



# Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 01 • 2024

ТЕМА НОМЕРА: КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

# Факел Таймыра

«Ключевые направления» — тема первого в этом году номера журнала «Факел Таймыра».

На 2024 год как в масштабах страны, так и в компании обозначены главные векторы, открывающие новые возможности для развития.

В своем интервью старший вице-президент, руководитель Норильского дивизиона ПАО «ГМК «Норильский никель» Николай Уткин рассказал о крупных инвестпроектах и различных программах, которым компания уделяет большое внимание. Раскрыл как производственные, так и социальные темы. Основное внимание — реализации крупномасштабного экологического проекта. Об этом в материале «Серная программа — наш флагман».

Одним из ключевых направлений технологического развития России до 2030 года является нефтегазовое машиностроение. Это современная тенденция развития отечественной промышленности в целом и газовой отрасли в том числе. Так, в «Норильскгазпроме» регулярно обновляется автопарк. Свою работу для бесперебойного обслуживания и эксплуатации газовых месторождений стабильно ведет управление технологического транспорта и специальной техники. О работе транспортников материал «Километры успеха».

2024 год объявлен Президентом России Годом семьи. В своем послании Федеральному собранию Владимир Путин обозначил ключевые задачи и направления в сфере поддержки семьи и детей. В АО «Норильскгазпром», как и в компании «Норникель» в целом, действует комплекс социальных программ, направленных на поддержку семей работников. Подробнее в статье «В приоритете — семья».

Тема семейных ценностей раскрывается в материале о династии газовиков Стригуновых. В интервью «Мы идем одной дорогой» глава семьи рассказывает о жизненном и трудовом пути.

Зачастую успех человека определяет тот внутренний стержень, те принципы и установки, которые он получил в детстве, в семье. Статья «Корпоративные награды» о присвоении почетных званий работникам газодобывающего предприятия.

В материале «Активные, инициативные и находчивые» речь о тех, кто умело совмещает трудовую и досуговую деятельность в компании.

Рубрика «Герой номера» в связи с 25-летием корпоративного журнала посвящена тем, о ком писал «Факел Таймыра». Первое письмо пришло в редакцию от Владимира Ивановича Рукавишников. Ветеран рассказывает о своей работе и той внутренней силе, которая, как второе дыхание у спортсменов, помогла идти вперед.

Народные традиции, пришедшие из древности, живут и в наши дни. О них материалы о славянской Масленице и празднике народов Севера Хэйро. Народы разные, а смысл праздника схож. На Масленицу провожают зиму и встречают весну, а Хэйро знаменует завершение полярной ночи и встречу Солнца. В честь праздника Масленицы на газовых месторождениях прошла масленичная блинная неделя. А по традиции северных народов в Норильске и Дудинке состоялись этнические мероприятия.



1 сентября журнал «

## Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 01 • 2024

### ОТ РЕДАКЦИИ

### В КОМПАНИИ

- 2 Серная программа — наш флагман**  
У нас еще очень много дел. Директор Заполярного филиала «Норникеля» Николай Уткин о производственных итогах 2023 года и перспективах на 2024
- 8 Километры успеха**  
Перевозка грузов и персонала. История становления и производственная деятельность управления технологического транспорта и специальной техники

### ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- 12 В приоритете — семья**  
2024 — Год семьи. Особая забота компании «Норникель» и «Норильскгазпрома» — семьи с детьми

### ИСТОРИЯ УСПЕХА

- 14 Мы идем одной дорогой**  
Не просто работа ради работы. Публикация о династии газовиков Стригуновых принесла победу
- 16 Корпоративные награды**  
Лучшие из лучших. Работники газодобывающего предприятия стали обладателями почетных званий компании



## «Факел Таймыра» отмечает юбилей 25 лет

На обложке: Ключевые направления. Фото В. Кирпиченко

- 18 Активные, инициативные и находчивые**  
С работы — не домой. В «Норильскгазпроме» отметили тех, кто совмещает труд и досуговую деятельность

### ГЕРОЙ НОМЕРА

- 20 Я счастливый человек!**  
Дирижер бурового оркестра. В преддверии 25-летия корпоративного журнала «Факел Таймыра» о времени и о себе рассказывает герой публикации Владимир Иванович Рукавишников

### ЭТО ИНТЕРЕСНО

- 22 Масленица — народный семейный праздник**  
Комоедица — земледельческий Новый год. Традиция блинного праздника уходит корнями в глубину веков

### ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

- 24 Хэйро — праздник северных народов**  
Танец красного оленя, летящего к солнцу. О традиционной этнической встрече небесного светила после полярной ночи в Норильске и Дудинке



стр. 2



стр. 12



стр. 16

# Серная программа — наш флагман

В Норильске заработал самый крупномасштабный экологический проект России — «Серная программа». О том, каковы ее первые результаты, как прошел год для производственных подразделений и что нового привносит компания в жизнь города в своем интервью рассказал руководитель Норильского дивизиона Николай Уткин.

— Мы с вами сейчас находимся на площадке грандиозного проекта «Норникеля» — «Серной программы». Думаю, ни для кого не секрет, что этот год в условиях меняющейся экономической реальности для многих компаний был непростым. Но, несмотря на это, «Норникель» все свои большие идеи продолжил воплощать. И «Серная программа» — это далеко не единственный инвестпроект компании. Каков был основной вектор развития, какие ориентиры были в 2023 году?

— Год не то что непростой, я бы сказал, он был очень сложный. Тем не менее, «Норникель» остался в топ-5 инвестиционно привлекательных компаний. В 2023 году мы не только ничего не срезали, более того, мы нарастили нашу инвестиционную мощь. Сумма инвестиций составила свыше 450 миллиардов рублей. Прежде всего «Серная программа» — это наш флагман, благодаря которому мы и заняли первое место в этом году как привлекательная компания с точки зрения ESG, экологии. И самое главное — это признание того, что мы — технология будущего. Для компании это очень важно. Конечно же, важны и сопутствующие инфраструктурные проекты. Например, в новое месторождение «Мокулаевское», где мы ведем добычу открытым способом, компания вложила свыше 22 миллиардов рублей. В «Серную программу», если вернуться только к первой линии, капитальные вложения составили свыше 180 миллиардов рублей.

Очень важное направление — переработка руды. Здесь тоже большие инвестиции. В Талнахскую обогатительную фабрику, третий пусковой комплекс (ТОФ РФ-ЗПК) вместе с новым хвостохранилищем, вторым полем, вложили уже около 40 миллиардов рублей.

Не будем забывать и про непромышленные инвестиции. Это социальное развитие, это реновация Норильска, городские инфраструктурные проекты, куда компания вложила свыше 200 миллиардов рублей.





— Два месяца назад на Надеждинском металлургическом заводе запустили «Серную программу», это огромная площадка и, главное, новые технологии. Что там происходит сейчас?

— Сейчас там происходит комплексное опробование. Это, по сути, наработка технологических и проектных решений, которые были заложены. Сегодня мы уже получаем кислоту из отходящих газов и снижаем нагрузку на окружающую среду. И очень важно к концу года вывести технологию на проектные показатели. А в 2024 году первая линия «Серной программы» позволит утилизировать свыше 440 тысяч тонн SO<sub>2</sub> и снизить нагрузку на городскую среду. Это, кстати, больше четверти всех выбросов на НМЗ.

Вторая и третья линии дадут уже свыше 900 тысяч тонн утилизации диоксида серы в год. В масштабах всего федерального проекта «Чистый воздух», куда входит и наша «Серная программа», это будет утилизация уже более четверти выбросов диоксида серы по всей стране.

— Николай Николаевич, давайте поговорим еще об одном крупном экологическом проекте, программе «Чистый Норильск». Какие были объемы по этому направлению?

— За два года работы программы мы снесли и демонтировали 330 строений, убрали от мусора в общей сложности три миллиона квадратных метров территории. Ну и важная составляющая — рекультивация этих земель. На сегодня мы рекультивировали 80 гектаров. Понятно, что сначала мы делали уклон на Надеждинский металлургический завод, но сейчас мы работаем уже во всех районах. Более того, с этого года мы оказываем такую услугу еще и городу.

— «Чистый Норильск», «Серная программа» уже у всех на слуху. Было ли еще что-то, о чем раньше не говорили или говорили мало?

— Было. В Норильске появилась первая станция по заправке метаном, и уже первые КамАЗы проходят тестовый режим на новом топливе. То есть мы газифицируем нашу транспортную составляющую. Это очень важная составляющая ESG-повестки, именно в экологическом аспекте.

— Помимо того, что «Норникель» продвигает крупные инвестпроекты, различные программы, компания уделяет большое внимание сохранению тех объектов, которые уже есть, повышает их надежность, следит за состоянием грунтов, мерзлоты. Какая работа ведется в этом направлении?

— Действительно, растепление грунтов идет, и это доказано наукой. Для того чтобы следить за мерзлотой, мы создали центр мониторинга, который оснащен современными цифровыми технологиями. Наша задача — обвязать здания и сооружения всевозможными датчиками, которые фиксируют любые движения. Но главное — не просто фиксировать, а понимать, что с этим делать. Для этого у нас создана группа реагирования, которая тут же выезжает на место, забурирует, начинает мониторить. И благодаря этому мониторингу у нас есть возможность заранее среагировать, применить меры заморозки там, где идет растепление. У нас есть как минимум три технологии, которые мы применяем. Таким образом мы спасаем здания и сооружения и продлеваем срок их службы. Сегодня уже более 900 важных объектов компании находятся под постоянным наблюдением: проводятся инспекции, геодезический контроль, многие здания оборудованы датчиками.

— Еще одна очень важная тема — это импортозамещение. Как сейчас идет работа в этом направлении и на что делается упор?

— Если говорить про механические, про киповские истории, то мы здесь на сто процентов перешли на комплектацию из отечественного оборудования либо из стран, которые не вводили санкционные ограничения. И это дает очень хороший результат.



