

Факел Таймыра

№3`2013

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»



45 лет

Тема номера
**Профессионализм
в деталях**



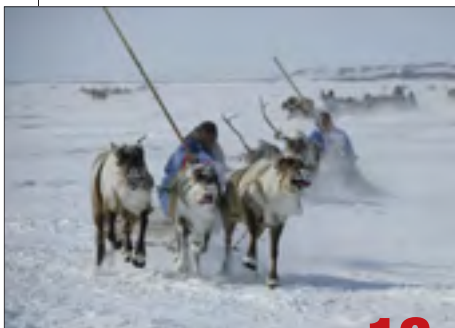
Стр. **6**



На обложке:

Николай Перепечев — начальник Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ

В номере:



Стр. **16**



Стр. **20**



Стр. **22**

ОТ РЕДАКЦИИ

3 Что такое профессионализм и кто такой профессионал

люди компании

4 Виктор Рак: «Очень уважаю людей»

Только грамотный, справедливый и корректный руководитель может создать из управления команду настоящих мастеров своего дела

6 Профессионализм в деталях

Линар Латыпов, Алексей Полях, Олег Арасланов, Александр Богомолов — работники газопромыслового управления — о своих секретах достижения успеха

11 Александр Беляков:

«В УАП гармонично сочетаются опыт и молодость, традиции и новаторство»

Высокий уровень автоматизации производственных систем «Норильскгазпрома» — это заслуга коллектива УАП

13 Предан своему делу

За 26 лет работы в «Норильскгазпроме» Сергей Евгеньевич Притужалов ни разу не поступил своим принципам

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

16 Главный праздник тухардской тундры

День оленевода — лучший повод для тундровиков показать свою удаль, мужество, силу и даже творческие способности

18 «Моя задача — защищать интересы таймырцев»

Депутат Таймырского районного совета Сергей Сизоненко — о достигнутых результатах и планах на будущее

ОЛИМПИЙЦЫ ТАЙМЫРА

20 Газовики и спорт

Лучшее время, финальный счет, количество спортсменов и многие другие цифры красноречиво описывают спортивные достижения норильских газовиков

22 Величие просторов России ошеломляет

Велотур «Красноярск—Сочи. 5200 км» дудинцев Максима Соловьева и Анатолия Будюка был трудным, но очень интересным

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Факел Таймыра

№ 3`2013

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:

Главный редактор: **Марина Моргун**

Журналисты:

**Марина Моргун,
Мария Лоскутова.**

При подготовке номера использованы фотоматериалы:

**Вадима Кирпиченко,
а также из собственных архивов героев номера**

Изготовлено:

ООО «Тисо Принт»

Адрес редакции:

663318, г. Норильск,
пл. Газовиков Заполярья, 1

Телефон:

(3919) 253176

e-mail:

morgun@ngaz.ru

Учредитель:

ОАО «Норильскгазпром»

Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390.

Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно.

Подписано в печать: 00.00.2013 г.

От редакции



В марте «Норильскгазпрому» исполнилось 45 лет. За это время газовикам не раз приходилось подтверждать свои знания и умения, свой опыт и находчивость. Но самое главное качество наших газовиков — это профессионализм.

Особое свойство эффективно и надёжно выполнять свою работу в самых разных условиях всегда было критерием оценки каждой единицы коллектива. Кто же он — о котором говорят — «профи»?

Тема сегодняшнего номера — «Профессионализм в деталях». Что стоит за высоким мастерством наших героев, кому они обязаны таким глубоким овладением своей профессии и сколько времени им понадобилось для этого? Оказалось, что у каждого нашего героя свои слагаемые профессионализма. По их мне-

нию, профессионал «предан своему делу», «хороший наставник», «ценит свой родной коллектив», ему постоянно нужны «профессиональные эмоции», он «требователен к себе и работе», «уважает людей», «любит свою семью»...

А в личном общении выяснилось еще одно качество, присущее настоящим мастерам своего дела, — все они скромные люди, предпочитающие умалчивать о своих рабочих достижениях.

«Кадры решают все» — лозунг, известный еще с советских времен. Он давно стал «избитым», может быть, даже незаслуженно. Ведь его смысл по-прежнему актуален и сегодня. И, наверное, будет актуален всегда. Потому что кадры, действительно, решают все. Если эти кадры — настоящие профессионалы.

Виктор Рак: «Очень уважаю людей»



«Строгий, но справедливый» — так говорят о начальнике газопромыслового управления Викторе Валентиновиче Раке его коллеги. Он работает в «Норильскгазпроме» почти 33 года. За это время многое поменялось, кроме его главных принципов — честности и уважения к людям. Виктор Валентинович с гордостью говорит о коллективе ГПУ и считает его одним из лучших на предприятии.

— Виктор Валентинович, сколько лет Вы возглавляете ГПУ?

— Три года. До этого работал главным инженером газопромыслового управления. Начиная на Мессояхском промысле — оператором по добыче нефти и газа.

— Свой первый рабочий день помните?

— Конечно, помню. Условия жизни были, мягко сказать, не очень. С нынешними разница огромная.

— Вас тогда это не испугало? — Нет.

— Не хотелось никогда поменять место работы, профессию?

— Вы знаете, нет, такого желания не было. Даже уезжать никогда не хотелось. Хотя была возможность побывать на других предприятиях, у которых и условия работы получше, и промыслы более современные...

— Что держало?

— Самое главное, мне нравилась работа. Конечно, держал коллектив, в котором я работал, друзья. Мы дружили семьями, часто общались, поэтому ли-

шиться всего этого был не готов — ни тогда, ни сейчас.

— Виктор Валентинович, у Вас есть идеал руководителя?

— Да, это Шерстнев Александр Яковлевич. Когда я начинал работать оператором на Мессояхе, он был начальником Мессояхского промысла. Александр Яковлевич был строгим, требовательным, но всегда поступал по справедливости. Важно то, что он хорошо относился к людям, поэтому его все уважали.

— Вы, будучи руководителем, в своей работе что-то переняли у него?

— Думаю, да. Собственно гово-

ря, я прошел путь от оператора до начальника, поэтому многие тонкости в работе знаю не понаслышке. Я требовательный — и к себе, и к работе, и к своему коллективу. Очень уважаю людей. И в то же время они знают, что я могу их пожурить за какие-то проступки.

— Если случается конфликтная ситуация, как Вы ее разрешаете?

— Смотря какая ситуация. Но выход можно найти всегда. Во всяком случае, по отношению к людям. Бывали, конечно, ситуации разные. И увольнять приходилось людей.

— За какие проступки?

— Если человек неоднократно не выполняет свои трудовые обязанности. Если речь идет об алкогольном опьянении, постоянных прогулах. Очень сильно не люблю лжи. Если человек говорит правду, я могу простить, могу понять, могу наказать. А если начинает выкручиваться, что-то придумывать... Такие, честно говоря, и коллектив разваливают...

— Считается, что руководитель должен быть психологом. Вы согласны с этим?

— Да, это в первую очередь. В ГПУ уже давно поменялся коллектив. Сейчас 70-80% работников управления — одна молодежь. Многие с высшим техническим образованием. Знают технологический процесс. Но работать с людьми... это не просто так. Нужен и характер, и подход к коллегам. Зачастую получается, что у тех, кто не может работать с людьми, и карьерного роста нет. Поэтому уметь работать с людьми — это много значит.

— Какие качества должны быть у потенциального работника ГПУ? На что Вы,

«Виктор Валентинович — многоуважаемый человек. Он пользуется большим авторитетом в ГПУ. У него такой пронзительный взгляд, лишний раз с ним никто не спорит. В любой ситуации он всегда выслушает, поможет. Всегда корректный, я никогда не слышал, чтобы Виктор Валентинович повышал на кого-то голос» —

Л. М. Латыпов, заместитель начальника Южно-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата.



«Когда я работал на Мессояхе, Виктор Валентинович был начальником промысла. Помню, он меня всегда тормозил: «Олег, иди учись!». Благодаря ему в свое время пошел учиться в Казанский государственный технический институт. Правда, по семейным обстоятельствам не доучился. За это он меня сильно журил при встрече. Виктор Валентинович всегда чувствует, когда ему говорят неправду. Поэтому врать ему бесполезно» — О.В. Арасланов, оператор по добыче нефти и газа Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата.

тивной жизненной позицией. Во всем стараются поддержать друг друга. Если работа, то работа, если спорт, то спорт. Мне кажется, в ГПУ работает самая лучшая молодежь (улыбается). На следующий год я планирую уезжать из Норильска. Уверен, что коллектив ГПУ, как и раньше, будет продолжать свои лучшие традиции и начинания. И, спустя годы, про него можно будет сказать, что ГПУ по-прежнему команда. Команда настоящих мастеров своего дела.

Марина Моргуни



в первую очередь, обращаете внимание, когда приходят устраиваться на работу?

— Конечно, на опыт работы, образование. Но окончательное решение принимаю только после разговора с человеком. Ведь часто хорошие «корочки» — это еще не гарантия хороших знаний. Только после беседы можно понять, знает человек технологию производства или нет. Если же есть трудовой стаж, обязательно смотрю, сколько проработал, где, как часто менял место работы и по какой причине. Иногда даже важно, как человек выглядит внешне.

— Сегодня Вы гордитесь своей профессией, работой?

