

№ 1

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
ОАО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»



2 0 1 0

Факел Таимыра

14

**ОЛИМПИЙЦЫ
«НОРИЛЬСКГАЗПРОМА»**

7

ДОКТОРА СКВАЖИН

18

РУКА МАСТЕРА

22

ИСТОРИЯ ОДНОЙ ПЕСНИ





в компании

Скважины как люди. Работа ФКРС

7



тема номера

Итоги 11-й спартакиады

14



люди компании

Рука мастера Евгения Близнякова

18



наша история

Песня как часть истории

22

3

коротко

План перевыполнили

**По металлолomu отработали
на отлично**

Дарим детям праздник

Загранпаспорта выдают на 10 лет

5

в компании

Зачем нужна аттестация?

Капитальный ремонт скважин

Стандарт «Норильскгазпрома»

**Как стать эффективным
руководителем**

16

тема номера

Олимпийцы «Норильскгазпрома»

18

люди компании

Евгений Близняков

на работе и в спорте

22

наша история

«Мессояха-Дудинка-Норильск».

История одной песни



План перевыполнили

ОАО «Норильскгазпром» в полном объеме выполнило плановое задание по добыче газа и газового конденсата. В 2009 году обществом было добыто 2 млрд 103 млн кубических метров природного газа, что составляет 102,3% от утвержденного годового плана, и 3301 тонна газового конденсата — 103,2% от плановых показателей.

Реализация голубого топлива за данный период составила 2 млрд 24 млн кубических метров — 104,1% от годового плана.

В 2010 году предприятие планирует добыть 1 млрд 862 млн кубических метров природного газа и 3200 тонн газового конденсата. Плановая реализация природного газа на 2010 год составляет 1 млрд 754 млн кубических метров.

Загранпаспорта выдают на 10 лет

1 марта вступил в силу федеральный закон, согласно которому гражданам РФ будут выдавать загранпаспорта с электронными чипами, содержащими сведения о владельце документа. Такие паспорта будут действительны 10 лет.

Россияне могут выбрать, какой паспорт оформить: с электронным чипом на 10 лет или такой, какие были ранее, — их срок действия ограничен пятью годами.

При этом за загранпаспорт старого образца нужно заплатить 1 тыс. руб., нового — 2,5 тыс. руб.

Кроме того, с первого дня весны изменилась форма загранпаспортов с биометрическими данными. Количество страниц в паспорте увеличилось с 38 до 46, а размер фото составил 31,8 x 42,5 мм. На оборотной стороне пластикового вкладыша вместо ромба с изображением земного шара — теперь круг из металлизированной пленки, в которой формируется дополнительное изображение владельца паспорта, видимое в отраженном свете под другими углами зрения.

В загранпаспорте родителей теперь не будет фото детей, поскольку на них должны оформляться отдельные паспорта.



По металлолому отработали на отлично



На селекторном совещании 12 февраля исполнительный директор общества Владимир Кравцов поблагодарил руководителей и работников подразделений за хорошую организацию работ по очистке территорий промыслов от металлолома.

Мероприятия проводятся в целях исполнения природоохранных требований при обращении с отходами производства и соблюдения земельного и природоохранного законодательства.

По информации, предоставленной управлением технического контроля, с начала открытия зимника, с 9 декабря по 12 февраля 2010 года силами подразделений общества было подготовлено и вывезено в пос. Тухард 1050,9 тонны лома черных металлов. В частности, с Северо-Соленинского ГКМ — 511,1 тонны, Южно-Соленинского ГКМ — 252,2 тонны, Мессояхского ГКМ — 238,6 тонны, Пеляткинского ГКМ — 49,1 тонны.

В летнюю навигацию текущего года лом водным транспортом будет направлен на специализированное перерабатывающее предприятие в город Красноярск.

Дарим детям праздник

26 и 27 февраля специалисты управления по социальному развитию провели праздничные мероприятия для ребят из подшефной школы-интерната № 2.

Поводом для встреч в торжественной обстановке стали празднование Дня именинника и поощрение активистов в учебе и общественной жизни. Организаторы праздника постарались сделать все, чтобы детям было тепло и радостно: арендовали дорожки для игры в боулинг, продумали праздничное угощение, подготовили подарки для именинников. Были и воздушные шары, которые вызвали у ребят настоящую бурю восторга.

30 детей, ставшие героями этих мероприятий, в эти дни почувствовали себя немного счастливее, а значит, все старания газовиков не прошли зря. Уходить с праздника ребята не торопились — всем хотелось подойти к шефам, чтобы поддержать за руку и лично сказать о том, как все-таки здорово, что у них есть такие друзья из «Норильскгазпрома».



ЗАЧЕМ НУЖНА АТТЕСТАЦИЯ?

Любовь Зайцева, ►
начальник управления
по работе с персоналом

Регулярная оценка производственных компетенций сотрудника (аттестация) — базовая процедура, необходимая для эффективного функционирования технологий управления персоналом в обществе. В процессе аттестации персонала проводится инвентаризация бизнес-компетенций, необходимых компании для достижения бизнес-результата.

Те сотрудники, которые «накопили» значительно больше компетенций, чем необходимо на их сегодняшнем рабочем месте, в результате аттестации получают наивысшую оценку и становятся кандидатами в кадровый резерв.

Аттестация — это прежде всего попытка улучшить реальное производственное поведение сотрудника. Как правило, это поведение (ключевые его аспекты — компетенции) было уже неоднократно продемонстрировано во время отчетного периода, и наиболее точный и объективный наблюдатель и оценщик его — непосредственный руководитель сотрудника. Конечно, бывают индивидуальные особенности руководителей: кто-то завышает оценки, кто-то занижает, кто-то серьезно подходит к аттестации, кто-то формально. Для того чтобы снять индивидуальные колебания в оценках и создать тройную защиту от субъективизма, используются специальные методы.

Самооценка сотрудника

Очень важный ход в аттестации — это обязательная самооценка сотрудника (прежде оценки руководителя и



других экспертов). Самооценка сотрудника позволяет ему еще раз проанализировать свою деятельность за отчетный период, подобрать факты, продумать шаги по саморазвитию. Зачастую в процессе самооценки сотрудник еще раз внимательно изучает требования компании к своему поведению, проводит самоанализ и иногда самостоятельно корректирует (улучшает) свое производственное поведение.

Для руководителя самооценка сотрудника — прекрасный способ сэкономить время и сконцентрироваться на анализе расхождений в оценках и обосновании своей точки зрения. Подчеркну, что аттестация преследует не диагностическую цель, а коммуникативную — сообщить сотруднику информацию, необходимую для улучшения его производственного поведения в дальнейшем.

Оценка руководителя

Оценка непосредственного руководителя сотрудника — важный момент аттестации. Заполнение бланка оценки руководителя — это не письменная формальная процедура. Заполненный руководителем бланк оценки — это конспект его беседы с сотрудником по итогам аттестации, а иногда и объяснение сотруднику причины его увольнения или отказа в повышении оклада.

Оценка экспертов

Дополнительные эксперты полезны лишь тогда, когда некоторая важная часть производственного поведения не может наблюдаться или анализироваться его непосредственным руководителем. Как правило, в данном случае речь идет о функциональных руководителях или о руководителях проектов. Например, бухгалтер филиала будет оцениваться не только директором филиала, но и главным бухгалтером аппарата. Однако надо отметить, что экспертом может выступать лишь тот, кто был в качестве внутреннего клиента сотрудника и мог непосредственно наблюдать его производственное поведение.