— **А насколько тесно выстроены взаимоотношения с край-выми производителями?**

— Тут очень важно, что в этом вопросе мы получили поддержку нашего регионального правительства. И даже есть отдельная программа, в которой мы участвуем. В итоге товарооборот с красноярскими предпринимателями у нас вырос в два раза.

Одна из ключевых позиций — горная техника. Машины никто не производит, кроме трех мировых компаний. Сегодня у нас уже есть китайские машины, которые хорошо себя зарекомендовали. Мы перешли на них.

— **Если говорить про движение, какой основной вектор развития был задан горному переделу, обогащению, металлургии?**

— Горные проекты реализуются в полном масштабе. Мы не отклоняемся от своей стратегии, принятой в компании до 2035 года. Мы планируем наращивать добычу руды и к 2030 году увеличить ее на 40 процентов. Мы реализуем все проекты на всех рудниках и расширили наши инвестиции в горный сектор. Такие же программы есть и у обогатителей, и у металлургов.

— **Пока развивается производство, промбезопасность тоже не стоит на месте. Мы видим, как зажигается новая демаркация. На какие направления сейчас нацелено особое внимание?**

— Под особым контролем у нас шахты. Мы прекрасно понимаем, что подземная работа наиболее травмоопасна. И мы прикладываем титанические усилия для обеспечения безопасных условий

для наших работников. Пять лет назад скажи, что подземная горная машина в присутствии человека на расстоянии семи метров будет сама автоматически останавливаться — никто бы не поверил. А сегодня такими устройствами снабжена наша подземная техника, и создали эти приборы не производители машин, а мы сами.

У нас много разных систем. Например, когда мы видим работников в опасной зоне, сигнализируют проблесковые маячки — это все реализовано.

Мы должны знать о потенциально опасных условиях труда. Поэтому компания стимулирует людей — за выявление опасных действий, которые могут привести к травме, и приостановку этих работ (сегодня есть такое право: остановить опасные работы) мы выплачиваем премию. То есть мы шагнули далеко вперед за установленные законом требования промбезопасности.

— **У компании огромный пласт социальной работы. Она касается как сотрудников, так и в принципе всего города. К примеру, Дворец спорта «Арктика» сильно изменился, потому что одним из ключевых событий этого года стало возвращение в Норильск профессионального хоккея. У города появился свой клуб. Давайте напомним, с чего все начиналось и какие еще спортивные направления поддерживает «Норникель».**

— Если говорить про хоккей, это, наверное, один из самых любимых видов спорта норильчан. И здесь огромные слова благодар-





ности президенту компании, который является также президентом попечительского совета Федерации хоккея. Именно Владимир Потанин принял решение о создании в Норильске профессионального хоккейного клуба.

Но развивать спорт без инфраструктуры невозможно. И реконструкция ледовой арены «Арктика» для хоккейного клуба «Норильск», а я уверен, у него большое будущее, — это только первый шаг в развитии хоккея на территории. В планах компании — к 2026–2027 году построить самую современную ледовую арену. Сейчас идет проектирование объекта.

При этом мы не только профессиональным видам спорта уделяем внимание, нам очень важна инфраструктура и на наших предприятиях. Например, в 2023 году мы открыли большой ФОК на Надеждинском металлургическом заводе. Компания вложила в него свыше 300 миллионов рублей. Это большая современная площадка, где можно посвящать себя спорту и просто с удовольствием проводить время.

— Николай Николаевич, говорили о перспективах строительства нового Ледового дворца. Хоккей продолжает развиваться в Норильске. Плюс недавно вместе с министром по развитию Дальнего Востока и Арктики открывали новый каток в Талнахе, на котором норильчане уже катаются. И вообще точек роста появилось в городе очень много. Мы видим, как растут дома, как идет реконструкция ЗГУ, детского сада в Кайеркане. Компания курирует многие площадки. Но любая стройка, любая реконструкция в Арктике — это всегда очень сложная задача. Могут встречаться какие-то неприятные сюрпризы. Все ли идет по плану и какие есть оценки со стороны?

— Несмотря на трудности, которые сегодня есть не только в нашей компании, но и у многих компаний в стране, все, что запланировано, мы строим в соответствии с графиками. Яркий пример — ледовая арена «Айсберг», которая появилась в Талнахе, долгожданная для жителей рудной столицы. Компания вложила туда порядка 400 миллионов рублей, в том числе с благоустройством территории.

Еще один пример, это двухподъездный девятиэтажный дом для приглашения специалистов компании. Мы видим, как строятся дома в центральной части города и в других районах. В следующем году мы приступаем к застройке в Оганере. И там будут не только дома, там будет целая инфраструктура.

Мы много ведем в городе строительных площадок: это и школа, и садик, и спортивные комплексы, и ЗГУ.



Мы, конечно же, давно не строили в Арктике. И самая большая проблема связана с мерзлотой, это растепление грунтов. Многие места, где мы изначально планировали строить, к сожалению, после обследования показали свою несостоятельность. Мы были вынуждены оперативно искать другие площадки.

А оценка со стороны у нас самая высокая. Норильск стал одним из опорных городов Арктической зоны. В общем-то, и остальные северные города примут такие же планы реновации.

То, что мы проводим реновацию в Норильске, — это не только для норильчан, не только для компании, для города, это уже уровень масштаба всей страны. Потому что реновация в Норильске во многих аспектах может служить моделью для планов развития всех арктических городов, в том числе с точки зрения государственно-частного партнерства, когда градообразующее предприятие, в данном случае наша компания, обеспечивает две трети от общего объема инвестиций в комплексный план развития.

— У компании есть большая программа «Сделано с заботой», по которой на предприятиях улучшаются бытовые условия. Давайте об этом поговорим чуть подробнее.

— Ежегодно мы сдаем свыше 100 отремонтированных помещений. Мы нарастили хорошие темпы и продолжаем развивать эту программу. И здесь могут порадовать норильчан: с этого года мы приняли судьбоносные решения, и теперь в эти стандарты попадают не только внутренние помещения, но и внешний вид и прилегающая территория. Соответственно, это добавит позитивного настроения.

Конечно же, мы наращиваем объемы и говорим уже не об одном-двух миллиардах, а о четырех-пяти миллиардах, которые мы планируем заложить в программу на следующий год. И самое главное, наконец-то в периметр этой программы мы включили наши турбазы. Уже разработан дизайн-проект. Как это будет выглядеть? Тепло и красиво, круто. Я считаю, что это тоже будет хорошая история.

— Вернемся к производственным площадкам. Многим гостям города, да и норильчанам тоже, очень интересно заглянуть на заводы, потому что многие, прожив всю жизнь в Норильске, ни разу не видели, например, как льется металл. Только по телевизору. Во многих регионах сейчас активно развивается промышленный туризм. А что делается в компании по этому направлению?

— У нас тоже эта программа запущена совместно с Агентством развития Норильска. Пока в тестовом режиме проводятся экскурсии на шахту «Ангидрид», где расположен учебный подземный полигон. Еще один объект — Надеждинский металлургический завод, где будут не только показывать производство фанштейна, но и демонстрировать IT-технологии, которые у нас внедрены. В общем-то, у людей







должна складываться картинка — какая она, металлургия будущего. Мне кажется, это тоже очень важный запрос, когда человек потом придет и скажет: да, действительно, я хочу работать на этом предприятии.

— Если говорить про туризм на Таймыре, естественно, все, кто к нам сюда приезжает, активно интересуются и аутентичной культурой местных народов. И «Норникель» активно помогает сохранять их культуру. У компании есть большая пятилетняя программа поддержки коренных малочисленных народов Таймыра. Что было сделано в этом году?

— Пятилетняя программа действует. Напомню, общий объем финансирования — два миллиарда рублей. За три года реализации программы уже есть что сказать про результаты. Это новые дома в поселках, где проживают коренные малочисленные народы. Это и проектирование домов культуры, построены фельдшерские центры в двух поселках. Все эти направления курирует наш координационный совет. А сверх этой программы люди получают дополнительное финансирование на собственные нужды. Кто-то приходит за грантами. Некоторые, например, хотят сделать экоферму, выдавать северную продукцию. Мы им, кстати, помогаем в вопросах сбыта.

Очень важно, что эта программа дает развитие поселкам. Второе — это закрытие потребностей, которые есть. Они никуда не

делись. Были вопросы по популяции рыбы и животных. Компания провела большие исследования, благодаря чему коренным увеличили квоты на вылов рыбы. Много мы сделали и для молодежи — решили привлечь местных ребят к обучению в Заполярном госуниверситете. И сейчас его студентами стали уже 70 молодых жителей из таймырских поселков. Такого тоже никогда не было. И это тоже инициатива компании.

— Николай Николаевич, большое спасибо за развернутые ответы. В завершение подведем итоги.

— Год был очень сложный. Тем не менее, благодаря нашей сплоченности, а нас в Норильском дивизионе более 60 тысяч, мы все эти сложности преодолели.

Мы хорошо закончили год. Пусть 2024 год будет переломным только в позитивном плане. Чтобы мы всегда демонстрировали свой подход к делу, радовались своим результатам сами и радовали своих детей, как, например, когда в Норильске появился большой хоккей. И самое главное — вовлекайтесь во все происходящее в Норильске. У нас еще очень много дел.

По материалам <https://in.nornik.ru/news>  
Беседовала Анна Томилина



# Километры успеха

**Специализированный транспорт — неотъемлемая часть газовой отрасли. С момента основания АО «Норильскгазпром» без технологического транспорта не обошлось строительство месторождений, бурение, эксплуатация и ремонт скважин. С самого первого дня создания «Норильскгазпрома» количество техники и людей подбиралось конкретно под выполняемые задачи.**

**Сегодня производственный блок предприятия включает в себя технологический транспорт и спецтехнику, необходимую для выполнения производственных задач общества.**

**Сколько километров проехали за 56 лет деятельности предприятия водители «Норильскгазпрома» и не счесть. Но все они были не зря. Без участия транспортников не мог быть построен ни один объект — ни производственный, ни жилой.**



Управление технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) как таковое было создано 7 апреля 2005 года. Под его началом тогда объединили 12 транспортных участков АО «Норильскгазпром». Это порядка 350 человек и около 200 единиц техники.