— Да. К сожалению, сейчас в нашей стране в этом отношении нет идеологии. Я говорю не о коммунистической идеологии, а о такой, которая бы воспитывала чувства гордости за родную страну, за предприятие, на котором работаешь, и т.д. Ведь нынешняя молодежь уже мыслит не так, как мы в свое время. Тогда молодые ехали сюда не за деньгами, а «за туманом», романти-

«Виктор Валентинович знает все нюансы производства, поэтому с ним всегда легко общаться на производственные темы. К нему можно спокойно подойти и обсудить тот или иной вопрос. Он очень человечный, всегда прислушивается к мнению других, относится с пониманием, не категоричный, не высокомерный. Думаю, что Виктор Валентинович воплотил в себе качества идеального руководителя» — А. И. Богомолов, оператор по добыче нефти и газа Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата.

кой. Сегодня молодежь едет на Север, чтобы обеспечить себе определенный уровень жизни. Это, конечно, хорошо, когда есть цель в жизни. Но хотелось бы, чтобы их тоже переполняло чувство гордости за дело, которым они занимаются.

— Вы можете сказать, что коллектив ГПУ — это команда?

— Да, стопроцентно. Сейчас коллектив ГПУ, как я уже говорил, на 70-80% состоит из молодежи. Молодежь, конечно, разная. Есть такие, которые отработали смену и все. Но большинство — это ребята целеустремленные, с ак-



Профессионализм

В деталях

*Да пребудут в целости,
Хмуры и усталы,
Делатели ценностей —
Профессионалы!*

А. Межиров

Линар Латыпов



Линар Маулитьянович Латыпов — заместитель начальника Южно-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

Руководителем Линар стал не сразу. Он начинал с азов — в 2001 году выпускник Октябрьского нефтяного техникума в Башкирии устроился в «Норильскгазпром» оператором по добыче нефти и газа 4-го разряда. Спустя три года Линар получил пятый разряд. Затем работал диспетчером в производственном отделе ГПУ на Мессояхе. «Помню, полтора-два месяца замещал инженера в диспетчерской службе Общества, — вспоминает Линар. — Мне тогда предлагали там остаться, но решил выбрать вахту, все-таки не зря учился на оператора». В 2006 году Линар стал старшим мастером на участке по добыче газа и газового конденсата Южно-Соленинского промысла. А уже через четыре

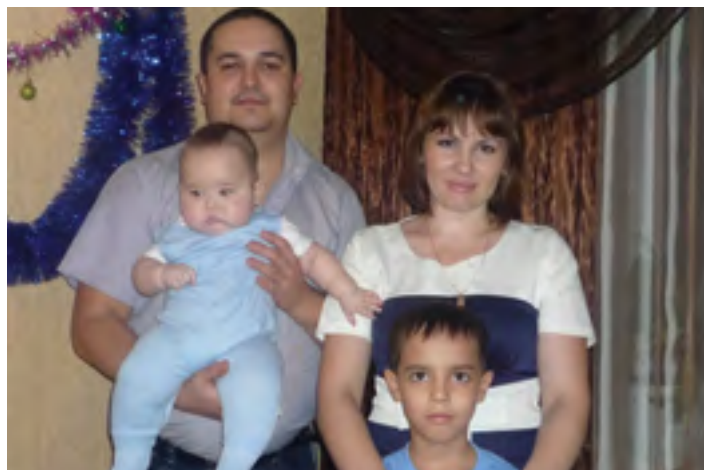
года Линар Латыпов — заместитель начальника промысла.

В своем родном Октябрьске выбор профессии для него был предопределен: учебные заведения города, в основном, готовят или будущих нефтяников, или строителей. К тому же большая часть горожан работает в нефтегазовой промышленности вахтовым методом в Сургуте, Нижневартовске и т.п.

«Теория и практика, конечно, отличаются, — продолжает разговор Линар. — Правда, все зависит от преподавателя. Были у нас такие учителя, которые объясняли все до мельчайших подробностей, потому что это прошло через их руки». Но чаще то, что написано на бумаге, не всегда сходится с тем, с чем сталкиваешься на работе. «Реальная работа намного интересней, — считает Линар. — Техникум и институт, конечно, научили основным азам, но в процессе работы многое пришлось осваивать на деле».

Свою первую вахту Линар помнит очень хорошо: «Я прилетел на Южно-Соленое в 17.00. На следующее утро старший мастер Седов Юрий Петрович, к которому я был прикреплен, повел меня по промыслу. Тогда, помню, он мне что-то объяснял в насосной. Из-за шума часть его слов я не слышал. Но когда он спросил меня, все ли понятно, я кивнул головой, что да. Думаю, а как же я буду дальше работать?.. Первая вахта показалась мне такой тяжелой! Хотелось даже уехать».

Традиция вводить нового работника в курс дела до сих



пор сохранена на Южном, как, собственно говоря, и на других промыслах «Норильскгазпрома»: «У нас до сих пор такая установка для новичков: всегда спрашивай. Даже отработав год, два, три. Все сразу не охватишь». Кстати, несмотря на то, что в своей профессии Линар уже 12 лет, он до сих пор считает нелишним посоветоваться по тому или иному вопросу с более опытными коллегами.

А еще он искренне уверен, что порядок на участке зависит от мастера, от руководителя: «Начальник должен понимать душевное состояние людей. Выдавая утром задание, надо обращать внимание на то, с каким настроением человек пришел на работу. Если я вижу, что он расстроен, спрашиваю, что случилось, даю ему другую работу. Всегда нужно поддерживать человеческие взаимоотношения в коллективе. Чтобы была нормальная атмосфера. Все мы люди, а работаем на опасных производственных объектах».

В «Норильскгазпроме» работает и младший брат Линара — Ильдар. Тоже в ГПУ. Они оба отучились в одном техникуме, институте. А раньше даже на одном промысле работали, сейчас Ильдар работает на Северо-Соленинском. Тяжело ли работать братьям вместе? На этот вопрос у Линара один ответ: «Я не путаю понятия работа и родственные отношения». Но, как старший брат, он чувствует ответственность за младшего и всегда готов помочь ему. Как минимум, советом.

Как и все норильчане, Линар мечтает когда-нибудь уехать жить на «материк». В свой дом, в котором будет яблоневый сад. «Если вернусь, то к себе на родину, — говорит Линар. — Там все родственники — и мои, и жены. Мой дом пока меня ждет. В моих мечтах. Сейчас этим заниматься нет смысла, потому что в доме нужно жить...».

Сегодня Линар доволен своей работой, тепло отзывается о коллективе и благодарен семье за поддержку и понимание вахтового метода его работы. «Сейчас главная задача, — продолжает он, — сделать детей счастливыми. Семья — это главное в жизни». Правда, с рождением младшего сына (маленькому Радмиру нет

еще и года — прим. авт.) жене Сирене во время вахты Линара приходится одной «воевать» со своими подрастающими защитниками. «Но это временно, — рассуждает он. — Вот сейчас отправлю Сирену с детьми на «материк», к родителям поближе. Там и детям будет лучше, да и жена отдохнет».

К своим Линар присоединится в августе. Долгожданный отпуск он проведет со своей семьей. Ему очень хочется побродить по осеннему лесу после дождя и подышать запахом мокрой листвы. Так давно не получалось быть в отпуске именно осенью. В этот раз, кажется, одна его мечта должна сбыться...

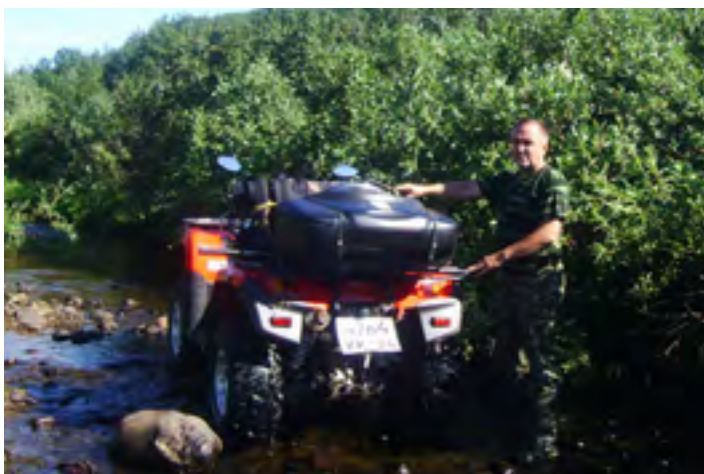
Алексей Полях



Алексей Иванович Полях — оператор по добыче нефти и газа Южно-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

В Норильск Алексей Иванович Полях приехал в 1980 году. Как и многие в те годы, отправился в заполярный город по оргнабору на подшефную стройку: «Приехал сюда, как все, — на три года. Заработать на автомобиль. Потом «полярки» пошли, нашел свою вторую половину. Да и планы менялись — хотелось больше подзаработать, потому что машина меня уже не устраивала».

После шести лет работы в «Сибтехмонтаже» Алексей Полях перешел работать в «Норильскгазпром». Первое, что он отметил на новом рабочем месте, — хороший коллектив: «Какая-то общность была, люди больше общались. Вот взять, например, первомайскую де-



монстрацию. Помню, сначала все дружно шли на демонстрацию, потом гурьбой — к кому-то в гости. Сейчас уже от этого отошли. С чем связано? Жизнь меняется... **У нас уже и между людьми стали рыночные отношения.** Посмотрите, соседи друг друга не знают на одной лестничной площадке. А раньше в одной квартире часто жили одновременно несколько поколений — бабушка, дедушка, папа, мама, дети. Сейчас все стараются отдельно, поэтому... Раньше все здоровались, а сейчас смотришь, идет в подъезде незнакомец. Кто он, когда переехал?»