Кроме того, проводятся неформальные собеседования и в промежутке между ежегодными формальными оценками обсуждаются результаты труда и обязательного текущего наблюдения за деятельностью подчиненных.

Аттестация в ОАО «Норильскгазпром» проводится на основании Положения об аттестации руководителей, специалистов и служащих ОАО «Норильскгазпром», утвержденного приказом генерального директора общества от 25.12.2008 г. № 696/08.

Система аттестации общества решает следующие задачи:

- оценка результатов профессиональной деятельности;
- изучение деловых и личностных качеств конкретного работника;
- установление соответствия работников занимаемой должности;
- определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работника;
- выявление потенциальных возможностей конкретного работника по выполнению им функций вышестоящих должностей.

Основами определения соответствия уровня знаний и профессиональной подготовки работника занимаемой им должности и (или) выполняемой работе являются:

- уровень специального профессионального образования;
- продолжительность работы по специальности, стаж работы по специальности, в т. ч. в ОАО «Норильскгазпром»;
- знание своих должностных обязанностей, положений о соответствующем отделе, управлении ОАО «Норильскгазпром»;
- степень самостоятельности при исполнении должностных обязанностей, результативность и качество их выполнения, ответственность за порученные задания;
- участие в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением задач, сложность выполняемой работы;
- умение организовать труд подчиненных, обеспечивать контроль за их работой, реально осуществляемый масштаб руководства (для работников, замещающих главные и ведущие должности категории «руководители», «специалисты»).

Аттестации в соответствии с Положением подлежат:

- руководители общества;
- специалисты структурных подразделений общества, управлений, цехов, отделов, служб.

Аттестация работников может быть очередной и внеочередной.

Очередная аттестация работника проводится один раз в пять лет.

До истечения пятилетнего срока после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация работника. Внеочередная аттестация может проводиться по следующим основаниям:

- 1) по соглашению сторон трудового договора;
- 2) по решению генерального директора, после принятия им решения:
 - о сокращении должностей в обществе;
 - об изменении условий оплаты труда работников;
- 3) по решению генерального директора по представлению руководителя структурного подразделения.

Аттестации не подлежат работники:

- а) проработавшие в занимаемой ими должности менее одного года;
- б) беременные женщины;
- в) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее, чем через год после выхода из указанных отпусков.

Аттестационной комиссией по результатам аттестации работника принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует занимаемой должности;
- б) соответствует занимаемой должности и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности в порядке должностного роста;
- в) соответствует занимаемой должности при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки

ки или повышения квалификации;

- г) не соответствует занимаемой должности.

Результаты аттестации сообщаются аттестованным работникам непосредственно после подведения итогов голосования.

В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам генеральным директором общества может быть издан правовой акт или принято решение:

- а) понизить или повысить работника в квалификационной категории;
- б) перевести работника на вышестоящую должность;
- в) повысить или понизить должностной оклад;
- г) включить работника в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности в порядке должностного роста;
- д) перевести работника с его письменного согласия на другую вакантную должность, соответствующую квалификации работника, или на вакантную нижестоящую должность.

Таким образом, благодаря аттестации мы можем планировать обучение и прием персонала, создавать кадровый резерв и объективно изменять оклады сотрудников.

Но самое главное в аттестации — это не организационные решения и выводы по сотруднику. Самое главное — это живое общение непосредственного руководителя с сотрудником, то есть специальная беседа, обоснованная фактами производственного поведения, проведенная с учетом корпоративных бизнес-компетенций. Цель этой беседы — сообщить сотруднику, что он делает на работе хорошо, а что плохо. И суть этой беседы — не поставить точки над *i*, а мотивировать сотрудника на улучшение своего производственного поведения, раскрыть его производственный (личностный и профессиональный) потенциал.



Капитальный ремонт скважин

Скважины — как люди. Каждая имеет свой жизненный цикл, свое здоровье. Прибавьте сюда тот факт, что двух одинаковых скважин не бывает — у каждой свой характер, «больные места» и «загадки». На протяжении всего периода эксплуатации скважины ее лечением занимаются специалисты по капитальному ремонту скважин. Поэтому иногда их называют докторами или хирургами скважин.

Введение

Капитальный ремонт скважин (КРС) — это комплекс работ по восстановлению работоспособности скважин и повышению продуктивности пластов, выполнению требований промышленной, экологической безопасности и охраны недр. Ремонт скважин является одним из важнейших звеньев газодобычи, от результатов эффективности его работы зависит состояние фонда скважин, влияющее не только на текущие, но и на конечные результаты разработки месторождения. Особое значение поддержание скважин в работоспособном состоянии приобретает на поздней стадии разработки месторождения, характеризующейся, с одной стороны, постоянным снижением объемов добываемого газа и необходимостью его восстановления, с другой — большим объемом работ по консервации и ликвидации выводимых из эксплуатации скважин, в соответствии с действующим природоохранным законодательством и лицензионными соглашениями. Все это в полной мере отражается на фонде скважин ОАО «Норильскгазпром». Так, по состоянию на 1 октября 2009 года 56% скважин Северо-Соленинского ГКМ, 100% скважин Мессояхского ГМ и Южно-Соленинского ГКМ в той или иной мере нуждались в текущем или капитальном ремонте. Старение скважин вызывает рост доли «тяжелых» ремонтов, когда бригада КРС тратит на ре-



◀ Андрей Санников, директор филиала ОАО «Норильскгазпром» по капитальному ремонту скважин

монт одной скважины от полутора до двух месяцев, выполняя целый комплекс работ, состоящий из нескольких видов ремонтов.

В соответствии с приказом Минэнерго РФ от 24 июня 2008 г. № 5 «Об утверждении Рекомендаций по определению видов ремонтных работ в скважинах, эксплуатируемых организациями нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей, газовой и нефтехимической промышленности» различают капитальный и текущий ремонты скважин.

Капитальный ремонт скважин включает в себя работы по восстановлению или замене отдельных частей скважины или целых конструкций, деталей и инженерно-технического оборудования в связи с их физическим износом и разрушением на более долговечные и экономичные, улучшающие их эксплуатационные показатели по повышению газоотдачи пластов, промышленной и экологической безопасности, охране недр и энергетической эффективности, в том числе:

- восстановление функциональных характеристик обсадных колонн, цементного кольца, призабойной зоны, интервала перфорации;
 - ликвидация последствий аварий;
 - спуск и подъем оборудования для раздельной эксплуатации и закачки различных реагентов в пласт;
 - воздействие на продуктивный пласт физическими, химическими, биохимическими и другими методами (гидроразрыв пласта, гидроразрывная перфорация, гидромеханическая щелевая перфорация, соляно-кислотная обработка пласта и т. д.);
 - зарезка боковых стволов и проводка горизонтальных участков в продуктивном пласте (без полной замены обсадной колонны);
 - изоляция одних и приобщение других горизонтов;
 - перевод скважин по другому назначению;
 - диагностические исследования скважин;
 - ликвидация скважин.
- Текущий ремонт скважин включает в себя комплекс работ, выполняемых для обеспечения или восстановления работоспособности изделия и состоящий в замене и (или) восстановлении отдельных частей оборудования скважины, а также работ по изменению режима и способа эксплуатации скважины (далее — текущий ремонт скважин), в том числе:
- замена и (или) восстановление частей оборудования скважин;
 - оптимизация режима эксплуатации;
 - ремонт фонтанных скважин (ревизия, смена НКТ, устьевое оборудование);

- очистка, промывка забоя и ствола скважины;
- работы по испытанию скважин после замены частей оборудования;
- работы по освоению законченных строительством скважин.

