программа производственных инициатив
- 6 Культура труда**
В «Норильскгазпроме» подвели итоги конкурсов по культуре производства в 2018 году
- 8 Уют на краю земли**
В поселке Мессояха открылся новый блок торгового обслуживания для работников Мессояхского газового промысла «Норильскгазпрома»

ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

- 10 Заслуженная награда**
Три работника газовых компаний были удостоены высоких наград

- 12 С SAPом на «ты»**
На предприятиях газового комплекса «Норникеля» запущена в опытно-промышленную эксплуатацию система SAP ERP

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

- 14 Отдавая работе всего себя**
О предстоящей работе на Таймыре рассказывает Юрий Ликинов, депутат Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов четвертого созыва

20 ЛЕТ ВМЕСТЕ

- 16 Как все начиналось**
Воспоминаниями делится первый редактор журнала «Факел Таймыра» Александр Харитонов
- 18 Листая подшивку «Факела Таймыра»**
Статьи из первого выпуска корпоративного издания газовиков как отражение того времени

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

- 20 Любимое время года Иоськи**
Наблюдения маленького жителя тундры весной — во время прилета птиц (отрывок из повести Раисы Яптуна «Иоська — житель тундры»)



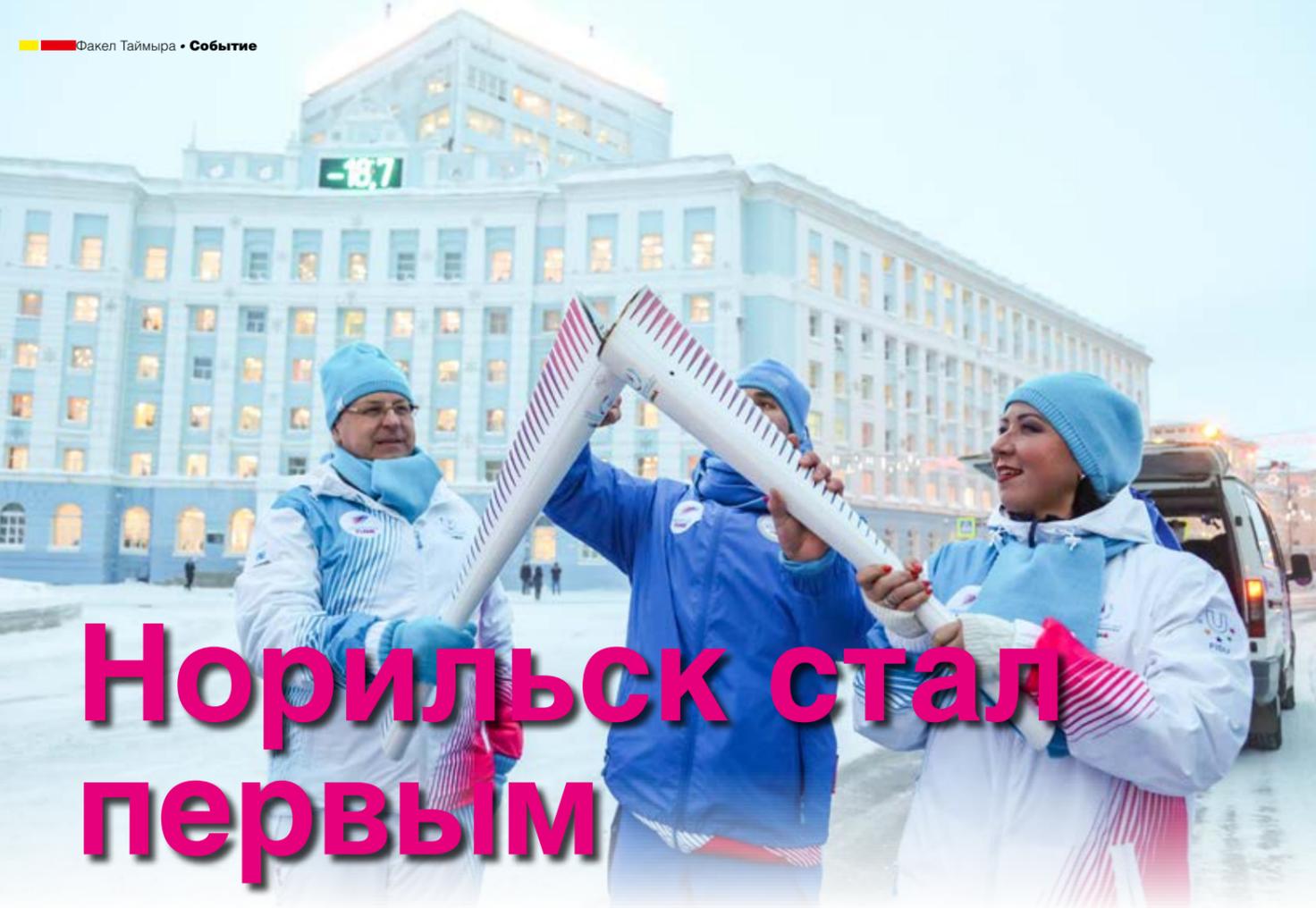
стр. 6



стр. 8



стр. 12



Норильск стал первым

Первый шаг огня XXIX Всемирной зимней универсиады по земле Красноярья был сделан в Норильске: северный город подхватил эстафету, переданную из Хакасии, открыв тем самым региональный этап. И это событие навсегда войдет в историю универсиады. Вспомним, как это было.

А о XXIX Всемирной зимней универсиаде в следующих номерах журнала расскажут газетики, которые стали зрителями этого грандиозного спортивного праздника.

Очень символично, что наш город стал первым на карте Красноярского края, куда добралась эстафета, потому что Красноярский край начинается с Севера, а Север — это Норильск...

Здесь огонь провел, пожалуй, самое продолжительное время: из 30 российских городов только у нас были организованы «Каникулы Универсиады». В течение недели в Молодежном центре горожане могли увидеть огонь, сфотографироваться с ним и с символами Студенческих игр, параллельно для ребятшек организовали викторины, катание на гироскутерах, игры в настольный теннис, просмотр видеороликов про Всемирные студенческие игры с чаепитием, для взрослых создали условия для экспресс-сдачи нормативов ГТО. В эти дни Молодежный центр посетили более полутысячи человек. По мнению организаторов, сопричастность к такому событию способна заменить сотни бесед с молодежью о любви к своему городу, краю, стране. Всю неделю Норильск пребывал в атмосфере праздника и гордости за свою малую родину.

Ну а непосредственно 22 января Эстафета огня Универсиады стартовала на Надеждинском металлургическом заводе. Там огонь Всемирных Студенческих игр «встретился» с пламенем из металлургических печей, символизирующим собой промышленный потенциал региона.

— Норильск является крупнейшей производственно-технической базой не только Красноярского края, но и всей России. Нам выпала честь первыми в крае принять огонь Универсиады. И церемония слияния производственного и спортивного начал стала символом силы и мощи всего спортивного движения. Я думаю, что наши факелоносцы гордо пронесут этот огонь по улицам Норильска и передадут его дальше. Он пройдет по всем городам края, чтобы весной зажечься в Красноярске, — обратился к участникам церемонии открытия эстафеты глава Норильска Ринат Ахметчин.

— На Севере должны жить здоровые, спортивные люди. И возможности в Норильске сегодня для этого есть. Символично и зако-

номерно, что старт Эстафеты огня в нашем регионе был дан именно в Норильске.

Огонь надежды

То, что перед стартом регионального этапа Эстафеты огонь Всемирных студенческих игр побывал на Надеждинском металлургическом заводе имени Б.И. Колесникова, весьма символично. В этом году крупнейшее предприятие Заполярного филиала «Норникеля» отметит 40-летний юбилей, а сама компания является генеральным партнером Универсиады. Таким образом, акция обмена огнями была призвана отразить вклад «Норникеля» в Студенческие игры и в промышленный потенциал Красноярского края в целом.

Забрать огонь из металлургической печи, чтобы передать его хранителям Эстафеты, доверили начальнику плавильного цеха №1 Надеждинского металлургического завода Илье Сарычеву. Примечательно, что пламя печи передавали с помощью факела, специально изготовленного для этой церемонии. Теперь он будет храниться в музее НМЗ.

— Мы надеемся на то, что город и компанию ждут дальнейшие свершения, а участников Студенческих игр — спортивные победы. «Норникель» — мировой лидер в производстве цветных и драгоценных металлов — привык решать масштабные задачи. Открывая финальный этап Эстафеты огня Зимней универсиады-2019, мы творим историю Красноярского края и всей России, — сказал вице-президент — операционный директор «Норникеля» Сергей Дяченко.