В «Норильскгазпроме» Алексей Иванович начал работать оператором по добыче нефти и газа. Учился всему с первых дней работы, так как до этого с газовой промышленностью не был связан — был опыт работы сварщиком, технологом. Он хорошо помнит своих первых учителей — Григория Оляничка и Николая Гниду: «Они были опытные «волки». **Самое главное, чему наставляли, — это работа со скважиной.** Когда к скважине подходишь, то смотришь ее параметры. Они могут рассказать о многом. Нужно обязательно обращать внимание на особенности скважин, ведь у каждой они свои. На то, чтобы во все вникнуть, мне понадобилось три года». Изначально Алексей Полях пришел работать на Южно-Соленинский промысел. Работает здесь уже 26 лет: «Кстати, жалею сейчас, что на одном промысле все это время работал. Раньше не жалел, а теперь жалею. И хотя многое менялось на моих глазах за эти годы... с удовольствием ушел бы на другой промысел. Временно. Чтобы понять что-то новое. Все равно на каждом промысле есть что-то свое. У нас, к сожалению, это не практикуют. **Хочется новых профессиональных эмоций.** Помню, как-то к нам на промысел приезжали американцы. На двух скважинах устанавливали свои приборы. Интересно было с ними пообщаться через переводчика. В свое время даже интересовался литературой по профилю, специализированные журналы ходил читать в библиотеку».

Алексей Иванович Полях — заядлый охотник и рыбак: «Охо-

той и рыбалкой я увлекся, как только приехал сюда. Я 15 лет прожил в Норильске. А потом переехал в Дудинку, мне там больше понравилось. Чистый, свежий воздух, кроме того, мы там квартиру купили специально с видом на Енисей. В отличие от Норильска, в Дудинке все рядом, все как-то по-домашнему.

Своими профессиональными секретами он с удовольствием делится с молодежью, которая приходит работать на промысел: «Чему учу их? Знаете, я никогда не кичусь тем, что все знаю. Тот опыт, который у меня есть, с удовольствием передаю молодым. Не просто рассказываю, а стараюсь на конкретных примерах. Чтобы понять было проще. А то у нас в стране часто на трибунах выступают-выступают и... ничего конкретного. Одна вода. Человек вроде бы слушает внимательно, а понять не может...»

Сыновья Алексея Ивановича — Юрий и Юлий — не пошли по стопам отца. Не приняли вахтовый метод работы. «Они другие по складу характера», — говорит он.

А вот ему такой ритм работы по душе: «Меня, например, это совсем не угнетает. Так даже легче. Я приехал на вахту, настроился и отработал 15 дней. Домой приехал с вахты — 15 дней отдыхаю».

Родом Алексей Иванович из украинского города Люботин в Харьковской области. Там сейчас живут все родственники, там родительский дом. Но родной своей считает Заполярье, так как на Украине он прожил 18 лет, а здесь 33 года. Уезжать пока не собирается, он востребован на работе, да и сейчас проблем с переездом, как раньше, считает Алексей Иванович, нет. Главное, чтобы были средства.

Он любит путешествовать. Хочет побывать везде. Уже был в Китае, Турции, Эмиратах, искупался в Индийском океане. В планах — поездки во Вьетнам и на Соловецкие острова. Но, наверное, это не самое главное: **«Заветная мечта? Хочется только внуков. И все. Остальное будет...»**

«Оглядываясь назад, я бы, может, что-то и поменял, а с другой стороны, — если так сложилось, то и сложилось. Я не жалею. Кто его знает, где лучше, где хуже...»

Олег Арасланов



Олег Валентинович Арасланов — оператор по добыче нефти и газа Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

Родом Олег Арасланов из Кировской области — из города с красивым названием Вятские Поляны. В Норильск он приехал вместе с женой. Был 1997 год. Непростое время, когда по стране на предприятиях месяцами не платили зарплату. У молодой семьи тогда было две

проблемы — работа и жилье.

Оставив на год маленькую дочь на попечение родителям, Олег и Наталья отправились в Норильск. Наталья прилетела сюда в августе, а Олег — в октябре: «Помню, ощущения были ужасные. Уже снег лежал, вокруг этот лунный пейзаж, кривые елки, мне тогда показалось, что мы так долго едем из Алыкеля. Жена у меня, кстати, лет десять не воспринимала Норильск как свой город. Ей здесь все не нравилось: все в асфальт закатано, зелени нет. Я как-то сразу принял Норильск».

В «Норильскгазпроме» Олег Валентинович начал работать слесарем-ремонтником в котельной на Мессояхском газовом промысле. Здесь тоже были задержки по зарплате, да и с жильем не сразу все устроилось. Но Араслановых это не испугало.

Олег Арасланов **хорошо помнит свою первую вахту** на Мессояхе, точнее свое возвращение домой: «Меня очень ждала жена, мы тогда снимали квартиру, которая была какая-то холодная, плохо отапливалась. А я еще, помню, задержался на





вахте из-за пурги. Приехал домой — столько радости было! У нас обоих».

С 2005-го года Олег Арасланов перешел работать на Пелятку. Выучился на оператора по добыче нефти и газа: «Это же престижно — добывать газ. Это основное производство. Всю жизнь мечтал, ни разу не пожалел. Помпезных слов не хочется говорить, но гордость за профессию есть». Он говорит, что его всегда окружали и окружают

хорошие люди, тепло отзывается о своих наставниках. Среди учителей Олега Валентиновича — Сергей Васильевич Ластовецкий, Николай Павлович Перепечаев. «Не могу сказать, что знаю в этой профессии все, — говорит Олег Валентинович. Друг у друга мы постоянно чему-то учимся. Когда начинал, то часто спрашивал совета у более опытных операторов. Самому тоже приходилось быть наставником. Сейчас молодежи много приходит».



Год назад в котельную на Пелятке устроилась работать жена Олега — Наталья. Теперь на вахту они летают вместе. А еще вместе они ждут своего внука, которого скоро подарит им дочь Кристина. «Скоро дедушкой буду, — с гордостью в голосе рассказывает Олег Валентинович. — Внук должен родиться прямо по нашему заказу».

В отпуск Араслановы любят ездить к себе на родину. В новогодние праздники Олег с женой ездили отдыхать в Египет. Очень море понравилось. «Но и в санатории «Заполярье» тоже хорошо», — делает вывод Олег Валентинович.

Они мечтают о своем доме на «материке», хотя и выросли в квартирах: «Сначала это была моя мечта, жена хотела квартиру. А сейчас она тоже хочет дом, я переубедил ее. Квартира должна быть как запасной вариант».

Пока же дом Араслановых в Норильске: **«Я сразу принял этот город, лет через пять понял, что здесь мой дом.** Мы летим из отпуска с одной мыслью: «Мы уже хотим домой». Заходишь в квартиру — вот он, дом, наш милый дом!»

Александр Богомолов



Александр Иванович Богомолов — оператор по добыче нефти и газа Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

Александр Иванович — старожил «Норильскгазпрома». В общей сложности он работает здесь почти 40 лет. Из них 25 лет на Куполе.

На вопрос «поменял бы что-то в своей жизни, оглядываясь на-

зад», он отвечает, что нет: «Знаете, я бы, наверное, ничего не менял. Потому что где-то, может, было и плохо, где-то очень хорошо, но для чего в данной ситуации мне что-то менять?.. Иногда от работы получаешь такое большое удовольствие! Особенно если удалось решить какую-то производственную задачу. Например, когда нужно найти способ, чтобы скважина заработала. Казалось, всё перепробовали, а результата нет, ведь в этом деле нет четкого алгоритма, у каждой скважины свои особенности. Даже технологическое оборудование и то работает по-разному. К любому крану, задвижке тоже нужен свой подход. И когда такую проблему удастся решить, в такие моменты я очень доволен. **От работы, помимо зарплаты, нужно получать удовольствие.**

Вообще, отработав столько лет, я понял, что с годами человек начинает больше отдаваться производству. Вот смотрю на молодежь, которая сейчас приходит к нам работать, и вижу, что она больше думает не о работе... Понимаете? Сейчас взгляды у молодых ребят совсем другие. Да и всяких развлечений у них сегодня много. Хотя, с другой стороны, нынешнее молодое поколение намного умнее нас в их возрасте. Они более продвинуты. В техническом направлении. А вот насчет какой-то общности, тут нынешняя молодежь более обособлена, в отличие от нас».

Александр Иванович убежден, что хороший рабочий коллектив — это очень важная составляющая в работе. **Да и как можно работать в коллективе, если у тебя душа к нему не лежит?** «Это все равно, что каждый день ходить, как на казнь, — говорит он». О своем коллективе Александр Иванович отзывается очень тепло: «У нас очень хороший коллектив, полное взаимопонимание, никому ничего не нужно объяснять. Недоразумения, конечно, случаются. Здесь важно, чтобы каждый мог высказать свою точку зрения. Ведь если во всем соглашаться, — это болото. Когда идут какие-то дискуссии, это хорошо. Что раздражает? Когда человек или нечестно, или недобросовестно поступает, или делает что-то напоказ... Коллектив на работе — это вторая семья.

Мне кажется, у нас все понимают друг друга с полуслова. Да, у каждого из нас есть свои слабости, недостатки. Но одинаковыми люди тоже не могут быть. Да и неинтересно тогда было бы».