Помимо собственно ремонтов скважин, в задачи бригад КРС входит обеспечение противофонтанной безопасности на промыслах (во взаимодействии со специализированными аварийно-спасательными формированиями).

История службы

История службы по капитальному ремонту скважин в «Норильскгазпроме» неотъемлема от истории общества, в 2008 году она отметила свое 40-летие. В 2007 году в рамках совершенствования управления бизнес-процессами в ОАО «Норильскгазпром» цех капитального ремонта скважин, входящий в состав Газопромыслового управления, был выделен в обособленное структурное подразделение — Филиал ОАО «Норильскгазпром» по капитальному ремонту скважин. В рамках филиала были созданы свои, самостоятельные службы: производственно-технологическая, геологическая, по охране труда, подразделения экономики, труда и заработной платы и бухгалтерия. Узкая специализация позволила повысить культуру производства и его эффективность, повысить контроль за производством работ, оптимизировать затраты на капитальный ремонт.

Нацеленность общества на бережное обращение с месторождениями,

максимальное извлечение газа и газоконденсата находит понимание в определении и соответствующей роли КРС. За последние два года обществом проведено качественное перевооружение филиала. На 75% обновлен новой техникой парк установок для ремонта скважин. При этом новые передвижные подъемники УПА 60/80 качественно превосходят ранее эксплуатируемую технику по грузоподъемности, что позволило приступить к ремонтным работам на скважинах с горизонтальным окончанием ствола на Пеляткинском ГКМ ОАО «Таймыргаз». Закуплена и ожидается доставки на Северо-Соленинское ГКМ азотно-компрессорная установка ПКСА 9/200 — совершенно новое оборудование для общества. Созданная специально для условий Таймыра и пока единственная такого типа в России установка позволит проводить освоение выходящих из ремонта скважин вне зависимости от скважин-доноров, что особенно важно в условиях сильных морозов, когда весь добываемый газ направляется на обеспечение нужд НПП, и, что немаловажно, сокращает потери газа при его использовании для технологических нужд.

В ноябре 2009 года в филиале создана четвертая бригада по ремонту скважин. С началом ее работы ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Таймыргаз» получили полное обеспечение противофонтанной безопасности на своих месторождениях, ускорилась работа по выполнению лицензионных соглашений.

Кадры решают все!

Ремонт скважин — дело не просто технологически сложное, но и физически тяжелое. Персоналу бригад КРС приходится работать в экстремальных условиях: выезд на удаленное расстояние от базового поселка, при этом присутствует элемент бессменной работы на скважине ввиду непроходимости транспорта по метеоусловиям, тяжелая физическая работа, а также работа на открытом воздухе при низких температурах, ремонт оборудования в полевых условиях, работа с вредными химреагентами.

Здесь много тонкостей, освоить которые можно лишь нарабатывая опыт, особую интуицию, позволяющую с точностью предопределить результат своего труда. И то, что предприятие испытывает определенный кадровый голод в тех условиях, когда желающих работать здесь более чем достаточно, — это отнюдь не парадокс. Придя со средним специальным образованием и даже отработав определенное время в иных буровых организациях, молодые люди не всегда справляются со своими обязанностями. Здесь слишком много нюансов, свойственных именно этому виду работ в наших условиях. Потому для работы в филиале важны сочетание личного опыта, наставничество в подготовке перспективной молодежи — только так можно обеспечить предприятие хорошими специалистами. И они есть: такие мастера как Владимир Баранов, Игорь Суровый сделали свою бригаду лучшей в филиале.



Здесь много тонкостей, освоить которые можно лишь нарабатывая опыт, особую интуицию, позволяющую с точностью предопределить результат своего труда

Взаимодействие со службами

Разработка и эксплуатация газовых или газоконденсатных месторождений является очень сложной и трудоемкой задачей, которую невозможно решить без тесного взаимодействия с другими службами общества и подрядчиками. Важную роль в ритмичной работе бригад играет слаженная работа специалистов УТТиСТ, обеспечивающих потребности в транспортной и специализированной технике. Информационное геофизическое обеспечение процессов разработки в сочетании с промышленными данными, позволяющими наиболее полно оценить ситуацию, складывающуюся на месторождении, обеспечивает ПФ «Норильскгазгеофизика».

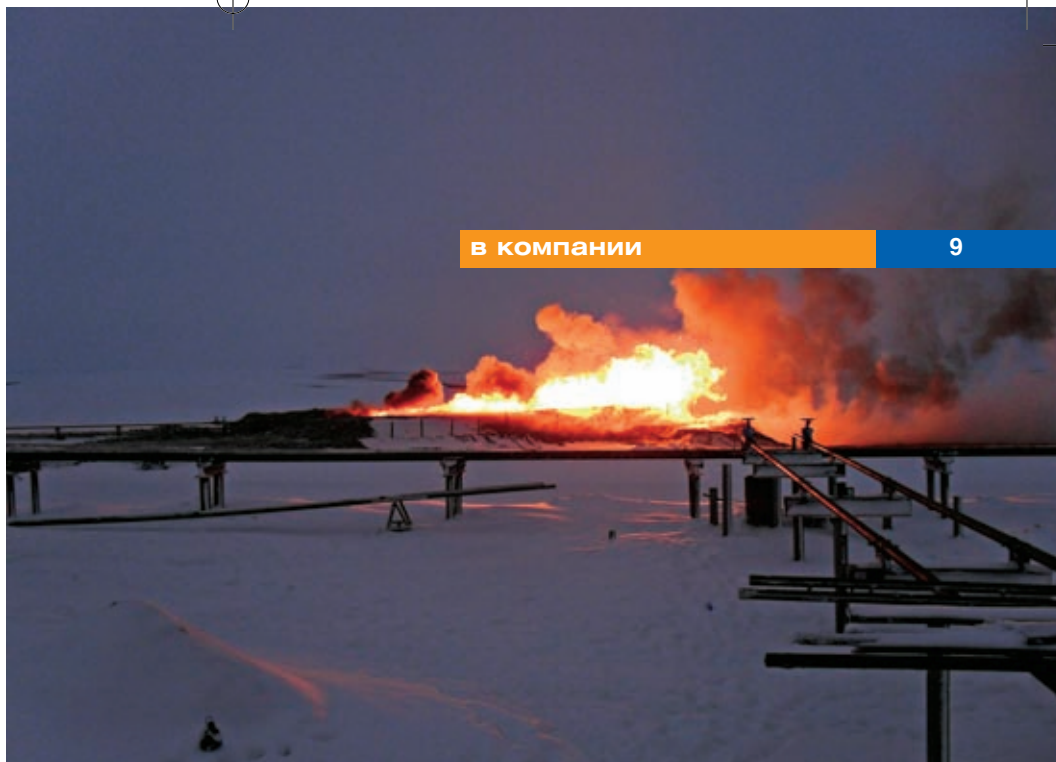
Сочетание хорошего оснащения и подготовленного персонала позволяет строить долгосрочные планы по проведению капитальных ремонтов на фонде скважин ОАО «Норильскгазпром». Среднегодовая норма восемь–девять ремонтов на каждом из промыслов с введением в работу четвертой бригады позволит довести общее число ремонтов до 27 в год. С учетом этой интенсивности в течение трех сезонов будет полностью закрыт вопрос о ликвидации выведенных из эксплуатации скважин на Мессояхском и Южно-Соленинском газовых месторождениях, в соответствии с лицензионными соглашениями. В дальнейшем будут продолжаться работы по плану поддержания газодобычи и выполнения

лицензионных соглашений на Южно-Северо-Соленинских ГКМ и возможным перспективным разведочным бурением на Мессояхском и Южно-Соленинском месторождениях, разработка планов которого ведется в настоящее время геологической службой общества.

