

Факел Таймыра

№ 3`2011

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»



Тема номера
Признание в труде



Стр. **8**



Стр. **14**



Стр. **17**



Стр. **22**



На обложке

Победители VIII форума «Признание» — Людмила Вишенька — инструктор ФОЦ Управления по социальному развитию и Аркадий Стригунов — главный инженер Газопромыслового управления

В номере:

КОРОТКО

3 Новости предприятия, города, страны. События, факты, комментарии

В КОМПАНИИ

6 Акционерное собрание

В «Норильскгазпроме» состоялось годовое Общее собрание акционеров

8 Управление капитального ремонта и строительства: о планах и ближайшей перспективе

Несмотря на постоянное увеличение объёмов капитальных ремонтов и активности работников Управления по капитальному ремонту и строительству, у подразделения ещё много задач, которые надо выполнить

10 Практиканты

Будущие газовики делятся впечатлениями о том, как проходили практику

12 Газовые скважины под надёжным контролем

Освоение, испытание, консервация, ликвидация — и это лишь небольшая часть работы, которую ежедневно выполняют специалисты Филиала по капитальному ремонту скважин

14 Как дела в санкуре?

О том, как организовать отдых с пользой для здоровья в подробностях знает начальник отдела по социальному развитию и связям с общественностью Управления по социальному развитию Елена Пасечник

16 Неразлучные друзья

Семь лет неравнодушные сотрудники ОАО «Норильскгазпрома» дарят свою заботу и душевную теплоту ребятам из школы-интерната №2. Сюрпризы стараются делать не только взрослые, но и дети

17 Положение о фотоконкурсе «Мое хобби — фотография»

СССР — знакомая всем аббревиатура обрела новое значение! Спорт, Семья, Сцена, Работа

КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

18 На пути к признанию

Награда нашла своих героев. Людмила Вишенька — инструктор физкультурно-оздоровительного центра «Норильскгазпрома» и главный инженер Газопромыслового управления Общества, Аркадий Стригунов, стали обладателями дипломов общественного признания

ТАЙМЫР — наш общий дом

22 О национальной самобытности малочисленных народов

Виктор Павлович Кривоногов знает все об эвенках, ненцах, энцах, долганах, нганасанах, тафаларах и чулымцах и других малочисленных народах

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Факел Таймыра

№ 2`2011

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:

Главный редактор: **Наталья Солодовник**

Журналисты: **Наталья Солодовник, Мария Швец**

При подготовке номера использованы фотоматериалы:

Вадима Кирпиченко и фото из личных архивов героев

Изготовлено: ООО «Тисо Принт»

Адрес редакции: 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1 (3919) 224269

Телефон: (3919) 224269

e-mail: morgun@ngaz.ru

Учредитель: ОАО «Норильскгазпром»

Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390.

Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно.

Подписано в печать: 04.07.2011

Под надёжной защитой

Отряд ведомственной пожарно-спасательной службы ОАО «Норильскгазпром» достойно прошёл Краевую аттестацию и получил Свидетельства на право ведения аварийно-спасательных работ в чрезвычайных ситуациях штатного и нештатного формирований.

Получив квалификацию «спасатель», наши доблестные пожарные теперь официально могут выполнять аварийно-спасательные и другие неотложные работы, которые до недавнего времени могли осуществлять на договорных отношениях только специализированные подразделения.



Итоги субботника

28 мая состоялся общегородской субботник, участниками которого стали и работники «Норильскгазпрома». Городская комиссия по приёмке территории оценила старания газовиков отметкой «отлично».

По словам начальника Управления делами Владимира Янченко, все подразделения успешно справились с поставленной задачей, но особенно стоит отметить два подразделения — Управление информационных технологий и связи, а также Управление документационного обеспечения. Специалисты этих подразделений не только качественно выполнили свой фронт работ, но и показали пример организованности и рационального подхода к делу.



Лучший наставник-бульдозерист



В Норильске прошёл конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший наставник-машинист бульдозера» среди работников предприятий группы «Норильский никель». От «Норильскгазпрома» в нем приняли участие наставник-машинист бульдозера Управления технологического транспорта и специальной техники Сергей Леонов и его ученик Сергей Митин.

По итогам соревнований среди наставников Сергей

Леонов занял третье место. Он работает в Обществе с 1989 года и за это время не раз был отмечен благодарностями от руководства компании, а также почетными грамотами. В 2004 году ему было присвоено звание «Кадровый работник Общества».

В награду Сергей Александрович получил символ проекта «Академия наставничества», а также денежное вознаграждение за третье место и премию от предприятия.

Мероприятие проходило в рамках корпоративного проекта «Академия наставничества». Конкурс провели на открытой площадке АТО «ЦАТК». Жюри оценивало выполнение заданий по баллам.

В соревнованиях приняли участие 20 человек. Они выполняли задания в парах — наставник и ученик. Конкурс проходил в 3 этапа: проверка практических навыков наставника — выполнение конкурсантом своих профессиональных навыков управления бульдозером на полосе с препятствиями, проверка теоретических знаний наставника и наставляемого — тестирование участников конкурса по вопросам, составленным разработчиком конкурсных заданий, взаимодействие наставника и наставляемого — выполнение творческих конкурсных испытаний в парах.

Встреча удалась

01 июня 2010 года в зале заседаний Общества прошла встреча представителей Союза молодых специалистов Норильского отделения Сбербанка РФ (СМС) с Клубом молодых специалистов (КМС) топливно-энергетического отраслевого комплекса.

Просто сказать, что мероприятие удалось, наверное, будет не совсем точно, потому что было невероятно интересно и очень познавательно. Никто из присутствующих не заметил, как пролетели два часа — настолько все были увлечены происходящим. По словам Ирины Ольбиковой — экономиста Казначейства, команда Сбербанка блестяще подготовилась к встрече. Ребята были яркими и креативными, а программа, которую они презентовали аудитории — информативной и динамичной.

Молодые специалисты Сбербанка рассказали газовой

кам и энергетикам о том, как они добиваются успехов в своей работе. Например, Андрей Крюков — специалист в области информационных технологий, признался, что любая проблема для него существует только до тех пор, пока он не начинает её решать, поэтому советует всем не копить внутри себя нерешённые вопросы, а стараться справляться с ними по мере возникновения. Андрей — автор-разработчик системы «Светофор», которая сегодня успешно работает по всей России в рамках проекта «Очередей нет». Он говорит, что не нужно бояться предлагать свои идеи, напротив, каждый день надо нацеливать себя на решение новых задач, гореть своим делом и быть в постоянном развитии.

Олег Бугай — управляющий отделением Сбербанка РФ в Норильске, представляя свою команду, сделал акцент на ли-

дерских качествах молодых коллег. Он заметил, что можно быть значимой фигурой и лидером в своей компании без особых «погон», если ты умеешь нестандартно мыслить, если ты уверен в себе, и если ты не останавливаешься в своём развитии.

Для молодых специалистов НПП, ТГ и НТЭКа СМСовцы подготовили деловую игру по созданию проекта банковского кредитования. Участникам игры было предложено продумать каждую позицию нового банковского продукта от рекламы и бренда до процентной ставки и бонусов. В результате мозгового штурма молодых специалистов и при активном участии Елены Владимировны Шульгиной и Виктора Леонидовича Гурина, на свет появились программы, которые вызвали одобрение и профессиональный интерес у организаторов.

Наши победили

Первое место в корпоративных соревнованиях «Папа, мама, я — спортивная семья!» заняла семья Беляковых — представители ОАО «Норильскгазпром»!

Александр Беляков работает начальником Управления автоматизации производства ОАО «Норильскгазпром». Его супруга — оператор ЭВМ на НМЗ, сын Глеб — ученик «Лицея №3». Младший Беляков оказался самым юным участником соревнований, а вместе они — дружная спортивная семья. Беляковы достойно представили «Норильскгазпром» на финальных соревнованиях ежегодного корпоративного конкурса «Папа, мама, я — спортивная семья», который про-



ходил в городе Сочи с 15 по 22 июня.

Принимает участие в этих соревнованиях семья Беляковых уже второй раз. В этом году все 3 места заняли норильские семьи. Второе место — семья Круторовых от ОАО «Норильско-Таймырская энергетическая компания» — третье заняла семья Бровченко от Медного завода. По

традиции, в соревнованиях участвовало 25 семей, а это более 70 человек. Среди них работники Заполярного филиала компании, Кольской ГМК, Московского офиса компании и санатория «Заполярье». В следующем году состоятся юбилейные 10-е корпоративные соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья!»

За здоровый образ жизни



В «Норильскгазпроме» стартовал уникальный проект, не имеющий до сих пор аналогов на территории России. В рамках программы «Здоровье на работе», направленной на пропаганду здорового образа жизни и предупреждение различного рода зависимостей, в период с 05 по 30 мая 2011 года в промышленных поселках Общества прошли семинары и мастер-классы.