Быть честными Александр Иванович учил в свое время и своих сыновей — Алексея и Александра. Несмотря на то, что сегодня у каждого из них свои семьи, совет отца для ребят до сих пор так же важен, как в детстве: «Я им всегда говорил, что нужно стараться в любой ситуации быть от-



мне дома всегда комфортно, — улыбаясь, говорит он. — Особенно когда младший сын приезжает с семьей из Норильска к нам в Талнах». Вообще внуки для него — это отдельная тема разговора. Александр Иванович признается, что, наверное, своих детей любил не так, как девчонок: «Сейчас вот уехали все к старшему сыну на «материк», а я уже скучаю...».

Общаясь с Александром Ивановичем, понимаешь, что **любимая работа и любимая се-**



кровенным. Мне кажется, они усвоили эти принципы, и я ими очень доволен. Вообще если не хочешь иметь проблем в старости, больше уделяй внимания детям в молодости. Никогда нельзя их чем-то попрекать, лучше объяснить. Если ребенок что-то сделал не так, нужно сказать, как бы ты поступил на его месте. И об этом поступке постараться забыть. Иначе он замкнется, и больше ничего не будет рассказывать. Думаю, у меня с детьми полное взаимопонимание».

На работе слово Александра

Ивановича тоже имеет большой вес. К нему очень часто обращаются за профессиональным советом, особенно если речь идет о сложных переключениях оборудования. «Мы работаем на объекте повышенной опасности, — говорит Александр Иванович. — Каждый раз объясняю молодежи, что никогда не надо спешить. Лучше сделать все обдуманно, при этом четко и уверенно. Когда на промысел приходит новичок, самое главное, чтобы он вникал в свою работу, уделял ей больше внимания, тогда и ре-

зультат не заставит себя ждать».

«Никто не может сказать, что всё знает о своей профессии, даже если стаж большой, — считает Александр Иванович. — Каждый год в любом производстве меняются подходы, технологии. **Даже к скважинам с годами подход менять надо. Как к человеку: когда маленький — один подход, чуть постарше — другой и т.д. Это мое мнение.**

Сегодня Александр Иванович доволен своей работой, счастлив в своей семье. «Скажу честно,

мья — это основные слагаемые его счастья. Он рад, когда все хорошо у его родных, когда спорится любимое дело, когда каждый раз, прилетая на вахту, встречается с родным коллективом. «Замечательный наставник», «суперработник», «добрый, отзывчивый, у него со всеми ровные и прекрасные отношения», «человек с активной жизненной позицией» — так отзываются о Богомолове его коллеги. А по-другому, наверное, и не может быть.

Марина Моргунов

Александр Беляков:

«В УАП гармонично сочетаются опыт и молодость, традиции и новаторство»



Александр Беляков,
начальник управления
автоматизации
производства

Александр Беляков долго не соглашался на беседу. Уговорить его удалось только при условии, что разговаривать будем не о нем самом, а о работе и об управлении в целом. Управление автоматизации производства Александр Викторович возглавляет со дня его основания. На этапе образования подразделения, по его словам, сложнее всего было решать организационные вопросы.

— Управление автоматизации производства было образовано слиянием служб автоматизации ГПУ, УМГ и отдела АСУТП. В то время я был руководителем отдела. Наш отдел определял перспективы и принципы текущей эксплуатации, развития средств автоматизации производства на промыслах, в Тухарде и Дудинке. Если и были какие-то сложности на этапе становления управления, то они, в основном, касались каких-то организационных вопросов. Необходимо было организовать такую систему взаимодействия, которая не нарушила бы уже сформированные к это-

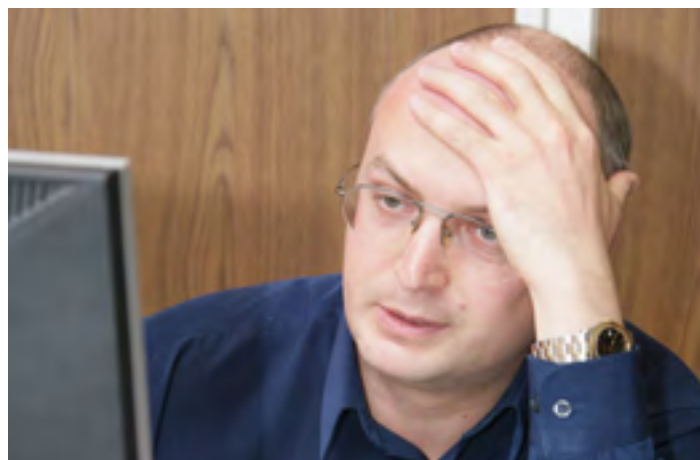
му времени производственные связи. Ведь до момента основания управления все специалисты находились в составе разных подразделений. **Сегодня могу с полной уверенностью сказать о том, что создать сплоченный коллектив безболезненно и оперативно помогли опыт и квалификация специалистов, благоприятный психологический климат и большое желание работать вместе.**

Не могу выделить так называемые сложные участки работы УАП. Убежден, что все работы выполнимы. Гораздо труднее преодолеть косность человеческого мышления.

Работа в УАП, кроме специальных знаний, предполагает компетентность в области технологических процессов, метрологии, существующей приборной базы, а также владение информацией обо всех технических новинках. Современные средства автоматизации безостановочно усложняются. Здесь на помощь приходит Интернет и специальная литература, которую все специалисты УАП стараются изучать регулярно.

Считается, что уровень развития автоматизации является главным показателем прогрессивности предприятия. Уровень автоматизации производствен-

ных систем «Норильскгазпрома» достаточно высок. Можно сказать, высок настолько, насколько это возможно в нашей ситуации. Кстати, очень часто внедрение современных средств автоматизации производства на любом предприятии затруднено недостаточной готовностью производства. Это как, например, пытаться управлять чайником на газовой плите пультом дистанционного управления от современного телевизора. Несмотря на то, что основной задачей УАП является обслуживание применяемого на предприятии оборудования, все мы — я говорю о работниках УАП — прикладываем много усилий, чтобы максимально автоматизировать уже существующие производственные установки. Это значит — поддерживать производство на соответствующем уровне безопасности и эффективности. **Автоматизация, кроме повышения технического уровня, снижает трудоемкость производства.** Дистанционные средства измерения и управления уменьшают влияние на человека опасных производственных факторов. Например, для измерения каких-либо технических параметров сейчас не обязательно усердно лезть с лотом на резервуар с метанолом в мороз или стоять около



грохочущего авиадвигателя или насоса. Достаточно иметь на рабочем месте оператора технологической установки компьютер, заботливо настроенный нашими специалистами таким образом, чтобы технологу было удобно и комфортно работать. Конечно, с каждым установленным прибором и контроллером, наша работа не упрощается и ее объем не уменьшается, но она становится интеллектуальной, интересней и позволяет раскрыть свои способности.

В свое время в Обществе было принято решение о модернизации системы телемеханики. К сожалению, на сегодняшний день отсутствие национальных документов, которые регламентировали бы развитие средств автоматизации производства, и высокая стоимость внедрения новых систем не позволяют реализовывать проектирование новой системы в том темпе, который предполагался изначально. Но я уверен, что преодоление этих временных трудностей «не за горами».

Отдельно хочу сказать о людях. Виктор Масальцев, Олег Про-



копцев, Игорь Пичугин, Сергей Пурис, Юрий Сасов, Виктор Кучеренко, Александр Никифоров, Алексей Суханов, Виктор Артюшин, Валерий Лиханов, Игорь Максимов, Владимир Самородов, Олег Жуков, Валерий Ветошкин, Александр Шевченко, Сергей Притужалов, Анатолий Мишин, Константин Терлецкий — во многом, благодаря этим незаурядным специалистам, сегодня система автоматизации поддерживается и эксплуатируется на должном уровне. Опытные работники продолжают передавать молодежи знания и свой неоценимый уникальный опыт работы в наших сложнейших условиях. С помощью и при непосредственном участии молодых и перспективных (а других в УАП и не бывает!) коллег они создают и производят, обслуживают и модернизируют, поддерживают и выполняют. И молодые все чаще и чаще становятся в авангарде и проявляют инициативу. Вот это я и называю преемственностью. И настоящим профессионализмом. Спасибо им всем.

*Беседу записала
Марина Моргунов*

Предан своему делу

Высокий, статный, с добрыми и немного грустными глазами, на вид Сергей Евгеньевич Притужалов производит впечатление не инженера по автоматизации, а преподавателя консерватории. А в процессе общения выясняется еще и несвойственная обладателям технических специальностей черта — способность ясно и правильно излагать свои мысли, доля красноречия. В общем, долой стереотипы и — знакомимся с заместителем начальника Тухардского участка службы комплексной автоматизации и телемеханизации магистральных газопроводов УАП Притужаловым Сергеем Евгеньевичем.

Переезд на Север

На Севере он оказался не случайно. Приехал за тем, за чем многие ехали в советское время. Шел 1987 год. У Притужаловых было уже две дочки и хроническая нехватка средств — Сергей получал 150 рублей, жена Наталья, врач по специальности — 110. А тут тесть в гости приехал, он в Норильске работал водителем, показал табульку, а там зарплата — 600 рублей в месяц. Решение было принято быстро. Сергей Евгеньевич собрался и поехал на разведку, позже приехала жена, а потом и детей привезли. Оба сразу устроились на работу, Сергей Евгеньевич — в «Норильскгазпром», а Наталья Викторовна — в МСЧ № 2 в Талнахе.