Как рассказывают ветераны производства, до образования управления каждый участок выполнял работу именно той службы, за которой был закреплен. В частности, на Мессояхском, Южно-Соленинском и Северо-Соленинском месторождениях базировались транспортные участки газопромыслового управления (ГПУ). Кроме того, в его составе был цех капитального ремонта скважин со своей спецтехникой. Транспортный участок энергетиков базировался в поселке Тухард. Для выполнения своих работ в других вахтовых поселках они заказывали технику с транспортных участков ГПУ. В составе «Норильскгазпрома» было управление магистральных газопроводов. Пять его транспортных участков базировались на Северо-Соленинском, Мессояхском месторождениях, в поселке Тухард, в Дудинке и на ГРС-1. В 2017 году произошло разделение активов «Норильскгазпрома», и управление магистральных газопроводов вошло в АО «Норильсктрансгаз». Также на ГРС-1 был участок грузового транспорта и пассажирских автобусов. Еще один участок — легкового транспорта — находился в 17 микрорайоне Норильска. В 2005 году вся техника была передана в УТТиСТ, кроме подъемных агрегатов, используемых при ремонте скважин. Эти подъемники оставили в подразделении, которое непосредственно занимается ремонтом скважин. Сюда же позднее были возвращены и цементировочные агрегаты.





До 2005 года в АО «Норильскгазпром» была экспедиция глубокого бурения. В первые годы строительства и освоения месторождений это было одно из основных подразделений предприятия. Велось активное бурение газовых скважин. И транспортный участок экспедиции, соответственно, был большой. В свое время там работал нынешний начальник Пеляткинского участка управления технологического транспорта и специальной техники Евгений Черевань. 40 лет назад, в январе 1984-го он начал свой трудовой путь в «Норильскгазпроме» трактористом Южно-Соленинского транспортного участка ГПУ, а через несколько месяцев был переведен в транспортный участок экспедиции глубокого бурения.



— Когда я пришел работать в 1984 году, транспортный участок экспедиции глубокого бурения базировался на Южно-Соленинском месторождении. А в 1987 году, весной, участок перебазировался на Северо-Соленинское месторождение. Мы работали с монтажниками и с буровиками. Перевозили буровое оборудование. Ну, если по порядку... После того как скважина в одном месте была разбурена, монтажники разбирали буровую установку на блоки, а мы их перевозили на другое место, на точку, отмеченную геологами. На новом месте монтажники снова собирали вышку и передавали буровикам. Те уже начинали бурить скважины.

Знаковыми событиями для Евгения Николаевича и его коллег стали работы по транспортировке оборудования в 90-е годы. Они были связаны с началом бурения поисково-разведочных скважин глубиной свыше трех километров.

— Зимой, в начале 1992 года для бурения глубоких скважин на Южно-Соленинском месторождении надо было доставить на промысел буровые установки глубокого бурения. Одна из них находилась в 120 километрах от поселка в Таймырском автономном округе, на территории Нанадянской площади. Я тогда работал трактористом и участвовал в перевозке. Работа была непростая. Дороги не было. Сначала надо было построить зимник до Нанадянской площади. Мы накатывали зимник волокушей и следом везли балки и все необходимое оборудование для выполнения монтажных работ и жизнедеятельности (столовую, электростанцию, слесарную мастерскую, емкости с топливом и др.). Там, на месте, прежде всего надо было расчистить территорию, прилегающую к буровой установке, отсоединить блоки дизельный, насосный и остальное оборудование. При-



поднять вышку. И другие работы, ну всего сейчас не расскажешь. Вышку для транспортировки устанавливали на лыжи, для этого ее сначала приподнимали специальным краном на базе трактора с прицепным лафетом, заводили под ее основание лыжи и устанавливали. Все надо было делать очень осторожно. Везли вышку три дня эти 120 километров. Делать пришлось много рейсов. Сначала везли более легкое оборудование, затем блоки по 30 и 40 тонн весом, потом саму вышку, примерно 80 тонн весом. Вышку тащили 10 тракторов. Еще два бульдозера длинными стальными канатами придерживали вышку за самый верх, чтобы она не наклонилась. В целом на все работы ушло примерно три месяца. Справились успешно, к марту буровую установку доставили на Южно-Соленинское месторождение.

Также хочется вспомнить еще одно событие, в котором мне довелось поучаствовать. В 1995 году начиналось строительство зимника между Северо-Соленинским месторождением и будущей Пеляткой. Эта дорога нужна была для перевозки опять же буровых установок для строительства газовых скважин на Пелятке. Зимник накатывался широкий, 14–16 метров (под ширину основания буровой установки). По отработанной схеме вначале намеченную трассу накатывали волокушей, транспортировались легкие грузы, жилые вагончики, столовая, электростанция, емкости с топливом, затем буровое оборудование, блоки буровой установки. Так, в марте на Пелятку перевезли первую буровую установку. Монтажная бригада смонтировала, а буровики в июне 1995 года начали бурить первую газовую скважину на Пелятке.

\*\*\*

С образованием управления технологического транспорта и специальной техники в 2005 году в его составе была образована и автоколонна. В нее по местам дислокации вошли 7 транспортных участков: Мессояхский, Южно-Соленинский, Северо-Соленинский, Пеляткинский, Тухардский, Дудинский и один в Норильске на ГРС-1, который назвали Надеждинским.

Техника всегда должна обслуживаться и ремонтироваться. Соответственно, для ее поддержания в работоспособном состоянии в составе УТТиСТ был организован цех по ремонту автомобилей и спецтехники. Он включал два участка — Тухардский и Северо-Соленинский. Позже, в 2012 году в составе цеха появился Пеляткинский участок по ремонту техники.

Заместителем начальника вновь созданного в 2005 году управления технологического транспорта и специальной техники был назначен Вячеслав Иванович Ильченко. А с 2010 по 2014 год он трудился начальником управления. Рассказывает, как в то время назрела необходимость реструктуризации и почему было создано единое транспортное управление.

— До образования управления техника подчинялась подразделениям и выполняла функции, необходимые каждой конкретной службе. Например, газопромысловое управление для себя доставляло грузы, экспедиция глубокого бурения — для себя. Решено было унифицировать, объединить в единый «кулак» весь транспорт «Норильскгазпрома». Во-первых, упростилась процедура закупки оборудования и спецтехники, если раньше подразделения приобретали технику и оборудование для ремонтов каждое для себя, то теперь закупка стала централизованной. Во-вторых, появилась возможность улучшить обслуживание подразделений, оно стало единым в плане распределения техники. Каждое подразделение ежедневно стало подавать заявку на технику для выполнения работ на следующий день. И, в-третьих, была создана единая ремонтная база — цех по ремонту автомобилей и спецтехники. Если раньше в каждом подразделении было по одному, по два слесаря, то теперь объединили специалистов разного профиля — это мотористы, сварщики, автоэлектрики, автослесари по ремонту строительных машин.



Такая масштабная реструктуризация сыграла свою роль при выполнении крупных проектов. В частности, в 2007 году для бурения скважин на Пеляткинском месторождении необходимо было с материка привезти буровое оборудование. Это делал подрядчик. Наше подразделение — управление технологического транспорта и специальной техники оказывало содействие при строительстве зимника. Помню, было непросто, работали сутками и люди, и техника, задействовали бульдозеры, тракторы и другую спецтехнику. Зимник тянули с Тазовского района до Северо-Соленинского месторождения, и дальше до Пелятки. Дело в том, что у нас в «Норильскгазпроме» когда строили зимники, снег укатывали, а там пришлось счищать его полностью, чтоб смогли проехать грузовые машины подрядчика.

Таким образом, централизованный подход к управлению техникой упростил ее распределение и упорядочил выполнение ежедневных работ, помог в реализации крупных проектов.

Еще об одном масштабном проекте вспоминает Евгений Щелков, руководитель управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильскгазпром» с 2014 по 2017 год.

— В 2013 году строили лупинг — вторую нитку газопровода от Пелятки в сторону Северо-Соленинского. Ее тянули параллельно первой — для увеличения пропускной способности основного трубопровода. Строительством лупинга занималась подрядная организация ООО «Спецтрубопроводстрой». Мы в этом тоже принимали участие. Подрядчики строили лупинг, а мы им помогали, выделяли технику — трубоукладчики, бульдозеры, электростанции, передвижные, сварочное оборудование. Оказывали содействие в доставке грузов. Работы велись слаженно. Трудность заключалась в том, что работать на морозе приходилось в круглосуточном режиме.

\*\*\*

Управление технологического транспорта и специальной техники в 2017 году было реорганизовано — в связи с разделением газодобывающих и газотранспортных активов и образованием нового предприятия «Норильсктрансгаз». Соответственно, часть техники и персонала была передана в «Норильсктрансгаз» — это Тухардский, Дудинский и Норильский участки.

В составе «Норильскгазпрома» остались четыре транспортных участка управления по количеству месторождений — Мессояхский, Южно-Соленинский, Северо-Соленинский и Пеляткинский. Задачи, как и прежде, — обеспечение производственных подразделений на промысловых площадках автотракторной и специальной техникой.

Работают транспортники вахтовым методом. Подбор и обучение персонала ведется таким образом, чтобы специалисты, овла-

девая смежными профессиями, были задействованы с максимальной эффективностью для производства и могли кроме основных обязанностей выполнять смежные работы (машинист крана трубоукладчика — тракторист, машинист паровой передвижной депарафинизационной установки — водитель автомобиля всех типов и грузоподъемности, тракторист — машинист автогрейдера и т.п.).