Провёл их приглашенный специалист — кандидат психологических наук, доцент кафедры социальной и политической психологии Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова Губочкин Пётр Иванович.



Пётр Иванович — инициатор и разработчик первой в России крупномасштабной программы формирования здорового образа жизни, автор альтернативных методик, позволяющих вырабатывать у детей и взрослых правильное отношение к жизни и умение противостоять пагубным привычкам.

Посещение трассовых посёлков прошло по заранее утверждённому графику, разработанному специалистами управления по работе с персоналом. Первым пунктом назначения стал посёлок Тухард, где в течение трех дней проходили групповые тренинги с работниками

«Норильскгазпрома» и представителями местного населения. В каждой группе предполагалось участие от 15 до 30 человек. В ходе занятий желающие задавали интересные их вопросы.

В рамках проекта было охвачено пять промышленных посёлков и порядка 500 человек. По окончании работы на трассе, Пётр Иванович продолжил свою деятельность в городе, где в течение пяти дней он проводил индивидуальные консультации для работников «Норильскгазпрома».

На пути к совершенству

С 10 по 14 мая в «Норильскгазпроме» учились создавать «идеальную» систему документооборота, способную привести в деятельность предприятия новые возможности. Консультационный семинар «Использование возможностей корпоративной системы документооборота для решения задач компании» прошёл для делопроизводителей, руководителей подразделений и участников Клуба молодых специалистов группы предприятий Топливо-энергетического отраслевого комплекса — ОАО «Норильскгазпром», ОАО «Таймыргаз» и ОАО «НТЭК».

Обучение проводил практикующий консультант, специалист из Москвы — Шальнев Денис Анатольевич. В числе его клиентов такие крупные предприятия России как «Роснефть», «Газпром нефть», РЖД, Аэрофлот, Сибнефтегаз и другие. При его участии были разработаны проекты: «Сокращение сроков подготовки отчетности», «Совершенствование системы документационного обеспечения управления», «Повышение эффективности деятельности (финансы, материально-техническое обеспечение, персонал)» и многие другие. В Норильск Денис Шальнев прибыл при содействии Корпоративного Университета НН по инициативе Управления по работе с персоналом ОАО «Норильскгазпром». В программе семинара для норильских газовиков и энергетиков — тренинги, направленные на успешное освоение инноваций в области современного делопроизводства, формирование умений идентифицировать проблемы и вырабатывать решения, нацеленные на устранение их причин. В процессе обучения слушатели курса узнали, что нужно сделать, чтобы документооборот помогал реально управлять компанией, а не тормозил производственные процессы, учились на практике отстраивать документооборот, оптимально упрощая его и избавляясь от излишнего формализма. По словам московского специалиста, в вопросе организации делопроизводства чрезвычайно важно найти ту «золотую середину», которая позволит предприятию функционировать как хорошо отлаженный механизм, не создавая дополнительных бюрократических проволочек и, в то же время, не пуская этот процесс на самотёк.

Итоги производственных соревнований

По итогам производственных соревнований среди коллективов структурных подразделений ОАО «Норильскгазпром» ЗА 1 квартал 2011 года стали:

ФКРС — 1 место

УИТиС — 2 место

УАП — 3 место

Звание «**Лучший руководитель участка (цеха)**» за I квартал 2011 г. присвоено **Рубану Владимиру Николаевичу** — начальнику Дудинского участка тепловодоснабжения.

Звание «**Лучший специалист, рабочий I квартала 2011 года**» получили следующие специалисты:

ГПУ — Казнин Алексей Александрович — оператор 4-разряда по добыче газа и газового конденсата Мессояхского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата.

ОВПССиО — Елинский Виталий Владимирович — пожарный (газоспасатель) Отряд ведомственной пожарно-спасательной службы и охраны, часть №1 пос. Мессояха.

УАП — Бычков Эдуард Сергеевич — слесарь 5-го разряда КИПиА Тухардского участка. АИТП

УМГ — Костицын Сергей Викторович — Электрогазод-варщик 6-разряда Мессояхского участка ЛЭС. №1

УЭВС — Радченко Николай Иванович — слесарь-ремонтник 5-разряда Дудинского участка тепловодоснабжения службы теплосилового хозяйства и водоснабжения.

УРС — Коркина Татьяна Васильевна — повар столовой Норильского участка.

ФКРС — Изосимин Александр Васильевич — машинист подъемника 6-разряда, бригады капитального ремонта скважин № 2, ФКРС.

УМТС — Новиков Артур Вениаминович — слесарь по ремонту автомобилей 5-разряда Тухардского цеха.

УТТиСТ — Лапшин Николай Адольфович — Моторист цементовочного агрегата 1-класса Пеляткинского участка автоколонны.

УИТиС — Хамеляйнен Роман Валерьевич — инженер-программист 1кат. Отдела разработки и сопровождения программного обеспечения СИТ УИТиС.

Проверка на безопасность



24 мая в Дудинке прошла командно-штабная тренировка по действиям сил и средств акционерного общества «Норильскгазпром» при аварийном разливе нефтепродуктов. На территории площадки парка по хранению и перевалке газового конденсата при участии партнёров из Омска — профессионального аварийно-спасательного формирования ООО «Днепр» отрабатывались практические действия работников подразделений при возникновении крупных производственных аварий.

В ходе тренировочных учений руководящий состав, специалисты, а также личный состав аварийно-восстановительных формирований совершенствовали свои практические навыки по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации. Также была

проверена готовность органов управления, комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности, штаба ГО, сил и средств общества к действиям при возникновении чрезвычайной ситуации.

По замыслу, взятому за основу учений, в резервуарном парке при перекачке конденсата произошёл его аварийный разлив. Хронометраж с места событий даёт возможность проследить, с какой чёткостью сработали все службы и подразделения, задействованные в тренировке. Буквально в считанные минуты тревожный сигнал поступил в диспетчерскую «Ласточки», затем на Мессояху. Подача конденсата сразу же была прекращена, а на месте предполагаемого происшествия уже стояли пожарные машины. Специальной пеной

пожарные покрыли разлившийся конденсат, затем засыпали сорбентом, который впитывает горючую жидкость и не позволяет ей проникнуть в почву. После этого территорию очищают от остатков нефтепродуктов и утилизируют на специальном полигоне.

Немногим больше десяти минут потребовалось на то, чтобы локализовать «аварию» и приступить к ремонтно-восстановительным работам. Такой результат, по словам экспертов, подтверждение высокого профессионализма участников тренировки, а также итог правильно организованной работы. Несмотря на условность чрезвычайной ситуации, действия ликвидаторов учебной аварии были точными и профессиональными. Все выполняли свои задачи строго по инструкции, понимая, что каждый пункт этих правил проверен ценой жизни, а потому требует предельной точности исполнения.

В ходе тренировки все её участники подтвердили свою высокую квалификацию и показали постоянную готовность в любой момент профессионально справиться с аварийной ситуацией.

Кадровый резерв

Не секрет, что конкурентоспособность любого предприятия определяют его кадры. И чем выше их уровень подготовки, тем выше планка этого предприятия. В Группе компаний Топливо-энергетического отраслевого комплекса вопрос комплектации персоналом решают разными способами. Один из них — наращивание собственного потенциала.

Программа «Кадровый резерв», стартовавшая в начале 2011 года под кураторством советника руководителя Группы компаний ТЭОК, Елены Шульгиной, направлена на обучение молодых перспективных специалистов из акцио-

нерных обществ «Норильскгазпром», «Таймыр-газ» и «НТЭК».

Участники проекта — работники отраслевого комплекса (до 35 лет), ориентированные на управленческую деятельность, готовые в будущем прийти на смену руководителям среднего звена. Каждый из них уже сумел зарекомендовать себя как специалист, обладающий большим потенциалом для дальнейшего профессионального и личностного развития.



На базе «Норильскгазпрома» прошёл первый этап обучения «Кадрового резерва», который продолжался в течение трёх дней.

Полученные результаты позволили определить зоны для дальнейшего развития личных и профессиональных компетенций резервистов.

Акционерное собрание



Выручка от реализации продукции в 2010 году составила 3 миллиарда 741 миллион 884 тысячи рублей.

Себестоимость продукции и услуг — 2 миллиарда 896 миллионов 301 тысяча рублей.

С учетом прочих доходов и расходов, чистая прибыль Общества составила 202 миллиона 685 тысяч рублей.

За отчетный период в Обществе происходило неоднократное повышение заработной платы рабочего персонала: с 1 января 2010 года были увеличены тарифные ставки и оклады рабочим на 7%, увеличен размер надбавки за вахтовый метод работы — до 200 рублей, введена индексация в размере 500 рублей.

В результате, увеличение заработной платы рабочим по Обществу составило от 17 до 24%.