Важной составляющей деятельности филиала останется работа по договорам сторонних заказчиков, в частности, на Пеляткинском ГКМ, принадлежащем ОАО «Таймыргаз». Это относительно новое месторождение, которое должно обеспечить потребности Норильского промышленного района в газе на долгосрочную перспективу. Бригада, базирующаяся на ПГКМ, проводит освоение новых скважин, выходящих из бурения, в том числе скважин с горизонтальным окончанием ствола. Результатом ее работы в 2009 году стало увеличение добычи газа на 1,1 млн куб. м в сутки.

в компании

9



СТАНДАРТЫ

В конце января в ОАО «Норильскгазпром» был утвержден «Сборник стандартов организации». Это свод нормативов и правил, регламентирующих деятельность системы стандартизации предприятия. О том, как создавался документ, с какими сложностями пришлось столкнуться его разработчикам и как внедряются утвержденные стандарты в Обществе, корреспонденту журнала «Факел Таймыра» рассказала Лилия Райманова — начальник отдела нормирования и технического регулирования Производственно-технического управления.

— Лилия Асгатовна, для чего был разработан «Сборник стандартов» предприятия?

— У нас в обществе создана и развивается Система стандартизации на основе принятого Федерального закона «О техническом регулировании». Этим законом предусмотрен такой вид документа, как стандарт организации, в котором юридически закрепляются локальные требования, нормы и правила, необходимые для обеспечения деятельности организаций. Разработанный и утвержденный «Сборник стандартов» — это комплекс основополагающих стандартов. Он содержит основные требования, в соответствии с которыми осуществляется деятельность по стандартизации в обществе, разрабатываются и оформляются документы Системы стандартизации. Иными словами, прежде чем приступить к разработке стандарта, необходимо ознакомиться с положениями сборника.

— Работа по стандартизации — это новое направление в деятельности общества?

— Да, это новое направление, оно касается деятельности любого предприятия, в том числе и ОАО «Норильскгазпром». Считаю правильным то, что мы начали работать в этом направлении. В результате будет создана единая структура документов, систематизирована, упорядочена нормативно-техническая база документации общества.

— Как долго велась работа над документом?

— Работа началась в октябре, в конце января приказом по предприятию комплекс стандартов был утвержден. Хочу отметить, что «Сборник стандартов» — это коллективный труд. Работали все специалисты отдела. Автором одного из стандартов сборника — СТО 1.1 — является ведущий инженер Наталья Пирогова.

— Были трудности при работе над «Сборником стандартов»?

Разработчикам стандартов нужно понять, что документы — их помощники, и они сами определяют необходимость разработки того или иного документа для осуществления своей деятельности.



— Сложности, конечно, были. Работа по стандартизации — это новое направление деятельности не только для нашей организации, но и для специалистов отдела. Поэтому нам пришлось учиться работать в этом направлении, читать нормативную документацию, самостоятельно находить ответы на возникающие в процессе работы вопросы. Отсутствие официальной литературы также создавало трудности в работе. Речь идет об официальных экземплярах документов национальной Системы стандартизации. В настоящий момент общество приобрело официальные экземпляры документов. «Сборник стандартов» ОАО «Норильскгазпром» разработан в соответствии

«НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

с действующим законодательством и требованиями национальных стандартов.

— **Какова структура документа?**

— «Сборник стандартов организации» содержит четыре стандарта организации: «Основные положения» (СТО 1.0), «Порядок разработки, построения, оформления, утверждения регистрации, изменения и отмены» (СТО 1.1), «Порядок распространения, хранения и уничтожения документов системы стандартизации» (СТО 1.2), «Правила применения стандартов» (СТО 1.3). Из наименования документов можно понять, что устанавливает тот или иной стандарт. Так, в «Основных положениях» определена структура системы стандартизации общества, основные функции участников системы стандартизации. В СТО 1.1. — основные правила разработки, построения, оформления, утверждения регистрации и отмены. И так далее.

— **Кто сегодня уже пользуется сводом этих правил?**

— На сегодня практически все структурные подразделения приступили к разработке стандартов, на рассмотрении в отделе находится 20 проектов стандартов. Специалистами отдела осуществляется нормализационный контроль документов на соответствие требованиям основополагающих стандартов. Кроме проверки правильности оформления, большое внимание уделяется структуре и содержанию документа.

— **В процессе создания стандартов какие ошибки встречаются чаще всего?**

— Во-первых, это оформление. Зачастую разработчики стандартов, не изучив основных требований к оформлению, порядку разработки и утверждения документов, стараются узнать все в телефонном разговоре. Безусловно, это неправильно. Не всегда продумывается структура доку-

Сборник содержит основные требования, в соответствии с которыми осуществляется деятельность по стандартизации в обществе.

мента, зачастую его текст носит бессистемный характер — отсутствует внутренняя логика, нарушены смысловые связи в предложениях, приводятся ненужные фразы, не актуализированы ссылочные документы. То есть авторы не до конца понимают, для чего они работают над документами. Разработчикам стандартов нужно понять, что документы — их помощники, и они сами определяют необходимость разработки того или иного стандарта для осуществления своей деятельности. Необходимо, чтобы документ РАБОТАЛ, и от его качества (простоты, краткости, логики построения) будет зависеть эф-

фективность работы не только пользователей стандартов, но и общества в целом.

— **Как вы думаете, сколько уйдет времени на то, чтобы привести в соответствие стандартам всю документацию в обществе?**

— Думаю, не один год. У нас в планах — проведение консультаций с работниками, своего рода семинаров, для того чтобы разъяснять цель этой работы. Нужно, чтобы люди поняли необходимость и важность работ по стандартизации. Только в этом случае результат не заставит себя ждать.

Марина Моргун



КАК СТАТЬ РУКОВОДИТЕЛЕМ



В январе этого года два участника Клуба молодых специалистов общества — начальник управления технического контроля Владимир Квитка и руководитель отдела эксплуатации опасных производственных объектов ПТУ Равиль Бердин — повышали свою квалификацию в центре непрерывной подготовки руководителей «ММК-INTERNATIONAL» Балтийской педагогической Академии наук. Учеба проходила в рамках мероприятий, направленных на обучение и развитие профессиональных качеств молодых работников ОАО «Норильскгазпром». Своими впечатлениями ребята делятся с читателями журнала «Факел Таймыра».

Хотелось бы отметить форму проведения занятий.

Они проходили в виде тренингов, которые, к счастью, не были похожи на стандартные монотонные лекции, где под диктовку записываешь огромное количество информации, не успевая вникнуть в смысл повествуемого

На то, чтобы узнать, как эффективно руководить коллективом, было отведено четыре с половиной дня. За это время Владимир Квитка и Равиль Бердин узнали много нового и интересного не только о навыках управления, но и о себе.