Первым аргументировал целесообразность объединения автотракторной техники и создания транспортного управления как структурного подразделения «Норильскгазпрома» Николай Канцуров. Он с 1980 по 1988 год был начальником транспортного отдела производственного объединения «Норильскгазпрома». Этот отдел функционально руководил транспортировкой грузов по земле — автотракторное направление, по воздуху — авиационное и по воде — речной транспорт. Таким образом оборудование, продукты и техника доставлялись в промышленные поселки. Автотранспорт был свой, а доставка грузов по воздуху и воде осуществлялась на договорной основе с авиационным и речным перевозчиками. Но был и свой водный транспорт. Находился он на балансе базы производственно-технического обеспечения и комплектации «Норильскгазпрома». Наряду с небольшими баржами имелись четыре баржи для перевозки метанола, баржа «Пелятка» и буксир «Бегичев», на которых из Красноярска привозились особо ценные для предприятия грузы.

Отдел эксплуатации, находящийся в структуре управления технологического транспорта и специальной техники, координирует работу всех служб и участков УТТиСТ. Это планирование и выполнение грузопассажирских перевозок, выделение автомобильной, дорожно-строительной и специальной техники по заявкам подразделений, договорная деятельность со сторонними организациями. Кроме этого, специалисты отдела эксплуатации аттестованы на такой вид работы, как организация авиаперевозок и осуществляют организацию и координацию авиаперевозок на Северо-Соленинском и Пеляткинском газоконденсатных месторождениях.

С марта 2022 года подразделением руководит Виктор Сергиенко. Сам он работает в транспортном цехе 20 лет. Начал свою трудовую деятельность первого апреля 2004 года с должности слесаря по ремонту автомобилей 3 разряда. Был свидетелем и участником всех преобразований и изменений транспортного управления. Сегодня в подразделении 97 единиц техники, трудится 152 человека. По словам руководителя, в настоящее время УТТиСТ проходит этап

всесторонней трансформации, и эта мера уже дала значительные результаты для повышения производительности труда.

— Я придерживаюсь правила единого звена, единой команды. В моем понимании, для достижения эффективного результата большая часть работы должна быть построена на активной коммуникации в коллективе. Мы вместе ищем и находим возможности улучшаться и совершенствоваться. Прodelали колоссальную работу и исключили из нашей повседневной деятельности ненужные в производстве механизмы, активизировали коммуникации на всех ступенях, от рабочего персонала до начальника управления включительно. Многие вопросы решаются в процессе диалога. Конечно, сегодня имеет место централизованное управление и консолидация, но текущие моменты, текущие проблемы, текущие задачи должны решаться исключительно на местах. В частности, если на одном месторождении для выполнения определенных работ нужна дополнительная спецтехника, и она есть на соседнем промысле, линейные руководители решают задачу на месте при тесном взаимодействии с руководителями промыслов.



Такая тактика построения работы позволила в максимально короткие сроки выявить и купировать узкие места в нашей работе. Узкое место — это тот функционал, который не работает на сто процентов и тормозит производственный процесс. Так, при поддержке производственных подразделений предприятия мы ушли от заявок на месяц, это был тот механизм, который тормозил производственный процесс, бумага ради бумаги. Переход к ежедневному оперативному гибкому планированию, в моем понимании, дал рост производительности труда — это более эффективное распределение, в первую очередь, имеющейся техники и людей. То есть, например, выехал бульдозер на расчистку какой-то площадки, если правильно спланирована работа, он по дороге, пока едет до дальней площадки, может выполнить 20-минутную работу на тех площадках, которые он проезжает.

Генеральным директором нашему подразделению была поставлена задача организации рационального и эффективного использования имеющегося ресурса, посыл был принят. Родилась идея: «Одна единица — две задачи». По этой концепции мы скорректировали формирование технического задания закупа новых транспортных средств. В частности, вот последняя наша покупка — кран на гусеничном ходу, он повышенной проходимости, помимо погрузо-разгрузочных работ с его помощью можно выполнять работы по обслуживанию высоковольтных линий электропередач, так как он

укомплектован люлькой для работ на высоте. По этой же концепции мы закупили тракторы на базе бульдозера, что позволяет его укомплектовать дополнительным оборудованием и использовать в зависимости от потребности. Это своего рода эксперимент, но мы уверены в его положительном результате.

Планируется внедрить в постоянную практику — обсуждать конструктив транспортных средств не только с линейными руководителями, но и с рабочим персоналом, непосредственно с теми, кто на этих машинах работает. Уверен, что только в ходе эксплуатации выявляются реальные плюсы и минусы той или иной техники. Например, есть автомобиль «КамАЗ», есть автомобиль «УРАЛ». «КамАЗ» — это бескапотная единица, вот стекло, вот водитель, вот дорога. А если говорить про капотный «УРАЛ», то спереди там еще «два метра жизни». На одной из встреч, когда мы с ребятами обсуждали марки транспортных средств, мне говорят: «КамАЗ» хорошая машина, но в тундре это же беда». Я говорю: «Почему?». И водитель приводит пример из жизни: «Ехал как-то по тундре между промыслами, порвался ремень. Для того чтобы поменять ремень на «КамАЗе», мне нужно вылезти из кабины, поднять кабину и менять, в минус 30 это, ох как невесело. А на «УРАЛе» я вышел, капот открыл, ремонтирую, замороз, запрыгнул в кабину, согрелся и обратно».

В настоящее время в эксплуатации много новой и современной техники. Автопарк «Норильскгазпрома» — это бульдозеры, трубоукладчики, тракторы, вездеходы, дорожно-транспортные машины, универсальные дорожные машины (УДМ), фронтальные погрузчики («Кировцы»), автобусы, цементовочные агрегаты, паровые установки, бортовые автомобили, автомобильные краны, грузопассажирские автомобили и другие. В 2024 году начал работать новый «красавец» — кран на трелевочном шасси КС-5673. Он обладает уникальными характеристиками: включает функции двух единиц — крана и подъемника вышки, укомплектован люлькой для подъема людей. Новый кран имеет характеристики повышенной проходимости, по сравнению с кранами на колесном шасси. Предназначен для выполнения погрузо-разгрузочных и строительно-монтажных работ на труднодоступных объектах: ходовая часть техники максимально адаптирована к передвижению по бездорожью и рыхлому грунту благодаря 6-катковой тележке с шириной гусеничной ленты 600 мм. Восьмицилиндровый V-образный двигатель мощностью 240 л.с. позволяет легко преодолевать дорожные препятствия, а длина крана (11,1 м) обеспечивает высокую маневренность грузоподъемной техники в ограниченном пространстве.

Весь наш коллектив — это главная ценность нашего управления. Мы позиционируем себя не просто коллективом, а командой специалистов с общей задачей. Я лично не могу выделить отдельно кого-то наиболее значимого, в подразделении очень много заслуженных работников, которые много лет отдали нашему общему делу, профессионально взрастили и обучили колоссальное количество специалистов. Уверен, что мы, как и в былые времена, достойно справимся со всеми вызовами и успешно выполним поставленные перед нами задачи. Мы ценим всех, и каждый для нас важен.

*Подготовила Гузель Замураева*





# В приоритете — семья

**2024 год объявлен Президентом России Годом семьи. Во всех регионах, как в муниципалитетах, так и на предприятиях в связи с этим разворачиваются программы и проекты поддержки семей.**

29 февраля в ежегодном Послании Федеральному Собранию РФ Владимир Путин подчеркнул значимость поддержки семей с детьми, повышения качества их жизни. В этой связи он предложил запустить новый национальный проект «Семья».

Президент отметил, что большая многодетная семья должна стать нормой, философией жизни общества, ориентиром всей государственной стратегии.

Поддержка семей с детьми — фундаментальный нравственный выбор России, государство продолжает постоянную работу по повышению качества их жизни, — подчеркнул Путин.

Так, будет запущена новая программа по охране материнства, сбережению репродуктивного здоровья женщин.

Регионам, где показатели рождаемости ниже среднероссийских, выделят не менее 75 миллиардов рублей в течение шести лет на решение этой проблемы.

Кроме того, президент предложил продлить до 2030 года действующие программы по поддержке семьи:

- программу семейной ипотеки с сохранением базовых параметров, для семей с детьми до 6 лет — льготная ставка кредита 6%;
- программу материнского капитала;
- норму, разрешающую направить на погашение ипотеки 450 тысяч рублей при рождении третьего ребенка.

Также Путин выступил за увеличение налогового вычета на второго ребенка до 2,8 тысячи рублей в месяц, на третьего — до шести тысяч рублей в месяц. Это вдвое выше текущего уровня.

\*\*\*

В компании «Норникель» и в АО «Норильскгазпром» действует комплексная система мер поддержки семей с детьми. В их числе различные мероприятия с привлечением семей и детей работников и многочисленные действующие социальные программы. Рассказывает Сергей Степанов, заместитель генерального директора АО «Норильскгазпром» по персоналу и социальной политике:

— Существует широкий перечень льгот и программ, которые компания «Норникель» предоставляет своим работникам, в него входят: предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха работникам и членам их семей; оплата





работникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно; материальная помощь при рождении ребенка; ежемесячные выплаты работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до полутора и до трех лет.

«Главное предназначение семьи — это рождение детей, продолжение рода, а, значит, продолжение нашего народа, нашей многовековой истории. В семье укоренены наша культура, идентичность, национальный характер. Семья учит, воспитывает, передаёт традиции, знания, в том числе и профессиональный опыт».

*Владимир Путин*

Кроме того, на нашем предприятии ежегодно проводятся творческие конкурсы для детей работников, в преддверии Нового года ребята поздравляют Дед Мороз и Снегурочка, это делают наши активные работники при содействии отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью. Участвуют семьи газовиков и в корпоративных семейных стартах — это зимняя «Полярная олим-

пиада» и летняя спартакиада «Папа, мама, я — спортивная семья». В свой профессиональный праздник — День работника газовой, нефтяной и топливной промышленности мы для работников и их семей проводим семейный праздник на турбазе, где программа разрабатывается таким образом, чтоб были задействованы и взрослые, и дети.