24 июня в «Норильскгазпроме» состоялось годовое Общее собрание акционеров, на котором были заслушаны отчетные доклады руководства Общества, а также рассмотрены вопросы, обозначенные повесткой дня собрания.

Цифры и факты

В 2010 году свою главную задачу — бесперебойное обеспечение газом предприятий Норильского промышленного района «Норильскгазпром» выполнил. На месторождениях Общества добыто 1 824 млн. м³ природного газа, что составляет 97,9% от годового плана, реализовано более 1 744,5 млн. м³ газа, или 99,5 % от плановых показателей.

По словам исполняющего обязанности Генерального директора Общества, Виктора Гурина, невыполнение отдельных плановых показателей за 2010 год вызвано снижением потребления природного газа предприятиями НПП по сравнению с запланированными объемами. Здесь свои коррективы внесла погода. Газового конденсата за отчетный

период добыто 3 231 тонны — 101 % от плановых показателей.

Одним из главных направлений деятельности предприятия было восстановление его основных фондов, приведение их в соответствие современным требованиям промышленной безопасности и требованиям, необходимым для решения основной задачи компании.

В области капитального ремонта было освоено 216, млн. 496 тысяч рублей. Кроме объектов опорно-ригельной части, капремонт был произведен на двух подводных переходах через реку Енисей (дюкер 8Г через о. Кырья и р. Лапхай, дюкер 4Г через реку Б.Хета), завершены работы по антикоррозийной защите и утеплению межцеховых технологических газовых коммуникаций на ГРС-3.

Также были отремонтированы вертолетная площадка в п. Северо-Соленое, зал ожидания в гидропорту «Валек», помещения физкультурно-оздоровительного центра АИЗ, общежития №3 в п. Мессояха, начаты работы по ремонту общежития в п. Южно-Соленое. Выполнен капитальный ремонт жестких и мягких кровель на 14 объектах разного назначения.

Исполняя Федеральные законы и Постановление Правительства РФ «О порядке организа-

ции мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов», в 2010 году был разработан план организационно-технических мероприятий по созданию профессионального аварийно-спасательного и противопожарного формирования и нештатного аварийно-спасательного формирования на базе подразделений Отряда ведомственной пожарной службы и охраны и подразделений Общества.

В ходе реализации этого плана был произведен централизованный закуп необходимого оборудования и средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями оснащения аварийноспасательных формирований. Акционерным обществом «Норильскгазпром» получена общеобразовательная лицензия на право обучения работников Общества по профессии «Газоспасатель».

По итогам обучения 122 работника Общества прошли аттестацию в Краевой аттестационной комиссии по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на присвоение квалификации «Спасатель».

04 мая 2011 года в ведомственной объектовой комиссии по ат-

тестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований в федеральном государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования прошли аттестацию профессиональное аварийно-спасательное и противопожарное формирование и нештатное аварийно-спасательное формирование Общества. Обществу выданы Свидетельства на право ведения аварийно-спасательных работ в чрезвычайных ситуациях. До недавнего времени

Себестоимость продукции и услуг — 2 миллиарда 896 миллионов 301 тысяча рублей.

С учетом прочих доходов и расходов, чистая прибыль Общества составила 202 млн. 685 тыс. 054 руб. (96 коп.)

В 2010 году в подразделениях Общества произошло 9 несчастных случаев, связанных с производством.

В 2009 году таких случаев было 8 (в том числе 2 тяжёлых). Среди основных причин травматизма — (45% от общего числа несчастных случаев) произошли из-



данные услуги оказывались ОАО «Норильскгазпром» на договорной основе.

В настоящее время на балансе Общества находятся три месторождения:

Северо-Соленинское и Южно-Соленинское газоконденсатные месторождения, Мессояхское газовое месторождение.

Ресурсная база Общества на 1 января 2011 года по трём вышеперечисленным месторождениям включает: запасы газа — более 75 млрд. м³, остаточные извлекаемые запасы конденсата — 1,4 млн. т.

Все месторождения лицензированы на право добычи газа, газового конденсата в пределах горных отводов до 2018 года.

Выручка от реализации продукции в 2010 году составила 3 миллиарда 741 миллион 884 тыс. рублей.



за личной неосторожности пострадавших. На втором месте — неудовлетворительная организация производства работ и несоблюдение требований

инструкций по охране труда, нарушение требований по эксплуатации транспортных средств.

В соответствии с «Соглашением по охране труда администрации



и комитета профсоюза» на улучшение условий и охраны труда в 2010 году было израсходовано 8 млн. 463 тыс. рублей.

В 2010 году работа ОАО «Норильскгазпром» в области охраны окружающей среды и экологической безопасности осуществля-



лась в соответствии с планом природоохранных мероприятий, утверждённым Генеральным директором Общества. Всего на природоохранные мероприятия было израсходовано 13 млн. 449 тыс. рублей.

Итоги собрания

Следуя рекомендациям Совета директоров, акционеры утвердили годовой отчет ОАО «Норильскгазпром» за прошлый год, годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках, и проголо-

совали за выплату дивидендов по итогам работы компании в прошлом году. Было принято решение направить на выплату дивидендов 25% от чистый

прибыли, полученной в 2010 году, что составляет в денежном выражении 50 млн. 706 тыс. 054 руб. 32 коп. Таким образом, на каждую акцию будет выплачено 6,77 рублей, что соответствует дивидендной политике, действующей в ОАО «Норильскгазпром».

Собранием акционеров ОАО «Норильскгазпром» были одобрены все сделки, в совершении которых имеется заинтересованность и предложен новый состав Совета директоров.

По результатам голосования, в новый состав Совета директоров вошли:



1. Полтавцев Вячеслав Николаевич — заместитель Генерального директора — руководитель Блока по взаимодействию с органами власти и социальной политики ОАО «ГМК» Норильский никель»;

2. Федоров Сергей Алексеевич — директор Департамента страхования ОАО «ГМК «Норильский никель»;

3. Бауман Геннадий Владимирович — директор Департамента информационных технологий ОАО «ГМК «Норильский никель»;

4. Подсосонная Виктория Викторовна — менеджер корпоративно-правового управления Департамента правового обеспечения ОАО «НК «Роснефть»;

5. Карабач Анна Леопольдовна — начальник Управления инвестиционного контроля Департамента инвестиционной политики ОАО «ГМК «Норильский никель»;

6. Хвощенко Максим Петрович — главный специалист Управления по корпоративным и правовым вопросам ОАО «РОСНЕФТЕГАЗ»;

7. Дацкевич Михаил Вячеславович — начальник Управления по корпоративным и правовым вопросам ОАО «РОСНЕФТЕГАЗ»;

8. Абрамов Владимир Владимирович — руководитель ТУ Росимущества в Красноярском крае;

9. Малов Алексей Александрович — начальник Управления дочерних и зависимых обществ ОАО «ГМК «Норильский никель»;

10. Пожогин Геннадий Иванович — директор Департамента безопасности ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель»;

11. Самолькина Наталья Алексеевна — ведущий специалист Управления по корпоративным вопросам ОАО «РОСНЕФТЕГАЗ».

Управление капитального ремонта и строительства: о планах и ближайшей перспективе



Наталья Гринёва,
И. о. начальника
Управления
капитального ремонта
и строительства

План капитального ремонта объектов Общества на 2011 год предусматривает в своем составе объекты различного назначения. Безусловно, основную часть плана составляют объекты производственного назначения, от безопасной и безаварийной эксплуатации которых зависит производственная деятельность нашего предприятия и жизнедеятельность Норильского промышленного района в целом.

Принимая во внимание значительный физический и моральный износ объектов, объем финансирования работ по капитальному ремонту прирастает с каждым годом. Так, например, финансирование ремонтных работ на текущий год превышает аналогичные затраты 2010 года почти в 3 раза. Две трети этих затрат отнесены в 2011 году на капитальный ремонт опорно-ригельной части магистральных газопроводов и подводных переходов (дюкеров 1Г) через реку Большая Хета — основных артерий жиз-

недеятельности Норильского промышленного района. Такая же тенденция будет сохраняться и в ближайшей перспективе, в рамках краткосрочной программы по обеспечению надежности газотранспортной системы Общества до 2016 года, согласованной при поддержке руководства ОАО «ГМК «Норильский никель».

Настоящая программа капитальных ремонтов предусматривает замену вышедшей из строя или разрушенной опорно-ригельной части трубопроводов на новую.

На 2011 год запланирован ремонт 1034 опор, в 2012 году эта цифра возрастает до 2068 опор, в 2013 году — до 3103, и т.д.