О «Норильскгазпроме» Сергей Евгеньевич узнал от своей тещи — Антонины Михайловны Иванцовой, которая работала здесь в отделе комплектации ведущим спе-



Сергей Евгеньевич отзывается о своих коллегах и о людях вообще только положительно, кажется, даже описывая человека, который ему не по душе, он сказал бы о нем что-то хорошее.

циалистом с 1979 по 1995 год.

Первое время вся семья жила у родителей Натальи, они во всем помогали новоиспеченным северянам, занимались девочками. «Не знаю, как без тестя с тещей у нас получилось бы детей вырастить», — признается Сергей Евгеньевич. А потом молодой семье от «Норильскгазпрома» выделили квартиру, даже предложили выбор, в то время это было возможно. Новым жильем стала просторная трехкомнатная квартира в Оганере на третьем этаже с живописным видом на Талнах.

ческий климат. Есть и молодежь, и ветераны. Опора и надежда нашего коллектива — Володя Васильев (инженер 1 категории Тухардского участка — прим. ред.) Всё на нем лежит. Он вырос от рядового телемеханика до инженера первой категории. В перспективе, возможно, именно он будет начальником участка. Весь наш коллектив некурящий, спортивный. Если к нам приходит курильщик, то скоро он сам бросает курить. Так случилось с самым молодым нашим сотрудником — Игорем Зайцевым, ему 23 года. Он пришел в 2009 году. Игорь — очень перспективный, грамотный, активный молодой человек, очень хорошо себя зарекомендовал.

Рабочий день

День руководителя участка Притужалова на вахте начинается примерно на полчаса раньше, чем у слесарей. Первым делом он смотрит показания телемеханики по трассе магистрального газопровода — положение кранов, температуру и давление в газопроводе. В зоне ответственности Тухардского участка автоматизации находятся несколько участков магистрального газопровода: 29 и 35 км, а также районы правого и левого бережных пойм Большой и Малой Хеты.

После этого он проверяет показания телеметрии с оборудования, установленного в посёлке Тухард. По словам Сергея Евгеньевича, огромная заслуга в отображении технологических параметров на компьютере принадлежит Володе Васильеву.

— Проверка начинается со схемы «Тухард, склад ГСМ». Открываю, смотрю все показания, контролирую, чтобы все было исправно. Ну и дальше по объектам — электростанция — там тоже наше оборудование: сигнализаторы загазованности, температуры снаружи и внутри. Котельная — самый загруженный объект — нужно

Здесь не курят

Сергей Евгеньевич отзывается о своих коллегах и о людях вообще только положительно, кажется, даже описывая человека, который ему не по душе, он сказал бы о нем что-то хорошее. Это свойство видеть позитивное в каждом человеке говорит только об одном — о том, что и самому Притужалову присуща масса положительных качеств. Например, так он рассказывает о своем коллективе:

— В первую очередь хочу отметить, что в нашем коллективе очень хороший психологи-

отслеживать ее параметры и теплосистемы в целом. Информация обновляется автоматически, и мы можем контролировать, как в течение времени изменяется какой-нибудь параметр (температуры или давления), пронаблюдать их отображение «в трендах».

КИПовцы находятся на рабочем месте с восьми утра до восьми вечера, перерыв на обед с часу до двух. Но в случае нештатной ситуации, оперативные де-



нюю, мы, совместно с линейной бригадой ЛЭС, занимаемся прокруткой кранов на магистральном газопроводе. Начиная с 29-го и по 93-й километр, проверяем дистанционное управление шаровыми кранами — на открытие и закрытие. Их на нашем участке 60 штук. Не всегда всё проходит гладко — оборудование изношенное, но все неисправности тут же оперативно устраняем. Когда надо выехать на трассу, УТТИСТ



журные могут их вызвать и ночью. Они всегда выезжают по звонку. Потому что здесь речь идет уже не о соблюдении рабочего времени, а о **профессиональном** отношении к своему делу.

— Если всё в норме, я руководствуюсь графиком ППР (ППР — планово-предупредительные ремонты — прим. ред.) Согласно ему я выдаю рабочим задания. Отступать от графика приходится только в случае внезапной поломки на объектах. Например: неисправность в пульте управления №2, который находится в операторной котельной. Выдаю задание. Провожу инструктаж. Пишу в журнале выдачи сменных заданий: «техническое обслуживание пульта управления №2». Потом по этому журналу можно посмотреть кто, что и когда делал.

Для проведения технического обслуживания оборудования на трассе газопровода или устранения неполадок в его работе КИПовцы едут на этот участок. На месте специалист подсоединяет компьютер, находит неисправность, заменяет, при необходимости, приборы, а по возвращении в поселок уже занимается их ремонтом. На разных километрах трассы находится девять

Всю жизнь Сергей Евгеньевич работает по специальности и всем советует оставаться верными своему делу.



блок-боксов — помещений с оборудованием, фиксирующим параметры транспортировки газа. В этих блок-боксах постоянно поддерживается положительная температура для стабильной работы системы телемеханики «Магистраль-1».

Работа УАПовцев на трассе га-

зопровода была бы невозможна без тесного взаимодействия с другими службами, в частности, с линейной эксплуатационной службой управления магистральных газопроводов, с управлением технологического транспорта и специальной техники:

— Два раза в год, весной и осе-

нам с транспортом помогает.

После инструктажа и выдачи заданий Притужалов занимается необходимой бумажной работой, которой всегда хватает, изучает документацию, часто ему приходится и самому участвовать в выполнении работ

Если же надо выезжать куда-то, а техники нет, то он выдает своим подчиненным другое задание. Работы всегда хватает. Вечером он подводит итоги о проделанной работе и анализирует полученные данные.

А если ЧП?

Всё это повторяется изо дня в день, ну а если вдруг случится какая-то нештатная ситуация?

— Есть у нас график — процент сбоев. Мы его открываем и видим, откуда стабильно приходят данные, а где не обновляются подолгу. Если что-то сломалось и на схеме всё «позеленело» (на технологических компьютерных схемах исправное состояние измерительного датчика отображается желтым цветом, отсутствие передаваемых данных или неисправность прибора — зеленым — прим. авт.), нам в экстренном порядке выделяют технику, чтобы выехать на нужный километр трассы. Если



Семья является для Притужалова предметом гордости.

происходит аварийная ситуация, то об этом узнаем сразу мы и диспетчер Общества, который координирует наши дальнейшие действия. Но сейчас, я думаю, беспокоиться не о чем, поломок на трассе стало меньше, поскольку мы постоянно модернизируем наше оборудование и проводим плановые проверки.

Из соображений безопасности на Тухардских объектах, в частности, на котельной, зимой не проводится масштабных работ, только осмотр и техническое обслуживание. «Не дай бог что-то сломается, остановится — люди останутся без тепла, — говорит Сергей Евгеньевич. Зато зимой для проведения работ проще добраться ближе к блок-боксам, не повредив хрупкий покров тундры».

Две Наташи и Оля

Все 26 лет работы в «Норильскгазпроме» Притужалова поддерживают жена и две дочери, о которых он говорит с упоением и нежностью. Чувствуется, что семья является для него предметом гордости. И не без оснований.

— Жена моя, Наталья Викторовна, работает заведующей терапевтическим отделением городской поликлиники №2 в Талнахе, а дочери живут на материке. Старшая Оля — в Москве, работает стоматологом в государственной клинике. А младшая, Наташа — в Нижнем Новгороде, занимается закупками стоматологического оборудования. Обе получили высшее образование в Нижнем Новгороде. Почему и жена, и дочка — Наташи? Так получилось. Когда младшая родилась, Оля захотела, чтобы ее сестренку Наталькой звали, вот мы ее и послушали. Сейчас вот и мы на



материк собираемся переезжать, поближе к детям и внукам, в Иваново.

Спортивное

Кроме семьи и работы, в жизни Сергея Евгеньевича особое место занимает его увлечение — горные лыжи. И пусть сейчас он катается редко из-за болей в спине, воспоминания о любимом виде спорта заставляют гореть его глаза, что выдает в нем азартного лыжника и сноубордиста.

— Когда мы жили в Талнахе,

мои девочки танцевали в ансамбле «Жемчужина Заполярья», а ещё ходили на горнолыжную базу в секцию фристайла к Александру Анатольевичу Редкозубову. Тогда и я с ними начал заниматься — во время 15-тидневного межвахтового отдыха. Летом — пробежки по территории горнолыжной базы. Зимой — вместе катались по склонам. Оля и Наташа до сих пор на лыжах катаются, говорят, что наш склон гораздо интереснее, чем в Москве и Нижнем Новго-

роде. Он сложный, а именно это интересно тем, кто приезжает на горнолыжную базу не просто постоять на лыжах и покрасоваться, а получить драйв. Со временем я и сноуборд освоил, а девочки мои ещё и в секцию баскетбола ходили, когда мы переехали в Оганер. Занимаясь этим видом спорта, они даже принимали участие в соревнованиях всероссийского масштаба, которые проходили в Красноярске, Новосибирске, Москве. Жена Наталья каждый год берёт абонемент в плавательный бассейн. Вечером, возвращаясь с работы домой, заходит проплыть «свои привычные полтора километра». В свое время Наталья занимала первые места, выступая за команду Медного завода на городских соревнованиях по плаванию.

И еще немного о работе...

Всю жизнь Сергей Евгеньевич работает по специальности и всем советует оставаться преданными своему делу.

— В 1985 году в Иваново я получил диплом Ивановской текстильной академии — стал инженером по автоматизации и комплексной механизации технологических процессов. И на сегодня — я единственный из всей нашей студенческой группы, кто работает по специальности. Все в коммерцию подались. И у меня много раз была возможность сменить сферу деятельности, но что-то держало меня на том месте, где я многое знаю и умею. Думаю, здесь, чтобы не сломаться, важно уважать себя и не поступаться своими принципами.