В этом году, объявленном Президентом страны Годом семьи, увеличилось количество масштабных конкурсов и проектов для семей с детьми. Это Всероссийский конкурс «Семья года». Его цель — сохранение, укрепление и продвижение традиционных семейных ценностей, распространение положительного опыта семейных династий. На содействие укреплению престижа и роли семьи в обществе направлен социальный проект «Всей семьей». На создание социальной практики стимулирования общественного признания многодетных семей России направлен Федеральный проект «Семья России». Во всех них мы предлагаем принять участие нашим работникам и их семьям.

*При подготовке статьи использованы материалы сайтов: <https://ria.ru>; <http://www.kremlin.ru>;*





# Мы идем одной дорогой

**Аркадий Стригунов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер АО «Норильскгазпром» — победитель премии «Герой северного города» в номинации «Промышленный северный город».**

Премия в год 70-летия Норильска была учреждена медиакомпанией «Северный город» при поддержке «Норникеля», в партнерстве с авиакомпанией NordStar, в награду от которой для победителей — бесплатный полет.

Идея организаторов — отметить тех, кто, преодолевая обстоятельства, каждый день бескорыстно творит добрые дела, профессионально и ответственно относится к выбранному делу, побеждает в спорте, совершает творческие открытия.

Номинантами премии стали норильчане, о которых в течение 2023 года рассказывали с электронных страниц интернет-изданий и экранов телевизоров — герои репортажей и публикаций «Северного города». В девяти номинациях было представлено по три участника. Всего за своих героев проголосовали 34 тысячи человек. Победителем в каждой номинации стал тот, кого выбрали большинством голосов.

На церемонии награждения Аркадий Геннадьевич поблагодарил всех, кто поддержал его на этом конкурсе.

— Я хочу сказать спасибо родному коллективу «Норильскгазпрома» и спасибо коллегам из других предприятий энергетического дивизиона — «Норильско-Таймырской энергетической компании», «Норильсктрансага» и «Таймырской топливной компании». За

меня голосовали родные и друзья из других городов нашей страны и даже из Германии, всем очень благодарен. И, конечно, благодарю свою семью — любимую супругу Элеонору и сыновей Марка и Яна.







Аркадий Геннадьевич в 2023-м стал героем проекта «Династии». Статья была опубликована на сайте «Северный город». В этом же году основатель династии отметил свой профессиональный юбилей, 35 лет. В августе 1988 года, сразу после окончания Пермского политехнического института он приехал в Норильск. Его первое и единственное рабочее место — АО «Норильскгазпром», здесь он начинал бурильщиком в цехе капитального ремонта скважин. Сегодня Аркадий Стригунов признается, что гордится тем, что дети пошли по его стопам трудиться в газовую отрасль, прислушались к отцовскому наставлению. Считает, профессиональное направление сыновьям помог выбрать его личный пример. Маленькими они видели счастливого отца, который, еще будучи мастером по капитальному ремонту скважин, возвращаясь с работы, с удовольствием рассказывал об успехах в производственных делах.

— Был период, когда газа не хватало НПР, мы переводили скважины на вышележащие продуктивные горизонты, это была не просто работа ради работы, мы получали результат, который востребован был обязательно, и это давало нам адреналин какой-то. Мы гордились, что повышаем производительность скважин. Ну да, дети, Марк и Ян, уже тогда что-то почерпнули из моих рассказов, наверно. Марк, кстати, когда повзрослел, стал работать оператором в группе комплексного исследования скважин, он видел нашу работу. Мы одно время с ним вместе летали на вахты. У него профиль был такой,

На вопрос, что для него значит работа, Аркадий Геннадьевич отвечает просто: «Это самое главное, ведь мы обеспечиваем город и все производства промрайона светом и теплом. Думаю, со мной все согласятся, что важность и нужность нашего предприятия трудно переоценить. Поэтому, когда ты видишь свет в окнах Норильска, когда знаешь, что бесперебойно работают фабрики и заводы, потому что вовремя получили необходимую энергию, — испытываешь удовлетворение. Приходит понимание, что все было сделано не зря, а значит, путь в жизни выбран правильный».



«Иногда дома просто производственные совещания случаются, — улыбается Аркадий Геннадьевич. — Все в теме, всем небезразлична судьба родного предприятия, поэтому всегда есть что обсудить. Вот уже и Марк дает мне советы по оптимизации производственных процессов».

что после наших работ по капитальному ремонту скважин он приходил и делал там газодинамические исследования, они с коллегами определяли продуктивность скважин, то есть он видел наши результаты не просто со слов, дома за чаем. А там, на трассе, на Северо-Соленинском он видел, чем мы занимаемся.

«Факел Таймыра» предлагает вниманию читателей статью о династии Стригуновых, подготовленную Ларисой Стецевич для проекта «Династии» и опубликованную на сайте «Северного города».



# ПРОСТО ЛУЧШИЕ

## Корпоративные награды



Лучшие работники компании «Норникель» по итогам отчетного года поощрены корпоративными наградами. Отмечено 115 лауреатов в разных номинациях. Среди них и работники АО «Норильскгазпром» — Линар Латыпов, заместитель начальника Пеляткинского промысла по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления и Елена Ананикьян, начальник отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью управления кадровой и социальной политики. Коллеги в своих интервью рассказали «Факелу Таймыра» в чем секрет их успеха.

### «Лучший руководитель»

Линару Латыпову присвоено почетное звание ПАО «ГМК «Норильский никель» «Лучший руководитель». Среди обязательных критериев отбора кандидатов на присвоение этого почетного звания — качественное и результативное выполнение функциональ-

ных обязанностей, выполнение графика производственных заданий с опережением поставленных сроков. Награда присуждается за наивысшие показатели в работе возглавляемых подразделений, личный вклад в повышение производительности труда, конкурентоспособности, увеличение объемов и рентабельности выпускаемой продукции, в разработку и внедрение инновационных проектов в области производства, экономики, управления и социальных технологий.

— Линар Маулютьянович, что для Вас значит присвоение такого почетного звания, как «Лучший руководитель»?

— Лучший руководитель — это не тот, кто управляет коллективом посредством беспрекословного подчинения своей воле и мнению, хороший руководитель способен создать команду единомышленников и убедить в своей правоте.

К работе на предприятии надо относиться так, как будто ты у себя дома. Мы этого придерживаемся. Это звание не только моё, это звание — заслуга большинства работников промысла. Результат общий. Будем и впредь стараться соответствовать этому высокому званию, добиваться достойных трудовых результатов.



— При присвоении звания учитывались производственные показатели. И это главное в любой работе.

— Пеляткинский промысел дает до 85% по газу и до 90% по газовому конденсату. Это целый комплекс оборудования, такие опасные производственные объекты, как фонд скважин, технологические трубопроводы, резервуарные парки, системы газораспределения и газопотребления. За годы работы довелось участвовать в строительстве промысла, это, конечно, большой, колоссальный опыт. Минувший 2023 год тоже был непростым. Кроме основной задачи по добыче и подготовке к транспортировке газа и газового конденсата, занимались устранением несоответствий по объектам установки комплексной подготовки газа (УКПГ) с целью получения заключения о соответствии объектов (ЗОО). В 2024 году планируем продолжить работы по устранению несоответствий лучевой системы сбора газа кустов газовых скважин № 2, 5, 6.

— А как Вы выстраиваете отношения с коллективом? Что считаете главным?

— Главное — уважение. Несмотря на занимаемую должность — это рядовой рабочий или линейный руководитель, всё должно строиться на уважении человека. Главным считаю — старательность, ответственность и уважение к людям.

Любой руководитель должен быть в какой-то мере психологом, коллектив — это все равно что семья. Ты должен понимать, когда своим примером показать, когда похвалить, когда взбодрить человека. Нужно доходчиво объяснять работу, чтоб люди понимали, что требуется выполнить. Обязательно все должно быть безопасно. И своевременно проконтролировать. У нас хорошие люди работают и понимают свою работу. Я целиком и полностью доволен своей работой.

— Есть ли девиз по жизни?

— Работать надо так, чтобы никогда не было стыдно за результат своих трудов. Мы всегда стараемся работать по этому принципу. Надо делать все качественно, быть спокойным и уверенным. И планирование работ — четко надо наперед посмотреть, это как игра в шахматы. Ты должен пять ходов вперед просчитать. Я горжусь, что работаю в АО «Норильскгазпром» — по моему мнению, в одном из лучших предприятий.

Линар Латыпов: «Главное — старательность, ответственность и уважение к людям».

### «Лидер корпоративной жизни»

Елене Ананикьян присвоено специальное почетное звание ПАО «ГМК «Норильский никель» «Лидер корпоративной жизни».

Награда присуждается работникам, в наибольшей степени вовлеченным в непроизводственную деятельность компании, связанную с развитием корпоративных ценностей, пропаганду здорового образа жизни, волонтерские и экологические мероприятия.

Елена Николаевна трудилась в компании «Норникель» почти 29 лет, из них 18 — в «Норильскгазпроме». Присуждение специального почетного звания стало для нее своего рода подведением итогов трудовой деятельности в компании.



— Елена Николаевна, награда «Лидер корпоративной жизни» подразумевает многогранную деятельность в компании. Как вам удавалось объять необъятное? Как расставляли приоритеты?