В 2010 году выполнены работы по замене участка подводного перехода (дюкер 8Г) через реку Енисей (участок озера Кырья и реки Лапхай) и отсыпка провисающих участков подводного перехода (дюкер 4Г) на реке Большая Хета. В текущем, 2011 году, запланированы работы по замене подводного перехода (дюкер 1Г), в 2012 году будет произведена замена подводного перехода (дюкер 2Г) на реке Большая Хета, а также, отсыпка дюкеров на реках Малая Хета и Енисей.

Для осуществления задач по реализации мероприятий, обо-

значенных данной программой, задействованы подрядные организации, прошедшие конкурсный отбор. Это: ООО «Монтехком», ООО «Норд-Даймонд», ООО «Белстройтрнсгаз-Хабау», ООО «ЗСК» УС.

Не остаются без внимания и другие объекты Общества. Речь идёт о сооружениях инфраструктуры вахтовых поселков, а также объекты, находящиеся в НПР — технологические по добыче газа, резервуарные парки, объекты энергетики, технологического транспорта и спецтехники, спасательной службы, социального назначения. Одним словом, без внимания Управления по капитальному ремонту и строительству в том или ином объеме не остаётся ни одно подразделение Общества. В обязательном порядке ежегодные планы предусматривают ремонт общежитий и других социальных объектов. Так, в 2011 году будет закончен ремонт общежития №4 на Южно-Соленинском промысле и утепление фасада общежития №1 на Мессояхском газовом месторождении.

Планом закупок 2011 года обозначено приобретение блочно-модульного комплекса бытового обслуживания (столовая, магазин) для Северо-Соленинского

цеха добычи газа и газового конденсата. Монтаж и ввод в эксплуатацию нового модуля планируется выполнить в 2012 году.

Надо отметить, что ежегодно планами капитального ремонта предусматривается большой объем работ по ремонту кровель на объектах Общества. Так в 2010 году были отремонтированы кровли следующих зданий: «Электростанции на 5 агрегатов», «Общежития №1», «Вагон-домика» на Мессояхе, «Зала ожидания посёлка Валек», «Оздоровительного комплекса, 17 м/р» в Норильске, «Закрытой стоянки на 10 а/машин (ГРС-4)», «Склада продовольственных и промышленных товаров ГРС-4» в Дудинке. Можно смело констатировать тот факт, что ремонт кровель будет продолжен и в текущем году, поэтому без внимания не останется ни

руководством ОАО «Норильскгазпром» действий по исправлению ситуации с ремонтами объектов, так как этот процесс изначально длительный и требует не только более чем значительных финансовых вложений, но сопровождается значительными техническими сложностями по их организации и проведению. Это обусловлено географическими и климатическими особенностями нашего региона, длительными сроками и сложной схемой логистики по доставке материально-технических ресурсов в удаленные вахтовые поселки, а также сезонными ограничениями перемещения техники по зимникам. Вышеуказанные косвенные затраты зачастую превышают стоимость самих ремонтов, что «оттягивает» значительные средства, направляемые на ремонты.



Это, безусловно, сказывается на количестве включаемых в план объектов и невозможность одновременного удовлетворения всех заявок на ремонты от всех подразделений Общества. Учитывая все сложности, которые возникают в процессе работы и

критику в свой адрес, Управление капитального ремонта и строительства, продолжает уверенно идти к поставленной цели, и делает всё возможное для успешного решения производственных задач.

один из промыслов.

Кроме того, в летний период планируется выполнить работы по благоустройству территории ГРС-1, включающие в себя отсыпку, бетонирование и асфальтирование отдельных участков. Такие же планы рассматриваются и в отношении территории ГРС-4, расположенной в Дудинке.

Но, несмотря на постоянное увеличение объёмов капитальных ремонтов и активность действий со стороны работников Управления по капитальному ремонту и строительству, критика «на местах» в отношении недостатка мероприятий и средств на проведение ремонтов все равно остается. В очередной раз хочется призвать работников Общества к терпению и пониманию предпринимаемых





Практиканты

С 28 марта по 28 мая 12 учащихся выпускного курса Таймырского колледжа проходили практику на Мессояхском газовом и Северо-Солёнинском газоконденсатном промыслах. За два месяца работы ребята хоть и не съели со своими наставниками пуд соли, но в плане овладения профессиональными навыками, многому у них научились.

Они молоды, смешливы и хорошо к самоуверенны. Они — будущие работники нефтегазовых предприятий нашей страны.

Кох Вадим, Панюхин Павел, Ульянов Егор, Башкин Александр, Груздев Алексей и Кокорин Артём — учащиеся выпускного курса Таймырского колледжа. Совсем скоро перед ними встанет выбор «Куда пойти работать?», но уже сегодня они убеждены, что «Норильскгазпром» — это именно та компания, где можно найти применение своим знаниям, обрести материальную стабильность и построить карьеру.

Для того чтобы сделать для себя такие выводы, ребятам нужно было на какое-то время окунуть-

ся в производственную жизнь предприятия, что они и сделали, побывав на производственной практике в Филиале ОАО «Норильскгазпром» по капитальному ремонту и строительству Северо-Солёнинского газоконденсатного промысла.

Этому предшествовала кропотливая подготовительная работа со стороны руководства Таймырского колледжа и ответственных лиц от «Норильскгазпрома». Не так просто соблюсти все формальности, если дело касается организации работы вчерашних школьников в большой отдалённости от населённых пунктов, почти среди бескрайней тундры. Но большое желание и готовность к сотрудничеству обеих сторон оказались сильнее бюрократических проволочек. Благодаря этому, с 28 марта по 28 мая 2011 года выпускники Таймырского колледжа благополучно отправились на трассу, чтобы на практике проверить, достаточно ли они получили знаний за время учёбы, смогут ли они начать самостоятельную трудовую деятельность, готовы ли они к этому? Оказалось, что ребята ещё как готовы!

По словам заместителя начальника Северо-Солёнинского газоконденсатного промысла

Интигама Гусейнова, каждого из этой группы он готов хоть сегодня взять на работу. Говорит, достойная смена газовикам растёт, есть кому продолжить их славное дело. Отметил он и высокий уровень подготовки учащихся. «Таймырский колледж на голову выше других учебных заведений подобного профиля, — поделился своими наблюдениями Интигам Халыг-Оглы, — А мне есть с чем сравнить — не в первый раз приходится практикантов у себя принимать». Ребята и сами признают, что всё то, чему их учили в колледже, не пролетело мимо их ушей, а прочно закрепилось в «умах и душах». Один из парней даже признался, что не был уверен в своих знаниях, потому что иногда он слушал лекции вполуха, почти засыпал на занятиях после активно проведенного накануне вечера. Тем не менее, когда пришлось в первый раз побывать на скважине, сразу вспомнил, как она устроена, как называются все её составляющие, а также, что нужно делать в той или иной ситуации. За такой высокий уровень подготовки учащиеся должны сказать большое спасибо своей родной alma mater и своему директору — Вере Николаевне Черкасовой. Благодаря её активной жизненной



позиции, большой заинтересованности и выдающимся организаторским способностям, сегодня в колледже есть всё необходимое для успешного овладения профессией. Немногие техникумы и профессионально-технические училища могут похвастать учебными тренажёрами стоимостью в четыре с половиной миллиона рублей. А в Таймырском колледже он есть. Именно на нём будущие помощники бурильщика учатся связывать теорию с практикой, постигают азы профессионального мастерства.

И хотя, по определению, хорошим бурильщиком, можно стать только отработав по профессии как минимум три года, один из наставников ребят Рамазанов Эскиндар заметил:

«У меня в оценке профессиональных качеств каждого из них — только плюсы. Думаю, из них получатся хорошие специалисты».

Вчерашние мальчишки, перебывая, и дополняя друг друга, делятся впечатлениями о промысле, удивительных людях, с

которыми им посчастливилось вместе работать. Рассказывают и о том, чем им пришлось заниматься на практике. Список получился внушительный. Это и спускоподъёмные операции, и перфорация скважин, и знакомство с противовыбросовым обоору-

дованием. Не осталась без внимания и теоретическая сторона дела.

Первые два дня практики ребята изучали материалы, которые им предложили их наставники. О том, что теория — основа практики они слышали ещё на занятиях в колледже из уст своих педагогов, но не придавали этим словам большого значения. Когда эти же слова они услышали от своих наставников — опытных профессионалов, уже окончательно утвердились в их правоте.

На вопрос о том, что ребята увезут с собой в Дудинку, будущие газовики ответили: «Отличный опыт, хорошие впечатления о людях, работающих в ФКРС, и огромное желание работать в «Норильскгазпроме».

Наталья Солодовник

Газовые скважины под надёжным контролем



**Стецевич
Сергей Олегович,**
главный инженер
Филиала по
капитальному
ремонту скважин

Сегодня Филиал по капитальному ремонту скважин — это динамично развивающееся структурное подразделение Общества, от деятельности которого напрямую зависит бесперебойность технологических процессов в газодобыче и качество работы практически всех подразделов компании.