Равиль Бердин: «Занятия проходили в форме тренингов. Их проводила Елена Викторовна Лиознова — кандидат психологических наук. Вместе с ней мы рассматривали основные проблемы, с которыми сталкиваются руководители всех уровней и которые они решают методом проб и ошибок, причем не всегда успешно. Среди основных тем были:

- * тренинг навыков управления по принципу: «Я и моя команда»;

- * развитие умения контролировать



свое эмоциональное состояние как элемент и инструмент эффективного управления;

- * планирование и методы оптимизации рабочего времени;

- * отработка эффективных деловых коммуникаций при переговорах, презентациях, публичных выступлениях, при проведении совещаний с применением техник активного слушания, обратной связи и принятия группового решения.

При отработке последней из указанных тем нам на нашем же примере показали, насколько тяжело привлечь и удерживать внимание собеседни-



ков, а также прийти к общему решению. Для этого участникам была поставлена логическая задача, ответ на которую удовлетворял бы весь коллектив, и все обсуждение снимали на камеру. На поиск ответа на простую, как нам сначала казалось, задачу группа потратила очень много времени в связи с тем, что не могла прийти к общему мнению. Таким образом, еще раз была отмечена важность эффективных деловых коммуникаций».

Владимир Квитка: «Несмотря на то что обучение проходило всего четыре дня, занятия оказались очень познавательными и насыщенными.

Мне тоже хотелось бы особо отметить форму проведения курсов — это не было похоже на стандартные монотонные лекции, где под диктовку записываешь огромное количество информации, не успевая вникнуть в смысл повествуемого.

Работа была как коллективная, так и индивидуальная. В процессе тренингов были рассмотрены и изучены такие немаловажные аспекты социальных взаимоотношений в коллективе, как навыки управления по принципу «Я и моя команда», навыки эффектив-

ной коммуникации — методика ведения деловой беседы, техника аргументации деловой беседы, «выравнивания напряжения» и некоторые другие.

Как я уже сказал, помимо коллективного изучения данного курса, с каждым участником тренингов проводилась индивидуальная работа. На мой взгляд, это оптимальная и наиболее эффективная форма проведения подобных занятий.

Относительно себя могу сказать следующее — благодаря пройденным курсам я узнал много нового, как в плане межличностных отношений в социуме, так и о себе самом. Полученные знания, а также определенные выводы, которые я сделал для себя в процессе обучения, теперь во многом помогают мне в трудовой деятельности — при командообразовании, деловых встречах, в случае возникновения конфликтных ситуаций.

Хотелось бы пожелать молодым специалистам нашего предприятия пройти аналогичные курсы. Ведь как сказал мудрец, «познай себя — и ты познаешь весь мир...».

Марина Моргун

При отработке одной из указанных тем нам на нашем же примере показали, насколько тяжело привлечь и удерживать внимание собеседников, а также прийти к общему решению.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ ОБЩЕСТВА

В отличие от Олимпиады в Ванкувере, где команда России показала не лучшие результаты, ежегодная спартакиада ОАО «Норильскгазпром» прошла на стабильно высоком уровне. Газовики в очередной раз доказали, что со спортом они «на ты» и могут не только работать с полной отдачей, но и до последнего сражаться на спортивном поле, добиваясь победных результатов.

Внести разнообразие и привлечь к участию

Спартакиада — это яркое и значимое событие в жизни общества, спортивный праздник, который помогает работникам воспитывать характер и добиваться поставленных целей, способствует общению и сплоченности, формирует командный дух, помогает действовать коллективно. И пусть участники спартакиады не планируют в будущем стать олимпийскими чемпионами, они твердо убеждены, что дружба со спортом обязательно пригодится каждому из них. Неформальное и здоровое общение сотрудников переносится и в рабочую атмосферу, положительным образом влияет на взаимодействие в производственной деятельности. Все эти аспекты обязательно учитывают организаторы спортивной жизни общества в планировании своей работы. Обсуждая тему организации спортивных мероприятий, специалисты ФОЦ стремятся сделать все возможное, чтобы



спартакиада стала для газовиков действительно ярким и запоминающимся событием, стараются внести разнообразие и привлечь к соревнованиям максимальное количество участников. Анализируя все плюсы и минусы прошедшей спартакиады, специалисты ФОЦ рассматривают вопрос об увеличении сроков ее проведения. Это позволит упростить механизм участия в спартакиаде газовиков, работающих вахтовым методом.

Неоценимую помощь в проведении главного спортивного события общества, по словам организаторов, оказывают руководители подразделений. Некоторые из них, понимая всю важность спорта в жизни человека, сами ведут

активный образ жизни, а также обеспечивают массовое участие своих подчиненных в спортивных мероприятиях. Самым понимающим и спортивным руководителем общества, по словам инструкторов ФОЦ, является начальник ГПУ Виктор Рак. Возглавляемое им подразделение стало лидером спартакиады-2010 по количеству участников и отличилось особой сплоченностью.

В целом спартакиада охватила 206 работников из 12 подразделений. Это неплохой показатель, считает руководитель ФОЦ Сергей Евдокимов, но и не рекордный. К примеру, в 2004 году в соревнованиях участвовало 290 человек. Так что говорить о невероятном спортивном подъеме пока преждевре-



Специалисты ФОЦ делают все возможное, чтобы спартакиада стала для газовиков действительно ярким и запоминающимся событием, стараются внести разнообразие и привлечь к соревнованиям максимальное количество участников.



тема номера

15

менно. Но сказать о некоторых нововведениях вполне уместно. Например, это касается участия в спартакиаде работников ОАО «Таймыргаз». Хотя это скорее возрождение традиций, чем нововведение, тем не менее оно позволило внести в соревнования элемент остроты и здоровой конкуренции. До последнего момента шла напряженная борьба за призовые места по волейболу и мини-футболу между командами «Норильскгазпрома» и «Таймыргаза». Норильскгазпромовцы оказались сильнее, «Таймыргаз» стал вторым.

Есть еще отличие этой спартакиады от всех предыдущих: в этом году в программу спартакиады добавили новый вид спорта — бадминтон. Организаторы учли многочисленные пожелания любителей бадминтона и не ошиблись. Множество положительных отзывов было получено и от самих участников, и от их восторженных болельщиков. Не лишним, наверное, будет напомнить о том, что «Норильскгазпром» на протяжении многих лет держит лидирующие позиции по бадминтону среди команд предприятий группы «Норильского никеля». Подтверждение этому — призовые места в общегородских и корпоративных соревнованиях и заслуженный авторитет среди спортсменов. Не случайно бадминтон так популярен в «Норильскгазпроме». По итогам спартакиады 2010 года победу среди мужчин в этом виде спорта одержали Александр Данилов — инструктор ФОЦ, Аркадий

В целом спартакиада 2010 года охватила 206 работников из 12 подразделений общества.

Стригунов — главный инженер ГПУ и Иван Лякишев — инструктор ФОЦ. Лучшими среди женщин стали Виктория Александриди — начальник отдела ОДО, Диана Ехаева — специалист УД и Ляля Мансурова — специалист УМГ. И если победа участницы с победным именем Виктория была ожидаемой, как и призовое место Ляли Мансуровой, то великолепная игра Ехаевой Дианы стала открытием для всех. Ее серебряная медаль — доказательство того, что порой невозможное тоже возможно.