— Я всегда говорила, что люблю свою работу, и мне нравится то, чем я занимаюсь. Я не ощущала, что я работаю, я просто творила вообще свою деятельность и «кайфовала» от результата. Вот это, наверное, самое главное, что меня мотивировало. Здесь ответ очень простой, как говорил древний китайский философ Конфуций: «Найди себе дело по душе, и тебе не придется работать ни дня в своей жизни». И это действительно так, когда ты на уровне мозга, тела и души прям в одном целом слился и понимаешь, что это твое, все. Ты бежишь на работу, ты хочешь делать добро, получать результат. Это прям вообще, как сумасшествие какое-то. Поэтому почти 29 лет в компании просто как один щелчок, раз и пронеслось.

А приоритеты — это, наверно, приходит со временем. Потому что в работе все очень важно, очень срочно, очень значимо. Мелочей нет. Поэтому только с опытом пришло понимание, что из приоритетного в приоритете. И, конечно же, команда. Для выполнения любой задачи нужна команда. Поэтому, как только ты эту команду выстроишь, как только вы единомышленниками становитесь, вот здесь, конечно, все, поехали. Прям все как по маслу идет.

— Вы возглавляли отдел по соцразвитию, спорту и связям с общественностью. При этом и сами со спортом на Ты.

— Да, возглавляя такой отдел, важно личным примером вести за собой, показывая, как это классно, как это здорово. В принципе, я с детства со спортом дружила — и легкая атлетика, и волейбол, и хореография. Это все-таки строит какой-то стержень в человеке, когда с детства ты имеешь направление и развиваешься. А по роду деятельности участвовала в соревнованиях руководителей по баскетболу, стрельбе, боулингу, дартсу.

— В состязаниях на меткость Вы всегда среди победителей. Откуда такая меткость?

— Первый раз я взяла в руки винтовку, когда мне было лет 9. У нас в Норильске был тир, и папа брал меня туда с собой. И вот они с друзьями учили меня стрелять. Мне это действительно было интересно. Верно навести мушку и попасть в цель. Ну, действительно от этого получаешь колоссальное удовольствие. Наверно, можно провести параллель с работой, которой я занималась. Когда ты цель себе наметил, ты ее достиг, и все, ты наслаждаешься. И вот здесь что-то пересекается.

— Вы лидер в корпоративной жизни, в работе, а вот в обычной жизни, вне работы Вы тоже лидер? В семье? В общении с друзьями?

— Интересный вопрос. (смеется) Могу сказать так, что в кругу друзей как-то всегда так получается, что центральной становлюсь. По каким-то сборам, встречам, выездам, наверно, больше да. Но бывает, что ты как-то замираешь, как я это называю, надо зарядиться, и в этот момент ты где-то там находишься в горизонтальном положении. То есть ты никуда не бежишь, ничего не свершаешь, ничего не делаешь, ты питаешься, наполняешься энергией, а потом снова. Да, скорее всего, больше лидер, чем нет.

— Что Вас мотивирует быть первой, быть лидером?

— Ответственность. Я трудоголик, такой прям, до кончиков своих волос. Не знаю, это плохо или хорошо, это просто мое.

— Какой жизненный девиз внутренний, что Вами движет?

— Как-то не думала об этом. Но вот первое, что пришло в голову — очень часто использую фразу «Люби и будь любим». Любовь — это та энергия, которая действительно помогает творить, жить, строить, воплощать. И она проявляется во всем — в любви к миру, к родным, к матери, к детям, к работе. Во всем. И вот если ты отдаешь, то ты и получаешь.

Елена Ананикьян: «Я всегда говорила, что люблю свою работу. Я не ощущала, что я работаю, я просто творила свою деятельность и была довольна результатом».

Беседовала Гузель Замураева



# Активные, инициативные и находчивые

**По итогам 2023 года в АО «Норильскгазпром» отметили работников, принимавших активное участие в различных интеллектуальных и творческих конкурсах, спортивных соревнованиях и других проектах компании и города.**

Праздничный вечер прошел в одном из залов комплекса «Синема-Арт-Холл».

Торжественную церемонию открыл генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов:

— В первую очередь, я хочу поблагодарить всех активистов. У вас сложная работа, но вы находите время участвовать в мероприятиях не только в «Норильскгазпроме», но и на территории Норильска. Я просматриваю социальные сети и вижу, какие вы молодцы и добиваетесь успехов. Спасибо всем за это.

Аркадий Стригунов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер:

— Хотелось бы вам сказать спасибо за такую активную жизненную позицию, которая позволяет не только выполнять производственные задачи, но и участвовать во многих турнирах и конкурсах. Я даже перечислять их боюсь, чтоб что-то не упустить. Желаю вам и в дальнейшем такой же активности.

Геннадий Рязанцев, заместитель генерального директора по геологии и разработке месторождений — главный геолог:

— Рад вас всех сегодня видеть на этом празднике. Мне очень приятно вручать вам награды. Вы на соревнованиях «Норильского никеля» достойно представляете наше предприятие. Спасибо вам большое.

Константин Малахов, заместитель генерального директора по безопасности производства и экологии:

— Коллеги, я очень рад, что у нас так много людей, неравнодушных к тому, что происходит в обществе, в компании, в городе за пределами рабочего времени. Хочу пожелать, чтоб у вас хватило запала энергии продолжать в том же духе.

Энлик Лоскутникова, руководитель отдела финансовой и налоговой экспертизы:

— Я очень рада быть здесь, среди самых неравнодушных и креативных сотрудников нашего предприятия. Вы большие молодцы, оставайтесь такими же творческими и активными. Мне хочется пожелать, чтоб этот «День активиста газовика» из года в год оставался нашей доброй традицией.

Дипломами и подарками в 16 номинациях награждены 28 активистов:

В номинации «Гордость Компании»: **Олеся Попова**, главный специалист службы разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений; **Никита Матысик**, инженер 1 категории отдела капитального ремонта и строительства управления капитального ремонта и строительства; **Никита Луценко**, главный механик управления технологического транспорта и специальной техники.

В номинации «Прорыв года»: **Василий Рогов**, главный сварщик управления промышленных активов; **Роман Яковлев**, начальник управления геологии и разработки месторождений.

В номинации «Лидер спорта»: **Александр Данилов**, инструктор по спорту АО «Норильскгазпром».

В номинации «Надежда Компании»: **Диана Алексеева**, инженер 1 категории отдела промышленной экологии; **Игорь Канарёв**, главный специалист группы надежности и эффективности промышленных активов управления промышленных активов.

В номинации «Лидер перемен»: **Татьяна Тупицина**, главный специалист проектной команды; **Виктор Чубуков**, инженер по охране труда 1 категории отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда.

В номинации «Энергия года»: **Елена Попова**, инженер по метрологии 1 категории управления промышленных активов; **Ерали Канлыбаев**, ведущий инженер управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин.

В номинации «Потенциал Компании»: **Виктория Сипкина**, ведущий специалист группы подготовки персонала управления кадровой и социальной политики.

В номинации «На пути к успеху»: **Алёна Апкадинова**, инженер по охране труда 1 категории отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда; **Пётр Сипкин**, ведущий инженер ремонтно-восстановительной службы газопромыслового управления; **Александр Моисеенко**, начальник управления материально-технического снабжения.



Вероника Шпарева работает в «Норильскгазпроме» два года и активно защищает честь предприятия на интеллектуальных турнирах. Ей нравится, как она говорит, «размять мозг». Интерес к такой тренировке ума появился еще в студенческие годы, когда училась в Красноярске в Сибирском федеральном университете: «У нас сразу с первого курса собралась команда. От университета мы даже в Москву летали на интеллектуальный конкурс «Нефтяная сова». Там, я считаю, мы достаточно успешно выступили, где-то в середине мы точно были. Когда закончила учебу и устроилась в «Норильскгазпром», начала и здесь участвовать в интеллектуальных турнирах. Мне нравится нестандартно мыслить. Надо уметь услышать вопрос и вычленив из него суть».

Гульнара Петрова активно участвует, как минимум, в пяти волонтерских движениях города и компании. Признается, стала волонтером потому, что сердце неспокойно, когда знает, что может чем-то помочь: «Например, вот дети, с которыми мы занимаемся в центре социального обслуживания населения в Талнахе. Им не хватает внимания, они ждут нас, скучают, спрашивают, когда еще придем. Мы с ними проводим мастер-классы, делаем какие-то поделки. Раньше и предположить не могла, что смогу работать с большим количеством детей. Всегда удивлялась труду педагогов. А когда плетешь маскировочные сети или вяжешь нашьлемники для бойцов СВО, приходит понимание, что ты вносишь свою частичку в большое дело. А на таких акциях, как «Город вдохновения», мы делаем Норильск краше и сами многому учимся».



Никита Матысик — активный участник различных корпоративных мероприятий и соревнований. Таких, как волейбол, баскетбол, стрельба, легкая атлетика. В «Норильскгазпроме» трудится с 2021 года. В отдел капитального ремонта и строительства пришел после окончания Сибирского федерального университета. Молодой специалист считает, что в «Норильскгазпроме» есть все условия, чтобы проявить свои профессиональные способности: «Мне нравится, что я работаю на предприятии, где есть возможность стабильного развития и личного роста».

Анна Градовская — победитель в номинации «Семейные ценности». Признается, что всегда с радостью принимает участие в состязаниях по керлингу, боулингу, стрельбе. В 2023 году с дочерью Лерой и супругом Евгением проявили себя в семейных стартах — «Полярной олимпиаде» и корпоративных соревнованиях «Папа, мама, я — спортивная семья». Дочь оказалась самой маленькой участницей. Родители готовили ее заранее, и она прекрасно справилась: «На самом деле семейные соревнования — это труд. Мы готовились долго, около девяти месяцев посещала бассейн, и спасибо тренеру, она, несмотря на свой возраст, хорошо проплыла. Были, конечно, и казусы небольшие. Например, на «Полярной олимпиаде», мы ей говорим: «Лера, слушай инструкторов, беги», а она взяла клюшку, половину пробежала, поворачивается и говорит: «Папа, ты мне не той стороной клюшку дал!». Все бегут, а наша с клюшкой разбирается (улыбается). Мы ей говорили: строго все выполняй, поэтому она очень ответственно ко всему относилась. Конечно, впечатлений на целый год. За нас болели все — детский сад, будущие учителя, родственники по всей России смотрели прямую трансляцию по интернету. Считаю, такие соревнования сплачивают семью. Наш девиз: «Не бояться, идти вперед, и быть спортивными».