Функции ФКРС

Филиал по капитальному ремонту скважин — это обособленное структурное подразделение Общества. Основное направление деятельности — проведение капитальных (подземных) ремонтов скважин на фондах ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз». В настоящее время Филиал располагает четырьмя бригадами, базирующимися на Северо-Солёнинском, Южно-Солёнинском, Пеляткинском газоконденсатных и Мессояхском газовом месторождениях.

Филиал осуществляет виды работ, включающие:

- производство работ по капитальному и текущему ремонту газовых, газоконденсатных скважин и технологического оборудования;
- реализацию мероприятий по предупреждению и своевременному обнаружению водонефтегазопоявлений и открытых фонтанов, осуществление работ по ликвидации аварий и инцидентов;
- освоение и ввод в эксплуатацию, завершение строительства газовых и газоконденсатных скважин, консервацию и ликвидацию скважин; отработку (исследование) скважин в целях геологического изучения месторождений; поиск и приобщение

вновь открытых газонасыщенных горизонтов. На ФКРС возложена обязанность по обеспечению выполнения требований противofонтанной безопасности при эксплуатации скважин, а так же соблюдение лицензионных соглашений по своевременной консервации и ликвидации неиспользуемых скважин на указанных месторождениях.

Производственный инженерно-технический состав Филиала составляет 23 человека, из которых 70% инженерно-технических работников имеют трудовой опыт по специальности 10 и более лет. Успешно трудятся молодые специалисты Тамара Комарова, Алексей Лапшанов, Владимир Дмитриченко. Их работа по уровню качества и профессионализма не только ни в чем не уступает, но и за счет свежих знаний и нестандартных подходов к решению производственных задач, зачастую, уже превосходит уровень работы опытных специалистов.

Ремонтно-восстановительная служба

В 2009 г в составе Филиала образована ремонтно-восстановительная служба под руководством заместителя главного инженера Филиала ОАО «Норильскгазпром» по капитальному ремонту скважин Герасимова Семена Яковлевича. Служба выполняет работы по восстановлению опорно-ригельной части трубопроводов и поддержанию в работоспособном состоянии технологического оборудования, межцеховых коммуникаций добычи газа и газового конденсата, а также связанных с ним конструкций.

Кроме того, специалистами Службы осуществляется обслуживание производственных зданий и сооружений, в соответствии с требованиями промыш-

ленной безопасности, в том числе, монтаж, восстановительный ремонт оборудования, демонтаж технологического оборудования на производственных объектах промыслов, восстановление конструктивных элементов технологических зданий и сооружений промыслов, а также демонтаж зданий и сооружений, выводимых из эксплуатации, заготовкой металлолома.

В состав ремонтно-восстановительной службы входят две бригады, которыми руководят отличные специалисты, знающие специфику работ на опасных производственных объектах промыслов ОАО «Норильскгазпром». В их числе Гуков Андрей Иванович, Гоцкий Ярослав Юрьевич, Таранец Юрий Георгиевич и другие. Для реализации задач, поставленных руководством Общества, эти мастера находят согласованное и эффективное решение по организации работ с руководителями других структурных подразделений, четко понимая, что от эффективности работы ремонтно-восстановительной службы напрямую зависит успешность деятельности других служб промыслов. Своим трудом ремонтно-восстановительная служба заслужила положительные отзывы руководителей основных подразделений Общества, таких как ГПУ, УГЭ, УТТиСТ.

Противofонтанная безопасность

Одним из важнейших аспектов в деятельности Филиала является контроль за состоянием скважины при производстве работ, и включает в себя три линии защиты:

Первая линия защиты — предотвращение притока пластового флюида в скважину за счет поддержания достаточного гидростатиче-

ского давления столба жидкости.

Вторая линия защиты — предотвращение поступления пластового флюида в скважину за счет использования гидростатического давления столба жидкости и противовыбросового оборудования.

Первая и вторая линии защиты обеспечиваются бригадой капитального ремонта скважин при производстве работ в соответствии с утвержденным Планом на производство ремонта конкретной скважины и схемой обвязки устья скважины, с использованием штатного противовыбросового оборудования.

Третья линия защиты (защита от открытого фонтана) подразумевает ликвидацию газонефтеводопроявлений стандартными методами и обеспечивает возможность возобновления первой линии защиты. Обеспечение третьей линии защиты достигается путем обучения персонала практическим действиям при ликвидации нефтегазоводопроявлений, а также проведением практических тренировок персонала на скважинах.

На возможные случаи инцидентов и аварий в Филиале разработан и утвержден план ликвидации аварий и схемы аварийного оповещения. Для поддержания противofонтанной безопасности на должном уровне специалистами ФКРС осуществляется ряд профилактических мероприятий, в числе которых: контроль за состоянием устьев скважин, за производством работ по их ремонту, за эксплуатацией, обслуживанием и ремонтом. В Филиале проводятся

учебно-тренировочные занятия (тревоги) по сигналу «Выброс» с периодичностью — не реже 1 раза в месяц.

Тонкости технологических процессов

Одним из факторов, существенно осложняющих процесс эксплуатации газовых скважин, является качество долговременного крепления скважин и разобщения продуктивных пластов. Нарушение целостности эксплуатационных колонн является следствием недостаточного контроля обсадных труб и резьбовых соединений, нарушения технологии спуска и цементирования колонн, гидромеханическими воздействиями на цементный камень и металл колонны в процессе эксплуатации скважин.

Восстановление герметичности эксплуатационных колонн, устранение заколонных перетоков достигается в результате выполнения следующих комплексов ремонтно-изоляционных работ:

- исправлением негерметичности цементного кольца;
- наращиванием цементного кольца;
- устранением негерметичности колонны.

Изоляция продуктивных горизонтов и возврат на выше- и нижележащие горизонты

Работы производятся при истощении и полном обводнении газоносного объекта, при невозможности исправления по техническим причинам повреждения обсадной колонны, невозможности очистки скважины от посторонних предметов, уста-



новкой цементного моста с перекрытием нижележащего объекта с последующим вскрытием перфорацией верхнего объекта.

Ликвидация аварий на скважине, допущенных в процессе эксплуатации и ремонта достигается посредством ликвидации прихвата труб, а также очистки скважины от посторонних предметов;

Освоение скважин

Освоение представляет собой комплекс работ по вызову устойчивого притока пластового флюида в скважину вплоть до установившегося на оптимальном уровне эксплуатационного режима работы. Освоение газовых (газоконденсатных) скважин в каждом конкретном случае, предусматривает спуск в скважину специальной компоновки и, как правило, выполняется в несколько этапов:

- снижение забойного давления путем замены жидкости глушения жидкостью меньшей плотности;
- снижение плотности жидкости в стволе скважины, в том числе методом аэрации;
- вывод скважины на режим после получения устойчивого притока флюида в скважину.

Испытание скважин

Работа по испытанию объектов проводятся в комплексе, включающем в себя подготовительные работы, собственно испытания по программе заказчика и заключительные работы.

В процессе эксплуатации месторождений возникают ситуации, при ко-

торых необходимо проводить работы по ликвидации, консервации или расконсервации скважин. Эти работы проводятся при строгом соблюдении технических и технологических требований по переводу консервируемых и ликвидируемых скважин в состояние, обеспечивающее сохранность месторождений, безопасность жизни и здоровья населения, охрану окружающей среды в зоне влияния ликвидируемых объектов, а при консервации — также сохранность скважин на время консервации.

Консервация скважин осуществляется способом установки цементных мостов.

Ликвидация скважин производится посредством установки ликвидационных мостов.

Для справки: в 2010 г введена в эксплуатацию скважина № 600, 412 ПГКМ. По окончании обвязки куста № 5 планируется ввод в эксплуатацию в 2011 г скважин № 851, 854 Пеляткинского ГКМ.

Взгляд со стороны

Не так давно в Филиале по капитальному ремонту скважин прошли производственную практику выпускники Таймырского колледжа — будущие буровики газовых скважин. На два месяца ребята окунались в таинства своей профессии, на практике постигали азы мастерства.

Уезжали они, переполненные желанием работать, и, непременно, в таком коллективе, какой на сегодняшний день сложился в ФКРС. А это уже говорит о многом...



Как дела в санкуре?



Елена Пасечник,
начальник отдела по
социальному развитию
и связям с общественно-
стью Управления по
социальному развитию

Лето в этом году пришло в Норильск даже раньше, чем на материк. Но, несмотря на это, работники «Норильскгазпрома» выбирают для отдыха более южные регионы нашей страны.

Ежегодно в здравницы России и дальнего зарубежья выезжают сотни норильскгазпромовцев и членов их семей, чтобы отдохнуть и набраться сил для дальнейшей работы и учёбы. При этом в течение последних пяти лет так называемый процент оздоравливаемых вырос с 5% до 25% от общего числа работающих в Обществе.