Общая радость

С «Надежды» объединенный огонь доставили в Центральный район Норильска, к спортивно-развлекательному комплексу «Арена», откуда Эстафета отправилась по городу.

— Участие в Эстафете огня Универсиады-2019 — большая честь для нас, настоящий праздник для всего коллектива Запо-

лярного филиала. В спорте, как и в труде металлурга, очень много похожего, и, чтобы добиться достойных результатов, необходимо много работать, быть сплоченной командой, нацеленной на рекорды, — сказал директор Заполярного филиала «Норникеля» Николай Уткин, который стал первым норильским факелоносцем.

Маршрут Эстафеты пролегал по Ленинскому проспекту мимо театра, музея, памятника Ленину и мечети «Нурд-Камал». Норильские организаторы придали проекту местный колорит. Учитель физической культуры Валерий Селифонкин свой этап пробежал на лыжах. Депутат Норильского городского Совета Денис Каминский провез факел на снегоходе. А руководитель ансамбля современного эстрадного танца «Шкода» Лилия Панько преодолела участок дистанции на собачьей упряжке, что особенно порадовало маленьких зрителей.

Приветствие Таймыра

Основное праздничное действо развернулось во Дворце спорта «Арктика», где финишировал норильский этап эстафеты. Гостей встречали вокальные и хореографические коллективы. Этнический номер «Приветствие Таймыра» придавал особый колорит празднику. Зажгли городскую чашу огня Норильска Ринат Ахметчин и завершающий этап факелоносец, статс-секретарь — вице-президент по взаимодействию с органами власти и управления компании «Норникель» Владислав Гасумянов.

— Я считаю, что Универсиада и проходящая в Норильске Эстафета огня должны стать для нашей молодежи очень значимым событием. Ведь именно такие масштабные, объединяющие проекты дают стимул к развитию, росту. Мне бы хотелось, чтобы наша молодежь выбрала спорт если не профессией, то одним из главных увлечений в жизни, ведь на Севере должны жить здоровые, спортивные люди. А возможности в Норильске для этого есть: реконструируются существующие площадки, возводятся новые спортивные объекты, причём такие уникальные для наших широт, как физкультурно-оздоровительный комплекс, — отметил, поздравляя норильчан, глава Норильска Ринат Ахметчин.

Поддержал главу Норильска и Владислав Гасумянов:

— Сегодня начался региональный этап путешествия огня Универсиады. Очень примечательно и замечательно, что этот старт дает Норильск — это, в первую очередь, знак признательности и уважения ко всем труженикам Норильска, ко всем, кто в непростых условиях Арктики создает экономическую мощь нашей страны. Огонь Универсиады — это единение трех символов — «пламени», «тепла» и «света». Пламя — это память о всех, кто основал русскую Арктику, кто создавал Норильск. Тепло — это наши сердца, наше русское гостеприимство, наша радость, наше искреннее

отношение ко всем гостям, которые приедут в Сибирь. А свет — это наша молодежь, наше будущее.

Людмила Магомедова, депутат Законодательного собрания края, председатель комитета по образованию, культуре и спорту, перенесла частицу огня в специальную колбу, которая отправится далее — в путешествие в Туру.

— Это удивительные эмоции: мне удалось не просто принять участие в этом замечательном спортивном празднике, но и в буквальном смысле прикоснуться к нему — подержать в руках колбу с огнем. Это непередаваемые ощущения, чувство причастности к мировой — не побоюсь этого слова — истории. Эти эмоции останутся со мной на долгие годы, — сказала, поздравляя норильчан с важным событием, Людмила Магомедова.

Родной город

Праздничная программа продолжилась внутри «Арктики» на ледовой площадке. Программу украсили лазерное шоу «Норильск, встречай!», а также выступления вокальных и хореографических коллективов. Затем на сцену под гром аплодисментов поднялись 18 норильских факелоносцев. Безусловно, для каждого участника эстафеты и каждого норильчанина, кто поддерживал их в пути, сегодняшний день — один из тех, которые становятся уникальными по насыщенности впечатлениями и передаются как семейные истории из поколения в поколение.

— Меня переполняет гордость за всю нашу страну и за любимый Норильск. Я горжусь, что живу в России, я счастлива, что родилась в Красноярском крае, в Сибири, что тружусь на благо Норильска уже более 30 лет, — поделилась впечатлениями Наталья Коростелева, заместитель главы города по социальной политике. — Я хочу сказать огромное спасибо всем партнерам, всем, кто помог создать праздник — каждый день, каждый час, не жалея времени и невзирая на выходные.

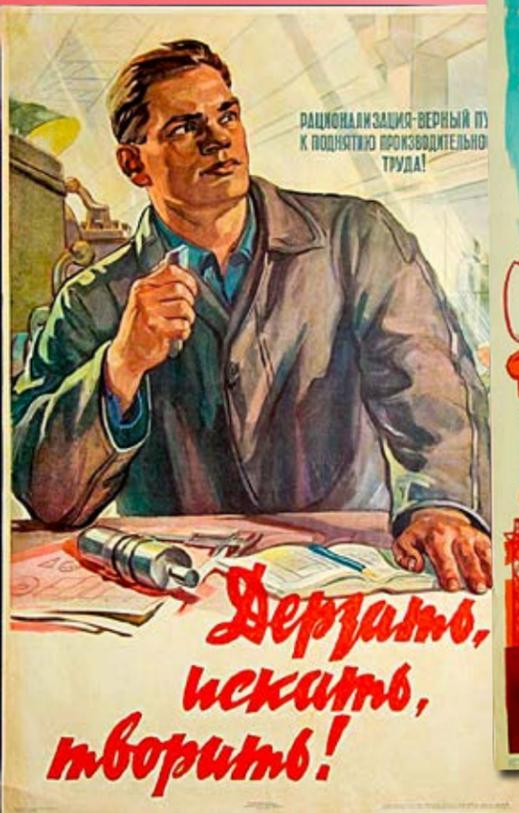
— Сегодня произошло невероятное — огонь Универсиады прирос частичкой металлургического огня нашей компании, с которой началась история Норильска. И это ощущение единения — регионов, городов, людей — трудно описать словами, — сказала Яна Гриб, руководитель проектного офиса компании «Норникель». — Когда пришла моя очередь нести факел, я бежала и кричала «Ура, Норильск!» так, что сорвала голос. Потому что это мой родной город, я его люблю, и он всегда будет в моем сердце.

Марина Андриук

(газета «Заполярная правда» от 24.01.2019 г.)

При подготовке материала использованы фото Владимира Макушкина, Вадима Кирпиченко, Николая Щипко, Марины Пешковой и Интернета





Даёшь производственные инициативы!

В газовых компаниях «Норникеля» начала работать программа производственных инициатив. Она охватывает все подразделения предприятий, стать ее участником может каждый сотрудник.

Главная цель программы — мотивация работников предприятий, инициирующих обоснованные предложения по повышению эффективности производства и снижению издержек; максимальное вовлечение работников, формирование у них активной позиции по отношению к техническим, технологическим, организационным и кадровым изменениям.

Свое предложение по внедрению инициативы работник (группа работников) должны оформить в письменном виде на специальном бланке и передать координатору проекта. Специальные бланки можно взять у руководителя подразделения.

Координатором по сбору производственных инициатив в «Норильскгазпроме» назначен Константин Малахов, заместитель главного инженера — начальник производственно-технического управления (e-mail: MalahovKM@nornik.ru), в «Норильсктрансгазе» — Юрий Толкачев, заместитель главного инженера по эксплуатации (e-mail: tolkachev@ngaz.ru).

Координатор регистрирует предложение по внедрению инициативы в установленном порядке и в срок не позднее пяти рабочих

дней от даты поступления инициативы проводит ее первичную оценку (диагностику) с привлечением экспертов, а также руководителей и специалистов на соответствие следующим критериям: локальная новизна; промышленная применимость; наличие экономического эффекта.

О результатах рассмотрения инициативы и принятом решении (одобрено или отклонено) координатор информирует работника посредством средств коммуникации, указанных в бланке по внедрению инициативы.

После первичной экспертизы, если инициатива одобрена, участнику программы начисляется поощрительное вознаграждение в размере 500 рублей. На втором этапе проводится более глубокая проработка — на предмет технической, экономической целесообразности. Если эффект от реализации инициативы составит до 100 000 рублей, работнику начисляется вознаграждение в сумме пять тысяч рублей. Если эффект от реализации инициативы превышает 100 000 рублей, то выплаты производятся после внедрения полученного предложения и расчет выполняется на основе фактического эффекта. В случае, когда экономический эффект составляет от 100 000 до 5 млн рублей, работнику выплачивается премия в 30 000 рублей, от 5 до 10 млн — 50 000 рублей, а если более 10 млн, то сумма вознаграждения составит 100 000 рублей.