Диана Алексеева — капитан команды по волейболу и капитан команды КВНН. Признается, что ее активная жизненная позиция сформировалась в детстве, спасибо родителям. Волейболом начала заниматься еще в школе, была капитаном команды, которая побеждала на региональных соревнованиях «Школьная волейбольная лига». Рассказывает, что папа тоже чемпион по волейболу, играл в сборной от организации, в которой работал: «У меня очень активные родители, которые участвовали в разных конкурсах и соревнованиях, и меня везде водили. Я привыкла, что каждый день расписан чем-то интересным. И в «Норильскгазпроме» не могу усидеть на месте. Когда устроилась в 2022 году, здесь не было женской волейбольной команды. Примерно месяц я тренировалась с мужской командой. Потом удалось собрать и женскую. За два года команда изменилась, мы уже показываем неплохие результаты, выигрываем и защищаем титул газовиков. Мечтаю, чтобы нас считали сильным противником».

нер 1 категории отдела планирования и исполнения поставок управления материально-технического снабжения.

В номинации «Семейные ценности»: **Анна Градовская**, главный специалист отдела финансовой и налоговой экспертизы аппарата управления.

Были объявлены две специальные номинации. В номинации «Почетный член жюри» победителем стала Энлик Лоскутникова, руководитель отдела финансовой и налоговой экспертизы. Вручая награду, Екатерина Моисеенко, и.о. начальника отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью отметила, что труд члена жюри тоже непрост, ведь надо уметь дать объективную оценку конкурсантам, выбирая лучшего из лучших.

В отдельной номинации «Самый активный болельщик» был награжден генеральный директор предприятия. Вручая подарок — корпоративную спортивную форму команды «Газовик» — спортивный инструктор Александр Данилов сказал искренние слова благодарности: «Андрей Юрьевич старается никогда не пропустить матчи, мы всегда чувствуем его поддержку. Кроме того, Андрей Юрьевич подает нам пример и как спортсмен, в этом году, например, он занял два первых места в соревнованиях руководителей. Спасибо большое».



В номинации «Лидер профессионального ориентирования»: **Виктор Сергиенко**, начальник управления технологического транспорта и специальной техники.

В номинации «Эффективность и развитие»: **Елена Садовая**, ведущий инженер отдела промышленной экологии; **Артём Мурашкин**, ведущий специалист по охране труда управления промышленной безопасности и охраны труда; **Максим Паладько**, главный специалист по промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда.

В номинации «Ценный вклад»: **Ильдар Ибрагимов**, начальник управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин.

В номинации «Волонтер года»: **Гульнара Петрова**, начальник отдела промышленной экологии.

В номинации «Интеллект года»: **Вероника Шпарёва**, инженер 1 категории группы технологии производства.

В номинации «Устойчивый потенциал»: **Маргарита Абаникова**, главный менеджер группы учета и регистрации имущества правового управления.

В номинации «Старт года»: **Владислав Стариков**, ведущий инженер отдела планирования и исполнения поставок управления материально-технического снабжения; **Никита Булавинцев**, инже-

# Я счастливый человек!

**В 2024 году корпоративный журнал «Факел Таймыра» отметит 25-летний юбилей. В честь знаменательной даты в рубрике «Герой номера» публикуются письма газчиков, о которых журнал писал ранее. О «Дирижере бурового оркестра» — Владимире Рукавишникове — буровике и заслуженном работнике топливно-энергетического комплекса материал был опубликован в «Факеле Таймыра» № 5–6/2005.**

**Сегодня Владимир Иванович живет в городе Волчанск Свердловской области. В своем письме делится воспоминаниями о трудовых буднях в «Норильскгазпроме».**

## Мои воспоминания

В 1974 году была организована Экспедиция глубокого бурения (ЭГБ). И в этом же году я приехал в Норильск по приглашению горкома комсомола. Поступил на работу в ЭГБ в качестве вышкомонтажника 4-го разряда, хотя представления об этой работе никакого не имел. Был отправлен на Факел (прим. ред. — Факелом среди газчиков называется поселок Тухард), где все работали грузчиками. Разгружали баржи, пришедшие по реке Большая Хета с оборудованием и материалами для «Норильскгазпрома» и ЭГБ. Определили меня в вертолетную бригаду для доставки грузов на буровую вышку № 22 вертолетами МИ-6 и МИ-8.

На вертолете первый раз мы чуть не разбились. Летели на вахту в ноябре 1974 года на вертолете МИ-4, а он с бензиновым двигате-

лем, было холодно в вертолете, замерзли все — сил нет! И над Факелом двигатель заглох, и в салоне стало тихо-тихо, и резко стали спускаться. Мы испугаться не успели, как оказались в тундре в снегу. Перед самой землёй пилоты смогли запустить двигатель, это нас и спасло, ну и снег, конечно! Из вертолета выползали на снег, не поднимая головы, чтобы вращающиеся винты не нанесли травм. Штурман сказал: «Празднуйте свой второй день рождения!».

Если оглянуться на 1974 год — это, конечно, прошлый век. Во всех смыслах этого слова: бытовые условия, одежда, коммуникации — всё по-другому.

В СССР безработицы как явления не существовало, но и больших зарплат тоже. Молодые парни ехали на Севера не только за романтикой, но и за деньгами. Так вот, моя первая получка составляла 362 рубля. Я расписался в ведомости, и на руки мне выдали пачку (в банковской упаковке!) купюр по три рубля и ещё двадцать этих трёшек сверху! И два железных рубля. Я растерялся, первая мысль, что это ошибка! На что кассир сказала: «Иди-иди, парень! Тебе и так меньше всех по ведомости!».

Весь дальнейший путь показал, что Север — это не про деньги, совсем не про деньги, а про людей! Смешных, отчаянных, преданных и героических!

В декабре 1974 года нас забросили на Южно-Солёнинское месторождение, буровая № 22, с нее и началось освоение этой площади. Вышли из вертолета, подошли к балку, а он полный снега! Давай, навались, ребята! Очистили с грехом пополам, еле-еле отогрели. Нет никаких бытовых условий, нет воды, но зато была электростанция,





где было тепло. Провизию возили в рюкзаках на вахту, и сами готовили как могли. Всё ели из кружки (суп, кашу, чай), другой посуды не было! Воду добывали, вырубая лёд на озере, а затем его растапливали. Замерзали, не спасали даже обогреватели, сделанные на основе нихромовых спиралей — «козлы» (прим. ред. «козлы» — в простонародье самодельные обогреватели). Десять человек в балке. Одежда за ночь не просыхала. От обморожений спасались дедовскими способами.

Велика была вероятность в пургу и в темноте заблудиться даже в посёлке. Я сам однажды прошел мимо крайнего вагончика и ушел в тундру, по случайным ориентирам смог вернуться обратно, благо, что и парни заметили моё долгое отсутствие, отправились на поиски.

Люди были замечательные. Все молодые, здоровые, заряженные оптимизмом. Мы строили коммунизм, жили по принципам — «Сам погибай, а товарища выручай» и «Человек человеку — друг, товарищ и брат» — время такое было...

Мало-помалу быт стал налаживаться. Приняли на работу крановщика Вислогужева Никиту Поликарповича с женой Александрой Петровной, и она стала нам готовить, хотя была стропальщиком.

При всем при этом в 1975 году мы строили новую буровую БУ-125, сложился сильный коллектив, но проблем меньше не становилось. При установке на фундамент упала вышка, слава Богу, никого не убило! А случаев погибнуть было много, когда рушились каркасы насосного или дизельного блоков, ну, и отдельно, когда горела буровая. Земля содрогалась от пламени, мы спасали из огня всё что было можно. Спасли. А красавицу-вышку пришлось свалить, потом прилетели спасатели из Тюмени и заглушили скважину. Несмотря на все трудности, Южно-Солёнинское месторождение уже стабильно давало газ Норильску. Экспедиция глубокого бурения сформировалась и была на хорошем счету.



В 1982 году стали переезжать на Северо-Солёнинское месторождение. Меня назначили прорабом. Вышку стали перевозить в вертикальном положении — но как я потом узнал, это техническое хулиганство, вот она и упала, ещё и двенадцать тракторов всмятку! Никто не погиб, это единственное, что утешало. Инфаркт — первая зарубка на сердце!

На Северо-Солёнинском месторождении у нас были все бытовые условия: и тепло, и столовая, и баня, и связь, и телевизор. И коллектив прекрасный.

Потом была Пелятка, где я держал колышек, а Ваня Груздев кувалдой забивал его... Это был 1993 год, к этому времени моему внуку было уже три года, и я был самый сумасшедший дед! Меня назначили начальником вышкомонтажного цеха (ВМЦ), предстояло освоение новой площади. Стоял вопрос, как перевозить вышку, стоя или в разобранном состоянии. Расстояние большое, рельеф местности очень сложный. Решили разбирать, а это значит надо ее опустить, демонтировать, перевезти, заново смонтировать и поднять, что займет много времени. Отсутствие зимника усугубляло проблему, поэтому решили начать с малого. Сначала перетащили электростанцию, затем топливо, столовую, балки. Так путь и намечился. Потом по этому пути стали перетаскивать сначала мелкие блоки, затем насосный и дизельный блоки. Благополучно опустили вышку, разобрали и перевезли на Пелятку, уже применяли наработанный опыт, и места хулиганству больше не было.

Надо обустроить поселок, запустили электростанцию, столовую, подняли флаг СССР. Затепплилась жизнь. Продолжаем собирать вышку — с трудом, медленно, но дело идет. Дороги по-прежнему нет, никто к нам не приезжает. Только вертолеты привозят продукты и смену вахты. Зато местное население с радостью привозило и рыбу, и оленину.