Спортивное открытие года

Чуть больше года назад Диана только со стороны наблюдала за игроками, даже не пытаясь представить себя на их месте. Спорт присутствовал в ее жизни как нечто относительное и второстепенное. Изменить ситуацию, как ни странно, помогли наши суровые серые будни. Когда за окном -40°C и густой туман, а перспектив провести обеденный перерыв где-то за пределами здания никаких, остается последовать примеру своих коллег, которые вне сезона и погодных условий спешат в





спортзал, взять в руки ракетку и идти вместе с ними. Сначала Диана наблюдала за игрой других, затем научилась отбивать подачи. Постепенно ракетка стала послушной в руках своей обладательницы, начала помогать ей в игре. А если вспомнить, что в древнеримской мифологии Диана — богиня Луны и охоты, то это не могло не наложить отпечаток на характер нашей героини. Первые неудачи не только не охладили ее пыл, напротив, добавили азарта и заставили идти вперед к достижению цели. Результаты не заставили себя долго ждать: полтора года тренировок — и 2-е место в спартакиаде. И хотя Диана не считает себя фанаткой бадминтона, она признает, что игра помогает ей расслабиться и выплеснуть всю отрицательную энергию. Бросать тренировки она не намерена, как, впрочем, и останавливаться на достигнутом. Остается догадываться, каких высот может достичь Диана с ее целеустремленностью. Так что держитесь, чемпионы!

КМС в спорте

Новичками спартакиады стали участники Клуба молодых специалистов «Норильскгазпрома». Молодежная команда заняла 3-е место по мини-футболу, и это, по словам Сергея Евдокимова, отличный результат, который можно было ожидать от пока не сыгравшейся и «сырой» команды. Молодые, сильные, активные ребята по определению должны в ближайшей перспективе стать лидерами во всех видах спорта, тем более что все предпосылки для этого есть. Особую активность в соревнованиях проявили Денис Пономаренко, Алексей Андрушкевич, Дмитрий Фортунковский и Дмитрий Шишкин. Эти парни достойно представили свою команду на спартакиаде, и, как говорится, «не щадя живота своего», сражались за победный результат. Удачи и новых побед тебе, КМС!

Мастер-класс на спортивном поле

Если провести соцопрос среди работников «Норильскгазпрома» на предмет того, за какую команду они будут болеть, большинство из них без раздумий ответит по-военному кратко и четко: за УЭБиР. Почему? Потому что так выкладываться в игре и так сражаться за победу могут только они. Казалось, что они понимают друг друга с полувзгляда, и слова им не нужны. Выносливости и сплоченности игроков этой команды вполне может позавидовать наша олимпийская сборная, тем более что как раз этих качеств им явно не хватает. На спортивном поле УЭБиРовцы были неподражаемы. А их финальные игры по волейболу — проявление высшего пилотажа в командной игре.

Переходящий кубок победителей

Отмечая активность участников, их сплоченность и спортивные качества, в предыдущие годы не всегда учитывалось количество наград, полученных тем или иным подразделением. В этом году принято решение учредить переходящий кубок, который будет вручаться команде, завоевавшей наибольшее количество наград. Первой обладательницей кубка стала команда управления по социальному развитию. Серьезная заявка на получение этой награды была сделана еще в самом начале спартакиады начальником управления Еленой Недбайло. Она стала бронзовым призером по дартсу. Коллектив подразделения решил не отставать от своего руководителя и доказать право называться сильнейшими. Теперь кубок на целый год станет предметом гордости для коллектива управления, способного не только профессионально решать социальные вопросы, но и не менее профессионально побеждать в спорте.

Наталья Солодовник



Наши олимпийцы

Бадминтон

Александриди Виктория — начальник ОДО

Ехаева Диана — специалист УД

Мансурова Ляля — специалист УМГ

Данилов Александр — инструктор ФОЦ УСР

Стригунов Аркадий — главный инженер ГПУ

Лякишев Иван — инструктор ФОЦ УСР

Настольный теннис

Гнедова Елена — начальник отдела логистики УМТС

Смирнова Анжелика — ведущий инженер отдела планирования поставок

Москалева Наталья — инженер отдела планирования поставок

Близняков Евгений — повар Мессояхского участка УРС

Марченко Дмитрий — заместитель управляющего

Тухардским комплексом УД

Стригунов Аркадий — главный инженер ГПУ

Мини-футбол

Управление по социальному развитию

ОАО «Таймыргаз»

Клуб молодых специалистов

Волейбол

Управление экономической безопасности и режима

ОАО «Таймыргаз»

Управление по социальному развитию

Дартс

Закарлюка Марина — бухгалтер отдела расчета заработной платы

Ботнарь Ирина — специалист УД

Недбайло Елена — начальник УСР

Городчиков Анатолий — заместитель начальника

Тухардского участка тепловодоснабжения УЭВЭС

Сальнов Александр — инженер отдела технадзора УКРис

Тусинов Сергей — инженер УЭБиР



Финальные игры команды УЭБиР по волейболу — проявление высшего пилотажа в командной игре.



ЧЕМПИОНСКИЙ

Евгений Близняков — победитель спартакиады по настольному теннису. Свое чемпионство он доказывал ровно столько, сколько раз принимал участие в соревнованиях. Наблюдать за его игрой — настоящее удовольствие, впрочем, как и за его работой, потому что во всем, за что бы он ни взялся, чувствуются рука мастера и чемпионский подход.



Готовит Евгений всегда с удовольствием, потому и невкусных блюд в столовой просто не бывает. Это отмечают и вахтовики, и гости промысла.

Спортсмен и музыкант

Евгений — семикратный чемпион «Норильскгазпрома» по настольному теннису. Занимается этим видом спорта с 14 лет, в 16 получил I разряд, в 1987 году стал кандидатом в мастера спорта. Близняков сохранил юношеское увлечение на долгие годы, не потерял физическую форму и семь раз одержал блестящую победу на спартакиадах общества. Это не так просто, как может показаться на первый взгляд. Инструктор физкультурно-оздоровительного центра Людмила Вишенка на личном опыте знает, что без постоянных тренировок в спорте не обойтись — форма теряется очень быстро. Чтобы ее поддерживать, надо постоянно тренироваться. Если этого не делать, мастерство уйдет. Но судя по результатам спартакиады, с мастерством у Близнякова все в порядке. Инструктор ФОЦ Александр Данилов отмечает и профессиональную подачу с подкруткой, и молниеносную реакцию — как раз то, что и выдает в участнике настоящего мастера. Секрет своего успеха Близняков объясняет так: «Во-первых, у нас в обществе есть все возможности для занятий спортом: было бы желание. Во-вторых, руководитель нашего управления Петр Николаевич Конопацкий поддерживает спорт и всегда дает возможность участвовать в спортивных мероприятиях. Он говорит, что я — спортивная гордость УРСа. Разве после таких слов можно подвести? И в коллективе всегда очень радуются моим достижениям — звонят, переживают, всегда торжественно отмечают мои победы. Тренируюсь я и на отдыхе: где-нибудь на побережье с удовольствием играю в настольный теннис, а в паре с женой люблю поиграть и в большой».

Но не только в настольном теннисе силен наш герой. В его спортивной копилке — бокс, хоккей, борьба. Евгений Близняков с детства был очень

ПОДХОД



Близняков сохранил юношеское увлечение на долгие годы, не потерял физическую форму и семь раз одержал блестящую победу на спартакиадах общества.