Культура труда

В «Норильскгазпроме» подвели итоги смотра-конкурса «Лучшая демаркация производственной зоны» и определили лучшие подразделения за достижение высокого уровня культуры производства по итогам 2018 года.

Смотр-конкурс «Лучшая демаркация производственной зоны» был проведен среди подразделений предприятия, расположенных на Северо-Соленинском ГКМ. В числе его участников — газопромислое управление, управление по капитальному ремонту скважин, управление материально-технического снабжения, управление технологического транспорта и специальной техники, управление энерговодоснабжения, управление делами.

По условиям конкурса участникам необходимо было получить на складе предприятия знаки демаркации, провести в своих производственных помещениях работы по демаркации и визуализации рабочего пространства в соответствии со стандартом «Требования к организации и проведению демаркации опасных зон и визуализации рабочего пространства в АО «Норильскгазпром».

После этого необходимо было направить в управление промышленной безопасности и охраны труда фотографии производственных помещений до и после проведения работ по демаркации и визуализации рабочего пространства, наглядно показывающие результаты внедрения изменений.

Все результаты внимательно изучила комиссия по проведению смотра-конкурса. При определении победителей каждому производственному помещению присваивалась сумма баллов по следующим показателям: обозначение сигнальной разметкой и знаками безопасности определенных зон; нанесение идентификационной информации на производственное оборудование, вывешивание на нем необходимых знаков безопасности; нанесение опознавательной окраски на технологические трубопроводы, вывешивание на них необходимых знаков безопасности; указание на маркировочных щитках и табличках трубопроводов наименования транспортируемой среды и направления движения среды.



По итогам смотра-конкурса победителем стало газопромислое управление, управление энерговодоснабжения заняло 2 место, управление технологического транспорта и специальной техники — 3 место.

Впереди — смотр-конкурс среди подразделений, расположенных на Мессояхском ГМ, Южно-Соленинском и Пеляткинском ГКМ.

Подразделения, занявшие призовые места по итогам смотра-конкурса «Лучшая демаркация производственной зоны», — газопромислое управление и управление энерговодоснабжения — были отмечены и за достижение высокого уровня культуры производства по итогам 2018 года.

В 2018 году, на основании утвержденного плана проверок состояния культуры производства на производственных объектах предприятия, центральная комиссия по повышению уровня культуры производства провела 19 проверок. Были проверены объекты, расположенные в Норильске, Дудинке, на Пеляткинском, Северо-Соленинском, Южно-Соленинском ГКМ, Мессояхском ГМ и в Тухарде.

Комиссией было отмечено удовлетворительное состояние производственных территорий, поддержание должного порядка на рабочих местах, а также выполнение работ с соблюдением требований нормативных документов и правил по охране труда и промышленной безопасности.

По итогам проделанной в 2018 году работы в направлении повышения культуры производства победителями стали газопромислое управление и управление энерговодоснабжения.

Поздравляем победителей и всех участников конкурса!



Уют на краю земли

В поселке Мессояха открылся новый блок торгового обслуживания для работников Мессояхского газового промысла «Норильскгазпрома». Он включает в себя столовую, магазин, пекарню и складские помещения. Прежняя столовая послужила газовикам порядка 40 лет.

Здание общей площадью около 524 квадратных метров является модульным, что позволит в случае необходимости переместить его на новое место без разборки и с минимальными затратами.

Уютный зал новой столовой рассчитан на 24 посадочных места.

В составе пищевого производства — овощной цех, холодный цех по производству салатов и холодных закусок, мясо-рыбный цех, цех по выпечке хлеба и хлебобулочных изделий, горячий и другие.

В рамках реализации данного проекта также закуплено новое оборудование: холодильные прилавки, витрины, шкафы, лари и камеры, плиты электрические, пекарские печи, оборудование линии раздачи, всего более 40 наименований. Это позволит увеличить ассортимент привычного для газовиков меню.

Увеличилась площадь и нового помещения магазина. Это добавило комфорта для его посетителей, а также позволило расширить ассортимент товаров, который традиционно учитывает потребности вахтовиков.

Данный проект направлен на улучшение социально-бытовых условий газовиков. Кроме того, по традиции в числе постоянных посетителей столовой и магазина — коренное население тухардской тундры, с которым на протяжении долгих лет у норильских газовиков сложилось тесное и плодотворное взаимодействие.

Стоимость проекта составила 55 млн рублей.

При подготовке статьи использованы материалы газеты «Заполярный вестник» от 06.12.2018 г.





Заслуженная награда

В 2018 году три работника газовых компаний «Норникеля» были удостоены высоких наград.

Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ» было присвоено Косовану Григорию Степановичу, машинисту подъемника 6 разряда службы капитального ремонта скважин управления по капитальному ремонту скважин АО «Норильскгазпром», и Иваеву Умару Хасановичу, начальнику управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз».

Почётной грамотой Президента Российской Федерации был награжден Юрий Ликинов, заместитель генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти АО «Норильскгазпром», АО «Норильсктрансгаз».

Церемония награждения состоялась в Красноярске. Награды заслуженным газовикам вручил губернатор Красноярского края Александр Усс.

Григорий Косован: Рад награде, но считаю, что это не только моя заслуга, это заслуга моего коллектива и предприятия. Я в Норильск приехал в 1982 году сразу после армии, трудился водителем в «Норильсктрубопроводстрое», главном подрядчике «Норильскгазпрома». Участвовал в строительстве ДКС на Южно-Соленинском промысле, обустройстве Северо-Соленинского ГКМ. С 1996 года стал работать в «Норильскгазпроме». Свою трудовую деятельность на предприятии начал на Северо-Соленинском промысле. С 2002 года тружусь машинистом подъемника в службе капитального ремонта скважин УКРС. Работа тяжелая, но очень интересная. Каждый день узнаешь что-то новое. У нас очень сплоченный, дружный и надежный коллектив. Уверен в каждом из своих коллег и благодарю всех и каждого! Это наша общая награда.

Умар Иваев: Мой трудовой путь в газовой отрасли начался в газопромысловом управлении «Норильскгазпрома». Там я совершенствовал свои профессиональные навыки. После этого, вот уже почти 30 лет, работаю в управлении магистральных газопроводов. С уверенностью могу сказать, что люди, работающие в УМГ и УТТИСТ — это особые люди — мужественные и ответственные. Главная задача наших управлений — это бесперебойное, безаварийное газоснабжение, тепло и свет в домах жителей региона.

Юрий Ликинов: В газовой отрасли Таймыра работаю уже 36 лет. О работе на промыслах знаю не понаслышке — начал трудовую деятельность оператором по добыче нефти и газа на Мессояхском ГМ. Уверен, что секрет успешной работы любого руководителя — это его команда. Рядом со мной всегда трудились и трудятся надежные, ответственные люди, преданные своему делу. И сейчас, занимая достаточно высокую должность, я абсолютно согласен с этим утверждением. Мне приятно осознать, что я всегда могу положиться на своих подчиненных. Хочу поблагодарить всех коллег за отличную и слаженную работу! Я считаю эту награду заслугой всего нашего коллектива!

Поздравляем наших коллег с заслуженными наградами и желаем новых трудовых побед!

При подготовке материала использованы фотографии, предоставленные пресс-службой Губернатора и Правительства Красноярского края



С SAPом на «ТЫ»

Холодный январь для газовых компаний стал, по сути, жарким месяцем. На предприятиях была запущена в опытно-промышленную эксплуатацию система SAP ERP.

Данная система охватывает все участки финансового и управленческого учета, управления персоналом, оперативной деятельности и сервисных служб компаний.

Нововведение стало испытанием на прочность для пользователей системы в лице работников предприятий, которым приходилось осваивать ее премудрости уже на практике. И тут им в помощь были учебные пособия, консультанты компании-подрядчика, и, безусловно, собственное самообладание и выдержка.

В рамках запуска системы SAP ERP было принято решение еженедельно на заседании комиссии, в состав которой входят руководители проектов от бизнеса и проектной команды, на основании статистики проведенных операций в системе определять лучших работников газовых компаний по трем направлениям: «Лучший ключевой пользователь», «Лучший конечный пользователь» и «Лучшее направление».

По решению комиссии победитель (пользователь или направление) из списка претендентов награждается переходящим кубком.

Уже в конце января были определены первые лучшие ключевые пользователи системы SAP ERP.

Ими стали Марина Котова, начальник казначейства АО «Норильскгазпром», и Екатерина Мельникова, и.о. начальника казначейства АО «Норильсктрансгаз».