Однажды возникли проблемы с топливом, не было возможности подвезти в достаточном количестве. Поселок мог замерзнуть, руководство дало добро на эвакуацию. А куда?! Спасибо начальнику Южно-Солёнинского промысла Александру Смирнову, выручил, дал машину топлива. На обратном пути в пургу заблудились, знаю, где-то рядом поселок, но не видно ничего, машину с водителем не бросить, чтобы пешком пойти, и ветер не стихает, вдруг показалось, как будто огонёк, отсвет от чего-то! Поехали, и правда — вот он, поселок! Со временем дорога установилась, регулярно привозили оборудование и материалы на строительство буровой, красота! Когда закончили строительство вышки, приехали буровики, пробурили первую скважину, и пошел первый газ Пелятки. Потом привезли второй буровой станок, и освоение стало набирать силу.

В 2005 году пришло время оставить работу. Экспедиция глубокого бурения просуществовала 31 год, столько же проработал и я. Хочу сказать, что я горжусь своим трудовым прошлым. Всё было не напрасно, рабочие поселки уже современные, но мы были первыми! Я счастливый человек!

Сейчас живу на Урале, в городе Волчанске Свердловской области. Это моя родина. По-прежнему каждый год на Крещение окунаюсь в прорубь. Каждое утро делаю зарядку в лесу, там у меня свое место, самодельная оборудованная спортивная площадка. В своей жизни ни о чем не жалею. Север научил преодолевать себя. Научись побеждать себя, победишь что угодно. И сейчас продолжаю каждый день побеждать себя, все свои недуги.

Поздравляю журнал «Факел Таймыра» с предстоящим 25-летним юбилеем и «Норильскгазпрому» желаю только процветания, чтоб о людях побольше думали, чтоб людей берегли. Всем всего самого, самого лучшего.

*С уважением, Владимир Иванович Рукавишников*

# Масленица — народный семейный праздник

**Современный блинный праздник уходит корнями в глубокую древность. Но и в наше время он сохранил изначальный смысл – это радостная встреча весны и проводы зимы. Сегодня мы называем этот праздник Масленицей, а в старину наши предки именовали его Комоедицей.**

В настоящее время многие позабыли, а некоторые и не знали никогда, что Масленица — не просто встреча весны. Раньше на Руси Масленица называлась Комоедицей, знаменуя наступление весеннего равноденствия, которое в современном календаре приходится на 20 или 21 марта. Но если сейчас это просто день в календаре, то по языческой традиции в этот день отмечали один из самых главных древних праздников. И знаменовал он собой начало нового года.

В Древней Руси до конца XVII века новолетие начиналось не с января, как сейчас, а с марта. Исследователи склонны считать, что новый год у древних славян начинался с 20-х чисел марта, с началом аграрного цикла.

Помимо встречи весны и празднования нового года, в этот день также почитали славянского Медвежьего бога. В древности медведя славяне именовали Ком. Медведи, проспав в своих берлогах холодные зимние месяцы, чуяли приход тепла и просыпались, как и вся природа весной. Вот и повелось: первый блин — комАм, то есть — медведям. Поэтому ранним утром, до завтрака, с песнями, плясками и прибаутками сельские жители несли в лес Медвежьему богу «блин-

ные жертвы» (испеченные к празднику блины) и раскладывали их на пеньках. А уже после начинались пиршества и широкие гуляния.





«Первый блин комАм,  
Блин второй — знакомым,  
Третий блин — дальней родне,  
А четвертый — мне».



Комоедицу ждали, к ней тщательно готовились: заливали для катаний крутые склоны берегов, строили высокие ледяные и снежные горы, крепости, городки. Считалось обязательным сходить перед последними днями праздника в баню, дабы смыть с себя всё плохое, что было в минувшем году. Работать в эти дни запрещалось. Пекли блины, ходили друг к другу в гости, устраивали уличные гуляния, и в последний день праздника сжигали соломенное чучело. Многие думают, что это чучело Масленицы, но нет: не Масленицу сжигают, а зиму провозжают.



Название «Масленица» праздник получил в XVII-м веке, когда был включен в церковные праздники и по времени сдвинут ближе к началу года.

Дата этого праздника теперь всегда зависит от даты христианской Пасхи: Масленица начинается за 56 дней (8 недель) перед Пасхой и длится одну неделю, с понедельника по воскресенье. И название «Масленица» пришлось в пору видоизмененному празднику, потому что в этот период времени — последнюю неделю перед Великим постом — Церковный устав разрешает верующим вкушение сливочного масла, молочных продуктов, яиц и рыбы.

Интересно, что Масленица — это единственный языческий праздник, официально признанный Русской православной Церковью. В христианском православии он стал называться «сырной» или «мясопустной» седмицей (неделей).

Масленица — это, пожалуй, самый яркий языческий праздник восточных славян, который не только не утратил своего первоначального смысла, но и органично вписался в христианский календарь.

Слово «языческий» означает «народный» (древнеславянское слово «язык» — «народ»). Блин — символ солнца, поскольку он, как солнце, желтый, круглый и горячий. Древние верили, что вместе с блином они съедают частичку его тепла и могущества.

\*\*\*

Масленица была и остается любимым народным праздником. Одним из самых ярких и веселых. Обычаи Комоедицы-Масленицы дошли до нашего XXI-го века. Ритуалы праздника расписаны по дням. Главная его традиция — это, конечно же, угощение блинами. В этом году масленичная седмица пришлась на неделю с 11 по 17 марта. В эту неделю не оставили без вкусного угощения и работников «Норильскгазпрома». Газовикам устроили масленичную неделю на месторождениях. В столовых вахтовых поселков повара ООО «Про-Сервис» порадовали газовиков блинами с самыми разными начинками — с творогом, с брусникой, с вишней, с яблоком, с курицей и грибами, с ветчиной и сыром и другими. Всего разнообразия щедрой Масленицы не перечить.

При подготовке текста использованы материалы сайтов:  
© <https://www.livemaster.ru>; <https://travelask.ru/>; <https://musaget.ru>

# Хэйро — праздник северных народов

**В конце января в Норильске и Дудинке состоялся этнический праздник «Солнце в каждом из нас», посвященный встрече небесного светила.**

**«Хэйро» после долгой полярной ночи «разбудил» солнце на Таймыре.**

Праздник встречи солнца в Норильске был под угрозой срыва. Непогода вносила свои коррективы. Сроки переносили, и он состоялся со второй попытки. Артистов ансамбля «Хэйро» привезли в Норильск из Дудинки на специальном производственном транспорте повышенной проходимости. К слову, в этом году заслуженный коллектив народного творчества РФ отмечает свой 55-летний юбилей. Ансамбль стал особым почетным гостем и ключевым участником праздника. Программа была построена с учетом традиций коренных жителей Таймыра. Главным событием стал обряд благопожелания и очищения, с благодарностью за первые лучи солнца. Полномасштабного запланированного мероприятия не получилось, но артисты дали представление в музее. Интересно, что его сюжет перекликался с действительностью, ведь и в реальности, и в сказке шла борьба с природной стихией — пургой.

Вниманию зрителей был представлен спектакль «Легенда о Солнце». Постановка Дудинского народного камерного театра органично сплела в единое повествование устный фольклор, танцы и мелодии народов Севера. По сюжетной линии, чтобы спасти Таймыр от черной пурги, вечного холода и прекратить противостояние двух гордых и упрямых шаманов, свои силы объединили олень

«Солнце — огромный и красный олень, выбравшись в синий простор небосвода, тянет, как нарты, сияющий день — День продолжения жизни народа!»

Тузтах, полярная сова Сэрне, куропатка Лыдако и медведь Туунбака. В спектакле были задействованы актеры театра, артисты ансамбля «Хэйро» и танцевальная группа «Экстрим». В интерактивном фрагменте спектакля могли принять участие и зрители.

Обрядовый танец красного оленя, летящего к Солнцу, был исполнен и в Норильске, и в столице Таймыра.

В Дудинке этническое действо, посвященное встрече Солнца, состоялось на Набережной площади. Участники этнического обряда





нами, после чего в центре импровизированного светила зажгли большой костер — символ родового и семейного благополучия северных народов. Обряд продолжился массовым исполнением кругового танца «Хэйро».

Хэйро — праздник северных народов, связанный с появлением солнца после долгой полярной ночи.

На традиционном празднике окончания зимы люди выражают благодарность за прожитую зиму, просят у духов плодородия и благополучия в семье. Праздник символизирует начало новой жизни.

Люди в этот день собираются возле ритуального костра и, взявшись за руки, водят хороводы, устраивают соревнования по национальным видам спорта. В их число входят национальная борьба, перетягивание хорея, метание топора на дальность, прыжки через нарты.

выстроились в форме солнца, центром которого стало установленное на площади кострище, а лучами его стали сами дудинцы, которые взяли в руки фонарики и подняли их вверх. Призывая Солнце, участники ансамбля «Хэйро» исполнили ритуальный танец с буб-

По материалам сайтов:  
<https://norilsk-city.ru>; <https://www.ttelegraf.ru>



Корпоративный журнал АО «Норильскгазпром». Выходит с сентября 1999 г. Учредитель АО «Норильскгазпром». Редакция: Главный редактор – Гузель Замураева, фотограф – Вадим Кирпиченко. При подготовке номера использованы фотографии организаторов мероприятий и из личных архивов героев номера и Интернета. Адрес издателя и редакции: 663318, г. Норильск, Орджоникидзе, 14А, тел.: (3919) 253176, e-mail: ZamuraevaGS@normik.ru. Тираж: 990. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 10.04.2024. Изготовлено: ООО «Ситалл». Адрес типографии: 660049, г. Красноярск, ул. Ады Лебедевой, д. 20, офис 37.

12+