Мария Лоскутова



Главный праздник Тухардской тундры



*Мессояха, Мессояха
Ты ровесник мой.
И в конце шестидесятых
Загорелся факел твой.*

*Мессояха: были люди
С чистой душой.
Вот идёт геолог в тундре
И в тургу и в зной.*

*Вот и сварщик или слесарь
Примостился возле свай.
Искры мечет, искры мечет
Норильсктрубопроводстрой.*

*Как же быстро век проходит,
А на север за рекой
На Репаловских озёрах
Бьётся в сетке чир большой.*

*Не забыть мне Мессояхи
Юные года.
Где когда-то проходила
Веиная пора.*

*Вот упряжка мчится скоро
А мороз под сорок пять.
Мчится быстро, вот уж близко
Не повернуть течение вспять.*

*Мессояха, Мессояха
Ты видна издаലെка.
Не погаснут, не исчезнут
Все твои огни пока.*

История Дня оленевода берет свое начало с 30-х годов прошлого столетия — именно тогда стали официально отмечать главный праздник тундровиков. Традиционно День оленевода празднуют с конца февраля и до конца апреля, поскольку это самое удобное время

для передвижения оленьих стад, связанного с поиском новых пастбищ.

В этом году главный праздник Тухардской тундры состоялся в п. Тухард 13 апреля. Исторически сложилось, что День оленевода здесь отмечают не только тундровики. Вместе

с оленеводами его празднуют и газовики Таймыра. На протяжении долгих лет с жителями тундры их связывают добрососедские отношения и плодотворное сотрудничество.

Оленевод Павел Яднэ передал в редакцию журнала «Факел Таймыра» подборку своих стихотворений. Одно из них — «Мессояха» — посвящено газовикам.

Празднование Дня оленевода прошло по традиционному сценарию: приветственные слова администрации Тухарда и гостей праздника, выступления творче-

ских коллективов, после чего наступила главная часть — состязания в оленеводческом мастерстве. Как всегда, самым зрелищным мероприятием стала гонка на оленьих упряжках. Звание лучших здесь оспаривали и мужчины, и женщины.

После этого состоялись соревнования по национальным видам спорта — борьбе, перетягиванию палки, метанию мауга, прыжкам через нарты. Параллельно спортивным состязаниям прошли творческие конкурсы. Гости праздника увидели лучшие образцы национальной одежды, были определены лучшие оленеводы в номинациях «национальная упряжка», «национальное блюдо» и «декоративно-прикладное искусство».





Гонки на оленях

- 1-е место — Эрик Лырмин (мужчины), Юлия Береговая (женщины)
 2-е место — Дмитрий Силкин (мужчины), Галина Каярина (женщины)
 3-е место — Николай Ямкин (мужчины), Марина Силкина (женщины)

Перетягивание палки

- 1-е место — Евгений Ямкин (мужчины), Светлана Ямкина (женщины)
 2-е место — Иван Яптунэ (мужчины), Юлия Ямкина (женщины)
 3-е место — Сергей Комаров (мужчины), Екатерина Ямкина (женщины)

Прыжки через нарты

- 1-е место — Герасим Тэседо
 2-е место — Сергей Яптунэ
 3-е место — Михаил Тоги

Борьба

- 1-е место — Константин Яптунэ
 2-е место — Сергей Ямкин
 3-е место — Михаил Тоги

Декоративно-прикладное искусство

- 1-е место — Алена Янковская
 2-е место — Роза Найвоседо
 3-е место — Оксана Давидюк

Метание маута

- 1-е место — Николай Силкин
 2-е место — Иван Тэседо
 3-е место — Дмитрий Ямкин



Национальная одежда

- 1-е место — Владимир Салиндер (мужчины), Надежда Тоги (женщины)
 2-е место — Иван Силкин (мужчины), Лера Береговая (женщины)
 3-е место — Максим Тоги (мужчины), Генриетта Тэседо (женщины)

Детская национальная одежда

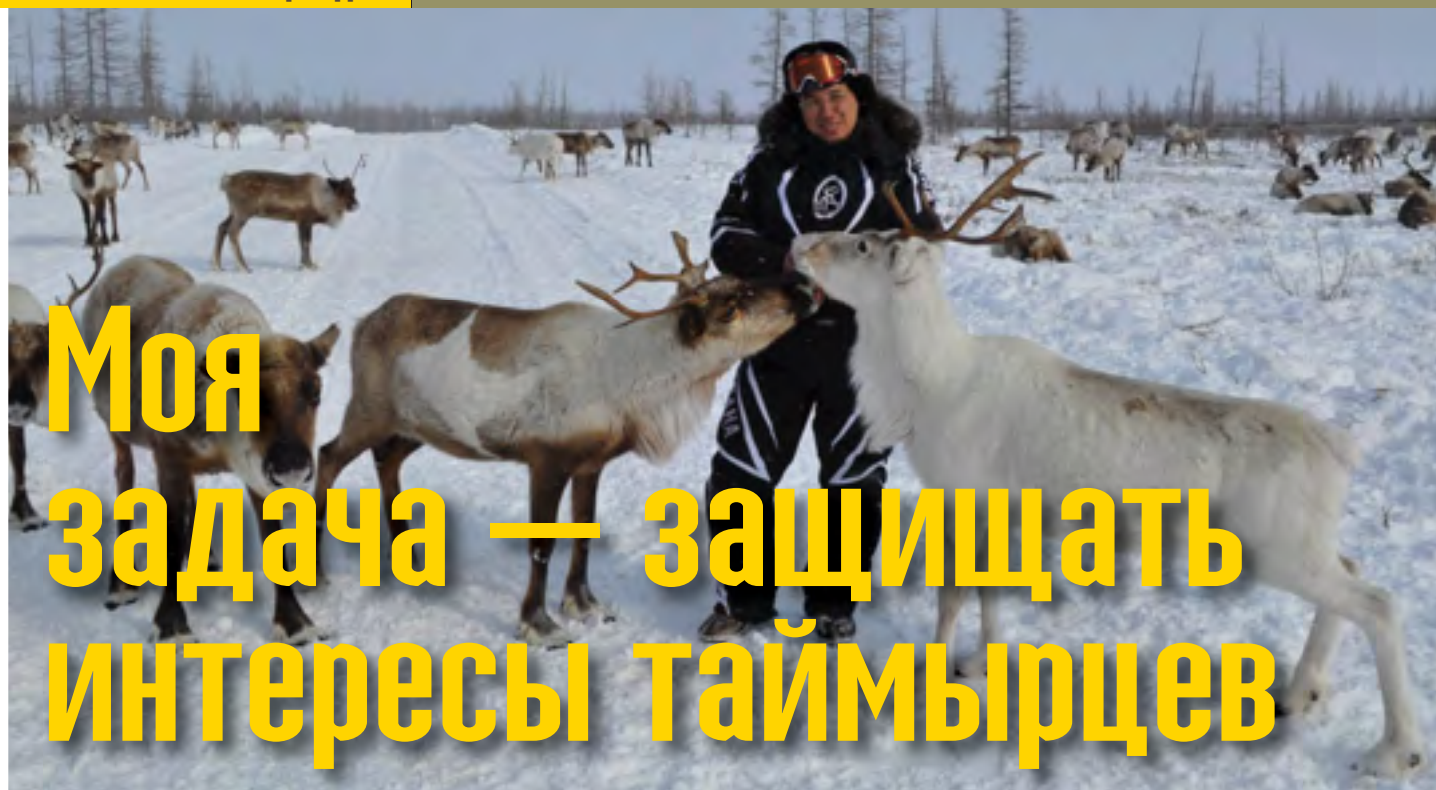
- 1-е место — Игорь Яптунэ (мальчики), Вера Тишина (девочки)
 2-е место — Герман Яптунэ (мальчики), Любовь Ямкина (девочки)
 3-е место — Алиса Яптунэ (девочки)

Национальная упряжка

- 1-е место — Прокопий Каярин (мужчины), Мария Яптунэ (женщины)
 2-е место — Андрей Силкин (мужчины), Эмилия Силкина (женщины)

Национальное блюдо

- 1-е место — Елена Янковская
 2-е место — Виктория Алькова



Моя задача — защищать интересы таймырцев

Сергей Сизоненко — депутат Таймырского районного совета депутатов, председатель постоянной комиссии по делам коренных малочисленных народов Таймыра и сельскому промысловому хозяйству; председатель правления сельскохозяйственного кооператива «Сузун»

Самое главное — по-настоящему любить родную землю

— Только тот, кто родился под таинственное пение ледяного ветра и загадочное мерцание северного сияния, может во всей полноте прочувствовать уникальную особенность Таймыра, его непохожесть на другие регионы России, и в то же время остро ощутить все недоработки и упущения относительно региона в законодательстве.

Самое главное — надо по-настоящему любить свою родную землю. Таймыр — удивительная земля, экстремальная, суровая, но очень красивая своими необъятными просторами. Именно здесь познаешь мужественность и силу духа человека, ценность друж-

Каждый из нас — кузнец своего счастья, на нашей территории живут сильные люди. На уровне Таймыра наш депутатский корпус делает все, чтобы сохранить стабильность и перспективу развития территории.