дружен со спортом, выступал за взрослую сборную Норильска по настольному теннису. Кроме того, он учился в музыкальной школе по классу флейты и саксофона. И получалось у него это довольно неплохо. Но все же теннис перевесил чашу весов в свою сторону. Быстрота реакции, красота игры, выносливость, тактика мышления, спортивный характер — все это, по мнению Евгения, очень гармонично сочетается в его любимой игре и, кроме того, помогает ему в жизни.

Повар по призванию

Евгений Близняков — повар по призванию. Ему нравится готовить вкусную еду и вкусно всех кормить. Нравится, когда уставшие после трудового дня газовики приходят в сто-



ловую, чтобы сытно и вкусно поесть, нравится, когда уходят довольные. Готовит Евгений всегда с удовольствием, потому и невкусных блюд в столовой просто не бывает. Это отмечают и вахтовики, и гости промысла. Безусловно, в том, что производство в столовой стоит на очень высоком уровне, заслуга всего коллектива — дружного, творческого, профессионального, но без Евгения Близнякова это был бы уже совсем другой коллектив. И неудивительно, что после приема пищи производительность труда на Мессояхе значительно возрастает — это блюда Евгения Близнякова дают такой заряд.

Ему очень комфортно на своем рабочем месте. Трудится он в тандеме с женой — Галиной Близняковой. Они всегда вместе — и дома, и на работе. Она — за производством, он — повар-универсал. Наверное, это и есть счастье, когда хочется быть рядом всегда и везде, когда не устаешь друг от друга.

Евгений умеет готовить все: и первое, и второе, и салат. Особенно ему удается выпечка. Хлеб в исполнении



Близнякова всегда мягкий, вкусный и ароматный. Интересно, а какое блюдо предпочитает сам мастер? Оказывается, любимое блюдо Евгения — салат из морепродуктов. И это не случайно...

Сингапур–Мессояха

По такому маршруту Евгений Близняков прибыл на промысел, чтобы остаться здесь надолго, обзавестись семьей и начать новый виток в своей трудовой биографии. Но обо всем по порядку.

С армией связана первая «кругосветка». Затем были Вьетнам, Эфиопия и другие страны Тихоокеанского бассейна.

Морем Евгений грезил с детства. В его жизни оно появилось сразу после окончания ПТУ: Евгения призвали в армию, и на протяжении трех лет он служил на Тихоокеанском флоте. Эскадренный эсминец «Бурный» стал первым плавучим домом для новоиспеченного моряка. С армией связана первая «кругосветка». Затем были Вьетнам, Эфиопия и другие страны Тихоокеанского бассейна. Море влюбило в себя повара с романтической душой настолько, что, демобилизовавшись в 90-м, продолжал им «болеть». Появилась мечта работать на судах, бороздивших морские просторы дальнего зарубежья. Мысли воплотились в реальность — и с 1991-го по 1996 год Евгений снова уходит в плавание — сначала коком, затем шеф-поваром и пекарем. Работать пришлось на различных судах и с разными людьми.

Япония, Южная Корея, Китай, Тихоокеанский бассейн — раньше эти названия Евгению были знакомы только из учебника географии, теперь все эти заморские страны прямо перед ним на расстоянии прибрежной полосы. Пять лет «морской» жизни оставили Близнякову впечатлений на всю жизнь. Все было, как и мечталось: романтика, дальние стра-

ны, интересная работа, но, приехав в отпуск к родителям в Талнах, посмотрел, подумал и решил обратно не возвращаться, а начать жизнь «на земле». Почти сразу же устроился в «Мессояхторг».

Почему Мессояха? Евгений говорит, что его подкупил вахтовый метод работы, и продолжает: «Ни капли не жалею о своем решении. Здесь я познакомился со своей женой. Прилетели мы одновременно, и оба на первую вахту. Она — завскладом, я — поваром. В 1999-м сыграли свадьбу».

Наверное, все, что делал Евгений, было предначертано ему судьбой. Это она вела его за руку, оберегая от штормов и крушений. Она же привела его и на Мессояху, где подготовила встречу с его второй половинкой. Евгению хорошо здесь. Это видно по его глазам. У него открытая улыбка, добрый нрав и всегда позитивный настрой. Эти качества особенно выделяют его коллеги по УРСу.

Слово чемпиону

Евгений Близняков считает, что в «Норильскгазпроме» созданы все условия для тренировок и проведения спортивных мероприятий. Отмечает он и спортивный интерес, и азарт участников. Но некоторые свои предложения все же озвучил: «Интересно было бы организовать в ноябре–декабре соревнования между промыслами, а спартакиаду проводить между подразделениями общества. И еще хотелось бы видеть среди соперников больше молодых ребят. Чтобы молодежь была больше вовлечена в спортивную жизнь предприятия».

Евгений говорит, что готов поделиться своим чемпионством с достойным противником.

Наталья Солодовник

У него открытая улыбка, добрый нрав и всегда позитивный настрой. Эти качества особенно выделяют коллеги Евгения по УРСу.



ИСТОРИЯ ОДНОЙ ПЕСНИ

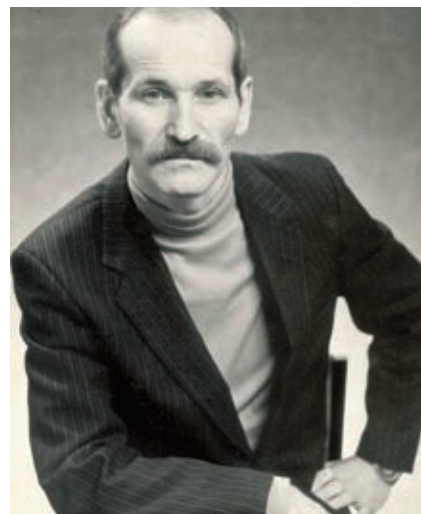
40 лет назад молодой композитор и музыкант Александр Маркелов случайно увидел в «Заполярной правде» сочинение местного автора, машиниста электровоза Юрия Миронова о покорителе тундры, строителе газовой трассы. Слова очень легко, практически в один подход легли на музыку. Так родилась песня «Мессояха–Дудинка–Норильск».

Прозвучав на корпоративном вечере в исполнении самодеятельного ансамбля работников «Норильскгазпрома», песня о строителях первой нитки газопровода настолько тронула сердца газовиков, что по многочисленным просьбам редакция «Факела Таймыра» решила узнать историю ее рождения. К нашей радости, удалось разыскать одного из создателей песни — автора музыки Александра Маркелова.

Александр Александрович и сегодня профессионально занимается музыкой, работает во Дворце творчества детей и молодежи города Норильска. Без его участия не обходится ни одно событие в жизни Дворца. Его аранжировки, по-прежнему яркие и выразительные, и сегодня являются настоящим украшением любого мероприятия. Александр Маркелов помнит до мелочей события сорокалетней давности. С радостью и некоторым волнением он вспоминает, как это было.