При подведении итогов комиссия по выбору победителя определила, что Марина Котова как ключевой пользователь активно участвует в обучении и консультировании конечных пользователей — не только сотрудников предприятия на месте, но и работников Красноярского представительства предприятия, участвует в разрешении сложных нестандартных ситуаций. Как руководитель подразделения, она согласовала и провела более 160 платежей, казначейством было обработано более 200 позиций банковских выписок. Данные показатели свидетельствуют об эффективной организации работы казначейства. Также Марина Котова активно взаимодействует со смежными модулями, в частности с модулем «Договоры» (для решения проблем с действующими договорами).

Екатерина Мельникова также принимает активное участие в обучении конечных пользователей, успешно выполняет проектные и операционные задачи по направлению. Благодаря Екатерине проблемные ситуации решаются на рабочем месте без необходимости создания заявок в службу поддержки. Казначейство «Норильсктрансгаза» успешно провело более 140 заявок на платеж и обработало более 200 позиций банковской выписки. Казначейство работает без сбоев и проблем, что свидетельствует об отлаженной работе отдела.

Марина Котова и Екатерина Мельникова были награждены переходящими кубками.

Были также определены победители в номинациях «Лучшее направление» и «Лучший конечный пользователь».

Лучшим направлением стала группа «Договоры». Как было отмечено комиссией по выбору победителя, первые лица группы Алексей Решетников, руководитель группы договорной работы правового управления АО «Норильскгазпром», и Александр Черкасов, ведущий специалист отдела договорной работы правового управления АО «Норильсктрансгаз», отличились навыками эффективной коммуникации, о чем свидетельствует успешная продуктивная миграция сделок, в работах которой участвовали сотрудники всех подразделений. Выстроенное в рамках проекта слаженное взаимодействие между направлениями обеспечило необходимую динамику заведения новых сделок в системе. В частности, за столь короткий период продуктивной эксплуатации упорством коллег успешно зарегистрировано порядка 150 сделок, превышая плановые показатели на 20%, что подтверждает готовность компании к продуктивной эксплуатации функциональности ведения сделок в SAP ERP по опережающему графику.

Лучшими конечными пользователями стали Лариса Шипачева, товаровед 2 категории управления рабочего снабжения АО «Норильскгазпром», и Виктория Дылева, ведущий инженер отдела режимов производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз».

Комиссией было отмечено, что Лариса Шипачева за довольно короткий срок освоила функционал незнакомой для себя программы и в первый же день внесла в нее большой объем документов. В общей сложности она создала 24 заказа с общим количеством в 145 позиций, тщательно просчитывая ценовые условия, коды НДС для

каждой позиции, используя разнообразные отчеты SAP. Отдельного внимания заслуживает ее профессионализм, стрессоустойчивость, концентрация и сообразительность, которые позволили ей стать отличным пользователем SAP. Увидев перед собой огромный объем документов, она не упала духом и с первого же дня проявила свои лучшие качества. Лариса стремилась вовремя отработать документы в системе по своему направлению и сформировала всего три запроса на доступ в службу поддержки. Проектной команде и поддержке было очень приятно работать с ней.

Виктория Дылева с первого дня работы в программе показала себя как высокомотивированный сотрудник. Активно выполняла работу не только в части своей зоны ответственности, также помогла в оперативном решении критичных вопросов для других подразделений, а именно создавала запросы на добавление альтернативных единиц на портале АСУ НСИ (необходимость была вызвана отсутствием полномочий на выполнение действий на портале у сотрудников других подразделений). Также стоит отметить высокий уровень дисциплины и организации Виктории. Она распечатала и структурировала все инструкции. Неудивительно, что с первых дней работы Виктория консультировала коллег по изученным процессам. Самостоятельно без ошибок ввела в систему 104 сбытовых (плановых) заказа, 9 ведомостей и 9 сбытовых фактур. Спасибо Виктории за хорошую работу и позитивный настрой!

Учитывая достигнутый результат напряженной и слаженной работы пользователей и проектной команды за январь, 8 февраля 2019 года на оперативном совете под председательством Старшего вице-президента — Финансового директора ПАО ГМК «Норильский никель» Сергея Малышева принято решение считать состоявшимся запуск системы SAP ERP на предприятиях газового комплекса «Норникеля».

А число лучших пользователей новой системы продолжает расти...

Поздравляем коллег и желаем новых побед!





Отдавая работе всего себя

С сентября 2018 года Юрий Ликов, заместитель генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» является депутатом Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов четвертого созыва. До этого более шести лет он работал в Норильском городском совете депутатов в составе постоянных комиссий по городскому хозяйству, по законности и местному самоуправлению.

О предстоящей работе на Таймыре Юрий Ликов рассказал в интервью газете «Таймыр».

— **Юрий Николаевич, расскажите о том моменте, когда Вы решили стать депутатом районного Совета.**

— Наверное, не я сам решил, а жизнь и политика распорядились. Ведь я являюсь членом политической партии «Единая Россия» и председателем профсоюза в «Норильскгазпроме» и «Норильсктрансгазе». В тот момент, когда я начал работать с персоналом, меня и подтолкнуло внутреннее чутье и голос, что пора идти. Активная жизненная позиция привела меня к такому шагу — делать что-то лучшее для народа.

— **Что для Вас значит слово «депутат»? Как Вы думаете, обладаете ли Вы качествами, присущими народному избраннику?**

— Депутатство — это такой вид общественной деятельности, когда от человека многое зависит, и в первую очередь депутат работает на благо территории. Вот меня многие спрашивают: «Для чего тебе это надо?», а я отвечаю: «Это же все связано с людьми, и мне хочется помогать народу. Я вхожу в бюджетную комиссию и комиссию по вопросам содействия прав коренных малочисленных народов Севера и защите прав граждан потому, что моя деятельность связана непосредственно с Таймыром, приходится по роду деятельности общаться с людьми, проживающими в поселках.

Много было сделано и оказано помощи местному населению именно в сельском поселении Караул, так как все газовые промыслы и предприятия находятся на территории двух субъектов Федерации — Ямала и Таймыра. Вы же понимаете, 30 с лишним лет отработать на одном предприятии, начиная с оператора по добыче газа

и газового конденсата, а в настоящее время работаю заместителем генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти, — значит, результаты есть».

— **Когда Вы стали народным избранником, что предприняли в первую очередь?**

— В первую очередь, естественно, я познакомился с депутатами не просто воочию, а изучил биографию каждого члена комиссии для более детального ознакомления. Более-менее изучил бюджет Таймыра на сегодняшний день и предстоящий. В целом не все так плачевно, а наоборот: за последние годы бюджет увеличивается, и это, конечно, снижает напряженность среди населения. С моей стороны пока никаких планов нет, так как мы все решаем командой, как говорится, один в поле не воин. В депутатском корпусе Таймыра подобрались профессионалы, и думаю, что мы справимся со всем. На прошедшей сессии мы приняли в первом чтении план бюджета на 2019 год и плановый период 2020–2021 годов, который показывает, что не все так плохо. Надо работать, трудиться — и тогда что-то получится.

Чем больше отдаешь себя работе, тем лучше твои результаты.

— **У Вас идет прием граждан? Вы уже чем-то кому-то помогли?**

— Да, я еще только вот приехал из отпуска, но согласно утвержденному графику веду прием граждан по предварительной записи. Люди приходят не просто пообщаться с депутатом, а приходят со своей болью и проблемами, и эти проблемы, естественно, мне как депутату надо решать, и решать только в правильном русле. Все вопросы могут быть урегулированы, бывают, конечно, сложности, но все-таки нужно искать пути, способствующие решению тех или иных вопросов для нашего населения.

Помимо депутатской деятельности, у меня есть трудовые обязанности, где я отвечаю за целый, достаточно большой блок вопросов по своей специфике работы. Я стараюсь отдавать всего себя работе.

Подготовила Анастасия Дунаева
(газета «Таймыр» от 05.12.2018 г.)





Как всё начиналось

В сентябре 2019 года корпоративному журналу норильских газовиков «Факел Таймыра» исполнится 20 лет. О начале работы над изданием рассказывает его первый редактор Александр Харитонов.

Я пришел работать в «Норильскгазпром» в начале 1999 года. До этого был в течение нескольких лет корреспондентом газеты «Заполярная правда». Еще работая в городской газете, меня неоднократно посещали мысли о том, как хорошо бы сделать что-то свое – газету ли, журнал ли. Но это дело совсем непростое, в первую очередь для издания нужны даже не оборудование и деньги. Нужна команда единомышленников.