О том, как осуществляется организация санаторно-курортного отдыха в «Норильскгазпроме», в деталях знает начальник отдела по социальному развитию и связям с общественностью Управления по социальному развитию Елена Пасечник.

ФТ: — Елена Николаевна, о том, как хорошо отдыхать летом организовано, то есть по путёвке, знают все. Хорошее питание, лечение, новые впечатления — это, конечно, прекрасно, но неужели у нас в Обществе всё так безоблачно в этом направлении?

Е.П. — Как и в любой другой работе, у нас бывают и сложности, а также недовольство и непонимание со стороны работников Общества. Но для того мы и нужны, чтобы таких моментов было как можно меньше.

ФТ: — Назовите главные причины недовольства газозиков.

Е.П. — Например, один из часто задаваемых вопросов — это, почему нельзя пользоваться правом на получение путёвки каждый год.

Хочу сразу пояснить: в соответствии с Положением о корпоративной программе «Санаторно-курортное лечение и отдых работников» в период с июня по сентябрь путёвка может предоставляться не чаще одного раза в два года. При этом учитывается и выдача путевок за предыдущие годы. Существует ещё

один момент: при рассмотрении комиссией по распределению путёвок заявлений работников Общества, приоритет отдаётся людям с большим стажем работы.

ФТ: — А когда надо подать заявку на рассмотрение, чтобы увеличить свои шансы?

Е.П. — О шансах я рассказывала, отвечая на предыдущий вопрос, а писать заявление на получение путёвки надо, когда начинается заявочная кампания на следующий год — в конце текущего года, но и в самом начале наступившего года не поздно подать заявку.

Ф.Т. — Что ещё не нравится нашим работникам в плане организации отдыха?

Е.П. — Люди также недовольны тем, что при получении путёвки в санаторий «Заполярье», необходимо вылетать прямым рейсом «Норильск-Сочи», а у многих имеются свои планы на отпуск, которые приходится менять.

Действительно, обязательным условием при получении путёвки является вылет прямым рейсом. Это было сделано специально для удобства работников



предприятий Группы «Норильский никель», так как предполагалось, что отдыхать человек полетит сразу из Норильска. Но практика показала, что для многих это неудобно, потому что, зачастую, дата заезда к месту отдыха не совпадает с началом отпуска, а так как все норильчане привыкли лето планировать заранее, получение путёвки и обязательства, связанные с этим, влекут за собой некоторые сложности. Поэтому мы рекомендуем работникам, планирующим в свой очередной отпуск отдых по путёвкам, не приобретать авиабилеты самостоятельно заранее. Такой порядок действует уже не первый год, и все организационные вопросы решаются в рабочем порядке.

ФТ: — *Интересно, а какие отзывы вы получаете от*

работников, уже вернувшихся с отдыха.

Е.П.: — Отзывы самые разные. Конечно, больше положительных. Люди благодарят за хороший отдых, рассказывают о своих впечатлениях. Как это было по возвращении из Болгарии наших работниц — Асии Сокольева и Нины Личагиной, которые отдыхали по путёвкам, предоставленным им компанией. Женщины просто светились от счастья, рассказывая, как им всё понравилось. Целый год они вспоминали самые яркие моменты своего пребывания в этой гостеприимной стране и той незабываемой атмосфере, которая царит в отеле.

Даже спустя год, они в один голос твердят, что такого замечательного отдыха у них давно не было.



Но бывает и так, что человек приходит переполненный негативными эмоциями. По его словам, всё было очень плохо — и питание, и лечение, и обстановка, и даже, погода. Просим рассказать конкретнее, чтобы самим досконально понять причину недовольства и предпринять какие-то меры, но в результате ничего конкретного услышать

не можем. Например, был такой случай, когда человек остался недоволен питанием в санатории «Заполярье». Говорит, за время отдыха сильно надоел «шведский стол», да и лишний вес от такого изобилия блюд появился. Приходили жаловаться на стройку, которая идёт на территории санатория, возмущались, что уставали от шума. Но здесь можно только уповать на понимание людей. Те, кто помнят санаторий 10-ти летней давности, понимают, для чего всё делается. Без этих временных неудобств нельзя изменить инфраструктуру санатория, сделать его более современным и комфортным для отдыха. Уже сейчас видны существенные изменения, а что будет через пару лет, можно только представить. Нужно только немного потерпеть. Скоро в санатории появится и суперсовременное диагностическое оборудование, которое позволит сделать более существенный акцент на оздоровлении и предупреждении хронических заболеваний.

Ф.Т: — *Резюмируя сказанное, с чем бы Вы обратились к работникам Общества?*

Е.П. — Прежде всего, большое спасибо за откровенность и доверие. Хочу отметить, что все критические замечания мы всегда принимаем к сведению, и со

своей стороны выносим на обсуждение комиссии, которая занимается вопросами организации санаторно-курортного отдыха, и руководства Общества. Так что, все отзывы, которые мы получаем, —

это своего рода индикатор качества нашей работы. Хочу всем пожелать: отдыхайте с удовольствием! А мы — специалисты Управления по социальному развитию, обязательно вам в этом поможем.

Беседу записала Наталья Солодовник

Неразлучные друзья



У сотрудников «Норильскгазпрома» стало доброй традицией поздравлять своих подшефных из школы-интернат №2 с окончанием школы. Вот и в этот раз последний звонок не остался без внимания шефов. Ведь этот праздник — важное событие в жизни ребят,

которое остается в памяти надолго и всегда согревает сердца воспоминанием о юности. На праздничном мероприятии шефы из «Норильскгазпрома» подарили выпускникам памятные подарки, которые станут им подспорьем в самостоятельной жизни и помогут устроить свой быт.

В Словаре русских синонимов, шефство определяется как «опора», «поддержка», «покровительство», «наставничество», «помощь», «содействие».

На протяжении 7 лет «Норильскгазпром» участвует в жизни детей из школы-интерната №2. У тех, кому помогает «Норильскгазпром» вполне реальные веснушки или щербинка на зубе, серые или карие глаза, ямочки на щеках. Специалисты Управления по социальному развитию говорят: «Мы не помогаем «сиротам вообще» — мы помогаем детям». Воспитанники детских домов и интернатов официально именуются детьми, утратившими родительскую опеку. И это главное, чего этим детям не хватает — опеки, личного участия в их судьбе, знания того, что он кому то не безразличен. Детям детского дома не хватает положительного

образа взрослого человека, обыкновенного нормального взрослого человека с его подвигами, заботами, интересами и бытовыми мелочами.

Мария Швец



Фотоконкурс «Мое хобби — фотография»

Положение о фотоконкурсе

Организаторы фотоконкурса:

Пресс-служба ОАО «Норильскгазпром» (далее — Пресс-служба).

Информационная поддержка:

Корпоративный портал Общества — анонс о проведении фотоконкурса;

Корпоративный журнал «Факел Таймыра»;

Цели и задачи конкурса:

Открыть новые имена и поддержать таланты работников ОАО «Норильскгазпром».

Подготовить экспозицию работ фотоконкурса «Мое хобби — фотография» для демонстрации в холле АИЗ, в День работников нефтяной и газовой промышленности.

Тематика фоторабот:

Тема конкурса 2011 года: «СССР (спорт, семья, сцена, работа)»

Условия проведения:

В конкурсе принимают участие все работники ОАО «Норильскгазпром» независимо от возраста. Тематика фоторабот должна соответствовать теме конкурса.

Фотоработы могут быть как цветные, так и черно-белые.

На конкурс может быть представлено все разнообразие жанров фотоискусства: портрет, пейзаж, фотомонтаж и др.

Фотомонтаж и др.

Фотографии принимаются в Пресс-службе по адресу: г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1, на цифровых носителях — по эл. адресу:

Кириченко В.Б./MAIL/npb.

От каждого участника принимается как одна работа, так и их серия (максимальное количество — 5 фотографий).

Организаторы фотоконкурса не несут ответственности за нарушение участниками авторских прав третьих лиц.

Прием фоторабот для участия в конкурсе с 01 июля по 01 сентября 2011 года.

В канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности будет проведена экспозицию присланных работ в холле АИЗ для обозрения коллегами и гостями предприятия.

Итоги проведения конкурса будут освещаться на корпоративном портале предприятия и на страницах журнала «Факел Таймыра».

Требования к оформлению работ:

Размер конкурсных фоторабот должен быть не менее 20 x 30 см.

Работы должны быть без оформления (без рамок, паспарту, надписей).

Возможно предоставление фоторабот на цифровых носителях.

На обороте или в сопроводи-



тельном письме необходимо указать название работы, Ф.И.О. автора, подразделение, контактный телефон.

Критерии оценки работ:

Содержание, отражающее тему фотоконкурса.

Оригинальность.

Качество исполнения.