бы, команды, необходимость и значимость своего труда. Только упорные и трудолюбивые могут здесь работать, слабые здесь не живут — это понимаешь, когда приобретаешь опыт и знания. Сейчас, как депутат Совета райо-

на, я понимаю, что моя основная задача — защищать интересы таймырцев.

Именно трудолюбие и сила духа позволили коренным народам Таймыра сохранить в течение веков традиционные виды

хозяйствования на Крайнем Севере. Сельскохозяйственный кооператив «Сузун», который расположен на территории МО СП «Караул» в Тухардской тундре, тому пример. В нем трудятся более 170 человек, а хозяйство имеет более двадцати четырех тысяч голов домашнего оленя. По итогам 2012 года предприятие было внесено во Всероссийский реестр социально ответственных предприятий — так был отмечен вклад кооператива в социально-экономическое развитие района.

По мнению Сергея Сизоненко, Таймыр вполне сможет стать конкурентоспособной территорией. Для этого нужно внедрять современные технологии в части переработки сельхозпродукции:

— Нынешний год в сельском хозяйстве нашей страны и края — значимый и переломный. С одной стороны, он открывает много новых возможностей, с другой — немного пугает: Россия стала полноправным членом ВТО и, чтобы достойно противопоставить свою продукцию зарубежным товарам, без строительства современного комплекса по переработке оленины и рыбной продукции не обойтись, а также необходимо провести сертификацию территории, чтобы можно было экспортировать нашу



продукцию из оленины за рубеж.

Также в потенциал территории входит этнотуризм, который набирает в мире все большую популярность. Наверняка гостям было бы интересно побывать в этностойбище или в музее под открытым небом. В планах — собрать инициативных людей и разработать туры «от идеи до внедрения», сформировать маршруты и просчитать их стоимость.

В условиях Севера тяжело не работать плечом к плечу, одиночки здесь не выживают. Считаю Таймыр кузницей кадров, территорией, где люди набираются опыта и идут дальше.

газпром» в Дудинке на улице Островского, дом № 1. Также я веду прием в общественной приемной. Обращаются люди не только с моего избирательного участка, приходит много жителей из других поселков Таймыра.

Депутатство в РС депутатов Таймыра — занятие общественное, денег на этом не заработаешь. Но огромный плюс, по словам Сизоненко, в том, что полно-



Недавно в качестве первого опыта и эксперимента Сергей Сизоненко с коллегами встретили своего первого туриста из Москвы и организовали для него поездку на снегоходах в Тухард. Там гость принял участие в праздновании Дня оленевода, покатался на оленях, попробовал традиционную кухню и затем выехал в стойбище к оленеводам, где провел несколько дней:

— Человек окунулся в культуру и традиции жителей Тухардской тундры, получил массу положительных впечатлений, а мы — свой первый опыт. Было сделано несколько выводов: необходимо объединить усилия и создать информационную базу о

туристических маршрутах Таймыра и Норильска, заключить договор с красноярским туроператором, создать собственный сайт. Но если думать масштабней, то многие люди, которые живут за границей, не знают, что такое Сибирь и думают, что у нас по городу ходят белые медведи, а мы живем в землянках. Думаю, популяризация отдыха в России тоже нуждается в поддержке на государственном уровне.

Уполномоченный таймырцами

Латинское слово *Deputatus* означает уполномоченный. Сергея Сизоненко уполномочили пред-

ставлять свои интересы жители Усть-Енисейского района.

— Я благодарен своим землякам за то доверие, которое они мне оказали на выборах в Совет Таймырского муниципального района. Поэтому я стараюсь не на словах, а на деле доказывать, что выбрали меня не зря. Выборы 2008 года показали, что люди, по крайней мере, моего избирательного участка, мне доверяют. Стараюсь, как могу, решать вопросы по трудоустройству, в области защиты прав, лоббирую интересы оленеводов, рыбаков и рядовых жителей поселков.

Многие мои избиратели знают мой сотовый телефон, приходят в рабочий офис ОАО «Норильск-

мочия позволяют решать вопросы во благо таймырцев:

— Я люблю Таймыр, на этой земле живут по-настоящему сильные и мужественные люди. Суровые условия заставляют людей не только выживать, а учат тому, что такое северная дружба. В условиях Севера тяжело не работать плечом к плечу, одиночки здесь не выживают. Считаю Таймыр кузницей кадров, территорией, где люди набираются опыта и идут дальше. Если человек изначально патриот и любит эту землю, то куда бы он ни двигался по жизни, всегда будет стремиться помогать и содействовать развитию Таймыра.

Газовики и спорт



...Хочется добавить — едины! И пусть соревнования как внутренние, так и в зачет Спартакиады «Норильского никеля» в этом году не побили рекорд по численности участников, по накалу страстей они не уступали состязаниям, проходившим в прежние годы.

Попробуем посмотреть на спортивные итоги через призму цифр.

- 18 подразделений «Норильскгазпрома» и 4 подразделения «Таймыргаза» участвовали в 14-й Спартакиаде работников ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз».

- 7 видов спорта были включены в программу 14-ой Спартакиады — дартс, шашки, настольный теннис, бадминтон, гиревой спорт, волейбол и мини-футбол.



тольный теннис, бадминтон, гиревой спорт, волейбол и мини-футбол.

- 193 спортсмена приняло участие в 14-й Спартакиаде газовиков.

- 80 мужчин и женщин приняли участие в дисциплине ДАРТС.

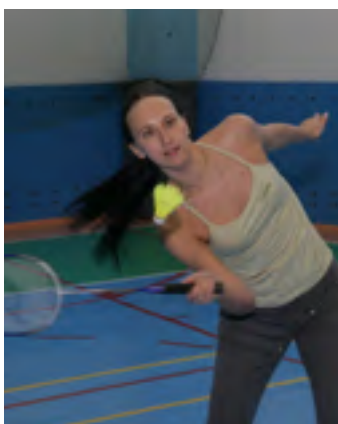
- 162 очка выбила Лопатина Валентина — инженер электросвязи 1 категории УИТиС — победительница в дисциплине ДАРТС.

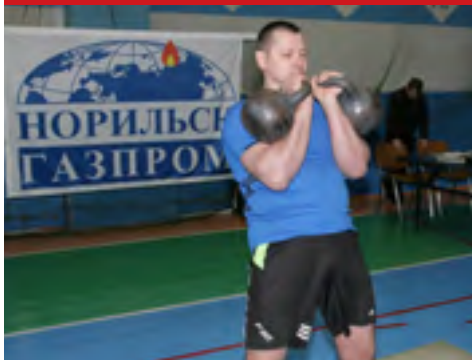
- 189 очков набрал победитель в дисциплине ДАРТС Шляхов Сергей, ведущий инженер ОГМ.

- 105 раз была поднята гиря (сумма двоеборья) победителем в соревнованиях по гиревому спорту Трихиным Владимиром, слесарем РМС ГПУ.

- 63:67 — счет по общему количеству очков финальной игры по волейболу между командами ОАО «Таймыргаз» и ГПУ ОАО «Норильскгазпром».

- 6:5 — счет финального матча по мини-футболу между командами Аппарата управления и ГПУ.





• **152** гола было забито командами по мини-футболу и, что удивительно, ровно столько же — 152 — было пропущено.

• **100** тысяч рублей — общий призовой фонд Спартакиады.

• **400** грамм весит переходящий кубок Профсоюзного комитета. В этом году по результатам Спартакиады его обладателем стал Аппарат управления.

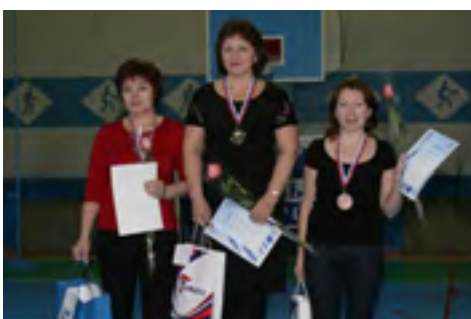
• **28** и **32** — воланчиков и шариков для настольного тенниса



ческих установок Дудинского резервуарного парка УМТС.

• **2,16,33** мин. — результат Трихина Владимира на дистанции 800 м по легкой атлетике на соревнованиях 52-ой Спартакиады предприятий группы «Норильский никель».

• **15** газовиков «Норильскгазпрома» и «Таймыргаза» защищали честь родных предприятий на лыжных гонках в зачет 52-ой Спартакиады предприятий



соответственно — не выдержали азарта и напора соревнующихся в состязаниях по бадминтону и настольному теннису.

• **46** человек приняли участие в Спартакиаде от газопроводного управления, за что впервые в истории проведения Спартакиады газовиков получили кубок «За активное участие».

• **608** очков набрала объединенная команда «Газовик» на соревнованиях по плаванию в г. Сочи в зачет 52-ой Спартакиады предприятий группы «Норильский никель», заняв шестое место.



• **35,56** секунд — результат Самигуллиной Розы на дистанции 50 м вольный стиль, который принес ей серебро в номинации 1-я возрастная группа, женщины.

• **29,50** секунд — лучшее время среди мужчин команды «Газовик» в дисциплине 50 м вольный стиль — показал Евгений Панов, слесарь по ремонту технологи-

группы «Норильский никель».

• **324** км без учета смешанной и семейной эстафет прошли спортсмены «Норильскгазпрома» и «Таймыргаза» на соревнованиях десятого корпоративного праздника «Марафон здоровья «Лыжня «Норильского никеля». Участники семейной эстафеты Евгений Мазурик и его семья представляли ОАО «Норильскгазпром» на корпоративных соревнованиях «Папа, мама, я — спортивная семья», которые состоялись в г. Сочи.