Почти сразу, придя на новое место работы, я начал потихоньку уговаривать руководство сделать красивый журнал о Севере, даже



придумал интересную концепцию. Мне советовали подождать до осени: вот, быть может, тогда и...

Конечно, получилось все совсем не так, как мне думалось. Я планировал сделать красивый журнал с профессиональными фотографиями о всем севере мира, объединив под одной обложкой всю Арктику. Это так и осталось мечтой...

Летом 1999 года в кабинете у генерального директора ОАО «Норильскгазпром» Сергея Сокола состоялось памятное совещание, на котором было объявлено, что Сергей Михайлович имеет очень серьезные политические амбиции, собираясь стать депутатом Думы Таймырского (Долгано-Ненецкого) автономного округа. И поэтому очень многие предстоящие действия будут направлены на достижение этой цели.

Была разработана большая программа по поддержке коренных жителей Усть-Енисейского района и Дудинки. Параллельно в это же время вошло в активную фазу строительство Пеляткинского газоконденсатного месторождения. Так что информационных поводов было предостаточно.

Одним из основных компонентов, движущих информационную политику в регионе, по замыслу руководства компании, должен был стать корпоративный журнал. Много раздумий было по поводу названия. Изначально журнал должен был называться просто «Факел». Но, в связи с политической обстановкой и предстоящими событиями, к лаконичному и красивому слову добавили региональный компонент. С тех пор название корпоративного журнала «Норильскгазпрома» не менялось: «Факел Таймыра».

Редакция журнала в начале августа 1999 года состояла ровно из одного человека: меня, выполняющего функции редактора, корректора, фотографа и корреспондента. Очень быстро, буквально за неделю стало понятно, что без привлечения профессиональных журналистов из Дудинки сделать журнал таким, каким он задумывался, невозможно. В итоге уже с самого первого номера был сделан отличный задел на тесное сотрудничество с дудинскими и норильскими коллегами. С теплотой вспоминаю плодотворную работу со Светланой Романовой, Николаем Ефимовым, Геннадием Полторыхиным, Ольгой Филориной, Николаем Марченко, Денисом Тереховым, Юлей Фотченко и многими другими. С большинством из них эта работа переросла в настоящую дружбу, поддерживаемую до сих пор.

Очень быстро и внутри предприятия сформировалась крепкая дружная команда, делающая этот журнал нужным и красивым. В первую очередь, это фотограф Вадим Кирпиченко, выросший вместе с журналом в настоящего профессионала своего дела.

Нельзя не вспомнить и строгую, но справедливую Татьяну Дулову, которая в итоге заняла мое место редактора.

Я сразу выступал за то, чтобы журнал был цветным, глянцевым, презентабельным. Не у всего руководства это находило понимание. Было мнение, что гораздо выгоднее сделать его в форме небольшой черно-белой газеты, увеличив тираж. Несколько последующих выпусков и были изданы именно так. Но дальнейшая практика показала, что я был прав, и журнал вновь вернулся в цвет.

Первый номер делался в безумной спешке. Он был собран и сверстан буквально за неделю. Я предлагал использовать для верстки дизайнера Дину Сафонову, которая на тот момент была сильнейшей в Норильске. Решили сэкономить, и отдали макетировать пилотный выпуск в «Заполярную правду». Мне макет, сделанный там, не понравился. Он выглядел очень по-дилетантски. Но времени переделывать уже не было, и в печать он пошел в таком, далеко не самом презентабельном виде.

Но уже со второго номера к моему мнению таки прислушались, и Дина надолго стала дизайнером нашего журнала. Он сразу приобрел современный элегантный облик, который сохраняет и по сей день.

Вообще самыми запоминающимися событиями тех дней, когда рождался «Факел Таймыра», для меня стали не выход первого номера, не работа над выпусками, а встречи и разговоры с героями журнала — руководителями и простыми работниками «Норильскгазпрома», жителями Тухарда и Дудинки, кочевыми оленеводами Носковской тундры, строителями Пелятки и участницами первого конкурса красоты «Мисс Таймыр». Вот это осталось в памяти на всю жизнь, и вспоминается сейчас, по прошествии уже двадцати лет, с большой теплотой.

Судьба повернулась так, что я ушел из «Норильскгазпрома» обратно в «Заполярку» всего через год после начала работы. Собственно, и в газете я проработал после этого совсем недолго, уже с конца 2001 года начав совершенно новую жизнь в качестве руководителя и хозяина своего собственного дела. Сегодня я занимаюсь изданием книг, альбомов и другой печатной продукции о Норильске и Таймыре. На формирование именно этой цели для развития бизнеса немало повлиял тот норильскгазпромовский год, остающийся для меня одним из самых интересных, полноценных и счастливых. Ведь столько было сделано, столько приобретено ценнейшего опыта, столько появилось настоящих друзей. Это очень важно.

Александр Харитонов



Д. Константинов

Листая подшивку «Факела Таймыра»



26 июня 1999 года во Дворце культуры Норильского комбината состоялось общее годовое собрание акционеров ОАО «Норильскгазпром». В повестку дня были включены шесть вопросов: об утверждении отчета Общества за 1998 год; о дивидендах по акциям; об избрании Совета директоров и ревизионной комиссии; об утверждении аудитора Общества и ходе освоения Пеляттинского газоконденсатного месторождения. С основным докладом выступил Генеральный директор предприятия Сергей Сокол, содокладчиками на собрании являлись Первый заместитель Генерального директора Александр Герасимов и главный бухгалтер Евгений Днеп.

Участие в собрании таких представительных лиц, как Генеральный директор АО «Норильский комбинат» Джонсон Хагажеев, первый заместитель Генерального директора РАО «Норильский никель» Лев Кузнецов, губернатор Таймырского автономного округа Геннадий Неделкин, председатель Комитета по госимуществу ТАО Анатолий Кузнецов свидетельствовало о значимости события.

Материалы собрания для публикации подготовлены Галиной Кожевниковой.

ГОД КОРЕННОГО ПЕРЕЛОМА

из доклада Генерального директора ОАО «Норильскгазпром» С.М.Сокола

Я хотел бы напомнить, в каком тяжелом положении оказалось наше предприятие в конце 1997 – начале 1998 года.

Общество являлось в то время одним из крупнейших неплательщиков налогов и находилось под пристальным контролем ВЧК и МБК. Кроме того, имело крайне неудовлетворительную структуру баланса, практически не осуществляло выплаты кредиторам; задержки по заработной плате достигали трех месяцев. Завоз товарно-материальных ценностей в 1997 году был сорван. Единственный потребитель продукции Общества – Норильский комбинат – крайне нерегулярно и в недостаточном объеме оплачивал поставки газа.

Таким образом, в конце 1997 года «Норильскгазпром» фактически балансирует на грани банкротства.

Посмотрим, что удалось сделать руководству общества за год.

Мы начали с урегулирования отношений со всеми бюджетными и внебюджетными фондами по уплате налогов. Надо отметить, что Общество в этом отношении уникальное предприятие, поскольку платит налоги в девять уровней бюджетов и пять внебюджетных фондов. Договориться со всеми было нелегко, поскольку к началу 1998 года везде накопились значительные недоимки за прошлые годы. Каждая из них могла стать основанием для банкротства.

В 1998 году была проделана большая работа, результатом которой явилось подписание соглашений по реструктуризации задолженностей на сроки от двух до пяти лет. При этом налоги и взносы, начисленные в отчетный период, полностью погасались.

За 1998 год сумма погашенных налогов и задолженностей по ним достигла 246 миллионов 483 тысяч рублей. Налоги и платежей, свя-

занных с заработной платой, погашено на 50 миллионов 657 тысяч рублей.

В прошлом году удалось добиться серьезных сдвигов и в социальной сфере. После всестороннего обсуждения на профсоюзной конференции был подписан новый коллективный договор сроком до 2001 года. Были полностью ликвидированы задержки по заработной плате, вырос ее уровень: по сравнению с 1997 годом рост составил 15,1 процента. Если среднемесячная заработная плата в 1997 году составляла 4 тысячи 334 рубля, то в прошлом году уже 4 тысячи 863 рубля.

1998 год отмечен увеличением выплат социального характера: материальная помощь и компенсационные выплаты составили 2 миллиона 560 тысяч рублей; проезд в отпуск работникам общества и членам их семей – почти 6 миллионов рублей, другие выплаты – 756 тысяч рублей.

В 1997 году была практически сорвана программа по оздоровлению работников. В результате срочных мер с начала 1998 года было заключено пять договоров на проведение летней оздоровительной кампании на общую сумму 2 миллиона 413 тысяч рублей. Распределением 404 путевок занималась комиссия по социальному страхованию с участием профсоюзного комитета.