Колорит, наглядность.

Жюри

конкурса:

Жюри конкурса будет формироваться из числа первых лиц компании, руководителей подразделений, профессионалов в области фотографии.

Награждение победителей:

Окончательное подведение итогов конкурса и вручение ценных призов победителям состоится в период с 16 по 23 сентября 2011 года в зале заседаний Общества.



На пути к признанию

Первый форум «Признание» по инициативе работников Заполярного филиала «Норильского никеля» состоялся 11 июня 2004 года. В нем приняли участие 12 предприятий 3Ф компании.

Всего за 8 лет дипломами общественного признания награждены 286 человек. Дипломы вручают за производственные успехи, наставничество, мастерство, рационализацию, активное участие в реализации профилактических мероприятий по охране труда и промышленной безопасности, участие в формировании благоприятного климата в трудовых коллективах предприятий группы компании.

«И каждого сердечное признание однажды обязательно найдёт...» — эти слова отражают главную сущность корпоративного форума «Признание», который ежегодно проходит в рамках проекта «Женский взгляд» Норильского никеля. В этом году от «Норильскгазпрома» на форум были делегированы представители производственного и социального блоков Общества: Людмила Вишенька — инструктор физкультурно-оздоровительного центра «Норильскгазпрома» и главный инженер Газопромыслового управления Общества — Аркадий Стригунов.

После волнительных минут, проведённых на сцене Городского центра культуры, наши герои поделились своими эмоциями и рассказали о том, какой была их трудовая жизнь на пути к признанию.

Основатель династии

Первое, что произнёс Аркадий Стригунов, когда узнал, что именно его выбрал коллектив для участия в форуме «Признание» — это: «неожиданно» и «очень волнительно». По его словам, быть дипломантом форума — чрезвычайно почётно для каждого человека, работающего в Группе компаний «ГМК «Норильский никель».

Аркадий пришёл в «Норильскгазпром» в августе 1988 года сразу после окончания Пермского политехнического института. Устроился бурильщиком в Управление по капитальному ремонту скважин, где отработал больше десяти лет. По роду своей деятельности молодому специалисту пришлось побывать на всех промыслах Общества, а самым первым в его жизни стал Южно-Солёнинский ГKM. За время трудовой деятельности Аркадий Стригунов в совершенстве освоил все технологические процессы ведения ремонтных работ на газовых скважинах месторождений акционерных обществ «Норильскгазпром» и «Таймыргаз», получил богатый опыт практической работы по оперативной ликвидации сложных нештатных производствен-

ных ситуаций, по введению в эксплуатацию нового технологического оборудования.

Аркадий сразу же зарекомендовал себя технически грамотным, квалифицированным специалистом и руководителем, обладающим высокими организаторскими способностями, способным принимать правильные решения, умело координировать и управлять производственными процессами, связанные с технологией добычи газа.

Сегодня Аркадий Геннадьевич — главный инженер Газопромыслового управления и кадровый работник предприятия. Его труд не раз был отмечен руководством компании. За выдающиеся заслуги в профессиональной деятельности наш герой был награждён Благодарственным письмом и Почётной грамотой Министерства энергетики РФ. И вот, новая оценка качества его труда. На этот раз своё признание профессиональных и человеческих достоинств Аркадия Геннадьевича выразил коллектив его родного Газопромыслового управления. Именно люди, работающие рядом с ним, решили, что их руководитель, как никто другой, достоин быть делегатом форума «Признание». А это, согласитесь,

дорогого стоит.

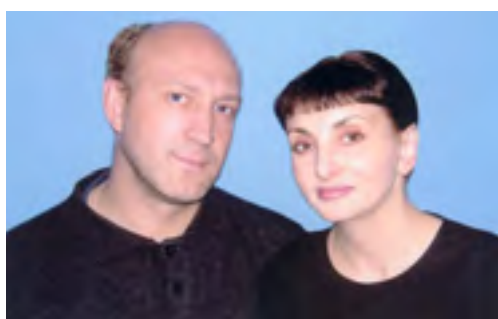
В свою очередь, Аркадий Стригунов подчёркивает, что все его личные достижения — это, в первую очередь, достижения всего коллектива. «Потому что все мы делаем одно дело, — поясняет наш собеседник, — И дело очень важное — мы обеспечиваем город и производство цветных металлов газовым энергоносителем, несём в дома жителей Норильского промышленного района свет и тепло. А это нельзя сделать в одиночку, только — сообща, всем вместе».

Работа для Аркадия Геннадьевича — это, прежде всего, большое удовлетворение от выполнения поставленных задач. Он говорит, что когда ты видишь плоды своей трудовой деятельности, когда удаётся добиться какого-то положительного результата, пусть даже ценой немалых усилий, значит, всё было сделано не зря, значит путь в жизни выбран правильный.

У Аркадия Стригунова есть надёжный тыл, который помогает ему поддерживать внутреннее равновесие и стремиться к новым свершениям. Это его жена Элеонора и сыновья — Марк и Ян. Конечно, сначала молодой семье было непросто привыкнуть к вахтовому методу работы главы семейства, жене и маленькому сыну не хватало общения. Но со временем пришло понимание — если мужу надо лететь, значит так нужно — работа у него такая. Дети в семье Стригуновых, наблюдая за тем, как относится отец к работе, понимают всю значимость этой работы и гордятся тем, что их папа — газовик. Не случайно, старший сын Марк сделал свой профессиональный выбор в пользу «Норильскгазпрома», и сегодня он уже не просто старший сын, но ещё и коллега по работе, с которым дома можно обсудить производственные проблемы, а иногда и поспорить. Стригунов — младший планирует, также как и его отец, стать хорошим специалистом в области газодобычи и внести свой собственный вклад в общее, теперь уже семейное дело.

Аркадий Геннадьевич, как основатель новой династии газовиков уверен: у его сына всё обязательно получится.

Наталья Солодовник



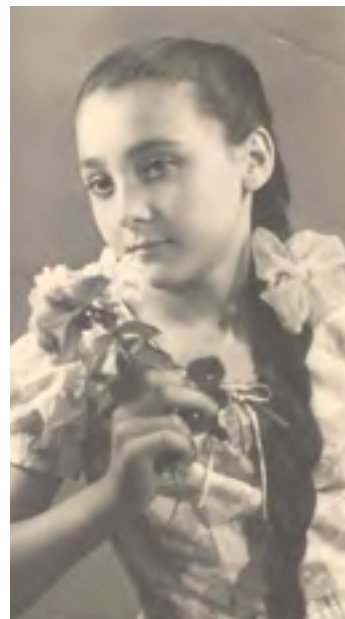
На пути к признанию

Людмила Вишенька: спортивный инструктор и прекрасная женщина

В мужском коллективе Людмилу Вишеньку оберегают и любят, но, по ее словам, на работе она, прежде всего, инструктор, а не женщина, и никогда не позволяет себе проявить какую-то женскую слабость. Ночные смены, спортивные мероприятия и дежурства в выходные — все это Людмила Вишенька отработывает на равных со своими коллегами — мужчинами.

Вместе с сотрудниками «Норильскгазпрома» она принимает участие в спортивных мероприятиях не только среди Группы предприятий «Норильского никеля», но и общегородских. О том, что в большинстве из них команда «Норильскгазпрома» занимает достойные места уточнять не надо, но то, что происходит это благодаря участию всего коллектива физкультурного — оздоровительного центра, Людмила Вишенька просила обязательно уточнить.

После трудового дня она становится настоящей женщиной — любящей женой и мамой, потому что дома её ждут два сильных плеча — мужа Сергея и сына Филиппа. Мужчины помогают Людмиле справляться с домашним хозяйством и поддерживают ее в увлечении спортом. Кстати, с мужем Людмила Вишенька познакомилась не где-нибудь, а в тренажерном зале, и плодом этой любви стал сын Филипп, которому сейчас 18 лет. По словам самой победительницы «Признания», все дипломы и благодарственные письма, (а их у Людмилы немало) хранятся дома, вот сейчас и новой награде ищут достойное место в квартире. Как сказал супруг Людмилы, Сергей: «Пусть сын смотрит на эти награды и знает, какая у него мама!».



Людмила Вишенька успевает не только работать и заниматься семьей, но и состоит в инициативной группе, посещающей ребят из школы — интерната №2. Она не просто проводит с ними время, так сказать, для галочки, она дарит им свою заботу, живёт их проблемами, делит вместе с ними их радости и беды. Наша героиня может часами разговаривать с детьми: обсуждать интересную книгу или просто слушать, как прошли их учебные дни, а может и пожуричь за плохую отметку.

Когда Людмилу Вишеньку награждали, долго не смолкали аплодисменты, и как призналась наша героиня, на протяжении всей недели после «Признания», коллеги из «Норильскгазпрома» поздравляли ее с победой.