Предыстория

— Предыстория создания песни такова: объявили конкурс «Пою тебя, Заполярье». Ансамбль у нас был хороший, достаточно профессиональный, в составе — молодые талантливые педагоги-музыканты. Когда объявили конкурс, мы сразу включились в работу. Долго мучились в поисках подходящих стихов, обращались к местным авторам, чтобы написали стихи на северную тематику, но все было не то. И как-то так получилось, что однажды, открыв последнюю страницу «Заполярной правды» (а тогда выписывать ее было обязателькой — без этого невозможно было подписаться на «Литературную газету» и т. п.), я увидел стихотворение самодеятельного поэта — машиниста электровоза. Прочитал его и понял, что это именно то, что нам было нужно. Оно было настолько ко времени и актуально, что лучшего ничего и не надо. Как раз тогда строился первый газопровод «Мессояха–Дудинка–Но-



рильск», эта тема была у всех на слуху. Мы стихи прочитали и сразу решили — будем создавать песню. Радовались, что тоже станем причастны к этому событию. Всем ребятам слова понравились, начали работать над песней. Особенно, помню, всех тронули строки «Дорогая, твой адрес копытами пишет в тундре олень на снегу» — нам они показались очень красивыми. Песню назвали «Баллада о покорителе голубого огня» и посвятили ее именно первопроходцам газовой трассы. Это уже позже первоначальное название песни ушло. Осталось рабочее — «Мессояха–Дудинка–Норильск». Наш солист и первый исполнитель песни Саша Фомин в то время работал в горно-спасательной команде. Голос у него был сильный, красивый. Саша прекрасно исполнял песни из репертуара Муслима Магомаева. «Балладу о покорителе голубого огня» записали на одном дыхании.

Фестиваль «Пою тебя, Заполярье» шел в прямом эфире, никто в то время

Песня стала лауреатом конкурса и победителем в номинации «Вокально-инструментальные ансамбли». Какое-то время она часто звучала в эфире норильского телевидения, а потом исчезла из виду.



о фонограммах даже не думал, пели вживую. Песня сразу же покорила слушателей. Профессиональные музыканты из жюри конкурса на вручении наград отдельно отметили нашу работу.

Песня стала лауреатом конкурса и победителем в номинации «Вокально-инструментальные ансамбли». Какое-то время она часто звучала в эфире норильского телевидения, а потом исчезла из виду.

Исполнение в кругу «Полуночников»

Спустя много лет песня неожиданно снова напомнила о себе. Однажды вечером Александру Маркелову позвонил домой приятель и сказал, чтобы тот немедленно включил телевизор — по местному телевидению показывают клип с его участием. Так Александр Александрович снова услышал свою песню. Увидел всех своих ребят из ВИА: Юрия Прудникова, Александра Фомина, Евгения Карих, Аслана Габоева, Геннадия Григорьева. Вспомнил, как всех их свела любовь к музыке и творчеству, каким талантливым был каждый из них. Не случайно именно их ансамбль пригласили для участия в очень популярном ток-шоу того времени — программе «Шире круг». На столичной сцене ребята в сопровождении женского вокального коллектива «Снежинка» исполнили две песни — «Норильчаночка» и «Русское поле». Выступили успешно — сумели понравиться избалованной московской публике.

Маркелов вспоминает:

— Это был по-настоящему творческий коллектив единомышленников. Увидел всех по телевизору, очень обрадовался. Помню, клип к «Балладе о покорителе голубого огня» мы записали уже после фестиваля. Сначала писали инструментальную часть, затем вокальную. Потом были съемки на трассе, правда, снимать возили только Сашу — нашего солиста. Он, кстати, так и остался первым и единственным исполнителем этой песни.

Песню назвали «Баллада о покорителе голубого огня» и посвятили ее именно первопроходцам газовой трассы. Это уже позже первоначальное название песни ушло. Осталось рабочее — «Мессояха–Дудинка–Норильск».

В 90-е годы на одном из заседаний клуба «Полуночников» я попросил Александра еще раз исполнить песню «Мессояха–Дудинка–Норильск». Он спел — и все, кто был в зале, дружно подпевали.

В ту пору я был президентом клуба. На наши заседания собиралась вся творческая интеллигенция города — музыканты, художники, архитекторы, артисты и те, кому это было интересно. Но собирались не просто так провести время, а специально готовились к каждому заседанию: ставили спектакли, скетчи, готовили музыкальные номера. Это было очень хорошее время — творческое, интересное, насыщенное.

Послесловие

Слушать Александра Маркелова можно бесконечно. У него невероятный мелодичный голос, очень интересная манера изложения, и главное — есть что рассказать. Из его рассказа очень ярко и точно вырисовываются картины прошлого — то, как и чем жили люди в 70-х, 80-х, 90-х, что происходило в культурной жизни Норильска.

Сегодня Александр Александрович — очень востребованный музыкант. Без него не могут обходиться в родном Дворце творчества — он все время нужен как воздух, его ценят коллеги, любят бывшие и нынешние ученики, которых он учил и учит не только профессионально петь, но и всегда стремиться к победе. Маркелов — постоянный член жюри всех молодежных рок-фестивалей в Норильске. Творческий потенциал музыканта позволяет ему творить по-прежнему талантливо и неповторимо.

На наше предложение о возможном сотрудничестве в плане создания песни о «Норильсгазпроме» Александр Александрович ответил, что это было бы очень интересно, и тут же по-деловому добавил: «А слова уже есть?» Так что, вполне возможно, в нашем знакомстве еще рано ставить точку.

Наталья Солодовник



**«Мессояха–Дудинка–Норильск»
(сл. Ю. Миронова, муз. А. Маркелова)**

*Приходилось нередко нам круто,
Шли в пески, шли в тайгу, шли на риск.
А теперь вот идем, вот идем по маршруту
Мессояха–Дудинка–Норильск...
И в огне, и в воде мы испытаны,
Детство нежится в прямином лугу.
Дорогая, мой адрес копытами
Пишет в тундре олень на снегу.*

*Жду письма, жду желанного часа,
Ты на песню мою отзовись!
На Таймыре, Таймыре —
Строптивая трасса,
Но зато самобытная жизнь...
Мы краями пройдем необжитыми,
Только я без тебя не могу,
Дорогая, мой адрес копытами
Пишет в тундре олень на снегу.*

*Здесь, на Севере, в снежном прибое,
У полярных студеной морей
Мы добудем, добудем тепло голубое,
Голубое тепло для людей...
Никогда мы не будем забытыми,
Апока, обгоняя тургу,
Дорогая, мой адрес копытами
Пишет дикий олень на бегу.*



Учредитель —
ОАО «Норильскгазпром»

Редакция:

и. о. Главного редактора:

Марина Олеговна Моргун

Журналисты: Наталья Солодовник,

При подготовке номера использованы

фотоматериалы: Вадима Кирпиченко

Адрес редакции: 663318, г. Норильск,

пл. Газовиков Заполярья, 1

Телефон: (3919) 224269

E-mail: morgun@ngaz.ru

Журнал зарегистрирован Министерством

РФ по делам печати, телерадиовещания

и средств массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации

ПИ № 77-14390.

Издатель — ООО «ИД «Сибирь-Пресс».

Адрес издателя: 630132, г. Новосибирск,

ул. Челюскинцев, 50,

тел. (383) 221-89-78

Ответственный за выпуск —

Екатерина Маковская

Рерайт — Татьяна Нехотина

Отпечатано ООО «ИД «Вояж»

630048, г. Новосибирск,

ул. Немировича-Данченко, 104

Телефон: (383) 219-40

номер заказа: 25 048.

Подписано в печать по графику:

10.00 31.03.10,

фактически 10.00 31.03.10.

Дата выхода 6 апреля 2010 года

Тираж: 750 экз. Распространяется

бесплатно.