Разработано и принято Положение о приобретении жилья для работников общества: в этом году оно начало реализовываться.

Для улучшения обслуживания коллектива общества создано подразделение – Управление рабочего снабжения, которое в полном объеме начало работать уже в апреле 1998 года. Это сразу сказалось на ценах в столовых, товарообороте, количестве посещений. Например, на момент создания управления товарооборот столовых

составлял 180 тысяч рублей, а в настоящее время – более 400 тысяч.

Руководство предприятия в качестве одного из главных условий стабильной работы коллектива выделяет приоритетность выплат социального характера и заработной платы и будет принимать все возможные меры для закрепления этих принципиальных позиций. Одновременно оно полагает необходимым искать пути оптимизации указанных выплат, создавая условия для приведения в соответствие численности персонала к условиям реального объема производства.

Особое внимание руководство уделяло улучшению условий труда, его безопасности, повышению профессионального и общеобразовательного уровня работающих, снижению текучести кадров. 629 человек прошли обучение и повысили квалификацию, 89 человек из них приобрели вторую профессию. 29 человек прошли переподготовку, 450 повысили квалификацию. Все это не только повышает качество труда, но и дает возможность наиболее добросовестным работникам улучшить свое материальное положение.

Мы ужесточили требования к соблюдению трудовой дисциплины. За прогулы и появление на работе в нетрезвом виде в прошлом году уволены 14 человек, и эта политика нетерпимости к нарушителям будет исповедоваться и впредь, потому что от этого зависит и уровень травматизма на предприятии.

В 1998 году удалось добиться сокращения несчастных случаев. По сравнению с 1997 годом показатель частоты травматизма снизился на 28 процентов, а показатель тяжести травматизма на 18 процентов.

Соглашение по охране труда в 1998 году предусматривалось 62

мероприятия на 6 миллионов 841 тысячу рублей. Выполнено 40 мероприятий на 3 миллиона 632 тысячи рублей. Здесь, как видите, есть резервы, хотя во всех подразделениях и структурных единицах общества велась профилактическая работа, направленная на охрану труда и соблюдение техники безопасности. Комиссией административно-общественного контроля проведено более двадцати проверок. И такая работа будет вестись в дальнейшем.

В целом 1998 год можно назвать годом стабилизации финансово-экономического положения предприятия. Рекомендации Совета Директоров общества полностью выполнены, финансовое положение стало улучшаться: сократилась кредиторская задолженность, выполнен плановый бюджет 1998 года, разработан и принят бюджет-99, он значительно превышает прошлогодний. Руководство общества и в дальнейшем пойдет на укрепление позиций предприятия, тем более, что все необходимые предпосылки для этого созданы.

А теперь о выплате дивидендов за прошлые годы. Этот вопрос волнует многих акционеров. На прошлом годовом собрании мы брали обязательство рассмотреть этот вопрос и осуществить выплаты по дивидендам прошлых лет в 1999 году. С удовлетворением подтверждаю это обещание. В соответствии с основным плановым бюджетом дивиденды начнут выплачиваться в конце третьего квартала 1999 года.

Руководство общества использует все имеющиеся в его распоряжении возможности для дальнейшего повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности нашего предприятия и обеспечения социальной стабильности в коллективе.

К освоению Пеляттинского месторождения «Норильскгазпром» начал готовиться еще с середины 80-х годов, когда геологи предприятия изучили особенности строения месторождения и проработали различные варианты его разработки.

В 1994 году АО «Норильскгазпром» получило лицензию на право добычи газа из недр Пелятки. Работы на самом месторождении начались с бурения эксплуатационных скважин в июне 1995 года. Зимой 1995-96 годов началось строительство магистрального газопровода. Однако в середине 1996 года строительство было приостановлено из-за отсутствия финансовых средств на закупку труб и ведение строительно-монтажных работ. К этому моменту было смонтировано 11 километров газопровода и построено 22 километра свайных оснований. Одна скважина была обустроена для подачи газа на собственные нужды буровиков и строителей.

Перспектива реального дефицита газа уже в 2000 году стала очевидной. С этой целью денежные средства, предусмотренные коммерческим конкурсом с инвестиционными условиями по пакету акций РАО «Норильский никель», было решено направить на скорейшее освоение Пелятки и пуска первой очереди месторождения не позднее 2001 года.

Для продолжения работ в январе 1998 года было зарегистрировано АО «Таймыргаз», которому в апреле 1998 года были переданы права на разработку Пеляттинского месторождения. В начале 1998 года по заказу АО «Таймыргаз» было выполнено «ТЭО инвестиций в обустройство Пеляттинского месторождения», а в сентябре институт ВНИПИГаздобыча обновил проектно-изыскательские работы и начал передавать заказчику рабочие чертежи и проектную сметную документацию для строительства газопровода, продуктопроводов и промышленных объектов на Пеляттинском месторождении.

Осенью 1998 года «Таймыргазом» был организован конкурсный отбор вариантов по выбору генерального подрядчика. Предпочтение в соответствии с более выгодным предложением получил АО «Норильский комбинат».

Работы на самом месторождении возобновились в конце 1998 года. Был создан штаб стройки, в состав которого вошли специалисты ОАО «Норильскгазпром» ОАО «Таймыргаз», РАО «Норильский никель», АО «Норильский комбинат».

Осенью 1998 года началось перебазируание подразделений Управления строительства Норильского комби-

ПЕЛЯТКА-НАШЕ БУДУЩЕЕ

ната в район работ. Затраты на перебазирование в период с сентября по декабрь 1998 года составили около 12 миллионов рублей.

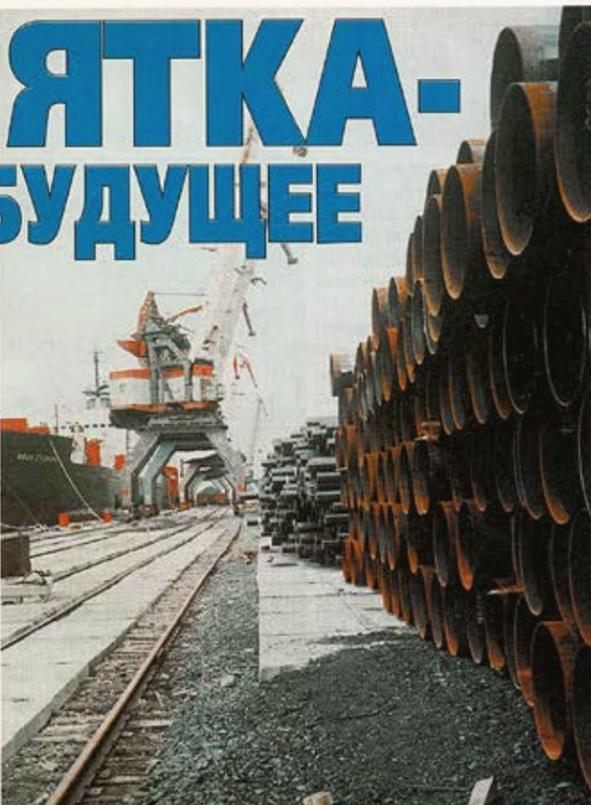
С января 1999 года строительно-монтажные работы на трассе газопровода набирали темп. Несмотря на трудности и сбой в материально-техническом снабжении, в целом выполнялся график строительства. С января по март 1999 года было выполнено строительно-монтажных работ на сумму более 20 миллионов руб.

В марте-апреле были осуществлены первоочередные закупки. Заказчиком работ по проекту стала «Норильская горная компания» при содействии РАО «Норильский никель». Ею был заключен контракт на поставку труб для строительства газопровода с японской фирмой «Сумитомо». В ходе переговоров, проведенных специалистами РАО «Норильский никель», была достигнута договоренность о снижении цены контракта почти на 50 процентов по сравнению с первоначальным предложением.

Для координации усилий и обеспечения комплексного решения всех вопросов, возникающих в ходе строительства, в составе ОАО «Норильская горная компания» была создана Дирекция по обустройству Пеляттинского ГКМ, в которую вошли специалисты ОАО «Норильскгазпром», «Таймыргаз», Норильского комбината. Специалисты Дирекции работают в тесном сотрудничестве с АО «Норильский комбинат» и РАО «Норильский никель», что позволяет более четко планировать работы, организовывать финансирование и добиваться выполнения поставленных задач в сжатые сроки.

В феврале этого года рабочей группой в составе представителей ОАО «Норильскгазпром», РАО «Норильский никель», АО «Норильский комбинат» и Дирекции по обустройству Пеляттинского ГКМ был разработан пакет основных документов по первому пусковому комплексу Пеляттинского ГКМ. В него вошли договоры, обеспечивающие договорно-правовую базу проекта, планы-графики освоения месторождения, сводный график платежей на 1999-2000 гг. и другие документы.