А после награждения, рассказала нам по секрету Людмила, к ней подошел спортивный инструктор из другого предприятия и сказал: «В Вашем лице, Людмила, с Вашей наградой пришло признание нашей профессии!»

Мария Швец



Одной из награжденных дипломом «Признание» от «Норильскгазпрома» стала Людмила Вишенька — инструктор физкультурного — оздоровительного центра Управления по социальному развитию. На протяжении 20 лет на ее хрупких женских плечах лежит забота о здоровье всего коллектива

«Норильскгазпрома». Пять лет назад Людмила Вишенька придумала «Женский клуб», разработала программу занятий на тренажерах, а, зная, как полезна для организма сауна, совместила всё это, и в итоге — десятки женщин смогли оздоровиться по методике Вишеньки, и за это ей очень благодарны.



О национальной самобытности малочисленных народов



Валентина Варакина,
ведущая программы
«Кресло»
на телевидении
Сибирского
федерального
университета

Читатели «Факела Таймыра» уже знакомы с тележурналисткой Валентиной Варакиной. Она частый гость в Тухартской тундре.

Снимает репортажи и документальные фильмы о жизни северян.

На телевидении Сибирского Федерального Университета Валентина ведет программу «Кресло». Вниманию читателей «Факела Таймыра» она предлагает интервью с одним из самых известных сибирских этнологов — Виктором Павловичем Кривоноговым.

«Не тот хорош, кто красивый, а тот хорош, кто в работе хороший» — это эвенкийская пословица. В Сибирском федеральном университете есть человек, который все знает об эвенках, ненцах, энцах, долганах, нганасанах, тафаларах и чулымцах — малочисленных народах Красноярского края. Есть ли у них шанс сохранить свою национальную самобытность? На этот вопрос знает ответ Виктор Павлович Кривоногов — доктор исторических наук, профессор

гуманитарного университета.

Виктор Павлович, какой из живущих в Красноярском крае малочисленных народов, более всего сохранил, на ваш взгляд, свой язык и культуру?

Это скорее не народ, а те части народа, которые сохранили кочевое оленеводство. Это, прежде всего ненцы. Одна треть ненцев Таймыра сохранила кочевое оленеводство, а ещё, небольшая часть долган. У остальных народов кочевников очень мало осталось, почти не осталось у эвенков, у других и того меньше. Есть целые народы, у которых не осталось кочевников — все живут в поселках, и у них ситуация с национальной культурой вызывает большие опасения.

Долганы вы назвали — это очень интересный народ. Он как произошёл?

Долганы интересны тем, что это, наверное, самый молодой народ России. Он формировался в 19 веке и сформировался только к началу 20 века из трех разных народов. Первыми здесь были русские тундровые крестьяне, которые давно поселились. Потом сюда прикочевали эвенки из Якутии, а потом и сами

якуты. И все эти народы перемешались между собой, переженились, слились и получился новый народ — долганы, который что — то взял от каждого из них.

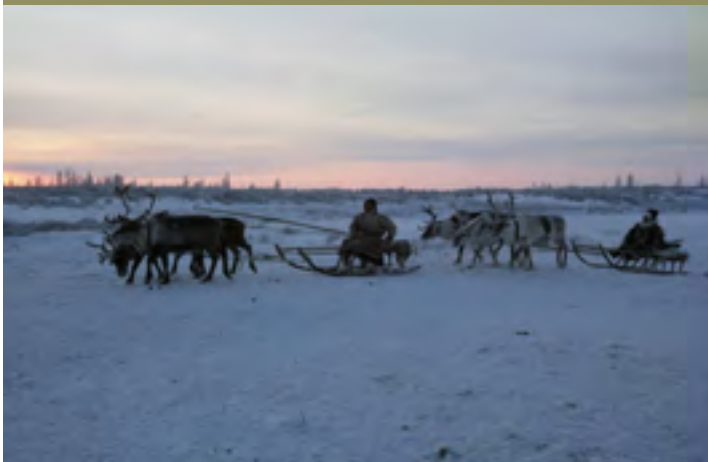
Наиболее сложная ситуация по сохранению идентичности у какого народа?

То есть где не остается ничего национального? Где развивается процесс ассимиляции?

Ассимиляция у чулымцев достигла большой стадии в Тухтетском районе — язык почти ушел, у кетов, то есть у тех народов, которые раньше перешли к оседлости в смешанных поселках.

Есть ли у вас какие-нибудь воспоминания из ваших этнографических командировок особенно яркие, какие-то случаи из жизни, встречи с людьми?

Интересных встреч было очень много. Но интереснее всего там, где сохранилась национальная специфика. Это, конечно, жизнь среди кочевников. У них свой менталитет, своя культура, у них высокое чувство национального достоинства, самодостаточности. И даже оценки людей они делают со своих позиций. Часто бывает, что предста-



вано государство, чтобы эти народы занимались добычей пушнины, а не пьянствовали.

Виктор Павлович, когда я готовилась к интервью с вами и в интернете искала информацию, узнала, что вас часто называют ортодоксальным собриологом. Что же это такое за наука такая — собриология?

А так это очень просто. Собриология — это наука о законах утверждения трезвости. Только и всего лишь. Это наука такая же, как математика, физика или химия. В ней есть свои законы. И ещё, эта наука социальная. Следуя законам собриологии, любое государство может отрезать буквально за 10-15 лет, если будет применять эти законы в жизнь.

Как вообще алкоголь появился?

Случайное естественное брожение. Иначе говоря — порча продукта. Мясо или рыба, если закопать их в землю становятся гнилыми. Виноград тоже — если его долго хранить, там работают дрожжевые грибки, которые производят полезные вещества в виноградном соке и выделяют этиловый спирт и газы, которые мы видим в шампанском и превращают хороший полезный напиток — виноградный сок в изделие, которое можно назвать наркотиком.

А есть какой-нибудь главный аргумент, который можно произнести выпускникам школ, молодым людям и они выберут трезвость?

Нет ни одного. Опыт показывает, что надо хотя бы 10-15 законов собриологии воспринять, изучить. Это наука. Разве можно одним словом изучить математику? Я думаю, что нет. Ни биологию, ни химию. Надо какой-то базис все же иметь. Но собриология наука довольно простая, она не очень объемная. Азы собриологии можно изложить за три-четыре часа. Вот за три, четыре часа можно найти такие аргументы.

Есть у вас, мечта какая-нибудь?

Я мечтал в детстве попутешествовать по всему миру. Побывать и на экваторе, и в джунглях, и в Африке, но как то у нас в то время было не принято разъезжать по всему свету — это было не реально, как утопия выглядело. А вот сейчас наши люди ездят по всему миру, и я — в том числе. У меня уже есть собственная разработанная программа нескольких зарубежных экспедиций. И в это году я уже подготовил экспедицию на Филиппины — в джунгли Филиппин, где живут очень низкорослые чернокожие люди под названием — аэто, которые ведут традиционный образ жизни, до недавнего времени не знали металла. Никаких признаков цивилизации у них не было, и до сих пор они ведут традиционный образ жизни в дальних районах Филиппинских островов. В этом году, в июле, я еду к ним в экспедицию. И, видимо, моя мечта осуществится.

У вас есть любимая книга, любимый автор?

У меня много любимых книг. Например, Булгаков «Мастер и Маргарита».

Любимое время года?

Лето.

Любимый напиток?

Сок.

Любимая музыка?

Барды.

Что вы больше всего цените в женщине?

Верность.

А в мужчине?

Силу.

Ваше любимое высказывание?

Ну, таких в мире много мудрых мыслей. Вот, например, из бардовской песни: «Мы поживем еще немного, потом еще, и так всю жизнь...»

вители народов севера имеют приниженную психологию: что нас мало, что мы язык не знаем, а вот русский народ большой и немножко так на русских смотрят снизу вверх. А кочевники, наоборот, на меня смотрят сверху вниз. Почему? У них есть олени — у меня — нет, значит, я — нищий. Они умеют кочевать, а я нет, значит, я — неумеха. То есть, они выше себя ощущают. И это дает им чувство национальной гордости, а я там чувствую себя, как ребенок. Потому что, то не умею, это не умею, оленя не могу маутом поймать и так далее. И вот там чувство национального достоинства, самоуважения производит впечатление, тем более, там сохраняется еще много обычаев, которые

уже ушли в поселках.

Еще в царские времена, когда ставилась задача добычи мягкой рухляди — песка, император Руси издавал указ — не спаивать кочевников. Как это все таки произошло? Почему государство не заинтересовано сохранять нацию?

Раньше было так. Так называемые спиртоносы, которые туда нелегально, контрабандой провозили алкоголь, они просто перебивали у властей пушнину, что было властям, конечно, очень не выгодно. Тут чисто материальный интерес. Тем более, что если человек спился, он не сможет ясак добыть. Экономически было заинтересо-