Мария Лоскутова

Величие просторов России ошеломляет!



Близится одно из самых важных событий в мире спорта — Олимпиада-2014. В этот раз гостей и участников зимних олимпийских игр будет радушно принимать город Сочи.

Кто-то связывает с этим событием новые спортивные достижения, для кого-то это уникальная возможность воочию насладиться мигом спортивных побед.

А дудинца Максима Соловьева предстоящая Олимпиада вдохновила на собственную победу, тоже спортивную. Он организовал велотур «Красноярск–Сочи. 5200 км», который вместе с единомышленником Анатолием Будюком преодолел за рекордные два месяца. Было интересно, трудно и... незабываемо. Впрочем, обо всем этом он написал в своих заметках. Их мы и представляем вниманию читателей журнала.

Редакция

...Густая волна перекладывает вдоль берега камни, топя их в пене, сверкающей в лучах теплого черноморского солнца. Прекрасный день, чтобы написать: задача выполнена, велотур «Красноярск–Сочи. 5200 км» подошел к концу.

Я сам из Дудинки, символический старт путешествия провел на родном севере, а в Красноярске ко мне присоединился Анатолий Будюк, и там состоялось официальное открытие велотура. Сочи был выбран конечным пунктом неслучайно, ведь это столица Олимпийских игр 2014 года. С детских лет Олимпийские игры производили на меня сильное впечатление. А тут была возможность увидеть своими глазами, как идет подготовка к такому грандиозному событию. Меня решение организационных вопросов интересует даже больше, чем само событие. Так вышло и тут. В ходе пути то и дело приходилось слышать, что нынешний Сочи — это огромная стройка, и я пытался представить, как это будет на деле. А на деле... Действительно, это огромные преобра-

зования! И это не просто «стройка», это дух, которым живет весь город и его далекие окрестности. Здорово! Сравнимые впечатления — от дороги через половину России и новых друзей, которых мы встретили на этом пути.

В толщу лазурного моря мы, Максим Соловьев и Анатолий Будюк, устало и радостно вглядывались еще две недели назад, когда достигли побережья Черного моря в селе Джубга, до Сочи нам еще предстояло добраться. Но уже тогда нас начали поздравлять с окончанием пути, лихо проложенного пальцем по карте через половину России. В первые минуты плесканий в теплой воде мы с трудом осознавали, что в самом деле все подходит, к концу и до поставленной цели остается каких-то 200 километров. На полное осознание нами факта, что мы это сделали, потребовалось около 2 недель. Мы проехали пять тысяч километров и велотур «Красноярск–Сочи» практически подошел к концу.

За неполных два летних месяца мы словно приросли к дороге, стали ее частью, интуитивно уга-



дывая правила, по которым предстоит играть на том или ином участке. Нельзя сказать, что было легко. В один из дней мы проехали 40 км за целый день, когда большая часть времени пришлось на обдирание грязи из забитых колес. Когда «ехалось» легче, мы проезжали и 200 км, но 200 км за день — это не «легче». Каждый день мы выкладывались полностью, насколько нам позволяла дорога и сила собственной воли...

Еще до поездки я запланировал широко предавать огласке все детали, связанные с туром, чтобы

каждый, кто задумает отправиться на велосипеде в долгий путь, мог почерпнуть что-то полезное из нашего опыта. Не знаю точно, насколько удалось, но я сделал все от меня зависящее на каждом из этапов пути. И путь был бы гораздо сложнее, если бы не те люди, которые нам встречались по ходу нашего продвижения через поля, леса и степи... Напомню, я не планировал «приключение», мне хотелось провести тренировочный заезд перед предстоящим велокругосветом, но вышло малость иначе и от этого

лето-2012 стало незабываемым.

А приключения начались, когда нас сбила машина. Случилось это в Казахстане. Тогда все для меня закончилось невероятно удачно. Пролетев 15 метров от разбитого лобового стекла до неприятно шершавого асфальта, я лишь ободрал кожу с боков, а мой напарник Анатолий отделался легким испугом. Неизвестно, чем закончилась бы наша задумка доехать до Сочи, если бы не Екатерина Ержегитова из Омска, которая приютила нас у себя. Благодаря ей, мы смогли оклемаваться и починить разбитый в ДТП велосипед.

История с ДТП сильно дезориентировала нас в графике и в поставленных задачах — тренировочный заезд перестал быть исключительно тренировочным. Из-за упущенного времени часть пути мы проехали на фуре, дабы наверстать вырванные из графика дни. Так Александр — водитель фуры стал частью нашего велотура.

...Наша задача проехать 5200 километров за 52 дня была непростой, а с учетом того, что еще навалилось по ходу дороги, придало велотуру дополнительную сложность. Маленькие радости дороги — разнообразие меню и встречи с людьми, а люди, угощающие путников, — радость в квадрате. В этом плане очень памятна встреча на границе Башкирии и Татарстана у города Октябрьский, где нас встретил Айдар со своими товарищами, которые увлекаются велоездой. Нам было приятно поговорить на общие темы. А квас, пицца и сок на берегу теплого карьерного озера в компании отличных людей сделали тот день весьма запоминающимся. Отдельно хочу отметить, что мы сами ни разу не обращались к людям с просьбой чем-либо нас угостить или накормить. Бывали случаи, когда не было возможности найти питьевую воду и приходилось тревожить деревенских жителей, но это был максимум наших просьб. Во всех остальных случаях люди искренне и бескорыстно помогали нам. Кто-то обращался с расспросами на дороге, кто-то узнавал из интернета и СМИ. К примеру, в Саратове нас встретил Сергей, следивший за велотуром еще с самого марта, когда я только начинал подготовку и запустил сайт 5200km.ru

Затеи, подобные нашей, наверное, каждый воспринимает по-своему. Для кого-то это роман-

тика, для кого-то экскурсия, для кого-то путешествие или экспедиция... В любом случае неизменным остается ежедневный план, который достаточно скуден на разнообразие: подъем, завтрак, кручение педалей, перекус, кручение педалей, ужин и сон — и так каждый день. План занимает 90% времени, остальное — вкрапленные в день маленькие события... Например, остановка на отдых недалеко от Омска заставляет нас вспоминать те 5 минут совсем не печатными словами — никогда комары нас ни кусали так сильно.



На половине пути нас ждала встреча с моими двоюродными сестрами — Таней, Ирой и Катей. Сестры с мужем Татьяны Валерой и племянником Остапом сделали полтора дня в Жигулевске самыми яркими. А на следующий день неприятный сюрприз своими хлопотами преподнесла нам в Сызрани Анна Жукова. Она заказала визитки нашего велотура, которые мы потом с большим удовольствием вручали встречающимся людям.

За два летних месяца мы проехали половину самой большой страны планеты и там, где останавливались, были не просто проездом, можно с уверенностью

сказать, что мы прожили в половине России. С каждым нажатием на педаль каждый сантиметр дороги впитывал каплю нашего пота. Мы дышали воздухом лесов Сибири, сухим степным воздухом в окрестностях Омска, густым горным воздухом Урала, запахом полей Поволжья, соленым запахом Черного моря. Россия, она огромна, величие её просторов ошеломляет!

С Виталием из Камышина мы встретились у придорожного кафе под Волгоградом, когда решали, как продолжить движение дальше — повернуть на Ростов

края — мы добирались в машине жизнерадостного человека, который нам поведал много нового и интересного. В Краснодаре ощутили накопленную усталость. Оставалось совсем немного. И уже, честно говоря, так хотелось, чтоб все это закончилось...

В Сочи нас встретил Сергей Ложечко из Барнаула, провел экскурсию по набережной и предложил остановиться у него. Мне день пришлось отлеживаться — чем-то отравился. Набрался сил. Тогда мы еще планировали доехать до Абхазии, но нас отговорили, сказали, что останавливаться там в палатке достаточно опасно. Когда до окончания пути оставались считанные сотни километров, казалось, что радость от проделанного пронзит наши вымотанные организмы в секунду. Но по достижению Сочи все осталось неизменным — дорога, велосипед, палатка... Казалось, что ничего не произошло. Так, видимо, и должно быть, ведь велотур это не точка А и точка Б, это глава в жизни из череды плавно перетекающих событий. В этом, вероятно, и есть непередаваемая нить происходящих событий. Велотур стал не запланированной тренировкой, а частью нашей жизни.

Я дописываю эту заметку по дороге домой в поезде, уже нет палатки, кручения педалей, а уставшая Катрина лежит на полке.

Хочу назвать тех, кто помог сделать задуманное реальностью. Огромное спасибо Станиславу Неизвестному («Фонд молодежных инициатив», г. Норильск), Павлу Ивановичу Дворянину (Управление по спорту, туризму и молодежной политике г. Норильска), Сизоненко Сергею (ОАО «Норильскгазпром»), Булатову Владимиру и Пестрякову Александру («Союз промышленников и предпринимателей Норильска»), Гранову Александру («Гарант-Норильск»), Слесареву Сергею («Гарант-Таймыр»), Быкову Дмитрию («Северный город»), Мамонтову Сергею (красноярская веломастерская «СпортЦех»), Анастасии и Илье Исламгалиевым, Елене Нечушкиной, Анне Жуковой. Без содействия этих людей велотур не состоялся бы.

И еще раз спасибо всем, кто был с нами в эти два незабываемых месяца.

Максим Соловьев, участник и организатор велотура «Норильск-Красноярск-Сочи» (публикуется с сокращениями)