С конца марта-начала апреля, благодаря произведенным закупкам и мобилизации необходимой автотра-



кторной техники из подразделений ОАО «Норильскгазпром» и АО «Норильский комбинат», темп работ вырос. К концу апреля строители завершили установку деревянных свай на трассе газопровода и со значительным опережением графика приступили к работе на трассе конденсато- и метаноопровода (установлено 2513 свай при плане 704). В соответствии с графиком СМР осуществляются строительные временных зданий и сооружений в поселках строителей, отсыпка автодорог и площадок. К концу апреля были пробурены 9 эксплуатационных скважин общей стоимостью 260 миллионов рублей. В настоящее время производятся буровые работы на десятой скважине.

В соответствии с планом обеспечения стройки материально-техническими ресурсами, в период с марта по апрель этого года их было приобретено на сумму 200 297 000 рублей. Из них ОАО «Норильская горная компания» оплачено 191 691 000 рублей, в том числе в апреле был произведен окончательный расчет за импортные трубы для строительства газопровода (общая сумма контракта – 59 091 90 долларов США).

К концу мая работы по установке свай на системе магистральных газопроводов были закончены (установлено 8900 свай). Работы по установке свай будут возобновлены в ноябре этого года и будут закончены

к середине марта 2000 года.

Кроме установки свай на трассе газопровода, начаты работы по монтажу ригельной части, которые планируется закончить в апреле 2000 года. Уже в настоящее время имеется фронт работ под монтаж трубопроводов, который будет увеличиваться. Работы по инженерной подготовке площадок и отсыпка автодорог производятся удовлетворительными темпами и в достаточной мере обеспечены машинами и механизмами.

Достигнутый в настоящее время темп работ позволяет рассчитывать на то, что Пеляттинское месторождение в объеме пускового минимума (11 скважин и 43 объекта основного производственного, подсобного и обслуживающего назначения) будет введено в эксплуатацию не позднее 2001 года. Это позволит обеспечить дополнительную добычу газа в объеме 1,3 миллиарда кубометров в год, то есть дефицит природного газа в Норильском промышленном районе будет ликвидирован.

Дальнейшее освоение месторождения обеспечит устойчивое газоснабжение региона на перспективу до 2025 года.

Виктор Гороховский,
Первый заместитель Генерального Директора
ОАО «Норильскгазпром», Директор Дирекции
по обустройству Пеляттинского ГКМ

Любимое время года Иоськи

Представляем вниманию читателей отрывок из повести Раисы Яптунэ «Иоська — житель тундры». В свое время в одном из выпусков «Факела Таймыра» был опубликован отрывок из этой повести, в котором речь шла о случае из жизни маленького охотника Иосика. В этот раз речь пойдет о наблюдениях маленького жителя тундры весной — во время прилета птиц.

Из всех времен года Иосику больше всего нравится весна. Но самый интересный момент для него — прилет птиц. Особенно он любит наблюдать за маленькими пташечками, трясогузками. По-ненецки этих крошечных птичек называют хорака чаду или хорака тасихэй. Наверное, и среди взрослых не найдется человека, равнодушно проходящего мимо птичек с длинным узким хвостиком. Она привлекает и притягивает взгляд. У трясогузки нежная сизо-белая одежда, округлое черное пятнышко под самым горлышком на тонкой шейке. А еще есть у нее сестра — желтогрудая трясогузка. Нарядней ее нет ни одной птицы. Желтая шалька у нее далеко заметна на весенних тундровых проталинках. А когда она вертит головкой по сторонам, ее наряд переливается нежным веером, окрас которого невозможно передать.

Иосику дедушка рассказал небольшую сказочку о том, почему у этой птички такой экзотический наряд:

— Говорят, в очень давние времена, когда на земле не так много народу было, как сейчас, летали по небу необычно крупные птицы. А царем и правителем у них был Минлей — прародитель всех нынешних птиц. Жили себе птицы между собой в дружбе. Крупные оберегали более мелких. Минлей никого так просто не давал в обиду.

Но однажды вдруг появились насекомые, которые стали сосать кровь у птиц. Никому не стало покоя. А Минлей пострадал больше всех, так как был крупнее остальных, и насекомые свили свои гнезда на всем его теле. Потерял покой царь птиц. Все свои перья повывергивал. В кровь расчесал свое тело. Ничего ему не помогало.

И тут мудрый царь птиц созвал всех своих соплеменников. Сел на высокий сук и показал свое голое тело. А там везде кишели страшные кровососы.

Тут Минлей объявил: он щедро наградит того, кто избавит его от этой злой напасти. Но никто из птиц не решался на такой шаг. Боялись, что в случае неудачной попытки царь никого не пощадит. Долго длилось молчание. Минлей уже перестал надеяться на то, что кто-то может избавить его от страшных кровососов.

И вдруг среди тишины раздался тоненький голосочек:

— Позвольте мне избавить Вас от недуга, великий наш царь. Награду большую не прошу, только одарите меня красивым голосочком, чтобы по утрам могла будить жителей тундры своим пением, чтобы, услышав его, люди чувствовали приход весны, пробуждение природы.

Еле разглядел великан Минлей крошечную пташку. Посадил ее на свою лапу. И тут заметил, какая она серенькая, малюсенькая, та, которая решилась на столь отважный поступок. Трясогузка тут же принялась за работу. День и ночь усердно трудилась на теле своего властелина. А насекомых несметное количество оказалось.

Уже на следующий день царь птиц почувствовал облегчение и уснул крепким сном.

Три дня трудилась трясогузка, уничтожая кровососов на теле царя. Устала очень. И тут же уснула под крылом Минлея. Оказывается, она за три дня уничтожила всех до одного насекомых, избавив своего владыку от страшного зуда.

Проснулся Минлей на третьи сутки. И удивился тому, что теперь может спать спокойно.

Опять он созвал всех птиц. И тут поднял высоко свою спасительницу. И при всех накиннул на ее тоненькую шейку красивую желтую шальку. И наградил красивым тоненьким голосочком.

Вот почему в тундре появились желтогрудые трясогузки. Они своей красивой песней будят по утрам тундровых ребятшек, оповещая их о наступлении нового дня.

Вот такую интересную сказку узнал Иоська от своего деда. У него появилось сразу какое-то трепетное отношение к маленьким, юрким птичкам.

Иосик подолгу наблюдает за трясогузками и еще любит их за то, что они самыми первыми прилетают на север, несмотря на лютые холода, царствующие здесь до середины июня. Еще везде лежит снег, а маленькие юркие птички шныряют везде в поисках еды, хотя порой трудно бывает понять, чем они питаются и как выживают. Но зато с их прилетом в тундре сразу становится теплее и радостнее.

Долго бродит за ними Иоська, стараясь запомнить каждое движение птичек. А ведь они на одном месте дольше секунды не задерживаются. Повернет головкой по сторонам и тут же, при малейшем шорохе, взлетает с места.

Иногда в душе маленького тундровика просыпается охотничий азарт. Начинает погоню за птичками, стараясь попасть своей стрелой в них. Но в них трудно попасть, как ни стараешься прицелиться. Юркие пташки чувствуют погоню интуитивно и сразу же улетают в таких случаях подальше от маленького охотничка. Или просто начинают высоко летать над его головой, издавая звонкую трель.

Но это нисколько не расстраивает Иоську, он идет дальше, стараясь как можно больше увидеть необычного в весенней тундре. Прилетело множество птиц. Поют на разные голоса. Все заняты постройкой гнезд. До Иоськи поэтому никому нет дела. Мелкие тундровые воробушки собирают шерстинки линяющих оленей на утепление своих гнезд. Весело суетятся и как бы перекликаются между собой.

И от всего увиденного и услышанного у мальчика тепло и радостно становится на душе. Тепло и солнцу, пробуждению природы весной радуется каждое живое существо.

Пройдет совсем немного времени, лишь только начнется активное таяние снегов, пернатые гости начнут откладывать яйца.

Это время любят все жители тундры. У каждого ребенка, и даже у взрослых, бывают на примете свои птичьи гнезда. Каждый день ходят они провеживать своих птичек, стараясь не брать с собой собак. Их во время гнездовой птиц вообще держат на привязи, чтобы не разорjali гнезда.

За завтраком как-то старшая сестра Аполя сказала Иосику:

— А я нашла утиное гнездышко недалеко от озера, где мы берем воду. В кладке шесть яичек. Теперь я каждый день буду туда ходить и смотреть гнездышко, и ждать появления на свет маленьких утят.

При этом Аполя хитро прищурила глаза и посмотрела в сторону братишки, ожидая его реакцию на сказанное. У Иоськи сразу же в глазах появилась какая-то особая искорка.

У него в голове промелькнули разные картины. Тут же представил себе круглое, тщательно утепленное пухом гнездышко, а там продолговатые зеленые яички. Хотел спросить место нахождения гнезда, но тут выяснилось, что многие из членов семьи имеют свои птичьи гнезда. Выходит, только у него не было на примете гнезда, за которым наблюдал бы все лето.

И даже маленькая Лабтане заявила с гордо поднятой головой:

— И у меня есть гнездышко воробьиное. Там четыре сереньких яичка лежат. Могут показать, если ты хочешь. Вот пойдем после завтрака в тундру за тальником на топливо, и я тебе покажу то место.

Перед тем, как пойти детям в тундру, дедушка строго им наказал:

— Смотрите, ни в коем случае не трогайте яички руками. Если притронетесь к ним, птичка-мама тут же оставит свое гнездо. Яички замерзнут. И вы уже осенью не увидите птенцов. Птицы не переносят чужого запаха и поэтому бросают гнезда, если почуют что-то неладное.

Иоська почти вприпрыжку бежал впереди сестры, так ему не терпелось поскорее увидеть долгожданное гнездышко.

Еще издали они заметили ком земли, которым отметила Лабтане гнездо воробьишка. Как только дети стали ближе подходить к гнезду, отец-воробей стал издавать пронзительные трели, садиться почти рядышком, и, наконец, стал изображать из себя раненого, волоча одно крыло по земле.

Но ребята уже давно были знакомы со многими повадками птиц и поэтому представлениям воробья не придавали значения, а шли вперед, к самому гнезду.

Оттуда взлетела воробьишка, но села совсем недалеко. Тревожно начала чиркать, как бы прося детей поскорее покинуть их территорию.

Иосик увидел круглое, аккуратно выложенное пухом и оленьими шерстинками, маленькое уютное гнездышко, где лежало четыре крошечных яичка. Лабтане тут же приказала брату поскорее отойти от гнезда. А птички кружили уже над их головами.

И тут в голове у хитрого Иоськи появилась мысль: «А что если самому поискать для себя птичье гнездышко? Тогда не нужно будет каждый день ходить в тундру с кем-то...».

Он незаметно отделился от сестры. Стал пристально наблюдать за парой сереньких трясогузок. Они обычно под кочками строят гнезда или на развилке тальников выют их. Направился сразу туда, откуда только что вылетела птичка. И, наконец-то, в ямке под кочкой обнаружил гнездышко. В нем три яичка: продолговатые, ровненькие, серенькие в крапинку.

Иоська застыл на месте, не в силах оторвать взгляда от своей находки. Хотел их руками потрогать, но тут же вспомнил дедов наказ и представил мысленно маленьких птенчиков, которые через какой-то период времени появятся на свет из этих крошечных шариков в крапинку.

Ему совсем не хочется, чтобы птенчики погибли, не увидев свет. Малыш долго стоит в раздумье, а около него с отчаянным криком кружат птички, стараясь отогнать его подальше от своего гнезда. Они ему дают знать, что здесь их дом, и никто не имеет права разрушать мир этого маленького семейства. Они родители и по закону жизни обязаны охранять покой своих детей.

Иоська решил уйти поскорее, но прежде надо было отметить это место. Он взял ком земли и оставил рядом с гнездом. В следующий приход эту метку он увидит уже издали.

По пути к дому мальчик набрал сухого тальника на топливо и спокойно дошел до дома. А там, в котелке, сестра Юльчак варила куропаچی яйца. Оказывается, она обнаружила недалеко от чума гнездо куропачки.

Принесла десять яиц. Как раз всем досталось по два яйца. Все остались довольны, ведь жители тундры только весной изредка в рацион питания добавляют яйцо. А это тоже не простое дело, нужно еще отыскать в тундре птичье гнездо.

И к тому же в гнезде, откуда берут яйца, нужно обязательно оставлять яйца. Взамен птица тут же снесет другие. А еще дедушка говорит, что если гнездо совсем оставить без яиц, то птичка будет плакать, жалея своих деток. И проклянет того человека, который погубил ее деток. И тогда уже тебе в жизни не видать счастья. А счастливым быть каждый хочет.

Иосик рассказал сестрам и деду о своей находке. Те похвалили его за это. И теперь каждое утро мальчик спешил по утрам к своим птичкам. Его все больше и больше интересовала тайна превращения шариков-яичек в птенцов. И он с нетерпением ожидал наступления этого таинственного момента. А время бежало незаметно...

Уже цветы распустились в тундре. Комары полчищами стали летать. В воздухе стоит ароматный запах зелени, от которого, порой, кружится голова.

Как-то Иоська пошел вместе с сестрами, Хойне и Лабтане, посмотреть гнездышко. Тут свершилось чудо, которого он так долго ждал. Из маленьких шариков в крапинку выпупились птенцы. Из гнездышка высовывались четыре раскрытых клювика. А сами птенчики — голенькие головастики. На окрик детей они дружно открыли ротки.

А в тундре с птенцами разговаривают так:

— Хойров — Хойров — хойров! Ханяэров нарков!

То есть, у них как бы спрашивают, кто из них раньше других выпупился. И старший тут же открывает свой клювик.

Дети с радостной восторженностью побежали домой. Взрослые тут же предупреждают, чтобы ни в коем случае не трогали птенцов руками. И теперь как можно реже посещали гнездо.

А еще дед говорит — как только птенцы станут на крыло, так комар пойдет на убыль. Птички активно начнут питаться комарами и уничтожат их. К концу августа уже всем хочется избавиться от комаров. Надоедает дымовая завеса в чуме, хочется полной грудью дышать. От комаров только дымом и спасаешься. А от него слезы не высыпают на глазах. И в тундру тоже невозможно ходить из-за комаров. Вот почему ребята с нетерпением ждут вылета птенцов.

Но вот однажды, ранним утром, когда все дружно пили чай, вдруг через открьтый вход чума увидели шныряющего, еще не полностью оперившегося птенца. Весело чирикал, собирал он в клювик сидящих на земле комаров.

Дети с радостным криком выскочили на улицу. Вокруг чума всюду летали птички, издавая звонкие трели.

Иоська решил проверить свое гнездышко. Быстренько обулся и, никого не предупредив, побежал в тундру. Без труда нашел его. А в гнезде остался только один мертвый птенчик. Он уже почти высох. Рядом никого не было. Родители, видимо, давно покинули гнездо вместе с живым выводком. Иоська сильно огорчился, жалко ему до слез погибшего птенца. И никому не известно, какая участь постигла пташечку, так и не успевшую познать таинство свободного полета.

Мальчик пришел домой. Рассказал всем о случившемся. Сестры огорчились не менее, чем он. А папа им рассказал о том, что в природе у птиц и у животных не все детеныши выживают. Родители обязательно отдают одного или двух птенцов в дань матушке земле за то, что она их приютила, выкормила, дала возможность вывести птенцов. Вот почему один птенец погиб в гнезде. А может быть, он оказался слабым и больным. И его сама мать могла исклевать до смерти, или братья затоптали его. В природе свои неписанные законы существуют.

Иоська тут же успокоился. Стал собираться с отцом на рыбалку. Сидя в лодке, он представил себе, как поздней осенью стаи птиц начнут покидать север. Тундра окунется в безмолвие. Жалко расставаться с птицами. Так много радости доставляют они людям.

От печальных мыслей отвлеч мальчика отец. Уже подъезжали к сетям. Нужно осторожно заглушить мотор, чтобы не задеть сетку. Иосик уже сам держал руль. Когда стали вытаскивать сеть, мальчик сразу же охватила радость от богатого улова. Теперь все его мысли были вокруг удачной рыбалки. Такова жизнь. Птицы улетят на юг. А рыбалкой заниматься будут круглый год.

Раиса Яптунэ



Корпоративный журнал АО «Норильскгазпром». Выходит с сентября 1999 г. Учредитель АО «Норильскгазпром». Редакция: Главный редактор – Марина Моргун. Фотограф – Вадим Кирпиченко. При подготовке номера использованы фотографии Вадима Кирпиченко, Марины Пешковой, Андрея Кийко, Елены Белаловой, Николая Щипко, Александра Харитонов, Владимира Макушкина и Интернета. Адрес редакции: 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1, тел.: (3919) 253176, e-mail: morgun@ngaz.ru. Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77514390. Тираж: 850. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 20.03.2019. Изготовлено: sitall